

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH  
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ  
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

## **ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2018. ГОДИНУ**

**У Брчком, април 2019. године**

## 1. Увод

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2018. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину, полазио од следећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Државном агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње с националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод је, у извршавању програмских задатака, полазио и од следећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода, унапређење рада Завода, посебно у сфери савјетодавног рада, информисања младих завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода.

## 2. Организациона и кадровска структура Завода

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

Управни одбор Завода чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавно расписаног конкурса.

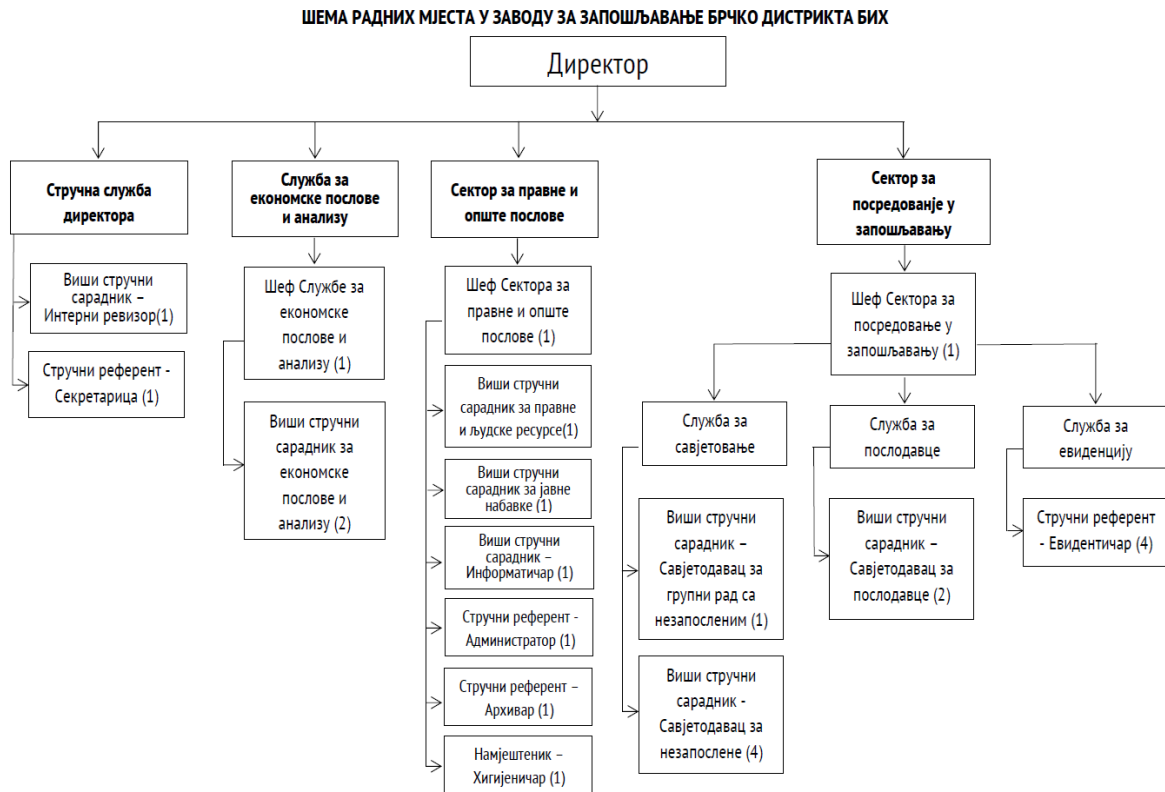
Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управни одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,

- Сектору за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора



Закључно са 31.12.2018. године у Заводу је запослено 20 радника на неодређено вријеме и 4 радника на одређено вријеме. Квалификациона, полна и национална структура радника на неодређено вријеме приказана је у табели број 1.

Табела 1: Квалификациона и полна структура запослених

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	С в е г а
ВСС – Магистар наука	2	1	3
ВСС – ВИИ степен	2	9	11
ВШС – ВИ степен	-	1	1
ССС – ИВ степен	2	3	5
<b>С в е г а :</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>20</b>
Срби	2	6	8
Бошњаци	2	5	7
Хрвати	1	3	4
Остали	1	-	1

### 3. Рад органа управљања, руковођења и Стручне службе Завода

У 2018. години Управни одбор је одржао 13 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2018. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду,

Управни одбор је донио 3, а извршио 5 измјена и допуна правилника. Поред горе напријед наведеног донио је 61 одлуку, као и 28 закључака.

Надзорни одбор је у 2018. години одржао 2 сјединице и на истим је разматрао приједлоге финансијских планова и извјештаја и о истим давао мишљења о којима је Управни одбор Завода одлучивао.

Директор Завода је извршавао одлуке Управног одбора Завода, руководио радом запослених у Заводу, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода.

Организационе јединице Завода су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода и њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода кроз реализацију Плана јавних набавки.

# I - ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

## 1. Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се следећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре следећа права:

## 2. Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у последњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у последњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2018. године право на новчану накнаду на основу донешених рјешења остварило је 604 лица, што је у односу на 2017. годину мање за 43 корисника новчане накнаде. За ову намјену у 2018. години је утрошено 821.906 КМ, што је мање за 12.651 КМ него у односу на 2017. годину. У извјештајном периоду донешено је 147 рјешења о престанку коришћења права на новчану накнаду, 5 негативних рјешења, донешена су 2 закључка о одбацивању захтјева због недостављања тражене документације. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљена су 23 захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједи дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накаду.

Табела 2: Корисници права на новчану накнаду

Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
	Извршење			2018. год.	
	2015. год.	2016. год.	2017. год.	План	Изврш.
Број корисника новчане накнаде	589	531	647	552	604
Укупан бруто износ новчаних накнада	1.033.922	768.750	834.557	920.460	821.906

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2018. години по основу овог права, у који је укалкулисан одређени износ права пренесен из претходне године, а одређени износ створене обавезе у 2019. години бити ће временски разграничен и пренесен за исплату у наредној години. Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална 2015. – 2018. година, има тренд опадања, изузимајући 2017. годину у којој имамо лаган пораст корисника новчане накнаде у односу на претходну годину.

Табела 3: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду

Екон. код	Назив економског кода	Извршење буџета у фискалној години			
		2015. год.	2016. год.	2017. год.	2018. год.
712000	Приход по основу стопе доприноса	2.800.091	3.016.210	3.135.244	3.340.770
614200	Бруто новчане накнаде	1.033.992	768.750	834.559	821.906
<b>% учешћа новчане накнаде</b>		<b>36,93%</b>	<b>25,49%</b>	<b>26,62%</b>	<b>24,60%</b>

Укупно издвајање по основу права на новчану накнаду, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију пада.

Табела 4: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду

Стручна спрема	Структура лица која су остала без посла – корисника новчане накнаде у 2018. години по старосној доби									Укупно
	До 25 год.	25-30 год.	30-35 год.	35-40 год.	40-45 год.	45-50 год.	50-55 год.	55-60 год.	Преко 60. год.	
I-НК	3	5	6	6	21	15	15	20	8	99
II-ПК	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
III-КВ	36	26	29	27	16	14	23	14	12	197
IV-ССС	44	50	36	35	17	12	7	13	2	216
V-ВКВ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
VI-ВШС	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
VII-ВСС	2	25	29	17	5	3	2	3	0	86
<b>Укупно:</b>	<b>85</b>	<b>108</b>	<b>100</b>	<b>86</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>50</b>	<b>23</b>	<b>604</b>

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе I, III и IV степена образовања, а старосне доби од 25 до 40 година.

### 3. Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско–инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода, која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију за недостајући стаж осигурања.

Одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању Републике Српске прописано да је да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Осигураник који нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 60 година живота и 40 година

пензијског стажа, а осигураник жена која нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 58 година живота и 35 година стажа осигурања. Изузетно од напријед наведених услова за одлазак у старосну пензију, женама са 15 година стажа осигурања је омогућено да остваре право на старосну пензију ако у 2018. години наврше 64 године и четири мјесеца живота, односно осигураник жена са 35 година стажа осигурања има право на старосну пензију када наврши у 2018. години 55 година и осам мјесеци живота, тако да се ова старосна граница сваке године помјера за четири мјесеца да би у 2024 години услов био 57 година и осам мјесеци живота. Такође, изузетак је примијењен и на мушкарце који имају 40 година пензијског стажа, тако да они могу остварити право на старосну пензију ако у 2018. години наврше 57 година и осам мјесеци живота, односно сваке слиједеће године старосна граница се помјера за четири мјесеца живота, тако да у 2024 години могу остварити право на старосну пензију под условом да имају 59 година и осам мјесеци живота. Овдје треба истаћи да је Закон о раду Републике Српске омогућио да жена мајка стиче право на пензију за једну годину мање стажа осигурања за свако рођено дијете у односу на услове стицања права на пензију уређену Законом о пензијском и инвалидском осигурању.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању Федерације БиХ, који се примјењивао до краја фебруара 2018. године, прописивао је да осигураник (мушкарац и жена) стиче право на старосну пензију када кумулативно испуни услов који се односи на године живота и пензијски стаж, тј. када наврши 65 година живота и минимум 20 година пензијског стажа или 40 година пензијског стажа без обзира на године живота. У фебруару мјесецу 2018. године усвојен је нови Закон о пензијском и инвалидском осигурању који је почео да се примјењује почев од 01. марта 2018. године. Истим је прописано да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, односно најмање 20 година пензијског стажа или када наврши 40 година стажа осигурања без обзира на године живота. Овим законом омогућено је остваривање изузетне пријевремене старосне пензије за мушкарце и жене, тако да нпр. мушкарац у 2018. години има право на старосну пензију када наврши 60 година и шест мјесеци живота и 35 година и шест мјесеци стажа осигурања, а жена 55 година и шест мјесеци живота и 30 година и шест мјесеци стажа осигурања.

У 2018. години 45 незапослених лица је поднијело захтјев за докуп стажа, од чега до краја извјештајне године није ријешено девет захтјева, од тога један захтјев из 2016. године (ријешен у 2019. години) и осам захтјева из 2018. године. Ови захтјеви нијесу ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови пензијског и инвалидског осигурања нису Заводу доставили увјерење, којим се доказује да ли подносилац захтјева испуњавају услове за докуп недостајућег стажа осигурања.

У извјештајном периоду Завод је извршио докуп стажа за 50 незапослених лица. Од тог броја 48 лица је испунило услове за одлазак у старосну пензију, једно лице није остварило право на старосну пензију, иако му је докупљен недостајући стаж осигурања, из разлога што по новом закону није испуњавао услове за одлазак у пензију и једном лицу је престао докуп стажа из разлога што је брисано са евиденције због нередовног јављања. Од напријед наведеног броја четири захтјева су поднешена у 2015, 11. у 2016, 23. у 2017. и 12. у 2018. години. Овдје треба истаћи да је у извјештајном периоду за 17. лица обновљен поступак што је истим омогућило да остваре право на старосну пензију у 2018. години, а не касније.

Завод је у 2018. години години донио 33. позитивна и 20. негативних рјешења. Седам захтјева је негативно ријешено због преурањеног подношења истих. Наиме, неопходно је да се у тренутку докупа недостајућег стажа осигурања истовремено кумулативно испуне оба услова и да се о том лицу престане водити евиденција у тренутку уплате посљедњег анuitета. Ова лица су у рјешењима подучена када поново могу поднијети захтјев за докуп недостајућег стажа осигурања. Осталих 13. захтјева је одбијено из разлога што су исти били неосновани, односно нијесу испуњавали законом прописане услове за докуп стажа. Такође, Завод је у извјештајном периоду донио и три закључка о обустави поступка, од тога један због повлачења захтјева од стране странке и два због смрти подносиоца.

У Заводу, закључно са 31.12.2018. године, врши се докуп стажа за 28. лица и то: за шест лица на основу захтјева из 2016. године, за девет на основу захтјева из 2017. године и за 13 на основу захтјева из 2018. године.

На крају треба рећи да у извјештајном периоду није било жалби на првостепена рјешења у овој управној ствари.

Из табеле бр. 5 која сlijеди, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2015-2018. године.

Табела 5: Корисници права на докуп стажа

Р/Б	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		Извршење			2018. год.	
		2015. год.	2016. год.	2017. год.	План	Извршење
1.	Број корисника права на докуп стажа	77	30	69	96	78
2.	Исплаћени бруто износ за докуп стажа	84.219	67.597	80.331	185.000	121.938,24

#### **4. Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад**

Обавеза Завода да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода заснива се на одредби члана 58. става 2. Закона. Завод је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 13 лица и по том основу издвојио 1.300,00 КМ а планирано је 2.000,00 КМ .

#### **5. Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, провођење програма и мјера активне политике запошљавања**

Завод запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у 2018. години у оквиру извршавања својих законских надлежности проводио мјере и активности ради унапређења запошљавања и социјалне сигурности незапослених особа, те стварања претпоставки за повећање конкурентности радне снаге на тржишту рада, подстицањем потражње за радном снагом, као и стицања повјерења и остваривања успјешне сарадње са партнерима на тржишту рада.

Након извршења обавеза које се односе на материјалну и социјалну сигурност незапослених особа, а водећи рачуна о законом утврђеним приоритетима, Завод је расположива финансијска средства усмјеравао у програме активне политике запошљавања чијом се реализацијом успјешно утицало на прекид незапослености одређеног броја особа с евиденције Завода те њихову лакшу интеграцију на тржиште рада.

Као и у претходном периоду све активности Завода у оквиру реализације активне политике запошљавања усмјерене су на подстицање потражње за радном снагом и пружање подршке незапосленим особама кроз побољшање њихове запошљивости (унапређењем знања и вјештина, што резултира бржом интеграцијом на тржиште рада), подстицање њиховог samozапошљавања, као и на пружање одговарајућих информација за незапослене особе и послодавце. Значајан дио активности је био фокусиран на стварање успјешне сарадње са различитим актерима на тржишту рада са циљем стручног оспособљавања и запошљавања незапослених особа.

На забиљежени раст броја запослених и смањење броја незапослених су свакако утицали и програми и мјере активне политике запошљавања које су у претходном периоду имплементирани путем Завода за запошљавање.



Сектор за посредовање у запошљавању је кроз Извјештај о раду Завода за 2018. годину обухватио податке о провођењу активности из основних функција и надлежности, као и друге податке о кључним аспектима тржишта рада.

У извјештају су, уз образложење основних показатеља, описане реализиране активности из области незапослености и мјера активне политике запошљавања, као и подаци осталих пратећих активности и функција, као што су: статистичко и аналитичко праћење кретања на тржишту рада, унапређење рада Сектора, те сарадња са другим организацијама и институцијама.

## 6. Стање у области рада и запошљавања

Завод је у 2018. години своје активности усмјеравао на провођење укупних мјера којим се унапређују услови за запошљавање, посредовање у запошљавању и друга права незапослених особа за вријеме незапослености.

Посматрајући резултате из административних извора и Анкете о радној снази, обзиром на то да је дошло до значајнијег повећања броја запослених и смањења броја незапослених, те слиједом тога и до повећања стопе запослености и смањења стопе незапослености може се констатовати да су током 2018. године остварене позитивне промјене на тржишту рада.

Сагледајући податке из Анкете о радној снази исти показују да је 39,3%, од половине радно способног становништва изнад 15 година старости у БиХ, активно. Таква стопа активности је врло ниска по међународним стандардима.

Анкета о радној снази – мјере активности становништва у БиХ и ентитетима (%)					
		БиХ	Федерација БиХ	Република Српска	Брчко Дистрикт БиХ
Стопа активности (%)	2017.	42,6	40,2	47,2	38,5
	<b>2018.</b>	<b>42,1</b>	<b>39,5</b>	<b>46,7</b>	<b>39,3</b>
Стопа запослености (%)	2017.	33,9	32,2	37,3	28,1
	<b>2018.</b>	<b>34,3</b>	<b>31,9</b>	<b>38,7</b>	<b>31,5</b>
Стопа незапослености (%)	2017.	20,5	20,0	21,0	26,9
	<b>2018.</b>	<b>18,4</b>	<b>19,2</b>	<b>17,2</b>	<b>19,8</b>

Табела 6: Број незапослених и запослених у Брчко дистрикту БиХ (2015-2018)

	2015. г	2016. г	2017.г	2018. г	Разлика 2015-2018	Разлика 2017-2018
Број незапослених	12.197	11.909	11.021	9.354	- 2.843	-1.667
Број запослени	16.506	16.921	17.149	17.544	+ 1.038	+395

Посматрајући податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине за подручје Брчко дистрикта БиХ видљиво је значајније повећање броја запослених што указује на позитивне промјене на тржишту рада, као и из податка о броју незапослених лица да поред повећања запослености, видљиво је смањење броја запослених.

Промјене на тржишту рада у 2018. години, изазване су и бројним радним миграцијама, те су довеле до смањења рада на црно и повећања прихода по основу плата, да би се обезбиједило остајање квалитетних радника, као и Реформама кроз рад Завода, гдје у процесима рада са незапосленим лицима ради се више на њиховим

компетенцијама и препознавању способности и вјештина које су тренутно потребне на тржишту рада, што свакако позитивно дијелује на незапослена лица, која су много активнија у тражењу одговарајућег запослења.

Табела 7: Број запослених лица на подручју Брчко дистрикта БиХ – податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине

<b>Број запослених лица на подручју Брчко дистрикта БиХ – податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине</b>			
<b>2015. год</b>	<b>2016. год</b>	<b>2017. год</b>	<b>2018. год</b>
16.506	16.921	17.149	17.544

Када је у питању незапосленост у Брчко дистрикту БиХ, као и у осталом дијелу Босне и Херцеговине све је примјетнији пад броја незапослених лица која се воде на евиденцији Завода. Како је видљиво у табели број 6., осврћући се, посебно, на период 31.12.2017.године и пресјек броја лица са 31.12.2018.године, биљежимо пад броја лица на евиденцији Завода за 1.667 лица.

Табела 8: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2015/2018. године

<b>Апликација обилежја</b>	<b>Година</b>							
	<b>2015. год</b>		<b>2016. год</b>		<b>2017. год</b>		<b>2018. год</b>	
	<b>Бр. лица</b>	<b>% стр.</b>	<b>Бр. лица</b>	<b>% стр.</b>	<b>Бр. лица</b>	<b>% стр.</b>	<b>Бр. лица</b>	<b>% стр.</b>
	1	2	3	4	5	6	7	8
ВСС	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01	974	10,41
ВШ	104	0,86	85	0,71	73	0,66	55	0,58
ССС	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73	2.902	31,02
НСС	-	-	-	-	-	-	-	-
ВКВ	52	0,43	54	0,45	42	0,38	35	0,37
КВ	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87	2.967	31,71
ПК	194	1,60	193	1,62	174	1,57	141	1,50
НК	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75	2.280	24,37
<b>Укупно:</b>	<b>12.118</b>	<b>100</b>	<b>11.909</b>	<b>100</b>	<b>11.021</b>	<b>100</b>	<b>9.354</b>	<b>100</b>

Табела 9: Број незапослених лица одјављених са евиденције Завода за период 2015-2018

<b>Основ одјаве са евиденције</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Брисање по основу запослења (уговор о раду, дјелу, привременим, и повременим пословима, самозапошљавање)	1.416	1.802	2.469	2.187
Брисани по основу рада на црно	36	46	50	47
Брисани по основу непохађања инфо-семинара и обука у организацији Завода	-	-	-	105
Одустали од тражења запослења / нередовно јављање	1.328	1.553	1.205	1.325
Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, школовање, брисање по основу смрти и сл.)	1.423	1.233	812	831
<b>Укупно:</b>	<b>4.203</b>	<b>4.734</b>	<b>4.536</b>	<b>4.495</b>

## 7. Мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за запошљавање лица са евиденције. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета Брчко дистрикта БиХ. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо стимулативним бодовањем оних послодаваца који прихвате такве услове из Јавног позива, односно, оних који су задржали лица у радном односу, а која су финансирана претходним подстицајним средствима Завода.

Активна посредничка улога Завода и усклађивање понуде и потражње на тржишту рада реализована је кроз слиједеће активности:

- Подјелом на евидентичарске и савјетодавне послове те провођењем индивидуалног и групног савјетовања,
- Радом Мобилног бироа ради лакшег приступа услугама Завода незапослених особа из руралних средина,
- Унапређењем програма активне политике запошљавања,
- Унапређењем функције професионалне оријентације путем каријерног усмјеравања кроз благовремено и цјеловито информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа о стању на тржишту рада,
- Подстицањем развоја неформалног образовања и организовања стручне припреме радника према потребама тржишта рада,
- Унапређењем степена и квалитете сарадње са послодавцима кроз рад Службе за послодавце,
- Константним оглашавањем потреба које исказу послодавци путем огласа, непосредном комуникацијом са Заводом или анкетним испитивањем путем Веб и ФБ странице,
- Издавањем информација и публикација о кретању на тржишту рада као и публикација из области запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, је у циљу подстицања и ефикаснијег функционисања тржишта рада и повећања стопе запослености, наведене активности реализовао кроз Програме активних мјера запошљавања.

Р/Б	Програм запошљавања	Извор финансирања	Износ средстава КМ реализовано
1.	Припрема за тржиште рада	Завод	38.326,00
2.	Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање	Влада Брчко дистрикта БиХ	100.000,00
3.	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом преко 50%, дјеца погинулих и РВИ, млади до 30 година) I и II ЈП	Завод	709.000,00
4.	Роми, припрема за запошљавање	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	2.000,00
	Запошљавање Рома 2018		30.000,00
5.	Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	577.800,00

6.	Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години	Влада Брчко дистрикта БиХ	500.000,00
<b>Укупно:</b>			<b>1.957.126,00</b>

### 7.1. Припрема за тржиште рада

Планирана припрема за тржиште рада изведена је кроз курсеве из различитих области за које су незапослена лица исказала интересовање, а иста је у функцији оспособљавања незапослених лица за већу мобилност на тржишту радне снаге, односно, повећања компаративних предности незапослених лица на истом.

Обука за стицање нових знања и вјештина обављена је према интересу незапослених лица – анкетирањем незапослених лица, и обављена из области информатике, учења страних језика, а све у сврху подизања укупних компетенција незапослених лица.

За 2018. годину, такође, на основу анкетирања незапослених лица, предвиђене су сљедеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи:

- Енглески језик ниво 1
- Енглески језик ниво 2
- Њемачки језик ниво 1
- Њемачки језик ниво 2
- Курс информатике ниво 1
- Курс информатике ниво 2
- Графички и веб дизајн

Наконведеног поступка ангажовања извођача путем Јавних набавки, до краја 2018. године, реализовали смо сљедеће обуке:

Апликација обиљежја	2018. година
	Број лица
Енглески језик ниво 1	26
Енглески језик ниво 2	23
Њемачки језик ниво 1	39
Њемачки језик ниво 2	14
Курс информатике ниво 1	20
Курс информатике ниво 2	3
Графички и веб дизајн	44
<b>Укупно лица:</b>	<b>169</b>
<b>Укупно средстава:</b>	<b>38.326,00</b>

Како је видљиво из табеле, највеће интересовање незапослена лица су показала за обуку из њемачког језика, што прати трендове на тржишту рада и бројне огласе за радна мјеста за које се тражи познавање њемачког језика.

### 7.2. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Циљ Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање је стварање услова за:

- Помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкуретнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење,
- Помоћ послодавцима при одабиру младих квалитетних кадрова,

- Успоставе боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добијања правовремених информација о потребама послодаваца за радницима одређених профила,
- Успостава боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада,
- Смањење броја дугорочно незапослених лица са евиденције Завода,
- Смањење укупног броја незапослених лица са евиденције Завода,
- Пружити младима могућности за брже запослење и останак у Брчко дистрикту БиХ.

Уз Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ подршку овом Програму су пружили Одјељење за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ, Одјељење за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, Удружење послодаваца Брчко дистрикта БиХ и Цивилни сектор.

Сам Програм је реализован кроз Јавни позив Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / Невладине организације (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ, путем Јавног позива, позване су да доставе приједлоге пројеката, који ће се реализовати у сарадњи са Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Одјељењем за привредни развој, спорт и културу и Одјељењем за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, према наведеном циљу и активностима Програма.

Активности које су дефинисане Програмом и Јавним позивом, проводиле су се у временском термину од девет мјесеци од фебруара до новембра 2018.године, како слиједи:

- Успостава сарадње Завода, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора
- Омогућено квалитетније савјетовање ученика основних школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира свог будућег средњешколског образовања, односно, занимања
- Омогућено квалитетније савјетовање ученика средњих школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира даљњег факултетског образовања и конкурентнијег занимања на тржишту рада
- Израда материјала којим се вршила промоција средњих школа и факултета и у којима су биле доступне све потребне информације за основце и средњошколце
- Анкетирање послодаваца у циљу прикупљања података о траженим образовним профилима/занимањима на тржишту рада
- Сачињен материјал који је омогућио младима који траже запослење да дођу до неопходних информација
- Успостављена канцеларију за каријерно савјетовање и координацију активности у трајању од минимално девет мјесеци у којој су се могле добити све потребне информације уз ангажовање психолога у циљу пружања стручне помоћи и усмјеравања
- Организован сајам образовања и запошљавања који је на једном мјесту окупио све средње и високе школе у Брчком и окружењу које су презентовале своје програме ученицима и студентима, док су заинтересовани послодавци из Брчког и окружења презентовали своје потребе за запошљавањем
- Сачињена и проведена рекламна и промотивна кампања

Резултати програма су следећи:

- Имајући у виду све већу заинтересованост привредника за активности проведене овим пројектом, обезбједили смо већу укљученост привредника у рјешавању проблематике незапослености у Брчко Дистрикту БиХ.
- У свакој школи оформљена је секција каријерног савјетовања као вид информисања и едукације ученика.
- Одржане едукације ученицима основних и средњих школа у сврху бољег представљања себе путем биографије, јавног наступа, друштвених мрежа итд, а њих 280 су сада оспособљени мултипликатори знања које даље преносе својим вршњацима.
- Реализована анкета послодаваца као пресјек стања привреде у Брчко дистрикту БиХ, те као основа за дјеловање и упоредне податке за анкетирање у будућим годинама.

- Обједињени сви актери заинтересовани за унапређење привреде у Брчко дистрикту БиХ, који су на округлом столу јасно дефинисали проблематику.
- Успостављена Канцеларија за каријерно савјетовање и усмјеравање, која и даље редовно проводи своје предвиђене активности.
- Презентоване све 4 средње школе Брчко дистрикта БиХ сваком ученику у основношколском образовању у Дистрикту и околини, односно и на локацијама Челић, Жабари, Пелагићево и Обудовац.
- Квалитетне информације дистрибуисане свим грађанима Брчко дистрикта БиХ заинтересованим за тематику путем 4 брошуре, и то: „Избор средње школе“, „Изабери прави смијер“, „Приручник за лично оспособљавање за проналазак посла“ и „Анкета послодаваца“.
- Одржане двије дебате којим су се представиле 4 средње школе, те су на овај начин основци добили одговоре на најчешћа питања приликом одабира занимања.
- Одржана симулација разговора за посао, гдје су комисију сачињавали послодавци најпрофитабилнијих предузећа у Дистрикту. Овом приликом 50 ученика је упознато са током интервјуа за посао, те су се опробали у улози кандидата.
- Одржан Сајам запошљавања и образовања, са укупно 50 институција, привредних субјеката, школа, факултета и универзитета, као и двије панел дискусије на којима су разматрани проблеми неусклађености образовања са тржиштем рада.
- Потписани Меморандуми о сарадњи са 21 факултетом/универзитетом, учесницима сајма.
- Кроз све пројектне активности подигнута је свијест о проблему неусклађености образовања са тржиштем рада.
- Шира јавност је информисана о пројектним активностима, као и постигнутим резултатима, у оквиру промотивне кампање, путем које су свакодневно оглашаване активности пројекта на званичној веб страници Омладинског центра „Вермонт“, фејсбук и инстаграм профилима, бројним порталима и другим медијима, те је сачињена реклама за Канцеларију за каријерно савјетовање и усмјеравање, која се емитује на локалној телевизији „Хит“.

Врста активности	Број активности	Број субјеката	Број учесника
Менаџмент Каријерног усмјеравања и савјетовања	Сарадња кроз све активности	6	30
Анкетирање привредника	200	200	200
Семинар за волонтере	3	35	105
Обрађених анкета привредника	100	100	100
Семинар за координаторе секција	2	20	40
Презентација у основним школама	15	15	500
Едукативне радионице	4	4 Средње школе	80
Округли столови	2	6	25
Сарадња са ОСЦЕ-ом	5	-	-
Сарадња факултетима са подручја Брчко дистрикта БиХ	8	4	12
Сарадња са Привредном комором	10	2	20
Сајам – Високо школске установе	3	21	40
Сајам - Амбасаде	3	4	12
Сајам – Средњошколске установе	3	4	25
Сајам - Послодавци	3	24	45
Панел дискусије	2	20	40
Посјетиоци Сајма (ученици, незапослена лица, грађани)			1.200

**7.3. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018.**

Програмски задатак запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица, настао је као резултат препознавања проблема на тржишту рада по питању запошљавања наведених циљних група и као такав је планиран Програмом рада Завода, а резултати истог, по питању броја запослених лица са евиденције Завода те износа средстава пласираних по том основу, приказани су у следећој табели.

р/б	Циљна група	Укупан број лица	Износ/КМ
1.	НК - ССС	104	520.000,00
2.	ВШС - ВСС	27	189.000,00
<b>Укупно:</b>		<b>131</b>	<b>709.000,00</b>

Као што је видљиво из предходне табле, укупна пласирана средства износе 709.000,00 КМ, склопљена су 104 уговора са послодавцима а наведена планска активност Завода резултирала је запошљавањем 131 лица са евиденције Завода.

Циљ овог Јавног позива био је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања лица са инвалидитетом, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство, све наведено, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а од стране Завода.

Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца.

Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:

- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира,
- уплатнице за појединачне исплате плата ( за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата , пореза и доприноса за сва запослена лица,
- мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
- преглед присуства/одсуства са посла.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника што се третира као оправдано смањење укупног броја радника.

Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава, или контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца уколико се за то укаже потреба.

#### 7.4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Овај програм се реализује у сарадњи са Министарством за људска права и избјеглице БиХ, те је са активне евиденције Завода у 2018. години, радно ангажовано четири лица ромске националности, са укупном финансијском подршком, послодавцима која су та лица запослили, у износу од 32.000,00 КМ.

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Припрема за запошљавање	1	2 мјесеца	2.000,00
Запошљавање Рома	5	12 мјесеци	30.000,00
<b>Укупно:</b>	<b>2</b>		<b>32.000,00</b>

\*Уговорна обавеза од 12 мјесеци

Средства намијењена за суфинансирање запошљавања Рома код послодавца, за суфинансирање самозапошљавања Рома и преквалификацију за познате послодавце додјеливана су на следећи начин:

- а) за суфинансирање послодавца за сваког запосленог Рома:
  - на период од 12 мјесеци у износу од 6.000,00 КМ, за сваког запосленог Рома,
- б) за суфинансирање самозапошљавања Рома:
  - на период од 12 мјесеци у износу од 5.000,00 КМ
- ц) припрема за запошљавање Рома за познатог послодавца, обука на захтјев послодавца
  - на период од 2 мјесеца у износу од 2.000,00

Узимајући у обзир укупан број лица ромске националности пријављене на евиденцији Завода, као и резултате који се остварују у ентитетским Заводима за запошљавање, број запослених лица ромске националности са евиденције Завода представља добар резултат.

#### 7.5. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

Ово је Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

У 2018. години, Завод је реализовао Јавни позив за пријаву лица на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2017. годину, као и по усвајању Одлуке о Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, у реализацију истог.

##### Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2017.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	78	24 мјесеца	704.600,00

\*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.04.2020.године

##### Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	53	24 мјесеца	577.800,00

\*Реализација у току



Праћење успјешности у одржавању бизниса Завод врши тако што послодавца уговором обавезује на достављање доказа да је исплатио плате и обавезе по основу плата, за сваки мјесец, за цијели период трајања уговорне обавезе.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени, или опоменути од стране Завода уколико су та кашњења значајна. Поред контроле пословања ових послодаваца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода су, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, у више наврата вршили контролу пословања истих на начин да су одлазили на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добивених средстава о чему су сачињавали записнике.

#### **7.6. Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2018.години**

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за самозапошљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у виду финансијске подршке за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу.

Укупан износ средстава за реализацију Програма у износу од 500.000,00 КМ обезбијеђен је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину у Одјељењу на економском коду 614312 Грантови осталим организацијама „Грант Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију програма самозапошљавања у пољопривреди“.

Средства за реализацију Програма се дијеле на слиједећи начин:

- средства у износу од 80 % (400.000,00 КМ) су намијењена за апликанте који покрећу нови бизнис,
- средства у износу од 20 % (100.000,00 КМ) су намијењена за апликанте који су већ у 2018.години покренули пословну дјелатност.

Програм самозапошљавања у пољопривреди Владе Брчко дистрикта БиХ, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, због кашњења у усвајању истог, реализоваће се у 2019. години.

## 8. Анализа ефеката програма активне политике запошљавања 2015-2018

Реализацијом мјера активне политике запошљавања настојало се остварити запошљавање што већег броја особа са евиденције незапослених са посебном социјалном и родном осјетљивошћу ради јачања њихове конкурентности на тржишту рада, спречавања дуготрајне незапослености, те стварања увјета за стицање првог радног искуства. Подршка је пружена циљним групама незапослених особа које су кроз разна стратешка документа утврђене као теже запошљиве, а посебно младим особама и женама.

Добре праксе земаља ЕУ показују да се развојним стратегијама може постићи жељени циљ, кад је у питању повећана стопа запослености, а да се кроз процесе подршке послодавцима у запошљавању и преквалификацији смањење укупне стопе незапослености.

Анализом остварених резултата може се закључити да је дошло до пада незапослености и да је реализација мјера утврђених Планом рада Завода допријела повећаном запошљавању у том периоду.

### 8.1. Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2015. година (пресјек праћења - децембар 2018.године)

#### Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година)

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства
Мушкарци – преко 50 година	10	12 мјесеци	73.800,00
Жене – преко 45 година	10	12 мјесеци	67.780,00
<b>Укупно:</b>	<b>20</b>		<b>141.580,00</b>
<b>Основ посматрања</b>		<b>Број корисника</b>	<b>%</b>
У радном односу код истог послодавца		5	25
У радном односу код другог послодавца		1	5
Остварили право на пензију		4	20
Вратили се се на евиденцију Завода		10	50
<b>Укупно:</b>		<b>20</b>	<b>100</b>

#### Лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК-ССС	51	12 мјесеци	374.400,00
ВСС	24	24 мјесеца	244.800,00
<b>Укупно:</b>	<b>75</b>		<b>619.200,00</b>
<b>Основ посматрања</b>		<b>Број корисника</b>	<b>%</b>
У радном односу код истог послодавца		38	50,67
У радном односу код другог послодавца		18	24
Вратили се се на евиденцију Завода		12	16
Није не евиденцији Завода		7	9,33
<b>Укупно:</b>		<b>75</b>	<b>100</b>

**Програм запошљавања високообразованих младих лица која немају радног стажа**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
ВСС	28	24 мјесеци	341.463,36
<b>Укупно:</b>	<b>28</b>		<b>341.463,36</b>
Основ посматрања		Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца		13	46,42
У радном односу код другог послодавца		6	21,42
Вратили се се на евиденцију Завода		7	25
Није не евиденцији Завода		2	7,14
<b>Укупно:</b>		<b>28</b>	<b>100</b>

**Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ у 2015.години.**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК - ССС	30	24 мјесеца	366.120,00
ВШС - ВСС	112	24 мјесеца	841.720,32
<b>Укупно:</b>	<b>142</b>		<b>1.207.840,32</b>
Основ посматрања		Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца		86	60,56
У радном односу код другог послодавца		18	12,67
Вратили се се на евиденцију Завода		35	24,64
Није не евиденцији Завода		3	2,11
<b>Укупно:</b>		<b>142</b>	<b>100</b>

Од укупно 82 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 16 уговора.

**Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година)**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства
Мушкарци – преко 50 година	12	18 мјесеци	62.172,00
Жене – преко 45 година	21	18 мјесеци	124.344,00
<b>Укупно:</b>	<b>33</b>		<b>186.516,00</b>
Основ посматрања		Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца		12	36,36
У радном односу код другог послодавца		1	3,03
Остварили право на пензију		1	3,03
Вратили се се на евиденцију Завода		19	57,57
<b>Укупно:</b>		<b>33</b>	<b>100</b>

Од укупно 33 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 4 уговора.

**Лица са активне евиденције завода за запошљавање**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
НК-ССС	43	24 мјесеца	374.400,00
ВШС	1	24 мјесеца	12.048,00
ВСС	14	24 мјесеца	323.160,48
<b>Укупно:</b>	<b>58</b>		<b>503.880,48</b>
Основ посматрања		Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца		39	67,24
У радном односу код другог послодавца		7	12,06
Вратили се се на евиденцију Завода		12	20,70
Није на евиденцији Завода		0	0
<b>Укупно:</b>		<b>58</b>	<b>100</b>

Од укупно 43 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговореног периода раскинуто је 8 уговора.

**Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година)**

р/б	Циљна група	Укупан број лица	Износ/КМ
1.	Лица старије животне доби	25	192.416,64
2.	Лица са инвалидитетом	2	31.301,28
3.	Млади до 35 година старости	97	634.301,28
<b>Укупно:</b>		<b>124</b>	<b>858.548,40</b>

Уговорена обавеза од 24 мјесеца до 30.09.2020.године. Од укупно 93 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 9 уговораа.

**Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2015. година**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	1	24 мјесеца	12.000,00
Запошљавање Рома	1	12 мјесеци	6.000,00
<b>Укупно:</b>	<b>2</b>		<b>18.000,00</b>
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
У радном односу код истог послодавца		1	50
Вратили се се на евиденцију Завода		1	50
<b>Укупно:</b>		<b>2</b>	<b>100</b>

**Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2016. година**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	1	12 мјесеци	6.000
<b>Укупно:</b>	<b>1</b>		<b>6.000</b>
Основ посматрања		Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца		0	0
Вратили се се на евиденцију Завода		1	100
<b>Укупно:</b>		<b>1</b>	<b>100</b>

**Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2017. година**

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Запошљавање Рома	4	12 мјесеци	24.000,00
<b>Укупно:</b>	<b>4</b>		<b>24.000,00</b>
Основ посматрања		Број корисника	Процент %
У радном односу код истог послодавца		4	100
<b>Укупно:</b>		<b>4</b>	<b>100</b>

На основу горе наведених програма, збирна табела свих програма запошљавања осим програма запошљавања теже запосливих особа из 2018.године која није уврштена јер је још увијек рано да се сумирају резултати након пар мјесеци трајања програма као и програма Самозапошљавања који ћемо анализирати посебно због својих специфичности се налази испод.

**Збирна табела свих програма запошљавања осим програма Запошљавања теже запосливих лица и Самозапошљавања**

Основ посматрања	Број корисника	%
У радном односу код истог послодавца	198	55%
У радном односу код другог послодавца	51	14%
Остварили право на пензију	5	1%
Вратили се се на евиденцију Завода	97	27%
Није не евиденцији Завода	12	3%
<b>Укупно:</b>	<b>363</b>	<b>100%</b>

Као што се може видјети у табели, од 363 незапослена лица која су прошла кроз разне програме запошљавања, 198 лица или 55% је и даље у радном односу код истог послодавца што је одличан резултат. Поред овога, битно је истаћи и пет особа које су захваљујући нашем програму запошљавања особа старије животне доби, преко 50 година старости, стекли право на пензију али и податак да је 51 особа успјела пронаћи посао код другог послодавца што сматрамо за индиректан резултат јер су кроз сам програм запошљавања ова лица стекла неопходно радно искуство у трајању од минимално 24 мјесеца што у сваком случају доприноси њиховом будућем запослењу. 97 особа или 27% су се, након окончања програма у трајању од 234 мјесеца, поново пријавили на евиденцију Завода док се 12 особа или 3% више нису заснивали радни однос али се нису ни јављали на евиденцију Завода те су постали радно неактивна лица.

Дакле, на основу до сада анализираних резултата, од укупно 363 особе које су прошле програме запошљавања које проводи Завод за запошљавање БДБиХ од 2015 .године укупно 254 особе или 70% су успјеле директно или индиректно позитивно ријешити свој радни статус док 109 особа или 30% то није успјело учинити. Ово је дефинитивно изузено добар резултат који показује да програми Запошљавања које проводи Завод дали конкретне резултате који су утицали на смањење броја незапослених лица уз истовремено повећање броја запослених.

Оно што је битно напоменути код ових програма јесу ограничавајуће одредбе према послодавцима као корисницима ових средстава а који се тичу на спречавање злоупотребе средстава. Уговором између Завода и Корисника средстава –послодавца, јасно је дефинисана одредба која обезбјеђује обавезу послодавца да број запослених на неодређено у мјесецу који предходи јавном позиву (број се утврђује на основу достављеног овјереног МИП-а) увечан за број лица чије запошљавање суфинансира Завод, не смањује на нивоу 24 мјесеца колико и траје уговорена обавеза. Такође, суфинансирана лица, послодавац је обавезан запослити на неодређено вријеме, као и измиривати све обавезе за све запослене по основу плате и о томе достави доказе Заводу (потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира; извод/е банке из којег је

видљиво да су уплаћене нето плате и обавезе по основу плата за све запослене, мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002). Овим путем Завод контролише уговорене обавезе средстава намјењених за запошљавање незапослених лица, као и најважнију одредбу, да послодавци не могу у уговореном период смањивати укупан број запослених на неодређено, штитећи већ постојеће раднике код послодавца, укидајући могућност одпуштања постојећих запосленика а запошљавања лица чије се запошљавање суфинансира, као и то да послодавац средства од Завода може остварити тек када уредно измири обавезе по основу плата и доприноса за све запослене, а не само за лица чије запошљавање Завод суфинансира.

## 8.2. Анализа ефеката самозапошљавања по програмима самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

У наставку ће бити евалуирани ефекти самозапошљавања, по програмима самозапошљавања финансираним од стране Владе Брчко дистрикта БиХ, за Програме којима је истекао период уговорне обавезе (2014.година и 2015.година) као и подаци о броју лица и средствима за 2016.годину и 2017.годину (Пресјек праћења - децембар 2018.године)

### Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2014.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Привреда	29	24 мјесеца	410.000,00
<b>Основ посматрања</b>		<b>Број корисника</b>	<b>%</b>
<b>Укупно новоотворених предузећа</b>		<b>29</b>	<b>100</b>
Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода		1	3,44
Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу		4	13,79
Број предузећа који нису испоштовали уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва		1	3,44
Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености		7	24,13
<b>Број активних предузећа</b>		<b>16</b>	<b>55,17</b>
Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица		6	37,50

### Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2015.година

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Привреда	74	24 мјесеца	1.041.670,00
<b>Основ посматрања</b>		<b>Број корисника</b>	<b>Процент %</b>
<b>Укупно новоотворених предузећа</b>		<b>74</b>	<b>100</b>
Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода		6	8,10
Број предузећа који нису испоштовали уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва		2	2,70
Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености		6	8,10
<b>Број активних предузећа</b>		<b>60</b>	<b>81,08</b>
Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица		15	25,00

Из горе наведених података Самозапошљавања за 2014. и 2015. годину, од укупно 103 подржана предузећа, и даље је активно 76 што представља 74%. Овај проценат успјешности је и даље веома висок и наша претпоставка је да ће исти са годинама опасти испод 50% јер је стопа успјешности новооснованих предузећа на свјетском нивоу око 30%.

Оно што је нама, као носиоцима овог пројекта изузетно важно и што сматрамо за најважнији резултат овог програма јесте 21 фирма која је отворена кроз програм Самозапошљавања а успјеле су запослити додатне раднике што представља најважнији резултат јер смо са релативн малим средствима и за кратак рок успјели да некога из статуса незапослене особе преведемо у статус послодавца. Ово је дефинитивно најбитнији резултат Самозапошљавања на који требамо бити поносни.

Програме из 2016. и 2017.године још нисмо анализирали јер исти још увијек трају и нису окончани.

#### **Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2016.година**

<b>Циљна група</b>	<b>Број лица</b>	<b>Уговорни период</b>	<b>Средства/КМ</b>
Привреда	54	24 мјесеца	484.500,00

\*Уговорна обавеза од 24 мјесеца до 30.04.2019.године

#### **Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2017.година**

<b>Циљна група</b>	<b>Број лица</b>	<b>Уговорни период</b>	<b>Средства/КМ</b>
Привреда	78	24 мјесеца	704.600,00

\*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.04.2020.године

### **9. Послови посредовања у запошљавању**

<b>Послови посредовања у запошљавању, јануар - децембар 2018. године</b>	
Листинг – посредовање по захтјеву послодавца	<b>138</b>
Огласи послодавца	<b>244</b>
Слободна радна мјеста / по огласима	<b>549 и више</b>

Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између лица које тражи запослење и послодавца у циљу заснивања радног односа или закључења уговора о обављању привремених и повремених послова, посебних послова и сл.

Послови посредовања у запошљавању обављају се на основу података из евиденције о незапосленом, запосленом који тражи промјену запослења, слободним пословима, пријаве потребе за запошљавањем и у непосредној сарадњи са послодавцем и лицем које тражи запослење. У овој активности Завод дјелује непристрасно у односу на лица која траже запослење и послодавце.

У горњој табели, видљиво је да је у 2018. години, Сектор за посредовање у запошљавању обрадио 138 захтјева послодавца за листингом/посредовањем за незапослена лица са евиденције Завода која имају тражене услове упражњених или новоотворених радних мјеста.

У истом периоду послодавци су објавили 244 огласа, са преко 549 расположивих радних мјеста. Сви ови огласи оглашени су на огласној плочи, веб страници и фејсбук профилу Завода.

## 10. Информативни семинари

У склопу реформског пакета који је резултат заједничког рада Завода и Пројекта запошљавања младих (УЕП), Завод је активирао услугу информативног семинара са фокусом на савјетодавну функцију, а у сврху унапређења посредничке функције Завода.

Информативни семинар има за циљ информисати незапослене особе о свему што би им користило у процесу активног тражења посла, као и да потакну незапослене особе на њихову обавезу активног тражења посла. Учешћем у семинару незапослене особе имају прилику упознати се са радом Завода те радом Клуба за тражење посла. Информативни семинари поред информисања, имају и анимациону компоненту. Ови семинари дају прилику незапосленим особама да се упознају са правима и обавезама незапослених особа по основу незапослености, као и да се упознају са активностима које проводи Завод.

На информативном семинару незапослене особе информисане су о својим правима и обавезама, новим услугама које пружа Завод, те са тренутним условима на тржишту рада и техникама тражења посла. Циљ информативног семинара јесте, да пружи најбољу могућу услугу у складу са индивидуалним потребама незапослених лица, односно да незапослене особе искористе властите потенцијале како би што лакше пронашли запослење.

## 11. Индивидуално савјетовање

Увођење индивидуалног савјетовања и његово одвајање од функције евидентирања представља један од најбитнијих аспеката реформе Завода.

Циљ индивидуалног савјетовања јесте индивидуални приступ незапосленој особи у смислу пружања подршке и помоћи у процесу активног тражења запослења, кроз четири основне фазе: увод, прикупљање информација, идентификација потреба и доношење плана активности. Индивидуалним савјетовањем остварујемо индивидуалан (1:1) контакт са незапосленом особом, у циљу прикупљања информација (формално образовање, радно искуство, вјештине и способности кроз неформално образовање, социјалне прилике и здравствене карактеристике, жеље и могућности на тржишту рада и сл.), затим у циљу идентификације потреба незапослене особе, што у коначници доводи до консолидације и плана активности који обавезује незапослену особу да заиста активно тражи посао. Индивидуално савјетовање намијењено је незапосленим особама које се први пут пријављују на евиденцију Завода, након завршеног школовања или по престанку радног односа, као и за све незапослене особе које самоиницијативно изразе жељу при редовној пријави или за које савјетодавци одлуче да би им индивидуално савјетовање помогло у процесу активног тражења запослења.

Година	Број одржаних Инфо семинара	Број лица која су присуствовала Инфо семинарима	Индивидуално савјетовање ИПЗ
2018.	61	1.611	209

## 12. Групно савјетовање - Клуб за тражење посла

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којом се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисања циљева запошљавања или самозапошљавања. Основни мото рада Клуба за тражење посла јесте да посла има за оне који га желе. Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу се наглашава индивидуализам гдје водитељи Клуба раде са члановима као дио подршке како би исти стекли



вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада. Корисници Клуба су краткорочно и дугорочно незапослене особе које се налазе на евиденцији Завода, старосне доби до 30 година, с тим, да су све незапослене особе које желе да постану чланом Клуба, добродошле у Клуб. Савјетодавац-тренер (водителј) одабере групу до 10 особа („чланова Клуба“), која похађа Клуб за тражење посла 3 сата дневно, 4 дана седмично током 3 седмице.

Клуб за тражење посла води водителј Клуба, обучени савјетодавац за подршку у тражењу посла, који обучава чланове Клуба низу вјештина тражења посла, поставља им задатке и циљеве пријава на конкурсе (објављене и необјављене) и подстиче их да постигну своје циљеве.

Клуб за тражење посла садржи три главне фазе, како слиједи:

- фаза 1 (прва и друга седмица): Обука за стицање вјештина тражења посла;
- фаза 2 (друга и трећа седмица): Пријаве на радна мјеста користећи вјештине тражења посла;
- фаза 3 (до 6 мјесеци након завршене обуке у Клубу): Праћење резултата тражења посла чланова.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, са активностима Клуба за тражење посла започео током 2016.-е године и услуге истог је прошло 25 лица кроз 3 групе, а остварен је и солидан резултат запошљавања чланова Клуба, односно, 5 лица је пронашло запослење. Током 2018.-е године због процеса реновирања зграде „Меркур“ обустављен је рад Клуба, да би исти поново био активиран од октобра 2018.-е године.

Нове просторије омогућиле су адекватније услове за групно информисање и рад са незапосленим лицима, а крајњи циљ је њихова бржа интеграција на тржиште рада, што су и резултати рада показали. У периоду од новембра до децембра 2018.-е године, кроз 2 групе прошло је 13 лица, од тога, 4 лица је пронашло запослење.

### 13. Мобилни биро

Узимајући у обзир социо-економску ситуацију и географску слику Дистрикта, одлучили смо кренути са иновативном праксом у циљу унапређења квалитета наших услуга и пружања помоћи у активном тражењу посла свим незапосленим особама, са фокусом на незапослене особе у руралним и теже доступним подручјима Дистрикта.

У складу са Споразумом о сурадњи и пружању подршке између Одјељења за стручне и административне послове Владе Брчко дистрикта БиХ и Завода, успостављен је институционални механизам за координацију и имплементацију активности Мобилног бироа (у даљем тексту МБ Брчко дистрикта БиХ) чији је носилац Завод.

За незапослене особе МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Нове пријаве на евиденцију Завода (регистрација нових лица)
- Редовне пријаве у евиденцију Завода
- Одјаве из евиденције Завода на лични захтјев
- Издавање потврда и увјерења
- Информисање о расположивим радним мјестима, активним мјерама и сл.

За послодавце МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Успостављање и одржавање контаката са послодавцима
- Посредовање у запошљавању
- Издавање потврда и увјерења

Мобилни биро је званично почео са радом у октобру 2017. године, а услуге су се пружале у пет мапираних мјесних заједница (Горњи Рахић, Брезово Поље, Крепшић, Бијела и Трњаци). У 2018. години, због техничких потешкоца у реализације интернет конекције и слабије посјећености локације Брезово Поље и Трњаци су искључене из теренског обиласка до стицања бољих техничких услова.

Услуге Мобилног бироа проводили су мобилни тимови у саставу 1 савјетодавац и 1 евидентичар, а од прије пар мјесци ове услуге пружају само евидентичари. Теренске услуге Мобилни биро проводи два пута седмично (уторак и четвртак) по, унапријед испланираном, мјесечном распореду плана рада Мобилног бироа. Мобилни тимови са

собом носе техничку опрему (лаптоп, штампач, папир, огласе , плакате итд.), те користе службено возило Завода приликом одласка на терен.

Из дневних извјештаја тимова о раду тексту Мобилног бироа исти су препознали да корисници услуга позитивно реагују на овај начин пружања услуга.

Мобилни биро - локација	Укупан број посјета незапослених лица по локацијама
Бијела	82
Горњи Рахић	139
Крепшић	72
Брезово Поље	46
Трњаци	36
<b>Укупан број јављања:</b>	<b>375</b>

#### 14. Професионално информисање и савјетовање

Завод, у склопу програмских задатка омогућава професионално информисање и савјетовање о избору занимања ученика средњих и основних школа.

Професионално информисање је поступак помоћу којег се појединци усмјеравају на подручја рада која најбоље одговарају њиховим психофизичким способностима, особинама личности и професионалним интересима. Основни циљ професионалног информисања Завода је пружање услуга потребних информација код одабира уписа у средњу школу или факултет и то према потребама тржишта рада, као и о слободним радним мјестима и могућностима запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта је у сарадњи са Омладинским центром „Вермонт“ покренуо пројект „Програм каријерног усмјеравања и савјетовања“ који омогућава ученицима помоћ у одабиру наставка школовања, а самим тиме будућег занимања и професије.

Циљ пројекта је тежња да се што више усклади систем образовања са потребама тржишта рада, те младима омогући увид у могућности њиховог даљег образовања и оснивања каријера. Активности пројекта доприносе и промовисању средњошколског и високошколског образовања у Босни и Херцеговини али и у региону, као и послодаваца и привредника на подручју Брчко дистрикта. Како би се пројекат приближио младима, којима је и намијењен, активности су осмишљене првенствено на забаван али и на едукативан начин.

У периоду од 01.04.2018. године до 31.05.2018. године, Завод је, у сарадњи са омладинским центром „Вермонт“ реализовао презентације о професионалном информисању ученика завршних разреда основних и средњих школа. Ученицима је представљена тренутна ситуација у Дистрикту са посебним нагласком на незапосленост, те су сугерисане суфицитарна и дефицитарна занимања што има превентивни значај, односно, представља помоћ при доношењу адекватних одлука о избору образовних програма и запошљавања. Презентација је одржана у 20 школа, а истој је присуствовало укупно 785 ученика.

Након успјешно одржаних презентација ученици завршних разреда основне школе, у пратњи родитеља, долазили су на индивидуалне консултације о дефицитарним и суфицитарним занимањима, те тражили помоћ при адекватном избору занимања у складу са индивидуалним потребама ученика.

У склопу пројекта крајем маја 2018.године одржан је Сајам образовања и запошљавања на којем су институције и установе средњошколског и високошколског образовања, послодавци, привредници и Завод за запошљавање Брчко дисрикта БиХ били излагачи. Сајму је присуствовало око 1150 ученика основних и средњих школа.

## 15. Активности које се реализују у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције

### 15.1. Р Словенија

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању. Агенција за рад и запошљавање БиХ доставља Заводу списак издатих радних дозвола, односно, лица која су потписала уговор са послодавцима из Р Словеније.

За период од 01.01.2018.године до 30.11.2018. године по основу стечене радне дозволе, 134 лица брисано је са евиденције Завода. У складу са Споразумом о запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Р Словенији и Протоколу о провођењу овог споразума, од стране Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у периоду од 01.01.2018. године до 31.12.2018. године, достављено нам је 81 оглас за 399 радних мјеста .

Током 2018. године везано за реализацију Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Р Словенији, највише су тражени радници из Босне и Херцеговине са сљедећим занимањима:

р/б	Тражена занимања	Број извршиоца
1	Вариоц	99
2	Зидар	34
3	Тесар	32
4	Средња стручна спрема	29
5	Електроинсталатер	27
6	Возач теретних возила	25
7	Кувар	25
8	Цјевар	25
9	Нк радник	22
10	Конобар	17
11	Оператер на цн строју	13
12	Месар	7
13	Пекар	6
14	Изолатер	5
15	Монтер	5
16	Кључар-кључавничар	5
17	Комисионар	4
18	Возач моторних возила	3
19	Машински механичар	3
20	Фасадер	3
21	Керамичар	3
22	Ливар калупар	3
23	Водоинсталатер	2
24	Мизар	1
25	Аналитичар орођар	1
<b>Укупно:</b>		<b>399</b>

## **15.2. CP Њемачка**

На основу договора о запошљавању радника медицинске струке из Босне и Херцеговине у CP Њемачкој на пословима неговатеља, по процедури познатог послодавца за 2018. годину, достављена су нам 2 закључена уговор о раду, односно сагласности за запослење (радне дозволе) и боравишне дозволе по основу рада за два лица са евиденције Завода.

## **16. Сарадња са Пројектом запошљавања младих (YEP)**

Пројекат запошљавања младих у Босни и Херцеговини (YEP) подржава Амбасада Швицарске у БиХ, а реализује га њемачка консултантска фирма ГОПА. Пројекат се имплементира у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, са циљем заједничке реализације процеса реформи служби запошљавања.

У 2018. години наставили смо са имплементацијом Реформског пакета који се у потпуности одражава кроз рад Сектора за посредовање у запошљавању и то кроз имплементацију савремених метода у раду, унапређења савјетодавне функције и функције посредовања у запошљавању, успостављање новог приступа у раду са корисницима услуга. Пројекат YEP је пружио подршку Заводу кроз јачање компетенција запослених те се исти прошли кроз Програм уводне обуке – ниво 1, који подразумијева оспособљавање запосленика јавних служби за запошљавање (евидентичара и савјетодача за рад према новом моделу рада са циљем стицања општих и посебних знања и напредне обуке са циљем стицања вјештина за рад са незапосленима особама и послодавцима.

У склопу Пројекта, у службама за запошљавање, успостављена је активна мјера запошљавања Клуба за тражење посла и Мобилног бироа.

Такође у 2018. години, у оквиру сарадње Пројекта запошљавања младих (YEP) и Агенције за рад и запошљавање БиХ, а у циљу остваривања боље координације реформе јавних служби за запошљавање реализовани су и Форуми служби запошљавања који представља платформу за размјену искустава и пракси, али и платформу за разматрање најважнијих тема које се односе на тај сектор те размјену искустава и добрих пракси из регионалних служби за запошљавање.

Развијен је и усвојен Компетенцијски оквир за кључне пословне процесе који је након проведене анализе потреба за обукама у горе наведеним службама основа за израду Планова обука служби за запошљавање, при чему Пројекат YEP пружа подршку у реализацији приоритетних обука у контексту provedбе нових метода рада.

## II - ЗАКОН О ЗАПОШЛЈАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод је у извјештајном периоду издао 47, продужио 93 и поништио 5 издатих радних дозвола, што значи да је у 2018. години на снази 135 радних дозвола.

Поређења ради, у 2017. години укупно су издате 142 радне дозволе, од чега је издато 73, продужено 84 и поништено 15, што указује да се стање није промијенило у односу на претходну годину.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 18: Радне дозволе према земљи поријекла

Р/Б	Држава поријекла	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Кина	14	34	2	46
2.	Србија	16	13	0	29
3.	Турска	2	17	2	17
4.	Албанија	4	5	1	8
5.	Хрватска	0	5	0	5
6.	Италија	2	2	0	4
7.	Словенија	3	0	0	3
8.	Мађарска	1	2	0	3
9.	Аустрија	0	3	0	3
10.	Шпанија	1	2	0	3
11.	БЈР Македонија	1	1	0	2
12.	Словачка	0	2	0	2
13.	Грчка	0	2	0	2
14.	Египат	0	1	0	1
15.	Швајцарска	0	1	0	1
16.	Пакистан	0	1	0	1
17.	Мароко	1	0	0	1
18.	Либијска Арапска Џамахирија	1	0	0	1
19.	Црна Гора	0	1	0	1
20.	Канада	0	1	0	1
21.	Уједињено Краљевство	1	0	0	1
<b>Укупно:</b>		<b>47</b>	<b>93</b>	<b>5</b>	<b>135</b>

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 19: Радне дозволе према дјелатности запослења

Р/Б	Дјелатност	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Трговина	22	63	2	<b>83</b>
2.	Грађевинарство	8	13	2	<b>19</b>
3.	Прерађивачка индустрија	2	11	1	<b>12</b>
4.	Образовање	4	3	0	<b>7</b>
5.	Умјетност, забава и рекреација	6	0	0	<b>6</b>
6.	Дјелатност здравствене и социјалне заштите	0	2	0	<b>2</b>
7.	Пољопривреда, шумарство и риболов	2	0	0	<b>2</b>
8.	Пријевоз, складиштење и везе	1	1	0	<b>2</b>
9.	Информације и комуникације	1	0	0	<b>1</b>
10.	Остале услужне дјелатности	1	0	0	<b>1</b>
<b>Укупно:</b>		<b>47</b>	<b>93</b>	<b>5</b>	<b>135</b>

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена .

Табела 20: Радне дозволе према полној припадности

Р/Б	Полна припадност	Укупне радне дозволе
1.	Мушкарци	<b>119</b>
2.	Жене	<b>21</b>
<b>Укупно:</b>		<b>140</b>

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 119, а женама 21 радна дозвола.

### III - ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУДЖЕТА ЗА 2018. ГОДИНУ

#### 1. Приходи и примици

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2017. год.	Пословна 2018. год.		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Допринос за осигурање од незапослености	3.135.244	2.900.000	3.135.244	110,79
721100	Приходи од финансијских јп и нематеријалне имовине из ранијег периода	137		137	0,46
721200	Остали приходи од имовине	62.682	34.959	62.682	688,81
722100	Административне таксе	27.990	23.000	27.990	164,10
722700	Рефундација боловања из ранијих година	1.629	-	1.629	-
732100	Текуће потпоре од осталих нивоа власти	1.108.043	2.056.447	1.108.043	50,62
<b>Укупно приходи и примици:</b>		<b>4.335.725</b>	<b>5.014.406</b>	<b>4.335.725</b>	

Код извршења буџета, кад су у питању приходи и примици, остварење прихода по основу стопе доприноса за осигурање од незапослености већи су за 10,79 индексних поена у односу на планиране. Приходи по основу административне таксе већи су од планираних за 64,10 индексних поена. Приход по основу гранта, мањи су од планираних за 49,38 индексна поена .

#### 2. Расходи финансирања

Економ. код	Назив економског кода	Извршење 2017. год.	Пословна 2018. год.	
			План	Извршење
	<b>УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I+II+III)</b>	<b>3.801.186</b>	<b>5.075.116</b>	<b>3.801.186</b>
<b>610000</b>	<b>I- ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ</b>	<b>3.734.134</b>	<b>4.935.116</b>	<b>3.734.134</b>
611100	Бруто плате и накнаде	585.235	674.096	601.269
611200	Накнаде трошкова запослених	29.933	34.120	30.036
<b>611000</b>	<b>Укупно плате и накнаде</b>	<b>615.168.</b>	<b>708.216</b>	<b>631.304</b>
612100	Допринос на терет послодавца	15.489	19.500	16.089
<b>612000</b>	<b>Укупно доприн. на терет послодав.</b>	<b>15.489</b>	<b>19.500</b>	<b>16.089</b>
613100	Путни трошкови	10.105	11.300	7.218
613200	Издаци за енергију	7.659	16.000	15.618
613300	Издаци за комуналне услуге	14.294	17.120	14.978
613400	Набавка материјала и ситног инвентара	7.290	14.000	12.719
613500	Издаци за услуге превоза и горива	6.592	9.250	5.836
613700	Издаци за текуће одржавање	7.210	26.500	14.523
613800	Издаци осигурања, банкарских услуга и и услуга платног промета	4.289	7.370	6.036
613900 Уговорене	Трошкови услуге јавног информисања и односа са јавношћу	-	7.000	5.803

и друге посебне услуге	Трошкови репрезентације	4.804	7.000	6.699
	Трошкови рекламног материјала и поклона	487	1.500	1.482
	Трошкови стручног усавршавања	4.893	5.200	2.623
	Остали трошкови за информисање-стручна литература		2.000	1.914
	Курс њемачког језика I и II ниво	-	7.000	5.031
	Курс енглеског језика I и II ниво	-	7.000	4.095
	Курс информатике I и II ниво	-	7.000	4.600
	Курс из основа графичког и веб дизајна	-	7.000	4.600
	Услуге по уговорима о дјелу		8.000	4.265
	Услуге здравствене заштите	-	2.000	2.000
	Трошкови помоћи раднику због смрти члана уже породице	5.011	3.400	-
	Трошкови уговорених услуга	19.485	34.000	30.538
	Трошкови накнаде члановима Управног одбора, Надзорног одбора и комисијама за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодаваца код Јавних позива у Заводу	104.001	106.700	102.556
	Остале неспоменуте услуге	22.592	17.000	10.470
<b>613000</b>	<b>Укупно набавка и уговорене услуге</b>	<b>218.712</b>	<b>323.740</b>	<b>263.606</b>
	Програм Завода -Запошљавање лица из категорије теже запошљивих	847.956	715.443	709.000
	Програм Завода - Запошљавање Рома-средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	24.000	154.047	32.000
	Рефундација трошкова љекарског увјерења за инвалидску пензију	900	2.000	1.300
	Бруто новчане накнаде	834.558	920.460	821.906
	Докуп стажа	80.331	185.000	121.938
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2016. год.	452.000	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2017. год.	-	704.000	704.600
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2018. год.		577.800	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у пољопривреди у 2018. год.		500.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Активна политика запошљавања у 2015.год.	539.702	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Запошљавање младих са всс без радног искустава у 2015. год.	92.341	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација– Њемачки језик	4.900	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески Језик за почетнике	-	5.000	5.000
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески пословни	-	5.000	5.000



	Језик			
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Вођење пословних књига	4.400	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Информатика	-	4.999	4.999
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Предузетништво	3.680	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- основе графичког и веб дизајна	-	5.001	5.001
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање	-	100.000	100.000
<b>614000</b>	<b>Укупно текући грантови</b>	<b>2.884.768</b>	<b>3.879.350</b>	<b>2.510.745</b>
821100	Набавка грађевина	-	-	-
821311	Намјештај	6.999	7.000	6.999
821312	Опрема	12.485	50.000	12.485
821313	Софтверска апликација	3.510	7.000	3.510
821314	Опрема-клима уређај		3.000	3.000
821315	Мрежна опрема		1.200	1.127
821321	Моторна возила	40.000	-	-
821600	Реконструкција и инвест. одржавање	4.058	15.400	57.044
<b>820000</b>	<b>II – КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ</b>	<b>67.052</b>	<b>83.600</b>	<b>115.731</b>

Укупно остварени расходи финансирања, су у границама планираних, а то су расходи везани за функционисање Завода, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање:

- лица из категорије незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- лица из реда Рома,
- лица која се samozapoшљавају,
- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају:

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

Улагања у стална средства Завода у фискалној 2018. години, обухватају услуге одржавања опреме. Планирано улагање у сталну имовину извршено је у већем дијелу, док улагање у пословни простор као приоритет није извршено у цјелини стим у вези извжено је резервисање за капиталне инвестиције.

Дио створених обавеза по основу којих ће средства бити пласирана у наредном периоду – наредној/им фискалној/им години/ама, а према динамици доспијећа по основу закључених уговора или донијетих рјешења, су резервисани и временски разграничени расходи, и исти ће бити укалкулисани у обрачунском периоду кад настане финансијска трансакција. У ову врсту расхода спадају и расходи по основу: права на новчану накнаду, стварања услова за одлазак у пензију.

#### IV – РЕФОРМА ЗАВОДА

Уз једногласну одлуку Управног одбора Завода кренуо је процес реформе Завода. У складу са овом одлуком Управног одбора, 08.12.2015. године потписан је Меморандум о разумјевању са њемачком консултантском фирмом ГОПА која средствима Владе Швајцарске кроз Пројект УЕП врши реформске процесе у заводима и службама за запошљавање у Републици Српској и Федерацији БиХ. Први корак реформе представљала је израда ситуационе анализе у Заводу која је основни документ у којем се дају смјернице и приједлози за даље кораке у правцу ојачавања рада Завода. На основу проведене ситуационе анализе, а узимајући у обзир принципе реформског пакета, предложена су следећа рјешења и надоградње појединих склопова система сектора за посредовање при запошљавању Завода:

- Израда организацијских средстава за одржавање и унапређивање Завода:
  - Израда новог Правилника о системизацији рада и описа послова те унутрашњег Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада, те рад са незапосленим лицима,
  - Израда новог Правилника о спровођењу активних мјера запошљавања,
  - Стандардизација аналитике и праћења трендова на тржишту рада, особито структуре незапослених и кључних послодаваца те трендова на тржишту рада,
  - Увођење инфо семинара за сва новопријављена лица
  - Увођење индивидуалног савјетовања незапослених лица
  - Увођење Клуба за тражење посла као форме групног савјетовања незапослених лица
  - Увођење Мобилног бироа,
  - Обучавање особља за рад по новој методологији рада,
  - Методологија рада с послодавцима,
  - Методологија мјерења учинака,
  - Увођење методологије стварања локалних партнерстава за запошљавање,
  - Стандардизација процеса рада активације различитих циљних група незапослених: младих, дугорочно незапослених, жена, лица из руралних подручја, особа са инвалидитетом, Рома.
- Надоградња информацијско-комуникацијског система Завода:
  - Пријенос тренутног информационог система из сусједних служби,
  - Унапређење Веб портала;
  - Израда информационих материјала, инфозоне и инфопакета.
- Инвестирање у пословну инфраструктуру Завода:
  - Инвестиција у адаптацију и опремање нових просторија.
- Модернизација Програма за подстицање запошљавања и других мјера АМЗ:
  - Стварање сарадње између Завода са комплементарним актерима, али и унутар регије те јачање капацитета за иницирање заједничких пројеката који ће имати већи и одржљивији утицај,
  - Дизајнирање и примјена активних мјера samozapošljavanja, особито у вези са samozapošljavaњем и подршком пројектима развоја социјалног подузетништва.

- Увођење, планирање, извјештавање и мјерење исхода утјецаја:
  - Мониторинг резултата рада Завода и евалуација услуга према клијентима (незапослени, послодавци).

Завод, уласком у реформски процес кроз УЕР Пројект унаприједит ће рад у већини сегмената свог дјеловања. У суштини, уласком у сарадњу са Пројектом УЕР, Завод жели својим корисницима услуга, својим клијентима, на што лакши и једноставнији начин омогућити да остваре своја тражења. Нови модел рада подразумијева одвајање административних услуга преко успостављања шалтер сале до савјетодавних услуга карактеристичних за индивидуални или групни рад на јачању вјештина и бржој интеграцији незапослених лица на тржиште рада. Да би реализација била успјешна Завод се почетком 2016. године прикључио кантоналним службама за запошљавање у реформи, те је од тада припремљен нови приједлог систематизације радних мјеста, а у консултацији са Пројектом УЕР, Упутство за рад Сектора за посредовање Завода, отворен је Клуб за тражење посла у Брчко дистрикту БиХ, реализована и имплементирана активност Мобилног бироа, те је набављена нова апликација за евиденцију и посредовање (ПроМан апликација на ИБМ платформи), која је омогућила пуну примјену нових метода рада, прије свега савјетовања, израду Индивидуалних планова запошљавања, њихово праћење, претраживање кандидата те квалитетније посредовање од којих ће бенефите имати, како незапослена лица, тако и послодавци Брчко дистрикта БиХ.

И у 2018. години наставили смо са имплементацијом Реформског пакета који се у потпуности одражава кроз рад Сектора за посредовање у запошљавању и то кроз имплементацију савремених метода у раду унапређења савјетодавне функције и функције посредовања у запошљавању, успостављање новог приступа у раду са корисницима услуга. Пројекат УЕР је пружио и подршку Заводу кроз јачање компетенција запослених те се исти прошли кроз Програм уводне обуке – ниво 1, који подразумијева оспособљавање запосленика јавних служби за запошљавање (евидентичара и савјетодаваца за рад према новом моделу рада са циљем стицања опћих и посебних знања И напредне обуке са циљем стицања вјештина за рад са незапосленима особама и послодавцима, обухваћено (едуцирано и сертификцирано).

## **V – ПРЕСЕЉЕЊЕ У НОВИ ОБЈЕКАТ ЗАВОДА**

Влада Брчко дистрикта БиХ и Завод су 2016. године заједно покренули процес реновирања бивше зграде “Меркур” за потребе пресељења Завода за запошљавање БДБиХ. Реновирање је окончано у мају 2018. године. те се у августу 2018. године извршило трајно пресељење у нови простор. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је од пресељења започео са радом по новим процедурама, уводећи на тај начин шалтерско пословање и савјетодавне услуге за своје кориснике. Нове просторије, осим што пружају адекватне услове за рад подижу и репутацију Завода. Томе су претходили вишемјесечне припреме на радним процедурама, израда Упутства за рад са корисницима услуга, припрема методолошких алата и обука радника и у коначници грађевински радови и опремање савременом опремом како би на најбољи могући начин испоручили квалитетну услугу. У наредном периоду је планирано уређење додатних просторија Завода у циљу отварања Службе за савјетовање по финском моделу рада, завршетак архиве, уређење подрумских просторија, уређење паркинг И уградња рампе за инвалидна лица.

## VI - СУМАРНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА ЗАВОДА

У 2018. години је примјетан позитиван тренд смањења броја незапослених а повећања броја запослених лица.

Тренд смањења броја незапослених лица на активној евиденцији је свакако позитиван али је много битнији уколико имамо у виду да је истовремено дошло до раста броја запослених за 395 лице што је много значајнији показатељ од пада броја незапослених за 1.667 лица.

Ставка за преглед		Укупно на 31.12.2018. год.
Број незапослених лица у Брчко дистрикту БиХ		9.354
Број запослених лица у Брчко дистрикту БиХ		17.544
Смањење броја незапослених лица у 2018. год. у односу на 2017. год.		- 1.667
Повећање броја запослених лица у 2018. год. у односу на 2017. год.		+ 395
Број запослених лица по основу Јавног позива за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих 2018. год.		131
Број запослених лица по основу Јавног позива за запошљавање лица из реда ромске популације		5
Број лица за која је финансирана обука за стицање нових знања и вјештина		169
Број новоотворених предузећа по основу Програма самозапошљавања 2014. - 2018.		288
Број објављених огласа за посао		565
Број издатих радних дозвола		140
Број издатих увјерења за незапослене за потребе других институција		15.546
Број јављања незапослених лица на евиденцију		51.344
Ставка за преглед	Број корисника	Укупно са 31.12.2018. год.
Износ исплаћених средстава по основу активне политике запошљавања	467	1.647.741,00 КМ
Износ исплаћених средстава по основу обуке незапослених лица	169	38.326,00 КМ
Износ исплаћених новчаних накнада	604	821.906,00 КМ
Износ исплаћених средстава за докуп стажа	78	121.938,00 КМ
Износ исплаћених средстава за здравствене прегледе	13	1.300,00 КМ
<b>Укупно утрошено средстава на незапослена лица у 2018. год.</b>	<b>1.331</b>	<b>2.631.211,00 КМ</b>

Путем бројних програма активне политике запошљавања које је Завод провео у 2018. године сопственим средствима запослено 131 лица што је у складу са планираним величинама. Упоредјујући податке о укупном повећању броја запослених лица у 2018. години од 395 лица са бројем лица која су се налазила у радном односу захваљујући активној политици запошљавања, можемо закључити да је до раста броја запослених дошло захваљујући и резултатима запошљавања кроз активну политику запошљавања коју проводи Завод.

У 2018. години Завод је реализовао програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање за 2017. годину, путем којег су отворена 78 нова привредна субјекта, што ће чини укупно 235 нових привредних субјеката који су отворени од почетка реализације овог програма, а управо смо реализовали Програм за 2018. годину гдје подржано још 53 лица која покрећу пословну дјелатност што укупно чини 288 привредних субјеката. Ова предузећа би требала бити окосница будућег развоја привреде Брчко дистрикта БиХ и основа за нова запошљавања.

Завод је организовао обуку за 169 незапослених лица у циљу припреме незапослених лица за тржиште рада односно њихово додатно оспособљавање у следећим областима: енглески и њемачки језик, као и курс информатике и графичког веб дизајна. Обуке су вршиле реномиране овлаштене институције, а полазници који су завршили курсеве су добили сертификате и знање које ће моћи да користи приликом апликација за нове послове.

Како би ови резултати били остварени, у 2018. години је само кроз све програме активне политике запошљавања Завод је послодавцима и незапосленим лицима исплатио укупно 1.647.407,00 КМ, за подршку запошљавању 467 лица, као и 38.326,00 за финансирање обука 156 лица.

Завод је истовремено проводио и пасивне мјере које нас обавезују законом. У 2018. години новчану накнаду у случају незапослености је користило 604 лица по овом основу је исплаћено укупно 821.906,00 КМ. Поред овога, у 2018. години је за 78 лица уплаћен укупан износ од 121.938,00 КМ у циљу докупа стажа осигурања, а од овог броја њих 26 је стекло услове за одлазак у старосну пензију, тако да су по том основу ова лица брисана са активне евиденције Завода. За тринаест незапослених лица са евиденције Завода, који су постали потпуно неспособни за рад уплаћен је износ од 1.300,00 КМ на име рефундације трошкова љекарске обраде.

По основу пасивних мјера, Завод је у 2018. години незапосленим лицима са евиденције Завода директно уплатио укупно 945.144 КМ.

Укупан износ новчаних средстава које је Завод у 2018. години уплатио привреди, грађанима и институцијама у циљу смањења незапослености, повећања запослености као и рјешавања статуса незапослених лица је износио 2.631.211 КМ што је свакако износ који је, поред осталих мјера које проводи Завод у редовном раду и кроз процес реформе, у великој мјери довео до смањења броја незапослених и повећања броја запослених лица. Овај износ средстава је у највећој мјери обезбјеђен захваљујући грантовима Владе Брчко дистрикта БиХ који су кроз сарадњу са Одјељењем за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ пласирани кроз више програма субвенционисања запошљавања разних група незапослених лица али и кроз програм Самозапошљавања.

У складу са Законом о запошљавању странаца, Завод је у току 2018. године издао 47 радне дозвола за странце, продужио 93 постојеће и поништио 5 радних дозвола тако да је у Брчком на 31.12.2018. године укупно радило 135 странаца са регуларним радним дозволама.

Поред горе наведених активности које дају директне резултате по питању смањења незапослености, повећања запослености као и ријешавања статуса незапослених лица један од најобимних послова које обавља Завод, јесте вођење евиденције о незапосленим лицима. Како би повећали број активности са незапосленим лицима, од септембра мјесеца измјеном Правилника о вођењу евиденција, активном тражењу запослења, пријави и јављању лица на евиденцију Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, уводећи савјетодавне активности, смањили смо рок јављања незапослених лица која активно траже запослење, те су иста дужна да се јављају свака два мјесеца на евиденцију Завода. Ова промјена је свакако повећала обим послова запосленицима Завода који раде на пословима евиденције, али је такође добар алат за чешћу и бољу комуникацију са незапосленим лицима, јер на овај начин чешће су им доступне информације са тржишта рада и актуелни огласи. Лица са полупасиве евиденције и даље се јављају свако шест мјесеци, а лица која примају новчану накнаду јављају сваки мјесец.

Захваљујући редовном и уредном вођењу евиденције о незапосленим лицима велики број наших суграђана има право да користи већи број погодности од којих су најчешћи бесплатна здравствена заштита, дјечији доплатак, борацка права, конкурси, запослења, регулисање пореских обавеза, права на подстицај у пољопривреди, радне дозволе и сл. Како би користили ове погодности незапосленим лицима је неопходно увјерење о незапослености коју издаје Завод. За ове потребе, у току 2018. године упосленици Завода су незапосленим лицима издали укупно 15.546 увјерења

Завод има у плану набавку програма за праћење ефеката активних политика запошљавања који ће убудуће пратити резултате свих програма активних политика запошљавања које проводи Завод у циљу мјерења ефеката и њиховог даљег усавршавања и прилагођавања. Поред овог, планирана је и набавка програма за праћење учинака упосленика Завода како би менаџмент у сваком тренутку имао потпун увид у рад сваког упосленика. Набавка ове апликације је већ договорена да се изврши путем донације од стране УЕР пројекта средствима Швајцарске Владе.

ВЕБ и Фејсбук страница Завода има 12.377 пратиоца. На ВЕБ и Фејсбук страници Завода је у 2018. године објављено 384 огласа за посао. Увођењем веб странице, електронски медији нам постају главно мјесто оглашавања и пословања. У периоду од 01.01.2018. до 31.12.2018. године, само на Фејсбук страници Завода, имали смо укупно 1.668.821 прегледа огласа за посао, не рачунајући ВЕБ страницу.

## VII - ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености,
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод, Програм рада за текућу фискалну годину и извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру:
  - планираних позиција утврђених финансијским планом за 2018. годину, те да није било неовлаштенострошења средстава;
  - сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода има правни основ у закону или подзаконском акту;
  - сваки пословни догађај проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност;
- Нормативни акти Завода су тестирани кроз примјену, и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод,
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, с тим у вези иницирање доградње правног оквира с циљем подизања квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима,
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.
- Ревизорско мишљење о финансијским извјештајима за 2018.годину – позитивно
- Ревизорско мишљење о усклађености за 2018.годину – позитивно
- Успјешно проведена прва фаза реформе Завода у складу са принципима рада Служби за запошљавање у Швајцарској – кантон Цуг кроз Реформски пакет који проводи њемачка консултантска фирма ГОПА.

Број:

Датум:

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

---

Расим Смајловић, дипл. правник