

Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на основу члана 44. тачка 3. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл.гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр.33/04,19/07 и 25/08) и члана 35. став 1. тачка н) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ-пречишћен текст (број:04-469-2/09 и 04-2103/11), на својој 18 редовној сједници одржаној 03.07.2015.године, **д о н и о ј е**

П Р А В И Л Н И К

о коришћењу средстава Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1. (Предмет)

Правилником о коришћењу средстава Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Правилник) уређују се услови, критеријуми и начин коришћења средстава Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод), у складу са Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености (у даљем тексту: Закон) и Статутом Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Статут), као и других средстава која се намјенски издвајају за имплементацију Закона.

Члан 2. (Намјена средстава Завода)

Средства Завода користе се за намјене утврђене Законом и Статутом, односно за:

- a) остваривање функција Завода;
- b) остваривање права незапослених лица (тзв.пасивна права);
- c) послове запошљавања;
- d) друге намјене и обавезе утврђене законом, подзаконским и другим општим актима Завода.

ДИО ДРУГИ - ОСТВАРИВАЊЕ ФУНКЦИЈЕ ЗАВОДА

Члан 3. (Намјена средстава)

Средства Завода обезбијеђена у складу са Законом, а на основу финансијског плана и програма рада, које усваја Управни одбор Завода, издвајају се и за:

- a) трошкове за рад Завода и органа Завода;
- b) трошкове за плате, накнаде и друга примања запослених у Заводу и органима Завода;
- c) средства за набавку основних средстава;
- d) средства за инвестициона улагања;
- e) остале обавезе у складу са Законом и подзаконским актима Завода.

Члан 4.
(Редосљед исплате средстава)

(1) Коришћење средстава за намјене из члана 3. овог Правилника утврђују се финансијским планом Завода и општим актима Завода (Правилник о платама запослених, Правилник о поступку директног споразума, Правилник о поклонима и репрезентацији, Правилник о употреби фиксних и мобилних телефона и интернета, Одлука о утврђивању износа накнада за рад у Управном и Надзорном одбору, Одлука о врсти и висини накнада трошкова службеног путовања и кориштења приватног аутомобила у службене сврхе), у складу са Законом.

(2) Исплата средстава се врши према слиједећем редослиједу приоритета: исплата средстава за трошкове рада Завода и органа Завода, исплата плата запосленицима Завода, накнада и других примања запослених, исплата накнаде за чланове Управног и Надзорног одбора и спољних чланова комисија, исплата новчаних накнада за случај незапослености, докуп стажа незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за одлазак у старосну пензију, уговорене обавезе и други трошкови пословања.

(3) У случају неостваривања мјесечног прилива, финансијским планом предвиђених средстава, исплата се врши према слиједећем редослиједу приоритета: исплата средстава за трошкове рада Завода и органа Завода, исплата плата запосленицима Завода, исплата накнаде за чланове Управног и Надзорног одбора и спољних чланова комисија, исплата новчаних накнада за случај незапослености, докуп стажа незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за одлазак у старосну пензију, уговорене обавезе, накнаде и друга примања запослених и други трошкови пословања.

ДИО ТРЕЋИ - ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА (ПАСИВНА ПРАВА)

Члан 5.
(Намјена средстава)

Средства Завода за остваривање права незапослених лица утврђена Законом, Статутом и општим актима Завода користе се за исплату:

- а) новчане накнаде;
- б) доприноса за ПИО и здравствено осигурање по основу новчане накнаде;
- в) доприноса за ПИО у трајању до три године уколико са тим стажом осигурања незапослено лице испуњавају услове за старосну пензију;
- г) трошкова љекарске обраде незапосленим лицима проглашеним потпуно неспособним за рад;
- д) трошкова утврђивања здравствене способности незапослених лица прије упућивања на посао;
- е) других права и помоћи незапосленим лицима у вези са запошљавањем а у складу са Законом и другим општим актима Завода о којима одлуку доноси Управни одбор.

Члан 6.
(Услови и поступак за реализацију средстава)

Висина средстава, услови и поступак за остваривање права из члана 5. тачка а) и б) овог Правилника, уређују се Правилником о материјално-социјалном осигурању незапослених лица, а из тачке в) Правилником о условима и начину за остваривање

права на уплату доприноса за пензијско-инвалидско осигурање незапослених лица, у складу са Законом.

Члан 7.
(Једнократна исплата новчане накнаде)

(1) У складу са Законом кориснику новчане накнаде може се на његов захтјев исплатити новчана накнада у једнократном износу под условом да средства искористи за своје запошљавање.

(2) Одлуку о одобравању и исплати средстава из става 1. овог члана доноси директор Завода уз прибављено мишљење Управног одбора.

(3) Међусобна права, обавезе и одговорности између корисника права и Завода уређују се уговором.

ДИО ЧЕТВРТИ - СРЕДСТВА НАМИЈЕЊЕНА ЗА ПОСЛОВЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Члан 8.
(Послови запошљавања)

Под пословима запошљавања подразумевају се:

- a) спровођење програма и мјера активне политике запошљавања;
- b) стручно оспособљавање, обука и припрема за запошљавање;
- c) посредовање у запошљавању;
- d) професионална оријентација и савјетовање о избору занимања;
- e) обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање.

Поглавље I. Спровођење програма и мјера активне политике запошљавања

Члан 9.
(Намјена средстава)

Средства Завода додјељују се послодавцу, незапосленом лицу, као и стручним, научним и образовним институцијама, безповратно или са обавезом враћања, а под условом и на начин утврђен Законом и Правилником о мјерама за подстицај запошљавања.

Члан 10.
(Начин и услови реализације средстава)

Правилником из члана 9. овог Правилника уређују се и начин и услови реализације програма и мјера активне политике запошљавања.

Поглавље II. Стручно оспособљавање, обука и припрема за запошљавање

Члан 11.
(Намјена средстава)

Стручним оспособљавањем, обуком и припремом за запошљавање омогућава се незапосленом и запосленом лицу стицање додатних знања и вјештина за обављање послова у оквиру свог занимања, преквалификацију, доквалификацију, неопходних

знања и вјештина за рад на одређеним пословима, за руковање средствима рада и средствима заштите на раду.

Под припремом за запошљавање подразумијева се и организовање курсева за незапослена лица, које организује Завод (страни језици, обука на рачунару и сл.).

Члан 12.
(Начин и услови реализације средстава)

Правилником о мјерама за подстицај запошљавања ближе се уређује начин и услови реализације стручног оспособљавања, обуке и припреме за запошљавање.

Поглавље III. Посредовање у запошљавању

Члан 13.
(Намјена средстава)

Средства Завода за посредовање у запошљавању користе се за:

- a) стварање услова за вођење прописаних евиденција у области запошљавања;
- b) одржавање, унапређивање и развој јединственог информационог система у области запошљавања;
- c) едукацију незапослених лица у циљу оспособљавања за тражење запослења;
- d) организовање сајмова запошљавања – непосредно повезивање незапослених лица одређених занимања и квалификације са послодавцем ради задовољавања његових кадровских потреба, односно запошљавања незапослених лица.

Поглавље IV. Професионална оријентација и савјетовање о избору занимања

Члан 14.
(Намјена средстава)

Средства Завода за професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања користе се за:

- a) стипендирање ученика и студената дефицитарних занимања;
- b) истраживање професионалних интереса незапослених и других заинтересованих лица;
- c) израду и реализовање различитих пројеката професионалног информисања;
- d) израду и публикавање информативних материјала (брошура, билтена, монографија занимања и сл.)

Поглавље V. Обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање

Члан 15.
(Намјена средстава)

Средства Завода за обавјештавања о могућностима и условима за запошљавање користе се за:

- а) јавно оглашавање слободних радних мјеста у средствима јавног информисања;
- б) обавјештавање незапослених лица и радника о могућностима и условима запошљавања, као и послодаваца о могућностима и начину обезбјеђивања радника;
- ц) издавање информативних публикација и других материјала о актуелним показатељима и кретањима на тржишту рада, као и информативно-пропагандног материјала који је у функцији поспјешивања реализације активних мјера (леци намијењени незапосленим лицима, послодавцима и сл.);
- д) организовање и вршење истраживања и израде пројеката о стању, појавама и кретањима у области запошљавања, условима и могућностима запошљавања;
- е) израда и публикавање научноистраживачких, статистичких, информативних и других публикација, инструктивно методолошких приручника и друго.

Члан 16.
(Начин и услови реализације средстава)

(1) Висина средстава за поједине намјене из члана 15. овог Правилника утврђује се у висини стварних трошкова на основу пројекта истраживања и одлуке надлежног органа (Управног одбора на приједлог директора) и у складу са програмом рада Завода.

(2) Начини, динамика коришћења средстава и друга међусобна права и обавезе утврђују се уговором.

Поглавље VI. Друге намјене и обавезе утврђене законом, подзаконским и другим општим актима Завода

Члан 17.
(Намјена средстава)

Средства Завода користе се и за друге обавезе утврђене Законом и општим актима Завода, с тим да се морају планирати за сваку годину посебно.

ДИО ПЕТИ - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.
(Ступање на снагу)

Овај правилник ступа на снагу првог дана од дана објављивања на огласној табли и WEB страници Завода.



ЗА УПРАВНИ ОДБОР
ПРЕДСЈЕДНИК,
Љубомир Маратовић, дипл. политиколог

Број: 04 -2912-2 /15
Брчко, 03.07.2015. године

