



Број: 04- 842-2/18
Датум: 24.04.2018.године

Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, на основу члана 44. став (1) тачка 5) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ («Службени гласник Брчко дистрикта БиХ» број: 33/04, 19/07 и 25/08), Правилника о мјерама за подстицај запошљавања (у даљем тексту: Правилник) број : 04-1409/16 пречишћени текст, извршавајући Меморандум о имплементацији Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања број: 01-39-2720-54/15, године, на 60. сједници одржаној 23.04.2018. године донио одлуку број 04-842/18 од 23.04.2018.године, да се објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за припрему за запошљавање и запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

I – ПРЕДМЕТ ПОЗИВА

- ▶ **Подстицај за припрему за запошљавање и запошљавања незапослених лица која активно траже запослење са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, из реда Рома, средствима која обезбјеђује Министарство за људска права и избјеглице БиХ, у износу од 154.047,00 КМ**

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод) ће средства, намијењена за припрему за запошљавање, суфинансирање запошљавања Рома код послодаваца и за суфинансирање samozapošljavanja Рома, како слиједи :

- (a) суфинансирање послодаваца,
- (b) суфинансирање samozapošljavanja Рома,
- (c) припрема за запошљавање Рома, за познатог послодавца, на захтјев послодавца,
- (d) едукација Рома у оквиру реализације мјере-суфинансирање samozapošljavanja Рома.

II – ДОДЈЕЛА СРЕДСТАВА

Средства намијењена за суфинасирање запошљавања Рома код послодаваца, за суфинасирање samozapošljavanja Рома и припрему за запошљавање додјељиваће се на сљедећи начин:

- a) за суфинансирање послодавца за сваког запосленог Рома:
 - на период од 12 мјесеци у износу од 6.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома,
- b) за суфинасирање samozapošljavanja Рома:
 - на период од 12 мјесеци у износу од 5.000,00 КМ
- c) припрема за запошљавање Рома за познатог послодавца,
 - на период од 2 мјесеца у износу од 2.000,00 КМ

Услови за аплицирање и начин провођења припреме за запошљавање Рома, за познатог послодавца :



1. Број лица за које послодавац може аплицирати, за провођење обука/ припрема за запошљавање, треба да за основу има укупан број запослених радника на неодређено вријеме, код послодавца апликанта (нпр. на 5 радника на неодређено вријеме, 50% од укупног броја истих, што би чинило максимално 3 радника на обуци)
2. Уговор о реализацији обуке између Завода и послодавца, који ће имати уговорену обавезу да:
 - a) Задржи у радном односу минимално 50% лица која су прошла обуку,
 - b) Период обуке траје два мјесеца, на укупан износ средстава од 2.000,00 КМ,
 - c) Начин расподјеле средстава лицу које похађа обуку ће се регулисати Уговором између послодавца и лица које похађа обуку, са дефинисаним износима трошкова накнаде за превоз (по цијени аутобуске возне карта) и накнаде за топли оброк, коју одређује послодавац у фиксном износу а који не може бити нижи од 5,00 КМ, по присутном дану, исплату накнада послодавац је дужан вршити на мјесечном нивоу,
 - d) За сваки мјесец послодавац доставља Заводу преглед присуства лица на обуци, доказ о исплати накнада лицу на обуци (путем извода банке),
 - e) По достављеном уговору о раду на неодређено вријеме са лицем које је завршило обуку, између послодавца и лица која су похађала обуку, и захтјевом за исплату средстава, Завод исплаћује уговорени износ од 2.000,00 КМ послодавцу, по лицу које је послодавац задржао у радном односу.
3. Послодавац је у обавези да запосли, минимално 50% лица која су завршила обуку, за исте је у обавези да одмах, по окончању обуке поднесе захтјев за запошљавање истих, по јавном позиву за запошљавање Рома, а уговор, уколико послодавац оствари подстицајна средства, треба да гласи на неодређено вријеме, на, минимално, 12 мјесеци.
4. Уколико послодавац не изврши наведено исти не може добити подстицајна средства, по јавним позивим за запошљавање Рома, наредне двије фискалне године.
 - d) Едукација Рома у оквиру реализације мјере – суфинансирање samozapošljavanja Рома.

III – ПРАВО И УСЛОВИ УЧЕШЋА

За средства из јавног позива, за повећање броја запослених, ново запошљавање и samozapošljavanje, могу конкурисати послодавци који обављају регистровану дјелатност у Брчко дистрикту БиХ и који су/ће запослили/ти / се samozapošljavати, лица са активне евиденције Завода, а које/а су, најкасније до дана објаве Јавног позива била изјашњен/а као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода.

За средства из јавног позива, за припрему лица за запошљавање, могу конкурисати послодавци који обављају регистровану дјелатност у Брчко дистрикту БиХ за лица са активне евиденције Завода, а које/а су, најкасније до дана објаве Јавног позива била изјашњен/а као Роми/Ромкиње на евиденцији Завода.

Послодавци који остваре могућност припреме лица за запошљавање уговором ће бити обавезани да, за вријеме трајања обуке (припреме за запошљавање), неће моћи вршити замјену лица која су одабрала приликом аплицирања.

Пријаву за припрему за запошљавање лица, послодавац по јавном позиву може поднијети само једном у току трајања јавног позива, а најкасније до 15.09.2018.године.





IV – ЗАХТЈЕВ ЗА КОРИШТЕЊЕ СРЕДСТАВА

Уз захтјев за кориштење средстава по програму повећања броја запослених, новог запошљавања, самозапошљавања и припреме за запошљавање, који се подноси Заводу путем протокола, послодавац прилаже попуњен и овјерен образац програма који садржи:

- изјаву да испуњава све услове тражене јавним позивом за додјелу средстава подстицаја,
- податке о критеријима на основу којих ће се извршити бодовање програма послодавца,
- преглед лица са активне евиденције Завода која је послодавац запослио / намјерава запослити по Јавном позиву,
- преглед лица са евиденције лица која активно траже запослење за које послодавац намјерава извршити припрему за запошљавање,
- изјаву која је потписана од стране послодавца и незапосленог лица којег послодавац намјерава запослити, у којој је то лице сагласно да, по истеку уговореног рока у којем му Завод финансира бруто плату, неће подносити захтјев за остваривање права на новчану накнаду за случај незапослености по основу стажа осигурања у периоду када Завод финансира бруто плату, сагласно члану 27. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености БД БиХ (у даљем тексту: Закон)

Послодавци који испуњавају услове за додјелу средстава подстицаја, сагласно члану 10 Правилника, дужни су, у року од 10 дана од дана објаве листе на огласној табли и Веб страници Завода доставити сљедећу документацију:

- а) копију рјешења о оснивању правног лица или предузетника,
- б) копију рјешења о регистрацији пореског обвезника у Пореској управи (ИИБ),
- ц) копија обавештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности,
- д) копију овјерених спецификација / рекапитулација и МИП-ова, исплаћених бруто плата за све запослене раднике,
- е) доказ да се не води стечајни, односно ликвидациони поступак,
- ф) другу документацију за коју Завод оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања захтјева.

V – УСЛОВИ ЗА ОДОБРЕЊЕ СРЕДСТАВА

Средства из овог јавног позива, сагласно члану 12 Правилника, могу се одобрити послодавцу за финансирање програма за повећање броја запослених, новог запошљавања, самозапошљавања и припрема за запошљавање, уколико испуњава сљедеће услове:

- а) да је регистрован, односно да је извршена регистрација дјелатности у складу са законом,
- б) да измирује обавезе по основу директних пореза и доприноса у складу са законом,
- ц) да измирује обавезе по основу бруто плата,
- д) да се према послодавцу не води стечајни, односно ликвидациони поступак,
- е) да врши припрему за запошљавање и запошљава незапосленог лица из реда Рома, са евиденције лица која активно тражи запослење Завода, које има пребивалиште у Дистрикту не краће од три мјесеца прије објављивања јавног позива,





ф) да не врши припрему за запошљавање или запошљава незапослено лице коме је код истог послодавца престао радни однос у посљедња 24 мјесеца,

г) да број запослених на неодређено вријеме на дан објављивања јавног позива није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12. претходне године,

х) да испуњава и друге услове утврђене Законом, Правилником Завода и овим Јавним позивом.

Изузетно у односу на став (1) тачка г) овог члана, послодавцу који је имао смањење укупног броја радника запослених на неодређено вријеме, у наведеном периоду, могу се додијелити средства за подстицај запошљавања под условом да је до смањења дошло:

а) због смрти или пензионисања радника,

б) својевољног престанка радног односа, али под условом, да умјесто тог радника до момента закључивања Јавног позива, послодавац прими другог радника у радни однос на неодређено вријеме.

Лицу које поднесе захтјев за кориштење средстава по програму самозапошљавања иста се могу одобрити уколико испуњава услове из члана 12. став (1) тачке а), е) и х) Правилника.

Незапослено лице које користи средства по програму самозапошљавања мора бити евидентирано као незапослено лице у евиденцији Завода, до дана покретања поступка регистрације дјелатности.

VI – ОДБАЦИВАЊЕ ЗАХТЈЕВА

Сагласно члану 19. Правилника, Комисија неће вршити обраду и оцјену програма послодавца за кориштење средстава за припрему за запошљавање и суфинансирање запошљавања/самозапошљавања и предложиће одбацивање истог уколико:

- не испуњава услове из Закона, Правилника и Јавног позива,
- не достави потпун захтјев,
- надлежни орган управе у текућој години утврди и Заводу достави акт да је код послодавца утврђен рад лица без уговора о раду, или га послодавац није пријавио на здравствено и пензијско-инвалидско осигурање,
- надлежни орган управе у текућој години утврди да лице обавља самосталну дјелатност која није регистрована у складу са законом.

Послодавцу који по претходно одобреном програму запошљавања или стручног оспособљавања није уредно извршио уговором преузете обавезе, сагласно члану 20 став (2) Правилника средства се неће додијелити најмање у трајању од двије календарске године, почев од године у којој је раскинут уговор због неизвршења уговором преузетих обавеза.

Одредбе претходног става неће се примјењивати на оне послодавце са којима је раскинут уговор, а у тренутку раскида уговора према њима није било новчаних потраживања.

VII – ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

Међусобна права, обавезе и одговорности између Завода и корисника средстава регулисаће се уговором у складу са Правилником о мјерама за подстицај запошљавања.

VIII – РОК ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЈЕВА

Јавни позив почиње тећи од 24.04.2018. године и исти ће бити отворен до пласмана средстава из Јавног позива, а најкасније до 31.12.2018. године.





ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

Марка Марулића бр. 1,
76100, Брчко distrikt BiH
049 217 411
049 217 412

Марка Марулића бр. 1,
76100, Брчко distrikt БиХ
www.zzzbrcko.org
info@zzzbrcko.org

Завод ће рјешавати континуирано поднијете захтјеве послодаваца по Јавном позиву за запошљавање, самозапошљавање и припрему за запошљавање, према динамици подношења истих. Предност приликом рангирања имаће послодавци који раније поднесу захтјев, под условом да и послодавац и незапослено лице испуњавају тражене услове.

Завод ће, ради благовремености реализације и динамике јавног позива коме је рочност до 31.12.2018.године, захтјеве за припрему лица за запошљавање примати закључно са 15.09.2018.године.

Образац захтјева са прилозима заинтересовани послодавци могу преузети на страници Завода за запошљавање www.zzzbrcko.org, или у канцеларија број 4, гдје се исти и предаје.

Све потребне информације заинтересовани послодавци могу добити у Заводу за запошљавање лично или на телефон број: 049/217-411; 049/233-660.

Неблаговремено достављени захтјеви неће бити узети у разматрање.

О резултатима јавног позива учесници ће бити обавјештени путем Веб странице и огласне табле Завода.

Предсједник У.О. Завода :

Љубомир Маратовић, дипл. политиколог

