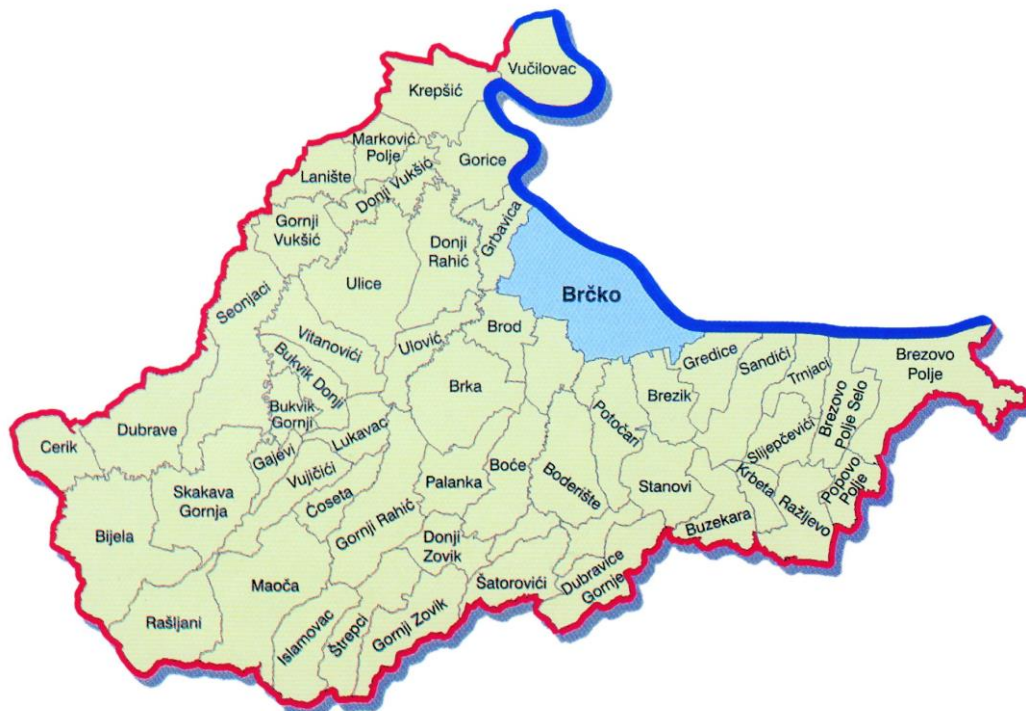




ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH



Мјесечни билтен

Април / Травањ, 2017.

Издавач: Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
Марка Марулића бр. 1
76100, Брчко дистрикт БиХ
Телефон : 049/217-411
Факс : 049/217-412
e-mail : info@zzzbrcko.org
web : www.zzzbrcko.org

Редактивни одбор: Директор Владо Јевтић
Шеф сектора посредовања при запошљавању Адмир Галијатовић

Припрема и обрада за штампање: Савјетодавац Огњенка Спасојевић
Стручни сурадник за информатику, планирање и анализу Никифор Ђаковић
Савјетодавац Асја Чаушевић

Садржај

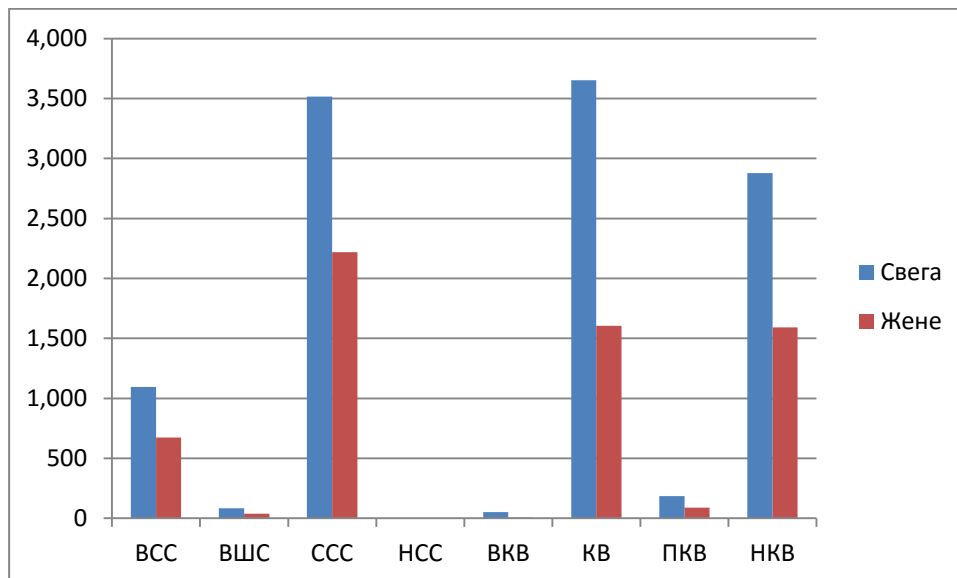
Статистички преглед стања евиденција.....	2
Преглед броја лица која траже запослење - Април	2
Број лица која траже запослење - Април.....	3
Број корисника здравствене заштите, по основу пријаве на евиденцију Завода - Април	3
Преглед броја лица која траже запослење по старосној структури – Април.....	4
Број лица која траже запослење по старосној структури - Април.....	5
Преглед тренда незапослености, запослености и запошљавања лица са евиденције Завода за период Април 2016. год. – Април 2017. год.	5
Број запослених и незапослених лица за период Април 2016. год. – Април 2017. год.	6
Број брисаних лица са евиденције због запослења за период Април 2016. год. – Април 2017. год	6
Програми и мјере активне политике запошљавања	7
Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. год.....	7
Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2016. год.....	7
Остале информације.....	8
Трећи Форум служби запошљавања: Улога савјетодаваца је кључ успјеха у провођењу активних мјера ...	9
Отворене су пријаве за Соса-Colinih програм љетних пракси	11
Клуб за тражење посла Брчко	12
Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица.....	13
Новчане накнаде.....	13
Докуп стажа	14
Радне дозволе.....	15
Радне дозволе према земљи подријетла	15
Радне дозволе према дјелатности запослења	15
Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој TRIPLE WIN	16
Корисни линкови	19

Статистички преглед стања евиденција

Преглед броја лица која траже запослење - Април

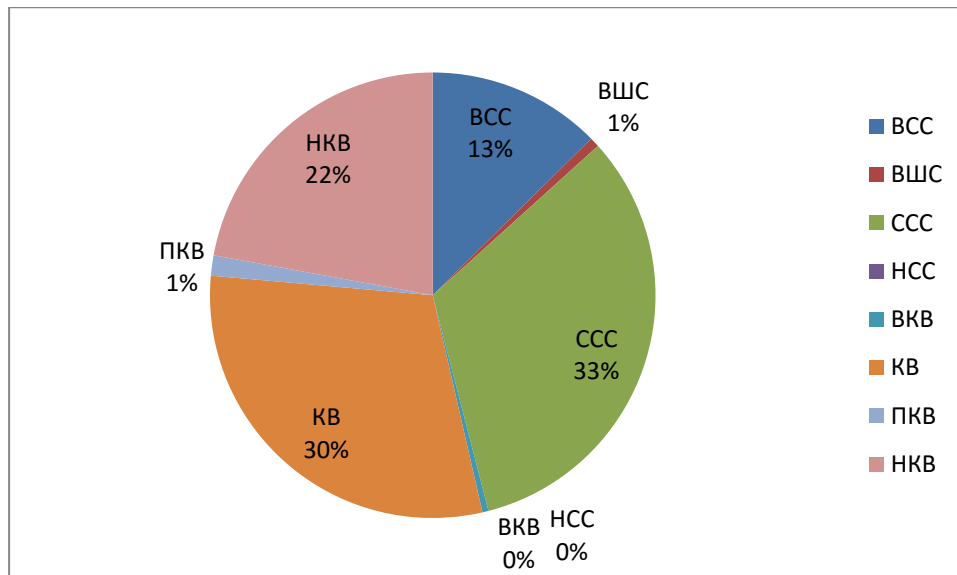
Р/Б	Апликација - обиљежја		Степен стручног образовања								
			Укупно	ВСС	ВШС	ССС	НСС	ВКВ	КВ	ПКВ	НКВ
1.	Лица која траже запослење стање до почетка извјештајног периода	Свега	11,697	1,196	79	3,569	0	50	3,700	189	2,914
		Жене	6,330	750	37	2,230	0	7	1,616	90	1,600
2.	Новопријављена лица која траже посао у току извјештајног периода	Свега	275	74	5	82	0	2	77	3	32
		Жене	123	48	2	39	0	0	22	2	10
3.	Број лица брисаних из евиденције у току извјештајног периода	Свега	512	176	1	135	0	0	125	6	69
		Жене	232	126	0	50	0	0	34	2	20
3.1.	Од укупно брисаних у извјешт.периоду запослено с евиденције	Свега	273	67	1	77	0	0	85	4	39
		Жене	102	53	0	23	0	0	19	1	6
4.	Лица која траже запослење стање крајем извјештајног периода	Свега	11,460	1,094	83	3,516	0	52	3,652	186	2,877
		Жене	6,221	672	39	2,219	0	7	1,604	90	1,590
4.1.	Од укупног броја из ставке 4 лица која први пут траже запослење	Свега	6,568	519	12	1,787	0	14	2,324	74	1,838
		Жене	3,829	327	7	1,158	0	1	1,079	42	1,215
5.	Укупан број лица којима је престао радни однос у току извјештајног периода	Свега	44	16	1	15	0	0	11	0	1
		Жене	20	7	1	7	0	0	5	0	0
6.	Број корисника новчане накнаде у редовном и продуженом времену кориштења	Свега	195	26	5	64	0	0	69	4	27
		Жене	84	16	2	33	0	0	27	0	6
7.	Број корисника здравствене заштите (преко Завода за запошљавање)	Свега	8,560	1,078	61	2,796	0	38	2,567	126	1,894
		Жене	4,213	673	25	1,647	0	2	943	52	871
7.1.	Број корисника здравствене заштите (корисник ЗО из НН)	Свега	68	15	4	40	0	0	4	0	5
		Жене	41	10	1	24	0	0	2	0	4
7.2.	Број корисника здравствене заштите (други основ)	Свега	8,492	1,063	57	2,756	0	38	2,563	126	1,889
		Жене	4,172	663	24	1,623	0	2	941	52	867

Број лица која траже запослење - Април



Остваривање права на здравствену заштиту по основу незапослености је активност коју Завод обавља, кад је у питању остваривање права по основу незапослености у складу са законом. Ова активност, по природи посла, у наредном периоду би морала бити измјештена у Фонд здравственог осигурања по узору на рјешења, по основу овог права, у земљама у окружењу и земљама ЕУ-е.

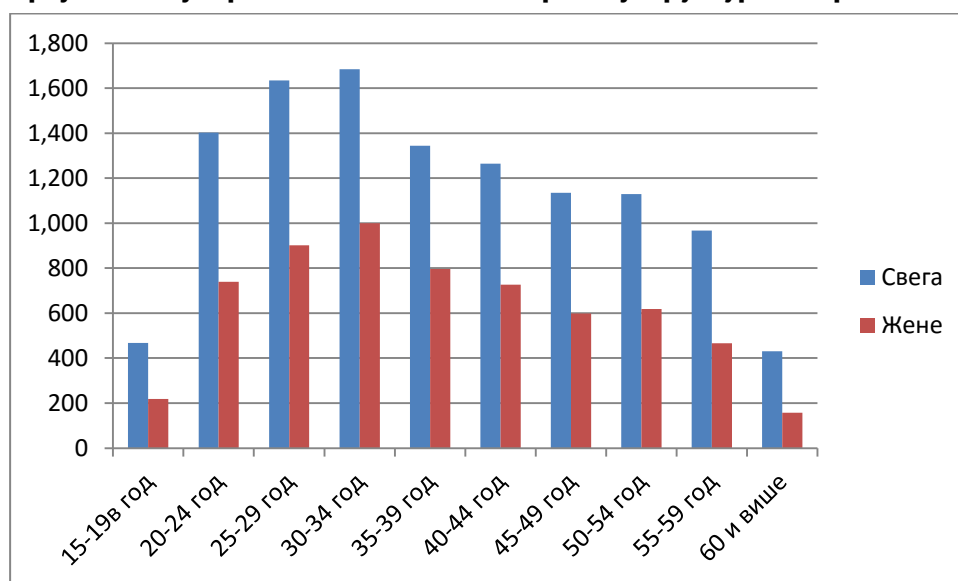
Број корисника здравствене заштите, по основу пријаве на евиденцију Завода - Април



Преглед броја лица која траже запослење по старосној структури – Април

Године старости		Укупно	Степен стручног образовања							
			ВСС	ВШС	ССС	НСС	ВКВ	КВ	ПКВ	НКВ
15-19 год.	Свега	468	0	0	156	0	0	216	3	93
	Жене	218	0	0	99	0	0	77	0	42
20-24 год.	Свега	1,403	115	0	675	0	0	417	5	191
	Жене	739	77	0	393	0	0	163	2	104
25-29 год.	Свега	1,634	445	3	611	0	1	376	5	193
	Жене	902	276	3	347	0	0	156	3	117
30-34 год.	Свега	1,684	321	12	530	0	2	538	7	274
	Жене	1,000	205	8	352	0	0	278	3	154
35-39 год.	Свега	1,344	95	11	349	0	0	445	18	426
	Жене	796	62	6	227	0	0	233	12	256
40-44 год.	Свега	1,265	42	8	303	0	2	330	31	549
	Жене	726	21	3	208	0	1	165	12	316
45-49 год.	Свега	1,135	21	4	212	0	0	432	35	431
	Жене	598	12	1	150	0	0	197	17	221
50-54 год.	Свега	1,129	15	7	339	0	8	403	27	330
	Жене	618	8	4	236	0	2	173	9	186
55-59 год.	Свега	967	21	18	279	0	19	346	29	255
	Жене	466	8	10	177	0	2	114	20	135
60 и више год.	Свега	431	19	20	62	0	20	149	26	135
	Жене	158	3	4	30	0	2	48	12	59
УКУПНО	Свега	11,460	1,094	83	3,516	0	52	3,652	186	2,877
	Жене	6,221	672	39	2,219	0	7	1,604	90	1,590

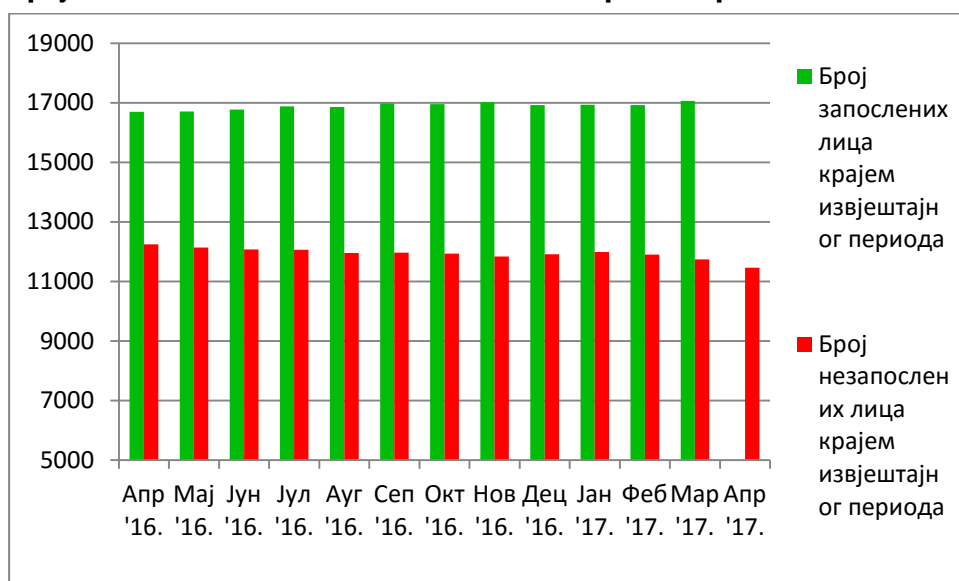
Број лица која траже запослење по старосној структури - Април



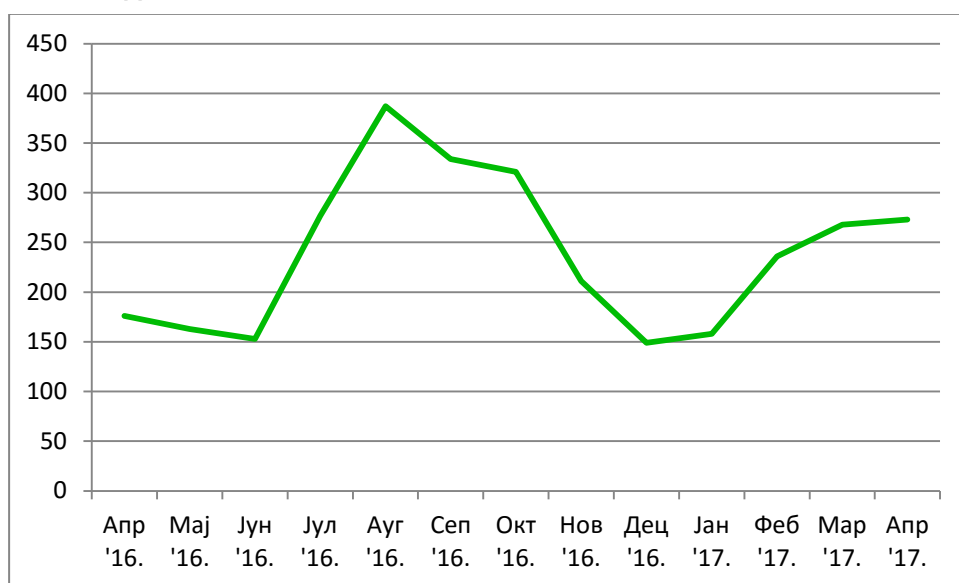
Преглед тренда незапослености, запослености и запошљавања лица са евиденције Завода за период Април 2016. год. – Април 2017. год.

Мјесец	Апр 2016.	Мај 2016.	Јун 2016.	Јул 2016.	Ауг 2016.	Сеп 2016.	Окт 2016.	Нов 2016.	Дец 2016.	Јан 2017.	Феб 2017.	Мар 2017.	Апр 2017.
Број незапослених лица крајем извјештајног периода	12242	12134	12079	12060	11958	11971	11930	11833	11909	11985	11897	11740	11460
Број запослених лица крајем извјештајног периода	16690	16705	16768	16875	16860	16972	16954	17019	16921	16930	16919	17056	
Број брисаних лица са евиденције због запошљања	176	163	153	277	387	334	321	211	149	158	236	268	273

Број запослених и незапослених лица за период Април 2016. год. – Април 2017. год.



Број брисаних лица са евиденције због запослења за период Април 2016. год. – Април 2017. год



Програми и мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за ново запошљавање. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо кроз приоритетне листе послодаваца који прихвате такве услове из ЈП-а.

Провођење програма и мјера активне политике запошљавање покренутих у 2015. год.

Полазећи од садашњег стања незапослености, кретања на тржишту рада, као и укупних карактеристика тржишта рада, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је и у 2015. години ставио акценат на мјере и активности које су допринијеле подизању активности на тржишту рада, као и мјере које су стимулирале запошљавање и биле у функцији повећања укупне запослености.

Назив програма и мјере запошљавања	Број послодаваца на програму у Априлу	Број лица на програму у Априлу	Исплаћени износи у Априлу	Исплаћени износи за период Јануар - Април
Програм запошљавања лица свих циљних група са активне евиденције Завода	60	75	9.100,00	45.913,60
Програм запошљавање лица из реда Рома	1	1	832,00	1.664,00
Програм samozapošljavanja на подручју Брчко дистрикта БиХ	18	18	0,00	20.242,20
Програм запошљавање високообразованих младих лица која немају радног стажа	24	28	8.638,21	33.539,54
Програм активне политике запошљавања у Брчко дистрикту БиХ	82	142	43.267,17	168.338,45
Укупно	185	264	61.837,38	269.697,79

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања покренутих у 2016. год.

Полазећи од садашњег стања незапослености, кретања на тржишту рада, као и укупних карактеристика тржишта рада, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је и у 2016. године ставио акценат на мјере и активности које су допринијеле подизању активности на тржишту рада, као и мјере које су стимулирале запошљавање и биле у функцији повећања укупне запослености.

Спроведен је Јавни позив за запошљавање/самозапошљавање лица из реда ромске популације, од 01.01.2016. године, а исти је завршен 31.12.2016. године. [Кликнути овдје](#)

Спроведен је Јавни позив незапосленим лицима која се налазе на активној евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за пријаву на Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2016, од 01.11.2016. године, а исти је завршен 15.11.2016. године. [Кликнути овдје](#)

Спроведен је Јавни позив послодавцима за запошљавање лица старије животне доби са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, од 28.10.2016. године, а исти је завршен 11.11.2016. године. [Кликнути овдје](#)

Спроведен је Јавни позив послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запошљење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, од 03.06.2016. године до пласмана средстава из Јавног позива, а најкасније до 31.12. 2016. године. [Кликнути овдје](#)

Назив програма и мјере запошљавања	Број послодаваца на програму у Априлу	Број лица на програму у Априлу	Исплаћени износи у Априлу	Исплаћени износи за период Јануар - Април
Програм запошљавања лица старије животне доби са активне евиденције Завода	32	33	9.191,64	26.861,29
Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ	42	42	134.400,00	134.400,00
Програм запошљавања лица свих циљних група са активне евиденције Завода	43	58	19.682,76	81.954,60
Програм запошљавање лица из реда Рома	1	1	1.000,00	2.000,00
Укупно	118	134	164.274,40	245.215,89

Остале информације

На фејсбоок страници „ Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ “ у период од 01.04.2017.године до 30.04.2017. године било је, укупно, 125.410 прегледа. За период од 01.04.2017. године до 30.04.2017. године објављено је 49 огласа (укључујући и 26 огласа који су објављени на нашој огласној плочи и 23 огласа на огласној плочи на којој се истичу огласи за упражњена радна мјеста из ужег или ширег окружење а нису озваничени од стране Завода него су пронађени на порталима) за 179 слободних радних мјеста.

Трећи Форум служби запошљавања: Улога савјетодаваца је кључ успјеха у провођењу активних мјера

Трећи Форум служби запошљавања, 04. Априла 2017. год. у Тузли отворио је г. Сенад Мухамедбеговић директор Службе за запошљавања Тузланског кантона која је домаћин Форума и замјеник директора Агенције за рад и запошљавање БиХ г. Жељко Тепавчевић.

Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине и Служба за запошљавање Тузланског кантона уз подршку Пројекта запошљавања младих (УЕР) и Владе Швајцарске организовали су данашњи Форум на тему “Иновативне активне мјере запошљавања”.

У уводном обраћању г. Давид Крамер, замјеник директора за сарадњу при Амбасади Швајцарске, потврдио је одређеност владе Швајцарске да пружи пуну подршку реформи јавних служби за запошљавање истакавши да је потребно јачати улогу савјетодаваца и савјетодавног рада у контексту активних мјера запошљавања те је неопходно кроз активне мјере доприносити развоју вјештина незапослених како би они били оспособљени према потребама послодаваца.

Г. Амар Нумановић је казао да када су у питању финансијска средства која се издвајају на активне политике у БиХ, опсежно истраживање које је провела “Аналитика-Центар за социјална истраживања” показује да јавна потрошња на АПЗ у БиХ износи око 0.15% БДП-а (2015), а у ЕУ око 0.46% БДП-а, што је недовољно нарочито имајући у виду високу стопу незапослености и неактивност становништва.



Национална служба за запошљавање Србије, велику пажњу посвећује припреми незапослених за познатог послодавца те се у великој мјери ослања на Локалне савјете за запошљавање, истакла је Весна Живковић Костић, начелница Одељења за програме запошљавања и предузетништво при НСЗ Србије. Оно што је посебно интересантно јесте чињеница да лица не могу добити подстицај за samozapošljavanje уколико не прођу обуку, као и да лица могу проћи обуку, али неће нужно се упустити у samozapošljavanje.

Представници Завода за запошљавање Републике Српске, Гордана Латинковић и Снежана Боровчанин, Федералног завода за запошљавање, Омер Корјенић и Харис Хускић, Службе за запошљавања ТК, Миралем Софтић, те Завода за запошљавање Брчко Дистрикта, Владо Јевтић су изнијели податке о тренутно актуелним програмима запошљавања, што је корисно обзиром да не имплементирају исте врсте програма, нити их имплементирају на исти начин. Става су да је потребна експертска методолошка подршка у евалуацији програма активних мјера, а како би и службе имале процјене ефекта мјера. Такођер, става су да се профилирање служби мора значајно унаприједити као и да се увођењем Индивидуалних планова запошљавања мора увезати савјетодавни процес и приступ активним мјерама запошљавања за особе у неповољном положају. Ведрана Ајановић је описала структуру БИТ центра те на који начин се запошљавају млади у овом пословном инкубатору, те је истакла да је тренутна потреба за стручњацима у ИТ сектору толика да је не могу попунити са расположивом радном снагом. Такав поглед увијек охрабри службе, које дјелују у другачијем окружењу.

Представник Програма ПриликаПлус Емир Дервишевић и Фондације Хастор и ТАКТ Академије Сиед Фиуљанин су истакли да обука има смисла само и једино ако је директно везана за радно мјесто. У недостатку системског рјешења које ће младима пружити практичне вјештине, фирме попут АСА Превент које послују по друштвено одговорним принципима преузимају улогу оспособљавања и обучавања кадра који им је потребан, с тим да обучени појединци не морају нужно радити за њихову компанију.



Закључци првог панела Трећег Форума су да је за ефективније активне мјере потребно сљедеће:

- Увезати савјетодавне процесе са активним мјерама, јер се једино кроз савјетодавни процес могу адекватно профилирати корисници активних мјера (активне мјере требају бити алат за савјетодавца којим ће они пружати подршку особама у савјетодавном процесу);
- Увести иновативни приступ активним мјерама samozапосљавања, који ће подразумевати обуке незапослених лица, те менторинг, односно подршку незапосленим лицима да на адекватан начин управљају успостављеним фирмама;
- Неопходно је радити на развоју локалних партнерстава како би се сва расположива средства за запошљавање стављале у оквиру једног система у функцију запошљавања, те како би се избјегло преклапање или негативни утицаји једне мјере на другу;
- БХ службама за запошљавање потребна је стручна подршка у изради методологије за евалуацију програма активних мјера која ће бити вођена импактом и озбиљном компаративном анализом (израђена методологија за процјену ефеката – да ли би се особа која се запослила кориштењем активних мјера, интегрисала на тржиште рада и без подршке службе, те колико дуго траје запослење које је било резултат субвенције).

Закључци другог панела су:

- Обука и оспособљавање има смисла само ако је везана за радно мјесто;
- Активне мјере – субвенције за запошљавање немају дугорочног ефекта на макро нивоу и тржиште рада и смањење незапослености;
- Активне мјере не требају бити усмјерене искључиво на послодавце већ на потребе незапослених и то оних који су у неповољном положају и који се без те мјере иначе не би запослили, при чему је први корак унапрјеђење профилирања савјетодаваца;
- Наставити са реформом образовања, истицати значај стицања практичних вјештина током школовања и искористити потенцијал који посједују средње стручне школе како би били у стању да и у контексту образовања одраслих омогуће незапосленима да се врате на тржиште рада; Средње стручне школе тако могу послужити са премошћивање јаза који тренутно постоји са тржиштем;
- локални савјети за запошљавање и партнерства могу помоћи да се питање запошљавања рјешава и на локалном нивоу, али и да се ефикасно рјешавају потребе тржишта рада.

Отворене су пријаве за Соса-Coliniћ програм љетних пракси

Компанија Кока-кола ХБЦ Б-Х Сарајево и ове године наставила је са програмом подршке развоју младих и организује јединствени програм љетних пракси Coke Summership. Охрабрена прошлогодишњим успјехом полазника, од којих се њих пет запослило у компанији Соса-Cola ХБЦ Б-Х Сарајево, а двоје у партнерским компанијама, Соса-Cola у БиХ је и ове године отворила конкурс за све босанскохерцеговачке студенте треће и четврте године, апсолвенте, дипломце, као и полазнике мастер студија акредитованих универзитета у Босни и Херцеговини.



Програм пракси спаја едукацију и тренинге, рад са менторима, као и реално пословно искуство, пружајући полазницима могућност стјецања неопходних практичних знања. Сви студенти из цијеле Босне и Херцеговине су позвани да искористе ову јединствену прилику за најбоље радно љето икада и уз радост, ентузијазам, учење и тимски рад, доживе Соса-Coliniћ програм љетних пракси Coke Summership.

Пријаве су отворене од **24. априла до 24. маја** на веб страници пројекта, а након тога сlijеди период селекције кандидата. Одабрани ползници ће похађати програм Coke Summership од 12. јула до 18. аугуста, а њих двадесет ће добити изванредну могућност стјецања практичних знања у великом систему попут Соса-Cole, те унаприједити вјештине и компетенције неопходне за рад на све захтјевнијем тржишту рада. Након завршене праксе, сви практиканти ће добити потврду о завршеној пракси и ући ће у базу за потенцијалне запосленике компаније Соса-Cola ХБЦ Б-Х Сарајево.

Током шестоседмичног програма студенти ће стјецати искуство радећи три дана седмично на конкретним пројектима с менторима и проводећи два дана на интерактивним предавањима и радионицама. Програм Coke Summership је један од начина на који Соса-Cola ХБЦ Б-Х Сарајево наставља на практичне и примјењиве начине младима пружати разноврсна пословна знања и нова искуства, те даје подршку рјешавању важних питања босанскохерцеговачког друштва, запошљавања и запошљивости младих.



Додатне информације о програму, као и [апликација](#) за пријаву на програм љетних пракси Коке сумершип доступне су на [веб страници](#).

Клуб за тражење посла Брчко

Клуб за тражење посла је мјесто гдје незапослена особа може добити континуирану помоћ у вези са тражењем посла од стручних особа са крајњим циљем да добије запослење. Кроз вишеседмичну обуку чланови клуба ће стећи релевантна знања и вјештине за тражење посла, која ће додатно утицати на њихово самопоуздање и мотивацију.

Сва лица, која се на активној евиденцији незапослених могу постати чланом клуба за тражење посла. Уколико постоји више заинтересираних него што клуб тренутно може примити, формира се листа чекања.

У клубу за тражење посла можете добити шансу за посао! Можете стећи знања о томе како написати биографију ([CV](#)), попутно писмо, како се представити послодавцу и успјешно обавити интервју, на који начин пратити и пријављивати се на огласе за посао, како се понашати први дан на послу и како исти задржати.

Чланови клуба ће имати обуку из области тражења посла (писање биографије и попутног писма, технике тражење посла, кориштење извора информисања, технике телефонирања, интервју код послодавца, рад са апликацијама и пријавним обрасцима, како се понашати на радном мјесту)



Пријавити се можете лично, у просторијама Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, или меилом на info@zzzbrcko.org послати пријаву која је у прилогу.

Пријава за Клуб за тражење посла у Брчком - [Латиница](#) | [Ћирилица](#)

Клубови за тражење посла су отворени у склопу Пројекта YEP - Пројекта запошљавања младих у БиХ, који финансира Швицарска агенција за развој и сарадњу (SDC), а имплементира њемачка консултантска фирма GOPA.

Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица

Права на материјално-социјално осигурање незапослених лица, спадају у групу пасивних мјера које Заводи за запошљавање проводе и планирају у својим активностима.

Пасивне мјере су права која пружају незапосленим лицима материјалну накнаду након престанка радног односа, право на докуп стажа лицима којима недостаје до три године стажа као услов за старосну пензију, и право на рефундацију трошкова процјене способности за рад.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Планом и програмом рада Завода, сваке године планира и обезбјеђује средства за ове намјене.

Сама намјена пасивних мјера је да се незапосленим лицима покуша олакшати период по престанку радног односа, или с друге стране, на што лакши начин омогући трајно ријешење статуса лица као што је пензија, лицима која могу да остваре то право.

Новчане накнаде

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које произилазе из истог, који су ријешени као што слиједи у табели:

Ред. бр.	НОВЧАНЕ НАКНАДЕ	УКУПНО
1.	Позитивна рјешења	36
2.	Негативна рјешења	2
3.	Престанак права	10
4.	Поништавање рјешења	0
5.	Уступање захтјева	5
6.	Одбацивање захтјева	0
7.	Обнова поступка	0
8.	Жалбе на првостепена рјешења	0
С в е г а :		53
Исплаћене обвезе за новчане накнаде у мјесецу Априлу :		69.471,97 КМ
Укупно исплаћено за новчане накнаде од мјесеца јануар до Април :		254.929,52 КМ

Докуп стажа

На основу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл. Гласник Брчко дистрикта“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и права које проистиче из истог, који су ријешени као што слиједи у табели:

Ред. бр.	ДОКУП СТАЖА	УКУПНО
1.	Позитивна рјешења	3
2.	Негативна рјешења	1
3.	Поднешено захтјева	5
4.	Престанак права-старосна пензија	2
5.	Неријешених захтјева	10 (2016-4,2017-6)
С в е г а :		21
Исплаћене обвезе за докуп стажа у мјесецу Априлу :		5.931,22 КМ
Укупно Оисплаћено за докуп стажа од мјесеца јануар до Април :		16.238,13 КМ

Радне дозволе

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод за запошљавање Брчко дистрикт БиХ је у извјештајном периоду :

Радне дозволе према земљи подријетла

Ред. Бр.	Држава поријекла	Број радних дозвола					УКУПНО
		Издате	Продужене	Поништене	Одбачен захтјев	Жалбе	
1.	Кина	1	6	0	0	0	7
2.	Србија	3	2	0	0	0	5
3.	Турска	1	0	1	0	0	2
4.	Италија	1	0	0	0	0	1
С в е г а :		6	8	1	0	0	15

Радне дозволе према дјелатности запослења

Ред. Бр.	Дјелатност	Број радних дозвола					УКУПНО
		Издате	Продужене	Поништене	Одбачен захтјев	Жалбе	
1.	Трговина	1	8	0	0	0	9
2.	Прерађивачка индустрија	2	0	1	0	0	3
3.	Пољопривреда, лов и шумарство	2	0	0	0	0	2
4.	Вађење руда и камена	1	0	0	0	0	1
С в е г а :		6	8	1	0	0	15
Укупно од почетка године :		39	27	4	0	0	70

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој TRIPLE WIN

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој

Мјесто рада : СР Њемачка

Назив посла : Радници за здравствену његу

☒ **Опис посла:** рад на мјесту асистента за здравствену његу до признавања дипломе у СР Њемачкој, а после признавања дипломе, рад на пословима квалификованог здравственог радника



Услови за кандидате:

☒ **Статус:** Сви заинтересовани кандидати, држављани Босне и Херцеговине, који испуњавају услове наведене у овом јавном позиву, али предност код одабира ће имати незапослена лица регистрована на евиденцији служби за запошљавање у Босни и Херцеговини.

☒ **Образовање :**

- Степен образовања: минимум средња медицинска школа (IV степен);

- Образовни профил: медицинска сестра – техничар општег или педијатријског смјера

☒ **Посебна знања и вештине :**

- Познавање њемачког језика на елементарном нивоу - минимум А2 ниво, према Европском референтном оквиру за језике;

А2 Кандидат разумејте реченице и често употребљаване изразе, који су у вези са областима непосредног значења (на примјер: информације о личности и породици, куповини, раду и непосредном окружењу). У стању је да се споразумије у једноставним, рутинским ситуацијама које се односе на једноставну и директну размјену информација о познатим и уобичајеним стварима. У стању је да једноставним ријечима опише своје поријекло и образовање, непосредно окружење и ствари везане за непосредне потребе.

- Положен стручни испит за рад у струци

☒ **Радно искуство :**

- од предности је радно искуство у задње 4 године (општа њега, стажирање, волонтерски ангажман, приватна њега у кући)

- преквалификације ће се узимати у разматрање уколико подразумевају:

а) ванредно образовање у трајању од 2 године у јавним школама (дипломе приватних школа се неће узимати у разматрање) уз претходно завршено сродно медицинско образовање (нпр. преквалификација дипломе физиотерапеута на звање медицинска сестра/техничар) или

б) ванредно образовање у трајању од 2 године у јавним школама (дипломе приватних школа се неће узимати у разматрање) уз 2 године радног искуства као његоваатељ (укључујући приправнички стаж)

Услови рада и боравка :

☒ Врста радног односа :

- На одређено вријеме на позицији асистента за здравствену његу, до нострификације дипломе за здравственог радника;



- Након нострификације дипломе, радни однос се може засновати и на неодређено вријеме на позицији здравственог радника, а запослени има могућност да након одређеног периода према Закону о боравку странаца у СР Њемачкој поднесе захтјев за добијање сталне боравишне дозволе.

☒ Нострификација дипломе :

- У складу са позитивним прописима СР Њемачке нострификација дипломе за здравственог радника је

обавезна најкасније у року од 12 мјесеци.

☒ Зарада :

- Стартна плата износи 1.900 евра (брuto) / до признавања дипломе за здравственог радника;

☒ Смјештај и исхрана :

- Послодавац обезбјеђује смјештај, а запослени у цијелости или дијелом партиципира у трошковима.

☒ Трошкови пријезова :

- Трошкове пријезова ради запошљавања на релацији Босна и Херцеговина – СР Њемачка сноси послодавац.

Пријави је потребно приложити:

☒ Захтјев/пријава на њемачком језику ([образац доступан на веб страници](#))

☒ Радна биографија/CV на њемачком језику ([образац доступан на веб страници](#))

☒ Диплома/свједочанство завршене школе (овјерена копија);

☒ Доказ о положеном стручном испиту (овјерена копија);

☒ Доказ о радном искуству (овјерена копија радне књижице са уписаним стажом или потврде од послодавца);

☒ Изјава о сагласности за располагање личним подацима овјерена код надлежног органа ([образац доступан на веб страници](#));

☒ Кандидати који посједују доказ о знању њемачког језика (сертификат, ученичка књижица, диплома и сл.) могу овјерене копије доставити у прилогу потребне документације.

☒ Наведена документа сви заинтересирани, запослени и незапослени, достављају искључиво локалном бироу за запошљавање надлежне кантоналне службе у Федерацији БиХ, филијале у Заводу за запошљавање Републике Српске, односно Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, према мјесту пребивалишта, лично или поштом, са назнаком

„Пријава на Јавни позив за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој“.

☒ Кандидати који уђу у ужи избор биће обавјештени о мјесту и термину обављања интервјуа за посао са представницима њемачке службе за запошљавање.

☒ Кандидати који од стране представника њемачке службе за запошљавање буду изабрани након интервјуа, биће укључени у пројекат „Triple Win“ – регионалне сарадње на миграцији радне снаге, који ће кандидатима пружати подршку у припреми, одласку (визе) и интеграцији у СР Њемачкој. Пројекат „Triple Win“ - у организацији њемачке службе за запошљавање (БА) и њемачког друштва за међународну сарадњу (GIZ), нуди подршку кроз курсеве језика, као и курс припреме за рад и живот у СР Њемачкој.

☒ Кандидати који буду успјешни на интервјуу биће у обавези да накнадно доставе додатну документацију:

- диплому, свједочанства трећег и четвртог разреда Медицинске школе и доказ о положеном стручном испиту, преведене на њемачки језик код судског тумача;

- увјерење о некажњавању;

- копију пасоша;

- друга документа, по потреби.

За додатне информације о овом јавном позиву, кандидати могу да се обрате локалном бироу за запошљавање надлежне кантоналне службе у Федерацији БиХ, филијале Завода за запошљавање Републике Српске, односно Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или Агенцији за рад и запошљавање Босне и Херцеговине са назнаком „Triple-Win“ пројекат.

Напомена: Не врши се поврат пријавне документације кандидатима који не задовољавају услове прописане јавним позивом.

Јавни позив за пријаву за запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој TRIPLE WIN

- Текст Јавног позива можете наћи [овдје](#)
- Образац за пријаву на њемачком језику можете наћи [мушкарци](#) / [жене](#)
- Образац за биографију на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за изјаву о сагласности за располагање личним подацима можете наћи [овдје](#)

ТРИПЕ ВИН [брошура](#)

Контакт особа: **Хусеин Терзић, 033/201-000**

Запошљавање радника за здравствену његу у СР Њемачкој- познати послодавац

- Упутство за процедуру за аплицирање можете наћи [овдје](#)
- Образац за пријаву на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за биографију на њемачком језику можете наћи [овдје](#)
- Образац за изјаву о сагласности за располагање личним подацима можете наћи [овдје](#)
- Изјаву о обавези признавања дипломе у СР Њемачкој можете наћи [овдје](#)
- Контакт особа: **Едис Башић, 033/560-352**

Корисни линкови

www.facebook.com/zzzbrcko/

[Фејсбук страница гдје се могу пратити конкурси и вијести](http://www.facebook.com/zzzbrcko/)

www.zzzbrcko.org

[Завод за Запошљавање Брчко дистрикт БиХ](http://www.zzzbrcko.org)

www.arz.gov.ba

[Агенција за рад и запошљавање Босне и Херцеговине](http://www.arz.gov.ba)

www.zzrs.org

[ЈУ Завод за запошљавање Републике Српске](http://www.zzrs.org)

www.fzzz.ba

[Федерални Завод за запошљавање](http://www.fzzz.ba)

www.bdcentral.net

[Влада Брчко дистрикта БиХ](http://www.bdcentral.net)

www.yep.ba

[Youth Employment Project](http://www.yep.ba)

www.berzarada.ba

[Берза рада](http://www.berzarada.ba)

www.boljiposao.com

[Бољи Посао](http://www.boljiposao.com)

www.posao.ba

[Посао.ба](http://www.posao.ba)