



Број: 04-1059-2/20
Датум: 28.07.2020.године

На основу члана 44. тачка 3. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр.33/04, 19/07 и 25/08) и члана 39 став (1) тачка ф) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ-пречишћени текст (број:04-111/20), Управни одбор Завода за запошљавање на својој Тридесетпрвој редовној сједници одржаној дана 27.07. 2020. године, **доноси**

ПРАВИЛНИК
о измјенама и допунама Правилника о запошљавању

Члан 1

У Правилнику о запошљавању (бр.04-570/16 и 04-450/17) члан 23. мијења се и сада гласи:

„Члан 23.

(Критеријуми за оцјењивање осталих елемената интервјуа)

(1) Оцјењивање осталих елемената врши се у складу са критеријумима наведеним у табели:

Ред. број	Назив елемента	Критеријуми за оцјене
1.	Дужина чекања на Заводу за запошљавање	- за сваку навршену годину 0,2 бода, максимално 2 бода;
2.	Радно искуство у струци	— радио на пословима у струци пет (5) или више година – 2 бода; — радио на пословима у струци од шест (6) мјесеци до пет (5) година – 1 бод; — нема радно искуство у струци – 0 бодова;
3.	Предзнање о јавној управи или институцијама	— изузетно добро обавијештен о јавној управи или институцији – 2 бода; — добро или ограничено обавијештен о јавној управи или институцији – 1 бод; — посједује веома ограничено минимално или никакво предзнање о јавној управи или институцији – 0 бодова;
4.	Додатне едукације (спремност за активно учење), препоруке	— курсеви, семинари, пројекти и препоруке које се односе на исту или сличну врсту и опис посла радног мјеста – 2 бода; — курсеви, семинари, пројекти и препоруке из области струке – 1 бод; — нема курсева, семинара, учешћа у пројектима или нема препорука – 0 бодова;



5.	Способност изналажења рјешења	– веома инвентиван, посједује оригиналност у приступу, ослања се на искуство и нуди конкретне и валидне примјере – 2 бода; – нуди конвенционална, шаблонска рјешења – 1 бод; – нуди ограничена рјешења, збуњен или без идеја – 0 бодова;
6.	Вјештина комуникације и самопоуздање	– веома елоквентан, пажљив слушалац, високо изражено самопоуздање (концизно излагање, веома одређен у одговорима) – 2 бода; – елоквентан, али опширан, повремени проблеми са изражавањем, посједује одређену вјеру у себе, али је на моменте склон импровизованим одговорима или губи самопоуздање када нема припремљен одговор – 1 бод; – неувјерљив, неспособан да изрази своје мисли, видљив недостатак самопоуздања, неодлучан, преплашен – 0 бодова;
7.	Потенцијал за развој	– одличне предиспозиције за развој каријере (академска звања, испити професионалне надоградње или радно искуство у струци) и наглашена спремност за професионално надограђивање – 2 бода; – солидне предиспозиције, али нема изражених амбиција, што може бити плод скромности кандидата – 1 бод; – без неког нарочитог потенцијала за развој, сматра да довољно зна, неамбициозан или препотентан – 0 бодова;
8.	Аналитичка способност	– веома аналитичан у одговорима, једноставни и прецизни одговори – 2 бода; – релативно добра аналитичност и способан да укаже на основне значајке проблема – 1 бод; – преопширан, без јасног фокуса на срж проблема, односно неспособан да сагледа проблем – 0 бодова;
9.	Флексибилност, односно прихватање другачијег мишљења	– веома флексибилан, отворен за другачија мишљења – 2 бода; – флексибилан, односно не противи се другачијем мишљењу и не показује ригидност у ставовима – 1 бод; – посједује ограничену флексибилност, али и знаке егоцентричности – 0 бодова;
10.	Мотивисаност	– изузетно мотивисан и износи нове идеје и иницијативе – 2 бода; – видљиво мотивисан, задовољан због прилике која му се пружа – 1 бод; – не оставља утисак мотивисаности за посао или је индиферентан, без исказаног ентузијазма према послу – 0 бодова;

(2) Кандидати који се позову на усмени интервју биће обавијештени о обавези достављања доказа ради утврђивања броја бодова по првом, другом и четвртом критеријуму наведеном у табели из става (1) овог члана.

(3) Избор и одређивање броја критеријума, односно елемената из става (1) овог члана Комисија констатује у записнику.





Члан 2.

У члану 24. ставови (1) и (2) мијењају се и сада гласе:

„(1) Током поступка интервјуисања кандидата броју бодова који освоји један кандидат додају се додатни бодови у случају:

- a) права прописаних Законом о допунским правима породица погинулих бораца и ратних војних инвалида, три бода;
- b) да су чланови заједничког домаћинства незапослена или пензионисана лица, два бода;
- c) да је кандидат самохрани родитељ, два бода.

(2) Као доказ права на стицање додатних бодова из става (1) овог члана користи се:

- a) увјерење надлежног органа о статусу стеченом по основу Законом о допунским правима породица погинулих бораца и ратних војних инвалида, а које не може бити старије од шест мјесеци;
- b) кућна листа и потврда Завода или потврда надлежног фонда за пензијско и инвалидско осигурање;
- ц) увјерење надлежног центра за социјални рад о статусу самохраног родитеља или овјерена копија правоснажне судске пресуде о разводу брака којом се дијете повјерава на васпитање, бригу и чување једном родитељу“.

Иза става (2) додаје се нови став (3) који гласи:

„(3) Додатни бодови из става (1) овог члана могу се остварити по више основа.

Досадашњи став (3) постаје став (4).

Члан 3.

У члану 27. став (5) испред ријечи: „члан“ додаје се ријеч: „сваки“.

Члан 4.

У члану 29 додаје се нови став (2) који гласи:

„(2) Индивидуални обрасци за процјену кандидата (АНЕКС VIII) су тајни подаци и увид у њих може остварити Управни одбор Завода, управни инспектор, суд и други органи надлежни за спровођење законитости поступка“

Члан 5.

У члану 31. ријеч: „утврђује“ замјењује се ријечју: „потврђује“.





Члан 6.

У члану 34. став (1) мијења се и гласи:

„(1) Као доказ радног искуства у струци може се користити:

- a) увјерење, потврда или други документ о дужини радног искуства у струци, овјерен од стране послодавца, заједно са овјереном копијом радне књижице;
- b) потврда надлежног пензијског осигурања или другог надлежног органа;
- c) потврда послодавца о обављању волонтерског рада и овјерена копија уговора о обављању волонтерског рада“

Члан 7.

У називу члана 35 ријечи: „путем практичног рада“ се бришу.

У истом члану, у ставовима (1), (2) и (3) иза ријечи: „практичан рад“ додају се ријечи: „или тестирање“.

У ставу (2) истог члана, у тачки а), иза ријечи:

„увјерење факултета“ и ријечи: „исправу факултета“ додају се ријечи: „школе или других органа који се баве обучавањем страних језика“.

Члан 8.

Овај Правилник ступа на снагу првог следећег дана од дана објављивања на огласној табли и веб страници Завода.



ЗАМЈЕНИК ПРЕДСЈЕДНИКА УПРАВНОГ ОДБОРА,

(Бојан Томић, дипл. оец)

