



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH



Mjesečni bilten

Septembar / Rujan, 2016

Sadržaj

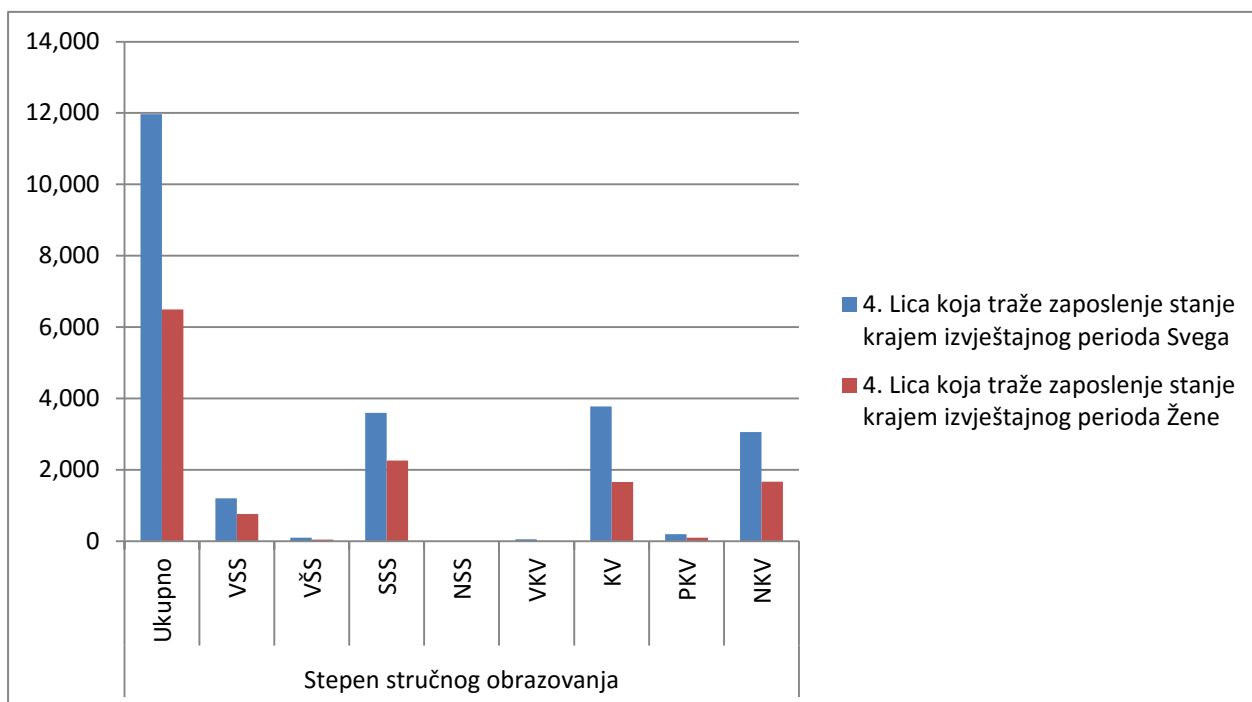
Statistički pregled stanja evidencija.....	2
Broj lica koja traže zaposlenje - septembar	2
Stanje lica koja traže zaposlenje krajem septembra (graf)	3
Broj korisnika zdravstvene zaštite (preko Zavoda za zapošljavanje) krajem septembra (graf).....	3
Pregled lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi – septembar	4
Stanje po starosnoj strukturi (graf)	4
Trend nezaposlenosti i zapošljavanja lica sa evidencije Zavoda kroz 2016. god.....	5
Br. nezaposlenih lica krajem izvještajnog perioda (graf).....	5
Br. brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja (graf).....	5
Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja	6
Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanje pokrenutih u 2015. god.....	6
Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja pokrenutih u 2016. god.....	6
Sprovođenje novog organizacionog modela Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.....	8
Posjeta naših zaposlenika službi za zapošljavanje kantona Sarajevo	10
Obuka naših zaposlenika	11
Prijave otvorene u Klubu za traženje posla.....	12
Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica	13
Novčane naknade.....	13
Dokup staža	14
Radne dozvole.....	15
Radne dozvole prema zemlji podrijetla.....	15
Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja.....	15
Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj TRIPLE WIN.....	16
Work & Travel Program.....	18
Korisni linkovi	19

Statistički pregled stanja evidencija

Broj lica koja traže zaposlenje - septembar

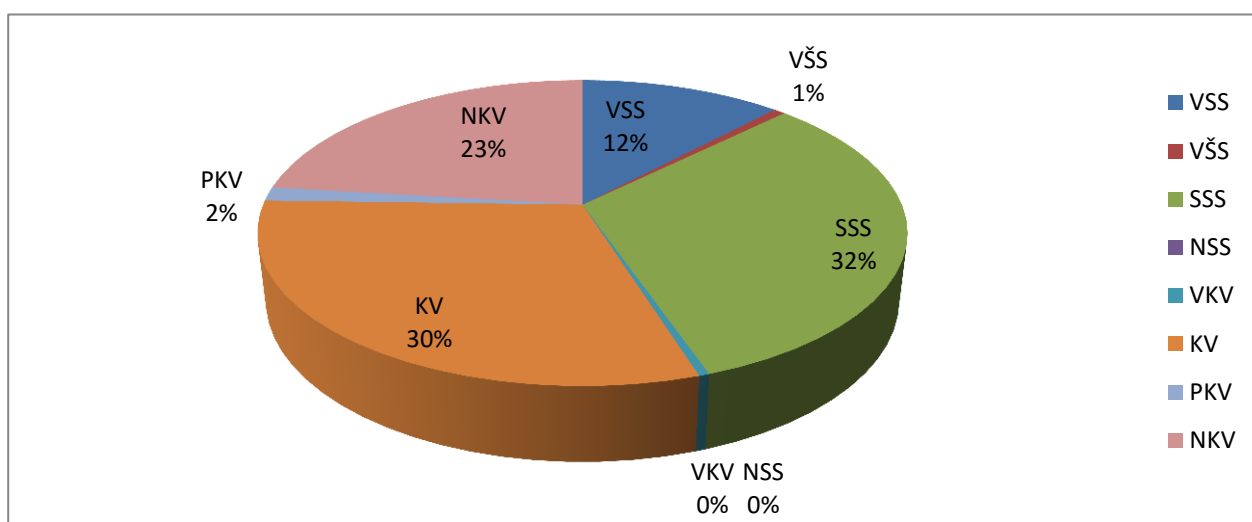
R/B	Aplikacija - obilježja		Stepen stručnog obrazovanja								
			Ukupno	VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
1.	Lica koja traže zaposlenje stanje do početka izvještajnog perioda	Svega	11,989	1,171	93	3,580	0	54	3,793	197	3,101
		Žene	6,503	743	44	2,249	0	8	1,670	93	1,696
2.	Novoprijavljena lica koja traže posao u toku izvještajnog perioda	Svega	363	79	2	141	0	0	100	2	39
		Žene	161	43	0	77	0	0	25	1	15
3.	Broj lica brisanih iz evidencije u toku izvještajnog perioda	Svega	381	49	1	127	0	1	115	3	85
		Žene	166	26	0	64	0	1	35	0	40
3.1.	Od ukupno brisanih u izvješt. periodu zaposleno s evidencije	Svega	334	42	1	107	0	1	110	1	72
		Žene	147	23	0	53	0	1	35	0	35
4.	Lica koja traže zaposlenje stanje krajem izvještajnog perioda	Svega	11,971	1,201	94	3,594	0	53	3,778	196	3,055
		Žene	6,498	760	44	2,262	0	7	1,660	94	1,671
4.1.	Od ukupnog broja iz stavke 4 lica koja prvi put traže zaposlenje	Svega	4,731	431	13	1,477	0	10	1,502	40	1,258
		Žene	2,907	261	7	952	0	0	690	30	967
5.	Ukupan broj lica kojima je prestao radni odnos u toku izvještajnog perioda	Svega	23	3	0	13	0	0	4	0	3
		Žene	13	2	0	8	0	0	2	0	1
6.1.	Broj korisnika novčane naknade u redovnom i produženom vremenu korištenja	Svega	93	14	0	37	0	0	22	1	19
		Žene	47	9	0	17	0	0	11	0	10
6.2.	Broj korisnika novčane naknade za koje je izvršena isplata u toku izvještajnog perioda	Svega	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		Žene	0	0	0	0	0	0	0	0	0
7.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (preko Zavoda za zapošljavanje)	Svega	8,563	1,026	58	2,744	0	37	2,595	127	1,976
		Žene	4,192	641	26	1,620	0	2	952	55	896
7.1.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (korisnik ZO iz NN)	Svega	19	4	0	14	0	0	0	0	1
		Žene	6	2	0	4	0	0	0	0	0
7.2.	Broj korisnika zdravstvene zaštite (drugi osnov)	Svega	8,544	1,022	58	2,730	0	37	2,595	127	1,975
		Žene	4,186	639	26	1,616	0	2	952	55	896

Stanje lica koja traže zaposlenje krajem septembra (graf)



Ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu po osnovu nezaposlenosti je aktivnost koju Zavod obavlja, kad je u pitanju ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti u skladu sa zakonom. Ova aktivnost, po prirodi posla, u narednom periodu bi morala biti izmještena u Fond zdravstvenog osiguranja po uzoru na rješenja, po osnovu ovog prava, u zemljama u okruženju i zemljama EU-e.

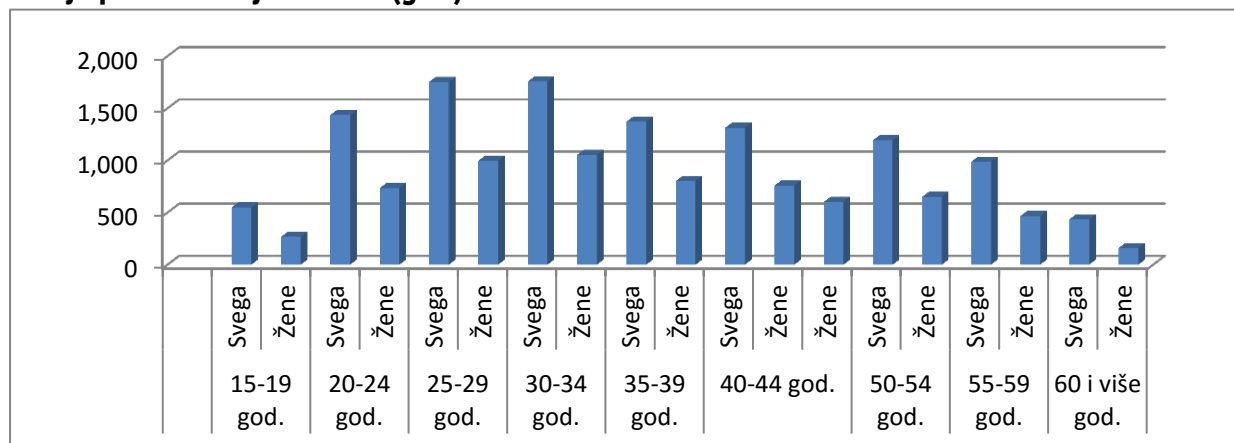
Broj korisnika zdravstvene zaštite (preko Zavoda za zapošljavanje) krajem septembra (graf)



Pregled lica koja traže zaposlenje po starosnoj strukturi – septembar

Godine starosti		Ukupno	Stepen stručnog obrazovanja							
			VSS	VŠS	SSS	NSS	VKV	KV	PKV	NKV
15-19 god.	Svega	550	0	0	233	0	0	223	0	94
	Žene	267	0	0	137	0	0	87	0	43
20-24 god.	Svega	1,436	119	0	683	0	0	439	4	191
	Žene	735	67	0	397	0	0	161	3	107
25-29 god.	Svega	1,753	515	7	633	0	1	389	5	203
	Žene	998	330	5	369	0	0	169	2	123
30-34 god.	Svega	1,757	338	12	511	0	3	582	11	300
	Žene	1,054	229	7	339	0	0	308	7	164
35-39 god.	Svega	1,372	99	15	347	0	0	431	18	462
	Žene	803	70	8	216	0	0	220	9	280
40-44 god.	Svega	1,313	48	5	294	0	1	355	38	572
	Žene	760	27	2	207	0	1	178	16	329
45-49 god.	Svega	1,171	18	5	226	0	1	445	32	444
	Žene	603	10	1	154	0	0	201	16	221
50-54 god.	Svega	1,195	24	8	356	0	9	419	32	347
	Žene	651	14	4	249	0	3	178	11	192
55-59 god.	Svega	988	23	22	252	0	19	345	29	298
	Žene	467	9	11	165	0	1	104	20	157
60 i više god.	Svega	436	17	20	59	0	19	150	27	144
	Žene	160	4	6	29	0	2	54	10	55
UKUPNO	Svega	11,971	1,201	94	3,594	0	53	3,778	196	3,055
	Žene	6,498	760	44	2,262	0	7	1,660	94	1,671

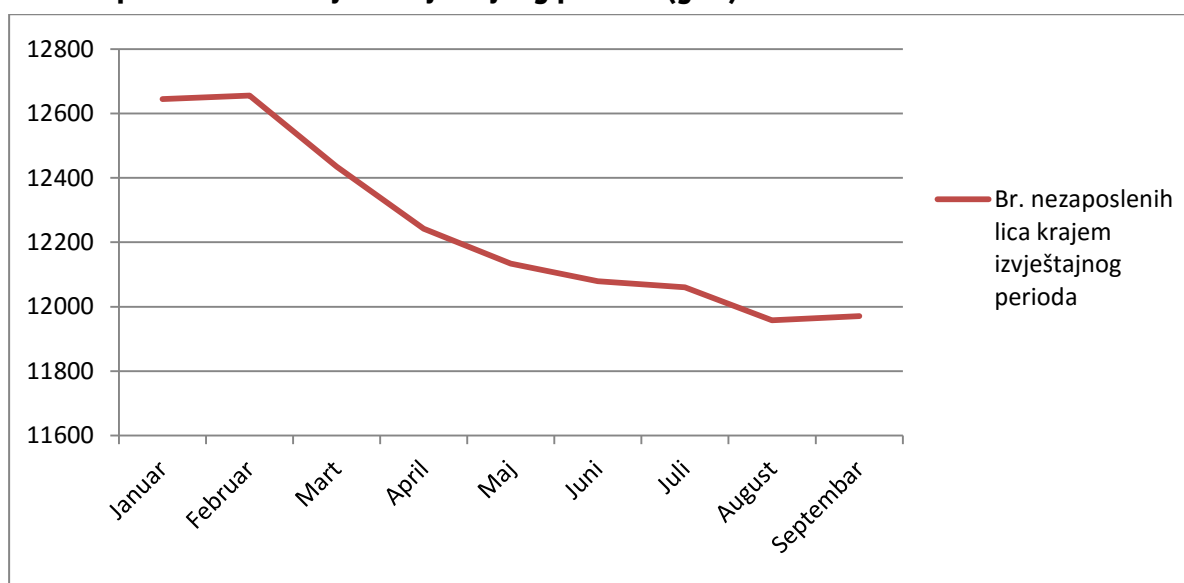
Stanje po starosnoj strukturi (graf)



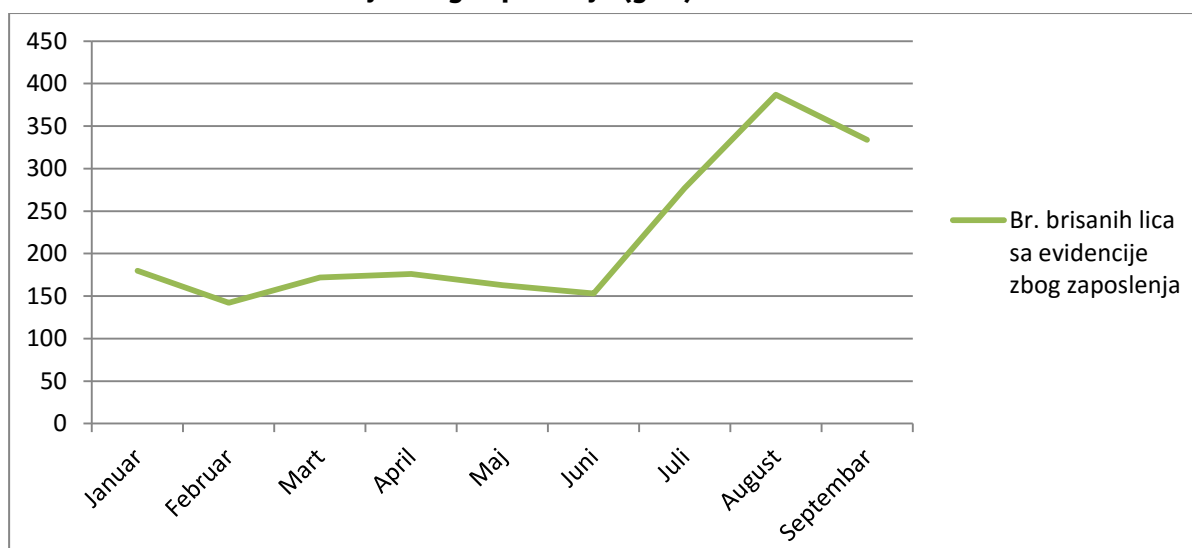
Trend nezaposlenosti i zapošljavanja lica sa evidencije Zavoda kroz 2016. god

Mjesec	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
Br. nezaposlenih lica krajem izvještajnog perioda	12645	12656	12435	12242	12134	12079	12060	11958	11971
Br. brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja	180	142	172	176	163	153	277	387	334

Br. nezaposlenih lica krajem izvještajnog perioda (graf)



Br. brisanih lica sa evidencije zbog zaposlenja (graf)



Programi i mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za novo zapošljavanje. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta. Treba naglasiti da je osnovna namjera aktivnih mjera koje provodi Zavod, dugoročnost u zapošljavanju što postizemo kroz prioritetne liste poslodavaca koji prihvate takve uslove iz JP-a.

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanje pokrenutih u 2015. god.

Polazeći od sadašnjeg stanja nezaposlenosti, kretanja na tržištu rada, kao i ukupnih karakteristika tržišta rada, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je i u 2016. godini stavio akcenat na mjere i aktivnosti koje će doprinosti podizanju aktivnosti na tržištu rada, kao i mjere koje će stimulirati zapošljavanje i biti u funkciji povećanja ukupne zaposlenosti.

Naziv programa i mjere zapošljavanja	Broj poslodavaca na programu u septembru	Broj lica na programu u septembru	Isplaćeni iznosi u septembru	Isplaćeni iznosi u periodu januar - septembar
Program zapošljavanja lica starije životne dobi sa aktivne evidencije Zavoda	18	20	7.790,00	68.504,78
Program zapošljavanja lica svih ciljnih grupa sa aktivne evidencije Zavoda	60	75	35.540,48	305.590,48
Program zapošljavanje lica iz reda Roma	2	2	1.082,00	9.072,00
Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH	74	74	3.498,75	99.0758,88
Program zapošljavanje visokoobrazovanih mladih lica koja nemaju radnog staža	24	28	9.878,86	83.726,25
Program aktivne politike zapošljavanja u Brčko distriktu BiH	82	142	51.533,21	319.629,61
Ukupno	260	341	109.551,00	1.777.579,00

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja pokrenutih u 2016. god.

U 2016. godini planiran je nastavak ranijih i provođenje novih programa aktivne politike zapošljavanja koji se odnose na zapošljavanje ili samozapošljavanje nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda.

Od 01.01.2016.godine aktivan je Javni poziv za zapošljavanje/samozapošljavanje lica iz reda Romske populacije [Klikni ovdje](#)

Direktor Zavoda za zapošljavanje, Javnog poziva i Odluke Upravnog odbor Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta, usvaja listu poslodavaca po JP juni/decembar 2016. godine za zapošljavanje Roma sa evidencije lica koja aktivno traže zaposlenje. Listu možete pronaći i skinuti klikom na link [Latinica](#) | [Ćirilica](#)

02.08.2016.godine, Zavod je objavio Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje lica svih ciljanih grupa sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta za 2016. godinu.

Nakon obrade i ocjene Prijava poslodavaca, Zavod je objavio Listu poslodavaca koji su podržani po ovom Javnom pozivu.

Podržana lica sa SSS/VKV/KV/NK : [Latinica](#) [Ćirilica](#)

Podržana lica sa VSS : [Latinica](#) [Ćirilica](#)

Tokom septembra, Komisija za obradu i ocjenu programa aktivnih mjera za podsticaj zapošljavanja, obradila je 157 zahtjeva po Javnom pozivu zapošljavanje lica svih ciljanih grupa sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje. Poslodavci su svojim zahtjevima iskazali potrebu za 207 lica. Komisija je nakon obrade i ocjene Prijava, iste dostavila direktoru Zavoda koje su usvojene od strane istog i objavljene 29.09.2016.godine.

U mjesecu oktobru 2016.godine, očekuje se nastavak aktivnosti Zavoda i Vlade Brčko distrikta BiH, i raspisivanje Javnog poziva za zapošljavanje lica starije životne dobi kao i Javnog poziva za samozapošljavanje.

Na facebook stranici „ Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH “ u period od 01.09.2016.godine do 30.09.2016. godine bilo je, **ukupno, 105.552 pregleda.** Za period od 01.09.2016. godine do 30.09.2016. godine **objavljeno je 56 oglasa** (uključujući i 33 oglasa koji su objavljeni na našoj oglasnoj ploči i 23 oglasa na oglasnoj ploči na kojoj se ističu oglasi za upražnjena radna mjesta iz užeg ili šireg okruženje a nisu ozvaničeni od strane Zavoda nego su pronađeni na portalima) **za 228 slobodnih radnih mjesta.**

Organizovanje stručnog osposobljavanja, obuke i pripreme za zapošljavanje – septembar 2016. godine

U toku mjeseca septembra 2016.godine, imali smo redovnu mjesečnu grupu nezaposlenih lica u Klubu za traženje posla. Na osnovu prijava, lica su kontaktirana i u zakazanom terminu za rad grupe, redovno je prisustvovalo devet lica (Na osnovu Upustva za rad u Klubu, taj broj za Brčko je 8-10 lica po grupi). Zajedno sa voditeljem Kluba, radili smo osam radnih dana, prolazeci kroz dogovorene module za rad, koji podrazumjevaju sto uspješniju edukaciju članova u upoznavanju i usavršavanju vještina, ličnih kompetencija kao i poslovne komunikacije istih, za što kvalitetniju pripremu njih kao aktivnih učesnika na tržištu rada.

Sprovođenje novog organizacionog modela Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH

U Brčkom, na sjednici Upravnog odbora usvojeno Uputstvo za rad Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH/Sektora za posredovanje, a na kojem je prethodnih mjeseci radila Radna grupa u čijem su sastavu zaposlenici Zavoda te zaposlenici GOPA/Projekta zapošljavanja mladih. Uputstvo predstavlja proceduru za organizaciju i sprovođenje novih metoda rada sa korisnicima usluga.



Novi organizacijski model, koji odražava novi model rada, s klijentima uspostavlja “preduzetan Zavod za zapošljavanje Brčko distrikt BiH” koji je fokusiran na krajnje rezultate svojih aktivnosti i svoje korisnike. Korisnici usluga Zavoda (poslodavci i nezaposlene osobe) se prvi put definiraju kao “klijenti”, kojima treba dati mogućnost da uz savjetodavnu stručnu pomoć kreiraju uslugu koja im je neophodna kako bi na kraju ostvarili cilj – zaposlenje. Za povećanje zapošljivosti i zapošljavanja nezaposlenih potrebno je unaprijediti saradnju s poslodavcima i poboljšati pristup nezaposlenih u aktivnim mjerama zapošljavanja. Novi organizacijski model podrazumijeva kadrovsko jačanje Zavoda i određivanje minimalnih kadrovskih standarda (tj. s koliko osoba treba raditi jedan savjetodavac).

Akcent cijele reforme je na postizanju boljih učinaka i unapređenju kvaliteta usluga. Predloženi novi model organizacije rada s klijentima zasnovan je na stvarnom stanju na tržištu rada, broju klijenata, njihovim očekivanjima i ponašanju, ali i zakonodavnom okviru i praksama razvijenih javnih službi za zapošljavanje u Evropskoj uniji. Kako bi se sve ove važne karakteristike usvojile, sistem je razvijen na četiri osnovna principa:

1. postavljanje mjerljivih ciljeva Zavoda, u skladu s institucionalnim mandatom,
2. reinžinjerinng procesa kako bi se ciljevi mogli ostvariti,
3. kreiranje konkurentskih uvjeta s ciljem podizanja efikasnosti,
4. praćenje efikasnosti i kvaliteta usluga kroz analizu raspoloživih podataka i stavova klijenata.

U proteklom periodu Projekat zapošljavanja mladih je za Zavod za zapošljavanje u Brčkom napravio značajan iskorak uvođenjem novog informacionog sistema – aplikacije za evidenciju nezaposlenih i rad sa poslodavcima, a koja će podržati sve nove metode rada sa klijentima, kao što je npr. izrada i praćenje Individualnog plana zapošljavanja. Zaposlenici Zavoda su uspješno prošli Uvodnu obuku ovog mjeseca i stekli osnovne kompetencije za provođenje novog modela rada, ali će uz pomoć stručnjaka iz Projekta kroz supervizijske radionice dobiti priliku da razgovaraju o izazovima i metodama rada sa nezaposlenima.

Iz ugla Projekta zapošljavanja mladih ovim je završeno formalno priznanje svih novih metoda rada u službama sa kojima YEP radi, te je postavljen temelj da se radi na implementaciji na terenu.

Posjeta naših zaposlenika službi za zapošljavanje kantona Sarajevo



Javna ustanova Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo, preciznije Biro Centar, bila je domaćin kolegama iz Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta, a sve u cilju da se na licu mjesta informišu o novom modelu rada JUSZZKS i postignutim rezultatima nakon što se u protekle četiri provela reforma uz podršku Vlade Švajcarske putem Projekta zapošljavanja mladih.

Tako su u JUSZZKS razvijeni novi poslovni procesi, definirane kvalitetnije usluge i izvršen raspored osoblja s ciljem odvajanja procesa evidencije i savjetovanja kako bi se više vremena posvetilo savjetovanju nezaposlenih osoba i komunikaciji s poslodavcima, a od nedavno je u funkciji i Centar za poslodavce koji je potpuna novina u radu bh službi, a cijela dinamika implementacije reformskog procesa će biti i prezentovana kolegama Zavoda tokom ove posjete.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta se početkom ove

godine aktivno uključio u reformu te će se u naredne četiri godine i u ovoj službi raditi na implementaciji "Reformskog paketa" koji je pilotiran u JUSZZKS, a o čvrstom oprijedjeljenju Zavoda da napravi reformske korake, govori i ova posjeta, ali prije svega činjenica da je u toku finalizacija Uputstva za rad ZZZBD, krovnog dokumenta kojim će se urediti rad zaposlenika te precizirati sve aktivnosti koje Zavod provodi u radu sa nezaposlenima i poslodavcima, a naredne sedmice će biti održana i Uvodna obuka za zaposlenike Zavoda kako bi se oni osposobili da budu u mogućnosti da odgovore svim zahtjevima novog modela rada.

Ovo je druga posjeta zaposlenika Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta JUSZZKS, prva je održana tokom februrara ove godina, ali dinamika implementacije "Reformskog paketa" očigledno će iziskivati češće ovakve posjete što ukazuje da su institucije u BiH itekako spremne da uče jedne od drugih te da je kolegijalna procjena upravo najbolji način da se potpomogne reformski proces.



Obuka naših zaposlenika

Na drugom danu uvodne obuke za zaposlenike Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta, Sektora za posredovanje, budućim savjetodavcima i zaposlenicima Biroa Gračanica Službe za zapošljavanje TK aktivno učešće pokazali su i šef Sektora za posredovanje ZZZBD Admir Galijatović i Admir Hrustanović, koordinator svih opštinskih biroa SZZTK, koji su ujedno i članovi Radnih grupa za implementaciju Reformskog paketa. Projekat zapošljavanja mladih strateški pristupa u uvođenju novog modela rada fokusirajući se na menadžment kao i zaposlenike na tzv. "prvoj liniji" a kako bi se osigurala održivost uvedenih promjena i krajnji učinci na sistem rada.

Teme obuke obuhvataju sljedeće:

- Vještine i tehnike intervjuisanja
- Komunikacija u savjetodavnom procesu
- Intervju – ključni alat u savjetodavnom procesu
- Savjetovanje i izrada Individualnih planova zapošljavanja

Podsjećanja radi, Uvodna obuka je bazirana na usvojenim Uputstvima za rad te kao takvi predstavljaju zvanične dokumente, a obuka je praktičnog tipa kako bi zaposlenici zaista stekli vještine koje su im potrebne kako bi već naredne sedmice počeli primjenjivati nove metode rada.



Prijave otvorene u Klubu za traženje posla



Klub za traženje posla je mjesto gdje nezaposlena osoba može dobiti kontinuiranu pomoć u vezi sa traženjem posla od stručnih osoba sa krajnjim ciljem da dobije zaposlenje. Kroz višesedmičnu obuku članovi kluba će steći relevantna znanja i vještine za traženje posla, koja će dodatno uticati na njihovo samopouzdanje i motivaciju.

Sva lica, koja se na aktivnoj evidenciji nezaposlenih mogu postati članom kluba za traženje posla. Ukoliko postoji više zainteresiranih nego što klub trenutno može primiti, formira se lista čekanja.

U klubu za traženje posla možete dobiti šansu za posao! Možete steći znanja o tome kako napisati biografiju (CV), popratno pismo, kako se predstaviti poslodavcu i uspješno obaviti intervju, na koji način pratiti i prijavljivati se na oglase za posao, kako se ponašati prvi dan na poslu i kako isti zadržati.

Članovi kluba će imati obuku iz oblasti traženja posla (pisanje biografije i popratnog pisma, tehnike traženje posla, korištenje izvora informisanja, tehnike telefoniranja, intrevju kod poslodavca, rad sa aplikacijama i prijavnim obrascima, kako se ponašati na radnom mjestu)

Prijaviti se možete lično, u prostorijama Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, ili meilom na info@zzzbrcko.org poslati prijavu koja je u prilogu.

Prijava za Klub za traženje posla u Brčkom - [Latinica](#) | [Ćirilica](#)



Klubovi za traženje posla su otvoreni u sklopu Projekta YEP - Projekta zapošljavanja mladih u BiH, koji finansira Švicarska agencija za razvoj i saradnju (SDC), a implementira njemačka konsultantska firma GOPA.

Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica

Prava na materijalno-socijalno osiguranje nezaposlenih lica, spadaju u grupu pasivnih mjera koje Zavodi za zapošljavanje provode i planiraju u svojim aktivnostima.

Pasivne mjere su prava koja pružaju nezaposlenim licima materijalnu naknadu nakon prestanka radnog odnosa, pravo na dokup staža licima kojima nedostaje do tri godine staža kao uslov za starosnu penziju, i pravo na refundaciju troškova procjene sposobnosti za rad.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Planom i programom rada Zavoda, svake godine planira i obezbjeđuje sredstva za ove namjene.

Sama namjena pasivnih mjera je da se nezaposlenim licima pokuša olakšati period po prestanku radnog odnosa, ili s druge strane, na što lakši način omogućiti trajno rješenje statusa lica kao što je penzija, licima koja mogu da ostvare to pravo.

Novčane naknade

Na osnovu Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl. Glasnik Brčko distrikta“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i prava koje proističe iz istog, u mjesecu septembru podnešeno je 40 zahtjeva za utvrđivanje prava na novčanu naknadu, koji su riješeni kao što slijedi u tabeli:

Red. br.	NOVČANE NAKNADE	UKUPNO
1.	Pozitivna rješenja	27
2.	Negativna rješenja	4
3.	Prestanak prava	5
4.	Poništavanje rješenja	0
5.	Ustupanje zahtjeva	3
6.	Odbacivanje zahtjeva	1
7.	Obnova postupka	0
8.	Žalbe na prvostepena rješenja	0
S v e g a :		40
Isplaćene obveze za novčane naknade u mjesecu septembru:		57.560,73 KM
Isplaćene obveze za novčane naknade u periodu januar - septembar:		542.226,91 KM

Dokup staža

Na osnovu Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl. Glasnik Brčko distrikta“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i prava koje proističe iz istog, u mjesecu septembru podnešeno je 13 zahtjeva za uvrđivanje prava na dokup staža, koji su riješeni kao što slijedi u tabeli:

Red. br.	DOKUP STAŽA	UKUPNO
1.	Pozitivna rješenja	5
2.	Negativna rješenja	2
3.	Podnešeno zahtjeva	3
3.	Prestanak prava-starosna penzija	3
S v e g a :		13
Isplaćene obveze za dokup staža u mjesecu septembar :		4.463,50 KM
Isplaćene obveze za dokup staža u periodu januar – septembar :		43.094,15 KM

Radne dozvole

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikt BiH je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod za zapošljavanje Brčko distrikt BiH je u izvještajnom periodu :

Radne dozvole prema zemlji podrijetla

Red. br.	Država porijekla	Broj radnih dozvola					UKUPNO
		Izdate	Produžene	Poništene	Odbačen zahtjev	Žalbe	
1.	Kina	0	2	0	0	0	2
2.	Srbija	1	2	0	0	0	3
3.	Turska	3	0	0	0	0	3
4.	Bugarska	1	0	0	0	0	1
5.	Slovačka	0	1	0	0	0	1
6.	Španija	1	0	0	0	0	1
7.	Hrvatska	0	1	0	0	0	1
8.	Rumunija	0	0	3	0	0	3
9.	Makedonija	0	0	1	0	0	1
S v e g a :		6	6	4	0	0	16

Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

Red. br.	Djelatnost	Broj radnih dozvola					UKUPNO
		Izdate	Produžene	Poništene	Odbačen zahtjev	Žalbe	
1.	Trgovina	5	6	4	0	0	15
2.	Građevinarstvo	1	0	0	0	0	1
S v e g a :		6	6	4	0	0	16

Javni poziv za prijavu za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj TRIPLE WIN

Mjesto rada: SR Njemačka

Naziv posla: Radnici za zdravstvenu njegu

Opis posla: rad na mjestu asistenta za zdravstvenu njegu do priznavanja ip

lome u SR Njemačkoj, a poslije priznavanja diplome, rad na poslovima kvalifikovanog zdravstvenog radnika



Uslovi za kandidate

Obrazovanje:

- Stepen obrazovanja: minimum srednja medicinska škola (IV stepen);
- Obrazovni profil: medicinska sestra – tehničar općeg ili pedijatrijskog smjera

Posebna znanja i veštine:

- Poznavanje njemačkog jezika na elementarnom nivou - minimum A2 nivo, prema Evropskom referentnom okviru za jezike;
- Prednost će imati kandidati sa znanjem njemačkog jezika na B1 nivou, prema Evropskom referentnom okviru za jezike;
- Položen stručni ispit za rad u struci

Radno iskustvo:

- Prednost će imati kandidati sa radnim iskustvom u struci.

Uslovi rada i boravka:

Vrsta radnog odnosa:

- Na određeno vrijeme na poziciji asistenta za zdravstvenu njegu, do nostrifikacije diplome za zdravstvenog radnika;
- Nakon nostrifikacije diplome, radni odnos se može zasnovati i na određeno vrijeme na poziciji zdravstvenog radnika, a zaposleni ima obaveznu da nakon određenog perioda prema Zakonu o boravku stranaca u SR Njemačkoj podnese zahtjev za dobijanje stalne boravišne dozvole.

Nostrifikacija diplome:

- U skladu sa pozitivnim propisima SR Njemačke nostrifikacija diplome za zdravstvenog radnika je obavezna najkasnije u roku od 12 mjeseci.

Zarada :

- Startna plata iznosi 1.900€(bruto)/ do priznavanja diplome za zdravstvenog radnika;

Smještaj i ishrana:

- Poslodavac obezbjeđuje smještaj i ishranu, a zaposleni u cjelosti ili dijelom participira u troškovima.

Troškovi prijevoza:

- Troškove prijevoza radi zapošljavanja na relaciji Bosna i Hercegovina
- SR Njemačka snosi poslodavac

Potrebna dokumentacija:

- Zahtjev/prijava na njemačkom jeziku (obrazac u prilogu Javnog poziva –dostupan na web stranici);
- Radna biografija/CV na njemačkom jeziku (obrazac u prilogu Javnog poziva–dostupna na web stranici);
- Diploma/svjedočanstvo završene škole (ovjereni kopija);
- Dokaz o položenom stručnom ispitu (ovjereni kopija);
- Dokaz o radnom iskustvu (ovjereni kopija radne knjižice sa upisanim stažom ili potvrde od poslodavca);
- Izjava o saglasnosti za raspolaganje ličnim podacima ovjereni kod nadležnog organa (obrazac u prilogu Javnog poziva–dostupna na web stranici);
- Kandidati koji posjeduju dokaz o znanju njemačkog jezika (certifikat, učenička knjižica, diploma i sl.) mogu ovjereni kopije dostaviti u prilogu potrebne dokumentacije.

Nepotpuna dokumentacija neće biti razmatrana i neće se vraćati andidatima!

Način prijavljivanja i selekcije kandidata:



-Navedena dokumenta svi zainteresirani, zaposleni i nezaposleni, dostavljaju isključivo lokalnom birou za zapošljavanje nadležne kantonalne službe u FBiH, filijaleu RS, odnosno Zavoda u Brčko Distriktu BiH, prema mjestu prebivališta, lično ili poštom, sa naznakom „Prijava na Javni poziv za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj“.

-Kandidati koji uđu u uži izbor biće obavješteni o mjestu i terminu javljanja intervjua za posao sa predstavnicima njemačke službe za apošljavanje. Razgovor će se voditi na

njemačkom jeziku.

-Kandidati koji od strane predstavnika njemačke službe za zapošljavanje budu izabrani nakon intervjua, biće uključeni u projekat „Triple Win“ –regionalne saradnje na migraciji radne snage, koji će kandidatima pružiti podršku u pripremi, odlasku (vize) i integraciji u SR Njemačkoj. Projekat „Triple Win“ - u organizaciji njemačke službe za zapošljavanje (BA) i njemačkog društva za međunarodnu saradnju (GIZ), nudi podršku kroz kurseve ezika, kao i kurs pripreme za rad i život u SR Njemačkoj.

-Kandidati koji budu uspješni na intervjuu bićeu obavezi da naknadno dostave dodatnu dokumentaciju:
-diplomu, svjedočanstva trećeg i četvrtog razreda Medicinske škole i dokaz o položenom stručnom ispitu, prevedene na njemački jezik kod sudskog tumača;

-uvjerenje o ržavljanstvu Bosne i Hercegovine;

-uvjerenje o nekažnjavanju;

-kopiju pasoša;

-druga dokumenta, po potrebi.

- Obrazac za prijavu [muškarci - žene](#)
- Obrazac za biografiju [klikni ovdje](#)
- Obrazac za izjavu o saglasnosti za raspolaganje ličnim podacima [klikni ovdje](#)

Kontakt osoba: Husein Terzić 033/201-000

Procedura u vezi posredovanja građana Bosne i Hercegovine za rad za poznatog poslodavca u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja - [Kliknite ovdje za download](#)

Work & Travel Program

Počele su prijave za Work and Travel 2017. Ranim prijavama u septembru ostvarujete pravo na brojne pogodnosti: plaćanje programa po povratku iz SAD, osigurano dobijanje vize, popust i itd. Sve informacije na miladin@ideas.rs ili na 065/089-240.



**WORK &
TRAVEL
PROGRAM**

- ★ POPUST NA PRIJAVE U SEPTEMBRU
- ★ OSIGURAN POSAO I VIZA
- ★ PLAĆANJE PROGRAMA PO POVRAKU IZ SAD

**POPUNITE UPITNIK U NASTAVKU I
OSTVARITE PRAVO NA SVE POGODNOSTI!**

KONTAKT
miladin@ideas.rs
065/089-240

ideas

Opis programa

Work&Travel program je jedan od programa kulturne razmene, zvanično podržan od strane U.S. Department of State (ministarstvo spoljnih poslova SAD-a). Glavni cilj ovog programa je da se omogući studentima iz različitih zemalja sveta da tokom letnjeg raspusta posete Ameriku, usavrše jezik i upoznaju se sa običajima, jezikom, kulturom i filozofijom života Amerike, a ujedno i sa drugim studentima koji su na istom programu. Tokom boravka u Americi student dobija radnu dozvolu, koja

može da traje najduže četiri meseca i posao i koji je tako zamišljen da pokrije troškove putovanja i života u toku trajanja programa. Po završetku radne vize student može da ostane u Americi još jedan mesec (takozvani "grace period"), i većina učesnika koristi ovo vreme za putovanje do nekih od najatraktivnijih destinacija kao što su Hollywood, New York, Las Vegas, Grand Canyon i sl.

Uslovi prijavljivanja

Da ste između 18 i 28 godina starosti. Redovan ste student na nekom od akreditovanih fakulteta u Srbiji ili BiH. Možete imati jednu obnovljenu godinu ali ne onu u kojoj aplicirate za program Apsolventi ili studenti produžene godine nemaju pravo da apliciraju za vizu. Potrebno je poznavanje engleskog jezika na osnovnom konverzacijskom nivou Poželjno je da ste radni, vredni, odgovorni i komunikativni.

Korisni linkovi

www.facebook.com/zzzbrcko/

[Facebook stranica gdje se mogu pratiti konkursi i vijesti](#)

www.zzzbrcko.org

[Naš web site](#)

www.arz.gov.ba

[Agencija za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine](#)

www.zzrs.org

[JU Zavod za zapošljavanje Republike Srpske](#)

www.fzzz.ba

[Federalni Zavod za zapošljavanje](#)

www.bdcentral.net

[Vlada Brčko distrikta BiH](#)

www.yep.ba

[Youth Employment Project](#)

www.berzarada.ba

[Berza rada](#)

www.boljiposao.com

[Bolji Posao](#)

www.posao.ba

[Posao.ba](#)