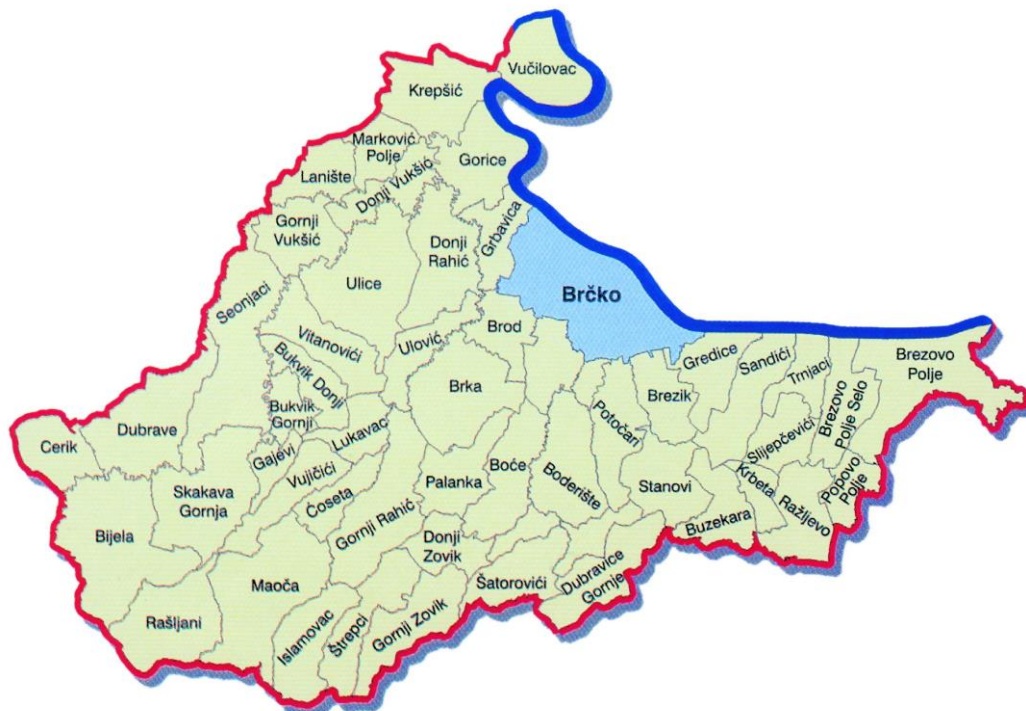




ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH



Мјесечни билтен

Јануар / Сијечањ, 2017.

Издавач: Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Марка Марулића бр. 1
76100, Брчко дистрикт БиХ
Телефон : 049/217-411
Факс : 049/217-412
e-mail : info@zzzbrcko.org
web : www.zzzbrcko.org

Редактивни одбор: Директор Владо Јевтић
Шеф сектора посредовања при запошљавању Адмир Галијатовић

Припрема и обрада за штампанье: Савјетодавац Огњенка Спасојевић
Стручни сурадник за информатику, планирање и анализу Никифор Ђаковић
Савјетодавац Асја Чаушевић

Садржај

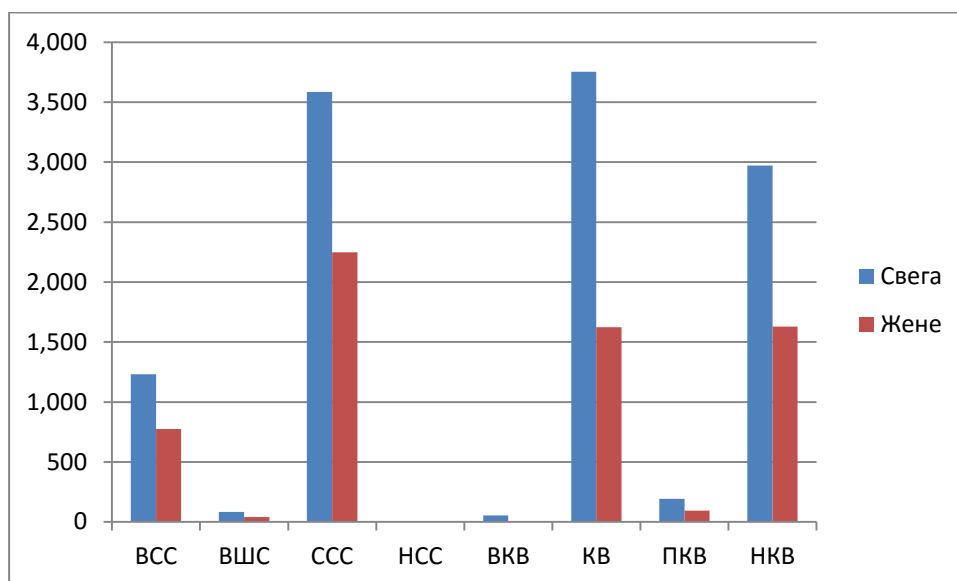
Статистички преглед стања евиденција.....	2
Преглед броја лица која траже запослење - јануар.....	2
Број лица која траже запослење - јануар.....	3
Број корисника здравствене заштите, по основу пријаве на евиденцију Завода - јануар.....	3
Преглед броја лица која траже запослење по старосној структури – јануар	4
Број лица која траже запослење по старосној структури - јануар	4
Програми и мјере активне политике запошљавања	5
Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. години.....	5
Провођење програма и мјера активне политике запошљавања покренутих у 2016. години.....	6
Остале информације.....	6
Реформа Завода у програмским циљевима за 2017. годину.....	7
Размјена искустава са Службом за запошљавање Тузланског Кантона.....	8
Клуб за тражење посла Брчко	9
Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица.....	10
Новчане накнаде.....	10
Докуп стажа	11
Радне дозволе.....	12
Радне дозволе према земљи подријетла	12
Радне дозволе према дјелатности запослења	12
Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој ТРИПЛЕ ВИН	13
Корисни линкови	16

Статистички преглед стања евиденција

Преглед броја лица која траже запослење - јануар

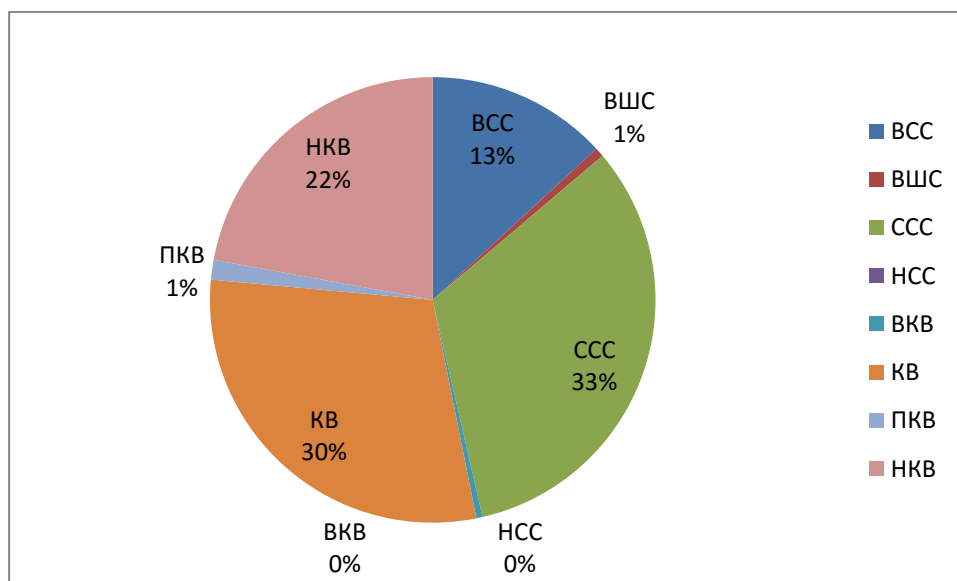
Р/Б	Апликација - обилежја		Степен стручног образовања								
			Укупно	ВСС	ВШС	ССС	НСС	ВКВ	КВ	ПКВ	НКВ
1.	Лица која траже запослење стање до почетка извјештајног периода	Свега	11,868	1,231	83	3,584	0	53	3,754	193	2,970
		Жене	6,419	774	42	2,248	0	7	1,624	95	1,629
2.	Новопријављена лица која траже посао у току извјештајног периода	Свега	429	109	3	134	0	1	117	4	61
		Жене	160	61	1	51	0	0	29	0	18
3.	Број лица брисаних из евиденције у току извјештајног периода	Свега	312	60	2	112	0	4	88	3	43
		Жене	147	36	1	61	0	0	31	1	17
3.1.	Од укупно брисаних у извјештајном периоду запослено с евиденције	Свега	158	39	1	49	0	1	43	2	23
		Жене	74	24	0	27	0	0	14	0	9
4.	Лица која траже запослење стање крајем извјештајног периода	Свега	11,985	1,280	84	3,606	0	50	3,783	194	2,988
		Жене	6,432	799	42	2,238	0	7	1,622	94	1,630
4.1.	Од укупног броја из ставке 4 лица која први пут траже запослење	Свега	6,654	609	15	1,883	0	12	2,283	67	1,785
		Жене	3,920	381	8	1,205	0	1	1,041	43	1,241
5.	Укупан број лица којима је престао радни однос у току извјештајног периода	Свега	44	10	1	17	0	0	14	0	2
		Жене	14	5	0	5	0	0	4	0	0
6.	Број корисника новчане накнаде у редовном и продуженом времену кориштења	Свега	227	34	2	86	0	0	63	5	37
		Жене	72	19	2	32	0	0	14	0	5
7.	По основу пријаве на евиденцију Завода, број корисника здравствене заштите	Свега	8,667	1,138	58	2,826	0	39	2,565	124	1,917
		Жене	4,241	706	26	1,652	0	2	925	55	875
7.1.	Број корисника здравствене заштите (корисник ЗО из НН)	Свега	76	19	0	54	0	0	2	0	1
		Жене	26	10	0	15	0	0	1	0	0
7.2.	Број корисника здравствене заштите (други основ)	Свега	8,591	1,119	58	2,772	0	39	2,563	124	1,916
		Жене	4,215	696	26	1,637	0	2	924	55	875

Број лица која траже запослење - јануар



Остваривање права на здравствену заштиту по основу незапослености је активност коју Завод обавља, кад је у питању остваривање права по основу незапослености у складу са законом. Ова активност, по природи посла, у наредном периоду би морала бити измјештена у Фонд здравственог осигурања по узору на рјешења, по основу овог права, у земљама у окружењу и земљама ЕУ-е.

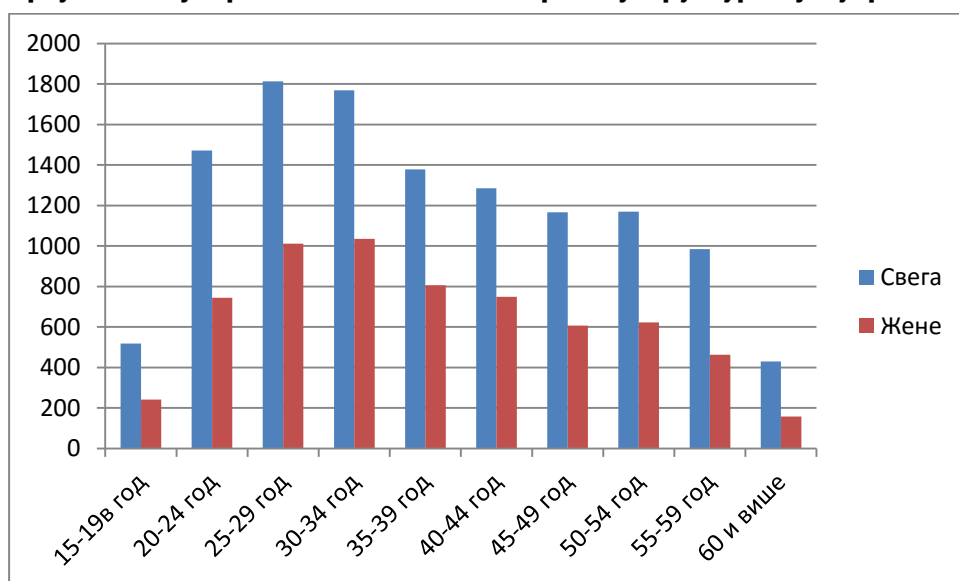
Број корисника здравствене заштите, по основу пријаве на евиденцију Завода - јануар



Преглед броја лица која траже запослење по старосној структури – јануар

Године старости		Укупно	Степен стручног образовања							
			ВСС	ВШС	ССС	НСС	ВКВ	КВ	ПКВ	НКВ
15-19 год.	Свега	518	0	0	195	0	0	226	0	97
	Жене	241	0	0	118	0	0	79	0	44
20-24 год.	Свега	1,472	133	0	702	0	0	435	4	198
	Жене	744	86	0	395	0	0	157	2	104
25-29 год.	Свега	1,813	557	4	642	0	1	397	5	207
	Жене	1,011	352	3	359	0	0	168	3	126
30-34 год.	Свега	1,769	359	13	528	0	2	575	10	282
	Жене	1,035	235	8	343	0	0	290	5	154
35-39 год.	Свега	1,378	102	11	346	0	0	455	18	446
	Жене	806	68	6	219	0	0	236	10	267
40-44 год.	Свега	1,285	47	5	300	0	1	339	31	562
	Жене	748	23	3	207	0	1	171	13	330
45-49 год.	Свега	1,166	21	4	220	0	1	445	38	437
	Жене	606	13	1	155	0	0	199	19	219
50-54 год.	Свега	1,170	20	7	339	0	8	414	31	351
	Жене	622	10	4	235	0	2	171	9	191
55-59 год.	Свега	984	22	19	274	0	18	348	29	274
	Жене	462	9	12	178	0	2	104	20	137
60 и више год.	Свега	430	19	21	60	0	19	149	28	134
	Жене	157	3	5	29	0	2	47	13	58
УКУПНО	Свега	11,985	1,280	84	3,606	0	50	3,783	194	2,988
	Жене	6,432	799	42	2,238	0	7	1,622	94	1,630

Број лица која траже запослење по старосној структури - јануар



Програми и мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за ново запошљавање. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо кроз приоритетне листе послодаваца који прихвате такве услове из ЈП-а.

Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. години

Полазећи од садашњег стања незапослености, кретања на тржишту рада, као и укупних карактеристика тржишта рада, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је и у 2015. години ставио акценат на мјере и активности које су допринијеле подизању активности на тржишту рада, као и мјере које су стимулирале запошљавање и биле у функцији повећања укупне запослености.

Назив програма и мјере запошљавања	Број послодаваца на програму у јануару	Број лица на програму у јануару	Исплаћени износи у јануару
Програм запошљавања лица старије животне доби са активне евиденције Завода	18	20	4.522,74
Програм запошљавања лица свих циљних група са активне евиденције Завода	60	75	11.695,46
Програм запошљавање лица из реда Рома	2	2	416,00
Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ	74	74	2.471,15
Програм запошљавање високообразованих младих лица која немају радног стажа	24	28	10.746,28
Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ	82	142	34.597,62
Укупно	260	341	65.449,25

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања покренутих у 2016. години

Полазећи од садашњег стања незапослености, кретања на тржишту рада, као и укупних карактеристика тржишта рада, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је и у 2016. године ставио акценат на мјере и активности које су допринијеле подизању активности на тржишту рада, као и мјере које су стимулирале запошљавање и биле у функцији повећања укупне запослености.

Спроведен је Јавни позив за запошљавање/самозапошљавање лица из реда Ромске популације, од 01.01.2016. године, а исти је завршен 31.12.2016. године. [Клики овдје](#)

Спроведен је Јавни позив незапосленим лицима која се налазе на активној евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за пријаву на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2016, од 01.11.2016. године, а исти је завршен 15.11.2016. године. [Клики овдје](#)

Спроведен је Јавни позив послодавцима за запошљавање лица старије животне доби са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, од 28.10.2016. године, а исти је завршен 11.11.2016. године. [Клики овдје](#)

Спроведен је Јавни позив послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запошљење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, од 03.06.2016. године до пласмана средстава из Јавног позива, а најкасније до 31.12. 2016. године. [Клики овдје](#)

Назив програма и мјере запошљавања	Број послодаваца на програму у јануару	Број лица на програму у јануару	Исплаћени износи у јануару
Програм запошљавања лица старије животне доби са активне евиденције Завода	32	33	1.184,64
Програм запошљавања лица свих циљних група са активне евиденције Завода	43	58	23.269,68
Програм запошљавање лица из реда Рома	1	1	500,00
Укупно	76	92	24.954,32

Остале информације

На фејсбук страници „ Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ “ у период од 01.01.2017. године до 31.01.2017. године било је, укупно, 130.913 прегледа. За период од 01.01.2017. године до 31.01.2017. године објављено је 53 огласа (укључујући и 11 огласа који су објављени на нашој огласној плочи и 42 огласа на огласној плочи на којој се истичу огласи за упражњена радна мјеста из ужег или ширег окружење а нису озваничени од стране Завода него су пронађени на порталима) за 434 слободних радних мјеста.

Реформа Завода у програмским циљевима за 2017. годину



Уз подршку Управног одбора Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је кренуо у процес реформе, након што је крајем 2015. године потписан Меморандум о разумијевању са консултантском фирмом ГОПА уз подршку Владе Швицарске. Пројекат је спровео ситуациону анализу дајући пресјек стања у Заводу и препоруке за унапређење ефикасности Завода и организације рада (нову систематизацију). Уласком у процес реформе, Завод

корисницима услуга ће пружати нове услуге савјетовања и подићи квалитет рада а који ће се у 2017. године одразити кроз сљедеће активности:

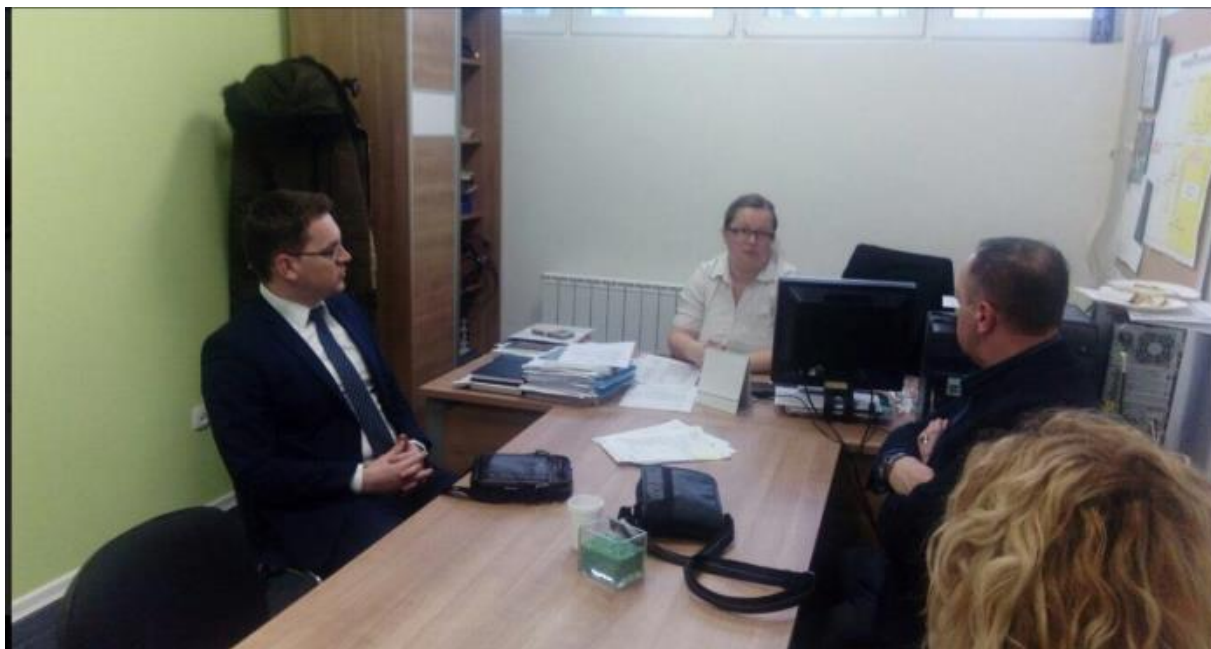
- професионална оријентација (проф.информисање завршних разреда ученика у циљу подршке избора будућег занимања)
- информациони семинари за незапослене
- индивидуално савјетовање
- групно савјетовање: Клуб за тражење посла
- **Мобилни биро**
- Реформа активне политике запошљавања у 2018. години

[Програмом рада](#) је предвиђена примјена компетенцијског оквира за кључне пословне процесе, а у сврху планирања и управљања људским ресурсима, изградњи капацитета, а при чему је Завод већ приступио у запошљавању додатних нових запосленика за позиције савјетодача и евидентичара. Програм рада јасно прецизира да сви новопримљени запосленици Завода прођу програм Уводне обуке, након чега се тестирају и сертификирају као што је већ извјесна група запосленика урадила. Развој запосленика и едукације ће слиједити усвојени Компетенцијски оквир, а који је израдила експертица Пројекта запошљавања младих (УЕР) Вања Хазл, а прилагодила и усвојила „Радна група“ Завода.

Како би се испунили ови циљеви, Завод треба нове просторије које ће омогућити квалитетно спровођење нових метода рада, те су на том плану већ обезбјеђена средства Владе Брчко дистрикта, те ће нове просторије бити на располагању запосленицима и клијентима до средине 2017.године. По усељењу у нове просторије Завод ће у потпуности почети са примјеном Упутства за рад Сектора за посредовање. Једна од иновативних активности у 2017.године која је планирана је и Мобилни биро при чему су сагледали методологију колега у БПК, и њихова искуства ће искористити у реализацији ове активности. За провођење Мобилног бироа Завод је планирао средства у финансијском плану за 2017. годину.

Размјена искустава са Службом за запошљавање Тузланског Кантона

Радна група Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је 01. Фебруара 2017. години посјетила Службу за запошљавање ТК, и том приликом разговарала са запосленицима, шефицом Бироа Тузла у циљу размјене искустава у преласку на нови систем рада. Поред тога одржан је састанак „Радне групе“ с циљем упознавања са напретком грађевинских радова нових просторија Завода, почетак примјене нових метода и увођење Мобилног бироа у Брчком.



У међувремену Завод је Програмом рада предвидио прелазак на нови систем рада са клијентима у складу са усвојеним Упутством за рад Сектора за посредовање, а који ће се реализовати након што се у потпуности опреме нове просторије Завода, а запосленици обуче за кориштење модерних алата у савјетовању незапослених. Поред тога, у ранијем периоду Завод је усвојио и стандарде визуелног идентитета Завода, а који прати унифицирани предложени изглед бироа за запошљавање.

Клуб за тражење посла Брчко

Клуб за тражење посла је мјесто гдје незапослена особа може добити континуирану помоћ у вези са тражењем посла од стручних особа са крајњим циљем да добије запослење. Кроз вишеседмичну обуку чланови клуба ће стећи релевантна знања и вјештине за тражење посла, која ће додатно утицати на њихово самопоуздање и мотивацију.

Сва лица, која се на активној евиденцији незапослених могу постати чланом клуба за тражење посла. Уколико постоји више заинтересираних него што клуб тренутно може примити, формира се листа чекања. У клубу за тражење посла може се добити шанса за посао, може се стећи знање о томе како написати биографију ([ЦВ](#)), попутно писмо, како се представити послодавцу и успјешно обавити интервју, на који начин пратити и пријављивати се на огласе за посао, како се понашати први дан на послу и како исти задржати.

Чланови клуба ће имати обуку из области тражења посла (писање биографије и попутног писма, технике тражење посла, кориштење извора информисања, технике телефонирања, интервју код послодавца, рад са апликацијама и пријавним обрасцима, како се понашати на радном мјесту).

Пријавити се можете лично, у просторијама Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, или меилом на info@zzzbrcko.org послати пријаву која је у прилогу.

Пријава за Клуб за тражење посла у Брчком - [Латиница](#) | [Ћирилица](#)



Клубови за тражење посла су отворени у склопу Пројекта YEP - Пројекта запошљавања младих у БиХ, који финансира Швицарска агенција за развој и сарадњу (СДЦ), а имплементира њемачка консултантска фирма ГОПА.

Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица

Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица, спадају у групу пасивних мјера које Заводи за запошљавање проводе и планирају у својим активностима.

Пасивне мјере су права која пружају незапосленим лицима материјалну накнаду након престанка радног односа, право на докуп стажа лицима којима недостаје до три године стажа као услов за старосну пензију, и право на рефундацију трошкова процјене способности за рад.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Планом и програмом рада Завода, сваке године планира и обезбјеђује средства за ове намјене.

Сама намјена пасивних мјера је да се незапосленим лицима покуша олакшати период по престанку радног односа, или с друге стране, на што лакши начин омогући трајно ријешење статуса лица као што је пензија, лицима која могу да остваре то право.

Новчане накнаде

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које произилазе из истог, који су ријешени као што слиједи у табели:

Ред. бр.	НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	УКУПНО
1.	Позитивна рјешења	116
2.	Негативна рјешења	0
3.	Престанак права	8
4.	Поништавање рјешења	0
5.	Уступање захтјева	10
6.	Одбацивање захтјева	0
7.	Обнова поступка	0
8.	Жалбе на првостепена рјешења	0
С в е г а :		134
Исплаћене обвезе за новчане накнаде у мјесецу јануару:		0,00 КМ

Докуп стажа

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које проистиче из истог, који су ријешени као што слиједи у табели:

Ред. бр.	ДОКУП СТАЖА	УКУПНО
1.	Позитивна рјешења	1
2.	Негативна рјешења	1
3.	Поднешено захтјева	7
4.	Престанак права-старосна пензија	3
С в е г а :		12
Исплаћене обвезе за докуп стажа у мјесецу јануару :		0,00 КМ

Радне дозволе

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је у извјештајном периоду :

Радне дозволе према земљи подријетла

Ред. бр.	Држава поријекла	Број радних дозвола					УКУПНО
		Издате	Продужене	Поништене	Одбачен захтјев	Жалбе	
1.	Кина	2	1	0	0	0	3
2.	Србија	2	1	0	0	0	3
3.	Турска	2	1	0	0	0	3
4.	САД	0	0	1	0	0	1
5.	Шпанија	1	0	1	0	0	2
6.	Аустрија	1	0	0	0	0	1
С в е г а :		8	3	2	0	0	13

Радне дозволе према дјелатности запослења

Ред. бр.	Дјелатност	Број радних дозвола					УКУПНО
		Издате	Продужене	Поништене	Одбачен захтјев	Жалбе	
1.	Трговина	3	3	0	0	0	6
2.	Угоститељство, хотели и ресторани	4	0	1	0	0	5
3.	Прерађивачка индустрија	1	0	0	0	0	1
4.	Умјетност, забава, рекреација	0	0	1	0	0	1
С в е г а :		8	3	2	0	0	13

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој ТРИПЛЕ ВИН

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој

Мјесто рада : СР Њемачка

Назив посла : Радници за здравствену његу

☒ **Опис посла:** рад на мјесту асистента за здравствену његу до признавања дипломе у СР Њемачкој, а после признавања дипломе, рад на пословима квалификованог здравственог радника



Услови за кандидате:

☒ **Статус:** Сви заинтересовани кандидати, држављани Босне и Херцеговине, који испуњавају услове наведене у овом јавном позиву, али предност код одабира ће имати незапослена лица регистрована на евиденцији служби за запошљавање у Босни и Херцеговини.

☒ **Образовање :**

- Степен образовања: минимум средња медицинска школа (ИВ степен);

- Образовни профил: медицинска сестра – техничар општег или педијатријског смјера

☒ **Посебна знања и вештине :**

- Познавање њемачког језика на елементарном нивоу - минимум А2 ниво, према Европском референтном оквиру за језике;

А2 Кандидат разумејте реченице и често употребљаване изразе, који су у вези са областима непосредног значења (на примјер: информације о личности и породици, куповини, раду и непосредном окружењу). У стању је да се споразумије у једноставним, рутинским ситуацијама које се односе на једноставну и директну размјену информација о познатим и уобичајеним стварима. У стању је да једноставним ријечима опише своје поријекло и образовање, непосредно окружење и ствари везане за непосредне потребе.

- Положен стручни испит за рад у струци

☒ **Радно искуство :**

- од предности је радно искуство у задње 4 године (општа њега, стажирање, волонтерски ангажман, приватна њега у кући)

- преквалификације ће се узимати у разматрање уколико подразумевају:

а) ванредно образовање у трајању од 2 године у јавним школама (дипломе приватних школа се неће узимати у разматрање) уз претходно завршено сродно медицинско образовање (нпр. преквалификација дипломе физиотерапеута на звање медицинска сестра/техничар) или

б) ванредно образовање у трајању од 2 године у јавним школама (дипломе приватних школа се неће узимати у разматрање) уз 2 године радног искуства као његоватељ (укључујући приправнички стаж)

Услови рада и боравка :

☒ Врста радног односа :

- На одређено вријеме на позицији асистента за здравствену његу, до нострификације дипломе за здравственог радника;



- Након нострификације дипломе, радни однос се може засновати и на неодређено вријеме на позицији здравственог радника, а запослени има могућност да након одређеног периода према Закону о боравку странаца у СР Њемачкој поднесе захтјев за добијање сталне боравишне дозволе.

☒ Нострификација дипломе :

- У складу са позитивним прописима СР Њемачке нострификација дипломе за здравственог радника је

обавезна најкасније у року од 12 мјесеци.

☒ Зарада :

- Стартна плата износи 1.900 еура (брuto) / до признавања дипломе за здравственог радника;

☒ Смјештај и исхрана :

- Послодавац обезбјеђује смјештај, а запослени у цијелости или дијелом партиципира у трошковима.

☒ Трошкови пријезова :

- Трошкове пријезова ради запошљавања на релацији Босна и Херцеговина – СР Њемачка сноси послодавац.

Пријави је потребно приложити:

☒ Захтјев/пријава на њемачком језику ([образац доступан на веб страници](#))

☒ Радна биографија/ЦВ на њемачком језику ([образац доступан на веб страници](#))

☒ Диплома/свједочанство завршене школе (овјерена копија);

☒ Доказ о положеном стручном испиту (овјерена копија);

☒ Доказ о радном искуству (овјерена копија радне књижице са уписаним стажом или потврде од послодавца);

☒ Изјава о сагласности за располагање личним подацима овјерена код надлежног органа ([образац доступан на веб страници](#));

☒ Кандидати који посједују доказ о знању њемачког језика (сертификат, ученичка књижица, диплома и сл.) могу овјерене копије доставити у прилогу потребне документације.

☒ Наведена документа сви заинтересирани, запослени и незапослени, достављају искључиво локалном бироу за запошљавање надлежне кантоналне службе у Федерацији БиХ, филијале у Заводу за запошљавање Републике Српске, односно Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, према мјесту пребивалишта, лично или поштом, са назнаком

„Пријава на Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој“.

☒ Кандидати који уђу у ужи избор биће обавјештени о мјесту и термину обављања интервјуа за посао са представницима њемачке службе за запошљавање.

☒ Кандидати који од стране представника њемачке службе за запошљавање буду изабрани након интервјуа, биће укључени у пројекат „Трипле Вин“ – регионалне сарадње на миграцији радне снаге, који ће кандидатима пружати подршку у припреми, одласку (визе) и интеграцији у СР Њемачкој. Пројекат „Трипле Вин“ - у организацији њемачке службе за запошљавање (БА) и њемачког друштва за међународну сарадњу (ГИЗ), нуди подршку кроз курсеве језика, као и курс припреме за рад и живот у СР Њемачкој.

☒ Кандидати који буду успјешни на интервјуу биће у обавези да накнадно доставе додатну документацију:

- диплому, свједочанства трећег и четвртог разреда Медицинске школе и доказ о положеном стручном испиту, преведене на њемачки језик код судског тумача;

- увјерење о некажњавању;

- копију пасоша;

- друга документа, по потреби.

За додатне информације о овом јавном позиву, кандидати могу да се обратe локалном бироу за запошљавање надлежне кантоналне службе у Федерацији БиХ, филијале Завода за запошљавање Републике Српске, односно Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине са назнаком „Трипле-Вин“ пројекат.

Напомена: Не врши се поврат пријавне документације кандидатима који не задовољавају услове прописане јавним позивом.

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој ТРИПЛЕ ВИН

- Текст Јавног позива можете наћи [овдје](#)
- Образац за пријаву на њемачком језику можете наћи [мушкарци](#) / [жене](#)
- Образац за биографију на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за изјаву о сагласности за располагање личним подацима можете наћи [овдје](#)

ТРИПЛЕ ВИН [брошура](#)

Контакт особа: **Хусеин Терзић, 033/201-000**

Запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој- познати послодавац

- Упутство за процедуру за аплицирање можете наћи [овдје](#)
- Образац за пријаву на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за биографију на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за изјаву о сагласности за располагање личним подацима можете наћи [овдје](#)
- Изјаву о обавези признавања дипломе у СР Њемачкој можете наћи [овдје](#)

Контакт особа: **Едис Башић, 033/560-352**

Корисни линкови

www.facebook.com/zzzbrcko/

[Фејсбук страница гдје се могу пратити конкурси и вијести](http://www.facebook.com/zzzbrcko/)

www.zzzbrcko.org

[Завод за Запошљавање Брчко дистрикт БиХ](http://www.zzzbrcko.org)

www.arz.gov.ba

[Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине](http://www.arz.gov.ba)

www.zzrs.org

[ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске](http://www.zzrs.org)

www.fzzz.ba

[Федерални Завод за запошљавање](http://www.fzzz.ba)

www.bdcentral.net

[Влада Брчко дистрикта БиХ](http://www.bdcentral.net)

www.yep.ba

[Youth Employment Project](http://www.yep.ba)

www.berzarada.ba

[Берза рада](http://www.berzarada.ba)

www.boljiposao.com

[Бољи Посао](http://www.boljiposao.com)

www.posao.ba

[Посао.ба](http://www.posao.ba)