



Број: 04-1165-2/18  
Датум: 03.07.2018.године

На основу члана 44. става 1. тачке 5 Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 33/04, 19/07 и 25/08), и члана 26 става 1 алинеја а) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ –пречишћен текст (бр.04-469-2/09, 04-2103/11, 04-3700/15, 04-139/16, 04-1026/16 и 04-1810/16) и Правилника о мјерама за подстицај запошљавања( бр.04-2773/13,04-3258/14, 04-5026/14, 04-1409/16, 04-1013/17, 04-1955/17 и 04-1164/18), Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљњем тексту: "Управни одбор") на шездесетпрвој сједници, одржаној дана 29.06.2018.године, донио је Одлуку број: 04-1165/18 од 02.07.2018.године, да се објави

## ЈАВНИ ПОЗИВ

**послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину**

Циљ овог Јавног позива је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања особа са инвалидитетом, подршка запошљавању дјеце погинулих бораца и РВИ, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а.

**I. Финансијска средства** за реализацију обезбјеђује Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод) у износу од 715.443,00 КМ, за суфинансирање, како слиједи:

- НК-ССС - 80% укупних средстава (572.354,40 КМ); 5.000,00 КМ / по запосленом лицу
- ВШС-ВСС - 20% укупних средстава (143.088,60 КМ); 7.000,00 КМ / по запосленом лицу

Средства за суфинансирање запошљавања пласирају се за следеће циљне групе:

- Запошљавање лица старије животне доби 50 или више, година старости,
- Запошљавање особа са инвалидитетом (особе са, минимално, 50 % инвалидитета),
- Запошљавање младих до 30 година старости,
- Дјеца погинулих бораца и РВИ (степен инвалидности преко 50%),

за укупан број лица, како слиједи:

- НК-ССС укупно 114 незапослених лица,
- ВШС-ВСС укупно 20 незапослена лица.

### Средства за запошљавање лица

Средства у износу од 572.354,40 КМ су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање 114 лица са ССС, ВКВ, КВ и НК (ССС, ВКВ, КВ и НК - 114 радника x24 мјесеца x 208,33 КМ (учешће Завода) - бруто плата по запосленом износи 685,00 КМ);

Средства у износу од 143.088,60 КМ су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање 20 лица са ВШС и ВСС (ВШС и ВСС - 20 радника x 24 мјесеца x 291,66 КМ (учешће Завода)- бруто плата по запосленом износи 1004,00КМ).



**Корисници по овом програму** су пословни субјекти који имају регистровану пословну дјелатност на територији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и редовно измирују обавезе по основу обавезних пореза и доприноса.

За запошљавање лица у степену стручне спреме од НК до ССС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 5.000,00 КМ по запосленом раднику, планирано запошљавање 114 лица

За запошљавање лица у степену стручне спреме од ВШС до ВСС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 7.000,00 КМ по запосленом раднику, планирано запошљавање 20 лица

Послодавцима се, по овом Јавном позиву, по горе наведеним програмима, може одобрити финансирање запошљавања максимално (укупно) 3 лица са активне евиденције незапослених, гдје тај број не прелази 50% укупног броја запослених лица на неодређено вријеме тог пословног субјекта на дан објављивања јавног позива, изузев пословних субјеката регистрованих у 2018. години који могу користити подстицајна средства по овом програму за запошљавање највише до 1 лица са активне евиденције незапослених.

Послодавац је обавезан, лице чије се запошљавање суфинансира, задржати у радном односу минимално 24 мјесеца.

**Лица која могу бити запослена по овом јавном позиву** су лица која су пријављена на активној евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, прије објаве јавног позива. Иста треба да имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ не краће од три мјесеца прије објављивања јавног позива.

Незапослена лица са активне евиденције Завода, за која послодавци аплицирају по програму запошљавања лица а спадају у категорију дјеца погинулих бораца, обавезна су посједовати доказ надлежне установе, који послодавац доставља Заводу. Незапослена лица са активне евиденције Завода, за која послодавци аплицирају по програму запошљавања а спадају у категорију особа са инвалидитетом и РВИ, обавезна су посједовати доказ надлежне установе о инвалидности, који послодавац доставља Заводу.

У обзир ће се узимати, само, апликације за запошљавање лица која посједују доказ из којег је видљиво да особа има 50 % инвалидности или више.

У случају да је инвалидитет лица изражен у степену, а не у проценту инвалидности, особа је обавезна доставити увјерење које је конвертовано, из степена у проценат инвалидности, од стране надлежне установе.

Уколико је степен/процент инвалидности био предметом ревизије, доставља се копија посљедњег важећег доказа о инвалидности особе.

Финансирана ће бити и лица која су радни однос засновала у текућој, 2018. години, с тим да су прије заснивања радног односа у 2018. години била пријављена на активној евиденцији незапослених лица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прије запошљавања, те да имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ не краће од три мјесеца прије објављивања јавног позива.

Програмом ће се дати приоритет послодавцима који:

- су користили средства за запошљавање приправника по претходним јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), што доказују валидном документацијом ;
- су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), што доказују валидном документацијом;
- активно учествовали на Сајму запошљавања и образовања у мају 2018.године, са отвореним огласима за ново запошљавање;
- који имају већи број запослених радника у радном односу на неодређено вријеме.



**III. Комисија неће вршити обраду и оцјену програма послодавца за кориштење средстава за подстицај запошљавања, по овом Јавном позиву, и предложиће одбацивање истог, у сљедећим случајевима :**

- a) који не испуњавају услове из Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Правилника о мјерама за подстицај запошљавања и овог јавног позива;
- b) код којих надлежни орган управе у текућој години утврди и Заводу достави акт да је код послодавца утврђен рад лица без уговора о раду или га послодавац није пријавио на ПИО/МИО и здравствено осигурање;
- c) код којих надлежни орган управе у текућој години утврди да лице обавља самосталну дјелатност која није регистрована у складу са законом;
- d) који не доставе потпуну пријаву;
- e) код којих, број запослених на неодређено вријеме у мјесецу који претходи мјесецу објављивања јавног позива, је мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2017.године, изузев у случају смрти и пензионисања радника, као и у случају својеволјног престанка радног односа, али под условом да умјесто тог радника до момента закључивања јавног позива, прими другог радника у радни однос на неодређено вријеме;
- f) који су регистровани у складу са Законом о удружењима грађана и фондацијама Брчко дистрикта БиХ и Законом о мјесним заједницама у Брчко дистрикту БиХ. Изузетно од овог става, средства намијењена за запошљавање лица са активне евиденције незапослених Завода из теже запошљивих циљних група, могу се додијелити и удружењима грађана, под условом да удружење има најмање једно лице запослено на неодређено вријеме;
- g) уколико је апликант јавна установа;
- h) уколико је апликант јавно предузеће;
- i) уколико је апликант орган управе или други буџетски корисник;
- j) уколико је апликант високошколска установа;

**IV. Послодавци чији Програми буду подржани дужни су доставити, у остављеном року, сљедећу документацију:**

1. копију рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
2. копију решења о регистрацији порезног обвезника у Порезној управи Брчко дистрикта БиХ (ЈИБ);
3. копију обавјештења о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу;
4. копију картона депонованих потписа овлаштених особа за рачун у пословној банци на који ће средства бити уплаћивана;
5. увјерење о измиреним обавезама са стањем мјесеца који претходи мјесецу објаве јавног позива (јуни 2018.године), по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, по основу обавеза за случај незапослености и по основу обавеза за здравствено осигурање, оригинал или овјерену копију;
6. потписану и овјерену изјаву, од стране фирме која аплицира, о пријави радника на Фонд пензијско-инвалидског осигурања Републике Српске - ПИО РС или Федерални Завод за пензијско/мировинско осигурање ПИО/МИО, или су радници дјелимично пријављени и код ПИО РС и ПИО/МИО;
7. образац МИП (мјесечни извјештај о платама) за децембар 2017. године и за мјесец који претходи мјесецу објаве јавног позива (јуни 2018.године) којим се доказује да број запослених на неодређено вријеме на дан објављивања јавног позива (јуни 2018.године) није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2017.године



8. списак лица које послодавац намјерава запослити или је запослио у текућој 2018. години, са активне евиденије Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (уноси се и у Пријаву за учешће на јавном позиву);
9. овјерену изјаву послодавца да ће лице чије се запошљавање финансира задржати у радном односу минимално 24 мјесеца;
10. овјерену изјаву да, по овом програму, неће запослити лице које је отпустио у посљедња 24 мјесеца до момента објављивања јавног позива;
11. овјерену изјаву да за лице које жели запослити путем овог јавног позива, није остварио средства подстицаја у Влади БД БиХ или по било ком другом основу;
12. уколико су користили средства за запошљавање приправника по претходним јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), доставити копије МИП-а за мјесец године у којој је запослен приправник, фотокопију радне књижице приправника који је задржан у радном односу, уговор о обављању приправничког стажа;
13. уколико су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама), доставити копије МИП-а за мјесец године у којој је запослено лице по програму, фотокопију радне књижице лица које је задржано у радном односу, уговор о раду лица које је задржано у радном односу)
14. копију посљедњег важећег доказа о инвалидности особе коју намјерава запослити или је запослио;
15. увјерење надлежног органа о статусу стеченом по основу Закона о допунским правима породица погинулих бораца и ратних војних инвалида, а које не може бити старије од три мјесеца;
16. потврду или листинг о радном стажу из ПИО/МИО лица које жели запослити или је запослио;
17. друга документација за коју Комисија оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања пријаве.

**V. Бодовање и рангирање захтјева послодавца-апликаната** вршиће Комисија за обраду и оцјену програма запошљавања за 2018.годину (у даљем тексту: Комисија) која ће у складу са објављеним критеријима извршити рангирање након провјере достављене документације.

Комисија, коју именује Директор Завода, састоји се од пет чланова, од којих су два члана запосленици Завода, по један представник Одјељења за привредни развој, спорт и културу Владе БД БиХ, Синдиката БД БиХ и један члан Удружења послодавца БД БиХ.

- a. Непотпуне и неблаговремене пријаве неће бити узете у обзир приликом рангирања.
- b. Према основним критеријима за вредновање пријава,врши се провјера података за лица - на основу службене евиденције Завода и Одјељења за јавни регистар Брчко дистрикта БиХ и за послодавце - на основу података које је Завод добио од Инспектората Брчко дистрикта БиХ у 2018. години до момента објаве јавног позива, и сачињава се прелиминарна ранг листа.

Оцјена програма запошљавања врши се додјелјивањем бодова, на основу следећих критерија:

- a) Претежна дјелатност послодавца:
  - производна дјелатност – 100 бодова (основни број бодова)
  - остале дјелатности – 80 бодова (основни број бодова)
- b) Послодавцима који су користили средства за запошљавање по претходним програмима активне политике запошљавања и запошљавана приправника, које је проводио Завод, а по завршетку обавеза из програма су лица задржали у радном односу (да раде и сада у тим фирмама) вреднује се са 5 бодова, за свако лице



- c) Послодавцима се додјељује одређен број бодова зависно од број запослених радника на неодређено вријеме, вреднује се 1 бодом, за свако лице
- d) Послодавцима који запошљавају или су запослили лице старије животне доби које има 10 или више година радног стажа, признатог од надлежних фондова ПИО/МИО, вреднује се са 10 бодова, за свако лице.
- e) Послодавцима који запошљавају или су запослили особу са инвалидитетом, као и дјеце РВИ, вреднује се додатним бодовима и то: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, као и за запошљавање дјеце РВИ и то како слиједи: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, дјеца погинулих бораца - 10 бодова.
- f) уколико је послодавац током фискалне 2018.-е године отпустио радника који је остварио право на новчану накнаду за вријеме незапослености, у Заводу, од укупног броја бодова, одбија се, за свако лице које је користило/ користи новчану накнаду, 10 бодова
- g) уколико је послодавац узео активно учешће на Сајму запошљавања и образовања у мају 2018.године, са отвореним огласима за ново запошљавање, вреднује се са 5 бодова,
- h) уколико послодавац запошљава или је запослио незапослено лице које је учествовало у раду Клуба за тражење посла, свако лице вреднује се са 5 бодова,

Након оцјена програма запошљавања Комисија сачињава прелиминарну ранг листу послодавца са утврђеним бројем лица која ће бити запослена и износом средстава која ће послодавцима бити мјесечно рефундирана/једнократно исплаћена према броју остварених бодова, са напоменом, да уколико више ранжираних лица има исти број бодова приоритет се даје производним фирмама и на крају лицима с активне евиденције Завода, сагласно дужини чекања узимајући у обзир датум посљедње пријаве у том степену стручне спреме.

Уколико послодавци са ранг листе не доставе тражену документацију у остављеном року, уколико документација не одговара датој изјави, уколико је непотпуна документација, уколико послодавци одустану од поднесеног захтјева или траженог лица и сл., а којима се одобравају средства подстицаја до износа утврђеног Јавним позивом и Одлуком директора Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, средства ће бити додијељена сљедеће ранжираним послодавцима.

**VI.** Након што директор Завода потврди ранг листу послодавца, предложену од стране Комисије, са истим се врши потписивање уговора о кориштењу средстава по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину.

- (1) Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца ( уговором ће бити прецизиран рок на који гаранција треба бити издата ).
- (2) Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:
  - a) потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира,
  - b) уплатнице за појединачне исплате плата ( за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата, пореза и доприноса за сва запослена лица,
  - c) мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),



d) преглед присуства/одсуства на/са послу/а.

**VII.** Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по овом Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника.

(1) Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца на сљедећи начин:

- a) провером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава,
- b) контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.

(2) У случају раскида уговора о раду са суфинансираним лицем, послодавац је дужан одмах о томе обавијестити Завод и у року од 30 дана закључити уговор о раду са лицем која испуњава услове за замјену на преостали период уговорне обавезе.

(3) Уколико се утврди да послодавац не испуњава уговорне обавезе покреће се поступак раскида уговора, у складу са Правилником о мјерама подстицаја за запошљавање и Уговором закљученим између Завода и Корисника средстава .

**VIII. Јавни позив** ће бити објављен у средствима јавног информисања, на огласној плочи Завода и веб страници Завода [www.zzzbrcko.org](http://www.zzzbrcko.org)

Саставни дио Јавног позива је Пријава за учешће на Јавни позив послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину, и изјаве.

Позив остаје отворен од 03.07.2018.године, до 17.07.2018. године. У наведеном термину послодавци су дужни доставити, уредно попуњену Пријаву, Изјаве, Обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности и уговор о раду, пријаву на ПИО/МИО и здравствено осигурање уколико је лице већ пријављено у 2018.години.

На основу Пријаве и изјава, Комисија за обраду и оцјену програма запошљавања ће сачинити прелиминарну ранг листу коју ће усвојити директора Завода и као таква ће бити објављена на веб страници [www.zzzbrcko.org](http://www.zzzbrcko.org) и огласној табли Завода.

Жалбе на објављену Ранг листу се могу уложити у писаној форми у року од осам дана од дана објављивања, Управном одбору Завода, са назнаком „ Жалба на Ранг листу по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину „ у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, „ Марка Марулића „ 1.

Потребну документацију наведену у Пријави и изјави, послодавци су дужни доставити Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, у року од десет дана од дана објављивања ранг листе.

**IX.** Образац Пријаве за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину и изјаве можете преузети у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или на веб страници [www.zzzbrcko.org](http://www.zzzbrcko.org).

**X.** Пријаве на јавни позив послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, особе са инвалидитетом, дјеца погинулих бораца и РВИ, млади до 30 година) са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину, доставити путем протокола Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Предсједник Управног одбора

\_\_\_\_\_  
/Љубомир Маратовић дипл.политиколог/