



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH  
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ  
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH



# Мјесечни билтен

## Септембар / Рујан, 2016

Издавач: Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ  
Марка Марулића бр. 1  
76100, Брчко дистрикт БиХ  
Телефон : 049/217-411  
Фах : 049/217-412  
e-mail : info@zzzbrcko.org  
web : www.zzzbrcko.org

Редактивни одбор: Директор Владо Јевтић  
Шеф сектора посредовања при запошљавању Адмир Галијатовић

Припрема и обрада за штампанье: Савјетодавац Огњенка Спасојевић  
Стручни сурадник за информатику, планирање и анализу Никифор Ђаковић  
Савјетодавац Асја Чаушевић

## Садржај

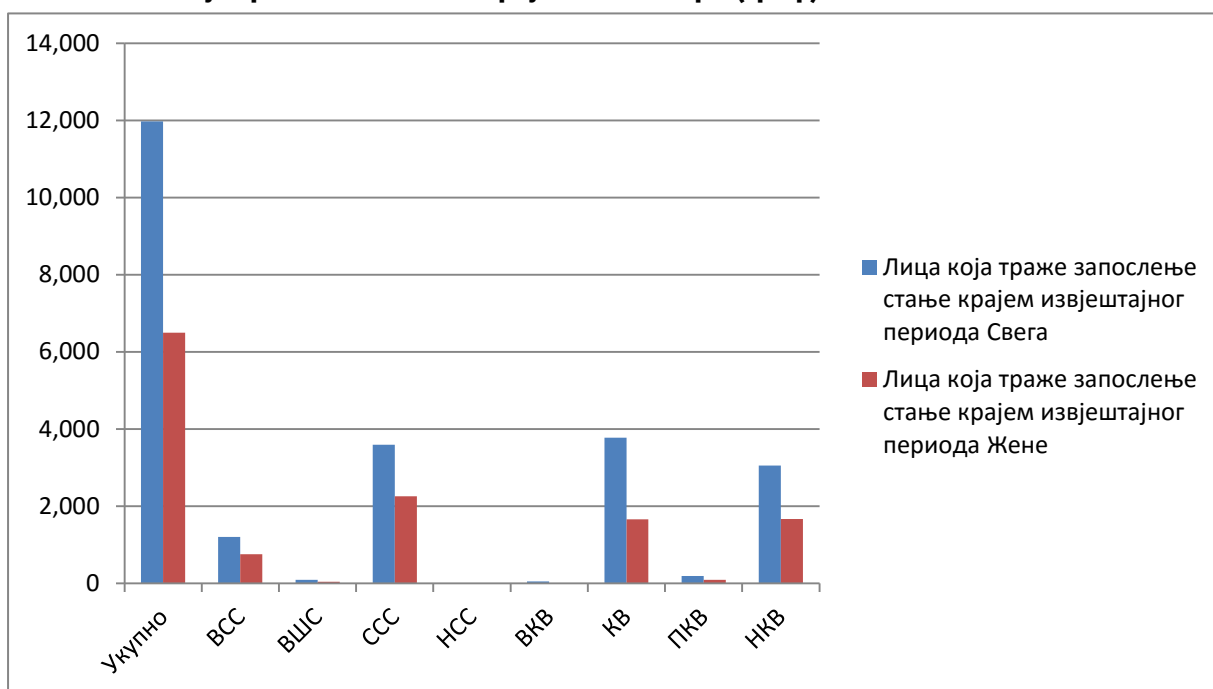
|  |    |
|--|----|
| Статистички преглед стања евиденција.....  | 2  |
| Број лица која траже запослење - септембар .....   | 2  |
| Стање лица која траже запослење крајем септембра (граф).....                                     | 3  |
| Број корисника здравствене заштите (преко Завода за запошљавање) крајем септембра (граф).....    | 3  |
| Преглед лица која траже запослење по старосној структури – септембар .....                       | 4  |
| Стање по старосној структури (граф).....   | 4  |
| Тренд незапослености и запошљавања лица са евиденције Завода кроз 2016. год.....                 | 5  |
| Бр. незапослених лица крајем извјештајног периода (граф).....                                    | 5  |
| Бр. брисаних лица са евиденције због запослења (граф) .....                                      | 5  |
| Програми и мјере активне политике запошљавања .....  | 6  |
| Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. год.....              | 6  |
| Провођење програма и мјера активне политике запошљавања покренутих у 2016. год.....              | 6  |
| Спровођење новог организационог модела Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.....            | 8  |
| Посјета наших запосленика служби за запошљавање кантона Сарајево.....                            | 10 |
| Обука наших запосленика .....  | 11 |
| Пријаве отворене у Клубу за тражење посла .....  | 12 |
| Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица.....                                  | 13 |
| Новчане накнаде.....   | 13 |
| Докуп стажа .....  | 14 |
| Радне дозволе.....   | 15 |
| Радне дозволе према земљи подријетла .....   | 15 |
| Радне дозволе према дјелатности запослења .....  | 15 |
| Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој TRIPLE WIN ..... | 16 |
| Work & Travel Програм.....   | 18 |
| Корисни линкови .....  | 19 |

# Статистички преглед стања евиденција

## Број лица која траже запослење - септембар

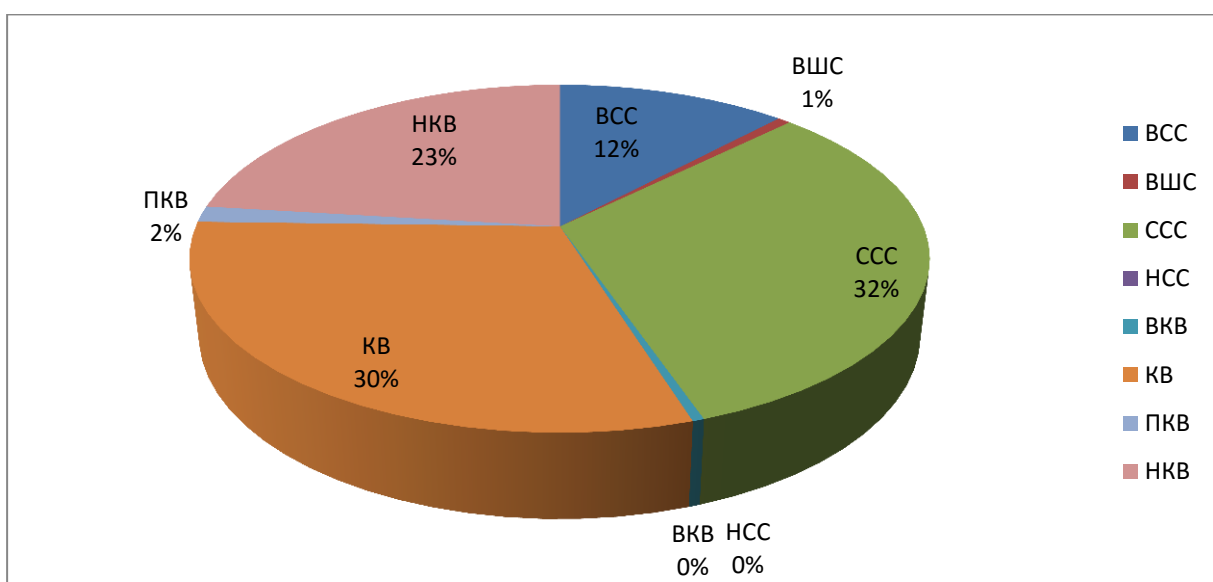
| Р/Б  | Апликација - обилежја  |       | Степен стручног образовања |       |     |       |     |     |       |     |       |
|------|--|-------|----------------------------|-------|-----|-------|-----|-----|-------|-----|-------|
|      |  |       | Укупно                     | ВСС   | ВШС | ССС   | НСС | ВКВ | КВ    | ПКВ | НКВ   |
| 1.   | Лица која траже запослење стање до почетка извјештајног периода                        | Свега | 11,989                     | 1,171 | 93  | 3,580 | 0   | 54  | 3,793 | 197 | 3,101 |
|      |  | Жене  | 6,503                      | 743   | 44  | 2,249 | 0   | 8   | 1,670 | 93  | 1,696 |
| 2.   | Новопријављења лица која траже посао у току извјештајног периода                       | Свега | 363                        | 79    | 2   | 141   | 0   | 0   | 100   | 2   | 39    |
|      |  | Жене  | 161                        | 43    | 0   | 77    | 0   | 0   | 25    | 1   | 15    |
| 3.   | Број лица брисаних из евиденције у току извјештајног периода                           | Свега | 381                        | 49    | 1   | 127   | 0   | 1   | 115   | 3   | 85    |
|      |  | Жене  | 166                        | 26    | 0   | 64    | 0   | 1   | 35    | 0   | 40    |
| 3.1. | Од укупно брисаних у извјешт.периоду запослено с евиденције                            | Свега | 334                        | 42    | 1   | 107   | 0   | 1   | 110   | 1   | 72    |
|      |  | Жене  | 147                        | 23    | 0   | 53    | 0   | 1   | 35    | 0   | 35    |
| 4.   | Лица која траже запослење стање крајем извјештајног периода                            | Свега | 11,971                     | 1,201 | 94  | 3,594 | 0   | 53  | 3,778 | 196 | 3,055 |
|      |  | Жене  | 6,498                      | 760   | 44  | 2,262 | 0   | 7   | 1,660 | 94  | 1,671 |
| 4.1. | Од укупног броја из ставке 4 лица која први пут траже запослење                        | Свега | 4,731                      | 431   | 13  | 1,477 | 0   | 10  | 1,502 | 40  | 1,258 |
|      |  | Жене  | 2,907                      | 261   | 7   | 952   | 0   | 0   | 690   | 30  | 967   |
| 5.   | Укупан број лица којима је престао радни однос у току извјештајног периода             | Свега | 23                         | 3     | 0   | 13    | 0   | 0   | 4     | 0   | 3     |
|      |  | Жене  | 13                         | 2     | 0   | 8     | 0   | 0   | 2     | 0   | 1     |
| 6.1. | Број корисника новчане накнаде у редовном и продуженом времену кориштења               | Свега | 93                         | 14    | 0   | 37    | 0   | 0   | 22    | 1   | 19    |
|      |  | Жене  | 47                         | 9     | 0   | 17    | 0   | 0   | 11    | 0   | 10    |
| 6.2. | Број корисника новчане накнаде за које је извршена исплата у току извјештајног периода | Свега | 0                          | 0     | 0   | 0     | 0   | 0   | 0     | 0   | 0     |
|      |  | Жене  | 0                          | 0     | 0   | 0     | 0   | 0   | 0     | 0   | 0     |
| 7.   | Број корисника здравствене заштите (преко Завода за запошљавање)                       | Свега | 8,563                      | 1,026 | 58  | 2,744 | 0   | 37  | 2,595 | 127 | 1,976 |
|      |  | Жене  | 4,192                      | 641   | 26  | 1,620 | 0   | 2   | 952   | 55  | 896   |
| 7.1. | Број корисника здравствене заштите (корисник ЗО из НН)                                 | Свега | 19                         | 4     | 0   | 14    | 0   | 0   | 0     | 0   | 1     |
|      |  | Жене  | 6                          | 2     | 0   | 4     | 0   | 0   | 0     | 0   | 0     |
| 7.2. | Број корисника здравствене заштите (други основ)                                       | Свега | 8,544                      | 1,022 | 58  | 2,730 | 0   | 37  | 2,595 | 127 | 1,975 |
|      |  | Жене  | 4,186                      | 639   | 26  | 1,616 | 0   | 2   | 952   | 55  | 896   |

### Стање лица која траже запослење крајем септембра (граф)



**Остваривање права на здравствену заштиту по основу незапослености** је активност коју Завод обавља, кад је у питању остваривање права по основу незапослености у складу са законом. Ова активност, по природи посла, у наредном периоду би морала бити измјештена у Фонд здравственог осигурања по узору на рјешења, по основу овог права, у земљама у окружењу и земљама ЕУ-е.

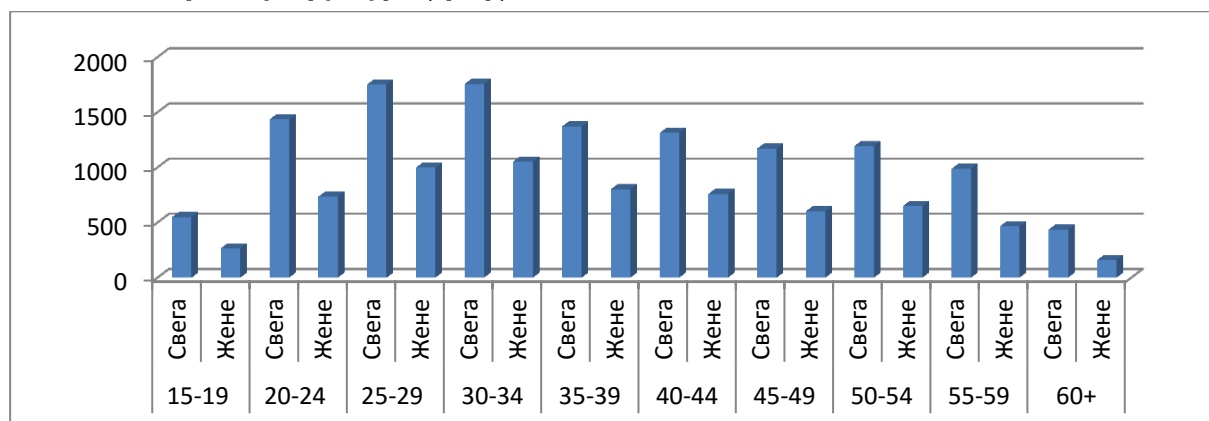
### Број корисника здравствене заштите (преко Завода за запошљавање) крајем септембра (граф)



## Преглед лица која траже запослење по старосној структури – септембар

| Године старости |       | Укупно | Степен стручног образовања |     |       |     |     |       |     |       |
|-----------------|-------|--------|----------------------------|-----|-------|-----|-----|-------|-----|-------|
|                 |       |        | ВСС                        | ВШС | ССС   | НСС | ВКВ | КВ    | ПКВ | НКВ   |
| 15-19 год.      | Свега | 550    | 0                          | 0   | 233   | 0   | 0   | 223   | 0   | 94    |
|                 | Жене  | 267    | 0                          | 0   | 137   | 0   | 0   | 87    | 0   | 43    |
| 20-24 год.      | Свега | 1,436  | 119                        | 0   | 683   | 0   | 0   | 439   | 4   | 191   |
|                 | Жене  | 735    | 67                         | 0   | 397   | 0   | 0   | 161   | 3   | 107   |
| 25-29 год.      | Свега | 1,753  | 515                        | 7   | 633   | 0   | 1   | 389   | 5   | 203   |
|                 | Жене  | 998    | 330                        | 5   | 369   | 0   | 0   | 169   | 2   | 123   |
| 30-34 год.      | Свега | 1,757  | 338                        | 12  | 511   | 0   | 3   | 582   | 11  | 300   |
|                 | Жене  | 1,054  | 229                        | 7   | 339   | 0   | 0   | 308   | 7   | 164   |
| 35-39 год.      | Свега | 1,372  | 99                         | 15  | 347   | 0   | 0   | 431   | 18  | 462   |
|                 | Жене  | 803    | 70                         | 8   | 216   | 0   | 0   | 220   | 9   | 280   |
| 40-44 год.      | Свега | 1,313  | 48                         | 5   | 294   | 0   | 1   | 355   | 38  | 572   |
|                 | Жене  | 760    | 27                         | 2   | 207   | 0   | 1   | 178   | 16  | 329   |
| 45-49 год.      | Свега | 1,171  | 18                         | 5   | 226   | 0   | 1   | 445   | 32  | 444   |
|                 | Жене  | 603    | 10                         | 1   | 154   | 0   | 0   | 201   | 16  | 221   |
| 50-54 год.      | Свега | 1,195  | 24                         | 8   | 356   | 0   | 9   | 419   | 32  | 347   |
|                 | Жене  | 651    | 14                         | 4   | 249   | 0   | 3   | 178   | 11  | 192   |
| 55-59 год.      | Свега | 988    | 23                         | 22  | 252   | 0   | 19  | 345   | 29  | 298   |
|                 | Жене  | 467    | 9                          | 11  | 165   | 0   | 1   | 104   | 20  | 157   |
| 60 и више год.  | Свега | 436    | 17                         | 20  | 59    | 0   | 19  | 150   | 27  | 144   |
|                 | Жене  | 160    | 4                          | 6   | 29    | 0   | 2   | 54    | 10  | 55    |
| УКУПНО          | Свега | 11,971 | 1,201                      | 94  | 3,594 | 0   | 53  | 3,778 | 196 | 3,055 |
|                 | Жене  | 6,498  | 760                        | 44  | 2,262 | 0   | 7   | 1,660 | 94  | 1,671 |

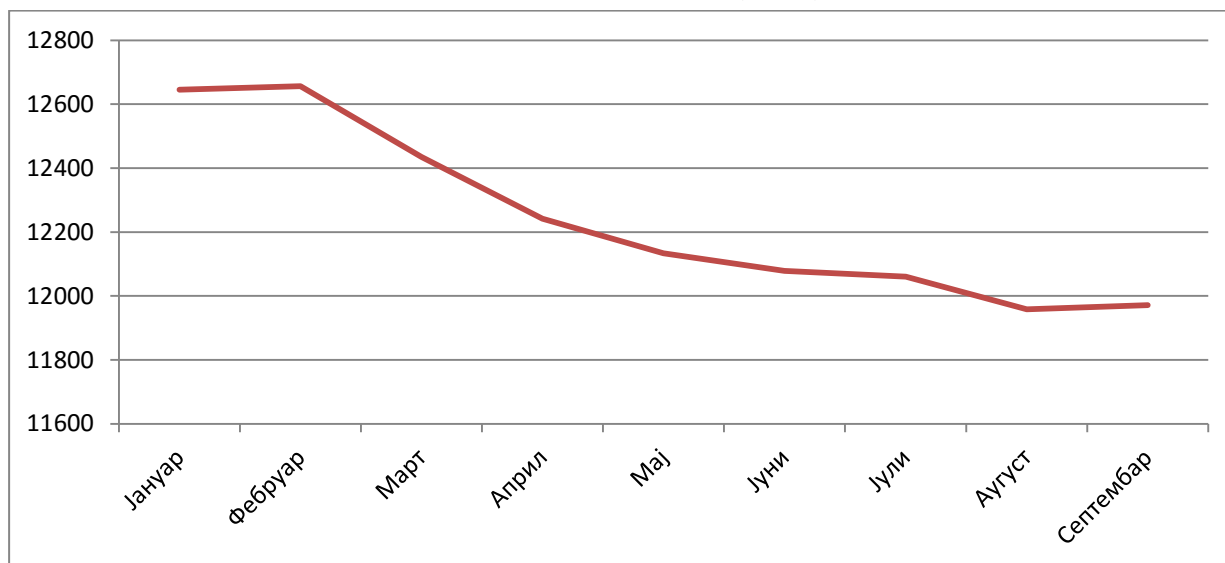
### Стање по старосној структури (граф)



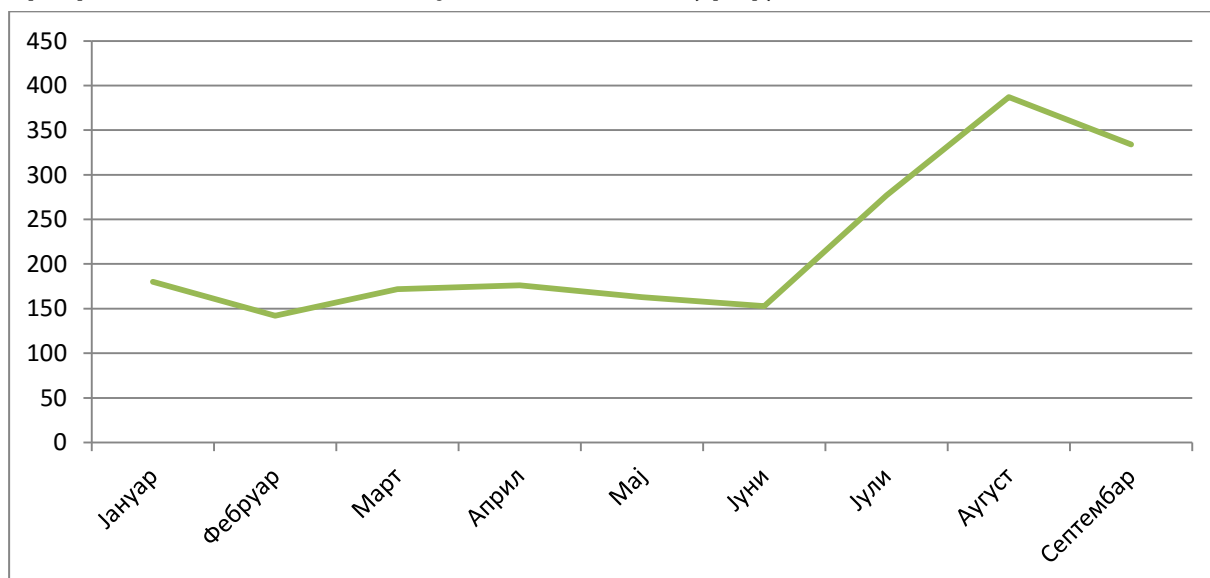
## Тренд незапослености и запошљавања лица са евиденције Завода кроз 2016. год

| Мјесец  | I     | II    | III   | IV    | V     | VI    | VII   | VIII  | IX    |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Бр. незапослених лица крајем извјештајног периода | 12645 | 12656 | 12435 | 12242 | 12134 | 12079 | 12060 | 11958 | 11971 |
| Бр. брисаних лица са евиденције због запошљања    | 180   | 142   | 172   | 176   | 163   | 153   | 277   | 387   | 334   |

### Бр. незапослених лица крајем извјештајног периода (граф)



### Бр. брисаних лица са евиденције због запошљања (граф)



## Програми и мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за ново запошљавање. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо кроз приоритетне листе послодаваца који прихвате такве услове из ЈП-а.

### Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. год.

Полазећи од садашњег стања незапослености, кретања на тржишту рада, као и укупних карактеристика тржишта рада, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је и у 2016. години ставио акценат на мјере и активности које ће доприносити подизању активности на тржишту рада, као и мјере које ће стимулирати запошљавање и бити у функцији повећања укупне запослености.

| Назив програма и мјере запошљавања   | Број послодаваца на програму у септембру | Број лица на програму у септембру | Исплаћени износи у септембру | Исплаћени износи у периоду јануар - септембар |
|--|--|-----------------------------------|------------------------------|---|
| Програм запошљавања лица старије животне доби са активне евиденције Завода | 18                                       | 20                                | 7.790,00                     | 68.504,78                                     |
| Програм запошљавања лица свих циљних група са активне евиденције Завода    | 60                                       | 75                                | 35.540,48                    | 305.590,48                                    |
| Програм запошљавање лица из реда Рома                                      | 2  | 2                                 | 1.082,00                     | 9.072,00                                      |
| Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ                  | 74                                       | 74                                | 3.498,75                     | 99.0758,88                                    |
| Програм запошљавање високообразованих младих лица која немају радног стажа | 24                                       | 28                                | 9.878,86                     | 83.726,25                                     |
| Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ                 | 82                                       | 142                               | 51.533,21                    | 319.629,61                                    |
| <b>Укупно</b>  | <b>260</b>                               | <b>341</b>                        | <b>109.551,00</b>            | <b>1.777.579,00</b>                           |

### Провођење програма и мјера активне политике запошљавања покренутих у 2016. год.

У 2016. години планиран је наставак ранијих и провођење нових програма активне политике запошљавања који се односе на запошљавање или samozapošljavanje незапослених лица са евиденције Завода.

Од 01.01.2016.године активан је Јавни позив за запошљавање/самозапошљавање лица из реда Ромске популације [Кликни овдје](#)



Директор Завода за запошљавање, Јавног позива и Одлуке Управног одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта, усваја листу послодаваца по ЈП јуни/децембар 2016. године за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење. Листу можете пронаћи и скинути кликом на линк [Латиница](#) | [Ћирилица](#)

02.08.2016.године, Завод је објавио Јавни позив послодавцима за запошљавање лица свих циљаних група са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта за 2016. годину.

Након обраде и оцјене Пријава послодаваца, Завод је објавио Листу послодаваца који су подржани по овом Јавном позиву.

Подржана лица са ССС/ВКВ/КВ/НК : [Латиница](#) [Ћирилица](#)

Подржана лица са ВСС : [Латиница](#) [Ћирилица](#)

Током септембра, Комисија за обраду и оцјену програма активних мјера за подстицај запошљавања, обрадила је 157 захтјева по Јавном позиву запошљавање лица свих циљних група са активне евиденције Завода за запошљавање. Послодавци су својим захтјевима исказали потребу за 207 лица. Комисија је након обраде и оцјене Пријава, исте доставила директору Завода које су усвојене од стране истог и објављене 29.09.2016.године.

У мјесецу октобру 2016. године, очекује се наставак активности Завода и Владе Брчко дистрикта БиХ, и расписивање Јавног позива за запошљавање лица старије животне доби као и Јавног позива за самозапошљавање.

**На фецебоок страници „ Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ “** у период од 01.09.2016.године до 30.09.2016. године било је, **укупно, 105.552 прегледа.** За период од 01.09.2016. године до 30.09.2016. године **објављено је 56 огласа** ( укључујући и 33 огласа који су објављени на нашој огласној плочи и 23 огласа на огласној плочи на којој се истичу огласи за упражњена радна мјеста из ужег или ширег окружење а нису озваничени од стране Завода него су пронађени на порталима ) **за 228 слободних радних мјеста.**

#### **Организовање стручног оспособљавања, обуке и припреме за запошљавање – септембар 2016. године**

У току мјесеца септембра 2016.године, имали смо редовну мјесечну групу незапослених лица у Клубу за тражење посла. На основу пријава, лица су контактирана и у заказаном термину за рад групе, редовно је присуствовало девет лица (На основу Упустава за рад у Клубу, тај број за Брчко је 8-10 лица по групи). Заједно са водитељем Клуба, радили смо осам радних дана, пролазећи кроз договорене модуле за рад, који подразумјевају сто успјешнију едукацију чланова у упознавању и усавршавању вјештина, личних компетенција као и пословне комуникације истих, за што квалитетнију припрему њих као активних учесника на тржишту рада.

## Спровођење новог организационог модела Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

У Брчком, на сједници Управног одбора усвојено Упутство за рад Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ/Сектора за посредовање, а на којем је претходних мјесеци радила Радна група у чијем су саставу запосленици Завода те запосленици ГОПА/Пројекта запошљавања младих. Упутство представља процедуру за организацију и спровођење нових метода рада са корисницима услуга.



Нови организацијски модел, који одражава нови модел рада, с клијентима успоставља “предузетан Завод за запошљавање Брчко дистрикт БиХ” који је фокусиран на крајње резултате својих активности и своје кориснике. Корисници услуга Завода (послодавци и незапослене особе) се први пут дефинирају као “клијенти”, којима треба дати могућност да уз савјетодавну стручну помоћ креирају услугу која им је неопходна како би на крају остварили циљ – запослење. За повећање запошљивости и запошљавања незапослених потребно је унаприједити сарадњу с послодавцима и побољшати приступ незапослених у активним мјерама запошљавања. Нови организацијски модел подразумијева кадровско јачање Завода и одређивање минималних кадровских стандарда (тј. с колико особа треба радити један савјетодавац).

Акцент цијеле реформе је на постизању бољих учинака и унапређењу квалитета услуга. Предложени нови модел организације рада с клијентима заснован је на стварном стању на тржишту рада, броју клијената, њиховим очекивањима и понашању, али и законодавном оквиру и праксама развијених јавних служби за запошљавање у Европској унији. Како би се све ове важне карактеристике усвојиле, систем је развијен на четири основна принципа:

1. постављање мјерљивих циљева Завода, у складу с институционалним мандатом,
2. реинжињеринг процеса како би се циљеви могли остварити,
3. креирање конкурентских увјета с циљем подизања ефикасности,
4. праћење ефикасности и квалитета услуга кроз анализу расположивих података и ставова клијената.

У протеклом периоду Пројекат запошљавања младих је за Завод за запошљавање у Брчком направио значајан искорак увођењем новог информационог система – апликације за евиденцију незапослених и рад са послодавцима, а која ће подржати све нове методе рада са клијентима, као што је нпр. израда и праћење Индивидуалног плана запошљавања. Запосленици Завода су успјешно прошли Уводну обуку овог мјесеца и стекли основне компетенције за провођење новог модела рада, али ће уз помоћ стручњака из Пројекта кроз супервизијске радионице добити прилику да разговарају о изазовима и методама рада са незапосленима.

Из угла Пројекта запошљавања младих овим је завршено формално признање свих нових метода рада у службама са којима УЕП ради, те је постављен темељ да се ради на имплементацији на терену.

## Посјета наших запосленика служби за запошљавање кантона Сарајево



Јавна установа Служба за запошљавање Кантона Сарајево, прецизније Биро Центар, била је домаћин колегама из Завода за запошљавање Брчко дистрикта, а све у циљу да се на лицу мјеста информишу о новом моделу рада ЈУСЗЗКС и постигнутим резултатима након што се у протекле четири провела реформа уз подршку Владе Швајцарске путем Пројекта запошљавања младих.

Тако су у ЈУСЗЗКС развијени нови пословни процеси, дефиниране квалитетније услуге и извршен распоред особља с циљем одвајања процеса евиденције и савјетовања како би се више времена посветило савјетовању незапослених особа и комуникацији с послодавцима, а од недавно је у функцији и Центар за послодавце који је потпуна новина у раду бх служби, а цијела динамика имплементације реформског процеса ће бити и презентована колегама Завода током ове

посјете.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта се почетком ове године активно укључио у реформу те ће се у наредне четири године и у овој служби радити на имплементацији “Реформског пакета” који је



пилотиран у ЈУСЗЗКС, а о чврстом оприједјељењу Завода да направи реформске кораке, говори и ова посјета, али прије свега чињеница да је у току финализација Упутства за рад ЗЗЗБД, кровног документа којим ће се уредити рад запосленика те прецизирати све активности које Завод проводи у раду са незапосленима и послодавцима, а наредне седмице ће бити одржана и Уводна обука за запосленике Завода како би се они оспособили да буду у могућности да одговоре свим захтјевима новог модела рада.

Ово је друга посјета запосленика Завода за запошљавање Брчко дистрикта ЈУСЗЗКС, прва је одржана током фебрурара ове година, али динамика имплементације “Реформског пакета” очигледно ће изискивати чешће овакве посјете што указује да су институције у БиХ итекако спремне да уче једне од других те да је



колегијална процјена управо најбољи начин да се потпомогне реформски процес.

### **Обука наших запосленика**

На другом дану уводне обуке за запосленике Завода за запошљавање Брчко дистрикта, Сектора за посредовање, будућим савјетодавцима и запосленицима Бироа Грачаница Службе за запошљавање ТК активно учешће показали су и шеф Сектора за посредовање ЗЗЗБД Адмир Галијатовић и Адмир Хрустановић, координатор свих општинских бироа СЗЗТК, који су уједно и чланови Радних група за имплементацију Реформског пакета. Пројекат запошљавања младих стратешки приступа у увођењу новог модела рада фокусирајући се на менаџмент као и запосленике на тзв. “првој линији” а како би се осигурала одрживост уведених промјена и крајњи учинци на систем рада.

Теме обуке обухватају сљедеће:

- Вјештине и технике интервјуисања
- Комуникација у савјетодавном процесу
- Интервју – кључни алат у савјетодавном процесу
- Савјетовање и израда Индивидуалних планова запошљавања

Подсјећања ради, Уводна обука је базирана на усвојеним Упутствима за рад те као такви представљају званичне документе, а обука је практичног типа како би запосленици заиста стекли вјештине које су им потребне како би већ наредне седмице почели примјењивати нове методе рада.





## Пријаве отворене у Клубу за тражење посла

Клуб за тражење посла је мјесто гдје незапослена особа може добити континуирану помоћ у вези са тражењем посла од стручних особа са крајњим циљем да добије запослење. Кроз вишеседмичну обуку чланови клуба ће стећи релевантна знања и вјештине за тражење посла, која ће

додатно утицати на њихово самопоуздање и мотивацију.

Сва лица, која се на активној евиденцији незапослених могу постати чланом клуба за тражење посла. Уколико постоји више заинтересираних него што клуб тренутно може примити, формира се листа чекања. У клубу за тражење посла можете добити шансу за посао! Можете стећи знања о томе како написати биографију ([ЦВ](#)), попутно писмо, како се представити послодавцу и успјешно обавити интервју, на који начин пратити и пријављивати се на огласе за посао, како се понашати први дан на послу и како исти задржати.

Чланови клуба ће имати обуку из области тражења посла (писање биографије и попутног писма, технике тражење посла, кориштење извора информисања, технике телефонирања, интервју код послодавца, рад са апликацијама и пријавним обрасцима, како се понашати на радном мјесту)

Пријавити се можете лично, у просторијама Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, или меилом на [info@zzzbrcko.org](mailto:info@zzzbrcko.org) послати пријаву која је у прилогу.

Пријава за Клуб за тражење посла у Брчком - [Латиница](#) | [Ћирилица](#)



Клубови за тражење посла су отворени у склопу Пројекта УЕП - Пројекта запошљавања младих у БиХ, који финансира Швајцарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ), а имплементира њемачка консултантска фирма ГОПА.

## Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица

Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица, спадају у групу пасивних мјера које Заводи за запошљавање проводе и планирају у својим активностима.

Пасивне мјере су права која пружају незапосленим лицима материјалну накнаду након престанка радног односа, право на докуп стажа лицима којима недостаје до три године стажа као услов за старосну пензију, и право на рефундацију трошкова процјене способности за рад.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Планом и програмом рада Завода, сваке године планира и обезбјеђује средства за ове намјене.

Сама намјена пасивних мјера је да се незапосленим лицима покуша олакшати период по престанку радног односа, или с друге стране, на што лакши начин омогућути трајно ријешење статуса лица као што је пензија, лицима која могу да остваре то право.

### Новчане накнаде

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које проистиче из истог, у мјесецу септембру поднешено је 40 захтјева за увтрђивање права на новчану накнаду, који су ријешени као што слиједи у табели:

| Ред. бр.   | НОВЧАНЕ НАКНАДЕ              | УКУПНО               |
|--|------------------------------|----------------------|
| 1.   | Позитивна рјешења            | 27                   |
| 2.   | Негативна рјешења            | 4                    |
| 3.   | Престанак права              | 5                    |
| 4.   | Поништавање рјешења          | 0                    |
| 5.   | Уступање захтјева            | 3                    |
| 6.   | Одбацивање захтјева          | 1                    |
| 7.   | Обнова поступка              | 0                    |
| 8.   | Жалбе на првостепена рјешења | 0                    |
| <b>С в е г а :</b>   |                              | <b>40</b>            |
| <b>Исплаћене обвезе за новчане накнаде у мјесецу септембру:</b>          |                              | <b>57.560,73 КМ</b>  |
| <b>Исплаћене обвезе за новчане накнаде у периоду јануар - септембар:</b> |                              | <b>542.226,91 КМ</b> |

## Докуп стажа

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које проистиче из истог, у мјесецу септембру поднешено је 13 захтјева за уврђивање права на докуп стажа, који су ријешени као што слиједи у табели:

| Ред. бр.  | ДОКУП СТАЖА                      | УКУПНО              |
|---|----------------------------------|---------------------|
| 1.  | Позитивна рјешења                | 5                   |
| 2.  | Негативна рјешења                | 2                   |
| 3.  | Поднешено захтјева               | 3                   |
| 3.  | Престанак права-старосна пензија | 3                   |
| <b>С в е г а :</b>  |                                  | <b>13</b>           |
| <b>Исплаћене обвезе за докуп стажа у мјесецу септембар :</b>          |                                  | <b>4.463,50 КМ</b>  |
| <b>Исплаћене обвезе за докуп стажа у периоду јануар – септембар :</b> |                                  | <b>43.094,15 КМ</b> |



## Радне дозволе

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ ( „Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10 ), Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је у извјештајном периоду :

### Радне дозволе према земљи подријетла

| Ред. бр.       | Држава поријекла | Број радних дозвола |           |           |                 |          | УКУПНО    |
|----------------|------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|-----------|
|                |                  | Издате              | Продужене | Поништене | Одбачен захтјев | Жалбе    |           |
| 1.             | Кина             | 0                   | 2         | 0         | 0               | 0        | 2         |
| 2.             | Србија           | 1                   | 2         | 0         | 0               | 0        | 3         |
| 3.             | Турска           | 3                   | 0         | 0         | 0               | 0        | 3         |
| 4.             | Бугарска         | 1                   | 0         | 0         | 0               | 0        | 1         |
| 5.             | Словачка         | 0                   | 1         | 0         | 0               | 0        | 1         |
| 6.             | Шпанија          | 1                   | 0         | 0         | 0               | 0        | 1         |
| 7.             | Хрватска         | 0                   | 1         | 0         | 0               | 0        | 1         |
| 8.             | Румунија         | 0                   | 0         | 3         | 0               | 0        | 3         |
| 9.             | Македонија       | 0                   | 0         | 1         | 0               | 0        | 1         |
| <b>Свега :</b> |                  | <b>6</b>            | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b>        | <b>0</b> | <b>16</b> |

### Радне дозволе према дјелатности запослења

| Ред. бр.       | Дјелатност     | Број радних дозвола |           |           |                 |          | УКУПНО    |
|----------------|----------------|---------------------|-----------|-----------|-----------------|----------|-----------|
|                |                | Издате              | Продужене | Поништене | Одбачен захтјев | Жалбе    |           |
| 1.             | Трговина       | 5                   | 6         | 4         | 0               | 0        | 15        |
| 2.             | Грађевинарство | 1                   | 0         | 0         | 0               | 0        | 1         |
| <b>Свега :</b> |                | <b>6</b>            | <b>6</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b>        | <b>0</b> | <b>16</b> |

# Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој TRIPLE WIN

Мјесто рада: СР Њемачка

Назив посла: Радници за здравствену његу

Опис посла: рад на мјесту асистента за здравствену његу до признавања ип леме у СР Њемачкој, а послије признавања дипломе, рад на пословима квалификованог здравственог радника



## Услови за кандидате

### Образовање:

- Степен образовања: минимум средња медицинска школа (ИВ степен);
- Образовни профил: медицинска сестра – техничар опћег или педијатријског смјера

### Посебна знања и вештине:

- Познавање њемачког језикана елементарном нивоу - минимум А2 ниво, према Европском референтном оквиру за језике;
- Предност ће имати кандидати са знањем њемачког језика на Б1 нивоу, према Европском референтном оквиру за језике;
- Положен стручни испит за рад у струци

### Радно искуство:

- Предност ће имати кандидати са радним искуством у струци.

## Услови рада и боравка:

### Врста радног односа:

- На одређено вријеме на позицији асистента за здравствену његу, до нострификације дипломе за здравственог радника;
- Након нострификације дипломе, радни однос се може засновати и на еодређено вријеме на позицији здравственог радника, а запослени има огућност да након одређеног периода према Закону о боравку странаца у СР Њемачкој поднесе захтјев за добијање сталне боравишне дозволе.

### Нострификација дипломе:

- У складу са позитивним прописима СР Њемачке нострификација дипломе за здравственог радника је обавезна најкасније у року од 12 мјесеци.

### Зарада :

- Стартна плата износи 1.900€(брuto)/ до признавања дипломе за здравственог радника;

### Смјештај и исхрана:

- Послодавац обезбјеђује смјештај и исхрану, а запослени у цјелости или дијелом партиципира у трошковима.

### Трошкови пријезова:

- Трошкове пријезова ради запошљавања на релацији Босна и Херцеговина – СР Њемачка сноси послодавац

### Потребна документација:

- Захтјев/пријава на њемачком језику (образац у прилогу Јавног позива –доступан на веб страници);
- Радна биографија/ЦВ на њемачком језику (образац у прилогу Јавног позива –доступна на веб страници);
- Диплома/свједочанство завршене школе (овјерена копија);
- Доказ о положеном стручном испиту (овјерена копија);
- Доказ о радном искуству (овјерена копија радне књижице са уписаним стажом или потврде од послодавца);
- Изјава о сагласности за располагање личним подацима овјерена код надлежног органа (образац у прилогу Јавног позива –доступна на веб страници);
- Кандидати који посједују доказ о знању њемачког језика (сертификат, ученичка књижица, диплома и сл.) могу овјерене копије доставити у прилогу потребне документације.

**Непотпуна документација неће бити разматрана и неће се враћати андидатима!**

### Начин пријављивања и селекције кандидата:



-Наведена документа сви заинтересирани, запослени и незапослени, достављају искључиво локалном бироу за запошљавање надлежне кантоналне службе у ФБиХ, филијалеу РС, односно Завода у Брчко Дистрикту БиХ, према мјесту пребивалишта, лично или поштом, са назнаком „Пријава на Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој“.

-Кандидати који уђу у ужи избор биће обавјештени о мјесту и термину јављања интервјуа за посао са представницима њемачке службе за запошљавање.

Разговор ће се водити на њемачком језик.

-Кандидати који од стране представника њемачке службе за запошљавање буду изабрани након интервјуа, биће укључени у пројекат „Трипле Вин“ –регионалне сарадње на миграцији радне снаге, који ће кандидатима пружати подршку у припреми, одласку (визе) и интеграцији у СР Њемачкој. Пројекат „Трипле Вин“ - у организацији њемачке службе за запошљавање (БА) и њемачког друштва за међународну сарадњу (ГИЗ), нуди подршку кроз курсеве езика, као и курс припреме за рад и живот у СР Њемачкој.

-Кандидати који буду успјешни на интервјуу бићеу обавези да накнадно доставе додатну документацију: диплому, свједочанства трећег и четвртог разреда Медицинске школе и доказ о положеном стручном испиту, преведене на њемачки језик код судског тумача;

-увјерење о ржављанству Босне и Херцеговине;

-увјерење о некажњавању;

-копију пасоша;

-друга документа, по потреби.

- Образац за пријаву [мушкарци](#) - [жене](#)
- Образац за биографију [кликни овдје](#)
- Образац за изјаву о сагласности за располагање личним подацима [кликни овдје](#)

Контакт особа: Хусеин Терзић 033/201-000

Процедура у вези посредовања грађана Босне и Херцеговине за рад за познатог послодавца у СР Њемачкој на пословима његоватеља - [Кликните овдје за downloад](#)

## Work & Travel Програм

Почеле су пријаве за Work and Travel 2017. Раним пријавама у септембру остварујете право на бројне погодности: плаћање програма по повратку из САД, осигурано добијање визе, попуст и итд. Све информације на [miladin@ideas.rs](mailto:miladin@ideas.rs) или на 065/089-240.



**WORK &  
TRAVEL  
PROGRAM**

- ★ POPUST NA PRIJAVE U SEPTEMBRU
- ★ OSIGURAN POSAO I VIZA
- ★ PLAĆANJE PROGRAMA PO POVRATKU IZ SAD

**POPUNITE UPITNIK U NASTAVKU I  
OSTVARITE PRAVO NA SVE POGODNOSTI!**

KONTAKT  
[miladin@ideas.rs](mailto:miladin@ideas.rs)  
065/089-240

ideas

### Опис програма

Work and Travel програм је један од програма културне размене, званично подржан од стране У.С. Департмент оф Стате (министарство спољних послова САД-а). Главни циљ овог програма је да се омогуди студентима из различитих земаља света да током летњег распуста посете Америку, усаврше језик и упознају се са обичајима, језиком, културом и филозофијом живота Америке, а уједно и са другим студентима који су на истом програму. Током боравка у

Америци студент добија радну дозволу, која може да траје најдуже четири месеца и посао и који је тако замишљен да покрије трошкове путовања и живота у току трајања програма. По завршетку радне визе студент може да остане у Америци још један месец (такозвани "граце период"), и ведина учесника користи ово време за путовање до неких од најатрактивнијих дестинација као што су Hollywood (Холивуд), New York (Нев Јорк), Las Vegas (Лас Вегас) и сл.

### Услови пријављивања

Да сте између 18 и 28 година старости. Редован сте студент на неком од акредитованих факултета у Србији или БИХ. Можете имати једну обновљену годину али не ону у којој аплицирате за програм Апсолвенти или студенти продужене године немају право да аплицирају за визу. Потребно је познавање енглеског језика на основном конверзацијском нивоу Пожељно је да сте радни, вредни, одговорни и комуникативни.

## Корисни линкови

[www.facebook.com/zzzbrcko/](http://www.facebook.com/zzzbrcko/)

[Фецебоок страница гдје се могу пратити конкурси и вијести](http://www.facebook.com/zzzbrcko/)

[www.zzzbrcko.org](http://www.zzzbrcko.org)

[Наш веб сите](http://www.zzzbrcko.org)

[www.arz.gov.ba](http://www.arz.gov.ba)

[Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине](http://www.arz.gov.ba)

[www.zzrs.org](http://www.zzrs.org)

[ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске](http://www.zzrs.org)

[www.fzzz.ba](http://www.fzzz.ba)

[Федерални Завод за запошљавање](http://www.fzzz.ba)

[www.bdcentral.net](http://www.bdcentral.net)

[Влада Брчко дистрикта БиХ](http://www.bdcentral.net)

[www.yep.ba](http://www.yep.ba)

[Јоутх Емплоумент Пројект](http://www.yep.ba)

[www.berzarada.ba](http://www.berzarada.ba)

[Берза рада](http://www.berzarada.ba)

[www.boljiposao.com](http://www.boljiposao.com)

[Бољи Посао](http://www.boljiposao.com)

[www.posao.ba](http://www.posao.ba)

[Посао.ба](http://www.posao.ba)