



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

О Д Л У К А

**О ИЗМЈЕНИ И ДОПУНИ ЕТИЧКОГ КОДЕКСА ЗАПОСЛЕНИХ ЗАВОДА ЗА
ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ**

Брчко, фебруар 2021. године



На основу члана 44.тачка 3. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“ бр.33/04,19/07 и 25/08), члана 39. став (1) тачка о) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине-пречишћени текст (број: 04-111/20 и 04-1372/20), Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на својој Четрдесетпрвој редовној сједници, одржаној дана 22.02.2021. године, **д о н о с и**

О Д Л У К У

о измјени и допуни Етичког кодекса запослених Завода за запошљавање Брчко дистрикта Босне и Херцеговине

Члан 1.

Члан 14. Етичког кодекса запослених Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (број: 04-1956/17 од 04.12.2017.године) мијења се и гласи:

„Члан 14.

(Јавни наступи и медијско иступање запослених)

- (1) У свим облицима јавних наступа, дјеловања и медијског иступања у којима представља Завод, запослени треба износити ставове Завода у складу са прописима, добијеним овлаштењем од стране директора и стручним знањем, те одредбама Етичког кодекса.
- (2) Под јавним наступом из става (1) сматра се учешће у ТВ и радио емисијама, конференцијама, симпозијумима, форумима и округлим столовима.
- (3) Под медијским иступањима из става (1) сматра се свако оглашавање запосленог у принтаним и електронским медијима, што укључује и друштвене мреже, а којим запослени изражава личне ставове и мишљења.
- (4) За јавни наступ запослени је дужан доставити захтјев за јавно иступање директору најмање два дана прије јавног наступа, са наведеном сврхом и циљем учешћа, темом јавног наступа, те информацијама и извором информација које ће бити изнесене у наступу.
- (5) У јавним наступима и медијском иступању у којима запослени не представља Завод, а који су тематски повезани са радом Завода, запослени треба истаћи да износи личне ставове.
- (6) При изношењу ставова Завода и својих личних ставова и мишљења, запослени треба остати изван активности које могу компромитовати рад и будуће активности Завода, те штитити лични углед, те углед и интегритет Завода.“

Члан 2.

У члану 18. послије става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„(3) Запослени су дужни остати независни од интереса појединаца и група који би могли утицати на њихову објективност у раду, те избјегавати активности које би могле створити утисак о њиховој пристрасности или погодовању појединцу или групи“.

Досадашњи став 3. постаје став 4, став 4. постаје став 5, а став 5 постаје став 6.



Члан 3.

Одлука ступа на снагу првог следећег дана од дана доношења и објавиће се на огласној табли Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА,

(Расим Смајловић, дипл.правник)

Број: 04-391 /21

Брчко, 23.02.2021. године