



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH



Fra Šimuna Filipovića br. 2,
76100, Brčko distrikt BiH



049 217 411



049 217 412



Фра Шимуна Филиповића бр. 2,
76100, Брчко дистрикт БиХ



www.zzzbrcko.org



info@zzzbrcko.org

PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE (2022.-2024.)

Brčko, decembar 2022. godine



SADRŽAJ

1	UVOD.....	3
2	POJMOVI.....	6
3	ZAKONODAVNI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BRČKO DISTRIKTA BiH	9
4	STRATEŠKI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BRČKO DISTRIKTA BiH.....	10
5	MEĐUNARODNI DOKUMENTI U OBLASTI BORBE PROTIV KORUPCIJE.....	10
6	PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE 2022-2024.....	11
7	TABELARNI PREGLED AKTIVNOSTI PROVOĐENJA PLANA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE	12



Na osnovu člana 44. stav 1.tačka 3. Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br.33/04,19/07 i 25/08) i člana 35 stav (1) tačka o) Statuta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH-prečišćen tekst (04-111/20 i 04-1372/20) u skladu sa Strategijom za borbu protiv korupcije u Brčko distriktu BiH 2022-2024. („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“, broj:43/22), usvojene od strane Vlade Brčko distrikta BiH, sa ciljem realizacije specifičnih mjera iz Akcionog plana za provedbu Strategije za borbu protiv korupcije, Upravni odbor Zavoda za zapošljavanje na svojoj 64. redovnoj sjednici održanoj dana 15.12. 2022. godine, d o n o s i

PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE 2022/2024

UVOD

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je osnovan od strane Brčko distrikta BiH, Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br.33/04,19/07 i 25/08).

Zavod je pravno lice sa statusom javne službe od opšteg interesa za Distrikt, sa pravima, obavezama i odgovornostima utvrđenim Zakonom i Statutom Zavoda za zapošljavanje.

Zvaničan naziv javne službe glasi: „Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH“, sa sjedištem u ulici Fra Šimuna Filipovića br. 2. u Brčkom.

Djelatnost Zavoda je neprofitna.

U okviru svoje djelatnosti Zavod obavlja sljedeće funkcije:

- a) posredovanje u zapošljavanju,
- b) obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- c) profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja,
- d) organizovanje stručnog osposobljavanja, obuke i pripreme za zapošljavanje,
- e) sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.
- f) ostvarivanje prava nezaposlenih lica,
- g) izdavanje radnih dozvola za zapošljavanje stranaca u skladu sa zakonskim i drugim propisima,
- h) obavljanje organizacionih, stručnih administrativnih i drugih poslova u vezi sa ostvarivanjem prava nezaposlenih lica predviđenih Zakonom,
- i) drugi poslovi utvrđeni zakonom i aktima Zavoda.

Organi Zavoda su: Upravni odbor, Nadzorni odbor i direktor.

Upravni odbor je organ upravljanja Zavoda.

Upravni odbor Zavoda se sastoji od pet (5) članova i to:

- a) dva člana, državna ili javna službenika zaposlena u Vladi Distrikta, pravne i ekonomske struke sa VSS, koji posjeduju iskustvo u oblasti rada i zapošljavanja, uključujući rukovodeće državne ili javne službenike;
- b) jednog člana, predstavnika nezaposlenih;
- c) jednog člana, predstavnika Udruženja poslodavaca ili Privredne komore;
- d) jednog člana, predstavnika Sindikata.



Članove Upravnog odbora imenuje gradonačelnik, na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata za članove Upravnog odbora, nakon sprovedenog postupka javnog konkursa u skladu sa Statutom i zakonima Distrikta.

Članovi Upravnog odbora između sebe biraju predsjednika i zamjenika predsjednika, većinom glasova, s tim što isti ne mogu biti iz reda istog naroda.

Mandat članova i predsjednika Upravnog odbora je četiri godine, s tim što mogu biti ponovo imenovani na još jedan mandat, ali ne mogu biti imenovani više od dva puta.

Upravni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Distrikta.
Upravni odbor podnosi Skupštini Distrikta godišnji Izvještaj o radu Zavoda.

Nadzorni odbor je nadzorni organ Zavoda.

Nadzorni odbor Zavoda ima tri člana koje imenuje i razrješava gradonačelnik i koji između sebe biraju predsjednika.

Nadzorni odbor vrši nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih lica u skladu sa Zakonom, i o tome tromjesečno izvještava Upravni odbor uz dostavljanje konkretnih preporuka za postupanje i donošenje odluka.

Mandat članova i predsjednika Nadzornog odbora je četiri godine, s tim što mogu biti ponovo imenovani na još jedan mandat, ali ne mogu biti imenovani više od dva puta.

Direktor organizuje i rukovodi Zavodom i odgovoran je za zakonitost rada Zavoda.

Direktor predstavlja i zastupa Zavod.
Direktora imenuje i razrješava Upravni odbor Zavoda.

Direktora bira Upravni odbor na osnovu sprovedenog javnog konkursa/oglasa, na prijedlog komisije koju imenuje Upravni odbor iz tri različita naroda i koju čine dva člana Upravnog odbora i jedan zaposleni u Zavodu sa visokom stručnom spremom.

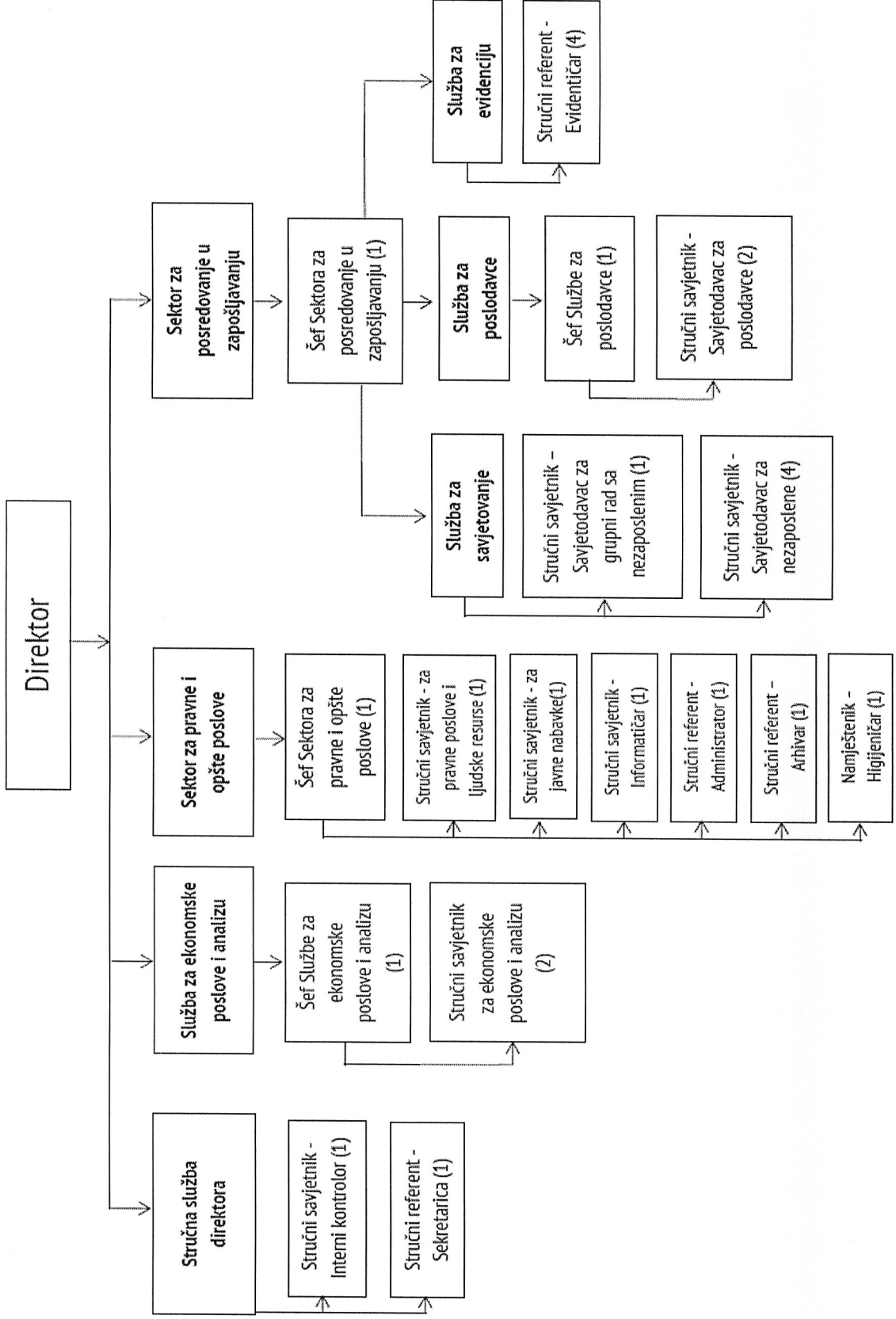
Direktor se imenuje na period od četiri godine uz mogućnost ponovnog imenovanja, s tim što isto lice ne može biti imenovano više od dva puta uzastopno.

Funkcije Zavoda obavljaju se u okviru:

- Sektora za pravne i opšte poslove,
- Sektora za posredovanje u zapošljavanju,
- Službe za ekonomske poslove i analizu i
- Stručne službe direktora



ŠEMA RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH





Definicija korupcije

Korupcija je „svaka zloupotreba moći povjerene javnom službeniku ili licu na političkom položaju, državnom, entitetskom, kantonalnom nivou, nivou Brčko Distrikta Bosne i Hercegovine, gradskom ili opštinskom nivou, koja može dovesti do privatne koristi. Korupcija posebno može uključivati direktno ili indirektno zahtijevanje, nuđenje, davanje ili prihvatanje mita ili neke druge nedopuštene prednosti ili njenu mogućnost, kojima se narušava odgovarajuće obavljanje bilo kakve dužnosti ili ponašanja očekivanih od primaoca mita.“

Opšti ciljevi Strategije za borbu protiv korupcije 2022.-2024.

Opšti ciljevi definisani Strategijom su:

„U Brčko distriktu BiH ustanoviti prioritete na planu prevencije korupcije i borbe protiv korupcije, principe i mehanizme zajedničkog djelovanja svih subjekata provođenja, te stvoriti, odnosno unaprijediti pretpostavke za smanjenje stvarnog i percipiranog nivoa korupcije i afirmisati pozitivne društvene vrijednosti poput integriteta, odgovornosti i transparentnosti“.

Strateški ciljevi Strategije za borbu protiv korupcije 2022.-2024.

Strateški ciljevi koji se trebaju postići provođenjem Strategije su:

1. prevencija korupcije;
2. suzbijanje korupcije;
3. razvijanje svijesti o štetnosti korupcije i saradnja sa civilnim društvom;
4. koordinacija, monitoring i evaluacija antikoruptivnih aktivnosti.

POJMOVI

Prevenција korupcije

Prevenција korupcije podrazumijeva planski osmišljene, organizovane i preduzete mjere i aktivnosti kojima se nastoje ukloniti ili smanjiti direktni i indirektni uzroci koruptivnog ponašanja.

U skladu sa navedenim neophodno je uspostaviti adekvatne programe za prevenciju korupcije, kojima će se osigurati edukacija i stručno osposobljavanje svih, kako bi se zaštitilo društvo i minimizirali efekti korupcije.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, će kontinuirano raditi na eliminisanju uslova koji osiguravaju ili dovode do mogućnosti za korupciju:

- odabirom najbolje prakse u rukovođenju poslovima iz ove oblasti (predlaganjem i provođenjem aktivnosti koje su spojive sa propisanim načinom obavljanja poslova iz ove oblasti i propisanim načinom rukovođenja),
- iniciranjem i donošenjem novih propisa i instrukcija, koji imaju za cilj efikasan i kvalitetan rad,



- eliminisanjem sukoba interesa zaposlenih i praćenjem zakonskih propisa iz ove oblasti radi njihove primjene,
- preduzimanjem aktivnosti na usavršavanju i poboljšavanju organizacijsko-tehničkih mjera zaštite,
- uvođenjem objektivnih kriterija u postupke zapošljavanja, odnosno raspoređivanja zaposlenika na poslove, s ciljem izbora najkvalitetnijeg kadra,
- osiguravanjem uslova da se novi zaposleni na poslovima adekvatno edukuju i pripreme za buduće poslove (u pogledu zakona i podzakonskih propisa, u pogledu operativnog rada, procedurama, standardima, unutrašnjom organizacijom i kontrolom kao jednom od metoda prevencije koruptivnih uticaja na rad zaposlenih).

Svi rukovodioci dužni su u organizacionom dijelu kojim rukovode osigurati uslove za rad bez korupcije. Svi rukovodioci obavezni su na dnevnoj osnovi osigurati provođenje i kontrolu zakonitog rada.

Izveštaje o preduzetim aktivnostima na otklanjanju mogućeg koruptivnog ponašanja radiće rukovodioci po potrebi.

Koordinacija

Koordinacija je ujednačeno funkcionisanje dijelova cjeline koje daje efektive rezultate. U organizaciono-menadžerskom smislu, koordinacija predstavlja aktivnost upravljanja pojedincima, međuzavisnim organizacijama ili dijelovima organizacije. Borba protiv korupcije uključuje angažman velikog broja aktera različitog karaktera, što podrazumijeva inkluzivan i sveobuhvatan pristup, koji može uzrokovati nesistematičnost i manjak koordinacije između njih. Takvi nedostaci, naročito, mogu doći do izražaja u nepovezanom djelovanju, u smislu vremena preduzimanja određenih aktivnosti i shvaćanja smisla i načina njihovog sprovođenja.

Integritet i odgovornost

Integritet označava cjelovitost, odnosno sveobuhvatnost ili potpunost. U psihološkom i etičkom značenju integritet je sveobuhvatnost i čvrsta povezanost karakternih osobina, odnosno sklad između sposobnosti, vrijednosnih stavova, interesa, navika i motiva ličnosti. U moralnom shvatanju, integritet podrazumijeva poštenje, dosljednost, predvidljivost i odgovornost. Integritet u profesionalnom ponašanju podrazumijeva da u instituciji postoje razrađena pravila koja regulišu primjenu standarda profesije.

Odgovornost u radu sastoji se u odgovornom obavljanju profesionalnih poslova i podrazumijeva istinoljubivost, tačnost, poštenje, nepristrasnost, pravednost, disciplinu, racionalnost, efikasnost, uljudnost, pridržavanje zakona i propisa, eliminisanje bilo kojeg oblika diskriminacije.

Sukob interesa

Sukob interesa je pojava u kojoj izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici imaju privatni interes koji utiče ili može uticati na zakonitost, transparentnost, objektivnost i nepristrasnost u obavljanju javne funkcije.

Transparentnost

Transparentnost je esencijalna karakteristika dobrog upravljanja i način prevencije zloupotrebe moći u javnom sektoru, vodilja ili set pravila, preko kojih se provode akcije.

Lica koja prijavljuju korupciju u Brčko distriktu BiH

Zviždač je lice zaposleno u organima javne uprave i institucijama, javnim preduzećima, ustanovama i drugim pravnim



licima koje je osnovao Distrikt, pravnom licu i preduzetniku, kao i svako drugo punoljetno lice bez obzira na radno-pravni status, koje zbog opravdane sumnje ili okolnosti na postojanje korupcije u dobroj vjeri podnese prijavu odgovornim licima ili institucijama u skladu s ovim zakonom i u skladu s tim dobije zaštićeni status.

Zaštićeno prijavljivanje je:

- 1) prijavljivanje informacija nadležnom autoritetu za koje zaposleni razumno vjeruje da predstavljaju korupciju;
 - 2) prijavljivanje krivičnog djela korupcije protiv odgovornog lica u organima javne uprave i institucijama, javnim preduzećima, ustanovama i drugim pravnim licima koje je osnovao Distrikt, pravnim licima i preduzetnicima;
 - 3) podnošenje tužbe, žalbe ili prigovora u vezi s korupcijom protiv odgovornog lica u organima javne uprave i institucijama, javnim preduzećima, ustanovama i drugim pravnim licima koje je osnovao Distrikt, pravnim licima i preduzetnicima;
 - 4) svjedočenje na sudu ili u disciplinskom postupku protiv odgovornog lica u organima javne uprave i institucijama, javnim preduzećima, ustanovama i drugim pravnim licima koje je osnovao Distrikt, pravnim licima i preduzetnicima;
 - 5) saradivanje u postupku koji vode istražni organi;
- d) poseban oblik zaštićenog prijavljivanja je javno objavljivanje ili na drugi način činjenje javno dostupnim informacija koje ukazuju na korupciju, pod uslovom da zviždač sumnja:
- 1) da će biti izložen štetnim mjerama od određenog lica, ili
 - 2) da u slučaju zaštićenog prijavljivanja iz tačke c) ovog člana neće biti preduzeta adekvatna radnja, ili da će dokazi i informacije biti prikriveni ili uništeni, ili
 - 3) da je ista informacija prijavljena subjektima iz tačke c) ovog člana, a u zakonskom roku nije preduzeta adekvatna mjera, pri čemu je, prije nego što izvrši poseban oblik zaštićenog prijavljivanja, zviždač dužan razmotriti eventualnu štetu koja može nastati njegovim prijavljivanjem



ZAKONODAVNI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BRČKO DISTRIKTA BiH

Zakoni koji direktno ili indirektno regulišu oblast borbe protiv korupcije u Brčko distriktu BiH su:

- **Zakon o kancelariji za prevenciju korupcije i koordinaciju aktivnosti na suzbijanju korupcije** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj :25/18);
- **Zakon o zaštiti lica koja prijavljuju korupciju** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj:25/18);
- **Zakon o Agenciji za prevenciju korupcije i koordinaciju borbe protiv korupcije** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", broj:103/09 i 58/13);
- **Zakon o sprečavanju sukoba interesa u institucijama Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br.: 04/21);
- **Zakon o službenicima i namještenicima u pravosuđu Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj: 48/18);
- **Zakon o slobodi pristupa informacijama u BiH** ("Službeni glasnik BiH", br.: 28/00, 45/06, 102/09 i 62/11, i 100/13);
- **Krivični zakon Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br.: 33/13, 26/16 i 13/17);
- **Zakon o krivičnom postupku Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br.: 33/13 i 27/14);
- **Zakon o finansiranju političkih stranaka iz budžeta Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br. 29/04 i 14/07);
- **Izborni zakon Brčko distrikta BiH** ("Službeni glasnik Brčko distrikta BiH", br.: 17/08 i 43/08);
- **Zakon o javnim nabavkama** ("Službeni glasnik BiH", broj 39/14 i 59/22);
- **Zakon o sprečavanju pranja novca i finansiranja terorističkih aktivnosti** ("Službeni glasnik BiH", br.: 47/14 i 26/16);
- **Zakon o Visokom sudskom i tužilačkom vijeću BiH** ("Službeni glasnik BiH", broj 25/04, 93/05 15/08).

Krivičnim zakonom Brčko distrikta BiH (XXXI glava) su određena koruptivna krivična djela i krivična djela protiv službene i druge odgovorne dužnosti, a to su:

- Primanje dara i drugih oblika koristi;
- Davanje dara i drugih oblika koristi;
- Protivzakonito posredovanje;
- Zloupotreba položaja ili ovlašćenja;
- Pronevjera;
- Prevara u službi;
- Posluga;
- Nesavjestan rad u službi;
- Odavanje službene tajne;
- Krivotvorenje službene isprave;
- Protivzakonita naplata i isplata;
- Protivzakonito oslobođenje lica kome je oduzeta sloboda;
- Protivzakonito prisvajanje stvari pri pretresu ili izvršenju.



STRATEŠKI OKVIR U BORBI PROTIV KORUPCIJE BRČKO DISTRIKTA BiH

Strateški dokument u borbi protiv korupcije Brčko distrikta BiH je:

- Strategija za borbu protiv korupcije 2022.-2024.

Plan za borbu protiv korupcije podrazumijeva set mjera i aktivnosti usmjerenih na prevenciju korupcije s ciljem sprečavanja korupcije u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, prijavu svih slučajeva korupcije, kao i podizanje svijesti zaposlenih o rizicima korupcije. Plan uključuje set mjera i aktivnosti usmjerenih na realizaciju prvenstveno Strategije za borbu protiv korupcije 2022-2024.godine i pratećeg Akcionog plana.

MEĐUNARODNI DOKUMENTI U OBLASTI BORBE PROTIV KORUPCIJE

Najznačajniji međunarodni dokumenti u oblasti borbe protiv korupcije, potpisani i ratifikovani od strane Bosne i Hercegovine su:

- Krivičnopravna konvencija protiv korupcije¹;
- Građanskopravna konvencija protiv korupcije²;
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv transnacionalnog organizovanog kriminala sa tri pripadajuća protokola³;
- Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije⁴;
- Konvencija o pranju, traganju, privremenom oduzimanju i oduzimanju prihoda stečenih krivičnim djelom.

¹ Krivičnopravna konvencija protiv korupcije (Criminal Law Convention on Corruption, Strazbourg, 27.01.1999 g., stupila na snagu 01.07.2002.g., stupila na snagu u odnosu na BiH 01.07.2002.g., objava „Službeni glasnik BiH“, broj 36/2001).

² Građanskopravna konvencija protiv korupciji (Civil Law Convention on Corruption, Strazbourg, 04.11.1999.g., stupila na snagu 01.11.2003 g., stupila na snagu u odnosu na BiH 01.11.2003.g., objava „Službeni glasnik BiH“, broj 36/2001).

³ Konvencija Ujedinjenih nacija protiv transnacionalnog organizovanog kriminala sa tri pripadajuća protokola (Convention against Transnational Organized Crime, Palermo, 15.11.2000.g., stupila na snagu u unutrašnjem smislu 29.09.2003. g., objava „Službeni glasnik BiH“, broj 03/2002).

⁴ Konvencija Ujedinjenih nacija protiv korupcije (Convention against Corruption, stupila na snagu 14.12.2005.g., stupila na snagu u odnosu na BiH 26.10.2006.g., objava „Službeni glasnik BiH“-Međunarodni ugovor 05/2006).



PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE 2022-2024.

Plan za borbu protiv korupcije 2022-2024.godine odražava strateško opredjeljenje Zavoda za zapošljavanje za efikasnu prevenciju korupcije, te na operativnom nivou, definiše set mjera i aktivnosti s ciljem postizanja očekivanih rezultata.

Vremenski okvir plana

Plan za borbu protiv korupcije 2022-2024. odnosi se na period od dana usvajanja do kraja 2024 godine čime se osigurava poveznica sa vremenskim rokovima predviđenim za sprovođenje aktivnosti iz Akcionog plana.

Obaveze i odgovornosti organizacionih jedinica u smislu sprovođenja Plana za borbu protiv korupcije

Da bi Plan za borbu protiv korupcije mogao da dovede do potpune realizacije aktivnosti neophodno je uspostaviti efikasan mehanizam za njegovo sprovođenje i koordinaciju rada službi s ciljem praćenja realizacije aktivnosti u praksi i periodične evaluacije ostvarenih rezultata.

Finansijska projekcija implementacije Plana za borbu protiv korupcije

Za relaizaciju aktivnosti iz Plana za borbu protiv korupcije nisu nužna posebna budžetska izdvajanja, nego će se aktivnosti iz Plana realizovati u okviru postojećih budžetskih sredstava institucije.

Eventualni rizici u implementaciji Plana za borbu protiv korupcije

Eventualne rizike u provođenju, a koje bi mogli uticati na njegovo uspješnu implementaciju:

- Nedovoljna angažovanost subjekata sprovođenja;
- Nemogućnost prepoznavanja korupcije od strane zaposlenih;
- Nedostatak resursa (ljudskih i materijalnih);
- Nedostatak sistematičnosti i koordinacije.

Proaktivni monitoring implementacije Plana za borbu protiv korupcije

Proaktivni monitoring sprovođenja Plana podrazumijeva preduzimanje kontinuiranih aktivnosti na praćenju i evaluaciji stepena implementacije pojedinačnih programa i aktivnosti.

Svrha praćenja i evaluacije nije samo prikupljanje podataka o napretku ili neuspjesima u sprovođenju aktivnosti na planu suprotstavljanja korupciji, nego i preduzimanje mjera kako bi se uklonili ili umanjili nedostaci, te identifikovali novi elementi koji bi se ugradili u postojeće ili nove aktivnosti s ciljem što efikasnije prevencije korupcije u Zavodu za zapošljavanje



Tabelarni pregled aktivnosti za sprovođenje Plana za borbu protiv korupcije (2022. -2024.)

R/b.	AKTIVNOST	ROK	IMPLEMENTATOR	INDIKATORI USPJEŠNOSTI	POTREBNI RESURSI
1.	Usvajanje i javno objavljivanje Plana za borbu protiv korupcije na temelju Akcionog plana za provođenje Strategije za borbu protiv korupcije BD BiH.	Šest mjeseci nakon usvajanja AP i Strategije	Upravni odbor Zavoda	Kreiran i javno objavljen Plan borbe protiv korupcije.	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
2.	Usvajanje i javno objavljivanje Plana javnih nabavki	30 dana od dana usvajanja Finansijskog plana	Upravni odbor Zavoda	Kreiran i javno objavljen Plan javnih nabavki	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
3.	Podizanje svijesti i stvaranje veće netolerancije u vezi sa korupcijom kod zaposlenih u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Kontinuirano	Kontakt tačka i njena zamjena	Održavanje seminara, internih sastanaka, radionica, treninga i drugih pogodnih oblika	Potrebna dodatna sredstva
4.	Donijeti Uputstvo o postupanju i saradnji zaposlenih i drugih subjekata, a u vezi sa prijavom koruptivnih radnji	Druga godina sprovođenja Strategije	Upravni odbor Zavoda	Kreirano i javno objavljeno Uputstvo o postupanju i saradnji zaposlenih i drugih subjekata, a u vezi sa prijavom koruptivnih radnji	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
5.	Imenovanje kontakt i zamjenske osobe za borbu protiv korupcije u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	Prva godina sprovođenja Strategije	Direktor Zavoda	Imenovane kontakt i zamjenska osoba	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
6.	Donijeti Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Zavodu	Prva godina sprovođenja Strategije	Upravni odbor Zavoda	Kreiran i javno objavljen Pravilnik o internom prijavljivanju korupcije i zaštiti lica koja prijavljuju korupciju u Zavodu	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
7.	Donijeti Plan integriteta Zavoda o rezultatima sprovedenih aktivnosti iz Akcionog plana 2022-2024. godine	Prva godina sprovođenja Strategije	Direktor Zavoda	Kreiran i javno objavljen Plan integriteta Zavoda	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
 ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
 EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

Fra Šimuna Filipovića br. 2,
 76100, Brčko distrikt BiH
 049 217 411
 049 217 412

Фра Шимуна Филиповића бр. 2,
 76100, Брчко дистрикт БиХ
 www.zzzbrcko.org
 info@zzzbrcko.org

8.	Periodična evaluacija ostvarenih aktivnosti iz Akcionog plana i davanje objašnjenja zbog čega nisu ispunjene pojedine aktivnosti	Najmanje jednom u dvije godine	Kontakt tačka i zamjenska osoba	Povećanje broja ostvarenih aktivnosti iz Akcionog plana	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima
9.	Provođenje obaveznog dodatnog razmatranja neizvršenih aktivnosti	Treća godina sprovođenja Strategije	Direktor, interni kontrolor	Veća produktivnost Akcionog plana	Raspoloživi resursi/ u skladu sa funkcionalnim nadležnostima

