



ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2020. GODINU

U Brčkom, mart 2021. godine

SADRŽAJ

1.	UVOD.....	5
2.	ORGANIZACIONA I KADROVSKA STRUKTURA ZAVODA.....	5
3.	RAD ORGANA UPRAVLJANJA, RUKOVOĐENJA I STRUČNE SLUŽBE ZAVODA.....	7
4.	ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI.....	8
4.1.	Prava po osnovu nezaposlenosti.....	8
4.1.1.	Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.....	8
4.1.2.	Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju –dokup staža.....	9
4.1.3.	Pravo na refundaciju troškova ljebarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad.....	10
4.2.	Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.....	10
4.2.1.	Stanje u oblasti rada i zapošljavanja.....	11
4.2.1.1.	Nezaposlenost.....	11
4.2.1.2.	Zaposlenost.....	12
4.3.	Mjere aktivne politike zapošljavanja.....	12
4.3.1.	Priprema za tržište rada.....	14
4.3.2.	Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje.....	14
4.3.3.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2020.....	18
4.3.4.	Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije.....	19
4.3.5.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini.....	19
4.3.6.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini.....	20
4.3.7.	Program podrške preduzetništvu kroz YEP inkubator poslovnih ideja 2020. na području Brčko distrikta BiH.....	20
4.3.8.	Jednokratna pomoć nezaposlenim licima na evidenciji Zavoda.....	21
4.3.9.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini.....	21
4.3.10.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini.....	21
4.3.11.	Analiza efekata programa aktivne politike zapošljavanja.....	22
4.3.11.1.	Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2015. godina.....	22
4.3.11.2.	Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2016. godina.....	23
4.3.11.3.	Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2017. godina.....	24
4.3.11.4.	Pregled programa sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda po godinama.....	24
4.3.11.5.	Programi samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH.....	26
4.4.	Poslovi posredovanja u zapošljavanju.....	29
4.5.	Informativni seminari i individualno savjetovanje.....	29
4.6.	Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla.....	30
4.7.	Mobilni biro.....	30
4.8.	Profesionalno informisanje i savjetovanje.....	31

4.9.	Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije.....	32
4.9.1.	Radne migracije u R Sloveniji	32
4.9.2.	Radne migracije u SR Njemačka.....	33
4.10.	Saradnja sa Projektom zapošljavanja mladih (YEP).....	33
5.	ZAKON O ZAPOSĻAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH.....	33
6.	GODIŠNI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA ZA 2020. GODINU	34
6.1.	Prihodi i primici	34
6.2.	Rashodi finansiranja.....	35
7.	ZAVRŠNA RAZMATRANJA	38

SPISAK TABELA

Tabela 1.: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih.....	6
Tabela 2.: Korisnici prava na novčanu naknadu.....	8
Tabela 3.: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu.....	9
Tabela 4.: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu.....	9
Tabela 5.: Korisnici prava na dokup staža.....	10
Tabela 6.: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2015 - 2020. godina.....	11
Tabela 7.: Broj nezaposlenih lica objavljenih sa evidencije Zavoda za period 2015 - 2020. godine.....	12
Tabela 8.: Broj zaposlenih lica na području Brčko distrikta BiH – podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine.....	12
Tabela 9.: Aktivne mjere finansirane sredstvima iz budžeta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i Vlade Brčko Distrikta BiH u 2020. godini.....	13
Tabela 10.: Broj učesnika Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje.....	16
Tabela 11.: Nastavak rada na projektu „Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje“	17
Tabela 12.: Pregled zaposlenih lica sa aktivne evidencije Zavoda po Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih za 2020.....	19
Tabela 13.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja za 2019. godinu.....	20
Tabela 14.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2019. godinu.....	20
Tabela 15.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja za 2020. godinu.....	21
Tabela 16.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2020. godinu.....	22
Tabela 17.: Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50 godina, žene preko 45 godina) – 2015. godina.....	22
Tabela 18.: Zapošljavanje lica sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH – 2015. godina.....	22
Tabela 19.: Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža – 2015. godina.....	23
Tabela 20.: Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH u 2015. godini.....	23
Tabela 21.: Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina) – 2016. godina.....	23
Tabela 22.: Lica sa aktivne evidencije zavoda za zapošljavanje – 2016. godina.....	24
Tabela 23.: Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina) – 2017. godina.....	24
Tabela 24.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2015. godina.....	25
Tabela 25.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2016. godina.....	25
Tabela 26.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2017. godina.....	25
Tabela 27.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2018. godina.....	25
Tabela 28.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2019. godina.....	26
Tabela 29.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2014. godina.....	26
Tabela 30.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2015. godina.....	27
Tabela 31.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2016. godina.....	28
Tabela 32.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2017. godina.....	28
Tabela 33.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2018. godina.....	29
Tabela 34.: Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH – 2018. godina.....	29
Tabela 35.: Poslovi posredovanja u zapošljavanju.....	29
Tabela 36.: Pregled posjeta – mobilni biro.....	33
Tabela 37.: Pregled zaposlenih radnika po kvalifikaconoj strukturi, iz Brčko Distrikta, u R Sloveniji.....	33
Tabela 38.: Radne dozvole prema zemlji porijekla	34
Tabela 39.: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja.....	34
Tabela 40.: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti.....	35
Tabela 41.: Tabela prihoda i primitaka.....	35
Tabela 42.: Tabela rashoda finansiranja.....	36

1. UVOD

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu Zavod), polazeći od vlastite uloge na tržištu rada, usvojio je programske zadatke za 2020. godinu, na provođenju:

- Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH i
- Zakona o zapošljavanju stranaca Brčko distrikta BiH.

Zavod je, provodeći oba Zakona kroz utvrđene vlastite programe rada i Program aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH za 2020. godinu, polazio od sljedećih principa:

- Poštovanja međunarodnih konvencija o radu,
- Zakonitosti u radu,
- Transparentnosti i otvorenosti za javnost,
- Podjednakog tretmana svih korisnika usluga Zavoda i odsustvo diskriminacije po bilo kom osnovu (polna, rasna, nacionalna, vjerska i dr.),
- Saradnje sa svim učesnicima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, Zavodima - Službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH, Kantonalnim službama za zapošljavanje,
- Saradnje sa nacionalnim službama za zapošljavanje i zavodima za zapošljavanje zemalja u okruženju,
- Odgovornog odnosa prema sredstvima i imovini kojom Zavod raspolaže.

Pored naprijed nabrojanih principa Zavod je, u izvršavanju programskih zadataka, polazio i od sljedećih opredjeljenja:

- Organizaciono unapređenje rada Zavoda, koristeći iskustva organizovanja zavoda u zemljama iz okruženja u skladu sa standardima i dobrom praksom zemalja EU, kroz aktivno učešće na implementaciji projekata koje finansira EU i drugi međunarodni donatori,
- Kadrovsko jačanje Zavoda, unapređenje rada Zavoda, posebno u sveri savjetodavnog rada, informisanja mladih, završnih razreda osmogodišnjih i srednjih škola o stanju na tržištu rada u cilju pomoći prilikom profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja.
- Poboljšanje pravnog okvira kroz dogradnju podzakonskih akata, u cilju unapređenja rada Zavoda.

2. ORGANIZACIONA I KADROVSKA STRUKTURA ZAVODA

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH propisano je da organe Zavoda čine:

- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- direktor.

Upravni odbor Zavoda čini pet članova, od toga su dva člana državni ili javni službenici zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH, i po jedan član iz reda nezaposlenih, Udruženja poslodavaca i/ili Privredne komore i predstavnika Sindikata. Iste imenuje gradonačelnik na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata nakon javno raspisanog konkursa. Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana koje imenuje gradonačelnik.

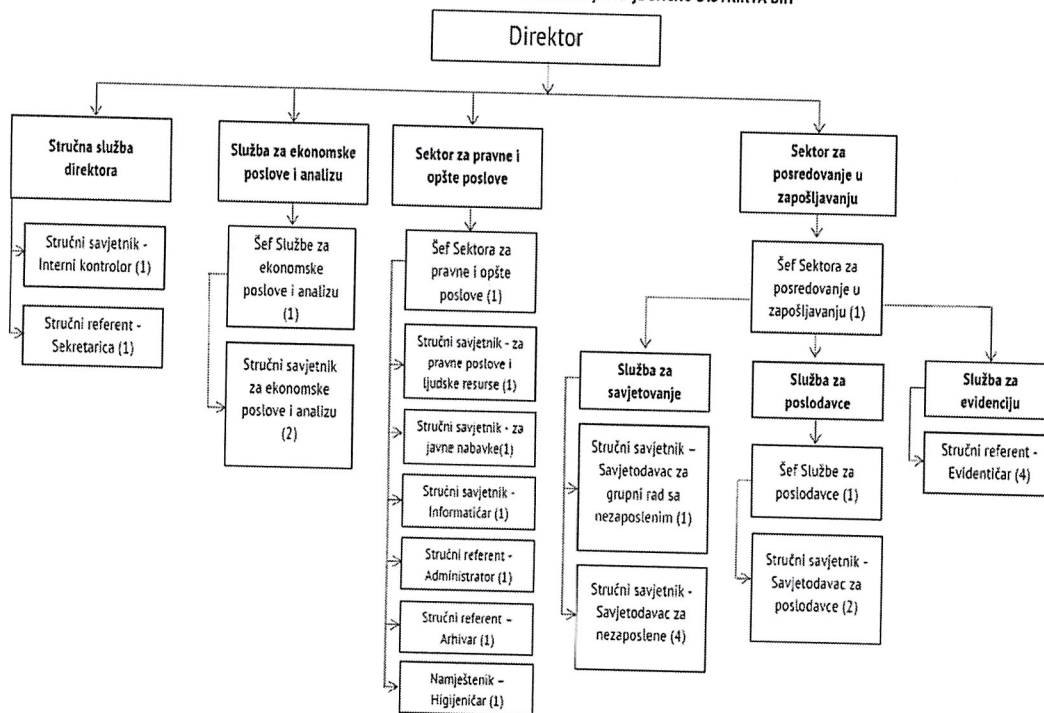
Direktora imenuje Upravni odbor nakon sprovedenog postupka javnog konkursa.

Prema odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaposleni u Zavodu su raspoređeni i radno angažovani u:

- Sektoru za pravne i opšte poslove,
- Sektoru za posredovanje u zapošljavanju,
- Službi za ekonomske poslove i analizu i
- Stručnoj službi direktora



ŠEMA RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



Kvalifikaciona, polna i nacionalna struktura radnika na neodređeno vrijeme prikazana je u tabeli broj 1.

Tabela 1.: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih

Stepen stručne spreme	Muškarci	Žene	Svega	Srbi	Bošnjaci	Hrvati	Ostali	Svega
VSS – Magistar nauka	2	1	3	0	2	0	1	3
VSS – VII stepen	3	11	14	6	4	4	0	14
VŠS – VI stepen	0	0	0	0	0	0	0	0
SSS – IV stepen	1	3	4	0	3	1	0	4
Svega:	6	15	21	6	9	5	1	21

3. RAD ORGANA UPRAVLJANJA, RUKOVOĐENJA I STRUČNE SLUŽBE ZAVODA

U 2020. godini Upravni odbor je održao 16 sjednica na kojima je razmatrao inicijative i prijedloge organa rukovođenja Zavoda, donosio odluke o strateškim pitanjima i usvajao dokumente na kojima se zasniva poslovna politika Zavoda. Posebno treba naglasiti da je Upravni odbor u 2020. godini imao intenzivnu normativnu aktivnost, donoseći veći broj opštih akata, odnosno vršeći njihove izmjene i dopune. U izvještajnom periodu, Upravni odbor je donio osam, a izvršio sedam izmjena i dopuna opštih akata. Pored naprijed navedenog donio je 63 odluke, 26 zaključaka i pet rješenja po žalbama.

Nadzorni odbor je u izvještajnom periodu održao četiri sjedinice i na istim je donio četiri mišljenja i tri zaključka. Na održanim sjednicama razmatrani su prijedlozi završnog računa, finansijskih planova i izvještaja, te je vršio nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih lica u skladu sa zakonom.

Direktor Zavoda je izvršavao odluke Upravnog odbora Zavoda, rukovodio radom zaposlenih u Zavodu, predlagao izmjene i dopune akata, pratio izvršenje Programa rada Zavoda, predlagao određene mjere s ciljem unapređenja rada, te izvršavao i druge poslove u skladu sa zakonima i opštim aktima Zavoda.

Organizacione jedinice Zavoda su radile na implementaciji zakona i podzakonskih akata, pripremi akata koje su donosili organi Zavoda i njihovoj primjeni, kao i stvaranju materijalno-tehničkih uslova za rad i funkcionisanje Zavoda kroz realizaciju Plana javnih nabavki.

4. ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

4.1. Prava po osnovu nezaposlenosti

Provođenjem Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 33/04, 19/07 i 25/08) realizuju se sljedeća prava:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o izboru zanimanja,
- stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje,
- sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja,
- prava na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje,
- pravo na dokup staža osiguranja nezaposlenim licima kojima nedostaje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju i
- refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koji su proglašeni trajno nesposobnim za rad.

Implementirajući odredbe Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Zavod je omogućio nezaposlenim licima sa evidencije da u upravnom postupku ostvare sljedeća prava:

4.1.1. Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje

Pravo na novčanu naknadu ostvaruju lica kojima je radni odnos prestao bez njihovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice i koja imaju najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, pod uslovom da im radni odnos nije prestao na njihov zahtjev ili njihovom krivicom ili uz njihovu saglasnost, i da je poslodavac najmanje za minimum staža osiguranja uplaćivao doprinose za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene.

Sa 31.12.2020. godine pravo na novčanu naknadu na osnovu donešenih rješenja ostvarilo je 716 lica, što je u odnosu na 2019. godinu više za 80 korisnika novčane naknade. Za ovu namjenu u 2020. godini je utrošeno 992.688,00 KM, što je više za 12.701,00 KM u odnosu na 2019. godinu. U izvještajnom periodu donesena su 148 rješenja o prestanku korištenja prava na novčanu naknadu, kao i 6 negativnih rješenja. Nadležnim entitetskim službama za zapošljavanje ustupljena su 32 zahtjeva na rješavanje.

U tabelama koje slijede dat je tabelarni pregled korisnika prava na novčanu naknadu i dinamika izdvajanja po osnovama prava na novčanu naknadu.

Tabela 2.: Korisnici prava na novčanu naknadu

Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
	Izvršenje			2020. god.	
	2017. god.	2018. god.	2019. god.	Plan	Izvrš.
Broj korisnika novčane naknade	647	604	636	600	716
Ukupan bruto iznos novčanih naknada	834.558,00	821.907,00	979.987,00	1.042.000,00	992.688,00

U tabelarnom pregledu broj 2, prikazan je broj korisnika prava na novčanu naknadu, ukupno isplaćen bruto iznos sredstava u fiskalnoj 2020. godini po osnovu ovog prava, u koji je ukalkulisan određeni iznos prava prenesen iz prethodne godine, a određeni iznos stvorene obaveze u 2020. godini biti će vremenski razgraničen i prenesen za isplatu u narednoj godini. Ukupan broj korisnika prava na novčanu naknadu, u posmatranom periodu, fiskalna 2017 – 2020. godina, ima trend rasta, izuzimajući 2018. godinu u kojoj imamo lagan pad broja korisnika novčane naknade u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 3.: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu

Ek. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje Finansijskog plana po godinama			
		2017	2018	2019	2020
712000	Prihod po osnovu stope doprinosa	3.135.244,00	3.340.770,00	3.643.272,00	3.789.148,00
614200	Bruto troškovi novčane naknade	834.558,00	821.907,00	979.987,00	992.688,00
	Udio troškova novčane naknade u prihodima od doprinosa	26.62%	24.60%	26.90%	26.20%

Ukupno izdvajanje po osnovu prava na novčanu naknadu, iz ostvarenog prihoda po osnovu stope doprinosa, ima tendenciju rasta.

Tabela 4.: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu

Stručna sprema	Struktura lica koja su ostala bez posla – korisnika noćane naknade u 2018. godini po starosnoj dobi									Ukupno
	Do 25 god.	25-30 god.	30-35 god.	35-40 god.	40-45 god.	45-50 god.	50-55 god.	55-60 god.	Preko 60. god.	
I-NK	11	2	8	4	23	22	20	16	13	119
II-PK	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
III-KV	22	16	22	38	27	18	22	16	13	194
IV-SSS	45	43	41	28	23	18	12	15	9	234
VII-VSS	6	52	46	29	23	6	1	4	1	168
Ukupno:	84	113	117	99	96	64	56	51	36	716

Iz tabelarnog pregleda broj 4. se vidi da su bez posla ostajali zaposleni svih stepena obrazovanja, starosne dobi i polne pripadnosti, iako je najveći broj lica iz ciljne grupe I, III i IV stepena obrazovanja, a starosne dobi od 25 do 40 godina.

4.1.2. Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju – dokup staža

Odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.glasnik BD BiH“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i Pravilnika o uslovima i načinu za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih lica, propisano je, odnosno uređeno, da se nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, koja ispunjavaju zakonom propisane uslove, može izvršiti uplata doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju.

Odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju Republike Srpske („Sl.glasnik RS“ br. 134/11, 82/13, 96/13 i 103/15) propisano je da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osiguranik koji nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 60 godina života i 40 godina penzijskog staža, a osiguranik žena koja nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 58 godina života i 35 godina staža osiguranja. Izuzetno od naprijed navedenih uslova za odlazak u starosnu penziju, osiguranik muškarac sa 40 godina penzijskog staža ima pravo na starosnu penziju kad navršši u 2020. godini 58 godina i četiri mjeseca života, a osiguranik žena sa navršenih 35 godina staža osiguranja ima pravo na starosnu penziju kad navršši u 2020. godini 56 godina i četiri mjeseca života. Ovdje treba naglasiti da je Zakon o radu Republike Srpske omogućio da se ženi majci za svako rođeno dijete umanjši jedna godina potrebnog staža osiguranja za odlazak u starosnu penziju.

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH („Sl.novine FBiH“, br. 13/18 i 93/19) propisuje da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navršši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života. Ovim zakonom omogućeno je ostvarivanje izuzetne prijevremene starosne penzije za muškarce i žene, tako da muškarac u 2020. godini stiče pravo na starosnu penziju kada navršši 61 godinu i šest mjeseci života i 36 godina i šest mjeseci staža osiguranja, a žena kada navršši 56 godina i šest mjeseci života i 31 godinu i šest mjeseci staža osiguranja. U 2020. godini 75 nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda je podnijelo zahtjev za dokup staža, od čega do kraja godine nije riješeno 13 zahtjeva. Ovi zahtjevi nisu riješeni iz razloga što nadležni entitetski fondovi penzijskog i invalidskog osiguranja nisu Zavodu dostavili potvrdu staža osiguranja na osnovu koje se utvrđuje da li podnositelj zahtjeva ima pravo na dokup nedostajućeg staža osiguranja do sticanja uslova za odlazak u starosnu penziju. U izvještajnom periodu doneseno je 55 pozitivnih i 13 negativnih rješenja, 1 rješenje o obnovi postupka i 2 zaključka o ispravci greške u rješenju. Izvršen je dokup staža za 39 nezaposlenih lica (od tog broja 38 lica su ostvarila pravo na starosnu penziju, a jedno lice je zasnovalo radni odnos). Pored naprijed navedenog broja lica dokup staža se vršio za još 64 lica. Treba istaći da u izvještajnom periodu nije bilo žalbi na prvostepena rješenja u ovoj upravnoj stvari. Iz tabele br. 5 koja slijedi, vidljiva je dinamika broja korisnika prava i isplaćenog bruto iznosa sredstava za dokup staža u periodu od 2017-2020. godine.

Tabela 5.: Korisnici prava na dokup staža

R/B	Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
		Izvršenje			2020. god.	
		2017. god.	2018. god.	2019. god.	Plan	Izvršenje
1.	Broj korisnika prava na dokup staža	69	78	84	84	103
2.	Isplaćeni bruto iznos za dokup staža	80.331,00	121.938,00	138.683,00	150.000,00	148.535,00

4.1.3. Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad

Obaveza Zavoda da izvrši refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda zasniva se na odredbi člana 58. stava 2. Zakona. Zavod je na osnovu podnesenih zahtjeva, odnosno donesenih rješenja po istim, refundirao troškove ljekarske obrade za 13 lica i po tom osnovu izdvojio 1.300,00 KM, a planirano je 3.000,00 KM.

4.2. Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Zavod zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u 2020. godini u okviru izvršavanja svojih zakonskih nadležnosti provodio mjere i aktivnosti radi unapređenja zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, te stvaranja pretpostavki za povećanje konkurentnosti radne snage na tržištu rada, podsticanjem potražnje za radnom snagom, kao i sticanja povjerenja i ostvarivanja uspješne saradnje sa partnerima na tržištu rada.

Nakon izvršenja obaveza koje se odnose na materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, a vodeći računa o zakonom utvrđenim prioritetima, Zavod je raspoloživa finansijska sredstva usmjeravao u programe aktivne politike zapošljavanja čijom se realizacijom uspješno uticalo na prekid nezaposlenosti određenog broja osoba s evidencije Zavoda te njihovu lakšu integraciju na tržište rada.

Kao i u prethodnom periodu, sve aktivnosti Zavoda u okviru realizacije aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na podsticanje potražnje za radnom snagom i pružanje podrške nezaposlenim osobama ka poboljšanju njihove zapošljivosti

(unaprijeđenjem znanja i vještina, što bi trebalo da rezultira bržom integracijom na tržište rada), podsticanje njihovog samozapošljavanja, kao i na pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Značajan dio aktivnosti je bio fokusiran na stvaranje uspješne saradnje sa različitim akterima na tržištu rada sa ciljem stručnog osposobljavanja i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Na zabilježeni rast broja zaposlenih i smanjenje broja nezaposlenih su svakako uticali i programi i mjere aktivne politike zapošljavanja koje su u prethodnom periodu implementirane putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Sektor za posredovanje u zapošljavanju je kroz Izvještaj o radu Zavoda za 2020. godinu obuhvatio podatke o provođenju aktivnosti iz osnovnih funkcija i nadležnosti, kao i druge podatke o ključnim aspektima tržišta rada koje su realizovane i provedene u skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, vezanim za pandemiju COVID-19.

U izvještaju su, uz obrazloženje osnovnih pokazatelja, opisane realizovane aktivnosti iz oblasti nezaposlenosti i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i podaci ostalih pratećih aktivnosti i funkcija, kao što su: statističko i analitičko praćenje kretanja na tržištu rada, unapređenje rada Sektora, te saradnja sa drugim organizacijama i institucijama.

4.2.1. Stanje u oblasti rada i zapošljavanja

4.2.1.1. Nezaposlenost

Kada je u pitanju nezaposlenost u Brčko distriktu BiH, kao i u ostalom dijelu Bosne i Hercegovine unazad par godina, postojao je trend pada broja nezaposlenih lica koja se vode na evidenciji Zavoda. Sa obzirom na pandemiju COVID-19 u 2020. godini koja se odrazila kako na tržište rada u BiH, tako i na cjelokupne radne migracije radno sposobnog stanovništva, kako je vidljivo u tabeli broj 6., bilježimo povećanje broja lica na evidenciji Zavoda za 274 lica, u odnosu na isti period 31.12.2019. godine.

Tabela 6.: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2015 - 2020. godina

Stanje na evidenciji lica koja aktivno traže zaposlenje										
Stanje na dan		VSS	VŠS	SSS	NSS	VK	KV	PK	NK	
Stanje na dan 31.12.2020.	Ukupno	7.219	939	46	2.361	0	16	2.225	103	1.529
	Žene	4.190	659	24	1.543	0	4	1.063	49	848
Stanje na dan 31.12.2019.	Ukupno	6.945	823	51	2.196	0	16	2.211	55	1.541
	Žene	4.078	558	27	1.489	0	4	1.086	48	859
Stanje na dan 31.12.2018.	Ukupno	9.354	974	55	2.902	0	35	2.967	141	2.280
	Žene	5.282	624	29	1.913	0	4	1.397	73	1.242
Stanje na dan 31.12.2017.	Ukupno	11.021	1.104	73	3.387	0	42	3.513	174	2.728
	Žene	6.029	684	33	2.163	0	5	1.586	81	1.477
Stanje na dan 31.12.2016.	Ukupno	11.909	1.224	85	3.593	0	54	3.768	193	2.992
	Žene	6.439	768	44	2.253	0	7	1.632	95	1.640
Stanje na dan 31.12.2015.	Ukupno	12.118	1.291	104	3.633	0	52	3.879	194	2.965
	Žene	6.469	790	51	2.263	0	8	1.649	94	1.614

Tabela 7.: Broj nezaposlenih lica objavljenih sa evidencije Zavoda za period 2015 - 2020. godine

Osnov objave sa evidencije	Broj objavljenih lica					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Brisanje po osnovu zaposlenja (ugovor o radu, ugovor o privremenim i povremenim poslovima, ugovor o posebnim poslovima, samozapošljavanje)	1.416	1.802	2.469	2.187	1.784	1.297
Brisani po osnovu rada na crno	36	46	50	47	17	6
Brisani po osnovu nepohađanja infoseminara i obuka	-	-	-	105	85	9
Brisani po osnovu odustajanja od traženje zaposlenja/neredovno javljanje	1.328	1.553	1.205	1.325	1.232	1.071
Brisani po drugim osnovama (promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju, odlazak na školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.)	1.423	1.233	812	831	524	410
Ukupno:	4.203	4.734	4.536	4.495	3.642	2.793

4.2.1.2. Zaposlenost

Uzimajući u obzir trend povećanja broja zaposlenih, na osnovu podataka Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine, na tržištu rada se, kontinuirano, dešavaju pozitivne promjene, čak ni činjenica pandemije, koja se odrazila na privredu Bosne i Hercegovine, nije značajno umanjila rast broja zaposlenih na području Brčko distrikta BiH.

Tabela 8.: Broj zaposlenih lica na području Brčko distrikta BiH - podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
16.138	16.254	16.329	16.506	16.921	17.149	17.544	17.863	17.856

4.3. Mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za zapošljavanje lica sa evidencije. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio, Programom rada, predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta Brčko distrikta BiH. Treba naglasiti da je osnovni cilj aktivnih mjera koje provodi Zavod dugoročnost u zapošljavanju što se postiže stimulativnim bodovanjem onih koji su zadržali lica u radnom odnosu, a koja su finansirana prethodnim podsticajnim sredstvima Zavoda.

Aktivna posrednička uloga Zavoda i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada realizovana je kroz sljedeće aktivnosti:

- Podjelom na evidentičarske i savjetodavne poslove te provođenjem individualnog i grupnog savjetovanja,
- Radom Mobilnog biroa radi lakšeg pristupa uslugama Zavoda nezaposlenih osoba iz ruralnih sredina,
- Unapređenjem programa aktivne politike zapošljavanja,
- Unapređenjem funkcije profesionalne orijentacije putem karijernog usmjeravanja kroz blagovremeno i cjelovito informisanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola o stanju na tržištu rada,
- Podsticanjem razvoja neformalnog obrazovanja i organizovanja stručne pripreme radnika prema potrebama tržišta rada,
- Unapređenjem stepena i kvalitete saradnje sa poslodavcima kroz rad Službe za poslodavce,
- Konstantnim oglašavanjem potreba koje iskazuju poslodavci putem oglasa, neposrednom komunikacijom sa Zavodom ili anketnim ispitivanjem putem Web i FB stranice,
- Izdavanjem informacija i publikacija o kretanju na tržištu rada kao i publikacija iz oblasti zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2020. godini, je u cilju podsticanja efikasnijeg funkcionisanja tržišta rada i povećanja stope zaposlenosti, navedene aktivnosti realizovao kroz Programe aktivnih mjera zapošljavanja.

Tabela 9.: Aktivne mjere finansirane sredstvima iz budžeta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i Vlade Brčko Distrikta BiH u 2020. godini

R/B	Program zapošljavanja	Izvor finansiranja	Planiran iznos sredstava u KM	Realizovano u 2020. godini
1.	Priprema za tržište rada	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	36.000,00	Zbog epidemiološke situacije vezano za pandemiju Covid-19, predviđene obuke nisu realizovane.
2.	Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	70.000,00	Relizacija počela u 2020. godini, traje i u 2021. godini.
3.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	1.000.000,00	993.600,00
4.	Zapošljavanje Roma	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	36.000,00	Sredstva doznačena u januaru 2021. godine, Javni poziv objavljen u martu 2021. godine.
6.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	441.500,00
7.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	554.600,00 ¹
8.	Program podrške preduzetništvu u 2020. godini-YEP inkubator poslovnih ideja	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	70.000,00	Realizacija u toku 2021. godine.
9.	Jednokratna novčana pomoć nezaposlenim licima	Budžet Brčko distrikta BiH	1.000.000,00	1.000.000,00
		Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	600.000,00	554.600,00
10.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	Realizacija u toku 2021. godine.

¹ Nerealizovana sredstva u iznosu od 54.600,00 KM iz prethodne godine, dodata su na odobrenih 500.000,00 KM od strane Vlade Brčko Distrikta odnosno Odjeljenja za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu Brčko distrikta BiH, za Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini.

11.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	Realizacija u toku 2021. godine.
-----	--	----------------------------	------------	----------------------------------

4.3.1. Priprema za tržište rada

Planirana priprema za tržište rada realizuje se kroz kurseve iz različitih oblasti za koja nezaposlena lica iskažu interesovanje. Za 2020. godinu, bile su predviđene sljedeće vrste obuka sa ciljem pripreme za tržište rada, kako slijedi:

- Engleski jezik - nivo 1
- Engleski jezik - nivo 2
- Njemački jezik - nivo 1
- Njemački jezik - nivo 2
- Kurs informatike - nivo 1
- Kurs informatike - nivo 2
- Grafički i web dizajn
- Vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike

Kako je sam proces anketiranja nezaposlenih lica krenuo početkom marta mjeseca, a već od 13.03.2020. godine nastupila je Naredba zabrane okupljanja od strane Kriznog štaba, te se ista u raznim oblicima dešavala do kraja 2020. godine, u zavisnosti od epidemiološke situacije, Zavod nije bio u mogućnosti da realizuje, gore navedene obuke.

4.3.2. Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Cilj Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje je stvaranje uslova za:

- Pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje,
- Pomoć poslodavcima pri odabiru kvalitetnih kadrova,
- Uspostavu bolje komunikacije i saradnje sa poslodavcima u cilju dobijanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za radnicima određenih profila,
- Uspostavu bolje komunikacije i saradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada,
- Smanjenje broja dugoročno nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH,
- Smanjenje ukupnog broja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH,
- Pružanje mladima mogućnosti za brže zaposlenje.

Uz Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH podršku ovom Programu su pružili Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, Udruženje poslodavaca Brčko distrikta BiH i civilni sektor, što predstavlja jedan dobar primjer uspostavljanja mreže aktera u oblasti obrazovanja, na lokalnom nivou.

Sam Program je realizovan kroz Javni poziv Organizacijama civilnog društva (OCD) / Nevladinim organizacijama (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH, da dostave prijedloge projekata koji će se realizovati u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu i Odjeljenjem za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, prema navedenom cilju i aktivnostima Programa.

Aktivnosti koje su definisane Programom i Javnim pozivom, provode su se u vremenskom intervalu od pet mjeseci, kako slijedi:

- Uspostaviti saradnju Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora sa područja Brčko distrikta BiH,
- Omogućiti savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja,
- Omogućiti savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada, odnosno, odabira visokoškolske ustanove u kojoj žele nastaviti školovanje,
- Sačiniti materijale kojim će se vršiti promocija srednjih škola i visokoškolskih ustanova i u kojima će biti dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce,
- Izvršiti anketiranje poslodavaca sa područja Brčko distrikta BiH u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada,
- Sačiniti materijale na osnovu provedene ankete poslodavaca koji će omogućiti mladima koji traže zaposlenje da lakše dođu do neophodnih informacija,
- Uspostaviti kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje,
- Uspostava saradnje Zavoda, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora,
- Organizovati Sajam obrazovanja i zapošljavanja kao događaj Programa koji bi na jednom mjestu okupio sve srednje škole i visokoškolske ustanove u Brčko distriktu BiH i okruženju, koje bi prezentovale svoje programe učenicima i studentima, kao i poslodavce sa područja Brčko distrikta BiH i iz okruženja, gdje bi isti prezentovali svoje potrebe za zapošljavanjem (april 2020. godine),
- Izraditi i sprovesti reklamnu i promotivnu kampanju.

Aktivnosti su provođene planiranom dinamikom i rasporedom do proglašenja vandrednog stanja, te je na osnovu saglasnosti Komisije i Upravnog odbora realizator bio dužan pratiti trendove prouzrokovane preporukama vezanim za epidemiološke uslove prouzrokovane COVID-19, pa su aktivnosti koje su predviđene u smislu realizacije ovog Programa, prilagođene na način da se edukacije, sastanci, posjete, tematska dešavanja, promocije, anketiranja i testiranja, odvijaju u skladu sa epidemiološkim uslovima i propisanim mjerama.

Aktivnosti za čije procese je moguće realizovati okupljanja i lične kontakte, realizator je bio u obavezi provesti na definisan način.

Rezultati Programa:

- U osnovnim i srednjim školama intezivirane su aktivnosti na ličnom (pojedinačnom) usavršavanju mladih kroz izbor škole i kasnije fakulteta itd.
- Kroz Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje u 2019. i u 2020. godini, konstantno su rađena razna anketiranja koja su dala dragocjene podatke (rezultate) koji mogu biti od koristi Vladi Brčko distrikta BiH, Privrednoj komori Brčko distrikta BiH, samom Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.
- Kada je u pitanju zapošljavanje u Brčko distriktu BiH, kao evidentan problem svi su istakli nedostatak novih investicija i boljih uslova za investiranje u privredi kao razlog koji dovodi do trenda slabog otvaranja novih radnih mjesta. Problem takođe vide u odlivu stanovništva, te ukoliko se ne zaustavi odlazak istih, a posebno mladih, postoji mogućnost ulaska u kriznu fazu uzrokovanu nedostatkom radne snage.
- Razlika između prihoda u javnoj upravi sa jedne i privatnog i ruralnog sektora sa druge strane su značajne, te vlada mišljenja da Vlada Brčko distrikt BiH mora preduzimati konkretne mjere za poboljšanje stanja u privatnom i ruralnom sektoru.
- Program karijernog usmjeravanja i savjetovanja je predstavljen na Sajmu u Tuzli čime se vrši promocija i animiranje na saradnju novih učesnika.
- Posjećeno je, ukupno, 10 ambasada kako bi se predstavio projekat (Švedska, Italija, Slovenija, Kina, Austrija, Njemačka, Hrvatska, Srbija, Francuska i Slovačka).

- Takođe, upriličena je posjeta univerzitetima i fakultetima kako bi se predstavio projekat (Univerzitet u Bijeljini, Univerzitet Tuzla, Ekonomski fakultet Brčko, Univerzitet Sarajevo).
- Održane su edukacije učenicima osnovnih i srednjih škola u svrhu boljeg predstavljanja istih putem biografije, javnog nastupa, društvenih mreža itd, a njih 300 su sada osposobljeni multiplikatori znanja koje prenose svojim vršnjacima.
- Realizovana anketa poslodavaca, kao presjek stanja privrede u Brčko distriktu BiH, te kao osnova za djelovanje i uporedne podatke za anketiranje u budućim godinama.
- Kvalitetne informacije distribuirane svim građanima Brčko distrikta BiH, zainteresovanim za tematiku putem četiri brošure, i to: „Vodič za izbor srednje škole“, „Vodič za izbor fakulteta“, „Vodič za pronalazak posla“ i „Anketa poslodavaca“.
- Održana simulacija razgovora za posao, gdje su komisiju sačinjavali poslodavci najprofitabilnijih preduzeća u Distriktu. Ovom prilikom 50 učenika je upoznato sa tokom intervjua za posao, te su se oprobali u ulozi kandidata za zaposlenje.
- Kroz sve projektne aktivnosti podignuta je svijest o problemu neusklađenosti Sistema obrazovanja sa stanjem I potraživanjem na tržištu rada.
- Šira javnost je informisana o projektnim aktivnostima, kao i postignutim rezultatima u okviru promotivne kampanje, putem koje su svakodnevno oglašavane aktivnosti projekta putem web stranica, FB stranica te brojnim portalima i drugim medijima.
- Uspostavljena je Kancelarija za karijerno savjetovanje i usmjeravanje, koja i dalje redovno provodi svoje predviđene aktivnosti – od aprila 2020. godine, Kancelarija je funkcionisala online. Održano 5 online sastanaka sa članovima sekcija Karijerno usmjeravanje i savjetovanje, i urađeno preko 250 psiholoških testova.
- Sačinjena stranica Programa <https://trebadaznas.com/>, koja je obezbijedila kontinuitet informisanja, objave potrebnih informacija vezanih za upise u srednje škole i fakultete, kao i proces profesionalne orijentacije i pristupa upitniku učenicima osnovnih i srednjih škola. Pored podrške obrazovanju, stranica je pružila i sekciju podrške zapošljavanju, kroz prikaze deficitarnih zanimanja, oglasa i pristup mogućnostima prekvalifikacije i dokvalifikacije. Napisano i objavljeno preko 200 članaka na stranici <https://trebadaznas.com/>. Snimljeno devet video intervjua sa predstavnicima Odjela za obrazovanje Vlade Brčko distrikta, direktorom Pedagoške institucije Vlade Brčko distrikta BiH, predstavnicima Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.
- Uz odobrenje Odjeljenja za obrazovanje, omogućen je pristup online platformama za učenike stranice “Trebada zrač”, održana četiri sastanka sa predstavnicima obrazovanja, održano 16 sastanaka sa predstavnicima srednjih škola.
- Realizovane tri kampanje na lokalnim televizijama (BDC TV, HIT TV, Posavina TV).
- Postavljeno 10 brendiranih pultova u 10 različitih marketa, distribuirano preko 1000 brošura u tržnim centrima, podijeljeno preko 2000 promotivnih letaka.
- Kontaktirano 15 osnovnih škola sa područja Brčko distrikta i okoline (Pelagićevo, Ćelić, Obudovac i Žabari).
- Kontaktirano preko 100 fakulteta/univerziteta/viših škola i kontaktirano 50 studenata koji studiraju izvan Brčko distrikta BiH.
- Održano 10 online sastanaka sa fakultetima/univerzitetima/višim školama.
- Direktnu korist od projekta, u vidu informacija, izrađenih testova i analiza upitnika, profilisanja i profesionalne orijentacije, ostvarilo 1500 učenika i budućih studenata.

Tabela 10.: Broj učesnika Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Vrsta aktivnosti	Broj aktivnosti	Broj subjekata	Broj učesnika
Uspostava savjetodavnog radnog tijela za program usklađivanja tržišta rada sa sistemom obrazovanja	Saradnja kroz sve aktivnosti	6	30
Sekcije za karijerno usmjeravanje i savjetovanje	Saradnja kroz sve aktivnosti	4	40

Edukacije timova za potrebe istraživanja	Aktivnost 3.3.	4	10
Anketiranje privrednika	200	200	200
Obrađeni anketa privrednika	100	100	100
Izrada brošura o poslodavcima	1	100	-
Izrada srednje škole	1	400	-
Izbor fakulteta	1	225	-
Izrada brošura za uspješno zapošljavanje	1	100	-
Prezentacije po osnovnim školama	1	8	100
Prezentacije po srednjim školama	1	Započela/odgođena zbog COVIDA 19	-
Edukacije za srednjoškolce	4	4	160
Nastavak rada Kancelarije za karijerno savjetovanje	1	Započela/odgođena zbog COVIDA 19	-
Sajam zapošljavanja i obrazovanja	1	Započela/odgođena zbog COVIDA 19	-
Simulacije razgovora za posao	1	4	40

Tabela 11.: Nastavak rada na projektu „Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje“

Vrsta aktivnosti	Broj aktivnosti	Broj subjekata	Broj učesnika
Uspostava sajta „Treba da znaš“	1	-	< 2000 (posjetilaca stranice)
Povezivanje Facebook i Instagram stranice	1	-	< 2000 posjetilaca
Realizacija kampanje na lokalnim TV stanicama	1	3	Preko 5000
Distribucija brošura u marketima na području Distrikta	1	10	< 1335
Broj urađenih online psiholoških testova	1	3 stručna saradnika	250
Broj podijeljenih promotivnih letaka	1	4 srednje škole	2000
Broj kontaktiranih osnovnih škola	1	19	774 učenika
Broj kontaktiranih srednjih škola	1	4 srednje škole	Preko 1000 učenika
Broj kontaktiranih fakulteta/univerziteta/viših škola	1	109	109
Broj kontaktiranih poslodavaca	1	100	100
Broj sastanaka sa predstavnicima obrazovanja	1	4	8
Broj sastanaka sa školama	1	4 srednje škole četiri sastanka	10
Broj online sastanaka sa univerzitetima	1	9	9
Broj održanih online sastanaka sa učesnicima sekcija projekta	1	5	200
Broj napisanih članaka	1	-	283

Broj snimljenih video intervjuja	1	9	9
Broj kontaktiranih studenata koji se obrazuju van Brčko distrikta	1	-	58
Broj kontaktiranih ambasada u BiH	1	11	11

4.3.3. Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2020.

Programski zadatak zapošljavanja lica iz kategorije teže zapošljivih lica, nastao je kao rezultat prepoznavanja problema na tržištu rada po pitanju zapošljavanja teže zapošljivih ciljnih grupa i kao takav je planiran Programom rada Zavoda, a sredstva su namijenjena sljedećim ciljnim grupama:

1. Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)
2. Lica koja stižu prvo radno iskustvo
3. Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)
4. Lica starije životne dobi (50 godina i više)
5. Osobe sa invaliditetom (invalidnost 50% i više)
6. Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)
7. Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata

Tabela 12.: Pregled zaposlenih lica sa aktivne evidencije Zavoda po Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih za 2020.

Ciljna grupa	Iznos po licu KM	Broj lica	Iznos sredstava KM
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) NK-SSS	7.200,00	35	252.000,00
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) VŠS - VSS	9.600,00	13	124.800,00
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)		48	376.800,00
Lica koja stižu prvo radno iskustvo NK-SSS	7.200,00	5	36.000,00
Lica koja stižu prvo radno iskustvo VŠS-VSS	9.600,00	6	57.600,00
Lica koja stižu prvo radno iskustvo		11	93.600,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) NK-SSS	7.200,00	35	252.000,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) VŠS-VSS	9.600,00	14	134.400,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)		50	386.400,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više) NK-SSS	7.200,00	9	64.800,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više) VŠS-VSS	9.600,00	2	19.200,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više)		11	84.000,00
Osobe sa invaliditetom (invalidnost 50% i više) NK-SSS	7.200,00	2	14.400,00
Osobe sa invaliditetom (invalidnost 50% i više)		2	14.400,00
Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više) NK-SSS	7.200,00	3	21.600,00
Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više) VŠS-VSS	9.600,00	1	9.600,00
Djeca poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)		4	31.200,00
Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata NK-SSS	7.200,00	1	7.200,00
Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata		1	7.200,00
Ukupno:		126	993.600,00

Kao što je vidljivo iz predhodne tabele, ukupna plasirana sredstva iznose 993.600,00 KM, zaključeno je 97 ugovora sa poslodavcima, a navedena planska aktivnost Zavoda rezultirala je zapošljavanjem 126 lica sa evidencije Zavoda. Cilj ovog Javnog poziva bio je stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju lica starije životne dobi, povećanje socijalne uključenosti i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, smanjenje odliva nezaposlenih mladih osoba usljed odlaska u inostranstvo, sve navedeno, podrškom zapošljavanja kroz sufinansiranje bruto plate/a od strane Zavoda.

Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos korisniku sredstava mjesečno, u 24 jednake rate, po dostavljanju dokumentacije, ili u jednokratnom iznosu pod uslovom da je korisnik sredstava dostavio bankarsku garanciju koja glasi na ukupan iznos sredstava podsticaja, na period od, minimalno, 24 mjeseca.

Dokumentacija koju je poslodavac dužan mjesečno dostavljati Zavodu radi sačinjavanja Izvještaja o ispunjavanju uslova za isplatu i Izvještaja o poštovanju ugovornih obaveza je:

- potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje sufinansira,
- uplatnice za pojedinačne isplate plata (za sufinansirana lica) u slučaju zbirne uplate plata, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačnih neto plata, poreza i doprinosa za sva zaposlena lica,
- mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002),
- pregled prisustva/odsustva sa posla.

Poslodavac, u periodu ugovornog odnosa, mora zadržati broj radnika na neodređeno vrijeme koje je imao u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje sufinansira po Javnom pozivu, izuzev u slučaju smanjenja ukupnog broja radnika po osnovu smrti ili penzionisanja radnika što se tretira kao opravdano smanjenje ukupnog broja radnika.

Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovornih obaveza poslodavca provjerom dokumentacije koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava, ili kontrolom provođenja ugovornih obaveza neposredno kod poslodavca ukoliko se za to ukaže potreba.

4.3.4. Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije

Podsticaj za zapošljavanje nezaposlenih Roma, evidentiranih u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao lica koja aktivno traže zaposlenje, sredstvima koja obezbjeđuje Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH kroz Memorandum o implementaciji Akcionog plana BiH za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja podržava sufinansiranje poslodavaca koji zapošljavaju lica iz reda Roma i sufinansiranje samozapošljavanja Roma, što za osnovni cilj ima povećanje zaposlenosti lica iz reda Roma.

Navedeni Memorandum zaključen je polovinom decembra 2020. godine, koji podrazumijeva da nakon transfera sredstava u iznosu od 36.000,00 KM Zavod ima obavezu u prvom kvartalu 2021. godine, objaviti Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje Roma sa evidencije lica koja aktivno traže zaposlenje Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH na ukupan iznos. Poziv ostaje otvoren u tekućoj godini, do utroška navedenih sredstava.

4.3.5. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

Tabela 13.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja za 2019. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	42	24 mjeseca	441.500,00

Praćenje uspješnosti u održavanju biznisa Zavod vrši tako što poslodavca ugovorom obavezuje na dostavljanje dokaza da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata, za svaki mjesec, za cijeli period trajanja ugovorne obaveze.

Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni, ili opomenuti od strane Zavoda ukoliko su ta kašnjenja značajna.

Pored kontrole poslovanja ovih poslodavaca, na način kako je to opisano u gornjem dijelu (dostavljanje dokumentacije), predstavnici Zavoda su, zajedno sa predstavnicima Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, u više navrata vršili kontrolu poslovanja istih na način da su odlazili na lice mjesta sa ciljem ustanovljavanja svrsishodnog i namjenskog utroška dobijenih sredstava o čemu su sačinjavali zapisnike.

4.3.6. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2019. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kroz finansijsku podršku za lica koja otpočinjaju ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Ukupan iznos sredstava za realizaciju Programa u iznosu od 554.600,00 KM, kako slijedi:

- 500.000,00 KM obezbijeđeno je Budžetom Brčko distrikta BiH za 2019. godinu u Odjeljenju za poljoprivredu, šumarstvo i vodoprivredu na ekonomskom kodu 614312 - Grantovi ostalim organizacijama „Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju programa samozapošljavanja u poljoprivredi“,
- 54.600,00 KM sredstva koja su preostala iz Programa samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, a nalaze se na žiro računu Zavoda.

Iznos sredstava po jednom projektu za aplikante iz poglavalja 2. ovog Javnog poziva je od 20.000,00 do 25.000,00 KM.

Tabela 14.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2019. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	27	24 mjeseca	554.600,00

4.3.7. Program podrške preduzetništvu kroz YEP inkubator poslovnih ideja 2020. na području Brčko distrikta BiH

Cilj programa podrške preduzetništvu koji se u lokalnim zajednicama realizuje kroz YEP Inkubator poslovnih ideja je uspostava partnerstva lokalnih aktera u izgradnji preduzetničkog ekosistema i okruženja koje stimuliše nezaposlena lica i potencijalne preduzetnike na pokretanje poslovnih poduhvata, ali i pruža podršku postojećim preduzetnicima u očuvanju njihovih poslovnih poduhvata. YEP inkubator poslovnih ideja realizuje se kroz Projekat koji se implementira uz podršku Vlade Švajcarske. Podrška jačanju kapaciteta privrednog savjeta odnosno Lokalnog partnerstva za zapošljavanje i preduzetništvo na nivou Brčko distrikta BiH i izradi Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje i preduzetništvo, kao i mentorski program IMPAKT (Stručna i mentorska podrška za poslovne poduhvate).

Finansijska podrška realizaciji YEP inkubatora poslovnih ideja 2020. godine na području Brčko distrikta ostvarena je iz Budžeta Vlade Brčko distrikta BiH, budžeta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i investicijske fondacije IMPAKT. Nosilac ove aktivnosti je Investicijska fondacija IMPAKT, i planirana je realizacija obuke za broj do 50 lica, kao i finansijska podrška za broj do 10 lica.

Pravo učešća imaju nezaposlena lica koja aktivno traže zaposlenje u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i sa prebivalištem na području Brčko distrikta BiH, zaposleni sa prijavljenim mjestom boravka na području Brčko distrikta BiH, a koji bi željeli da pokrenu vlastiti biznis i vlasnici postojećih biznisa sa sjedištem na području Brčko distrikta BiH koji su registrovani u 2020. godini zainteresovani za razvoj preduzetničkih vještina i realizaciju poslovne ideje o proširenju poslovanja (novi proizvodi/usluge, izlazak na inostrana tržišta i sl.).

Uslovi za učešće lica u ovom Programu su:

- Da aplikant ima poslovnu ideju koju želi da pokrene i uspostavi formalni biznis u vidu preduzetničke djelatnosti ili privrednog društva, sa minimalno jednim zaposlenim. U slučaju start up biznisa neophodno je da se realizacijom projekta osigura zapošljavanje najmanje jedne osobe na period od godinu dana.
- Da aplikant pripada jednoj ili više ciljnih grupa.
- Da aplikant posjeduje minimalne tehničke vještine za vođenje proizvodnog procesa ili upravljanje poslovnim aktivnošću.
- Da aplikant ima minimalno završenu srednju ili višu školu ili iskustvo na poslovima koje obuhvata poslovna ideja.
- Da aplikant nije aplicirao/koristio sredstva u okviru Programa samozapošljavanja Brčko distrikta BiH u 2020. godini koji je usvojen na 125. vanrednoj sjednici Vlade Brčko distrikta BiH održanoj 28. oktobra 2020. godine, broj predmeta: 13-002600/20, broj akta: 01.11-1161DS-009/20 od 28.10.2020. godine.

Program se realizuje kroz faze od raspisivanja Javnog poziva, prijave aplikanta, obuke, odabira poslovnih ideja koje će biti podržane, preko ugovora sa korisnicima i mentoringa istih. Od februara do marta 2021. godine realizuje se modul obuka, te je sam akcioni plan Programa da do kraja aprila 2021. godine, realizuje ugovori sa podržanim korisnicima.

4.3.8. Jednokratna pomoć nezaposlenim licima na evidenciji Zavoda

Odlukom Vlade Brčko distrikta BiH, realizovana je dodjela jednokratne novčane pomoći nezaposlenim sa evidencije Zavoda sa ciljem ublažavanja posljedica krize izazvane pandemijom COVID-19. Izvori sredstava za ovu namjenu bili su grant Vlade Brčko distrikta BiH i budžet Zavoda, za ukupan broj korisnika od 15.481 lice sa evidencije Zavoda, zaključno sa 01.09.2020. godine.

Realizacija dodijele jednokratne pomoći nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, nakon provedenog tenderskog postupka dodijeljena je preduzećima javnih operatera poštanskog saobraćaja, koji realizuju isporuku pisama i roba na području Brčko distrikta BiH, te su iste dostavile nezaposlenim licima pojedinačne novčane iznose od po 100, 00 KM, na kućnu adresu, putem dostavljača.

4.3.9. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

Tabela 15.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja za 2020. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	Realizacija u toku/2021. godini	24 mjeseca	00.000,00

4.3.10. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kroz finansijsku podršku za lica koja otpočnu, ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Tabela 16.: Pregled lica koja su se samozaposlila po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2020. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	Realizacija u toku/2021. godini	24 mjeseca	500.000,00

4.3.11. Analiza efekata programa aktivne politike zapošljavanja

Realizacijom mjera aktivne politike zapošljavanja nastojalo se ostvariti zapošljavanje što većeg broja osoba sa evidencije nezaposlenih sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uslova za sticanje prvog radnog iskustva. Podrška je pružena ciljnim grupama nezaposlenih osoba koje su kroz razna strateška dokumenta utvrđene kao teže zapošljive, a posebno mladim osobama i ženama.

Dobre prakse zemalja EU pokazuju da se razvojnim strategijama može postići željeni cilj, kad je u pitanju povećanje stope zaposlenosti, a da se kroz procese podrške poslodavcima u zapošljavanju i prekvalifikacijama smanjenjuje ukupna stopa nezaposlenosti.

Analizom ostvarenih rezultata može se zaključiti da je došlo do pada nezaposlenosti i da je realizacija mjera utvrđenih Planom rada Zavoda doprinijela povećanom zapošljavanju u posmatranom periodu.

Važno je napomenuti da se budući opisi tabelarnih prikaza odnose na aktivne mjere odnosno programe kod kojih je ugovorna obaveza istekla, pa je bilo moguće napraviti objektivnu evaluaciju realizovanog.

4.3.11.1. Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2015. godina (presjek praćenja - decembar 2020. godine)

Tabela 17.: Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50 godina, žene preko 45 godina) – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Muškarci – preko 50 godina	10	12 mjeseci	73.800,00
Žene – preko 45 godina	10	12 mjeseci	67.780,00
Ukupno	20		141.580,00
Osnov posmatranja	Broj korisnika	Procenat %	
Zaposleno kod istog poslodavca	2	10,00	
Zaposleno kod drugog poslodavca	2	10,00	
Ostvarili pravo na penziju	8	40,00	
Nalaze se na evidenciji Zavoda	8	40,00	
Ukupno:	20	100	

Tabela 18.: Zapošljavanje lica sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK-SSS	51	12 mjeseci	374.400,00
VSS	24	24 mjeseca	244.800,00
Ukupno	75		619.200,00
Osnov posmatranja	Broj korisnika	Procenat %	
Zaposleno kod istog poslodavca	21	28,00	
Zaposleno kod drugog poslodavca	36	48,00	
Nalaze se na evidenciji Zavoda	12	16,00	
Nije na evidenciji Zavoda	6	8,00	
Ukupno:	75	100	

Tabela 19.: Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža – 2015. godna

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
VSS	28	24 mjeseci	341.463,36
Ukupno	28		341.463,36
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		6	21,42
Zaposleno kod drugog poslodavca		9	32,14
Nalaze se na evidenciji Zavoda		8	28,57
Nije na evidenciji Zavoda		5	17,85
Ukupno:		28	100

Tabela 20.: Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH u 2015. godini

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK - SSS	30	24 mjeseca	366.120,00
VŠS - VSS	112	24 mjeseca	841.720,32
Ukupno	142		1.207.840,32
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		49	34,50
Zaposleno kod drugog poslodavca		33	23,23
Nalaze se na evidenciji Zavoda		40	28,16
Nije na evidenciji Zavoda		20	14,08
Ukupno:		142	100

Od ukupno 82 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 16 ugovora, uglavnom zbog neizvršavanja ugovorenih obaveza od strane poslodavaca ili je do raskida došlo na zahtjev poslodavca.

4.3.11.2. Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2016. godina (presjek praćenja - decembar 2020. godine)

Tabela 21.: Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina) – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva
Muškarci – preko 50 godina	12	18 mjeseci	62.172,00
Žene – preko 45 godina	21	18 mjeseci	124.344,00
Ukupno	33		186.516,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		8	24,24
Zaposleno kod drugog poslodavca		8	24,24
Ostvarili pravo na penziju		5	15,15
Nalaze se na evidenciji Zavoda		12	36,36
Ukupno:		33	100

Od ukupno 33 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 4 ugovora, uglavnom zbog neizvršavanja ugovorenih obaveza od strane poslodavaca ili je do raskida došlo na zahtjev poslodavca.

Tabela 22.: Lica sa aktivne evidencije zavoda za zapošljavanje – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK-SSS	43	24 mjeseca	374.400,00
VŠS	1	24 mjeseca	12.048,00
VSS	14	24 mjeseca	323.160,48
Ukupno	58		503.880,48
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		18	31,03
Zaposleno kod drugog poslodavca		15	25,86
Nalaze se na evidenciji Zavoda		12	20,68
Nije ne evidenciji Zavoda		13	22,41
Ukupno:		58	100

Od ukupno 43 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovorenog perioda raskinuto je 8 ugovora, uglavnom zbog neizvršavanja ugovorenih obaveza od strane poslodavaca ili je do raskida došlo na zahtjev poslodavca.

4.3.11.3. Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2017. godina (presjek praćenja - decembar 2020. godine)

Tabela 23.: Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina) – 2017. godina

Ciljna grupa	Ukupan broj lica	Iznos/KM
Lica starije životne dobi	25	192.416,64
Lica sa invaliditetom	2	31.301,28
Mladi do 35 godina starosti	97	634.301,28
Ukupno:	124	858.548,40
Osnov posmatranja		Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		53,22
Zaposleno kod drugog poslodavca		16,93
Nalaze se na evidenciji Zavoda		17,74
Nije ne evidenciji Zavoda		12,09
Ukupno:		100

Od ukupno 93 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 9 ugovora, uglavnom zbog neizvršavanja ugovorenih obaveza od strane poslodavaca ili je do raskida došlo na zahtjev poslodavca.

4.3.11.4. Pregled programa sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda po godinama

Tabela 24.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	24 mjeseca	12.000,00
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000,00
Ukupno	2		18.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		1	50
Nalaze se na evidenciji Zavoda		1	50
Ukupno:		2	100

Tabela 25.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000
Ukupno	1		6.000
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		0	0
Nalaze se na evidenciji Zavoda		1	100
Ukupno:		1	100

Tabela 26.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2017. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	4	12 mjeseci	24.000,00
Ukupno	4		24.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		3	75,00
Nalaze se na evidenciji Zavoda		1	25,00
Ukupno:		4	100

Tabela 27.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2018. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	5	12 mjeseci	32.000,00
Ukupno	5		32.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Zaposleno kod istog poslodavca		2	40,00
Nalaze se na evidenciji Zavoda		3	60,00
Ukupno:		5	100,00

Tabela 28.: Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2019. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	14	24 mjeseca	163.000,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 31.12.2021. godine.

Ono što je bitno napomenuti kod ovih programa jesu ograničavajuće odredbe prema poslodavcima kao korisnicima ovih sredstava, a koje se odnose na sprečavanje zloupotrebe sredstava. Ugovorom između Zavoda i Korisnika sredstava-poslodavaca, jasno je definisana odredba obaveze poslodavca da broj zaposlenih na neodređeno u mjesecu koji predhodi javnom pozivu (broj se utvrđuje na osnovu dostavljenog ovjerenog MIP-a) uvećan za broj lica čije zapošljavanje sufinansira Zavoda, ne smanjuje u period od 24 mjeseca koliko i traje ugovorena obaveza. Takođe, sufinansirana lica, poslodavac je obavezan zaposliti na neodređeno vrijeme, kao i izmirivati sve obaveze za sve zaposlene po osnovu plate i o tome dostavi dokaze Zavodu (potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira; izvod/e banke iz kojeg je vidljivo da su uplaćene neto plate i obaveze po osnovu plata za sve zaposlene, mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002). Ovim putem Zavod kontroliše ugovorene obaveze sredstava namjenjenih za zapošljavanje nezaposlenih lica, kao i najvažniju odredbu, da poslodavci ne mogu u ugovorenom period smanjivati ukupan broj zaposlenih na neodređeno, štiteći već postojeće radnike kod poslodavca, ukidajući mogućnost otpuštanja postojećih zaposlenika, a zapošljavanja lica čije se zapošljavanje sufinansira, kao i to da poslodavac sredstva od Zavoda može ostvariti tek kada uredno izmiri obaveze po osnovu plata i doprinosa za sve zaposlene, a ne samo za lica čije zapošljavanje Zavod sufinansira.

4.3.11.5. Programi samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH

Tabela 29.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2014. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	29	24 mjeseca	410.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		29	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici istih se vratili na evidenciju Zavoda		12	41,37
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		5	17,24
Broj preduzeća koja nisu ispoštovala ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		2	6,89
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		4	13,79
Aktivno biznisa		11	37,9
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		6	54,54

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH, planiran je na osnovu praćenja privrednih prilika kao i stanja na tržištu rada, orijentisan je na nezaposlena lica koja su spremna baviti se proizvodnom i zanatskom djelatnošću za koje im je teško naći zaposlenje u postojećim firmama, kao i na nezaposlena lica koja su obrazovana za uslužne djelatnosti, a osposobljena da samostalno mogu pokrenuti biznis.

U cilju boljeg provođenja kao i kontrole, Programom samozapošljavanja u Brčko distriktu BiH za 2014. godinu, kao i za ostale naredne godine, utvrđena je obaveza praćenje uspješnosti u održavanju biznisa, te na osnovu iste Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH prati tako što mu poslodavac dostavlja dokaz da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata za svaki mjesec, dok traje ugovorna obaveza.

Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni ili opomenuti od strane Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Po Programu samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH za 2014. godinu, podržano je 29 lica, sa ukupnim iznosom sredstava od 410.000,00 KM. Ugovorena obaveza od 24 mjeseca stvorena je potpisivanjem ugovora u januaru mjesecu 2015. godine.

Tri godine nakon ugovorenog perioda praćenja, zaključno sa 31.12.2020.godine, 11 poslodavaca posluje aktivno. Od 29 lica koja su pokrenula vlastiti biznis, 12 lica se vratilo na evidenciju nezaposlenih lica, a pet lica je pronašlo zaposlenje kod drugog poslodavca.

Od 11 poslodavaca koji su aktivno nastavili bavljenje djelatnošću, njih šest ili 54,54% su zaposlili dodatna lica (nove zaposlenike).

Četiri lica ili 13,7% od ukupno podržanih biznisa, još uvijek imaju registrovanu djelatnost ali ne izmiruju redovne obaveze po pitanju obaveznih doprinosa, što svakako blokira oporavak i rad njihove djelatnosti.

Poslodavci su praćeni u izvršavanju ugovorenih obaveza tokom ugovorenog perioda, te od 29 poslodavaca, dva poslodavca nisu poštovala ugovorenu obavezu, pa je sa istima raskinut ugovor i predati su Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH na dalje postupanje.

Tabela 30.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	74	24 mjeseca	1.041.670,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		74	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		15	20,27
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		10	13,51
Broj preduzeća koja nisu ispoštovala ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		2	2,70
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		21	28,37
Aktivno biznisa		36	48,64
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		16	21,62

Po Programu samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH za 2015. godinu podržano je 74 lica sa ukupnim iznosom sredstava od 1.041.670,00 KM. Ugovorena obaveza od 24 mjeseca stvorena je potpisivanjem ugovora u martu mjesecu 2016.godine.

Trideset tri mjeseca nakon ugovorenog perioda praćenja, zaključno sa 31.12.2020. godine, 36 poslodavaca posluje aktivno. Od 74 lica koja su pokrenula vlastiti biznis, 15 lica se vratilo na evidenciju nezaposlenih lica, a 10 lica je pronašlo zaposlenje kod drugog poslodavca.

Od 36 poslodavaca koji su aktivno nastavili bavljenje djelatnošću, njih 16 ili 21,62% su zaposlili dodatna lica (nove zaposlenike).

14 lica ili 28,37% od ukupno podržanih biznisa, još uvijek imaju registrovanu djelatnost ali ne izmiruju redovne obaveze po pitanju obaveznih doprinosa, što svakako blokira oporavak i rad njihove djelatnosti.

Poslodavci su praćeni u izvršavanju ugovorenih obaveza tokom ugovorenog perioda, te od 74 poslodavaca, dva poslodavca nisu poštovala ugovorenu obavezu, pa je sa istima raskinut ugovor i predati su Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH na dalje postupanje.

Tabela 31.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	43	24 mjeseca	452.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		43	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		18	41,86
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		3	6,97
Broj preduzeća koja nisu ispoštovala ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		4	9,30
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		9	20,93
Aktivno biznisa		21	48,83
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		8	18,60

Po Programu samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH za 2016. godinu podržano je 43 lica sa ukupnim iznosom sredstava od 452.000,00 KM. Ugovorena obaveza od 24 mjeseca stvorena je potpisivanjem ugovora u aprilu mjesecu 2017.godine.

Dvadeset mjeseci nakon ugovorenog perioda praćenja, zaključno sa 31.12.2020. godine, 21 poslodavaca posluje aktivno. Od 43 lica koja su pokrenula vlastiti biznis, 18 lica se vratilo na evidenciju nezaposlenih lica, a tri lica je pronašlo zaposlenje kod drugog poslodavca.

Od 21 poslodavaca koji su aktivno nastavili bavljenje djelatnošću, njih osam ili 18,6% su zaposlili dodatna lica (nove zaposlenike).

Devet lica ili 20,93% od ukupno podržanih biznisa, još uvijek imaju registrovanu djelatnost ali ne izmiruju redovne obaveze po pitanju obaveznih doprinosa, što svakako blokira oporavak i rad njihove djelatnosti.

Poslodavci su praćeni u izvršavanju ugovorenih obaveza tokom ugovorenog perioda, te od 43 poslodavaca, četiri poslodavca nisu poštovala ugovorenu obavezu, pa je sa istima raskinut ugovor i predati su Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH na dalje postupanje.

Tabela 32.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2017. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	78	24 mjeseca	704.600,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		78	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		16	20,51
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		4	5,12
Broj preduzeća koja nisu ispoštovala ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		2	2,56
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		7	8,97
Aktivno biznisa		53	67,94
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		12	15,38

Po Programu samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH za 2017. godinu podržano je 78 lica sa ukupnim iznosom sredstava od 704.600,00 KM. Ugovorena obaveza od 24 mjeseca stvorena je potpisivanjem ugovora u maju mjesecu 2018.godine.

Sedam mjeseci nakon ugovorenog perioda praćenja, zaključno sa 31.12.2020. godine, 53 poslodavaca posluje aktivno. Od 78 lica koja su pokrenula vlastiti biznis, 16 lica se vratilo na evidenciju nezaposlenih lica, a četiri lica je pronašlo zaposlenje kod drugog poslodavca.

Od 53 poslodavaca koji su aktivno nastavili bavljenje djelatnošću, njih 12 ili 15,38% su zaposlili dodatna lica (nove zaposlenike).

Sedam lica ili 8,97% od ukupno podržanih biznisa, još uvijek imaju registrovanu djelatnost ali ne izmiruju redovne obaveze po pitanju obaveznih doprinosa, što svakako blokira oporavak i rad njihove djelatnosti.

Poslodavci su praćeni u izvršavanju ugovorenih obaveza tokom ugovoreno perioda, te od 78 poslodavaca, dva poslodavca nisu poštovala ugovorenu obavezu, pa je sa istima raskinut ugovor i predati su Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH na dalje postupanje.

Tabela 33.: Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2018. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	51	24 mjeseca	555.800,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.04.2021. godine.

Tabela 34.: Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH – 2018. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	24	24 mjeseca	445.400,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.09.2021. godine.

4.4. Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Tabela 35.: Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Poslovi posredovanja u zapošljavanju, januar - decembar 2020. godine	Broj
Listing – posredovanje po zahtjevu poslodavca	83
Oglasi poslodavaca	124
Slobodna radna mjesta / po oglasima	234 i više

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, posebnih poslova i sl.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju obavljaju se na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem i u neposrednoj saradnji sa poslodavcem i licem koje traži zaposlenje. U ovoj aktivnosti Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

U gornjoj tabeli, vidljivo je da je u 2020. godini, Sektor za posredovanje u zapošljavanju obradio 83 zahtjeva poslodavaca za listingom/posredovanjem za nezaposlena lica sa evidencije Zavoda koja su iskazala potrebu za zapošljavanjem po osnovu upražnjenih ili novootvorenih radnih mjesta.

U istom periodu poslodavci su objavili 124 oglasa, sa preko 234 raspoloživih radnih mjesta. Svi ovi oglasi oglašeni su na oglasnoj ploči, web stranici i facebook profilu Zavoda.

4.5. Informativni seminari i individualno savjetovanje

U sklopu reformskog paketa koji je rezultat zajedničkog rada Zavoda i Projekta zapošljavanja mladih (YEP), Zavod je aktivirao uslugu informativnog seminara sa fokusom na savjetodavnu funkciju, a u svrhu unapređenja posredničke funkcije Zavoda.

Informativni seminar ima za cilj informisati nezaposlene osobe o svemu što bi im koristilo u procesu aktivnog traženja posla, kao i da potaknu nezaposlene osobe na obavezu aktivnog traženja posla. Učešćem u seminaru nezaposlene osobe imaju priliku upoznati se sa radom Zavoda te radom Kluba za traženje posla. Informativni seminari pored informisanja, imaju i animacionu komponentu. Ovi seminari daju priliku nezaposlenim osobama da se upoznaju sa pravima i obavezama nezaposlenih osoba po osnovu nezaposlenosti, kao i da se upoznaju sa aktivnostima koje provodi Zavod.

Na informativnom seminaru nezaposlene osobe informisane su o svojim pravima i obavezama, novim uslugama koje pruža Zavod, te sa trenutnim uslovima na tržištu rada i tehnikama traženja posla. Cilj informativnog seminara jeste, da pruži najbolju moguću uslugu u skladu sa individualnim potrebama nezaposlenih lica, odnosno da nezaposlene osobe iskoriste vlastite potencijale kako bi što lakše pronašli zaposlenje.

Cilj individualnog savjetovanja jeste individualni pristup nezaposlenoj osobi u smislu pružanja podrške i pomoći u procesu aktivnog traženja zaposlenja, kroz četiri osnovne faze: uvod, prikupljanje informacija, identifikacija potreba i donošenje plana aktivnosti. Individualnim savjetovanjem ostvarujemo individualan (1:1) kontakt sa nezaposlenom osobom, u cilju prikupljanja informacija (formalno obrazovanje, radno iskustvo, vještine i sposobnosti kroz neformalno obrazovanje, socijalne prilike i zdravstvene karakteristike, želje i mogućnosti na tržištu rada i sl.), zatim u cilju identifikacije potreba nezaposlene osobe, što u konačnici dovodi do konsolidacije i plana aktivnosti koji obavezuje nezaposlenu osobu da zaista

aktivno traži posao. Individualno savjetovanje namijenjeno je nezaposlenim osobama koje se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda, nakon završenog školovanja ili po prestanku radnog odnosa, kao i za sve nezaposlene osobe koje samoinicijativno izraze želju pri redovnoj prijavi ili za koje savjetodavci odluče da bi im individualno savjetovanje pomoglo u procesu aktivnog traženja zaposlenja.

Zavod je navedenu aktivnost u punom kapacitetu realizovao do sredine marta 2020. godine. Do marta 2020. godine održano je 25 informativnih seminara, broj lica koja su prisustvovala informativnom seminarima jeste 576. Grupno savjetovanje održano je za dvije grupe i individualno savjetovanje za 311 nezaposlenih lica.

U skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, nije moguće provesti Informativni seminar u obliku grupnog savjetovanja. Kako bi proveli ovu aktivnost, zaposlenici Sektora za posredovanje u zapošljavanju, nezaposlenim licima uručuju u pisanom materijalu gore navedeno informisanje.

Od septembra 2020. godine uručeno je 1949 pisanih obrazaca za informativni seminar.

Na sljedećem javljanju nezaposlena lica popunjavaju obrazac na osnovu kojeg ulaze u proces savjetovanja. Nezaposlena lica imaju mogućnost odabira individualnog i grupnog savjetovanja. Individualno savjetovanje pruža mogućnost izrade Individualnog plana zapošljavanja sa savjetodavcem, dok u grupnom savjetovanju lica učestvuju kao članovi Kluba za traženje posla i u tom procesu rade na izradi biografije, motivacionog pisma i unaprijeđenja poslovnih vještina. Zaključno sa decembrom 2020. godine 666 nezaposlenih osoba potpisalo je izjavu o uključenju u savjetodavni proces.

4.6. Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla

Klub za traženje posla predstavlja model grupnog savjetovanja kojim se nezaposlenim licima pomaže da steknu ili unaprijede vještine traženja posla, definisanjem ciljeva zapošljavanja ili samozapošljavanja. Osnovni moto rada Kluba za traženje posla jeste da posla ima za one koji ga žele.

Klub predstavlja formalnu grupu osoba koje traže zaposlenje. Njegova svrha jeste da nezaposlenim osobama, članovima Kluba, pruži kontinuiranu pomoć u traženju posla, odnosno da im pomogne da pronađu najbolji mogući posao u najkraćem mogućem vremenu. U Klubu se naglašava samopomoć, gdje voditelj Kluba radi sa članovima, kako bi isti stekli vještine i motivaciju koja je potrebna da sami sebe što bolje predstavljaju na tržištu rada.

Korisnici Kluba su kratkoročno i dugoročno nezaposlene osobe koje se nalaze na evidenciji Zavoda, starosne dobi do 30 godina, s tim, da su sve nezaposlene osobe koje žele da postanu članom Kluba, dobrodošle u Klub. Savjetodavac-trener (voditelj) odabere grupu do 10 osoba (članova Kluba), koja pohađa Klub za traženje posla 3 sata dnevno, 4 dana sedmično tokom 3 sedmice.

Klub za traženje posla vodi voditelj Kluba, obučeni savjetodavac za podršku u traženju posla, koji obučava članove Kluba nizu vještina traženja posla, postavlja im zadatke i ciljeve prijave na konkurse (objavljene i neobjavljene) i podstiče ih da postignu svoje ciljeve.

Klub za traženje posla sadrži tri glavne faze, kako slijedi:

- faza 1 (prva i druga sedmica): Obuka za sticanje vještina traženja posla;
- faza 2 (druga i treća sedmica): Prijave na radna mjesta koristeći vještine traženja posla;
- faza 3 (do 6 mjeseci nakon završene obuke u Klubu): Praćenje rezultata traženja posla članova.

Nove prostorije omogućile su adekvatnije uslove za grupno informisanje i rad sa nezaposlenim licima, a krajnji cilj je njihova brža integracija na tržište rada, što su i rezultati rada pokazali.

Do marta 2020. godine održana su dva kluba za 18 nezaposlenih lica. U skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, Zavod nije u mogućnosti dalje provesti oblik navedenog savjetovanja.

4.7. Mobilni biro

Uzimajući u obzir socio-ekonomsku situaciju i geografsku sliku Distrikta, Zavod je odlučio krenuti sa inovativnom praksom u cilju unapređenja kvaliteta naših usluga i pružanja pomoći u aktivnom traženju posla svim nezaposlenim osobama, sa fokusom na nezaposlene osobe u ruralnim i teže dostupnim područjima Distrikta.

U skladu sa Sporazumom o saradnji i pružanju podrške između Odjeljenja za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko distrikta BiH i Zavoda, uspostavljen je institucionalni mehanizam za koordinaciju i implementaciju aktivnosti Mobilnog biroa (u daljem tekstu MB Brčko distrikta BiH) čiji je nosilac Zavod.

Za nezaposlene osobe MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Nove prijave na evidenciju Zavoda (registracija novih lica)
- Redovne prijave u evidenciju Zavoda
- Odjave iz evidencije Zavoda na lični zahtjev
- Izdavanje potvrda i uvjerenja
- Informisanje o raspoloživim radnim mjestima, aktivnim mjerama i sl.

Za poslodavce MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Uspostavljanje i održavanje kontakata sa poslodavcima
- Posredovanje u zapošljavanju
- Izdavanje potvrda i uvjerenja

Mobilni biro je zvanično počeo sa radom u oktobru 2017. godine, a usluge su se pružale u pet mapiranih mjesnih zajednica (Gornji Rahić, Brezovo Polje, Krepšić, Bijela i Trnjaci). U 2018. godini, zbog tehničkih poteškoća u realizaciji internet konekcije, lokacije Brezovo Polje i Trnjaci su isključene iz terenskog obilaska do sticanja boljih tehničkih uslova.

Usluge Mobilnog biroa provodili su mobilni timovi u sastavu jedan savjetodavac i jedan evidentičar. Od 2019. godine usluge pružaju evidentičari. Terenske usluge MB Brčko distrikta BiH provode se dva puta sedmično (utorak i četvrtak), od 11:00 do 13:00 časova, po unaprijed isplaniranom mjesečnom rasporedu plana rada MB Brčko distrikta BiH, na destinacijama: Bijela, Gornji Rahić i Krepšić. Mobilni timovi sa sobom nose tehničku opremu (laptop, štampač, papir, oglase, plakate itd.), te koriste službeno vozilo Zavoda prilikom odlaska na teren.

Iz dnevnih izvještaja timova o radu tekstu Mobilnog biroa isti su prepoznali da korisnici usluga pozitivno reaguju na ovaj način pružanja usluga.

Uslugu je Zavod isporučivao do sredine marta 2020. godine. U skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, Zavod nije u mogućnosti isporučivati dalje ovu uslugu.

Tabela 36.: Pregled posjeta – mobilni biro

Mobilni biro - lokacija	Ukupan broj posjeta nezaposlenih lica po lokacijama do sredine marta 2020.	Broj posjeta MB Brčko distrikta BiH do sredine marta 2020.
Bijela	16	12
Gornji Rahić	54	12
Krepšić	11	12
Ukupno	81	36

4.8. Profesionalno informisanje i savjetovanje

Zavod, u sklopu programskih zadatka omogućava profesionalno informisanje i savjetovanje o izboru zanimanja učenika srednjih i osnovnih škola.

Profesionalno informisanje je postupak pomoću kojeg se pojedinci usmjeravaju na područja rada koja najbolje odgovaraju njihovim psihofizičkim sposobnostima, osobinama ličnosti i profesionalnim interesima. Osnovni cilj profesionalnog informisanja Zavoda je pružanje usluga potrebnih informacija kod odabira upisa u srednju školu ili fakultet i to prema potrebama tržišta rada, kao i o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u saradnji sa Omladinskim centrom „Vermont“, pokrenuo projekt „Program karijernog usmjeravanja i savjetovanja“ koji omogućava učenicima pomoć u odabiru nastavka školovanja, a samim time i budućeg zanimanja.

Cilj projekta je težnja da se što više uskladi sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, te mladima omogući uvid u mogućnosti njihovog daljeg obrazovanja i planiranja karijere. Aktivnosti projekta doprinose i promovisanju

srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja u Bosni i Hercegovini ali i u regionu, kao i poslodavaca i privrednika sa području Brčko distrikta BiH.

U skladu sa preporukama zaposlenici Zavoda i realizator Programa karijernog usmjeravanja i savjetovanja bili su dužni pratiti trendove prouzrokovane preporukama vezanim za epidemiološke uslove prouzrokovane COVID-19, te su aktivnosti vezane za profesionalno informisanje i savjetovanje, realizovane online putem promotivnog materijala, dostavljenih pregleda deficitarnih zanimanja i redovnih biltena Zavoda sa statističkim podacima važnim za odabir nastavka školovanja.

4.9. Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije

4.9.1. Radne migracije u Republici Sloveniji

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju. Agencija za rad i zapošljavanje BiH dostavlja Zavodu spisak izdatih radnih dozvola, odnosno, lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz R Slovenije.

Za period od 01.01.2020. godine do 31.12.2020. godine po osnovu stečene radne dozvole, 169 lica brisano je sa evidencije Zavoda. U skladu sa Sporazumom o zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u R Sloveniji i Protokolu o provođenju ovog sporazuma, od strane Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01.2020. godine do 31.12.2020. godine, dostavljeno nam je 42 oglasa, za 131 radno mjesto.

Tokom 2020. godine vezano za realizaciju Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u R Sloveniji, najviše su traženi radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećim zanimanjima:

Tabela 37.: Pregled zaposlenih radnika po kvalifikaconoj strukturi, iz Brčko Distrikta, u R Sloveniji

R SLOVENIJA	Broj izvršilaca	Broj oglasa
Vozač teretnih kola	27	6
Zidar	26	6
Zavarivač	14	5
Keramičar	14	3
NK radnik	14	7
Metalostrugar	10	1
Elektroinstalater	7	3
KV radnici	7	5
SSS radnici	4	1
Ključar	3	1
Tesar	2	1
Mesar	1	1
Cnc operater	1	1
Doktor medicine	1	1
UKUPNO	131	42

4.9.2. Radne migracije u SR Njemačka

Na osnovu dogovora o zapošljavanju radnika medicinske struke iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja, po proceduri zaposlenja kod poznatog poslodavca za 2020. godinu, dostavljen je jedan zaključen ugovor o radu, odnosno saglasnost za zaposlenje (radne dozvole) i boravišne dozvole po osnovu rada za dva lica sa evidencije Zavoda.

4.10. Saradnja sa Projektom zapošljavanja mladih (YEP)

Projekat zapošljavanja mladih u Bosni i Hercegovini (YEP) bio je podržan od Ambasade Švajcarske u BiH, a realizovala ga je njemačka konsultantska firma GOPA. Projekat se implementira u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sa ciljem zajedničke realizacije procesa reformi službi zapošljavanja.

Sam projekat je imao više faza, i realizovan je u period od 2016. godine do marta 2020. godine, kroz implementaciju Reformskog paketa koji se u potpunosti odražava kroz rad Sektora za posredovanje u zapošljavanju i to kroz implementaciju savremenih metoda u radu, unapređenja savjetodavne funkcije i funkcije posredovanja u zapošljavanju, uspostavljanje novog pristupa u radu sa korisnicima usluga. Projekat YEP je pružio podršku Zavodu kroz jačanje kompetencija zaposlenih kroz obuke za interne trenere, kao i obuku i izradu Startegije komunikacije Zavoda. U sklopu Projekta, u službama za zapošljavanje, uspostavljena je aktivna mjera zapošljavanja Kluba za traženje posla i Mobilnog biroa.

5. ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavod je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod je u izvještajnom periodu izdao 36, produžio 70 i poništio šest izdatih radnih dozvola, što znači da je u 2020. godini na snazi 100 radnih dozvola.

Poređenja radi, u 2019. godini ukupno je izdato 131 radna dozvola, od čega je izdato 71, produžene 74 i poništeno 14, što ukazuje da na blagi pad u ukupnom broju izdatih radnih dozvola u odnosu na prethodnu godinu što i ne iznenađuje imajući u vidu epidemiološku situaciju izazvanu COVID-19 i zabrane putovanja širom svijeta i Evrope.

Pregled izdatih radnih dozvola po zemljama porijekla vidljiv je iz niže navedene tabele.

Tabela 38.: Radne dozvole prema zemlji porijekla

R/B	Država porijekla	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Kina	6	26	2	30
2.	Srbija	13	18	4	27
3.	Turska	11	8	0	19
4.	Hrvatska	0	5	0	5
5.	Austrija	1	4	0	5
6.	BJR Makedonija	2	2	0	4
7.	Italija	0	2	0	2
8.	Slovenija	0	2	0	2
9.	Kanada	0	1	0	1
10.	Pakistan	0	1	0	1
11.	Ruska Federacija	1	0	0	1

12.	Slovačka	0	1	0	1
13.	Ukrajina	1	0	0	1
14.	Venecuela	1	0	0	1
Ukupno:		36	70	6	100

U narednom tabelarnom pregledu prikazan je broj izdatih, produženih i poništenih radnih dozvola, prema djelatnostima u kojima su strani državljani zasnovali radni odnos. Najveći broj izdatih radnih dozvola odnosi se na sektor trgovine.

Tabela 39.: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

R/B	Djelatnost	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Trgovina	14	49	3	60
2.	Prerađivačka industrija	6	10	1	15
3.	Obrazovanje	2	7	1	8
4.	Građevinarstvo	5	1	0	6
5.	Prijevoz, skladištenje, veze	3	0	0	3
6.	Umjetnost, zabava i rekreacija	3	0	0	3
7.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	0	2	0	2
8.	Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	1	0	0	1
	Poslovanje nekretninama	1	0	1	0
9.	Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite	0	1	0	1
	Ostale uslužne djelatnosti	1	0	0	1
Ukupno:		36	70	6	100

U tabelarnom pregledu koji slijedi vidljivo je da je u Brčko distriktu BiH znatno više zaposlenih muškaraca stranaca nego žena.

Tabela 40: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti

R/B	Polna pripadnost	Ukupne radne dozvole
1.	Muškarci	75
2.	Žene	25
Ukupno:		100

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, muškarcima je izdato 75, a ženama 25 radnih dozvola.

6. GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA ZA 2020. GODINU

6.1. Prihodi i primici

Tabela 41.: Tabela prihoda i primitaka

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2019. god.	Poslovna 2020. godina		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1	2	3	4	5	6
712000	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	3.643.271	3.400.000	3.789.148	111
721200	Ostali prihodi od imovine	92.223	51.500	108.327	210

722100	Administrativne takse	19.605	21.000	15.480	74
732000	Tekući grantovi od ostalih nivoa vlasti	1.218.192	3.094.041	1.996.100	65
Ukupni prihodi i primici:		4.973.291	6.566.541	5.909.055	90

Kod izvršenja budžeta, kad su u pitanju prihodi i primici, ostvarenje prihoda po osnovu stope doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti veće je za 11 % u odnosu na planirane.

Ostali prihodi od imovine u koje ubrajamo prihode od povrata sredstava podsticaja, povrata novčane naknade, doprinosa za PIO i zdravstvo i povrati zbog raskida ugovora po programima zapošljavanja, premašila su planirane prihode i to za 110%.

Prihodi po osnovu administrativne takse manji su od planiranih 26 %.

Prihod po osnovu tekućih grantova, manji su od planiranih za 35 %. Planirani prihodi po osnovu granta Vlade Brčko distrikta u iznosu od 1.000.000 KM su uplaćeni na račun Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH krajem 2020. godine. Javni poziv za samozapošljavanje u privredi i poljoprivredi nije realizovan u 2020. godini, zbog čega se primici po osnovu samozapošljavanja nalaze na razgraničenjima do momenta zaključenja ugovora sa poslodavcima, nakon čega će biti preneseni na prihode.

6.2. Rashodi finansiranja

Tabela 42.: Tabela rashoda finansiranja

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2019. god.	Poslovna 2020. godina		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1	2	3	4	5	6
	UKUPNI RASHODI, IZDACI I FINANSIRANJE (I+II+III)	4.556.452	7.662.283	6.097.410	80
610000	I - TEKUĆI IZDACI	4.499.122	7.453.243	5.946.050	80
611100	Bruto plate i naknade	630.665	862.876	704.901	82
611200	Naknade troškova zaposlenih	51.245	124.212	86.047	69
611000	Ukupno plate i naknade	681.910	987.088	790.948	80
612100	Doprinos na teret poslodavca	16.703	22.986	19.133	83
612000	Ukupno doprinosi na teret poslodavca	16.703	22.986	19.133	83
613100	Putni troškovi	7.704	15.090	2.968	20
613200	Izdaci za energiju	18.487	14.000	12.767	91
613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	18.213	23.070	20.486	89
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	18.964	27.000	20.540	76
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	4.009	8.000	2.274	28
613600	Unajmljivanje prostora- PDV	9.378	9.400	9.379	100
613700	Troškovi tekućeg održavanja	17.868	32.000	13.464	42
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	9.342	11.850	9.044	76
613900	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnošću	6.611	7.000	2.364	34
Ugovorene i druge usluge	Usluge reprezentacije	6.277	7.000	6.625	95
	Reklamni materijal i pokloni	1.657	4.000	3.810	95
	Usluge održavanja konvencija i obrazovanja	485	0	0	
	Usluge stručnog obrazovanja	2.611	2.000	984	49

	Ostali izdaci za informisanje- literatura	1.839	2.200	1.889	86
	Usluge stručnog usavršavanja nezaposlenih i invalida	25.503	0	0	
	Izdaci za hardverske i softverske usluge	9.325	11.248	9.887	88
	Izdaci za privremene i povremene poslove, ugovori o djelu i komisije	1.742	10.500	10.463	100
	Usluge zdravstvene zaštite	3.500	5.000	5.000	100
	Troškovi naknade članovima UO, NO i komisijama za utvrđivanje ispravnosti i korektnosti u rangiranju poslodavaca kod Javnih poziva u Zavodu	0	90.270	90.267	100
	Ostali izdaci za druge samostalne djelatnost i povremenog samostalnog rada	93.044	0	0	
	Ostale nespomenute usluge	25.188	134.500	117.234	87
613000	Ukupno nabavka i ugovorene usluge	281.747	414.128	339.445	82
	Program Zavoda -Zapošljavanje lica iz kategorije teže zapošljivih		0	0	
	Program Zavoda - Zapošljavanje Roma-sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH		0	0	
	Ostale isplate pojedincima iz materijalno-socijalne sigurnosti nezaposlenih lica	1.900	3.000	1.300	43
	Bruto novčane naknade	979.987	1.042.000	992.688	95
	Dokup staža	138.683	150.000	148.536	99
	Karijerno usmjeravanje – Program obuke, prekvalifikacije i dokvalifikacije iz sredstava Vlade Brčko distrikta BiH za 2018. godinu.	70.000	0	0	
	Karijerno usmjeravanje- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2019. godinu	70.000	0	0	
	Karijerno usmjeravanje- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2020. godinu	0	70.000	70.000	100
	Program samozapošljavanja u privredi 2018. godina	540.900	0	0	
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2018. g	445.400	0	0	
	Program samozapošljavanja u privredi 2019.godina	0	500.000	441.500	88
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2019.g	0	554.600	554.600	100
	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u 2019.godini.	1.110.000	0	0	
	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u 2020.godini.	0	1.000.000	993.600	99

	Program Zapošljavanje lica iz romske populacije sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	161.892	39.441	0	0
	Program samozapošljavanja u privredi 2020.godina	0	500.000	0	0
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2020.g	0	500.000	0	0
	Program podrške preduzetništvu u 2020 godini kroz YEP inkubator	0	70.000	70.000	100
	Novčana pomoć nezaposlenima iz sredstava Vlade Brčko distrikta BiH	0	1.000.000	1.000.000	100
	Novčana pomoć nezaposlenima iz sredstava Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	0	600.000	524.300	87
614000	Ukupno tekući grantovi	3.518.762	6.029.041	4.796.524	80
820000	II - KAPITALNI IZDACI	57.330	209.040	151.360	72
	Namještaj	5.437	7.000	6.920	99
	Oprema	6.969	7.000	6.992	100
	Softverska aplikacija	0	0	0	
	Oprema-klima uređaj	0	7.000	0	0
	Mrežna oprema	0	0	0	
	Ostale kancelarijske mašine	1.229	0	0	
	Motorna vozila	39.975	0	0	
821300	Nabavka opreme	53.610	21.000	13.912	66
	Licence za korištenje zemljišta, patenata, softvera...		7.000	6.993	100
	Ulaganja u tuđa stalna sredstva	3.720	181.040	130.455	72
	Rekonstrukcija i investicijsko održavanje	0	0		
821500	Nabavka stalnih sredstava u obliku prava	3.720	188.040	137.448	73

Ukupno ostvareni rashodi finansiranja su 80%, a to su rashodi vezani za funkcionisanje Zavoda, rashodi koji su finansirani iz tekućih grantova, iz kojih su finansirani programi aktivnih mjera zapošljavanja, kao i prava po osnovu pasivnih mjera, te rashodi po osnovu kapitalnih izdataka.

Rashodi po osnovu funkcionisanja Zavoda obuhvataju rashode po osnovu:

- plata i naknada, za zaposlene radnike Zavoda u skladu sa Pravilnikom o platama i naknadama zaposlenih,
- nabavke koje se odnose na materijalne troškove primjerene prirodi poslovanja Zavoda

Rashodi po osnovu tekućih grantova obuhvataju podsticaje poslodavcima za zapošljavanje:

- lica iz kategorije nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih,
- lica iz reda Roma,
- lica koja se samozapošljavaju,
- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje.

Rashodi po osnovu pasivnih mjera obuhvataju:

- Novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti,

- Dokup staža,
- Refundaciju troškova ljekarskih pregleda.

Planirani rashodi za finansiranje samozapošljavanja u privredi i poljoprivredi za 2020. godinu nisu realizovani iz razloga što su uplate sredstava od Odjeljenja za privredu i Odjeljenja za poljoprivredu Vlade Brčko distrikta BiH kasno doznačena na račun Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, te nije bilo moguće sprovesti javni poziv i zaključiti ugovore sa poslodavcima. Planirani troškovi će se realizovati u 2021. godini.

Planirano ulaganje u stalnu imovinu u 2020. godini izvršeno je u 66 postotnom iznosu. Ulaganje u poslovni prostor izvršeno je 73 % od planiranog. Ukupno gledano, kapitalne investicije su ostvarene 72% od planiranog.

Dio stvorenih obaveza po osnovu kojih će sredstva biti plasirana u narednom periodu – narednoj/im fiskalnoj/im godini/ama, a prema dinamici dospijeaća po osnovu zaključenih ugovora ili donijetih rješenja, su rezervisani i vremenski razgraničeni rashodi, i isti će biti ukalkulisani u obračunskom periodu kad nastane finansijska transakcija. U ovu vrstu rashoda spadaju i rashodi po osnovu prava na novčanu naknadu i stvaranja uslova za odlazak u penziju.

7. ZAVRŠNA RAZMATRANJA

- Prihodi Zavoda su u granicama planiranih, te obezbjeđuju solidnu osnovu za implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.
- Iz pregleda prihoda i rashoda vidi se da je Zavod, po Programu rada za targetiranu fiskalnu godinu, izvršavajući odluke Upravnog odbora, raspolagao sredstvima u okviru planiranih pozicija utvrđenih Finansijskim planom za 2020. godinu, te nije bilo neovlaštenog trošenja sredstava. Svaki poslovni događaj koji predstavlja izvršenje programske aktivnosti Zavoda ima pravni osnov u zakonu ili podzakonskom aktu i proveden je po predviđenoj proceduri, kako bi se obezbijedila transparentnost.
- Normativni akti Zavoda su testirani kroz primjenu i permanentno dograđivani, a sve u funkciji unapređenja rada Zavoda i boljeg obezbjeđenja plasmana sredstava kojima raspolaže Zavod.
- Monitoring i evaluacija aktivnih mjera zapošljavanja, ima za cilja podizanje kvaliteta u pružanju usluga licima koja traže zaposlenje i poslodavcima.
- Sistem knjigovodstvenih evidencija, pored glavne knjige u analitičkim evidencijama se sve više prilagođava potrebama praćenja programskih aktivnosti i obaveza po osnovu istih.
- Uspješno provedena prva faza reforme Zavoda u skladu sa principima rada Službi za zapošljavanje u Švajcarskoj – kanton Cug kroz Reformski paket koji provodi njemačka konsultantska firma GOPA.

Broj: 04-533-2/21
Datum: 19. 03. 2021



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Rasim Smajlović, dipl. pravnik