



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2020. ГОДИНУ

У Брчком, март 2021. године

САДРЖАЈ

| | | |
|-----------|--|----|
| 1. | УВОД..... | 6 |
| 2. | ОРГАНИЗАЦИОНА И КАДРОВСКА СТРУКТУРА ЗАВОДА | 6 |
| 3. | РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА, РУКОВОЂЕЊА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ ЗАВОДА..... | 8 |
| 4. | ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ..... | 9 |
| 4.1. | Права по основу незапослености..... | 9 |
| 4.1.1. | Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање..... | 9 |
| 4.1.2. | Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа | 10 |
| 4.1.3. | Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад..... | 11 |
| 4.2. | Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, провођење програма и мјера активне политике запошљавања..... | 11 |
| 4.2.1. | Стање у области рада и запошљавања | 12 |
| 4.2.1.1. | Незапосленост..... | 12 |
| 4.2.1.2. | Запосленост..... | 13 |
| 4.3. | Мјере активне политике запошљавања | 13 |
| 4.3.1. | Припрема за тржиште рада | 15 |
| 4.3.2. | Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање | 15 |
| 4.3.3. | Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2020..... | 19 |
| 4.3.4. | Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације..... | 21 |
| 4.3.5. | Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години | 21 |
| 4.3.6. | Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2019. години..... | 21 |
| 4.3.7. | Програм подршке предузетништву кроз УЕР инкубатор пословних идеја 2020. на подручју Брчко дистрикта БиХ..... | 22 |
| 4.3.8. | Једнократна помоћ незапосленим лицима на евиденцији Завода..... | 23 |
| 4.3.9. | Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години..... | 23 |
| 4.3.10. | Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години..... | 23 |
| 4.3.11. | Анализа ефеката програма активне политике запошљавања | 24 |
| 4.3.11.1. | Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2015. година..... | 24 |
| 4.3.11.2. | Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2016. година..... | 25 |
| 4.3.11.3. | Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2017. година..... | 26 |
| 4.3.11.4. | Преглед програма суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода по годинама..... | 26 |
| 4.3.11.5. | Програми самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ | 28 |
| 4.4. | Послови посредовања у запошљавању..... | 31 |
| 4.5. | Информативни семинари и индивидуално савјетовање..... | 31 |
| 4.6. | Групно савјетовање - Клуб за тражење посла..... | 32 |
| 4.7. | Мобилни биро..... | 33 |

| | | |
|--------|---|----|
| 4.8. | Професионално информисање и савјетовање..... | 34 |
| 4.9. | Активности које се реализују у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције..... | 34 |
| 4.9.1. | Радне миграције у Републици Словенији | 34 |
| 4.9.2. | Радне миграције у СР Немачка | 35 |
| 4.10. | Сарадња са Пројектом запошљавања младих (УЕР)..... | 35 |
| 5. | ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ | 35 |
| 6. | ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА ЗА 2020. ГОДИНУ..... | 37 |
| 6.1. | Приходи и примици..... | 37 |
| 6.2. | Расходи финансирања..... | 37 |
| 7. | ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА | 41 |

СПИСАК ТАБЕЛА

| | |
|--|----|
| Табела 1.: Квалификациона и полна структура запослених..... | 7 |
| Табела 2.: Корисници права на новчану накнаду..... | 9 |
| Табела 3.: Динамика издавања по основу права на новчану накнаду..... | 10 |
| Табела 4.: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду..... | 10 |
| Табела 5.: Корисници права на докуп стажа..... | 11 |
| Табела 6.: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2015 - 2020. година..... | 12 |
| Табела 7.: Број незапослених лица одјављених са евиденције Завода за период 2015 - 2020. године..... | 13 |
| Табела 8.: Број запослених лица на подручју Брчко дистрикта БиХ – податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине..... | 13 |
| Табела 9.: Активне мјере финансиране средствима из буџета Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и Владе Брчко Дистрикта БиХ у 2020. години..... | 14 |
| Табела 10.: Број учесника Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање..... | 18 |
| Табела 11.: Наставак рада на пројекту „Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање“..... | 19 |
| Табела 12.: Преглед запослених лица са активне евиденције Завода по Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2020..... | 20 |
| Табела 13.: Преглед лица која су се samozапослила по Програму samozапшљавања за 2019. годину..... | 21 |
| Табела 14.: Преглед лица која су се samozапослила по Програму samozапшљавања у пољопривреди за 2019. годину..... | 22 |
| Табела 15.: Преглед лица која су се samozапослила по Програму samozапшљавања за 2020. годину..... | 23 |
| Табела 16.: Преглед лица која су се samozапослила по Програму samozапшљавања у пољопривреди за 2020. годину..... | 24 |
| Табела 17.: Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50 година, жене преко 45 година) – 2015. година..... | 24 |
| Табела 18.: Запошљавање лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – 2015. година..... | 24 |
| Табела 19.: Програм запошљавања високообразованих младих лица која немају радног стажа – 2015. годна..... | 25 |
| Табела 20.: Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ у 2015. години..... | 25 |
| Табела 21.: Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година) – 2016. година..... | 25 |
| Табела 22.: Лица са активне евиденције завода за запошљавање – 2016. година..... | 26 |
| Табела 23.: Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година) – 2017. година..... | 26 |
| Табела 24.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2015. година..... | 26 |
| Табела 25.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2016. година..... | 27 |
| Табела 26.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2017. година..... | 27 |
| Табела 27.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2018. година..... | 27 |
| Табела 28.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2019. година..... | 27 |
| Табела 29.: Програм samozапшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2014. година..... | 28 |
| Табела 30.: Програм samozапшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2015. година..... | 29 |
| Табела 31.: Програм samozапшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2016. година..... | 29 |
| Табела 32.: Програм samozапшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2017. година..... | 30 |
| Табела 33.: Програм samozапшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018. година..... | 31 |
| Табела 34.: Програм samozапшљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018. година..... | 31 |
| Табела 35.: Послови посредовања у запошљавању..... | 31 |
| Табела 36.: Преглед посјета – мобилни биро..... | 33 |

| | |
|---|----|
| Табела 37.: Преглед запослених радника по квалификационој структури, из Брчко Дистрикта, у Р Словенији..... | 34 |
| Табела 38.: Радне дозволе према земљи поријекла | 35 |
| Табела 39.: Радне дозволе према дјелатности запослења..... | 36 |
| Табела 40.: Радне дозволе према полној припадности..... | 36 |
| Табела 41.: Табела прихода и примитака..... | 37 |
| Табела 42.: Табела расхода финансирања..... | 37 |

1. УВОД

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2020. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2020. годину, полазио од сљедећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње са националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод је, у извршавању програмских задатака, полазио и од сљедећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода, унапређење рада Завода, посебно у свери савјетодавног рада, информисања младих, завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода.

2. ОРГАНИЗАЦИОНА И КАДРОВСКА СТРУКТУРА ЗАВОДА

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

Управни одбор Завода чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавно расписаног конкурса.

Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управни одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,

- Служби за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора

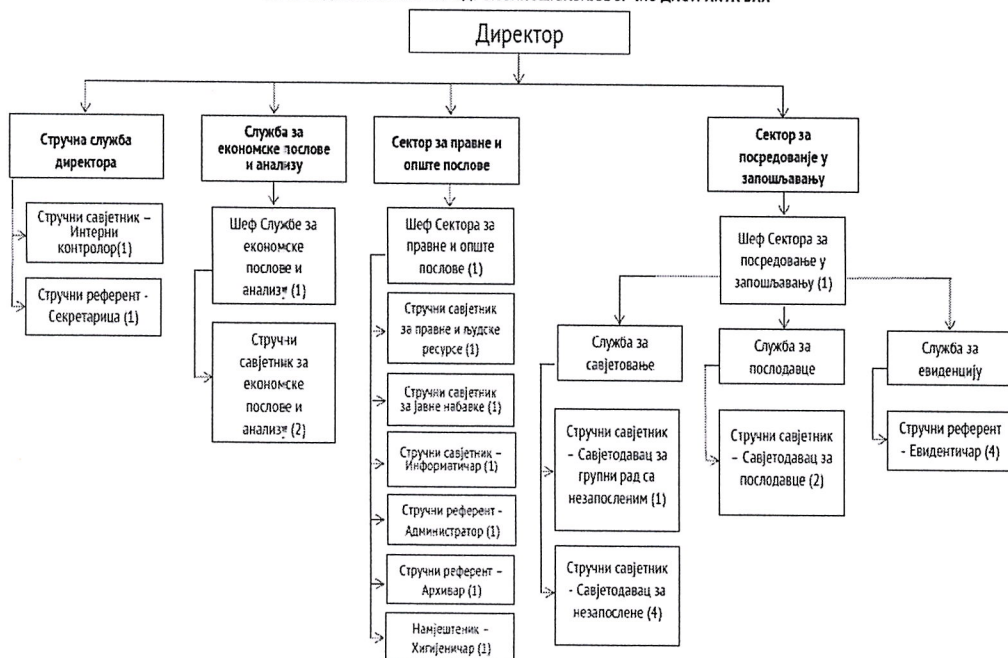


ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
 ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
 EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

Београд, Београдски БИХ
 049 217 411
 049 217 412

Ора Шинјеве Фанголова бр. 1,
 76100, Брчко дистрикт БиХ
 www.zzbbrcko.org
 info@zzbbrcko.org

ШЕМА РАДНИХ МЈЕСТА У ЗАВОДУ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ



Квалификациона, полна и национална структура радника на неодређено вријеме приказана је у табели број 1.

Табела 1.: Квалификациона и полна структура запослених

| Степен стручне спреме | Мушкарци | Жене | С в е г а | Срби | Бошњаци | Хрвати | Остали | Свега |
|-----------------------|----------|-----------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|
| ВСС – Магистар наука | 2 | 1 | 3 | 0 | 2 | 0 | 1 | 3 |
| ВСС – VII степен | 3 | 11 | 14 | 6 | 4 | 4 | 0 | 14 |
| ВШС – VI степен | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ССС – IV степен | 1 | 3 | 4 | 0 | 3 | 1 | 0 | 4 |
| Свега: | 6 | 15 | 21 | 6 | 9 | 5 | 1 | 21 |

3. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА, РУКОВОЂЕЊА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ ЗАВОДА

У 2020. години Управни одбор је одржао 16 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2020. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду, Управни одбор је донио осам, а извршио седам измјена и допуна општих аката. Поред напријед наведеног донио је 63 одлуке, 26 закључака и пет рјешења по жалбама.

Надзорни одбор је у извјештајном периоду одржао четири сјединице и на истим је донио четири мишљења и три закључка. На одржаним сједницама разматрани су приједлози завршног рачуна, финансијских планова и извјештаја, те је вршио надзор над примјеном законитости у раду и пословању Завода и остваривању права незапослених лица у складу са законом.

Директор Завода је извршавао одлуке Управног одбора Завода, руководио радом запослених у Заводу, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода.

Организационе јединице Завода су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода и њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода кроз реализацију Плана јавних набавки.

4. ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

4.1. Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се следећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре следећа права:

4.1.1. Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у последњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у последњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2020. године право на новчану накнаду на основу донешених рјешења остварило је 716 лица, што је у односу на 2019. годину више за 80 корисника новчане накнаде. За ову намјену у 2020. години је утрошено 992.688,00 КМ, што је више за 12.701,00 КМ у односу на 2019. годину. У извјештајном периоду донесена су 148 рјешења о престанку кориштења права на новчану накнаду, као и 6 негативних рјешења. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљена су 32 захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједе дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накаду.

Табела 2.: Корисници права на новчану накнаду

| Апликација обиљежја | Планиран/Исплаћен износ КМ | | | | |
|-------------------------------------|----------------------------|------------|------------|--------------|------------|
| | Извршење | | | 2020. год. | |
| | 2017. год. | 2018. год. | 2019. год. | План | Изврш. |
| Број корисника новчане накнаде | 647 | 604 | 636 | 600 | 716 |
| Укупан бруто износ новчаних накнада | 834.558,00 | 821.907,00 | 979.987,00 | 1.042.000,00 | 992.688,00 |

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2020. години по основу овог права, у који је укалулисан одређени износ права пренесен из претходне године, а одређени износ створене обавезе у 2020. години бити ће временски разграничен и пренесен за исплату у наредној години. Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална

2017 – 2020. година, има тренд раста, изузимајући 2018. годину у којој имамо лаган пад броја корисника новчане накнаде у односу на претходну годину.

Табела 3.: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду

| Ек. код | Назив економског кода | Извршење Финансијског плана по годинама | | | |
|---------|--|---|--------------|--------------|--------------|
| | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 712000 | Приход по основу стопе доприноса | 3.135.244,00 | 3.340.770,00 | 3.643.272,00 | 3.789.148,00 |
| 614200 | Бруто трошкови новчане накнаде | 834.558,00 | 821.907,00 | 979.987,00 | 992.688,00 |
| | Удио трошкова новчане накнаде у приходима од доприноса | 26.62% | 24.60% | 26.90% | 26.20% |

Укупно издвајање по основу права на новчану накнаду, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију раста.

Табела 4.: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду

| Стручна спрема | Структура лица која су остала без посла – корисника ночане накнаде у 2018. години по старосној доби | | | | | | | | | Укупно |
|----------------|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------|------------|
| | До 25 год. | 25-30 год. | 30-35 год. | 35-40 год. | 40-45 год. | 45-50 год. | 50-55 год. | 55-60 год. | Преко 60. год. | |
| I-НК | 11 | 2 | 8 | 4 | 23 | 22 | 20 | 16 | 13 | 119 |
| II-ПК | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| III-КВ | 22 | 16 | 22 | 38 | 27 | 18 | 22 | 16 | 13 | 194 |
| IV-ССС | 45 | 43 | 41 | 28 | 23 | 18 | 12 | 15 | 9 | 234 |
| VII-ВСС | 6 | 52 | 46 | 29 | 23 | 6 | 1 | 4 | 1 | 168 |
| Укупно: | 84 | 113 | 117 | 99 | 96 | 64 | 56 | 51 | 36 | 716 |

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе I, III и IV степена образовања, а старосне доби од 25 до 40 година.

4.1.2. Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл.гласник БД БиХ“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско-инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода, која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију.

Одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању Републике Српске („Сл.гласник РС“ бр. 134/11, 82/13, 96/13 и 103/15) прописано је да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Осигураник који нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 60 година живота и 40 година пензијског стажа, а осигураник жена која нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 58 година живота и 35 година стажа осигурања. Изузетно од напријед наведених услова за одлазак у старосну пензију, осигураник мушкарац са 40 година пензијског стажа има право на старосну пензију кад наврши у 2020. години 58 година и четири мјесеца живота, а осигураник жена са навршених 35 година стажа осигурања има право на старосну пензију кад наврши у 2020. години 56 година и четири мјесеца

живота. Овдје треба нагласити да је Закон о раду Републике Српске омогућио да се жени мајци за свако рођено дијете умањи једна година потребног стажа осигурања за одлазак у старосну пензију.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању Федерације БиХ („Сл.новине ФБиХ“, бр. 13/18 и 93/19) прописује да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, односно најмање 20 година пензијског стажа или када наврши 40 година стажа осигурања без обзира на године живота. Овим законом омогућено је остваривање изузетне пријевремене старосне пензије за мушкарце и жене, тако да мушкарац у 2020. години стиче право на старосну пензију када наврши 61 годину и шест мјесеци живота и 36 година и шест мјесеци стажа осигурања, а жена када наврши 56 година и шест мјесеци живота и 31 годину и шест мјесеци стажа осигурања.

У 2020. години 75 незапослених лица са евиденције Завода је поднијело захтјев за докуп стажа, од чега до краја године није ријешено 13 захтјева. Ови захтјеви нису ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови пензијског и инвалидског осигурања нису Заводу доставили потврду стажа осигурања на основу које се утврђује да ли подносилац захтјева има право на докуп недостајућег стажа осигурања до стицања услова за одлазак у старосну пензију. У извјештајном периоду донесено је 55 позитивних и 13 негативних рјешења, 1 рјешење о обнови поступка и 2 закључка о исправци грешке у рјешењу. Извршен је докуп стажа за 39 незапослених лица (од тог броја 38 лица су остварила право на старосну пензију, а једно лице је засновало радни однос). Поред напријед наведеног броја лица докуп стажа се вршио за још 64 лица. Треба истаћи да у извјештајном периоду није било жалби на првостепена рјешења у овој управној ствари.

Из табеле бр. 5 која слиједи, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2017-2020. године.

Табела 5.: Корисници права на докуп стажа

| Р/Б | Апликација обиљежја | Планиран/Исплаћен износ КМ | | | | |
|-----|--------------------------------------|----------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | И з в р ш е њ е | | | 2020. год. | |
| | | 2017. год. | 2018. год. | 2019. год. | План | Извршење |
| 1. | Број корисника права на докуп стажа | 69 | 78 | 84 | 84 | 103 |
| 2. | Исплаћени бруто износ за докуп стажа | 80.331,00 | 121.938,00 | 138.683,00 | 150.000,00 | 148.535,00 |

4.1.3. Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад

Обавеза Завода да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода заснива се на одредби члана 58. става 2. Закона. Завод је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 13 лица и по том основу издвојио 1.300,00 КМ, а планирано је 3.000,00 КМ.

4.2. Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, провођење програма и мјера активне политике запошљавања

Завод запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у 2020. години у оквиру извршавања својих законских надлежности проводио мјере и активности ради унапређења запошљавања и социјалне сигурности незапослених особа, те стварања претпоставки за повећање конкурентности радне снаге на тржишту рада, подстицањем потражње за радном снагом, као и стицања повјерења и остваривања успјешне сарадње са партнерима на тржишту рада.

Након извршења обавеза које се односе на материјалну и социјалну сигурност незапослених особа, а водећи рачуна о законом утврђеним приоритетима, Завод је расположива финансијска средства усмјеравао у програме активне

политике запошљавања чијом се реализацијом успјешно утицало на прекид незапослености одређеног броја особа с евиденције Завода те њихову лакшу интеграцију на тржиште рада.

Као и у претходном периоду, све активности Завода у оквиру реализације активне политике запошљавања усмјерене су на подстицање потражње за радном снагом и пружање подршке незапосленим особама ка побољшању њихове запошљивости (унапријеђењем знања и вјештина, што би требало да резултира бржом интеграцијом на тржиште рада), подстицање њиховог samozapošljavanja, као и на пружање одговарајућих информација за незапослене особе и послодавце. Значајан дио активности је био фокусиран на стварање успјешне сарадње са различитим актерима на тржишту рада са циљем стручног оспособљавања и запошљавања незапослених особа. На забиљежени раст броја запослених и смањење броја незапослених су свакако утицали и програми и мјере активне политике запошљавања које су у претходном периоду имплементирани путем Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Сектор за посредовање у запошљавању је кроз Извјештај о раду Завода за 2020. годину обухватио податке о провођењу активности из основних функција и надлежности, као и друге податке о кључним аспектима тржишта рада које су реализоване и проведене у складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, везаним за пандемију ЦОВИД-19.

У извјештају су, уз образложење основних показатеља, описане реализоване активности из области незапослености и мјера активне политике запошљавања, као и подаци осталих пратећих активности и функција, као што су: статистичко и аналитичко праћење кретања на тржишту рада, унапређење рада Сектора, те сарадња са другим организацијама и институцијама.

4.2.1. Стање у области рада и запошљавања

4.2.1.1. Незапосленост

Када је у питању незапосленост у Брчко дистрикту БиХ, као и у осталом дијелу Босне и Херцеговине уназад пар година, постојао је тренд пада броја незапослених лица која се воде на евиденцији Завода. Са обзиром на пандемију ЦОВИД-19 у 2020. години која се одразила како на тржиште рада у БиХ, тако и на cjелокупне радне миграције радно способног становништва, како је видљиво у табели број 6., биљежимо повећање броја лица на евиденцији Завода за 274 лица, у односу на исти период 31.12.2019. године.

Табела 6.: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2015 - 2020. година

| Стање на евиденцији лица која активно траже запослење | | | | | | | | | | |
|---|--------|---------------|-------|-----|-------|-----|----|-------|-----|-------|
| Стање на дан | | | ВСС | ВШС | ССС | НСС | ВК | КВ | ПК | НК |
| Стање на дан 31.12.2020. | Укупно | 7.219 | 939 | 46 | 2.361 | 0 | 16 | 2.225 | 103 | 1.529 |
| | Жене | 4.190 | 659 | 24 | 1.543 | 0 | 4 | 1.063 | 49 | 848 |
| Стање на дан 31.12.2019. | Укупно | 6.945 | 823 | 51 | 2.196 | 0 | 16 | 2.211 | 55 | 1.541 |
| | Жене | 4.078 | 558 | 27 | 1.489 | 0 | 4 | 1.086 | 48 | 859 |
| Стање на дан 31.12.2018. | Укупно | 9.354 | 974 | 55 | 2.902 | 0 | 35 | 2.967 | 141 | 2.280 |
| | Жене | 5.282 | 624 | 29 | 1.913 | 0 | 4 | 1.397 | 73 | 1.242 |
| Стање на дан 31.12.2017. | Укупно | 11.021 | 1.104 | 73 | 3.387 | 0 | 42 | 3.513 | 174 | 2.728 |
| | Жене | 6.029 | 684 | 33 | 2.163 | 0 | 5 | 1.586 | 81 | 1.477 |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------|---------------|-------|-----|-------|---|----|-------|-----|-------|
| Стање на дан 31.12.2016. | Укупно | 11.909 | 1.224 | 85 | 3.593 | 0 | 54 | 3.768 | 193 | 2.992 |
| | Жене | 6.439 | 768 | 44 | 2.253 | 0 | 7 | 1.632 | 95 | 1.640 |
| Стање на дан 31.12.2015. | | | | | | | | | | |
| | Укупно | 12.118 | 1.291 | 104 | 3.633 | 0 | 52 | 3.879 | 194 | 2.965 |
| | Жене | 6.469 | 790 | 51 | 2.263 | 0 | 8 | 1.649 | 94 | 1.614 |

Табела 7.: Број незапослених лица одјављених са евиденције Завода за период 2015 - 2020. године

| Основ одјаве са евиденције | Број одјављених лица | | | | | |
|--|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Брисање по основу запослења (уговор о раду, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о посебним пословима, самозапошљавање) | 1.416 | 1.802 | 2.469 | 2.187 | 1.784 | 1.297 |
| Брисани по основу рада на црно | 36 | 46 | 50 | 47 | 17 | 6 |
| Брисани по основу непохађања инфосеминара и обука | - | - | - | 105 | 85 | 9 |
| Бриани по основу одустајања од тражење запослења/нередовно јављање | 1.328 | 1.553 | 1.205 | 1.325 | 1.232 | 1.071 |
| Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.) | 1.423 | 1.233 | 812 | 831 | 524 | 410 |
| Укупно: | 4.203 | 4.734 | 4.536 | 4.495 | 3.642 | 2.793 |

4.2.1.2. Запосленост

Узимајући у обзир тренд повећања броја запослених, на основу података Агенције за статистику Босне и Херцеговине, на тржишту рада се, континуирано, дешавају позитивне промјене, чак ни чињеница пандемије, која се одразила на привреду Босне и Херцеговине, није значајно умањила раст броја запослених на подручју Брчко дистрикта БиХ.

Табела 8.: Број запослених лица на подручју Брчко дистрикта БиХ - податак Агенције за статистику Босне и Херцеговине

| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 16.138 | 16.254 | 16.329 | 16.506 | 16.921 | 17.149 | 17.544 | 17.863 | 17.856 |

4.3. Мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за запошљавање лица са евиденције. Завод је, у претходном периоду, проводио, Програмом рада, предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета Брчко дистрикта БиХ. Треба нагласити да је основни циљ активних мјера које проводи Завод дугорочност у запошљавању што се постиже стимулативним бодовањем оних који су задржали лица у радном односу, а која су финансирана предходним подстицајним средствима Завода.

Активна посредничка улога Завода и усклађивање понуде и потражње на тржишту рада реализована је кроз следеће активности:

- Подјелом на евидентичарске и савјетодавне послове те провођењем индивидуалног и групног савјетовања,
- Радам Мобилног бироа ради лакшег приступа услугама Завода незапослених особа из руралних средина,
- Унапређењем програма активне политике запошљавања,
- Унапређењем функције професионалне оријентације путем каријерног усмјеравања кроз благовремено и цијеловито информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа о стању на тржишу рада,
- Подстицањем развоја неформалног образовања и организовања стручне припреме радника према потребама тржишта рада,
- Унапређењем степена и квалитете сарадње са послодавцима кроз рад Службе за послодавце,
- Константним оглашавањем потреба које искажу послодавци путем огласа, непосредном комуникацијом са Заводом или анкетним испитивањем путем Веб и ФБ странице,
- Издавањем информација и публикација о кретању на тржишту рада као и публикација из области запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2020. години, је у циљу подстицања ефикаснијег функционисања тржишта рада и повећања стопе запослености, наведене активности реализовао кроз Програме активних мјера запошљавања.

Табела 9.: Активне мјере финансиране средствима из буџета Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и Владе Брчко Дистрикта БиХ у 2020. години

| Р/Б | Програм запошљавања | Извор финансирања | Планиран износ средстава у КМ | Реализовано у 2020. години |
|-----|---|--|-------------------------------|---|
| 1. | Припрема за тржиште рада | Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 36.000,00 | Због епидемиолошке ситуације везано за пандемију Цовид-19, предвиђене обуке нису реализоване. |
| 2. | Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање | Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 70.000,00 | Релизација почела у 2020. години, траје и у 2021. години. |
| 3. | Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих | Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 1.000.000,00 | 993.600,00 |
| 4. | Запошљавање Рома | Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ | 36.000,00 | Средства дозначена у јануару 2021. године, Јавни позив објављен у марту 2021. године. |
| 6. | Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години | Буџет Брчко дистрикта БиХ | 500.000,00 | 441.500,00 |
| 7. | Програм samozapoшљавања у пољопривреди на подручју | Буџет Брчко дистрикта БиХ | 500.000,00 | |

| | | | | |
|-----|---|---|--------------|----------------------------------|
| | Брчко дистрикта БиХ у 2019. години | | | 554.600,00 ¹ |
| 8. | Програм подршке предузетништву у 2020. години-УЕР инкубатор пословних идеја | Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 70.000,00 | Реализација у току 2021. године. |
| 9. | Једнократна новчана псмоћ незапосленим лицима | Буџет Брчко дистрикта БиХ | 1.000.000,00 | 1.000.000,00 |
| | | Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 600.000,00 | 554.600,00 |
| 10. | Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години | Буџет Брчко дистрикта БиХ | 500.000,00 | Реализација у току 2021. године. |
| 11. | Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години | Буџет Брчко дистрикта БиХ | 500.000,00 | Реализација у току 2021. године. |

4.3.1. Припрема за тржиште рада

Планирана припрема за тржиште рада реализује се кроз курсеве из различитих области за која незапослена лица исказу интересовање. За 2020. годину, биле су предвиђене сљедеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи:

- Енглески језик - ниво 1
- Енглески језик - ниво 2
- Њемачки језик - ниво 1
- Њемачки језик - ниво 2
- Курс информатике - ниво 1
- Курс информатике - ниво 2
- Графички и Веб дизајн
- Вођење пословних књига за самосталне предузетнике

Како је сам процес анкетања незапослених лица кренуо почетком марта мјесеца, а већ од 13.03.2020. године наступила је Наредба забране окупљања од стране Кризног штаба, те се иста у разним облицима дешавала до краја 2020. године, у зависности од епидемиолошке ситуације, Завод није био у могућности да реализује, горе наведене обуке.

4.3.2. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Циљ Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање је стварање услова за:

¹ Нереализована средства у износу од 54.600,00 КМ из претходне године, додата су на одобрених 500.000,00 КМ од стране Владе Брчко Дистрикта односно Одјељења за пољопривреду, шумарство и водопривреду Брчко дистрикта БиХ, за Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години.

- Помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкурентнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење,
- Помоћ послодавцима при одабиру квалитетних кадрова,
- Успоставу боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добијања правовремених информација о потребама послодаваца за радницима одређених профила,
- Успоставу боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада,
- Смањење броја дугорочно незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- Смањење укупног броја незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- Пружање младима могућности за брже запослење.

Уз Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ подршку овом Програму су пружили Одјељење за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ, Одјељење за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, Удружење послодаваца Брчко дистрикта БиХ и цивилни сектор, што представља један добар примјер успостављања мреже актера у области обарзовања, на локалном нивоу.

Сам Програм је реализован кроз Јавни позив Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / Невладиним организацијама (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ, да доставе приједлоге пројеката који ће се реализовати у сарадњи са Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Одјељењем за привредни развој, спорт и културу и Одјељењем за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, према наведеном циљу и активностима Програма.

Активности које су дефинисане Програмом и Јавним позивом, проводе су се у временском интервалу од пет мјесеци, како слиједи:

- Успоставити сарадњу Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одјељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора са подручја Брчко дистрикта БиХ,
- Омогућити савјетовање ученика основних школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира средњошколског образовања, односно, занимања,
- Омогућити савјетовање ученика средњих школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира конкурентнијег занимања на тржишту рада, односно, одабира високошколске установе у којој желе наставити школовање,
- Сачинити материјале којим ће се вршити промоција средњих школа и високошколских установа и у којима ће бити доступне све потребне информације за основце и средњошколце,
- Извршити анкетање послодаваца са подручја Брчко дистрикта БиХ у циљу прикупљања података о траженим образовним профилима/занимањима на тржишту рада,
- Сачинити материјале на основу проведене анкете послодаваца који ће омогућити младима који траже запослење да лакше дођу до неопходних информација,
- Успоставити канцеларију за каријерно савјетовање и координацију активности Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање,
- Успостава сарадње Завода, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одјељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора,
- Организовати Сајам образовања и запошљавања као догађај Програма који би на једном мјесту окупио све средње школе и високошколске установе у Брчко дистрикту БиХ и окружењу, које би презентовале своје програме ученицима и студентима, као и послодавце са подручја Брчко дистрикта БиХ и из окружења, гдје би исти презентовали своје потребе за запошљавањем (април 2020. године),
- Израдити и спровести рекламну и промотивну кампању.

Активности су провођене планираном динамиком и распоредом до проглашења вандредног стања, те је на основу сагласности Комисије и Управног одбора реализатор био дужан пратити трендове проузроковане препорукама везаним за епидемиолошке услове проузроковане ЦОВИД-19, па су активности које су предвиђене у смислу реализације овог Програма, прилагођене на начин да се едукације, састанци, посјете, тематска дешавања, промоције, анкетање и тестирања, одвијају у складу са епидемиолошким условима и прописаним мјерама.

Активности за чије процесе је могуће реализовати окупљања и личне контакте, реализатор је био у обавези провести на дефинисан начин.

Резултати Програма:

- У основним и средњим школама интензивирани су активности на личном (појединачном) усавршавању младих кроз избор школе и касније факултета итд.
- Кроз Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање у 2019. и у 2020. години, константно су рађена разна анкетирања која су дала драгоцене податке (резултате) који могу бити од користи Влади Брчко дистрикта БиХ, Привредној комори Брчко дистрикта БиХ, самом Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.
- Када је у питању запошљавање у Брчко дистрикту БиХ, као евидентан проблем сви су истакли недостатак нових инвестиција и бољих услова за инвестирање у привреди као разлог који доводи до тренда слабог отварања нових радних мјеста. Проблем такође виде у одливу становништва, те уколико се не заустави одлазак истих, а посебно младих, постоји могућност уласка у кризну фазу узроковану недостатком радне снаге.
- Разлика између прихода у јавној управи са једне и приватног и руралног сектора са друге стране су значајне, те влада мишљење да Влада Брчко дистрикт БиХ мора предузимати конкретне мјере за побољшање стања у приватном и руралном сектору.
- Програм каријерног усмјеравања и савјетовања је представљен на Сајму у Тузли чиме се врши промоција и анимирање на сарадњу нових учесника.
- Посјећено је, укупно, 10 амбасада како би се представио пројекат (Шведска, Италија, Словенија, Кина, Аустрија, Њемачка, Хрватска, Србија, Француска и Словачка).
- Такође, уприличена је посјета универзитетима и факултетима како би се представио пројекат (Универзитет у Бијељини, Универзитет Тузла, Економски факултет Брчко, Универзитет Сарајево).
- Одржане су едукације ученицима основних и средњих школа у сврху бољег представљања истих путем биографије, јавног наступа, друштвених мрежа итд, а њих 300 су сада оспособљени мултипликатори знања које преносе својим вршњацима.
- Реализована анкета послодаваца, као пресјек стања привреде у Брчко дистрикту БиХ, те као основа за дјеловање и упоредне податке за анкетирање у будућим годинама.
- Квалитетне информације дистрибуиране свим грађанима Брчко дистрикта БиХ, заинтересованим за тематику путем четири брошуре, и то: „Водич за избор средње школе“, „Водич за избор факултета“, „Водич за проналазак посла“ и „Анкета послодаваца“.
- Одржана симулација разговора за посао, гдје су комисију сачињавали послодавци најпрофитабилнијих предузећа у Дистрикту. Овом приликом 50 ученика је упознато са током интервјуа за посао, те су се опробали у улози кандидата за запослење.
- Кроз све пројектне активности подигнута је свијест о проблему неусклађености Система образовања са стањем И потраживањем на тржишту рада.
- Шира јавност је информисана о пројектним активностима, као и постигнутим резултатима у оквиру промотивне кампање, путем које су свакодневно оглашаване активности пројекта путем веб страница, ФБ страница те бројним порталима и другим медијима.
- Успостављена је Канцеларија за каријерно савјетовање и усмјеравање, која и даље редовно проводи своје предвиђене активности – од априла 2020. године, Канцеларија је функционисала онлине. Одржано 5 онлине састанака са члановима секција Каријерно усмјеравање и савјетовање, и урађено преко 250 психолошких тестова.
- Сачињена страница Програма <https://trebadaznas.com/>, која је обезбиједила континуитет информисања, објаве потребних информација везаних за уписе у средње школе и факултете, као и процес професионалне оријентације и приступа упитнику ученицима основних и средњих школа. Поред подршке образовању, страница је пружила и секцију подршке запошљавању, кроз приказе дефицитарних занимања, огласа и приступ могућностима преквалификације и доквалификације. Написано и објављено преко 200 чланака на

странице <https://trebadaznas.com/>. Снимљено девет видео интервјуа са представницима Одјела за образовање Владе Брчко дистрикта, директором Педагошке институције Владе Брчко дистрикта БиХ, представницима Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

- Уз одобрење Одјељења за образовање, омогућен је приступ онлине платформама за ученике странице “Треба да знаш”, одржана четири састанка са представницима образовања, одржано 16 састанака са представницима средњих школа.
- Реализоване три кампање на локалним телевизијама (БДЦ ТВ, ХИТ ТВ, Посавина ТВ).
- Постављено 10 брендираних пултова у 10 различитих маркета, дистрибуирано преко 1000 брошура у тржним центрима, подијељено преко 2000 промотивних летака.
- Контактирано 15 основних школа са подручја Брчко дистрикта и околине (Пелагићево, Ћелић, Обудовац и Жабари).
- Контактирано преко 100 факултета/универзитета/виших школа и контактирано 50 студената који студирају изван Брчко дистрикта БиХ.
- Одржано 10 онлине састанака са факултетима/универзитетима/вишим школама.
- Директну корист од пројекта, у виду информација, израђених тестова и анализа упитника, профилисања и професионалне оријентације, остварило 1500 ученика и будућих студената.

Табела 10.: Број учесника Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

| Врста активности | Број активности | Број субјеката | Број учесника |
|--|-----------------------------|----------------------------------|---------------|
| Успостава савјетодавног радног тијела за програм усклађивања тржишта рада са системом образовања | Сарадња кроз све активности | 6 | 30 |
| Секције за каријерно усмјеравање и савјетовање | Сарадња кроз све активности | 4 | 40 |
| Едукације тимова за потребе истраживања | Активност 3.3. | 4 | 10 |
| Анкетирање привредника | 200 | 200 | 200 |
| Обрађених анкета привредника | 100 | 100 | 100 |
| Израда брошура о послодавцима | 1 | 100 | - |
| Израда средње школе | 1 | 400 | - |
| Избор факултета | 1 | 225 | - |
| Израда брошура за успјешно запошљавање | 1 | 100 | - |
| Презентације по основним школама | 1 | 8 | 100 |
| Презентације по средњим школама | 1 | Започела/одгођена због КОВИДА 19 | - |
| Едукације за средњошколце | 4 | 4 | 160 |
| Наставак рада Канцеларије за каријерно савјетовање | 1 | Започела/одгођена због КОВИДА 19 | - |
| Сајам запошљавања и образовања | 1 | Започела/одгођена због КОВИДА 19 | - |
| Симулације разговора за посао | 1 | 4 | 40 |

Табела 11.: Наставак рада на пројекту „Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање“

| Врста активности | Број активности | Број субјеката | Број учесника |
|---|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|
| Успостава сајта „Треба да знаш“ | 1 | - | < 2000 (посјетилаца странице) |
| Повезивање Фацебоок и Инстаграм странице | 1 | - | < 2000 посјетилаца |
| Реализација кампање на локалним ТВ станицама | 1 | 3 | Преко 5000 |
| Дистрибуција брошура у маркетима на подручју Дистрикта | 1 | 10 | < 1335 |
| Број урађених онлине психолошких тестова | 1 | 3 стручна сарадника | 250 |
| Број подијељених промотивних летака | 1 | 4 средње школе | 2000 |
| Број контактираних основних школа | 1 | 19 | 774 ученика |
| Број контактираних средњих школа | 1 | 4 средње школе | Преко 1000 ученика |
| Број контактираних факултета/универзитета/виших школа | 1 | 109 | 109 |
| Број контактираних послодаваца | 1 | 100 | 100 |
| Број састанака са представницима образовања | 1 | 4 | 8 |
| Број састанака са школама | 1 | 4 средње школе четири састанка | 10 |
| Број онлине састанака са универзитетима | 1 | 9 | 9 |
| Број одржаних онлине састанака са учесницима секција пројекта | 1 | 5 | 200 |
| Број написаних чланака | 1 | - | 283 |
| Број снимљених видео интервјуа | 1 | 9 | 9 |
| Број контактираних студената који се образују ван Брчко дистрикта | 1 | - | 58 |
| Број контактираних амбасада у БиХ | 1 | 11 | 11 |

4.3.3. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2020.

Програмски задатак запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица, настао је као резултат препознавања проблема на тржишту рада по питању запошљавања теже запошљивих циљних група и као такав је планиран Програмом рада Завода, а средства су намјењена сљедећим циљним групама:

1. Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)
2. Лица која стичу прво радно искуство
3. Лица млађе животне доби (до 30 година старости)
4. Лица старије животне доби (50 година и више)
5. Особе са инвалидитетом (инвалидност 50% и више)
6. Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)

7. Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата

Табела 12.: Преглед запослених лица са активне евиденције Завода по Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2020.

| Циљна група | Износ по лицу КМ | Број лица | Износ средстава КМ |
|---|------------------|------------|--------------------|
| Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) НК-ССС | 7.200,00 | 35 | 252.000,00 |
| Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) ВШС - ВСС | 9.600,00 | 13 | 124.800,00 |
| Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) | | 48 | 376.800,00 |
| Лица која стичу прво радно искуство НК-ССС | 7.200,00 | 5 | 36.000,00 |
| Лица која стичу прво радно искуство ВШС-ВСС | 9.600,00 | 6 | 57.600,00 |
| Лица која стичу прво радно искуство | | 11 | 93.600,00 |
| Лица млађе животне доби (до 30 година старости) НК-ССС | 7.200,00 | 35 | 252.000,00 |
| Лица млађе животне доби (до 30 година старости) ВШС-ВСС | 9.600,00 | 14 | 134.400,00 |
| Лица млађе животне доби (до 30 година старости) | | 50 | 386.400,00 |
| Лица старије животне доби (50 година и више) НК-ССС | 7.200,00 | 9 | 64.800,00 |
| Лица старије животне доби (50 година и више) ВШС-ВСС | 9.600,00 | 2 | 19.200,00 |
| Лица старије животне доби (50 година и више) | | 11 | 84.000,00 |
| Особе са инвалидитетом (инвалидност 50% и више) НК-ССС | 7.200,00 | 2 | 14.400,00 |
| Особе са инвалидитетом (инвалидност 50% и више) | | 2 | 14.400,00 |
| Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више) НК-ССС | 7.200,00 | 3 | 21.600,00 |
| Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више) ВШС-ВСС | 9.600,00 | 1 | 9.600,00 |
| Дјеца погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више) | | 4 | 31.200,00 |
| Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата НК-ССС | 7.200,00 | 1 | 7.200,00 |
| Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата | | 1 | 7.200,00 |
| Укупно: | | 126 | 993.600,00 |

Као што је видљиво из предходне табеле, укупна пласирана средства износе 993.600,00 КМ, закључено је 97 уговора са послодавцима, а наведена планска активност Завода резултирала је запошљавањем 126 лица са евиденције Завода.

Циљ овог Јавног позива био је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања особа са инвалидитетом, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство, све наведено, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а од стране Завода.

Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, ми-имално, 24 мјесеца.

Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:

- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање суфинансира,
- уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата, пореза и доприноса за сва запослена лица,
- мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
- преглед присуства/одсуства са посла.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника што се третира као оправдано смањење укупног броја радника.

Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава, или контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца уколико се за то укаже потреба.

4.3.4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Подстицај за запошљавање незапослених Рома, евидентираних у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ као лица која активно траже запослење, средствима која обезбјеђује Министарство за људска права и избјеглице БиХ кроз Меморандум о имплементацији Акционог плана БиХ за рјешавање проблема Рома у области запошљавања подржава суфинансирање послодавца који запошљавају лица из реда Рома и суфинансирање samozapošljavanja Рома, што за основни циљ има повећање запослености лица из реда Рома.

Наведени Меморандум закључен је половином децембра 2020. године, који подразумијева да након трансфера средстава у износу од 36.000,00 КМ Завод има обавезу у првом кварталу 2021. године, објавити Јавни позив послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ на укупан износ. Позив остаје отворен у текућој години, до утрошка наведених средстава.

4.3.5. Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Табела 13.: Преглед лица која су се samozapostila по Програму samozapošljavanja за 2019. годину

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Samozapostljavanje | 42 | 24 мјесеца | 441.500,00 |

Праћење успјешности у одржавању бизниса Завод врши тако што послодавца уговором обавезује на достављање доказа да је исплатио плате и обавезе по основу плата, за сваки мјесец, за цијели период трајања уговорне обавезе. Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени, или опоменути од стране Завода уколико су та кашњења значајна.

Поред контроле пословања ових послодавца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода су, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, у више наврата вршили контролу пословања истих на начин да су одлазили на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добијених средстава о чему су сачињавали записнике.

4.3.6. Програм samozapošljavanja у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2019. години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за samozapostljavanje у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2019. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за samozapostljavanje лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ кроз финансијску подршку за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу.

Укупан износ средстава за реализацију Програма у износу од 554.600,00 КМ, како слиједи:

- 500.000,00 KM обезбијеђено је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину у Одјељењу за пољопривреду, шумарство и водопривреду на економском коду 614312 - Грантови осталим организацијама „Грант Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију програма самозапошљавања у пољопривреди“;
- 54.600,00 KM средства која су преостала из Програма самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2018. години, а налазе се на жиро рачуну Завода.

Износ средстава по једном пројекту за апликанте из поглаваља 2. овог Јавног позива је од 20.000,00 до 25.000,00 KM.

Табела 14.: Преглед лица која су се самозапослила по Програму самозапошљавања у пољопривреди за 2019. годину

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/KM |
|-----------------|-----------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | 27 | 24 мјесеца | 554.600,00 |

4.3.7. Програм подршке предузетништву кроз YEP инкубатор пословних идеја 2020. на подручју Брчко дистрикта БиХ

Циљ програма подршке предузетништву који се у локалним заједницама реализује кроз YEP Инкубатор пословних идеја је успостава партнерства локалних актера у изградњи предузетничког екосистема и окружења које стимулише незапослена лица и потенцијалне предузетнике на покретање пословних подухвата, али и пружа подршку постојећим предузетницима у очувању њихових пословних подухвата. YEP инкубатор пословних идеја реализује се кроз Пројекат који се имплементира уз подршку Владе Швајцарске. Подршка јачању капацитета привредног савјета односно Локалног партнерства за запошљавање и предузетништво на нивоу Брчко дистрикта БиХ и изради Локалног акционог плана за запошљавање и предузетништво, као и менторски програм ИМПАКТ (Стручна и менторска подршка за пословне подухвате).

Финансијска подршка реализацији YEP инкубатора пословних идеја 2020. године на подручју Брчко дистрикта остварена је из Буџета Владе Брчко дистрикта БиХ, буџета Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и инвестицијске фондације ИМПАКТ.

Носилац ове активности је Инвестицијска фондација ИМПАКТ, и планирана је реализација обуке за број до 50 лица, као и финансијска подршка за број до 10 лица.

Право учешћа имају незапослена лица која активно траже запослење у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и са пребивалиштем на подручју Брчко дистрикта БиХ, запослени са пријављеним мјестом боравка на подручју Брчко дистрикта БиХ, а који би жељели да покрену властити бизнис и власници постојећих бизниса са сједиштем на подручју Брчко дистрикта БиХ који су регистровани у 2020. години заинтересовани за развој предузетничких вјештина и реализацију пословне идеје о проширењу пословања (нови производи/услуге, излазак на инострана тржишта и сл.).

Услови за учешће лица у овом Програму су:

- Да апликант има пословну идеју коју жели да покрене и успостави формални бизнис у виду предузетничке дјелатности или привредног друштва, са минимално једним запосленим. У случају старт уп бизниса неопходно је да се реализацијом пројекта осигура запошљавање најмање једне особе на период од годину дана.
- Да апликант припада једној или више циљних група.
- Да апликант посједује минималне техничке вјештине за вођење производног процеса или управљање пословном активношћу.
- Да апликант има минимално завршену средњу или вишу школу или искуство на пословима које обухвата пословна идеја.

- Да апликант није аплицирао/користио средства у оквиру Програма самозапошљавања Брчко дистрикта БиХ у 2020. години који је усвојен на 125. ванредној сједници Владе Брчко дистрикта БиХ одржаној 28. октобра 2020. године, број предмета: 13-002600/20, број акта: 01.11-1161ДС-009/20 од 28.10.2020. године.

Програм се реализује кроз фазе од расписивања Јавног позива, пријаве апликаната, обуке, одабира пословних идеја које ће бити подржане, преко уговора са корисницима и менторинга истих. Од фебруара до марта 2021. године реализује се модул обука, те је сам акциони план Програма да до краја априла 2021. године, реализује уговори са подржаним корисницима.

4.3.8. Једнократна помоћ незапосленим лицима на евиденцији Завода

Одлуком Владе Брчко дистрикта БиХ, реализована је додјела једнократне новчане помоћи незапосленим са евиденције Завода са циљем ублажавања посљедица кризе изазване пандемијом КОВИД-19. Извори средстава за ову намјену били су грант Владе Брчко дистрикта БиХ и буџет Завода, за укупан број корисника од 15.481 лице са евиденције Завода, закључно са 01.09.2020. године.

Реализација додијеле једнократне помоћи незапосленим лицима са евиденције Завода, након проведеног тендерског поступка додијељена је предузећима јавних оператера поштанског саобраћаја, који реализују испоруку писама и роба на подручју Брчко дистрикта БиХ, те су исте доставиле незапосленим лицима појединачне новчане износе од по 100, 00 КМ, на кућну адресу, путем достављача.

4.3.9. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Табела 15.: Преглед лица која су се самозапослила по Програму самозапошљавања за 2020. годину

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|-----------------|---------------------------------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | Реализација у току/2021. години | 24 мјесеца | 00.000,00 |

4.3.10. Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за самозапошљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ кроз финансијску подршку за лица која отпочињу, или су отпочела пољопривредну производњу.

Табела 16.: Преглед лица која су се самозапослила по Програму самозапошљавања у пољопривреди за 2020. годину

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|-----------------|---------------------------------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | Реализација у току/2021. години | 24 мјесеца | 500.000,00 |

4.3.11. Анализа ефеката програма активне политике запошљавања

Реализацијом мјера активне политике запошљавања настојало се остварити запошљавање што већег броја особа са евиденције незапослених са посебном социјалном и родном осјетљивошћу ради јачања њихове конкурентности на тржишту рада, спречавања дуготрајне незапослености, те стварања услова за стицање првог радног искуства. Подршка је пружена циљним групама незапослених особа које су кроз разна стратешка документа утврђене као теже запошљиве, а посебно младим особама и женама.

Добре праксе земаља ЕУ показују да се развојним стратегијама може постићи жељени циљ, кад је у питању повећање стопе запослености, а да се кроз процесе подршке послодавцима у запошљавању и преквалификацијама смањењује укупна стопа незапослености.

Анализом остварених резултата може се закључити да је дошло до пада незапослености и да је реализација мјера утврђених Планом рада Завода допринијела повећаном запошљавању у посматраном периоду.

Важно је напоменути да се будући описи табеларних приказа односе на активне мјере односно програме код којих је уговорна обавеза истекла, па је било могуће направити објективну евалуацију реализованог.

4.3.11.1. Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2015. година (пресјек праћења - децембар 2020. године)

Табела 17.: Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50 година, жене преко 45 година) – 2015. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|---------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Мушкарци – преко 50 година | 10 | 12 мјесеци | 73.800,00 |
| Жене – преко 45 година | 10 | 12 мјесеци | 67.780,00 |
| Укупно | 20 | | 141.580,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 2 | 10,00 |
| Запослено код другог послодавца | | 2 | 10,00 |
| Остварили право на пензију | | 8 | 40,00 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 8 | 40,00 |
| Укупно: | | 20 | 100 |

Табела 18.: Запошљавање лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – 2015. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|---------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| НК-ССС | 51 | 12 мјесеци | 374.400,00 |
| ВСС | 24 | 24 мјесеца | 244.800,00 |
| Укупно | 75 | | 619.200,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 21 | 28,00 |
| Запослено код другог послодавца | | 36 | 48,00 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 12 | 16,00 |
| Није на евиденцији Завода | | 6 | 8,00 |
| Укупно: | | 75 | 100 |

Табела 19.: Програм запошљавања високообразованих младих лица која немају радног стажа – 2015. годна

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|---------------------------------|-----------|-----------------|-------------------|
| ВСС | 28 | 24 мјесеци | 341.463,36 |
| Укупно | 28 | | 341.463,36 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 6 | 21,42 |
| Запослено код другог послодавца | | 9 | 32,14 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 8 | 28,57 |
| Није не евиденцији Завода | | 5 | 17,85 |
| Укупно: | | 28 | 100 |

Табела 20.: Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ у 2015. години

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|---------------------------------|------------|-----------------|---------------------|
| НК - ССС | 30 | 24 мјесеца | 366.120,00 |
| ВШС - ВСС | 112 | 24 мјесеца | 841.720,32 |
| Укупно | 142 | | 1.207.840,32 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 49 | 34,50 |
| Запослено код другог послодавца | | 33 | 23,23 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 40 | 28,16 |
| Није не евиденцији Завода | | 20 | 14,08 |
| Укупно: | | 142 | 100 |

Од укупно 82 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 16 уговора, углавном због неизвршавања уговорених обавеза од стране послодавца или је до раскида дошло на захтјев послодавца.

4.3.11.2. Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2016. година (пресјек праћења - децембар 2020. године)

Табела 21.: Запошљавање лица старије животне доби (мушкарци преко 50.година, жене преко 45.година) – 2016. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства |
|---------------------------------|-----------|-----------------|-------------------|
| Мушкарци – преко 50 година | 12 | 18 мјесеци | 62.172,00 |
| Жене – преко 45 година | 21 | 18 мјесеци | 124.344,00 |
| Укупно | 33 | | 186.516,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 8 | 24,24 |
| Запослено код другог послодавца | | 8 | 24,24 |
| Остварили право на пензију | | 5 | 15,15 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 12 | 36,36 |
| Укупно: | | 33 | 100 |

Од укупно 33 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 4 уговора, углавном због неизвршавања уговорених обавеза од стране послодавца или је до раскида дошло на захтјев послодавца.

Табела 22.: Лица са активне евиденције завода за запошљавање – 2016. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|---------------------------------|-----------|-----------------|-------------------|
| НК-ССС | 43 | 24 мјесеца | 374.400,00 |
| ВШС | 1 | 24 мјесеца | 12.048,00 |
| ВСС | 14 | 24 мјесеца | 323.160,48 |
| Укупно | 58 | | 503.880,48 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 18 | 31,03 |
| Запослено код другог послодавца | | 15 | 25,86 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 12 | 20,68 |
| Није на евиденцији Завода | | 13 | 22,41 |
| Укупно: | | 58 | 100 |

Од укупно 43 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговореног периода раскинуто је 8 уговора, углавном због неизвршавања уговорених обавеза од стране послодавца или је до раскида дошло на захтјев послодавца.

4.3.11.3. Програми суфинансирања запошљавања незапослених лица са евиденције Завода – 2017. година (пресјек праћења - децембар 2020. године)

Табела 23.: Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година) – 2017. година

| Циљна група | Укупан број лица | Износ/КМ |
|---------------------------------|------------------|------------|
| Лица старије животне доби | 25 | 192.416,64 |
| Лица са инвалидитетом | 2 | 31.301,28 |
| Млади до 35 година старости | 97 | 634.301,28 |
| Укупно: | 124 | 858.548,40 |
| Основ посматрања | | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 53,22 |
| Запослено код другог послодавца | | 16,93 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 17,74 |
| Није на евиденцији Завода | | 12,09 |
| Укупно: | | 100 |

Од укупно 93 потписана уговора са корисницима средстава, у току уговорног периода раскинуто је 9 уговора, углавном због неизвршавања уговорених обавеза од стране послодавца или је до раскида дошло на захтјев послодавца.

4.3.11.4. Преглед програма суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода по годинама

Табела 24.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2015. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Запошљавање Рома | 1 | 24 мјесеца | 12.000,00 |
| Запошљавање Рома | 1 | 12 мјесеци | 6.000,00 |
| Укупно | 2 | | 18.000,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 1 | 50 |

| | | |
|--------------------------------|---|-----|
| Налазе се на евиденцији Завода | 1 | 50 |
| Укупно: | 2 | 100 |

Табела 25.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2016. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Запошљавање Рома | 1 | 12 мјесеци | 6.000 |
| Укупно | 1 | | 6.000 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 0 | 0 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 1 | 100 |
| Укупно: | | 1 | 100 |

Табела 26.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2017. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Запошљавање Рома | 4 | 12 мјесеци | 24.000,00 |
| Укупно | 4 | | 24.000,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 3 | 75,00 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 1 | 25,00 |
| Укупно: | | 4 | 100 |

Табела 27.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2018. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--------------------------------|-----------|-----------------|-------------|
| Запошљавање Рома | 5 | 12 мјесеци | 32.000,00 |
| Укупно | 5 | | 32.000,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Запослено код истог послодавца | | 2 | 40,00 |
| Налазе се на евиденцији Завода | | 3 | 60,00 |
| Укупно: | | 5 | 100,00 |

Табела 28.: Програми суфинансирања запошљавања Рома са евиденције Завода – 2019. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|-----------------|-----------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | 14 | 24 мјесеца | 163.000,00 |

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 31.12.2021. године.

Оно што је битно напоменути код ових програма јесу ограничавајуће одредбе према послодавцима као корисницима ових средстава, а које се односе на спречавање злоупотребе средстава. Уговором између Завода и Корисника средстава-послодавца, јасно је дефинисана одредба обавезе послодавца да број запослених на неодређено у мјесецу који предходи јавном позиву (број се утврђује на основу достављеног овјереног МИП-а) увећан за број лица чије запошљавање суфинансира Завода, не смањује у период од 24 мјесеца колико и траје уговорена обавеза. Такође, суфинансирана лица, послодавац је обавезан запослити на неодређено вријеме, као и измиривати све обавезе за све запослене по основу плате и о томе достави доказе Заводу (потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира; извод/е банке из којег је видљиво да су уплаћене нето плате и обавезе по основу плата за све запослене, мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002). Овим путем Завод контролише уговорене обавезе средстава намјењених за запошљавање незапослених лица, као и најважнију одредбу, да послодавци не могу у уговореном период смањивати укупан број запослених на

неодређено, штитећи већ постојеће раднике код послодавца, укидајући могућност отпуштања постојећих запосленика, а запошљавања лица чије се запошљавање суфинансира, као и то да послодавац средства од Завода може остварити тек када уредно измири обавезе по основу плата и доприноса за све запослене, а не само за лица чије запошљавање Завод суфинансира.

4.3.11.5. Програми самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

Табела 29.: Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2014. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--|-----------|-----------------------|------------------|
| Самозапошљавање | 29 | 24 мјесеца | 410.000,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Укупно новоотворених предузећа | | 29 | 100 |
| Предузећа која су престала са радом – власници истих се вратили на евиденцију Завода | | 12 | 41,37 |
| Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу | | 5 | 17,24 |
| Број предузећа која нису испоштовала уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва | | 2 | 6,89 |
| Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености | | 4 | 13,79 |
| Активно бизниса | | 11 | 37,9 |
| Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица | | 6 | 54,54 |

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ, планиран је на основу праћења привредних прилика као и стања на тржишту рада, оријентисан је на незапослена лица која су спремна бавити се производном и занатском дјелатношћу за које им је тешко наћи запослење у постојећим фирмама, као и на незапослена лица која су образована за услужне дјелатности, а оспособљена да самостално могу покренути бизнис.

У циљу бољег провођења као и контроле, Програмом самозапошљавања у Брчко дистрикту БиХ за 2014. годину, као и за остале наредне године, утврђена је обавеза праћење успјешности у одржавању бизниса, те на основу исте Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прати тако што му послодавац доставља доказ да је исплатио плате и обавезе по основу плата за сваки мјесец, док траје уговорна обавеза.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени или опоменути од стране Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

По Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2014. годину, подржано је 29 лица, са укупним износом средстава од 410.000,00 КМ. Уговорена обавеза од 24 мјесеца створена је потписивањем уговора у јануару мјесецу 2015. године.

Три године након уговореног периода праћења, закључно са 31.12.2020.године, 11 послодаваца послује активно. Од 29 лица која су покренула властити бизнис, 12 лица се вратило на евиденцију незапослених лица, а пет лица је пронашло запослење код другог послодавца.

Од 11 послодаваца који су активно наставили бављење дјелатношћу, њих шест или 54,54% су запослили додатна лица (нове запосленике).

Четири лица или 13,7% од укупно подржаних бизниса, још увијек имају регистровану дјелатност али не измирују редовне обавезе по питању обавезних доприноса, што свакако блокира опоравак и рад њихове дјелатности.

Послодавци су праћени у извршавању уговорених обавеза током уговореног периода, те од 29 послодаваца, два послодавца нису поштовала уговорену обавезу, па је са истима раскинут уговор и предати су Правобранилаштву Брчко дистрикта БиХ на даље поступање.

Табела 30.: Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2015. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--|-----------|-----------------------|------------------|
| Самозапошљавање | 74 | 24 мјесеца | 1.041.670,00 |
| Оснoв посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Укупно новоотворених предузећа | | 74 | 100 |
| Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода | | 15 | 20,27 |
| Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу | | 10 | 13,51 |
| Број предузећа која нису испоштовала уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва | | 2 | 2,70 |
| Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености | | 21 | 28,37 |
| Активно бизниса | | 36 | 48,64 |
| Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица | | 16 | 21,62 |

По Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2015. годину подржано је 74 лица са укупним износом средстава од 1.041.670,00 КМ. Уговорена обавеза од 24 мјесеца створена је потписивањем уговора у марту мјесецу 2016.године.

Тридесет три мјесеца након уговореног периода праћења, закључно са 31.12.2020. године, 36 послодаваца послује активно. Од 74 лица која су покренула властити бизнис, 15 лица се вратило на евиденцију незапослених лица, а 10 лица је пронашло запослење код другог послодавца.

Од 36 послодаваца који су активно наставили бављење дјелатношћу, њих 16 или 21,62% су запослили додатна лица (нове запосленике).

14 лица или 28,37% од укупно подржаних бизниса, још увијек имају регистровану дјелатност али не измирују редовне обавезе по питању обавезних доприноса, што свакако блокира опоравак и рад њихове дјелатности.

Послодавци су праћени у извршавању уговорених обавеза током уговореног периода, те од 74 послодаваца, два послодавца нису поштовала уговорену обавезу, па је са истима раскинут уговор и предати су Правобранилаштву Брчко дистрикта БиХ на даље поступање.

Табела 31.: Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2016. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--|-----------|-----------------------|------------------|
| Самозапошљавање | 43 | 24 мјесеца | 452.000,00 |
| Оснoв посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Укупно новоотворених предузећа | | 43 | 100 |
| Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода | | 18 | 41,86 |
| Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу | | 3 | 6,97 |
| Број предузећа која нису испоштовала уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва | | 4 | 9,30 |
| Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености | | 9 | 20,93 |

| | | |
|--|----|-------|
| Активно бизниса | 21 | 48,83 |
| Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица | 8 | 18,60 |

По Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину подржано је 43 лица са укупним износом средстава од 452.000,00 КМ. Уговорена обавеза од 24 мјесеца створена је потписивањем уговора у априлу мјесецу 2017.године.

Двадесет мјесеци након уговореног периода праћења, закључно са 31.12.2020. године, 21 послодаваца послује активно. Од 43 лица која су покренула властити бизнис, 18 лица се вратило на евиденцију незапослених лица, а три лица је пронашло запослење код другог послодавца.

Од 21 послодаваца који су активно наставили бављење дјелатношћу, њих осам или 18,6% су запослили додатна лица (нове запосленике).

Девет лица или 20,93% од укупно подржаних бизниса, још увијек имају регистровану дјелатност али не измирују редовне обавезе по питању обавезних доприноса, што свакако блокира опоравак и рад њихове дјелатности.

Послодавци су праћени у извршавању уговорених обавеза током уговореног периода, те од 43 послодаваца, четири послодавца нису поштовала уговорену обавезу, па је са истима раскинут уговор и предати су Правобранилаштву Брчко дистрикта БиХ на даље поступање.

Табела 32.: Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2017. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|--|-----------|-----------------------|------------------|
| Самозапошљавање | 78 | 24 мјесеца | 704.600,00 |
| Основ посматрања | | Број корисника | Процент % |
| Укупно новостворених предузећа | | 78 | 100 |
| Предузећа која су престала са радом – власници се вратили на евиденцију Завода | | 16 | 20,51 |
| Корисник средстава након одјаве дјелатности запослен по другом основу | | 4 | 5,12 |
| Број предузећа која нису испоштовала уговорну обавезу – тражен поврат средстава путем Правобранилаштва | | 2 | 2,56 |
| Предузећа која не уплаћују редовно обавезе по основу доприноса за случај незапослености | | 7 | 8,97 |
| Активно бизниса | | 53 | 67,94 |
| Од укупног броја активних предузећа – запослили додатна лица | | 12 | 15,38 |

По Програму самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2017. годину подржано је 78 лица са укупним износом средстава од 704.600,00 КМ. Уговорена обавеза од 24 мјесеца створена је потписивањем уговора у мају мјесецу 2018.године.

Седам мјесеци након уговореног периода праћења, закључно са 31.12.2020. године, 53 послодаваца послује активно. Од 78 лица која су покренула властити бизнис, 16 лица се вратило на евиденцију незапослених лица, а четири лица је пронашло запослење код другог послодавца.

Од 53 послодаваца који су активно наставили бављење дјелатношћу, њих 12 или 15,38% су запослили додатна лица (нове запосленике).

Седам лица или 8,97% од укупно подржаних бизниса, још увијек имају регистровану дјелатност али не измирују редовне обавезе по питању обавезних доприноса, што свакако блокира опоравак и рад њихове дјелатности.

Послодавци су праћени у извршавању уговорених обавеза током уговореног периода, те од 78 послодаваца, два послодавца нису поштовала уговорену обавезу, па је са истима раскинут уговор и предати су Правобранилаштву Брчко дистрикта БиХ на даље поступање.

Табела 33.: Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|-----------------|-----------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | 51 | 24 мјесеца | 555.800,00 |

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.04.2021. године.

Табела 34.: Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ – 2018. година

| Циљна група | Број лица | Уговорни период | Средства/КМ |
|-----------------|-----------|-----------------|-------------|
| Самозапошљавање | 24 | 24 мјесеца | 445.400,00 |

*Уговорна обавеза од 24 мјесеца је до 30.09.2021. године.

4.4. Послови посредовања у запошљавању

Табела 35.: Послови посредовања у запошљавању

| Послови посредовања у запошљавању, јануар - децембар 2020. године | Број |
|---|------------|
| Листинг – посредовање по захтјеву послодавца | 83 |
| Огласи послодавца | 124 |
| Слободна радна мјеста / по огласима | 234 и више |

Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између лица које тражи запослење и послодавца у циљу заснивања радног односа или закључења уговора о обављању привремених и повремених послова, посебних послова и сл.

Послови посредовања у запошљавању обављају се на основу података из евиденције о незапосленом, запосленом који тражи промјену запослења, слободним пословима, пријаве потребе за запошљавањем и у непосредној сарадњи са послодавцем и лицем које тражи запослење. У овој активности Завод дјелује непристрасно у односу на лица која траже запослење и послодавце.

У горњој табели, видљиво је да је у 2020. години, Сектор за посредовање у запошљавању обрадио 83 захтјева послодавца за листингом/посредовањем за незапослена лица са евиденције Завода која су исказала потребу за запошљавањем по основу упражњених или новоотворених радних мјеста.

У истом периоду послодавци су објавили 124 огласа, са преко 234 расположивих радних мјеста. Сви ови огласи оглашени су на огласној плоћи, веб страници и фацибоок профилу Завода.

4.5. Информативни семинари и индивидуално савјетовање

У склопу реформског пакета који је резултат заједничког рада Завода и Пројекта запошљавања младих (УЕР), Завод је активирао услугу информативног семинара са фокусом на савјетодавну функцију, а у сврху унапређења посредничке функције Завода.

Информативни семинар има за циљ информисати незапослене особе о свему што би им користило у процесу активног тражења посла, као и да потакну незапослене особе на обавезу активног тражења посла. Учешћем у семинару незапослене особе имају прилику упознати се са радом Завода те радом Клуба за тражење посла. Информативни семинари поред информисања, имају и анимациону компоненту. Ови семинари дају прилику незапосленим особама да се упознају са правима и обавезама незапослених особа по основу незапослености, као и да се упознају са активностима које проводи Завод.

На информативном семинару незапослене особе информисане су о својим правима и обавезама, новим услугама које пружа Завод, те са тренутним условима на тржишту рада и техникама тражења посла. Циљ информативног

семинара јесте, да пружи најбољу могућу услугу у складу са индивидуалним потребама незапослених лица, односно да незапослене особе искористе властите потенцијале како би што лакше пронашли запослење.

Циљ индивидуалног савјетовања јесте индивидуални приступ незапосленој особи у смислу пружања подршке и помоћи у процесу активног тражења запослења, кроз четири основне фазе: увод, прикупљање информација, идентификација потреба и доношење плана активности. Индивидуалним савјетовањем остварујемо индивидуалан (1:1) контакт са незапосленом особом, у циљу прикупљања информација (формално образовање, радно искуство, вјештине и способности кроз неформално образовање, социјалне прилике и здравствене карактеристике, жеље и могућности на тржишту рада и сл.), затим у циљу идентификације потреба незапослене особе, што у коначници доводи до консолидације и плана активности који обавезује незапослену особу да заиста активно тражи посао. Индивидуално савјетовање намијењено је незапосленим особама које се први пут пријављују на евиденцију Завода, након завршеног школовања или по престанку радног односа, као и за све незапослене особе које самоиницијативно изразе жељу при редовној пријави или за које савјетодавци одлуче да би им индивидуално савјетовање помогло у процесу активног тражења запослења.

Завод је наведену активност у пуном капацитету реализовао до средине марта 2020. године. До марта 2020. године одржано је 25 информативних семинара, број лица која су присуствовала информативном семинарима јесте 576. Групно савјетовање одржано је за двије групе и индивидуално савјетовање за 311 незапослених лица.

У складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, није могуће провести Информативни семинар у облику групног савјетовања. Како би провели ову активност, запосленици Сектора за посредовање у запошљавању, незапосленим лицима уручују у писаном материјалу горе наведено информисање.

Од септембра 2020. године уручено је 1949 писаних образаца за информативни семинар.

На сљедећем јављању незапослена лица попуњавају образац на основу којег улазе у процес савјетовања. Незапослена лица имају могућност одабира индивидуалног и групног савјетовања. Индивидуално савјетовање пружа могућност израде Индивидуалног плана запошљавања са савјетодавцем, док у групном савјетовању лица учествују као чланови Клуба за тражење посла и у том процесу раде на изради биографије, мотивационог писма и унапријеђења пословних вјештина. Закључно са децембром 2020. године 666 незапослених особа потписало је изјаву о укључењу у савјетодавні процес.

4.6. Групно савјетовање - Клуб за тражење посла

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којим се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисањем циљева запошљавања или самозапошљавања. Основни мото рада Клуба за тражење посла јесте да посла има за оне који га желе.

Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу се наглашава самопомоћ, гдје водитељ Клуба ради са члановима, како би исти стекли вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада.

Корисници Клуба су краткорочно и дугорочно незапослене особе које се налазе на евиденцији Завода, старосне доби до 30 година, с тим, да су све незапослене особе које желе да постану чланом Клуба, добродошле у Клуб. Савјетодавац-тренер (водитељ) одабере групу до 10 особа (чланова Клуба), која похађа Клуб за тражење посла 3 сата дневно, 4 дана седмично током 3 седмице.

Клуб за тражење посла води водитељ Клуба, обучени савјетодавац за подршку у тражењу посла, који обучава чланове Клуба низу вјештина тражења посла, поставља им задатке и циљеве пријава на конкурсе (објављене и необјављене) и подстиче их да постигну своје циљеве.

Клуб за тражење посла садржи три главне фазе, како слиједи:

- фаза 1 (прва и друга седмица): Обука за стицање вјештина тражења посла;
- фаза 2 (друга и трећа седмица): Пријаве на радна мјеста користећи вјештине тражења посла;
- фаза 3 (до 6 мјесеци након завршене обуке у Клубу): Праћење резултата тражења посла чланова.

Нове просторије омогућиле су адекватније услове за групно информисање и рад са незапосленим лицима, а крајњи циљ је њихова бржа интеграција на тржиште рада, што су и резултати рада показали.

До марта 2020. године одржана су два клуба за 18 незапослених лица. У складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, Завод није у могућности даље провести облик наведеног савјетовања.

4.7. Мобилни биро

Узимајући у обзир социо-економску ситуацију и географску слику Дистрикта, Завод је одлучио кренути са иновативном праксом у циљу унапређења квалитета наших услуга и пружања помоћи у активном тражењу посла свим незапосленим особама, са фокусом на незапослене особе у руралним и теже доступним подручјима Дистрикта. У складу са Споразумом о сарадњи и пружању подршке између Одјељења за стручне и административне послове Владе Брчко дистрикта БиХ и Завода, успостављен је институционални механизам за координацију и имплементацију активности Мобилног бироа (у даљем тексту МБ Брчко дистрикта БиХ) чији је носилац Завод.

За незапослене особе МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Нове пријаве на евиденцију Завода (регистрација нових лица)
- Редовне пријаве у евиденцију Завода
- Одјаве из евиденције Завода на лични захтјев
- Издавање потврда и увјерења
- Информисање о расположивим радним мјестима, активним мјерама и сл.

За послодавце МБ Брчко дистрикта БиХ пружа сљедеће услуге:

- Успостављање и одржавање контаката са послодавцима
- Посредовање у запошљавању
- Издавање потврда и увјерења

Мобилни биро је званично почео са радом у октобру 2017. године, а услуге су се пружале у пет мапираних мјесних заједница (Горњи Рахић, Брезово Поље, Крепшић, Бијела и Трњаци). У 2018. години, због техничких потешкоча у реализације интернет конекције, локације Брезово Поље и Трњаци су искључене из теренског обиласка до стицања бољих техничких услова.

Услуге Мобилног бироа проводили су мобилни тимови у саставу један савјетодавац и један евидентичар. Од 2019. године услуге пружају евидентичари. Теренске услуге МБ Брчко дистрикта БиХ проводе се два пута седмично (уторак и четвртак), од 11:00 до 13:00 часова, по унапријед испланираном мјесечном распореду плана рада МБ Брчко дистрикта БиХ, на дестинацијама: Бијела, Горњи Рахић и Крепшић. Мобилни тимови са собом носе техничку опрему (лаптоп, штампач, папир, огласе, плакате итд.), те користе службено возило Завода приликом одласка на терен.

Из дневних извјештаја тимова о раду тексту Мобилног бироа исти су препознали да корисници услуга позитивно реагују на овај начин пружања услуга.

Услугу је Завод испоручивао до средине марта 2020. године. У складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, Завод није у могућности испоручивати даље ову услугу.

Табела 36.: Преглед посјета – мобилни биро

| Мобилни биро - локација | Укупан број посјета незапослених лица по локацијама до средине марта 2020. | Број посјета МБ Брчко дистрикта БиХ до средине марта 2020. |
|-------------------------|--|--|
| Бијела | 16 | 12 |
| Горњи Рахић | 54 | 12 |
| Крепшић | 11 | 12 |
| Укупно | 81 | 36 |

4.8. Професионално информисање и савјетовање

Завод, у склопу програмских задатка омогућава професионално информисање и савјетовање о избору занимања ученика средњих и основних школа.

Професионално информисање је поступак помоћу којег се појединци усмјеравају на подручја рада која најбоље одговарају њиховим психофизичким способностима, особинама личности и професионалним интересима. Основни циљ професионалног информисања Завода је пружање услуга потребних информација код одабира уписа у средњу школу или факултет и то према потребама тржишта рада, као и о слободним радним мјестима и могућностима запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у сарадњи са Омладинским центром „Вермонт“, покренуо пројект „Програм каријерног усмјеравања и савјетовања“ који омогућава ученицима помоћ у одабиру наставка школовања, а самим тиме и будућег занимања.

Циљ пројекта је тежња да се што више усклади систем образовања са потребама тржишта рада, те младима омогући увид у могућности њиховог даљег образовања и планирања каријере. Активности пројекта доприносе и промовисању средњошколског и високошколског образовања у Босни и Херцеговини али и у региону, као и послодаваца и привредника са подручју Брчко дистрикта БиХ.

У складу са препорукама запосленици Завода и реализатор Програма каријерног усмјеравања и савјетовања били су дужни пратити трендове проузроковане препорукама везаним за епидемиолошке услове проузроковане ЦОВИД-19, те су активности везане за професионално информисање и савјетовање, реализоване онлине путем промотивног материјала, достављених прегледа дефицитарних занимања и редовних билтена Завода са статистичким подацима важним за одабир наставка школовања.

4.9. Активности које се реализурају у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције

4.9.1. Радне миграције у Републици Словенији

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању. Агенција за рад и запошљавање БиХ доставља Заводу списак издатих радних дозвола, односно, лица која су потписала уговор са послодавцима из Р Словеније.

За период од 01.01.2020. године до 31.12.2020. године по основу стечене радне дозволе, 169 лица брисано је са евиденције Завода. У складу са Споразумом о запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Р Словенији и Протоколу о провођењу овог споразума, од стране Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у периоду од 01.01.2020. године до 31.12.2020. године, достављено нам је 42 огласа, за 131 радно мјесто.

Током 2020. године везано за реализацију Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Р Словенији, највише су тражени радници из Босне и Херцеговине са сљедећим занимањима:

Табела 37.: Преглед запослених радника по квалификационој структури, из Брчко Дистрикта, у Р Словенији

| Р СЛОВЕНИЈА | Број извршилаца | Број огласа |
|---------------------|-----------------|-------------|
| Возач теретних кола | 27 | 6 |
| Зидар | 26 | 6 |
| Заваривач | 14 | 5 |
| Керамичар | 14 | 3 |
| НК радник | 14 | 7 |
| Металостругар | 10 | 1 |
| Електроинсталатер | 7 | 3 |
| КВ радници | 7 | 5 |

| | | |
|-----------------|------------|-----------|
| ССС радници | 4 | 1 |
| Кључар | 3 | 1 |
| Тесар | 2 | 1 |
| Месар | 1 | 1 |
| Цнц оператер | 1 | 1 |
| Доктор медицине | 1 | 1 |
| УКУПНО | 131 | 42 |

4.9.2. Радне миграције у СР Њемачка

На основу договора о запошљавању радника медицинске струке из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на пословима његоватеља, по процедури запослења код познатог послодавца за 2020. годину, достављен је један закључен уговор о раду, односно сагласност за запослење (радне дозволе) и боравишне дозволе по основу рада за два лица са евиденције Завода.

4.10. Сарадња са Пројектом запошљавања младих (УЕР)

Пројекат запошљавања младих у Босни и Херцеговини (УЕР) био је подржан од Амбасаде Швајцарске у БиХ, а реализовала га је њемачка консултантска фирма ГОПА. Пројекат се имплементира у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, са циљем заједничке реализације процеса реформи служби запошљавања.

Сам пројекат је имао више фаза, и реализован је у период од 2016. године до марта 2020. године, кроз имплементацију Реформског пакета који се у потпуности одражава кроз рад Сектора за посредовање у запошљавању и то кроз имплементацију савремених метода у раду, унапређења савјетодавне функције и функције посредовања у запошљавању, успостављање новог приступа у раду са корисницима услуга. Пројекат УЕР је пружио подршку Заводу кроз јачање компетенција запослених кроз обуке за интерне тренере, као и обуку и израду Стратегије комуникације Завода. У склопу Пројекта, у службама за запошљавање, успостављена је активна мјера запошљавања Клуба за тражење посла и Мобилног бироа.

5. ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод је у извјештајном периоду издао 36, продужио 70 и поништио шест издатих радних дозвола, што значи да је у 2020. години на снази 100 радних дозвола.

Поређења ради, у 2019. години укупно је издато 131 радна дозвола, од чега је издато 71, продужене 74 и поништено 14, што указује да на благи пад у укупном броју издатих радних дозвола у односу на претходну годину што и не изненађује имајући у виду епидемиолошку ситуацију изазвану ЦОВИД-19 и забране путовања широм свијета и Европе.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 38.: Радне дозволе према земљи поријекла

| Р/Б | Држава поријекла | Радне дозволе | | | Активне |
|-----|------------------|---------------|-----------|-----------|---------|
| | | Издате | Продужене | Поништене | |
| 1. | Кина | 6 | 26 | 2 | 30 |

| | | | | | |
|----------------|------------------|-----------|-----------|----------|------------|
| 2. | Србија | 13 | 18 | 4 | 27 |
| 3. | Турска | 11 | 8 | 0 | 19 |
| 4. | Хрватска | 0 | 5 | 0 | 5 |
| 5. | Аустрија | 1 | 4 | 0 | 5 |
| 6. | БЈР Македонија | 2 | 2 | 0 | 4 |
| 7. | Италија | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 8. | Словенија | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 9. | Канада | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 10. | Пакистан | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 11. | Руска Федерација | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 12. | Словачка | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 13. | Украјина | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 14. | Венецуела | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Укупно: | | 36 | 70 | 6 | 100 |

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 39.: Радне дозволе према дјелатности запослења

| Р/Б | Дјелатност | Радне дозволе | | | Активне |
|----------------|--|---------------|-----------|-----------|------------|
| | | Издате | Продужене | Поништене | |
| 1. | Трговина | 14 | 49 | 3 | 60 |
| 2. | Прерађивачка индустрија | 6 | 10 | 1 | 15 |
| 3. | Образовање | 2 | 7 | 1 | 8 |
| 4. | Грађевинарство | 5 | 1 | 0 | 6 |
| 5. | Пријевоз, складиштење, везе | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 6. | Умјетност, забава и рекреација | 3 | 0 | 0 | 3 |
| 7. | Пољопривреда, шумарство и риболов | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 8. | Хотелијерство и угоститељство | 1 | 0 | 0 | 1 |
| | Пословање некретнинама | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 9. | Дјелатност здравствене и социјалне заштите | 0 | 1 | 0 | 1 |
| | Остале услужне дјелатности | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Укупно: | | 36 | 70 | 6 | 100 |

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена.

Табела 40: Радне дозволе према полној припадности

| Р/Б | Полна припадност | Укупне радне дозволе |
|----------------|------------------|----------------------|
| 1. | Мушкарци | 75 |
| 2. | Жене | 25 |
| Укупно: | | 100 |

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 75, а женама 25 радних дозвола.

6. ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА ЗА 2020. ГОДИНУ

6.1. Приходи и примици

Табела 41.: Табела прихода и примитака

| Економски код | Назив економског кода | Извршење 2019. год. | Пословна 2020. година | | Индекс 5/4 |
|----------------------------------|---|---------------------|-----------------------|------------------|------------|
| | | | План | Извршење | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 712000 | Допринос за осигурање од незапослености | 3.643.271 | 3.400.000 | 3.789.148 | 111 |
| 721200 | Остали приходи од имовине | 92.223 | 51.500 | 108.327 | 210 |
| 722100 | Административне таксе | 19.605 | 21.000 | 15.480 | 74 |
| 732000 | Текући грантови од осталих нивоа власти | 1.218.192 | 3.094.041 | 1.996.100 | 65 |
| Укупни приходи и примици: | | 4.973.291 | 6.566.541 | 5.909.055 | 90 |

Код извршења буџета, кад су у питању приходи и примици, остварење прихода по основу стопе доприноса за осигурање од незапослености веће је за 11 % у односу на планиране.

Остали приходи од имовине у које убрајамо приходе од поврата средстава подстицаја, поврата новчане накнаде, доприноса за ПИО и здравство и поврати због раскида уговора по програмима запошљавања, премашила су планиране приходе и то за 110%.

Приходи по основу административне таксе мањи су од планираних 26 %.

Приход по основу текућих грантова, мањи су од планираних за 35 %. Планирани приходи по основу гранта Владе Брчко дистрикта у износу од 1.000.000 КМ су уплаћени на рачун Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ крајем 2020. године. Јавни позив за samozapoшљавање у привреди и пољопривреди није реализован у 2020. години, због чега се примици по основу samozapoшљавања налазе на разграничењима до момента закључења уговора са послодавцима, након чега ће бити пренесени на приходе.

6.2. Расходи финансирања

Табела 42.: Табела расхода финансирања

| Економски код | Назив економског кода | Извршење 2019. год. | Пословна 2020. година | | Индекс 5/4 |
|---------------|---|---------------------|-----------------------|------------------|------------|
| | | | План | Извршење | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I+II+III) | 4.556.452 | 7.662.283 | 6.097.410 | 80 |
| 610000 | I - ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ | 4.499.122 | 7.453.243 | 5.946.050 | 80 |
| 611100 | Бруто плате и накнаде | 630.665 | 862.876 | 704.901 | 82 |
| 611200 | Накнаде трошкова запослених | 51.245 | 124.212 | 86.047 | 69 |
| 611000 | Укупно плате и накнаде | 681.910 | 987.088 | 790.948 | 80 |
| 612100 | Допринос на терет послодавца | 16.703 | 22.986 | 19.133 | 83 |
| 612000 | Укупно доприноси на терет послодавца | 16.703 | 22.986 | 19.133 | 83 |
| 613100 | Путни трошкови | 7.704 | 15.090 | 2.968 | 20 |
| 613200 | Издаци за енергију | 18.487 | 14.000 | 12.767 | 91 |

| | | | | | |
|------------------------------------|---|----------------|----------------|----------------|-----------|
| 613300 | Издаци за комуникацију и комуналне услуге | 18.213 | 23.070 | 20.486 | 89 |
| 613400 | Набавка материјала и ситног инвентара | 18.964 | 27.000 | 20.540 | 76 |
| 613500 | Издаци за услуге превоза и горива | 4.009 | 8.000 | 2.274 | 28 |
| 613600 | Унајмљивање простора- ПДВ | 9.378 | 9.400 | 9.379 | 100 |
| 613700 | Трошкови текућег одржавања | 17.868 | 32.000 | 13.464 | 42 |
| 613800 | Издаци осигурања, банкарских услуга и услуга платног промета | 9.342 | 11.850 | 9.044 | 76 |
| 613900 Уговорене и друге услуге | Услуге јавног информисања и односа са јавношћу | 6.611 | 7.000 | 2.364 | 34 |
| | Услуге репрезентације | 6.277 | 7.000 | 6.625 | 95 |
| | Рекламни материјал и поклони | 1.657 | 4.000 | 3.810 | 95 |
| | Услуге одржавања конвенција и образовања | 485 | 0 | 0 | |
| | Услуге стручног образовања | 2.611 | 2.000 | 984 | 49 |
| | Остали издаци за информисање-литература | 1.839 | 2.200 | 1.889 | 86 |
| | Услуге стручног усавршавања незапослених и инвалида | 25.503 | 0 | 0 | |
| | Издаци за хардверске и софтверске услуге | 9.325 | 11.248 | 9.887 | 88 |
| | Издаци за привремене и повремене послове, уговори о дјелу и комисије | 1.742 | 10.500 | 10.463 | 100 |
| | Услуге здравствене заштите | 3.500 | 5.000 | 5.000 | 100 |
| | Трошкови накнаде члановима УО, НО и комисијама за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодаваца код Јавних позива у Заводу | 0 | 90.270 | 90.267 | 100 |
| | Остали издаци за друге самосталне дјелатност и повремених самосталног рада | 93.044 | 0 | 0 | |
| | Остале неспоменуте услуге | 25.188 | 134.500 | 117.234 | 87 |
| 613000 | Укупно набавка и уговорене услуге | 281.747 | 414.128 | 339.445 | 82 |
| | Програм Завода -Запошљавање лица из категорије теже запошљивих | | 0 | 0 | |
| | Програм Завода - Запошљавање Рома-средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ | | 0 | 0 | |
| | Остале исплате појединцима из материјално-социјалне сигурности незапослених лица | 1.900 | 3.000 | 1.300 | 43 |
| | Бруто новчане накнаде | 979.987 | 1.042.000 | 992.688 | 95 |
| | Докуп стажа | 138.683 | 150.000 | 148.536 | 99 |
| | Каријерно усмјеравање – Програм обуке, преквалификације и доквалификације из | 70.000 | 0 | 0 | |

| | | | | | |
|---------------|---|------------------|------------------|------------------|-----------|
| | средстава Владе Брчко дистрикта БиХ за 2018. годину. | | | | |
| | Каријерно усмјеравање- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2019. годину | 70.000 | 0 | 0 | |
| | Каријерно усмјеравање- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2020. годину | 0 | 70.000 | 70.000 | 100 |
| | Програм samozapošljavanja у привреди 2018. година | 540.900 | 0 | 0 | |
| | Програм samozapošljavanja у пољопривреди 2018. г | 445.400 | 0 | 0 | |
| | Програм samozapošljavanja у привреди 2019. година | 0 | 500.000 | 441.500 | 88 |
| | Програм samozapošljavanja у пољопривреди 2019. г | 0 | 554.600 | 554.600 | 100 |
| | Програм запошљавања незапослених лица из категирија теже запошљивих у 2019. години. | 1.110.000 | 0 | 0 | |
| | Програм запошљавања незапослених лица из категирија теже запошљивих у 2020. години. | 0 | 1.000.000 | 993.600 | 99 |
| | Програм Запошљавање лица из ромске популације са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 161.892 | 39.441 | 0 | 0 |
| | Програм samozapošljavanja у привреди 2020. година | 0 | 500.000 | 0 | 0 |
| | Програм samozapošljavanja у пољопривреди 2020. г | 0 | 500.000 | 0 | 0 |
| | Програм подршке предузетништву у 2020 години кроз УЕР инкубатор | 0 | 70.000 | 70.000 | 100 |
| | Новчана помоћ незапосленима из средстава Владе Брчко дистрикта БиХ | 0 | 1.000.000 | 1.000.000 | 100 |
| | Новчана помоћ незапосленима из средстава Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ | 0 | 600.000 | 524.300 | 87 |
| 614000 | Укупно текући грантови | 3.518.762 | 6.029.041 | 4.796.524 | 80 |
| 820000 | II - КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ | 57.330 | 209.040 | 151.360 | 72 |
| | Намјештај | 5.437 | 7.000 | 6.920 | 99 |

| | | | | | |
|---------------|--|---------------|----------------|----------------|-----------|
| | Опрема | 6.969 | 7.000 | 6.992 | 100 |
| | Софтверска апликација | 0 | 0 | 0 | |
| | Опрема-клима уређај | 0 | 7.000 | 0 | 0 |
| | Мрежна опрема | 0 | 0 | 0 | |
| | Остале канцеларијске машине | 1.229 | 0 | 0 | |
| | Моторна возила | 39.975 | 0 | 0 | |
| 821300 | Набавка опреме | 53.610 | 21.000 | 13.912 | 66 |
| | Лиценце за кориштење земљишта, патената, софтвера... | | 7.000 | 6.993 | 100 |
| | Улагања у туђа стална средства | 3.720 | 181.040 | 130.455 | 72 |
| | Реконструкција и инвестицијско одржавање | 0 | 0 | | |
| 821500 | Набавка сталних средстава у облику права | 3.720 | 188.040 | 137.448 | 73 |

Укупно остварени расходи финансирања су 80%, а то су расходи везани за функционисање Завода, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање:

- лица из категорије незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- лица из реда Рома,
- лица која се самозапошљавају,
- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају:

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

Планирани расходи за финансирање самозапошљавања у привреди и пољопривреди за 2020. годину нису реализовани из разлога што су уплате средстава од Одјељења за привреду и Одјељења за пољопривреду Владе Брчко дистрикта БиХ касно дозначена на рачун Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, те није било могуће спровести јавни позив и закључити уговоре са послодавцима. Планирани трошкови ће се реализовати у 2021. години.

Планирано улагање у сталну имовину у 2020. години извршено је у 66 постотном износу. Улагање у пословни простор извршено је 73 % од планираног. Укупно гледано, капиталне инвестиције су остварене 72% од планираног.

Дио створених обавеза по основу којих ће средства бити пласирана у наредном периоду – наредној/им фискалној/им години/ама, а према динамици доспијећа по основу закључених уговора или донијетих рјешења, су резервисани и временски разграничени расходи, и исти ће бити укалкулисани у обрачунском периоду кад настане финансијска трансакција. У ову врсту расхода спадају и расходи по основу права на новчану накнаду и стварања услова за одлазак у пензију.

7. ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености.
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод, по Програму рада за таргетирану фискалну годину, извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру планираних позиција утврђених Финансијским планом за 2020. годину, те није било неовлаштеног трошења средстава. Сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода има правни основ у закону или подзаконском акту и проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност.
- Нормативни акти Завода су тестирани кроз примјену и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод.
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, има за циља подизање квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима.
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.
- Успјешно проведена прва фаза реформе Завода у складу са принципима рада Служби за запошљавање у Швајцарској – кантон Цуг кроз Реформски пакет који проводи њемачка консултантска фирма ГОПА.

Број: 04-533-2/21
Датум: 19. 03. 2021.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Расим Смајловић, дипл. правник