

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2018. GODINU

U Brčkom, april 2019. godine

1. Uvod

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu Zavod), polazeći od vlastite uloge na tržištu rada, usvojio je programske zadatke za 2018. godinu, na provođenju:

- Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH i
- Zakona o zapošljavanju stranaca Brčko distrikta BiH.

Zavod je, provodeći oba Zakona kroz utvrđene vlastite programe rada i Program aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH za 2018. godinu, polazio od sljedećih principa:

- Poštovanja međunarodnih konvencija o radu,
- Zakonitosti u radu,
- Transparentnosti i otvorenosti za javnost,
- Podjednagog tretmana svih korisnika usluga Zavoda i odsustvo diskriminacije po bilo kom osnovu (polna, rasna, nacionalna, vjerska i dr.),
- Saradnje sa svim učesnicima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, sa Državnom agencijom za rad i zapošljavanje BiH, Zavodima - Službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH, Kantonalnim službama za zapošljavanje,
- Saradnje s nacionalnim službama za zapošljavanje i zavodima za zapošljavanje zemalja u okruženju,
- Odgovornog odnosa prema sredstvima i imovini kojom Zavod raspolaže.

Pored naprijed nabrojanih principa Zavod je, u izvršavanju programskih zadataka, polazio i od sljedećih opredjeljenja:

- Organizaciono unapređenje rada Zavoda, koristeći iskustva organizovanja zavoda u zemljama iz okruženja u skladu sa standardima i dobrom praksom zemalja EU, kroz aktivno učešće na implementaciji projekata koje finansira EU i drugi međunarodni donatori,
- Kadrovsko jačanje Zavoda, unapređenje rada Zavoda, posebno u sveri savjetodavnog rada, informisanja mladih završnih razreda osmogodišnjih i srednjih škola o stanju na tržištu rada u cilju pomoći prilikom profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja.
- Poboljšanje pravnog okvira kroz dogradnju podzakonskih akata, u cilju unapređenja rada Zavoda.

2. Organizaciona i kadrovska struktura Zavoda

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH propisano je da organe Zavoda čine:

- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- direktor.

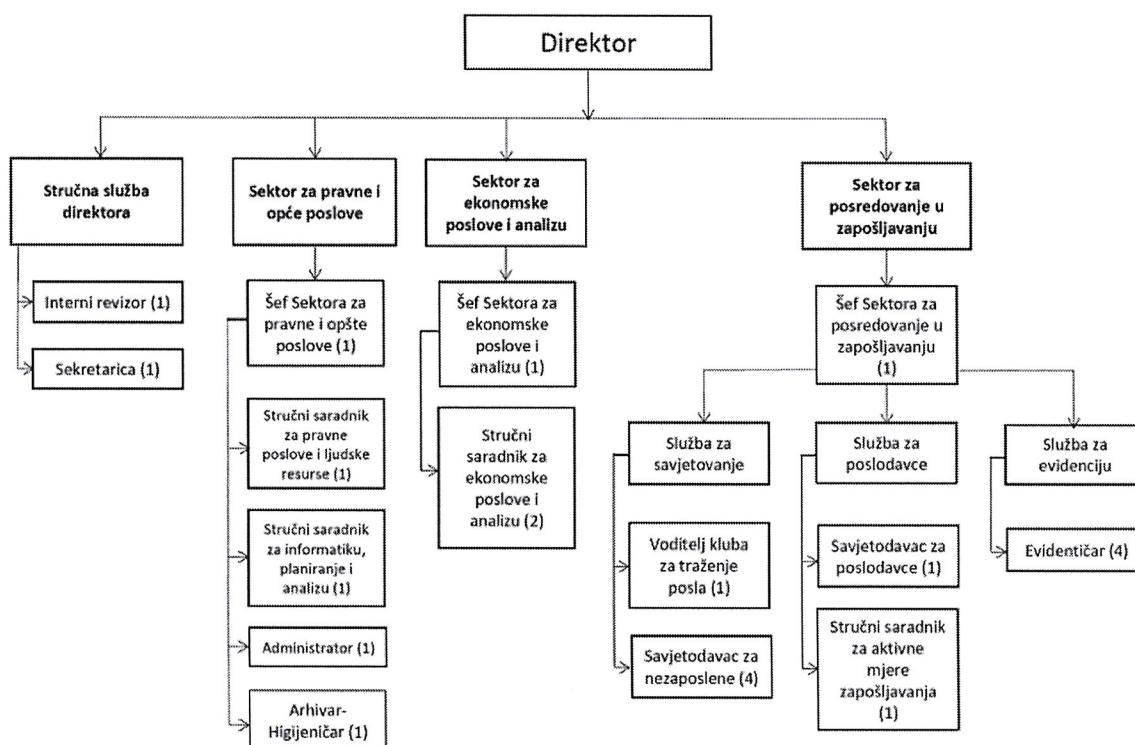
Upravni odbor Zavoda čini pet članova, od toga su dva člana državni ili javni službenici zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH, i po jedan član iz reda nezaposlenih, Udruženja poslodavaca i/ili Privredne komore i predstavnika Sindikata. Iste imenuje gradonačelnik na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata nakon javno raspisanog konkursa. Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana koje imenuje gradonačelnik.

Direktora imenuje Upravni odbor nakon sprovedenog postupka javnog konkursa.

Prema odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaposleni u Zavodu su raspoređeni i radno angažovani u:

- Sektoru za pravne i opšte poslove,
- Sektoru za posredovanje u zapošljavanju,
- Sektoru za ekonomske poslove i analizu i
- Stručnoj službi direktora

ŠEMA
RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



Zaključno sa 31.12.2018. godine u Zavodu je zaposleno 20 radnika na neodređeno vrijeme i 4 radnika na određeno vrijeme. Kvalifikaciona, polna i nacionalna struktura radnika na neodređeno vrijeme prikazana je u tabeli broj 1.

Tabela 1: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih

Stepen stručne spreme	Muškarci	Žene	Sve ga
VSS – Magistar nauka	2	1	3
VSS – VII stepen	2	9	11
VŠS – VI stepen	-	1	1
SSS – IV stepen	2	3	5
Sve ga :	6	14	20
Srbi	2	6	8
Bošnjaci	2	5	7
Hrvati	1	3	4
Ostali	1	-	1

3. Rad organa upravljanja, rukovođenja i Stručne službe Zavoda

U 2018. godini Upravni odbor je održao 13 sjednica na kojima je razmatrao inicijative i prijedloge organa rukovođenja Zavoda, donosio odluke o strateškim pitanjima i usvajao dokumente na kojima se zasniva poslovna politika Zavoda. Posebno treba naglasiti da je Upravni odbor u 2018. godini imao intenzivnu normativnu aktivnost, donoseći veći broj opštih akata, odnosno vršeći njihove izmjene i dopune. U izvještajnom periodu, Upravni odbor je donio 3, a izvršio 5 izmjena i dopuna pravilnika. Pored gore naprijed navedenog donio je 61 odluku, kao i 28 zaključaka.

Nadzorni odbor je u 2018. godini održao 2 sjedinice i na istim je razmatrao prijedloge finasijskih planova i izvještaja i o istim davao mišljenja o kojima je Upravni odbor Zavoda odlučivao.

Direktor Zavoda je izvršavao odluke Upravnog odbora Zavoda, rukovodio radom zaposlenih u Zavodu, predlagao izmjene i dopune akata, pratio izvršenje Programa rada Zavoda, predlagao određene mjere s ciljem unapređenja rada, te izvršavao i druge poslove u skladu sa zakonima i opštim aktima Zavoda.

Organizacione jedinice Zavoda su radile na implementaciji zakona i podzakonskih akata, pripremi akata koje su donosili organi Zavoda i njihovoj primjeni, kao i stvaranju materijalno-tehničkih uslova za rad i funkcionisanje Zavoda kroz realizaciju Plana javnih nabavki.

I - ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

1. Prava po osnovu nezaposlenosti

Provođenjem Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 33/04, 19/07 i 25/08) realizuju se sljedeća prava:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o izboru zanimanja,
- stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje,
- sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja,
- prava na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje,
- pravo na dokup staža osiguranja nezaposlenim licima kojima nedostaje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju i
- refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koji su proglašeni trajno nesposobnim za rad.

Implementirajući odredbe Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Zavod je omogućio nezaposlenim licima sa evidencije da u upravnom postupku ostvare sljedeća prava:

2. Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje

Pravo na novčanu naknadu ostvaruju lica kojima je radni odnos prestao bez njihovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice i koja imaju najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, pod uslovom da im radni odnos nije prestao na njihov zahtjev ili njihovom krivicom ili uz njihovu saglasnost, i da je poslodavac najmanje za minimum staža osiguranja uplaćivao doprinose za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene.

Sa 31.12.2018. godine pravo na novčanu naknadu na osnovu donešenih rješenja ostvarilo je 604 lica, što je u odnosu na 2017. godinu manje za 43 korisnika novčane naknade. Za ovu namjenu u 2018. godini je utrošeno 821.906 KM, što je manje za 12.651 KM nego u odnosu na 2017. godinu. U izvještajnom periodu donešeno je 147 rješenja o prestanku korišćenja prava na novčanu naknadu, 5 negativnih rješenja, donešena su 2 zaključka o odbacivanju zahtjeva zbog nedostavljanja tražene dokumentacije. Nadležnim entitetskim službama za zapošljavanje ustupljena su 23 zahtjeva na rješavanje.

U tabelama koje slijede dat je tabelarni pregled korisnika prava na novčanu naknadu i dinamika izdvajanja po osnovama prava na novčanu naknadu.

Tabela 2: Korisnici prava na novčanu naknadu

Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
	Izvršenje			2018. god.	
	2015. god.	2016. god.	2017. god.	Plan	Izvrš.
Broj korisnika novčane naknade	589	531	647	552	604
Ukupan bruto iznos novčanih naknada	1.033.922	768.750	834.557	920.460	821.906

U tabelarnom pregledu broj 2, prikazan je broj korisnika prava na novčanu naknadu, ukupno isplaćen bruto iznos sredstava u fiskalnoj 2018. godini po osnovu ovog prava, u koji je ukalkulisan određeni iznos prava prenesen iz prethodne godine, a određeni iznos stvorene obaveze u 2019. godini biti će vremenski razgraničen i prenesen za isplatu u narednoj godini. Ukupan broj korisnika prava na novčanu naknadu, u posmatranom periodu, fiskalna 2015. – 2018. godina, ima trend opadanja, izuzimajući 2017. godinu u kojoj imamo lagan porast korisnika novčane naknade u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 3: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu

Ekon. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje budžeta u fiskalnoj godini			
		2015. god.	2016. god.	2017. god.	2018. god.
712000	Prihod po osnovu stope doprinosa	2.800.091	3.016.210	3.135.244	3.340.770
614200	Bruto novčane naknade	1.033.992	768.750	834.559	821.906
% učešća novčane naknade		36,93%	25,49%	26,62%	24,60%

Ukupno izdvajanje po osnovu prava na novčanu naknadu, iz ostvarenog prihoda po osnovu stope doprinosa, ima tendenciju pada.

Tabela 4: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu

Stručna sprema	Struktura lica koja su ostala bez posla – korisnika noćane naknade u 2018. godini po starosnoj dobi									Ukupno
	Do 25 god.	25-30 god.	30-35 god.	35-40 god.	40-45 god.	45-50 god.	50-55 god.	55-60 god.	Preko 60. god.	
I-NK	3	5	6	6	21	15	15	20	8	99
II-PK	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
III-KV	36	26	29	27	16	14	23	14	12	197
IV-SSS	44	50	36	35	17	12	7	13	2	216
V-VKV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
VI-VŠŠ	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
VII-VSS	2	25	29	17	5	3	2	3	0	86
Ukupno:	85	108	100	86	59	45	48	50	23	604

Iz tabelarnog pregleda broj 4. se vidi da su bez posla ostajali zaposleni svih stepena obrazovanja, starosne dobi i polne pripadnosti, iako je najveći broj lica iz ciljne grupe I, III i IV stepena obrazovanja, a starosne dobi od 25 do 40 godina.

3. Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju – dokup staža

Odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnika o uslovima i načinu za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko– invalidsko osiguranje nezaposlenih lica, propisano je, odnosno uređeno, da se nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, koja ispunjavaju zakonom propisane uslove, može izvršiti uplata doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju za nedostajući staž osiguranja.

Odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju Republike Srpske propisano da je da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osiguranik koji nema navršanih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 60 godina života i 40 godina penzijskog staža, a osiguranik žena koja nema navršanih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 58 godina života i 35 godina staža osiguranja. Izuzetno od naprijed navedenih uslova za odlazak u starosnu penziju, ženama sa 15 godina

staža osiguranja je omogućeno da ostvare pravo na starosnu penziju ako u 2018. godini navrše 64 godine i četiri mjeseca života, odnosno osiguranik žena sa 35 godina staža osiguranja ima pravo na starosnu penziju kada navršu u 2018. godini 55 godina i osam mjeseci života, tako da se ova starosna granica svake godine pomjera za četiri mjeseca da bi u 2024 godini uslov bio 57 godina i osam mjeseci života. Takođe, izuzetak je primijenjen i na muškarce koji imaju 40 godina penzijskog staža, tako da oni mogu ostvariti pravo na starosnu penziju ako u 2018. godini navrše 57 godina i osam mjeseci života, odnosno svake slijedeće godine starosna granica se pomjera za četiri mjeseca života, tako da u 2024 godini mogu ostvariti pravo na starosnu penziju pod uslovom da imaju 59 godina i osam mjeseci života. Ovdje treba istaći da je Zakon o radu Republike Srpske omogućio da žena majka stiče pravo na penziju za jednu godinu manje staža osiguranja za svako rođeno dijete u odnosu na uslove sticanja prava na penziju uređenu Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH, koji se primjenjivao do kraja februara 2018.godine, propisivao je da osiguranik (muškarac i žena) stiče pravo na starosnu penziju kada kumulativno ispuni uslov koji se odnosi na godine života i penzijski staž, tj. kada navršu 65 godina života i minimum 20 godina penzijskog staža ili 40 godina penzijskog staža bez obzira na godine života. U februaru mjesecu 2018. godine usvojen je novi Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju koji je počeo da se primjenjuje počev od 01.marta 2018. godine. Istim je propisano da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršu 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navršu 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života. Ovim zakonom omogućeno je ostvarivanje izuzetne prijevremene starosne penzije za muškarce i žene, tako da npr. muškarac u 2018. godini ima pravo na starosnu penziju kada navršu 60 godina i šest mjeseci života i 35 godina i šest mjeseci staža osiguranja, a žena 55 godina i šest mjeseci života i 30 godina i šest mjeseci staža osiguranja.

U 2018. godini 45 nezaposlenih lica je podnijelo zahtjev za dokup staža, od čega do kraja izvještajne godine nije riješeno devet zahtjeva, od toga jedan zahtjev iz 2016. godine (riješeno u 2019.godini) i osam zahtjeva iz 2018. godine. Ovi zahtjevi nijesu riješeni iz razloga što nadležni entitetski fondovi penzijskog i invalidskog osiguranja nisu Zavodu dostavili uvjerenje, kojim se dokazuje da li podnositelj zahtjeva ispunjavaju uslove za dokup nedostajućeg staža osiguranja.

U izvještajnom periodu Zavod je izvršio dokup staža za 50 nezaposlenih lica. Od tog broja 48 lica je ispunilo uslove za odlazak u starosnu penziju, jedno lice nije ostvarilo pravo na starosnu penziju, iako mu je dokupljen nedostajući staž osiguranja, iz razloga što po novom zakonu nije ispunjavao uslove za odlazak u penziju i jednom licu je prestao dokup staža iz razloga što je brisano sa evidencije zbog neredovnog javljanja. Od naprijed navedenog broja četiri zahtjeva su podnešena u 2015, 11. u 2016, 23. u 2017. i 12. u 2018. godini. Ovdje treba istaći da je u izvještajnom periodu za 17. lica obnovljen postupak što je istim omogućilo da ostvare pravo na starosnu penziju u 2018. godini, a ne kasnije.

Zavod je u 2018.godini godini donio 33. pozitivna i 20. negativnih rješenja. Sedam zahtjeva je negativno riješeno zbog preuranjenog podnošenja istih. Naime, neophodno je da se u trenutku dokupa nedostajućeg staža osiguranja istovremeno kumulativno ispune oba uslova i da se o tom licu prestane voditi evidencija u trenutku uplate posljednjeg anuiteta. Ova lica su u rješenjima podučena kada ponovo mogu podnijeti zahtjev za dokup nedostajućeg staža osiguranja. Ostalih 13. zahtjeva je odbijeno iz razloga što su isti bili neosnovani, odnosno nijesu ispunjavali zakonom propisane uslove za dokup staža. Takođe, Zavod je u izvještajnom periodu donio i tri zaključka o obustavi postupka, od toga jedan zbog povlačenja zahtjeva od strane stranke i dva zbog smrti podnosioca.

U Zavodu, zaključno sa 31.12.2018. godine, vrši se dokup staža za 28. lica i to: za šest lica na osnovu zahtjeva iz 2016. godine, za devet na osnovu zahtjeva iz 2017. godine i za 13 na osnovu zahtjeva iz 2018. godine.

Na kraju treba reći da u izvještajnom periodu nije bilo žalbi na prvostepena rješenja u ovoj upravnoj stvari.

Iz tabele br. 5 koja slijedi, vidljiva je dinamika broja korisnika prava i isplaćenog bruto iznosa sredstava za dokup staža u periodu od 2015-2018. godine.

Tabela 5: Korisnici prava na dokup staža

R/B	Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
		Izvršenje			2018. god.	
		2015. god.	2016. god.	2017. god.	Plan	Izvršenje
1.	Broj korisnika prava na dokup staža	77	30	69	96	78
2.	Isplaćeni bruto iznos za dokup staža	84.219	67.597	80.331	185.000	121.938,24

4. Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad

Obaveza Zavoda da izvrši refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda zasniva se na odredbi člana 58. stava 2. Zakona. Zavod je na osnovu podnesenih zahtjeva, odnosno donesenih rješenja po istim, refundirao troškove ljekarske obrade za 13 lica i po tom osnovu izdvojio 1.300,00 KM a planirano je 2.000,00 KM.

5. Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Zavod zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u 2018. godini u okviru izvršavanja svojih zakonskih nadležnosti provodio mjere i aktivnosti radi unapređenja zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, te stvaranja pretpostavki za povećanje konkurentnosti radne snage na tržištu rada, podsticanjem potražnje za radnom snagom, kao i sticanja povjerenja i ostvarivanja uspješne saradnje sa partnerima na tržištu rada.

Nakon izvršenja obaveza koje se odnose na materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, a vodeći računa o zakonom utvrđenim prioritetima, Zavod je raspoloživa finansijska sredstva usmjeravao u programe aktivne politike zapošljavanja čijom se realizacijom uspješno uticalo na prekid nezaposlenosti određenog broja osoba s evidencije Zavoda te njihovu lakšu integraciju na tržište rada.

Kao i u prethodnom periodu sve aktivnosti Zavoda u okviru realizacije aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na podsticanje potražnje za radnom snagom i pružanje podrške nezaposlenim osobama kroz poboljšanje njihove zapošljivosti (unapređenjem znanja i vještina, što rezultira bržom integracijom na tržište rada), podsticanje njihovog samozapošljavanja, kao i na pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Značajan dio aktivnosti je bio fokusiran na stvaranje uspješne saradnje sa različitim akterima na tržištu rada sa ciljem stručnog osposobljavanja i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Na zabilježeni rast broja zaposlenih i smanjenje broja nezaposlenih su svakako uticali i programi i mjere aktivne politike zapošljavanja koje su u prethodnom periodu implementirane putem Zavoda za zapošljavanje.

Sektor za posredovanje u zapošljavanju je kroz Izvještaj o radu Zavoda za 2018. godinu obuhvatio podatke o provođenju aktivnosti iz osnovnih funkcija i nadležnosti, kao i druge podatke o ključnim aspektima tržišta rada.

U izvještaju su, uz obrazloženje osnovnih pokazatelja, opisane realizirane aktivnosti iz oblasti nezaposlenosti i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i podaci ostalih pratećih aktivnosti i funkcija, kao što su: statističko i analitičko praćenje kretanja na tržištu rada, unapređenje rada Sektora, te saradnja sa drugim organizacijama i institucijama.

6. Stanje u oblasti rada i zapošljavanja

Zavod je u 2018. godini svoje aktivnosti usmjeravao na provođenje ukupnih mjera kojim se unapređuju uslovi za zapošljavanje, posredovanje u zapošljavanju i druga prava nezaposlenih osoba za vrijeme nezaposlenosti.

Posmatrajući rezultate iz administrativnih izvora i Ankete o radnoj snazi, obzirom na to da je došlo do značajnijeg povećanja broja zaposlenih i smanjenja broja nezaposlenih, te slijedom toga i do povećanja stope zaposlenosti i smanjenja stope nezaposlenosti može se konstatovati da su tokom 2018. godine ostvarene pozitivne promjene na tržištu rada.

Sagledajući podatke iz Ankete o radnoj snazi isti pokazuju da je 39,3%, od polovine radno sposobnog stanovništva iznad 15 godina starosti u BiH, aktivno. Takva stopa aktivnosti je vrlo niska po međunarodnim standardima.

Anketa o radnoj snazi – mjere aktivnosti stanovništva u BiH i entitetima (%)					
		BiH	Federacija BiH	Republika Srpska	Brčko Distrikt BiH
Stopa aktivnosti (%)	2017.	42,6	40,2	47,2	38,5
	2018.	42,1	39,5	46,7	39,3
Stopa zaposlenosti (%)	2017.	33,9	32,2	37,3	28,1
	2018.	34,3	31,9	38,7	31,5
Stopa nezaposlenosti (%)	2017.	20,5	20,0	21,0	26,9
	2018.	18,4	19,2	17,2	19,8

Tabela 6: Broj nezaposlenih i zaposlenih u Brčko distriktu BiH (2015-2018)

	2015. g	2016. g	2017.g	2018. g	Razlika 2015-2018	Razlika 2017-2018
Broj nezaposlenih	12.197	11.909	11.021	9.354	- 2.843	-1.667
Broj zaposleni	16.506	16.921	17.149	17.544	+ 1.038	+395

Posmatrajući podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine za područje Brčko distrikta BiH vidljivo je značajnije povećanje broja zaposlenih što ukazuje na pozitivne promjene na tržištu rada, kao i iz podatka o broju nezaposlenih lica da pored povećanja zaposlenosti, vidljivo je smanjenje broja zaposlenih.

Promjene na tržištu rada u 2018. godini, izazvanje su i brojnim radnim migracijama, te su dovele do smanjenja rada na crno i povećanja prihoda po osnovu plata, da bi se obezbijedilo ostajanje kvalitetnih radnika, kao i Reformama kroz rad Zavoda, gdje u procesima rada sa nezaposlenim licima radi se više na njihovim kompetencijama i prepoznavanju sposobnosti i vještina koje su trenutno potrebne na tržištu rada, što svakako pozitivno dijeluje na nezaposlena lica, koja su mnogo aktivnija u traženju odgovarajućeg zaposlenja.

Tabela 7: Broj zaposlenih lica na području Brčko distrikta BiH – podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine

Broj zaposlenih lica na području Brčko distrikta BiH – podatak Agencije za statistiku Bosne i Hercegovine			
2015. god	2016. god	2017. god	2018. god
16.506	16.921	17.149	17.544

Kada je u pitanju nezaposlenost u Brčko distriktu BiH, kao i u ostalom dijelu Bosne i Hercegovine sve je primjetniji pad broja nezaposlenih lica koja se vode na evidenciji Zavoda. Kako je vidljivo u tabeli broj 6., osvrćući se, posebno, na period 31.12.2017.godine i presjek broja lica sa 31.12.2018.godine, bilježimo pad broja lica na evidenciji Zavoda za 1.667 lica.

Tabela 8: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2015/2018. godine

Aplikacija obilježja	Godina							
	2015. god		2016. god		2017. god		2018. god	
	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.
	1	2	3	4	5	6	7	8
VSS	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01	974	10,41
VŠ	104	0,86	85	0,71	73	0,66	55	0,58
SSS	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73	2.902	31,02
NSS	-	-	-	-	-	-	-	-
VKV	52	0,43	54	0,45	42	0,38	35	0,37
KV	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87	2.967	31,71
PK	194	1,60	193	1,62	174	1,57	141	1,50
NK	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75	2.280	24,37
Ukupno:	12.118	100	11.909	100	11.021	100	9.354	100

Tabela 9: Broj nezaposlenih lica odjavljenih sa evidencije Zavoda za period 2015-2018

Osnov odjave sa evidencije	2015	2016	2017	2018
Brisanje po osnovu zaposlenja (ugovor o radu, djelu, privremenim, i povremenim poslovima, samozapošljavanje)	1.416	1.802	2.469	2.187
Brisani po osnovu rada na crno	36	46	50	47
Brisani po osnovu nepohađanja info-seminara i obuka u organizaciji Zavoda	-	-	-	105
Odustali od traženja zaposlenja / neredovno javljanje	1.328	1.553	1.205	1.325
Brisani po drugim osnovama (promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju, školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.)	1.423	1.233	812	831
Ukupno:	4.203	4.734	4.536	4.495

7. Mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za zapošljavanje lica sa evidencije. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta Brčko distrikta BiH. Treba naglasiti da je osnovna namjera aktivnih mjera koje provodi Zavod, dugoročnost u zapošljavanju što postizemo stimulativnim bodovanjem onih poslodavaca koji prihvate takve uslove iz Javnog poziva, odnosno, onih koji su zadržali lica u radnom odnosu, a koja su finansirana predhodnim podsticajnim sredstvima Zavoda.

Aktivna posrednička uloga Zavoda i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada realizovana je kroz slijedeće aktivnosti:

- Podjelom na evidentičarske i savjetodavne poslove te provođenjem individualnog i grupnog savjetovanja,
- Radom Mobilnog biroa radi lakšeg pristupa uslugama Zavoda nezaposlenih osoba iz ruralnih sredina,
- Unapređenjem programa aktivne politike zapošljavanja,
- Unapređenjem funkcije profesionalne orijentacije putem karijernog usmjeravanja kroz blagovremeno i cjelovito informisanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola o stanju na tržištu rada,
- Podsticanjem razvoja neformalnog obrazovanja i organizovanja stručne pripreme radnika prema potrebama tržišta rada,
- Unapređenjem stepena i kvalitete saradnje sa poslodavcima kroz rad Službe za poslodavce,
- Konstantnim oglašavanjem potreba koje iskažu poslodavci putem oglasa, neposrednom komunikacijom sa Zavodom ili anketnim ispitivanjem putem Web i FB stranice,
- Izdavanjem informacija i publikacija o kretanju na tržištu rada kao i publikacija iz oblasti zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2018. godini, je u cilju podsticanja i efikasnijeg funkcionisanja tržišta rada i povećanja stope zaposlenosti, navedene aktivnosti realizovao kroz Programe aktivnih mjera zapošljavanja.

R/B	Program zapošljavanja	Izvor finansiranja	Iznos sredstava KM realizovano
1.	Priprema za tržište rada	Zavod	38.326,00
2.	Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje	Vlada Brčko distrikta BiH	100.000,00
3.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom preko 50%, djeca poginulih i RVI, mladi do 30 godina) I i II JP	Zavod	709.000,00
4.	Romi, priprema za zapošljavanje	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	2.000,00
	Zapošljavanje Roma 2018		30.000,00
5.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	577.800,00
6.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini	Vlada Brčko distrikta BiH	500.000,00
Ukupno:			1.957.126,00

7.1. Priprema za tržište rada

Planirana priprema za tržište rada izvedena je kroz kurseve iz različitih oblasti za koje su nezaposlena lica iskazala interesovanje, a ista je u funkciji osposobljavanja nezaposlenih lica za veću mobilnost na tržištu radne snage, odnosno, povećanja komparativnih prednosti nezaposlenih lica na istom.

Obuka za sticanje novih znanja i vještina obavljena je prema interesu nezaposlenih lica – anketiranjem nezaposlenih lica, i obavljena iz oblasti informatike, učenja stranih jezika, a sve u svrhu podizanja ukupnih kompetencija nezaposlenih lica.

Za 2018. godinu, takođe, na osnovu anketiranja nezaposlenih lica, predviđene su sljedeće vrste obuka sa ciljem pripreme za tržište rada, kako slijedi:

- Engleski jezik nivo 1
- Engleski jezik nivo 2
- Njemački jezik nivo 1

- Njemački jezik nivo 2
- Kurs informatike nivo 1
- Kurs informatike nivo 2
- Grafički i web dizajn

Nakon provedenog postupka angažovanja izvođača putem Javnih nabavki, do kraja 2018. godine, realizovali smo sljedeće obuke:

Aplikacija obilježja	2018. godina
	Broj lica
Engleski jezik nivo 1	26
Engleski jezik nivo 2	23
Njemački jezik nivo 1	39
Njemački jezik nivo 2	14
Kurs informatike nivo 1	20
Kurs informatike nivo 2	3
Grafički i web dizajn	44
Ukupno lica:	169
Ukupno sredstava:	38.326,00

Kako je vidljivo iz tabele, najveće interesovanje nezaposlena lica su pokazala za obuku iz njemačkog jezika, što prati trendove na tržištu rada i brojne oglase za radna mjesta za koje se traži poznavanje njemačkog jezika.

7.2. Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Cilj Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje je stvaranje uslova za:

- Pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje,
- Pomoć poslodavcima pri odabiru mladih kvalitetnih kadrova,
- Uspostave bolje komunikacije i saradnje sa poslodavcima u cilju dobijanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za radnicima određenih profila,
- Uspostava bolje komunikacije i saradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada,
- Smanjenje broja dugoročno nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda,
- Smanjenje ukupnog broja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda,
- Pružiti mladima mogućnosti za brže zaposlenje i ostanak u Brčko distriktu BiH.

Uz Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH podršku ovom Programu su pružili Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, Udruženje poslodavaca Brčko distrikta BiH i Civilni sektor.

Sam Program je realizovan kroz Javni poziv Organizacijama civilnog društva (OCD) / Nevladine organizacije (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH, putem Javnog poziva, pozvane su da dostave prijedloge projekata, koji će se realizovati u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu i Odjeljenjem za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, prema navedenom cilju i aktivnostima Programa.

Aktivnosti koje su definisane Programom i Javnim pozivom, provodile su se u vremenskom terminu od devet mjeseci od februara do novembra 2018.godine, kako slijedi:

- Uspostava saradnje Zavoda, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora
- Omogućeno kvalitetnije savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira svog budućeg srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja
- Omogućeno kvalitetnije savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira daljnjeg fakultetskog obrazovanja i konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada
- Izrada materijala kojim se vršila promocija srednjih škola i fakulteta i u kojima su bile dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce
- Anketiranje poslodavaca u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada
- Sačinjen materijala koji je omogućio mladima koji traže zaposlenje da dođu do neophodnih informacija
- Uspostavljena kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti u trajanju od minimalno devet mjeseci u kojoj su se mogle dobiti sve potrebne informacije uz angažovanje psihologa u cilju pružanja stručne pomoći i usmjeravanja
- Organizovan sajam obrazovanja i zapošljavanja koji je na jednom mjestu okupio sve srednje i visoke škole u Brčkom i okruženju koje su prezentovale svoje programe učenicima i studentima, dok su zainteresovani poslodavci iz Brčkog i okruženja prezentovali svoje potrebe za zapošljavanjem
- Sačinjena i provedena reklamna i promotivna kampanja

Rezultati programa su sledeći:

- Imajući u vidu sve veću zainteresovanost privrednika za aktivnosti provedene ovim projektom, obezbjedili smo veću uključenost privrednika u rješavanju problematike nezaposlenosti u Brčko Distriktu BiH.
- U svakoj školi oformljena je sekcija karijernog savjetovanja kao vid informisanja i edukacije učenika.
- Održane edukacije učenicima osnovnih i srednjih škola u svrhu boljeg predstavljanja sebe putem biografije, javnog nastupa, društvenih mreža itd, a njih 280 su sada osposobljeni multiplikatori znanja koje dalje prenose svojim vršnjacima.
- Realizovana anketa poslodavaca kao presjek stanja privrede u Brčko distriktu BiH, te kao osnova za djelovanje i uporedne podatke za anketiranje u budućim godinama.
- Objedinjeni svi akteri zainteresovani za unapređenje privrede u Brčko distriktu BiH, koji su na okruglom stolu jasno definisali problematiku.
- Uspostavljena Kancelarija za karijerno savjetovanje i usmjeravanje, koja i dalje redovno provodi svoje predviđene aktivnosti.
- Prezentovane sve 4 srednje škole Brčko distrikta BiH svakom učeniku u osnovnoškolskom obrazovanju u Distriktu i okolini, odnosno i na lokacijama Čelić, Žabari, Pelagićevo i Obudovac.
- Kvalitetne informacije distribuisane svim građanima Brčko distrikta BiH zainteresovanim za tematiku putem 4 brošure, i to: „Izbor srednje škole“, „Izaberi pravi smijer“, „Priručnik za lično osposobljavanje za pronalazak posla“ i „Anketa poslodavaca“.
- Održane dvije debate kojim su se predstavile 4 srednje škole, te su na ovaj način osnovci dobili odgovore na najčešća pitanja prilikom odabira zanimanja.
- Održana simulacija razgovora za posao, gdje su komisiju sačinjavali poslodavci najprofitabilnijih preduzeća u Distriktu. Ovom prilikom 50 učenika je upoznato sa tokom intervjua za posao, te su se oprobali u ulozi kandidata.
- Održan Sajam zapošljavanja i obrazovanja, sa ukupno 50 institucija, privrednih subjekata, škola, fakulteta i univerziteta, kao i dvije panel diskusije na kojima su razmatrani problemi neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.
- Potpisani Memorandumi o saradnji sa 21 fakultetom/univerzitetom, učesnicima sajma.
- Kroz sve projektne aktivnosti podignuta je svijest o problemu neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.

- Šira javnost je informisana o projektnim aktivnostima, kao i postignutim rezultatima, u okviru promotivne kampanje, putem koje su svakodnevno oglašavane aktivnosti projekta na zvaničnoj web stranici Omladinskog
- centra „Vermont“, facebook i instagram profilima, brojnim portalima i drugim medijima, te je sačinjena reklama za Kancelariju za karijerno savjetovanje i usmjeravanje, koja se emituje na lokalnoj televiziji „Hit“.

Vrsta aktivnosti	Broj aktivnosti	Broj subjekata	Broj učesnika
Menadžment Karijernog usmjeravanja i savjetovanja	Saradnja kroz sve aktivnosti	6	30
Anketiranje privrednika	200	200	200
Seminar za volontere	3	35	105
Obrađeni anketa privrednika	100	100	100
Seminar za koordinatore sekcija	2	20	40
Prezentacija u osnovnim školama	15	15	500
Edukativne radionice	4	4 Srednje škole	80
Okrugli stolovi	2	6	25
Saradnja sa OSCE-om	5	-	-
Saradnja fakultetima sa područja Brčko distrikta BiH	8	4	12
Saradnja sa Privrednom komorom	10	2	20
Sajam – Visoko školske ustanove	3	21	40
Sajam - Ambasade	3	4	12
Sajam – Srednjoškolske ustanove	3	4	25
Sajam - Poslodavci	3	24	45
Panel diskusije	2	20	40
Posjetioci Sajma (učenici, nezaposlena lica, građani)			1.200

7.3. Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih (lica starije životne dobi, osobe sa invaliditetom, djeca poginulih boraca i RVI, mladi do 30 godina) sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2018.

Programski zadatak zapošljavanja lica iz kategorije teže zapošljivih lica, nastao je kao rezultat prepoznavanja problema na tržištu rada po pitanju zapošljavanja navedenih ciljnih grupa i kao takav je planiran Programom rada Zavoda, a rezultati istog, po pitanju broja zaposlenih lica sa evidencije Zavoda te iznosa sredstava plasiranih po tom osnovu, prikazani su u sledećoj tabeli.

r/b	Ciljna grupa	Ukupan broj lica	Iznos/KM
1.	NK – SSS	104	520.000,00
2.	VŠS - VSS	27	189.000,00
Ukupno:		131	709.000,00

Kao što je vidljivo iz predhodne table, ukupna plasirana sredstva iznose 709.000,00 KM, sklopljena su 104 ugovora sa poslodavcima a navedena planska aktivnost Zavoda rezultirala je zapošljavanjem 131 lica sa evidencije Zavoda.

Cilj ovog Javnog poziva bio je stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju lica starije životne dobi, povećanje socijalne uključenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom, smanjenje

odliva nezaposlenih mladih osoba usljed odlaska u inostranstvo, sve navedeno, podrškom zapošljavanja kroz sufinansiranje bruto plate/a od strane Zavoda.

Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos korisniku sredstava mjesečno u 24 jednake rate, po dostavljanju dokumentacije, ili u jednokratnom iznosu pod uslovom da je korisnik sredstava dostavio bankarsku garanciju koja glasi na ukupan iznos sredstava podsticaja, na period od, minimalno, 24 mjeseca.

Dokumentacija koju je poslodavac dužan mjesečno dostavljati Zavodu radi sačinjavanja Izvještaja o ispunjavanju uslova za isplatu i izvještaja o poštovanju ugovornih obaveza je:

- potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira,
- uplatnice za pojedinačne isplate plata (za sufinansirana lica) u slučaju zbirne uplate plata, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačnih neto plata , poreza i doprinosa za sva zaposlena lica,
- mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002),
- pregled prisustva/odsustva sa posla.

Poslodavac, u periodu ugovornog odnosa, mora zadržati broj radnika na neodređeno vrijeme koje je imao u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje sufinansira po Javnom pozivu, izuzev u slučaju smanjenja ukupnog broja radnika po osnovu smrti ili penzionisanja radnika što se tretira kao opravdano smanjenje ukupnog broja radnika.

Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovornih obaveza poslodavca provjerom dokumentacije koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava, ili kontrolom provođenja ugovornih obaveza neposredno kod poslodavca ukoliko se za to ukaže potreba.

7.4. Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije

Ovaj program se realizuje u saradnji sa Ministarstvom za ljudska prava i izbjeglice BiH, te je sa aktivne evidencije Zavoda u 2018. godini, radno angažovano četiri lica romske nacionalnosti, sa ukupnom finansijskom podrškom, poslodavcima koja su ta lica zaposlili, u iznosu od 32.000,00 KM.

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Priprema za zapošljavanje	1	2 mjeseca	2.000,00
Zapošljavanje Roma	5	12 mjeseci	30.000,00
Ukupno:	2		32.000,00

*Ugovorna obaveza od 12 mjeseci

Sredstva namijenjena za sufinansiranje zapošljavanja Roma kod poslodavaca, za sufinansiranje samozapošljavanja Roma i prekvalifikaciju za poznate poslodavce dodjeljivana su na sljedeći način:

- za sufinansiranje poslodavca za svakog zaposlenog Roma:
 - na period od 12 mjeseci u iznosu od 6.000,00 KM, za svakog zaposlenog Roma,
- za sufinansiranje samozapošljavanja Roma:
 - na period od 12 mjeseci u iznosu od 5.000,00 KM
- priprema za zapošljavanje Roma za poznatog poslodavca, obuka na zahtjev poslodavca
 - na period od 2 mjeseca u iznosu od 2.000,00

Uzimajući u obzir ukupan broj lica romske nacionalnosti prijavljene na evidenciji Zavoda, kao i rezultate koji se ostvaruju u entitetskim Zavodima za zapošljavanje, broj zaposlenih lica romske nacionalnosti sa evidencije Zavoda predstavlja dobar rezultat.

7.5. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH

Ovo je Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

U 2018. godini, Zavod je realizovao Javni poziv za prijavu lica na Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH za 2017. godinu, kao i po usvajanju Odluke o Programu samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, u realizaciju istog.

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2017.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	78	24 mjeseca	704.600,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.04.2020.godine

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2018.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	53	24 mjeseca	577.800,00

*Realizacija u toku

Praćenje uspešnosti u održavanju biznisa Zavod vrši tako što poslodavca ugovorom obavezuje na dostavljanje dokaza da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata, za svaki mjesec, za cijeli period trajanja ugovorne obaveze.

Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni, ili opomenuti od strane Zavoda ukoliko su ta kašnjenja značajna. Pored kontrole poslovanja ovih poslodavaca, na način kako je to opisano u gornjem dijelu (dostavljanje dokumentacije), predstavnici Zavoda su, zajedno sa predstavnicima Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, u više navrata vršili kontrolu poslovanja istih na način da su odlazili na lice mjesta sa ciljem ustanovljavanja svrsishodnog i namjenskog utroška dobivenih sredstava o čemu su sačinjavali zapisnike.

7.6. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2018.godini

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u vidu finansijske podrške za lica koja otpočinju ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Ukupan iznos sredstava za realizaciju Programa u iznosu od 500.000,00 KM obezbijeđen je Budžetom Brčko distrikta BiH za 2018. godinu u Odjeljenju na ekonomskom kodu 614312 Grantovi ostalim organizacijama „Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju programa samozapošljavanja u poljoprivredi“.

Sredstva za realizaciju Programa se dijele na slijedeći način:

- sredstva u iznosu od 80 % (400.000,00 KM) su namijenjena za aplikante koji pokreću novi biznis,
- sredstva u iznosu od 20 % (100.000,00 KM) su namijenjena za aplikante koji su već u 2018.godini pokrenuli poslovnu djelatnost.

Program samozapošljavanja u poljoprivredi Vlade Brčko distrikta BiH, na području Brčko distrikta BiH u 2018. godini, zbog kašnjenja u usvajanju istog, realizovaće se u 2019. godini.

8. Analiza efekata programa aktivne politike zapošljavanja 2015-2018

Realizacijom mjera aktivne politike zapošljavanja nastojalo se ostvariti zapošljavanje što većeg broja osoba sa evidencije nezaposlenih sa posebnom socijalnom i rodnom osjetljivošću radi jačanja njihove konkurentnosti na tržištu rada, sprečavanja dugotrajne nezaposlenosti, te stvaranja uvjeta za sticanje prvog radnog iskustva. Podrška je pružena ciljnim grupama nezaposlenih osoba koje su kroz razna strateška dokumenta utvrđene kao teže zapošljive, a posebno mladim osobama i ženama.

Dobre prakse zemalja EU pokazuju da se razvojnim strategijama može postići željeni cilj, kad je u pitanju povećana stopa zaposlenosti, a da se kroz procese podrške poslodavcima u zapošljavanju i prekvalifikaciji smanjenje ukupne stope nezaposlenosti.

Analizom ostvarenih rezultata može se zaključiti da je došlo do pada nezaposlenosti i da je realizacija mjera utvrđenih Planom rada Zavoda doprinjela povećanom zapošljavanju u tom periodu.

8.1. Programi sufinansiranja zapošljavanja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda – 2015. godina (presjek praćenja - decembar 2018.godine)

Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina)

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva
Muškarci – preko 50 godina	10	12 mjeseci	73.800,00
Žene – preko 45 godina	10	12 mjeseci	67.780,00
Ukupno:	20		141.580,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		5	25
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		1	5
Ostvarili pravo na penziju		4	20
Vratili se se na evidenciju Zavoda		10	50
Ukupno:		20	100

Lica sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK-SSS	51	12 mjeseci	374.400,00
VSS	24	24 mjeseca	244.800,00
Ukupno:	75		619.200,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		38	50,67
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		18	24
Vratili se se na evidenciju Zavoda		12	16
Nije ne evidenciji Zavoda		7	9,33
Ukupno:		75	100

Program zapošljavanja visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
VSS	28	24 mjeseci	341.463,36
Ukupno:	28		341.463,36
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		13	46,42
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		6	21,42
Vratili se se na evidenciju Zavoda		7	25
Nije ne evidenciji Zavoda		2	7,14
Ukupno:		28	100

Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH u 2015.godini.

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK - SSS	30	24 mjeseca	366.120,00
VŠS - VSS	112	24 mjeseca	841.720,32
Ukupno:	142		1.207.840,32
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		86	60,56
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		18	12,67
Vratili se se na evidenciju Zavoda		35	24,64
Nije ne evidenciji Zavoda		3	2,11
Ukupno:		142	100

Od ukupno 82 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 16 ugovora.

Zapošljavanje lica starije životne dobi (muškarci preko 50.godina, žene preko 45.godina)

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva
Muškarci – preko 50 godina	12	18 mjeseci	62.172,00
Žene – preko 45 godina	21	18 mjeseci	124.344,00
Ukupno:	33		186.516,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		12	36,36
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		1	3,03
Ostvarili pravo na penziju		1	3,03
Vratili se se na evidenciju Zavoda		19	57,57
Ukupno:		33	100

Od ukupno 33 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 4 ugovora.

Lica sa aktivne evidencije zavoda za zapošljavanje

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
NK-SSS	43	24 mjeseca	374.400,00
VŠS	1	24 mjeseca	12.048,00
VSS	14	24 mjeseca	323.160,48
Ukupno:	58		503.880,48
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		39	67,24
U radnom odnosu kod drugog poslodavca		7	12,06
Vratili se se na evidenciju Zavoda		12	20,70
Nije ne evidenciji Zavoda		0	0
Ukupno:		58	100

Od ukupno 43 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovorenog perioda raskinuto je 8 ugovora.

Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina)

r/b	Ciljna grupa	Ukupan broj lica	Iznos/KM
1.	Lica starije životne dobi	25	192.416,64
2.	Lica sa invaliditetom	2	31.301,28
3.	Mladi do 35 godina starosti	97	634.301,28
Ukupno:		124	858.548,40

Ugovorena obaveza od 24 mjeseca do 30.09.2020.godine. Od ukupno 93 potpisana ugovora sa korisnicima sredstava, u toku ugovornog perioda raskinuto je 9 ugovoraa.

Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2015. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	24 mjeseca	12.000,00
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000,00
Ukupno:	2		18.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
U radnom odnosu kod istog poslodavca		1	50
Vratili se se na evidenciju Zavoda		1	50
Ukupno:		2	100

Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2016. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	1	12 mjeseci	6.000
Ukupno:	1		6.000
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca		0	0
Vratili se se na evidenciju Zavoda		1	100
Ukupno:		1	100

Programi sufinansiranja zapošljavanja Roma sa evidencije Zavoda – 2017. godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Zapošljavanje Roma	4	12 mjeseci	24.000,00
Ukupno:	4		24.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
U radnom odnosu kod istog poslodavca		4	100
Ukupno:		4	100

Na osnovu gore navedenih programa, zbirna tabela svih programa zapošljavanja osim programa zapošljavanja teže zaposljivih osoba iz 2018.godine koja nije uvrštena jer je još uvijek rano da se sumiraju rezultati nakon par mjeseci trajanja programa kao i programa Samozapošljavanja koji ćemo analizirati posebno zbog svojih specifičnosti se nalazi ispod.

Zbirna tabela svih programa zapošljavanja osim programa Zapošljavanja teže zaposljivih lica i Samozapošljavanja

Osnov posmatranja	Broj korisnika	%
U radnom odnosu kod istog poslodavca	198	55%
U radnom odnosu kod drugog poslodavca	51	14%
Ostvarili pravo na penziju	5	1%
Vratili se se na evidenciju Zavoda	97	27%
Nije ne evidenciji Zavoda	12	3%
Ukupno:	363	100%

Kao što se može vidjeti u tabeli, od 363 nezaposlena lica koja su prošla kroz razne programe zapošljavanja, 198 lica ili 55% je i dalje u radnom odnosu kod istog poslodavca što je odličan rezultat. Pored ovoga, bitno je istaći i pet osoba koje su zahvaljujući našem programu zapošljavanja osoba starije životne dobi, preko 50 godina starosti, stekli pravo na penziju ali i podatak da je 51 osoba uspjela pronaći posao kod drugog poslodavca što smatramo za indirektan rezultat jer su kroz sam program zapošljavanja ova lica stekla neophodno radno iskustvo u trajanju od minimalno 24 mjeseca što u svakom slučaju doprinosi njihovom budućem zaposlenju. 97 osoba ili 27% su se, nakon okončanja programa u trajanju od 234 mjeseca, ponovo prijavili na evidenciju Zavoda dok se 12 osoba ili 3% više nisu zasnivali radni odnos ali se nisu ni javljali na evidenciju Zavoda te su postali radno neaktivna lica.

Dakle, na osnovu do sada analiziranih rezultata, od ukupno 363 osobe koje su prošle programe zapošljavanja koje provodi Zavod za zapošljavanje BDBiH od 2015 .godine ukupno 254 osobe ili 70% su uspjele direktno ili indirektno pozitivno riješiti svoj radni status dok 109 osoba ili 30% to nije uspjelo učiniti. Ovo je definitivno izuzeno dobar rezultat koji pokazuje da programi Zapošljavanja koje provodi Zavod dali konkretne rezultate koji su uticali na smanjenje broja nezaposlenih lica uz istovremeno povećanje broja zaposlenih.

Ono što je bitno napomenuti kod ovih programa jesu ograničavajuće odredbe prema poslodavcima kao korisnicima ovih sredstava a koji se tiču na sprečavanje zloupotrebe sredstava. Ugovorom između Zavoda i Korisnika sredstava – poslodavaca, jasno je definisana odredba koja obezbjeđuje obavezu poslodavaca da broj zaposlenih na neodređeno u mjesecu koji predhodi javnom pozivu (broj se utvrđuje na osnovu dostavljenog ovjerenog MIP-a) uvećan za broj lica čije zapošljavanje sufinansira Zavoda, ne smanjuje na nivou 24 mjeseca koliko i traje ugovorena obaveza. Takođe, sufinansirana lica, poslodavac je obavezan zaposliti na neodređeno vrijeme, kao i izmirivati sve obaveze za sve zaposlene po osnovu plate i o tome dostavi dokaze Zavodu (potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira; izvod/e banke iz kojeg je vidljivo da su uplaćene neto plate i obaveze po osnovu plata za sve zaposlene, mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002). Ovim putem Zavod kontrolira ugovorene obaveze sredstava namjenjenih za zapošljavanje nezaposlenih lica, kao i najvažniju odredbu, da poslodavci ne mogu u ugovorenom period smanjivati ukupan broj zaposlenih na neodređeno, štiteći već postojeće radnike kod

poslodavca, ukidajući mogućnost otpuštanja postojećih zaposlenika a zapošljavanja lica čije se zapošljavanje sufinansira, kao i to da poslodavac sredstva od Zavoda može ostvariti tek kada uredno izmiri obaveze po osnovu plata i doprinosa za sve zaposlene, a ne samo za lica čije zapošljavanje Zavod sufinansira.

8.2. Analiza efekata samozapošljavanja po programima samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH

U nastavku će biti evaluirani efekti samozapošljavanja, po programima samozapošljavanja finansiranim od strane Vlade Brčko distrikta BiH, za Programe kojima je istekao period ugovorne obaveze (2014.godina i 2015.godina) kao i podaci o broju lica i sredstvima za 2016.godinu i 2017.godinu (Presjek praćenja - decembar 2018.godine)

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2014.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Privreda	29	24 mjeseca	410.000,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	%
Ukupno novootvorenih preduzeća		29	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		1	3,44
Korisnik sredstava nakon odjave djelatnosti zaposlen po drugom osnovu		4	13,79
Broj preduzeća koji nisu ispoštovali ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		1	3,44
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		7	24,13
Broj aktivnih preduzeća		16	55,17
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		6	37,50

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2015.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Privreda	74	24 mjeseca	1.041.670,00
Osnov posmatranja		Broj korisnika	Procenat %
Ukupno novootvorenih preduzeća		74	100
Preduzeća koja su prestala sa radom – vlasnici se vratili na evidenciju Zavoda		6	8,10
Broj preduzeća koji nisu ispoštovali ugovornu obavezu – tražen povrat sredstava putem Pravobranilaštva		2	2,70
Preduzeća koja ne uplaćuju redovno obaveze po osnovu doprinosa za slučaj nezaposlenosti		6	8,10
Broj aktivnih preduzeća		60	81,08
Od ukupnog broja aktivnih preduzeća – zaposlili dodatna lica		15	25,00

Iz gore navedenih podataka Samozapošljavanja za 2014. i 2015. godinu, od ukupno 103 podržana preduzeća, i dalje je aktivno 76 što predstavlja 74%. Ovaj procenat uspešnosti je i dalje veoma visok i naša pretpostavka je da će isti sa godinama opasti ispod 50% jer je stopa uspešnosti novoosnovanih preduzeća na svjetskom nivou oko 30%.

Ono što je nama, kao nosiocima ovog projekta izuzetno važno i što smatramo za najvažniji rezultat ovog programa jeste 21 firma koja je otvorena kroz program Samozapošljavanja a uspjele su zaposliti dodatne radnike što predstavljanajvažniji rezultat jer smo sa relativn malim sredstvima i za kratak rok uspjeli da nekoga iz statusa

nezaposlene osobe prevedemo u status poslodavca. Ovo je definitivno najbitniji rezultat Samozapošljavanja na koji trebamo biti ponosni.

Program iz 2016. i 2017.godine još nismo analizirali jer isti još uvijek traju i nisu okončani.

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2016.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Privreda	54	24 mjeseca	484.500,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca do 30.04.2019.godine

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH – 2017.godina

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Privreda	78	24 mjeseca	704.600,00

*Ugovorna obaveza od 24 mjeseca je do 30.04.2020.godine

9. Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Poslovi posredovanja u zapošljavanju, januar - decembar 2018. godine	
Listing – posredovanje po zahtjevu poslodavca	138
Oglasi poslodavaca	244
Slobodna radna mjesta / po oglasima	549 i više

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, posebnih poslova i sl.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju obavljaju se na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem i u neposrednoj saradnji sa poslodavcem i licem koje traži zaposlenje. U ovoj aktivnosti Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

U gornjoj tabeli, vidljivo je da je u 2018. godini, Sektor za posredovanje u zapošljavanju obradio 138 zahtjeva poslodavaca za listingom/posredovanjem za nezaposlena lica sa evidencije Zavoda koja imaju tražene uslove upražnjenih ili novootvorenih radnih mjesta.

U istom periodu poslodavci su objavili 244 oglasa, sa preko 549 raspoloživih radnih mjesta. Svi ovi oglasi oglašeni su na oglasnoj ploči, web stranici i facebook profilu Zavoda.

10. Informativni seminari

U sklopu reformskog paketa koji je rezultat zajedničkog rada Zavoda i Projekta zapošljavanja mladih (YEP), Zavod je aktivirao uslugu informativnog seminara sa fokusom na savjetodavnu funkciju, a u svrhu unapređenja posredničke funkcije Zavoda.

Informativni seminar ima za cilj informirati nezaposlene osobe o svemu što bi im koristilo u procesu aktivnog traženja posla, kao i da potaknu nezaposlene osobe na njihovu obavezu aktivnog traženja posla. Učešćem u seminaru

nezaposlene osobe imaju priliku upoznati se sa radom Zavoda te radom Kluba za traženje posla. Informativni seminari pored informisanja, imaju i animacionu komponentu. Ovi seminari daju priliku nezaposlenim osobama da se upoznaju sa pravima i obavezama nezaposlenih osoba po osnovu nezaposlenosti, kao i da se upoznaju sa aktivnostima koje provodi Zavod.

Na informativnom seminaru nezaposlene osobe informisane su o svojim pravima i obavezama, novim uslugama koje pruža Zavod, te sa trenutnim uslovima na tržištu rada i tehnikama traženja posla. Cilj informativnog seminara jeste, da pruži najbolju moguću uslugu u skladu sa individualnim potrebama nezaposlenih lica, odnosno da nezaposlene osobe iskoriste vlastite potencijale kako bi što lakše pronašli zaposlenje.

11. Individualno savjetovanje

Uvođenje individualnog savjetovanja i njegovo odvajanje od funkcije evidentiranja predstavlja jedan od najbitnijih aspekata reforme Zavoda.

Cilj individualnog savjetovanja jeste individualni pristup nezaposlenoj osobi u smislu pružanja podrške i pomoći u procesu aktivnog traženja zaposlenja, kroz četiri osnovne faze: uvod, prikupljanje informacija, identifikacija potreba i donošenje plana aktivnosti. Individualnim savjetovanjem ostvarujemo individualan (1:1) kontakt sa nezaposlenom osobom, u cilju prikupljanja informacija (formalno obrazovanje, radno iskustvo, vještine i sposobnosti kroz neformalno obrazovanje, socijalne prilike i zdravstvene karakteristike, želje i mogućnosti na tržištu rada i sl.), zatim u cilju identifikacije potreba nezaposlene osobe, što u konačnici dovodi do konsolidacije i plana aktivnosti koji obavezuje nezaposlenu osobu da zaista aktivno traži posao. Individualno savjetovanje namijenjeno je nezaposlenim osobama koje se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda, nakon završenog školovanja ili po prestanku radnog odnosa, kao i za sve nezaposlene osobe koje samoinicijativno izraze želju pri redovnoj prijavi ili za koje savjetodavci odluče da bi im individualno savjetovanje pomoglo u procesu aktivnog traženja zaposlenja.

Godina	Broj održanih Info seminara	Broj lica koja su prisustvovala Info seminarima	Individualno savjetovanje IPZ
2018.	61	1.611	209

12. Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla

Klub za traženje posla predstavlja model grupnog savjetovanja kojom se nezaposlenim licima pomaže da steknu ili unaprijede vještine traženja posla, definisanja ciljeva zapošljavanja ili samozapošljavanja. Osnovni moto rada Kluba za traženje posla jeste da posla ima za one koji ga žele. Klub predstavlja formalnu grupu osoba koje traže zaposlenje. Njegova svrha jeste da nezaposlenim osobama, članovima Kluba, pruži kontinuiranu pomoć u traženju posla, odnosno da im pomogne da pronađu najbolji mogući posao u najkraćem mogućem vremenu. U Klubu se naglašava individualizam gdje voditelji Kluba rade sa članovima kao dio podrške kako bi isti stekli vještine i motivaciju koja je potrebna da sami sebe što bolje predstavljaju na tržištu rada. Korisnici Kluba su kratkoročno i dugoročno nezaposlene osobe koje se nalaze na evidenciji Zavoda, starosne dobi do 30 godina, s tim, da su sve nezaposlene osobe koje žele da postanu članom Kluba, dobrodošle u Klub. Savjetodavac-trener (voditelj) odabere grupu do 10 osoba („članova Kluba”), koja pohađa Klub za traženje posla 3 sata dnevno, 4 dana sedmično tokom 3 sedmice.

Klub za traženje posla vodi voditelj Kluba, obučeni savjetodavac za podršku u traženju posla, koji obučava članove Kluba nizu vještina traženja posla, postavlja im zadatke i ciljeve prijave na konkurse (objavljene i neobjavljene) i podstiče ih da postignu svoje ciljeve.

Klub za traženje posla sadrži tri glavne faze, kako slijedi:

- faza 1 (prva i druga sedmica): Obuka za sticanje vještina traženja posla;

- faza 2 (druga i treća sedmica): Prijave na radna mjesta koristeći vještine traženja posla;
- faza 3 (do 6 mjeseci nakon završene obuke u Klubu): Praćenje rezultata traženja posla članova.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je, sa aktivnostima Kluba za traženje posla započeo tokom 2016.-e godine i usluge istog je prošlo 25 lica kroz 3 grupe, a ostvaren je i solidan rezultat zapošljavanja članova Kluba, odnosno, 5 lica je pronašlo zaposlenje. Tokom 2018.-e godine zbog procesa renoviranja zgrade „Merkur“ obustavljen je rad Kluba, da bi isti ponovo bio aktiviran od oktobra 2018.-e godine.

Nove prostorije omogućile su adekvatnije uslove za grupno informisanje i rad sa nezaposlenim licima, a krajnji cilj je njihova brža integracija na tržište rada, što su i rezultati rada pokazali. U periodu od novembra do decembra 2018.-e godine, kroz 2 grupe prošlo je 13 lica, od toga, 4 lica je pronašlo zaposlenje.

13. Mobilni biro

Uzimajući u obzir socio-ekonomsku situaciju i geografsku sliku Distrikta, odlučili smo krenuti sa inovativnom praksom u cilju unaprjeđenja kvaliteta naših usluga i pružanja pomoći u aktivnom traženju posla svim nezaposlenim osobama, sa fokusom na nezaposlene osobe u ruralnim i teže dostupnim područjima Distrikta.

U skladu sa Sporazumom o suradnji i pružanju podrške između Odjeljenja za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko distrikta BiH i Zavoda, uspostavljen je institucionalni mehanizam za koordinaciju i implementaciju aktivnosti Mobilnog biroa (u daljem tekstu MB Brčko distrikta BiH) čiji je nosilac Zavod .

Za nezaposlene osobe MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Nove prijave na evidenciju Zavoda (registracija novih lica)
- Redovne prijave u evidenciju Zavoda
- Odjave iz evidencije Zavoda na lični zahtjev
- Izdavanje potvrda i uvjerenja
- Informisanje o raspoloživim radnim mjestima, aktivnim mjerama i sl.

Za poslodavce MB Brčko distrikta BiH pruža sljedeće usluge:

- Uspostavljanje i održavanje kontakata sa poslodavcima
- Posredovanje u zapošljavanju
- Izdavanje potvrda i uvjerenja

Mobilni biro je zvanično počeo sa radom u oktobru 2017. godine, a usluge su se pružale u pet mapiranih mjesnih zajednica (Gornji Rahić, Brezovo Polje, Krepšić, Bijela i Trnjaci). U 2018. godini, zbog tehničkih poteškoća u realizacije internet konekcije i slabije posjećenosti lokacije Brezovo Polje i Trnjaci su isključene iz terenskog obilaska do sticanja boljih tehničkih uslova.

Usluge Mobilnog biroa provodili su mobilni timovi u sastavu 1 savjetodavac i 1 evidentičar, a od prije par mjeseci ove usluge pružaju samo evidentičari. Terenske usluge Mobilni biro provodi dva puta sedmično (utorak i četvrtak) po, unaprijed isplaniranom, mjesečnom rasporedu plana rada Mobilnog biroa. Mobilni timovi sa sobom nose tehničku opremu (laptop, štampač, papir, oglase, plakate itd.), te koriste službeno vozilo Zavoda prilikom odlaska na teren.

Iz dnevnih izvještaja timova o radu tekstu Mobilnog biroa isti su prepoznali da korisnici usluga pozitivno reaguju na ovaj način pružanja usluga.

Mobilni brio - lokacija	Ukupan broj posjeta nezaposlenih lica po lokacijama
Bijela	82
Gornji Rahić	139
Krepšić	72
Brezovo Polje	46
Trnjaci	36
Ukupan broj javljanja:	375

14. Profesionalno informisanje i savjetovanje

Zavod, u sklopu programskih zadataka omogućava profesionalno informisanje i savjetovanje o izboru zanimanja učenika srednjih i osnovnih škola.

Profesionalno informisanje je postupak pomoću kojeg se pojedinci usmjeravaju na područja rada koja najbolje odgovaraju njihovim psihofizičkim sposobnostima, osobinama ličnosti i profesionalnim interesima. Osnovni cilj profesionalnog informisanja Zavoda je pružanje usluga potrebnih informacija kod odabira upisa u srednju školu ili fakultet i to prema potrebama tržišta rada, kao i o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta je u saradnji sa Omladinskim centrom „Vermont“ pokrenuo projekt „Program karijernog usmjeravanja i savjetovanja“ koji omogućava učenicima pomoć u odabiru nastavka školovanja, a samim time budućeg zanimanja i profesije.

Cilj projekta je težnja da se što više uskladi sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, te mladima omogući uvid u mogućnosti njihovog daljeg obrazovanja i osnivanja karijera. Aktivnosti projekta doprinose i promovisanju srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja u Bosni i Hercegovini ali i u regionu, kao i poslodavaca i privrednika na području Brčko distrikta. Kako bi se projekat približio mladima, kojima je i namijenjen, aktivnosti su osmišljene prvenstveno na zabavan ali i na edukativan način.

U periodu od 01.04.2018. godine do 31.05.2018. godine, Zavod je, u saradnji sa omladinskim centrom „Vermont“ realizovao prezentacije o profesionalnom informisanju učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola. Učenicima je predstavljena trenutna situacija u Distriktu sa posebnim naglaskom na nezaposlenost, te su sugerisane suficitarna i deficitarna zanimanja što ima preventivni značaj, odnosno, predstavlja pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja. Prezentacija je održana u 20 škola, a istoj je prisustvovalo ukupno 785 učenika.

Nakon uspješno održanih prezentacija učenici završnih razreda osnovne škole, u pratnji roditelja, dolazili su na individualne konsultacije o deficitarnim i suficitarnim zanimanjima, te tražili pomoć pri adekvatnom izboru zanimanja u skladu sa individualnim potrebama učenika.

U sklopu projekta krajem maja 2018.godine održan je Sajam obrazovanja i zapošljavanja na kojem su institucije i ustanove srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja, poslodavci, privrednici i Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH bili izlagači. Sajmu je prisustvovalo oko 1150 učenika osnovnih i srednjih škola.

15. Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije

15.1. R Slovenija

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju. Agencija za rad i zapošljavanje BiH dostavlja Zavodu spisak izdatih radnih dozvola, odnosno, lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz R Slovenije.

Za period od 01.01.2018.godine do 30.11.2018. godine po osnovu stečene radne dozvole, 134 lica brisano je sa evidencije Zavoda. U skladu sa Sporazumom o zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u R Sloveniji i Protokolu o provođenju ovog sporazuma, od strane Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01.2018. godine do 31.12.2018. godine, dostavljeno nam je 81 oglas za 399 radnih mjesta .

Tokom 2018. godine vezano za realizaciju Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u R Sloveniji, najviše su traženi radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećim zanimanjima:

r/b	Tražena zanimanja	Broj izvršioca
1	Varioc	99
2	Zidar	34
3	Tesar	32
4	Srednja stručna sprema	29
5	Elektroinstalater	27
6	Vozač teretnih vozila	25
7	Kuhar	25
8	Cjevar	25
9	Nk radnik	22
10	Konobar	17
11	Operater na cn stroju	13
12	Mesar	7
13	Pekar	6
14	Izolater	5
15	Monter	5
16	Ključar-ključavničar	5
17	Komisionar	4
18	Vozač motornih vozila	3
19	Mašinski mehaničar	3
20	Fasader	3
21	Keramičar	3
22	Livar kalupar	3
23	Vodoinstalater	2
24	Mizar	1
25	Analitičar orođar	1
Ukupno:		399

15.2. SR Njemačka

Na osnovu dogovora o zapošljavanju radnika medicinske struke iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja, po proceduri poznatog poslodavca za 2018. godinu, dostavljena su nam 2 zaključena ugovor o radu, odnosno saglasnosti za zaposlenje (radne dozvole) i boravišne dozvole po osnovu rada za dva lica sa evidencije Zavoda.

16. Saradnja sa Projektom zapošljavanja mladih (YEP)

Projekat zapošljavanja mladih u Bosni i Hercegovini (YEP) podržava Ambasada Švicarske u BiH, a realizira ga njemačka konsultantska firma GOPA. Projekat se implementira u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, sa ciljem zajedničke realizacije procesa reformi službi zapošljavanja.

U 2018. godini nastavili smo sa implementacijom Reformskog paketa koji se u potpunosti odražava kroz rad Sektora za posredovanje u zapošljavanju i to kroz implementaciju savremenih metoda u radu, unapređenja savjetodavne funkcije i funkcije posredovanja u zapošljavanju, uspostavljanje novog pristupa u radu sa korisnicima usluga. Projekat YEP je pružio podršku Zavodu kroz jačanje kompetencija zaposlenih te se isti prošli kroz Program uvodne obuke – nivo 1, koji podrazumijeva osposobljavanje zaposlenika javnih službi za zapošljavanje (evidentičara i savjetodavaca za rad prema novom modelu rada sa ciljem sticanja općih i posebnih znanja i napredne obuke sa ciljem sticanja vještina za rad sa nezaposlenima osobama i poslodavcima.

U sklopu Projekta, u službama za zapošljavanje, uspostavljena je aktivna mjera zapošljavanja Kluba za traženje posla i Mobilnog biroa.

Takođe u 2018. godini, u okviru saradnje Projekta zapošljavanja mladih (YEP) i Agencije za rad i zapošljavanje BiH, a u cilju ostvarivanja bolje koordinacije reforme javnih službi za zapošljavanje realizovani su i Forumi službi zapošljavanja koji predstavlja platformu za razmjenu iskustava i praksi, ali i platformu za razmatranje najvažnijih tema koje se odnose na taj sektor te razmjenu iskustava i dobrih praksi iz regionalnih službi za zapošljavanje.

Razvijen je i usvojen Kompetencijski okvir za ključne poslovne procese koji je nakon provedene analize potreba za obukama u gore navedenim službama osnova za izradu Planova obuka službi za zapošljavanje, pri čemu Projekat YEP pruža podršku u realizaciji prioritetnih obuka u kontekstu provedbe novih metoda rada.

II - ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavod je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod je u izvještajnom periodu izdao 47, produžio 93 i poništio 5 izdatih radnih dozvola, što znači da je u 2018. godini na snazi 135 radnih dozvola.

Poređenja radi, u 2017. godini ukupno su izdate 142 radne dozvole, od čega je izdato 73, produženo 84 i poništeno 15, što ukazuje da se stanje nije promijenilo u odnosu na prethodnu godinu.

Pregled izdatih radnih dozvola po zemljama porijekla vidljiv je iz niže navedene tabele.

Tabela 18: Radne dozvole prema zemlji porijekla

R/B	Država porijekla	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Kina	14	34	2	46
2.	Srbija	16	13	0	29
3.	Turska	2	17	2	17
4.	Albanija	4	5	1	8
5.	Hrvatska	0	5	0	5
6.	Italija	2	2	0	4
7.	Slovenija	3	0	0	3
8.	Mađarska	1	2	0	3
9.	Austrija	0	3	0	3
10.	Španija	1	2	0	3
11.	BJR Makedonija	1	1	0	2
12.	Slovačka	0	2	0	2
13.	Grčka	0	2	0	2
14.	Egipat	0	1	0	1
15.	Švajcarska	0	1	0	1
16.	Pakistan	0	1	0	1
17.	Maroko	1	0	0	1
18.	Libijska Arapska Džamahirija	1	0	0	1
19.	Crna Gora	0	1	0	1
20.	Kanada	0	1	0	1
21.	Ujedinjeno Kraljevstvo	1	0	0	1
Ukupno:		47	93	5	135

U narednom tabelarnom pregledu prikazan je broj izdatih, produženih i poništenih radnih dozvola, prema djelatnostima u kojima su strani državljani zasnovali radni odnos. Najveći broj izdatih radnih dozvola odnosi se na sektor trgovine.

Tabela 19: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

R/B	Djelatnost	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Trgovina	22	63	2	83
2.	Građevinarstvo	8	13	2	19
3.	Prerađivačka industrija	2	11	1	12
4.	Obrazovanje	4	3	0	7
5.	Umjetnost, zabava i rekreacija	6	0	0	6
6.	Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite	0	2	0	2
7.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	2	0	0	2
8.	Prijevoz, skladištenje i veze	1	1	0	2
9.	Informacije i komunikacije	1	0	0	1
10.	Ostale uslužne djelatnosti	1	0	0	1
Ukupno:		47	93	5	135

U tabelarnom pregledu koji slijedi vidljivo je da je u Brčko distriktu BiH znatno više zaposlenih muškaraca stranaca nego žena .

Tabela 20: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti

R/B	Polna pripadnost	Ukupne radne dozvole
1.	Muškarci	119
2.	Žene	21
Ukupno:		140

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, muškarcima je izdato 119, a ženama 21 radna dozvola.

III - GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU BUDŽETA ZA 2018. GODINU

1. Prihodi i primici

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2017. god.	Poslovna 2018. god.		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	3.135.244	2.900.000	3.135.244	110,79
721100	Prihodi od finansijskih jp i nematerijalne imovine iz ranijeg perioda	137		137	0,46
721200	Ostali prihodi od imovine	62.682	34.959	62.682	688,81
722100	Administrativne takse	27.990	23.000	27.990	164,10
722700	Refundacija bolovanja iz ranijih godina	1.629	-	1.629	-
732100	Tekuće potpore od ostalih nivoa vlasti	1.108.043	2.056.447	1.108.043	50,62
Ukupno prihodi i primici:		4.335.725	5.014.406	4.335.725	

Kod izvršenja budžeta, kad su u pitanju prihodi i primici, ostvarenje prihoda po osnovu stope doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti veći su za 10,79 indeksnih poena u odnosu na planirane. Prihodi po osnovu administrativne takse veći su od planiranih za 64,10 indeksnih poena. Prihod po osnovu granta, manji su od planiranih za 49,38 indeksna poena.

2. Rashodi finansiranja

Ekonom. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2017. god.	Poslovna 2018. god.	
			Plan	Izvršenje
	UKUPNI RASHODI, IZDACI I FINANSIRANJE (I+II+III)	3.801.186	5.075.116	3.801.186
610000	I – TEKUĆI IZDACI	3.734.134	4.935.116	3.734.134
611100	Bruto plate i naknade	585.235	674.096	601.269
611200	Naknade troškova zaposlenih	29.933	34.120	30.036
611000	Ukupno plate i naknade	615.168.	708.216	631.304
612100	Doprinos na teret poslodavca	15.489	19.500	16.089
612000	Ukupno doprin. na teret poslodav.	15.489	19.500	16.089
613100	Putni troškovi	10.105	11.300	7.218
613200	Izdaci za energiju	7.659	16.000	15.618
613300	Izdaci za komunalne usluge	14.294	17.120	14.978
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	7.290	14.000	12.719
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	6.592	9.250	5.836
613700	Izdaci za tekuće održavanje	7.210	26.500	14.523
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i i usluga platnog prometa	4.289	7.370	6.036
613900 Ugovorene i druge posebne usluge	Troškovi usluge javnog informisanja i odnosa sa javnošću	-	7.000	5.803
	Troškovi reprezentacije	4.804	7.000	6.699
	Troškovi reklamnog materijala i poklona	487	1.500	1.482
	Troškovi stručnog usavršavanja	4.893	5.200	2.623
	Ostali troškovi za informisanje-stručna literatura		2.000	1.914

	Kurs njemačkog jezika I i II nivo	-	7.000	5.031
	Kurs engleskog jezika I i II nivo	-	7.000	4.095
	Kurs informatike I i II nivo	-	7.000	4.600
	Kurs iz osnova grafičkog i WEB dizajna	-	7.000	4.600
	Usluge po ugovorima o djelu		8.000	4.265
	Usluge zdravstvene zaštite	-	2.000	2.000
	Troškovi pomoći radniku zbog smrti člana uže porodice	5.011	3.400	-
	Troškovi ugovorenih usluga	19.485	34.000	30.538
	Troškovi naknade članovima Upravnog odbora, Nadzornog odbora i komisijama za utvrđivanje ispravnosti i korektnosti u rangiranju poslodavaca kod Javnih poziva u Zavodu	104.001	106.700	102.556
	Ostale nespomenute usluge	22.592	17.000	10.470
613000	Ukupno nabavka i ugovorene usluge	218.712	323.740	263.606
	Program Zavoda -Zapošljavanje lica iz kategorije teže zapošljivih	847.956	715.443	709.000
	Program Zavoda - Zapošljavanje Roma-sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	24.000	154.047	32.000
	Refundacija troškova ljekarskog uvjerenja za invalidsku penziju	900	2.000	1.300
	Bruto novčane naknade	834.558	920.460	821.906
	Dokup staža	80.331	185.000	121.938
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2016. god.	452.000	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2017. god.	-	704.000	704.600
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2018. god.		577.800	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u poljoprivredi u 2018. god.		500.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Aktivna politika zapošljavanja u 2015.god.	539.702	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Zapošljavanje mladih sa vss bez radnog iskustava u 2015. god.	92.341	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Njemački jezik	4.900	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski Jezik za početnike	-	5.000	5.000
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski poslovni Jezik	-	5.000	5.000
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Vođenje poslovnih knjiga	4.400	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Informatika	-	4.999	4.999
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Preduzetništvo	3.680	-	-

	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- osnove grafičkog i web dizajna	-	5.001	5.001
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje	-	100.000	100.000
614000	Ukupno tekući grantovi	2.884.768	3.879.350	2.510.745
821100	Nabavka građevina	-	-	-
821311	Namještaj	6.999	7.000	6.999
821312	Oprema	12.485	50.000	12.485
821313	Softverska aplikacija	3.510	7.000	3.510
821314	Oprema-klima uređaj		3.000	3.000
821315	Mrežna oprema		1.200	1.127
821321	Motorna vozila	40.000	-	-
821600	Rekonstrukcija i invest. održavanje	4.058	15.400	57.044
820000	II – KAPITALNI IZDACI	67.052	83.600	115.731

Ukupno ostvareni rashodi finansiranja, su u granicama planiranih, a to su rashodi vezani za funkcionisanje Zavoda, rashodi koji su finansirani iz tekućih grantova, iz kojih su finansirani programi aktivnih mjera zapošljavanja, kao i prava po osnovu pasivnih mjera, te rashodi po osnovu kapitalnih izdataka.

Rashodi po osnovu funkcionisanja Zavoda obuhvataju rashode po osnovu:

- plata i naknada, za zaposlene radnike Zavoda u skladu sa Pravilnikom o platama i naknadama zaposlenih,
- nabavke koje se odnose na materijalne troškove primjerene prirodi poslovanja Zavoda

Rashodi po osnovu tekućih grantova obuhvataju podsticaje poslodavcima za zapošljavanje:

- lica iz kategorije nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih,
- lica iz reda Roma,
- lica koja se samozapošljavaju,
- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje.

Rashodi po osnovu pasivnih mjera obuhvataju:

- Novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti,
- Dokup staža,
- Refundaciju troškova ljekarskih pregleda.

Ulaganja u stalna sredstva Zavoda u fiskalnoj 2018. godini, obuhvataju usluge održavanja opreme. Planirano ulaganje u stalnu imovinu izvršeno je u većem dijelu, dok ulaganje u poslovni prostor kao prioritet nije izvršeno u cjelosti stim u vezi izvršeno je rezervisanje za kapitalne investicije.

Dio stvorenih obaveza po osnovu kojih će sredstva biti plasirana u narednom periodu – narednoj/im fiskalnoj/im godini/ama, a prema dinamici dospjeća po osnovu zaključenih ugovora ili donjetih rješenja, su rezervisani i vremenski razgraničeni rashodi, i isti će biti ukalkulisani u obračunskom periodu kad nastane finansijska transakcija. U ovu vrstu rashoda spadaju i rashodi po osnovu: prava na novčanu naknadu, stvaranja uslova za odlazak u penziju.

IV – REFORMA ZAVODA

Uz jednoglasnu odluku Upravnog odbora Zavoda krenuo je proces reforme Zavoda. U skladu sa ovom odlukom Upravnog odbora, 08.12.2015. godine potpisan je Memorandum o razumjevanju sa njemačkom konsultantskom firmom GOPA koja sredstvima Vlade Švajcarske kroz Projekt YEP vrši reformske procese u zavodima i službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj i Federaciji BiH. Prvi korak reforme predstavljala je izrada situacione analize u Zavodu koja je osnovni dokument u kojem se daju smjernice i prijedlozi za dalje korake u pravcu ojačavanja rada Zavoda. Na osnovu provedene situacione analize, a uzimajući u obzir principe reformskog paketa, predložena su sljedeća rješenja i nadogradnje pojedinih sklopova sistema sektora za posredovanje pri zapošljavanju Zavoda:

- Izrada organizacijskih sredstava za održavanje i unapređivanje Zavoda:
 - Izrada novog Pravilnika o sistemizaciji rada i opisa poslova te unutrašnjeg Uputstva za sprovođenje funkcije posredovanja i savjetovanja na tržištu rada, te rad sa nezaposlenim licima,
 - Izrada novog Pravilnika o sprovođenju aktivnih mjera zapošljavanja,
 - Standardizacija analitike i praćenja trendova na tržištu rada, osobito strukture nezaposlenih i ključnih poslodavaca te trendova na tržištu rada,
 - Uvođenje info seminara za sva novoprijavljena lica
 - Uvođenje individualnog savjetovanja nezaposlenih lica
 - Uvođenje Kluba za traženje posla kao forme grupnog savjetovanja nezaposlenih lica
 - Uvođenje Mobilnog biroa,
 - Obučavanje osoblja za rad po novoj metodologiji rada,
 - Metodologija rada s poslodavcima,
 - Metodologija mjerenja učinaka,
 - Uvođenje metodologije stvaranja lokalnih partnerstava za zapošljavanje,
 - Standardizacija procesa rada aktivacije različitih ciljnih grupa nezaposlenih: mladih, dugoročno nezaposlenih, žena, lica iz ruralnih područja, osoba sa invaliditetom, Roma.
- Nadogradnja informacijsko-komunikacijskog sistema Zavoda:
 - Prijenos trenutnog informacionog sistema iz susjednih službi,
 - Unapređenje Web portala;
 - Izrada informacionih materijala, infozone i infopaketa.
- Investiranje u poslovnu infrastrukturu Zavoda:
 - Investicija u adaptaciju i opremanje novih prostorija.
- Modernizacija Programa za podsticanje zapošljavanja i drugih mjera AMZ:
 - Stvaranje saradnje između Zavoda sa komplementarnim akterima, ali i unutar regije te jačanje kapaciteta za iniciranje zajedničkih projekata koji će imati veći i održljiviji uticaj,
 - Dizajniranje i primjena aktivnih mjera samozapošljavanja, osobito u vezi sa samozapošljavanjem i podrškom projektima razvoja socijalnog poduzetništva.
- Uvođenje, planiranje, izvještavanje i mjerenje ishoda utjecaja:
 - Monitoring rezultata rada Zavoda i evaluacija usluga prema klijentima (nezaposleni, poslodavci).

Zavod, ulaskom u reformski proces kroz YEP Projekt unaprijedit će rad u većini segmenata svog djelovanja. U suštini, ulaskom u saradnju sa Projektom YEP, Zavod želi svojim korisnicima usluga, svojim klijentima, na što lakši i jednostavniji način omogućiti da ostvare svoja traženja. Novi model rada podrazumijeva odvajanje administrativnih usluga preko uspostavljanja šalter sale do savjetodavnih usluga karakterističnih za individualni ili grupni rad na jačanju vještina i bržoj integraciji nezaposlenih lica na tržište rada. Da bi realizacija bila uspješna Zavod se početkom 2016. godine priključio kantonalnim službama za zapošljavanje u reformi, te je od tada pripremljen novi prijedlog sistematizacije radnih mjesta, a u konsultaciji sa Projektom YEP, Uputstvo za rad Sektora za posredovanje Zavoda, otvoren je Klub za traženje posla u Brčko distriktu BiH, realizovana i implementirana aktivnost Mobilnog biroa, te je nabavljena nova aplikacija za evidenciju i posredovanje (ProMan aplikacija na IBM platformi), koja je omogućila punu

primjenu novih metoda rada, prije svega savjetovanja, izradu Individualnih planova zapošljavanja, njihovo praćenje, pretraživanje kandidata te kvalitetnije posredovanje od kojih će benefite imati, kako nezaposlena lica, tako i poslodavci Brčko distrikta BiH.

I u 2018.godini nastavili smo sa implementacijom Reformskog paketa koji se u potpunosti odražava kroz rad Sektora za posredovanje u zapošljavanju I to kroz implementaciju savremenih metoda u radu unapređenja savjetodavne funkcije i funkcije posredovanja u zapošljavanju, uspostavljanje novog pristupa u radu sa korisnicima usluga. Projekat YEP je pružio I podršku Zavodu kroz jačanje kompetencija zaposlenih te se isti prošli kroz Program uvodne obuke – nivo 1, koji podrazumijeva osposobljavanje zaposlenika javnih službi za zapošljavanje (evidentičara i savjetodavaca za rad prema novom modelu rada sa ciljem sticanja općih i posebnih znanja I napredne obuke sa ciljem sticanja vještina za rad sa nezaposlenima osobama i poslodavcima, obuhvaćeno (educirano i certificirano).

V – PRESELJENJE U NOVI OBJEKAT ZAVODA

Vlada Brčko distrikta BiH i Zavod su 2016.godine zajedno pokrenuli proces renoviranja bivše zgrade “Mercur” za potrebe preseljenja Zavoda za zapošljavanje BDBiH. Renoviranje je okončano u maju 2018.godine. te se u avgustu 2018. godine izvršilo trajno preseljenje u novi prostor. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je od preseljenja započeo sa radom po novim procedurama, uvodeći na taj način šaltersko poslovanje i savjetodavne usluge za svoje korisnike. Nove prostorije, osim što pružaju adekvatne uslove za rad podižu i reputaciju Zavoda. Tome su prethodili višemjesečne pripreme na radnim procedurama, izrada Uputstva za rad sa korisnicima usluga, priprema metodoloških alata i obuka radnika i u konačnici građevinski radovi i opremanje savremenom opremom kako bi na najbolji mogući način isporučili kvalitetnu uslugu. U narednom periodu je planirano uređenje dodatnih prostorija Zavoda u cilju otvaranja Službe za savjetovanje po finskom modelu rada, završetak arhive, uređenje podrumskih prostorija, uređenje parking I ugradnja rampe za invalidna lica.

VI - SUMARNI REZULTATI RADA ZAVODA

U 2018. godini je primjetan pozitivan trend smanjenja broja nezaposlenih a povećanja broja zaposlenih lica.

Trend smanjenja broja nezaposlenih lica na aktivnoj evidenciji je svakako pozitivan ali je mnogo bitniji ukoliko imamo u vidu da je istovremeno došlo do rasta broja zaposlenih za 395 lice što je mnogo značajniji pokazatelj od pada broja nezaposlenih za 1.667 lica.

Stavka za pregled		Ukupno na 31.12.2018. god.
Broj nezaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		9.354
Broj zaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		17.544
Smanjenje broja nezaposlenih lica u 2018. god. u odnosu na 2017. god.		- 1.667
Povećanje broja zaposlenih lica u 2018. god. u odnosu na 2017. god.		+ 395
Broj zaposlenih lica po osnovu Javnog poziva za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih 2018. god.		131
Broj zaposlenih lica po osnovu Javnog poziva za zapošljavanje lica iz reda romske populacije		5
Broj lica za koja je finansirana obuka za sticanje novih znanja i vještina		169
Broj novootvorenih preduzeća po osnovu Programa samozapošljavanja 2014. – 2018.		288
Broj objavljenih oglasa za posao		565
Broj izdatih radnih dozvola		140
Broj izdatih uvjerenja za nezaposlene za potrebe drugih institucija		15.546
Broj javljanja nezaposlenih lica na evidenciju		51.344
Stavka za pregled	Broj korisnika	Ukupno sa 31.12.2018. god.
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu aktivne politike zapošljavanja	467	1.647.741,00 KM
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu obuke nezaposlenih lica	169	38.326,00 KM
Iznos isplaćenih novčanih naknada	604	821.906,00 KM
Iznos isplaćenih sredstava za dokup staža	78	121.938,00 KM
Iznos isplaćenih sredstava za zdravstvene preglede	13	1.300,00 KM
Ukupno utrošeno sredstava na nezaposlena lica u 2018. god.	1.331	2.631.211,00 KM

Putem brojnih programa aktivne politike zapošljavanja koje je Zavod proveo u 2018. godine sopstvenim sredstvima zaposleno 131 lica što je u skladu sa planiranim veličinama. Upoređujući podatke o ukupnom povećanju broja zaposlenih lica u 2018. godini od 395 lica sa brojem lica koja su se nalazila u radnom odnosu zahvaljujući aktivnoj politici zapošljavanja, možemo zaključiti da je do rasta broja zaposlenih došlo zahvaljujući i rezultatima zapošljavanja kroz aktivnu politiku zapošljavanja koju provodi Zavod.

U 2018. godini Zavod je realizovao program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje za 2017.godinu, putem kojeg su otvorena 78 nova privredna subjekta, što će čini ukupno 235 novih privrednih subjekata koji su otvoreni od početka realizacije ovog programa, a upravo smo realizovali Program za 2018. godinu gdje podržano još 53 lica koja pokreću poslovnu djelatnost što ukupno čini 288 privrednih subjekata. Ova preduzeća bi trebala biti okosnica budućeg razvoja privrede Brčko distrikta BiH i osnova za nova zapošljavanja.

Zavod je organizovao obuku za 169 nezaposlenih lica u cilju pripreme nezaposlenih lica za tržište rada odnosno njihovo dodatno osposobljavanje u sledećim oblastima: engleski i njemački jezik, kao i kurs informatike i grafičkog web dizajna. Obuke su vršile renomirane ovlaštene institucije, a polaznici koji su završili kurseve su dobili sertifikate i znanje koje će moći da koristi prilikom aplikacija za nove poslove.

Kako bi ovi rezultati bili ostvareni, u 2018. godini je samo kroz sve programe aktivne politike zapošljavanja Zavod je poslodavcima i nezaposlenim licima isplatio ukupno 1.647.407,00 KM, za podršku zapošljavanju 467 lica, kao i 38.326,00 za finasiranje obuka 156 lica.

Zavod je istovremeno provodio i pasivne mjere koje nas obavezuju zakonom. U 2018. godini novčanu naknadu u slučaju nezaposlenosti je koristilo 604 lica po ovom osnovu je isplaćeno ukupno 821.906,00 KM. Pored ovoga, u 2018. godini je za 78 lica uplaćen ukupan iznos od 121.938,00 KM u cilju dokupa staža osiguranja, a od ovog broja njih 26 je steklo uslove za odlazak u starosnu penziju, tako da su po tom osnovu ova lica brisana sa aktivne evidencije Zavoda. Za trinaest nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda, koji su postali potpuno nesposobni za rad uplaćen je iznos od 1.300,00 KM na ime refundacije troškova ljekarske obrade.

Po osnovu pasivnih mjera, Zavod je u 2018. godini nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda direktno uplatio ukupno 945.144 KM.

Ukupan iznos novčanih sredstava koje je Zavod u 2018. godini uplatio privredi, građanima i institucijama u cilju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica je iznosio 2.631.211 KM što je svakako iznos koji je, pored ostalih mjera koje provodi Zavod u redovnom radu i kroz proces reforme, u velikoj mjeri doveo do smanjenja broja nezaposlenih i povećanja broja zaposlenih lica. Ovaj iznos sredstava je u najvećoj mjeri obezbjeđen zahvaljujući grantovima Vlade Brčko distrikta BiH koji su kroz saradnju sa Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH plasirani kroz više programa subvencionisanja zapošljavanja raznih grupa nezaposlenih lica ali i kroz program Samozapošljavanja.

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, Zavod je u toku 2018. godine izdao 47 radne dozvola za strance, produžio 93 postojeće i poništio 5 radnih dozvola tako da je u Brčkom na 31.12.2018. godine ukupno radilo 135 stranaca sa regularnim radnim dozvolama.

Pored gore navedenih aktivnosti koje daju direktne rezultate po pitanju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica jedan od najbitnijih poslova koje obavlja Zavod, jeste vođenje evidencije o nezaposlenim licima. Kako bi povećali broj aktivnosti sa nezaposlenim licima, od septembra mjeseca izmjenom Pravilnika o vođenju evidencija, aktivnom traženju zaposlenja, prijavi i javljanju lica na evidenciju Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, uvodeći savjetodavne aktivnosti, smanjili smo rok javljanja nezaposlenih lica koja aktivno traže zaposlenje, te su ista dužna da se javljaju svaka dva mjeseca na evidenciju Zavoda. Ova promjena je svakako povećala obim poslova zaposlenicima Zavoda koji rade na poslovima evidencije, ali je takođe dobar alat za češću i bolju komunikaciju sa nezaposlenim licima, jer na ovaj način češće su im dostupne informacije sa tržišta rada i aktuelni oglasi. Lica sa polupasive evidencije i dalje se javljaju svako šest mjeseci, a lica koja primaju novčanu naknadu javljaju svaki mjesec.

Zahvaljujući redovnom i urednom vođenju evidencije o nezaposlenim licima veliki broj naših sugrađana ima pravo da koristi veći broj pogodnosti od kojih su najčešći besplatna zdravstvena zaštita, dječiji doplatak, boračka prava, konkursi, zaposlenja, regulisanje poreskih obaveza, prava na podsticaj u poljoprivredi, radne dozvole i sl. Kako bi koristili ove pogodnosti nezaposlenim licima je neophodno uvjerenje o nezaposlenosti koju izdaje Zavod. Za ove potrebe, u toku 2018. godine uposlenici Zavoda su nezaposlenim licima izdali ukupno 15.546 uvjerenja

Zavod ima u planu nabavku programa za praćenje efekata aktivnih politika zapošljavanja koji će ubuduće pratiti rezultate svih programa aktivnih politika zapošljavanja koje provodi Zavod u cilju mjerenja efekata i njihovog daljeg usavršavanja i prilagođavanja. Pored ovog, planirana je i nabavka programa za praćenje učinaka uposlenika Zavoda kako bi menadžment u svakom trenutku imao potpun uvid u rad svakog uposlenika. Nabavka ove aplikacije je već dogovorena da se izvrši putem donacije od strane YEP projekta sredstvima Švajcarske Vlade.

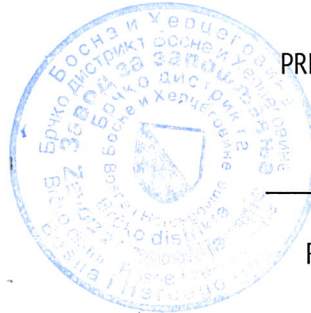
WEB i Facebook stranica Zavoda ima 12.377 pratioca. Na WEB i Facebook stranici Zavoda je u 2018. godine objavljeno 384 oglasa za posao. Uvođenjem web stranice, elektronski mediji nam postaju glavno mjesto oglašavanja i poslovanja. U periodu od 01.01.2018. do 31.12.2018. godine, samo na Facebook stranici Zavoda, imali smo ukupno 1.668.821 pregleda oglasa za posao, ne računajući WEB stranicu.

VII - ZAVRŠNA RAZMATRANJA

- Prihodi Zavoda su u granicama planiranih, te obezbjeđuju solidnu osnovu za implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti,
- Iz pregleda prihoda i rashoda vidi se da je Zavod, Program rada za tekuću fiskalnu godinu i izvršavajući odluke Upravnog odbora, raspolagao sredstvima u okviru:
 - planiranih pozicija utvrđenih finansijskim planom za 2018. godinu, te da nije bilo neovlaštenog trošenja sredstava;
 - svaki poslovni događaj koji predstavlja izvršenje programske aktivnosti Zavoda ima pravni osnov u zakonu ili podzakonskom aktu;
 - svaki poslovni događaj proveden je po predviđenoj proceduri, kako bi se obezbijedila transparentnost;
- Normativni akti Zavoda su testirani kroz primjenu, i permanentno dograđivani, a sve u funkciji unapređenja rada Zavoda i boljeg obezbjeđenja plasmana sredstava kojima raspolaže Zavod,
- Monitoring i evaluacija aktivnih mjera zapošljavanja, s tim u vezi iniciranje dogradnje pravnog okvira s ciljem podizanja kvaliteta u pružanju usluga licima koja traže zaposlenje i poslodavcima,
- Sistem knjigovodstvenih evidencija, pored glavne knjige u analitičkim evidencijama se sve više prilagođava potrebama praćenja programskih aktivnosti i obaveza po osnovu istih.
- Revizorsko mišljenje o finansijskim izvještajima za 2018.godinu – pozitivno
- Revizorsko mišljenje o usklađenosti za 2018.godinu – pozitivno
- Uspješno provedena prva faza reforme Zavoda u skladu sa principima rada Službi za zapošljavanje u Švajcarskoj – kanton Cug kroz Reformski paket koji provodi njemačka konsultantska firma GOPA.

Broj: 04-491/19

Datum: 17. 05. 2019.



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Rasim Smajlović, dipl. pravnik