

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH  
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ  
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

# **IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2021. GODINU**

**U Brčkom, mart 2022. godine**

## SADRŽAJ

1.	UVOD .....	4
2.	ORGANIZACIONA I KADROVSKA STRUKTURA ZAVODA.....	4
3.	RAD ORGANA UPRAVLJANJA, RUKOVOĐENJA I STRUČNE SLUŽBE ZAVODA.....	6
4.	ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI.....	7
4.1.	Prava po osnovu nezaposlenosti .....	7
4.1.1.	Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.....	7
4.1.2.	Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju – dokup staža .....	8
4.1.3.	Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad.....	9
4.2.	Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja.....	10
4.2.1.	Stanje u oblasti rada i zapošljavanja .....	10
4.2.1.1.	Nezaposlenost.....	10
4.3.	Mjere aktivne politike zapošljavanja.....	11
4.3.1.	Priprema za tržište rada .....	12
4.3.2.	Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje.....	13
4.3.3.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2021. ....	16
4.3.4.	Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije.....	17
4.3.5.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini.....	18
4.3.6.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distriktu BiH u 2020. godini.....	18
4.3.7.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini .....	18
4.3.8.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini.....	19
4.4.	Poslovi posredovanja u zapošljavanju .....	19
4.5.	Informativni seminari i individualno savjetovanje .....	20
4.6.	Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla.....	20
4.7.	Profesionalno informisanje i savjetovanje .....	21
4.8.	Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije.....	21
4.8.1.	Radne migracije u Republici Sloveniji.....	21
4.8.2.	Radne migracije u SR Njemačku.....	23
5.	ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH.....	23
6.	GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA ZA 2021. GODINU .....	25
6.1.	Prihodi i primici .....	25
6.2.	Rashodi finansiranja.....	25
7.	ZAVRŠNA RAZMATRANJA .....	28

## SPISAK TABELA

Tabela 1.: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih.....	5
Tabela 2.: Korisnici prava na novčanu naknadu.....	7
Tabela 3.: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu.....	8
Tabela 4.: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu.....	8
Tabela 5.: Korisnici prava na dokup staža.....	9
Tabela 6.: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2016 - 2021. godina.....	10
Tabela 7.: Broj nezaposlenih lica, objavljenih sa evidencije Zavoda za period 2016 - 2021. godina.....	11
Tabela 8.: Aktivne mjere finansirane sredstvima iz budžeta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i Vlade Brčko Distrikta BiH u 2021. godini.....	12
Tabela 9.: Broj učesnika Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje.....	15
Tabela 10.: Pregled zaposlenih lica sa aktivne evidencije Zavoda po Programu zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih za 2021.....	16
Tabela 11.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja za 2020. godinu.....	18
Tabela 12.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2020. godinu.....	18
Tabela 13.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja za 2021. godinu.....	19
Tabela 14.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2021. godinu.....	19
Tabela 15.: Poslovi posredovanja u zapošljavanju.....	19
Tabela 16.: Pregled zaposlenih radnika po kvalifikacionoj strukturi, iz Brčko Distrikta, u R Sloveniji.....	22
Tabela 17.: Radne dozvole prema zemlji porijekla .....	23
Tabela 18.: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja.....	24
Tabela 19.: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti.....	24
Tabela 20.: Tabela prihoda i primitaka.....	25
Tabela 21.: Tabela rashoda finansiranja.....	25

## 1. UVOD

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu Zavod), polazeći od vlastite uloge na tržištu rada, usvojio je programske zadatke za 2021. godinu, na provođenju:

- Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH i
- Zakona o zapošljavanju stranaca Brčko distrikta BiH.

Zavod je, provodeći oba Zakona kroz utvrđene vlastite programe rada i Program aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH za 2021. godinu, polazio od sljedećih principa:

- Poštovanja međunarodnih konvencija o radu,
- Zakonitosti u radu,
- Transparentnosti i otvorenosti za javnost,
- Podjednagog tretmana svih korisnika usluga Zavoda i odsustvo diskriminacije po bilo kom osnovu (polna, rasna, nacionalna, vjerska i dr.),
- Saradnje sa svim učesnicima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, Zavodima - Službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH, Kantonalnim službama za zapošljavanje,
- Saradnje sa nacionalnim službama za zapošljavanje i zavodima za zapošljavanje zemalja u okruženju,
- Odgovornog odnosa prema sredstvima i imovini kojom Zavod raspolaže.

Pored naprijed nabrojanih principa Zavod je, u izvršavanju programskih zadataka, polazio i od sljedećih opredjeljenja:

- Organizaciono unapređenje rada Zavoda, koristeći iskustva organizovanja zavoda u zemljama iz okruženja u skladu sa standardima i dobrom praksom zemalja EU, kroz aktivno učešće na implementaciji projekata koje finansira EU i drugi međunarodni donatori,
- Kadrovsko jačanje Zavoda, unapređenje rada Zavoda, posebno u sveri savjetodavnog rada, informisanja mladih, završnih razreda osmogodišnjih i srednjih škola o stanju na tržištu rada u cilju pomoći prilikom profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja.
- Poboljšanje pravnog okvira kroz dogradnju podzakonskih akata, u cilju unapređenja rada Zavoda.

## 2. ORGANIZACIONA I KADROVSKA STRUKTURA ZAVODA

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH propisano je da organe Zavoda čine:

- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- direktor.

Upravni odbor Zavoda čini pet članova, od toga su dva člana državni ili javni službenici zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH, i po jedan član iz reda nezaposlenih, Udruženja poslodavaca i/ili Privredne komore i predstavnika Sindikata. Iste imenuje gradonačelnik na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata nakon javno raspisanog konkursa. Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana koje imenuje gradonačelnik.

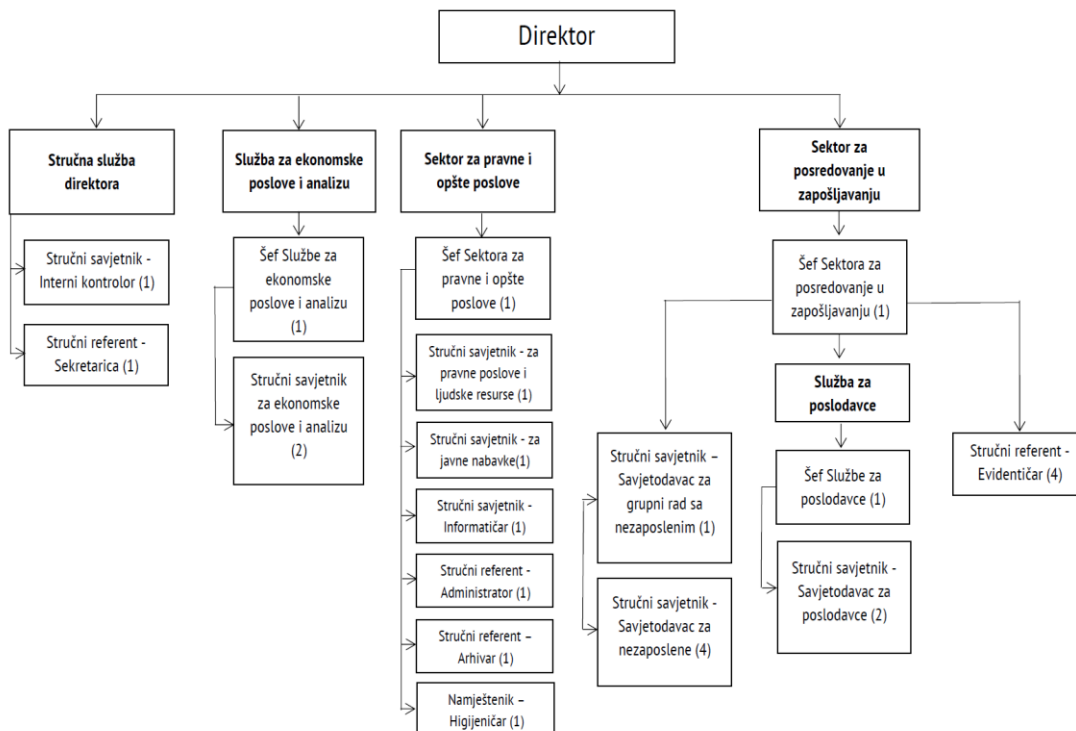
Direktora imenuje Upravni odbor nakon sprovedenog postupka javnog konkursa.

Prema odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaposleni u Zavodu su raspoređeni i radno angažovani u:

- Sektoru za pravne i opšte poslove,
- Sektoru za posredovanje u zapošljavanju,
- Službi za ekonomske poslove i analizu i
- Stručnoj službi direktora



ŠEMA RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOSŁJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



Kvalifikaciona, polna i nacionalna struktura radnika na neodređeno vrijeme prikazana je u tabeli broj 1.

Tabela 1.: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih

Stepen stručne spreme	Muškarci	Žene	S v e g a	Srbi	Bošnjaci	Hrvati	Ostali	Svega
VSS – Magistar nauka	2	1	3	0	2	0	1	3
VSS – VII stepen	3	9	12	6	3	3	0	12
VŠS – VI stepen	0	0	0	0	0	0	0	0
SSS – IV stepen	1	5	6	0	4	2	0	6
<b>S v e g a :</b>	6	15	21	6	9	5	1	21

### **3. RAD ORGANA UPRAVLJANJA, RUKOVOĐENJA I STRUČNE SLUŽBE ZAVODA**

U 2021. godini Upravni odbor je održao 16 sjednica na kojima je razmatrao inicijative i prijedloge organa rukovođenja Zavoda, donosio odluke o strateškim pitanjima i usvajao dokumente na kojima se zasniva poslovna politika Zavoda. Posebno treba naglasiti da je Upravni odbor u 2021. godini imao intenzivnu normativnu aktivnost, donoseći veći broj opštih akata, odnosno vršeći njihove izmjene i dopune. U izvještajnom periodu, Upravni odbor je donio 4, a izvršio 4 izmjena i dopuna opštih akata. Pored naprijed navedenog donio je 46 odluke i 10 rješenja po žalbama.

Nadzorni odbor, u izvještajnom periodu se sastajao i donio je četiri mišljenja i jedan zaključak. Na održanim sastancima razmatrani su prijedlozi završnog računa, finansijskih planova i izvještaja, te je vršio nadzor nad primjenom zakonitosti u radu i poslovanju Zavoda i ostvarivanju prava nezaposlenih lica u skladu sa zakonom.

Direktor Zavoda je izvršavao odluke Upravnog odbora Zavoda, rukovodio radom zaposlenih u Zavodu, predlagao izmjene i dopune akata, pratio izvršenje Programa rada Zavoda, predlagao određene mjere s ciljem unapređenja rada, te izvršavao i druge poslove u skladu sa zakonima i opštim aktima Zavoda.

Organizacione jedinice Zavoda su radile na implementaciji zakona i podzakonskih akata, pripremi akata koje su donosili organi Zavoda i njihovoj primjeni, kao i stvaranju materijalno-tehničkih uslova za rad i funkcionisanje Zavoda kroz realizaciju Plana javnih nabavki.

U cilju što efikasnijeg rada, u toku 2021. godine je sedam radnika Zavoda prošlo obuke iz raznih oblasti: kontinuirane profesionalne edukacije za certifikovane računovođe, javne nabavke, finansijsko upravljanje i kontrolu, unapređenje istraživanja tržišta rada, a sve u cilju pružanja što kvalitetnijih usluga nezaposlenim licima.

## 4. ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

### 4.1. Prava po osnovu nezaposlenosti

Provođenjem Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 33/04, 19/07 i 25/08) realizuju se sljedeća prava:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o izboru zanimanja,
- stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje,
- sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja,
- prava na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje,
- pravo na dokup staža osiguranja nezaposlenim licima kojima nedostaje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju i
- refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koji su proglašeni trajno nesposobnim za rad.

Implementirajući odredbe Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Zavod je omogućio nezaposlenim licima sa evidencije da u upravnom postupku ostvare sljedeća prava:

#### 4.1.1. Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje

Pravo na novčanu naknadu ostvaruju lica kojima je radni odnos prestao bez njihovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice i koja imaju najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, pod uslovom da im radni odnos nije prestao na njihov zahtjev ili njihovom krivicom ili uz njihovu saglasnost, i da je poslodavac najmanje za minimum staža osiguranja uplaćivao doprinose za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene.

Sa 31.12.2021. godine pravo na novčanu naknadu na osnovu donesenih rješenja ostvarilo je 586 lica. Za ovu namjenu u 2021. godini je utrošeno 1.160.617 KM, što je više za 167.929 KM u odnosu na 2020. godinu. Razlog većeg utroška sredstava za novčanu naknadu je zbog drugačijeg načina obračuna novčanih naknada, po preporukama Ureda za reviziju Brčko distrikta BiH. U izvještajnom periodu donesena su 125 rješenja o prestanku korištenja prava na novčanu naknadu, kao i 6 negativnih rješenja. Nadležnim entitetskim službama za zapošljavanje ustupljeno je 19 zahtjeva na rješavanje. U tabelama koje slijede dat je tabelarni pregled korisnika prava na novčanu naknadu i dinamika izdvajanja po osnovama prava na novčanu naknadu.

Tabela 2. Korisnici prava na novčanu naknadu

Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM					
	Izvršenje				Plan	Izvršenje
	2017. god.	2018. god.	2019. god.	2020. god.	2021. godina	
Broj korisnika novčane naknade	647	604	636	716	696	586
Ukupan bruto iznos novčanih naknada	834.557	822.417	979.987	992.688	1.160.640	1.160.617

U tabelarnom pregledu broj 2, prikazan je broj korisnika prava na novčanu naknadu, ukupno obračunat isplaćen bruto iznos sredstava u fiskalnoj 2021. godini po osnovu ovog prava, u koji je ukalkulisan određeni iznos stvorene obaveze u 2021. godini za cijelo vrijeme trajanja prava na novčanu naknadu, na osnovu Rješenja. Ukupan broj korisnika prava na novčanu naknadu, u posmatranom periodu, fiskalna 2017 – 2021. godina bilježi rast u 2019. i 2020. godini, dok u 2018.

godini imamo blagi pad broja korisnika novčane naknade u odnosu na prethodnu godinu, te u 2021. godini takođe bilježimo pad broja korisnika novčane naknade za 130 lica, u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 3: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu

Ek. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje Finansijskog plana po godinama				
		2017	2018	2019	2020	2021
712000	Prihod po osnovu stope doprinosa	3.135.244	3.340.770	3.643.272	3.789.148	3.763.205
614200	Bruto troškovi novčane naknade	834.558	821.907	979.987	992.688	1.160.617
		26,62%	24,60%	26,90%	26,20%	30,84%

Ukupno izdvajanje po osnovu prava na novčanu naknadu, iz ostvarenog prihoda po osnovu stope doprinosa, ima tendenciju rasta, osim u 2020. godini gdje je zabilježen neznatan pad.

Tabela 4.: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu

Stručna sprema	Struktura lica koja su ostala bez posla – korisnika noćane naknade u 2021. godini po starosnoj dobi									Ukupno
	Do 25 god.	25-30 god.	30-35 god.	35-40 god.	40-45 god.	45-50 god.	50-55 god.	55-60 god.	Preko 60. god.	
I-NK	2	2	4	6	14	24	19	22	12	105
II-PK	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III-KV	21	11	13	32	14	14	13	29	11	158
IV-SSS	45	26	36	24	20	19	12	17	4	203
V-VKV	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
VI-VŠŠ	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
VII-VSS	1	32	42	24	7	2	2	5	1	116
<b>Ukupno:</b>	69	71	95	87	58	59	46	73	28	586

Iz tabelarnog pregleda broj 4. se vidi da su bez posla ostajali zaposleni svih stepena obrazovanja, starosne dobi i polne pripadnosti, iako je najveći broj lica iz ciljne grupe SSS stepena obrazovanja, a starosne dobi do 25 godina.

#### 4.1.2. Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju – dokup staža

Odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Sl.glasnik BD BiH“ br. 33/04, 19/07 i 25/08) i Pravilnika o uslovima i načinu za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje nezaposlenih lica, propisano je, odnosno uređeno, da se nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, koja ispunjavaju zakonom propisane uslove, može izvršiti uplata doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju.

Odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju Republike Srpske („Sl.glasnik RS“ br. 134/11, 82/13, 96/13 i 103/15) propisano je da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navršši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osiguranik koji nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navršši 60 godina



života i 40 godina penzijskog staža, a osiguranik žena koja nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navrší 58 godina života i 35 godina staža osiguranja. Izuzetno od naprijed navedenih uslova za odlazak u starosnu penziju, osiguranik muškarac sa 40 godina penzijskog staža ima pravo na starosnu penziju kad navrší u 2021. godini 58 godina i osam mjeseci života, a osiguranik žena sa navršenih 35 godina staža osiguranja ima pravo na starosnu penziju kad navrší u 2021. godini 56 godina i osam mjeseci života. Ovdje treba naglasiti da je Zakon o radu Republike Srpske omogućio da se ženi majci za svako rođeno dijete umanju jedna godina potrebnog staža osiguranja za odlazak u starosnu penziju.

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH („Sl. novine FBiH“, br. 13/18 i 93/19) propisuje da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navrší 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navrší 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života. Ovim zakonom omogućeno je ostvarivanje izuzetne prijevremene starosne penzije za muškarce i žene, tako da muškarac u 2021. godini stiže pravo na starosnu penziju kada navrší 62 godine života i 37 godina staža osiguranja, a žena kada navrší 57 godina života i 32 godine staža osiguranja.

U 2021. godini 66 nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda je podnijelo zahtjev za dokup staža, od čega do kraja godine nije riješeno 8 zahtjeva. Ovi zahtjevi nisu riješeni iz razloga što nadležni entitetski fondovi penzijskog i invalidskog osiguranja nisu Zavodu dostavili potvrdu staža osiguranja na osnovu koje se utvrđuje da li podnosilac zahtjeva ima pravo na dokup nedostajućeg staža osiguranja do sticanja uslova za odlazak u starosnu penziju. U izvještajnom periodu doneseno je 59 pozitivnih i 19 negativnih rješenja. Jedanaest zahtjeva za dokup staža je negativno riješeno zbog preuranjenog podnošenja zahtjeva, pet zahtjeva zbog toga što su podnosioci zahtjeva imali potreban staž osiguranja za odlazak u starosnu penziju i tri zahtjeva iz razloga što je podnosiocima zahtjeva nedostajalo više od tri godine staža osiguranja za ostvarivanje prava na starosnu penziju. Izvršen je dokup staža za 53 nezaposlena lica i ista su ostvarila pravo na starosnu penziju. Pored naprijed navedenog broja lica, dokup staža se vršio za još 56 lica, po rješenjima koja su bila na snazi. Potrebno je naglasiti da su obaveze po osnovu rješenja, koja se odnose na dokup staža, kompletno ukalkulisane u 2021. godini. Treba istaći da u izvještajnom periodu nije bilo žalbi na prvostepena rješenja u ovoj upravnoj stvari.

Iz tabele br. 5 koja slijedi, vidljiva je dinamika broja korisnika prava i isplaćenog bruto iznosa sredstava za dokup staža u periodu od 2017-2021. godine.

Tabela 5: Korisnici prava na dokup staža

Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM					
	Izvršenje				Plan	Izvršenje
	2017. god.	2018. god.	2019. god.	2020. god.	2021. godina	
Broj korisnika prava na dokup staža	73	78	84	103	108	109
Isplaćeni bruto iznos za dokup staža	80.331	121.938	138.684	148.535	310.210	310.208

#### 4.1.3. Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad

Obaveza Zavoda da izvrši refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda zasniva se na odredbi člana 58. stava 2. Zakona. Zavod je na osnovu podnesenih zahtjeva, odnosno donesenih rješenja po istim, refundirao troškove ljekarske obrade za 3 lica i po tom osnovu izdvojio 300,00 KM, i planirano je 300,00 KM.

#### 4.2. Posredovanje u zapošljavanju, informisanju o uslovima i mogućnostima zapošljavanja, provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja

Zavod zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u 2021. godini u okviru izvršavanja svojih zakonskih nadležnosti provodio mjere i aktivnosti radi unapređenja zapošljavanja i socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, te stvaranja pretpostavki za povećanje konkurentnosti radne snage na tržištu rada, podsticanjem potražnje za radnom snagom, kao i sticanja povjerenja i ostvarivanja uspješne saradnje sa partnerima na tržištu rada.

Vodeći računa o zakonom utvrđenim prioritetima koji se odnose na materijalnu i socijalnu sigurnost nezaposlenih osoba, Zavod je raspoloživa finansijska sredstva usmjerio u programe aktivne politike zapošljavanja čijom se realizacijom uspješno uticalo na smanjenje nezaposlenosti i zapošljavanje određenog broja osoba s evidencije Zavoda, te njihovu lakšu integraciju na tržište rada.

Kao i u prethodnom periodu, sve aktivnosti Zavoda u okviru realizacije aktivne politike zapošljavanja usmjerene su na podsticanje potražnje za radnom snagom i pružanje podrške nezaposlenim osobama ka poboljšanju njihove zapošljivosti (unaprjeđenjem znanja i vještina, što rezultira bržom integracijom na tržište rada), podsticanje njihovog samozapošljavanja, kao i na pružanje odgovarajućih informacija za nezaposlene osobe i poslodavce. Značajan dio aktivnosti je bio fokusiran na stvaranje uspješne saradnje sa različitim akterima na tržištu rada sa ciljem stručnog osposobljavanja i zapošljavanja nezaposlenih osoba.

Na zabilježeni rast broja zaposlenih i smanjenje broja nezaposlenih su svakako uticali i programi i mjere aktivne politike zapošljavanja koje su u prethodnom periodu implementirane putem Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Sektor za posredovanje u zapošljavanju, je kroz Izvještaj o radu Zavoda za 2021. godinu, obuhvatio podatke o provođenju aktivnosti iz osnovnih funkcija i nadležnosti, kao i druge podatke o ključnim aspektima tržišta rada koje su realizovane i provedene u skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, vezanim za pandemiju COVID-19.

U izvještaju su, uz obrazloženje osnovnih pokazatelja, opisane realizovane aktivnosti iz oblasti nezaposlenosti i mjera aktivne politike zapošljavanja, kao i podaci ostalih pratećih aktivnosti i funkcija, kao što su: statističko i analitičko praćenje kretanja na tržištu rada, unapređenje rada Sektora, te saradnja sa drugim organizacijama i institucijama, kako na području Brčko distrikta BiH, tako i Bosne i Hercegovine.

##### 4.2.1. Stanje u oblasti rada i zapošljavanja

###### 4.2.1.1. Nezaposlenost

Kada je u pitanju nezaposlenost u Brčko distriktu BiH, kao i u ostalom dijelu Bosne i Hercegovine, unazad par godina, postojao je trend pada broja nezaposlenih lica koja se vode na evidenciji Zavoda. Usljed pandemije COVID-19 u 2020. godini koja se odrazila i na tržište rada u BiH, došlo je do povećanja broja nezaposlenih lica, pokušaja oporavka privrede i normalizacije radnih procesa u 2021. godini, uz neminovne radne migracije radno sposobnog stanovništva, kako je vidljivo u tabeli broj 6., nastavlja se smanjenje broja lica na evidenciji Zavoda.

Tabela 6.: Stanje na evidenciji Zavoda, po kvalifikacionoj strukturi, za period 2016 - 2021. godina

Stanje na evidenciji lica koja aktivno traže zaposlenje										
Stanje na dan 31.12.2021.		VSS	VŠS	SSS	NSS	VK	KV	PK	NK	
	Ukupno	<b>6.100</b>	818	36	2.026	0	14	1.844	73	1.289
	Žene	<b>3.595</b>	563	16	1.373	0	5	888	43	707
Stanje na dan 31.12.2020.										
	Ukupno	<b>7.219</b>	939	46	2.361	0	16	2.225	103	1.529
	Žene	<b>4.190</b>	659	24	1.543	0	4	1.063	49	848

Stanje na dan 31.12.2019.	Ukupno	<b>6.945</b>	823	51	2.196	0	16	2.211	55	1.541
	Žene	<b>4.078</b>	558	27	1.489	0	4	1.086	48	859
Stanje na dan 31.12.2018.	Ukupno	<b>9.354</b>	974	55	2.902	0	35	2.967	141	2.280
	Žene	<b>5.282</b>	624	29	1.913	0	4	1.397	73	1.242
Stanje na dan 31.12.2017.	Ukupno	<b>11.021</b>	1.104	73	3.387	0	42	3.513	174	2.728
	Žene	<b>6.029</b>	684	33	2.163	0	5	1.586	81	1.477
Stanje na dan 31.12.2016.	Ukupno	<b>11.909</b>	1.224	85	3.593	0	54	3.768	193	2.992
	Žene	<b>6.439</b>	768	44	2.253	0	7	1.632	95	1.640

Tabela 7.: Broj nezaposlenih lica, objavljenih sa evidencije Zavoda za period 2016. - 2021. godina

Osnov objave sa evidencije	Broj objavljenih lica					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Brisanje po osnovu zaposlenja (ugovor o radu, ugovor o privremenim i povremenim poslovima, ugovor o posebnim poslovima, samozapošljavanje)	1.802	2.469	2.187	1.784	1.297	1.504
Brisani po osnovu „rada na crno“	46	50	47	17	6	13
Brisani po osnovu nepohađanja infoseminara i obuka	-	-	105	85	9	9
Brisani po osnovu odustajanja od traženje zaposlenja/neredovno javljanje	1.553	1.205	1.325	1.232	1.071	1.405
Brisani po drugim osnovama (promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju, odlazak na školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.)	1.233	812	831	524	410	623
<b>Ukupno:</b>	<b>4.734</b>	<b>4.536</b>	<b>4.495</b>	<b>3.642</b>	<b>2.793</b>	<b>3.554</b>

### 4.3. Mjere aktivne politike zapošljavanja

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za zapošljavanje lica sa evidencije. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio Programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta Brčko distrikta BiH. Treba naglasiti da je osnovni cilj aktivnih mjera koje provodi Zavod dugoročnost u zapošljavanju što se postiže stimulativnim bodovanjem onih koji su zadržali lica u radnom odnosu, a koja su finansirana prethodnim podsticajnim sredstvima Zavoda.

Aktivna posrednička uloga Zavoda i usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada realizovana je kroz sljedeće aktivnosti:

- Podjelom na evidentičarske i savjetodavne poslove te provođenjem individualnog i grupnog savjetovanja,
- Unapređenjem programa aktivne politike zapošljavanja,
- Unapređenjem funkcije profesionalne orijentacije putem karijernog usmjeravanja kroz blagovremeno i cjelovito informisanje učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola o stanju na tržištu rada,
- Podsticanjem razvoja neformalnog obrazovanja i organizovanja stručne pripreme radnika prema potrebama tržišta rada,
- Unapređenjem stepena i kvaliteta saradnje sa poslodavcima kroz rad Službe za poslodavce,
- Konstantnim oglašavanjem potreba koje iskazuju poslodavci putem oglasa, neposrednom komunikacijom sa Zavodom ili anketnim ispitivanjem putem Web i FB stranice,

- Izdavanjem informacija i publikacija o kretanju na tržištu rada kao i publikacija iz oblasti zapošljavanja. Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2021. godini, je u cilju podsticanja efikasnijeg funkcionisanja tržišta rada i povećanja stope zaposlenosti, navedene aktivnosti realizovao kroz Programe aktivnih mjera zapošljavanja.

Tabela 8.: Aktivne mjere finansirane sredstvima iz budžeta Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH i Vlade Brčko Distrikta BiH u 2021. godini

R/B	Program zapošljavanja	Izvor finansiranja	Planiran iznos sredstava u KM	Realizovano u 2021. godini
1.	Priprema za tržište rada	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	42.000,00	28.999,10
2.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih	Budžet Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	1.000.000,00	998.400,00
3.	Zapošljavanje Roma	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	36.000,00	36.000,00
4.	Zapošljavanje Roma	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH - Aneks Memoranduma	13.368,02	12.000,00
5.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	470.500,00
6.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	485.000,00
7.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	500.000,00	474.500,00
8.	Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini	Budžet Brčko distrikta BiH	515.000,00	Realizacija u toku 2021/2022. godine.

#### 4.3.1. Priprema za tržište rada

Planirana priprema za tržište rada realizuje se kroz kurseve iz različitih oblasti za koja nezaposlena lica iskažu interesovanje. Za 2021. godinu, bile su predviđene sljedeće vrste obuka sa ciljem pripreme za tržište rada, kako slijedi:

- Engleski jezik - nivo 1
- Engleski jezik - nivo 2
- Njemački jezik - nivo 1
- Njemački jezik - nivo 2
- Kurs informatike - nivo 1
- Kurs informatike - nivo 2
- Grafički i web dizajn
- Vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike

- Preduzetništvo

Nakon provedenog postupka angažovanja izvođača putem Javnih nabavki, do kraja 2021. godine, realizovali smo sljedeće obuke:

Aplikacija obilježja	2021. godina
	Broj lica
Engleski jezik nivo 1	5
Engleski jezik nivo 2	4
Njemački jezik nivo 1	19
Njemački jezik nivo 2	12
Kurs informatike nivo 1	4
Kurs informatike nivo 2	7
Grafički i web dizajn	11
Vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike	18
Preduzetništvo	6
<b>Ukupno lica:</b>	<b>86</b>
<b>Ukupno sredstava:</b>	<b>28.999,10 KM</b>

Kako je vidljivo iz tabele, najveće interesovanje nezaposlena lica su pokazala za obuku iz njemačkog jezika, što prati trendove na tržištu rada i brojne oglase za radna mjesta za koje se traži poznavanje njemačkog jezika, zatim, vođenje poslovnih knjiga za samostalne preduzetnike i grafički i web dizajn.

#### 4.3.2. Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Cilj Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje je stvaranje uslova za:

- Pomoć mladim u odabiru kvalitetnijeg i konkurentnijeg obrazovanja koje će im obezbijediti da lakše pronađu zaposlenje,
- Pomoć poslodavcima pri odabiru kadrova,
- Uspostavu bolje komunikacije i saradnje sa poslodavcima u cilju dobijanja pravovremenih informacija o potrebama poslodavaca za radnicima određenih profila zanimanja,
- Uspostavu bolje komunikacije i saradnje sa sektorom obrazovanja u cilju obrazovanja kadrova potrebnih za tržište rada,
- Smanjenje broja dugoročno nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH,
- Smanjenje ukupnog broja nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH,
- Povećanje mladima mogućnosti za brže zaposlenje mladih.

Uz Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH podršku ovom Programu su pružili Odjeljenje za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH, Odjeljenje za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, Udruženje poslodavaca Brčko distrikta BiH i civilni sektor, što predstavlja jedan dobar primjer uspostavljanja mreže aktera u oblasti obrazovanja, na lokalnom nivou.

Sam Program je realizovan kroz Javni poziv Organizacijama civilnog društva (OCD) / Nevladinim organizacijama (NVO) sa područja Brčko distrikta BiH, da dostave prijedloge projekata koji će se realizovati u saradnji sa Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu i Odjeljenjem za obrazovanje Vlade Brčko distrikta BiH, prema navedenom cilju i aktivnostima Programa.

Aktivnosti koje su definisane Programom i Javnim pozivom, provode su se u vremenskom intervalu od pet mjeseci, kako slijedi:

- Uspostaviti saradnju Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora sa područja Brčko distrikta BiH,
- Omogućiti savjetovanje učenika osnovnih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira srednjoškolskog obrazovanja, odnosno, zanimanja,
- Omogućiti savjetovanje učenika srednjih škola sa ciljem lakšeg i kvalitetnijeg odabira konkurentnijeg zanimanja na tržištu rada, odnosno, odabira visokoškolske ustanove u kojoj žele nastaviti školovanje,
- Sačiniti materijale kojim će se vršiti promocija srednjih škola i visokoškolskih ustanova i u kojima će biti dostupne sve potrebne informacije za osnovce i srednjoškolce,
- Izvršiti anketiranje poslodavaca sa područja Brčko distrikta BiH u cilju prikupljanja podataka o traženim obrazovnim profilima/zanimanjima na tržištu rada,
- Sačiniti materijale na osnovu provedene ankete poslodavaca koji će omogućiti mladima koji traže zaposlenje da lakše dođu do neophodnih informacija,
- Uspostaviti kancelariju za karijerno savjetovanje i koordinaciju aktivnosti Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje,
- Uspostava saradnje Zavoda, poslovne zajednice, Vlade Brčko distrikta BiH (Odjeljenja za obrazovanje i Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu) i civilnog sektora,
- Organizovati Sajam obrazovanja i zapošljavanja kao događaj Programa koji bi na jednom mjestu okupio sve srednje škole i visokoškolske ustanove u Brčko distriktu BiH i okruženju, koje bi prezentovale svoje programe učenicima i studentima, kao i poslodavce sa područja Brčko distrikta BiH i iz okruženja, gdje bi isti prezentovali svoje potrebe za zapošljavanjem (april 2020. godine),
- Izraditi i sprovesti reklamnu i promotivnu kampanju.

Aktivnosti su provođene planiranom dinamikom i rasporedom do proglašenja vandrednog stanja, te je na osnovu saglasnosti Komisije i Upravnog odbora realizator bio dužan pratiti trendove prouzrokovane preporukama vezanim za epidemiološke uslove prouzrokovane COVID-19, pa su aktivnosti koje su predviđene u smislu realizacije ovog Programa, prilagođene na način da se edukacije, sastanci, posjete, tematska dešavanja, promocije, anketiranja i testiranja, odvijaju u skladu sa epidemiološkim uslovima i propisanim mjerama.

Aktivnosti za čije procese je moguće realizovati okupljanja i lične kontakte, realizator je bio u obavezi provesti na definisan način.

#### Rezultati Programa:

- U osnovnim i srednjim školama intezivirane su aktivnosti na ličnom (pojedinačnom) usavršavanju mladih do radne karijere, kroz izbor upisa srednje škole i, kasnije, fakulteta itd., i kroz ove oblike smo osposobili više od 300 lica iz učeničke populacije, koji daju pomoć kroz edukaciju nižim razredima.
- Kroz Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje, u 2021. godini, rađena su anketiranja koja su dala dragocjene podatke (rezultate) koji mogu biti od koristi Vladi Brčko distrikta BiH, Privrednoj komori Brčko distrikta BiH, Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.
- Kada je u pitanju zapošljavanje u Brčko distriktu BiH, kao evidentan problem anketirani poslodavci su istakli nedostatak novih investicija i boljih uslova za investiranje, te isto navode kao razlog manjka novih radnih mjesta. Problem se ogleda i u odlivu stanovništva, te ukoliko se ne zaustavi odlazak istih, a posebno mladih i obrazovanih kadrova, pojavice se problem nedostatka radne snage.
- Razlika između prihoda u javnoj upravi sa jedne, i privatnog sektora sa druge strane, su značajne, te vlada mišljenje da Vlada Brčko distrikt BiH mora preduzimati konkretne mjere za poboljšanje stanja u privatnom sektoru (što uključuje i ruralna područja).
- Održane su edukacije učenicima osnovnih i srednjih škola u svrhu boljeg predstavljanja sebe putem biografije, javnog nastupa, društvenih mreža itd., a njih 300 su sada osposobljeni multiplikatori znanja, koje dalje prenose svojim vršnjacima.

- Realizovana anketa poslodavaca kao presjek stanja privrede u Brčko distriktu BiH, te kao osnova za djelovanje i baza uporednih podataka za anketiranje u budućim godinama.
- Nastavljen rad Kancelarije za karijerno savjetovanje i usmjeravanje koja, i dalje, redovno provodi svoje predviđene aktivnosti.
- Kvalitetne informacije distribuirane svim građanima Brčko distrikta BiH zainteresovanim za tematiku putem 4 brošure, i to: „Vodič za izbor srednje škole“, „Vodič za izbor fakulteta“, „Vodič za pronalazak posla“ i „Anketa poslodavaca“.
- Održana simulacija razgovora za posao gdje su komisiju sačinjavali stručni saradnici OC „Vermonta“. Ovom prilikom, 40 učenika je upoznato sa tokom intervjua za posao te su se oprobali u ulozi aplikanata.
- Kroz sve projektne aktivnosti podignuta je svijest o problemu neusklađenosti obrazovanja sa tržištem rada.
- Šira javnost je informisana o projektним aktivnostima, kao i postignutim rezultatima, u okviru promotivne kampanje, putem koje su svakodnevno oglašavane aktivnosti projekta putem web stranica, FB stranica te brojnim portalima i drugim medijima.
- Putem web site-a [www.trebadaznas.com](http://www.trebadaznas.com) promovisan projekat Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje.
- Preko 4000 posjetilaca posjetilo web site u ovom izvještajnom periodu.
- Učenici srednjih škola prošli kroz edukacije na teme pisanja biografije, motivacionog pisma i ostalih tema zanimljivih za iste.
- Urađeno 567 psiholoških testova.
- Održano 15 online sastanaka sa fakultetima/univerzitetima/višim školama.
- Održano ukupno 8 sastanaka sa članovima sekcija Karijerno usmjeravanje i savjetovanje
- Kontaktirano 50 studenata koji studiraju izvan Brčko distrikta.
- Direktnu korist od projekta ostvarilo 1500 učenika i budućih studenata.
- Indirektnu korist od projekta ostvarilo oko 10000 ljudi.
- Distribuirano preko 2000 promotivnih letaka.
- Kontaktirano 100 poslodavaca.
- Održana 6 sastanka sa predstavnicima obrazovanja.
- Održano 12 sastanaka sa predstavnicima srednjih škola.
- Napisano i objavljeno preko 300 članaka na stranici [www.trebadaznas.com](http://www.trebadaznas.com)
- Snimljeno 4 video intervjua sa direktorima srednjih škola sa područja Brčko distrikta BiH u kojima su predstavili smjernice upisne politike za 2021/2022.
- Sve srednje škole promovisale svoj program rada putem online platformi.

Tabela 9.: Broj učesnika Programa usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja – karijerno usmjeravanje i savjetovanje

Vrsta aktivnosti	Broj aktivnosti	Broj subjekata	Broj učesnika
Uspostava savjetodavnog radnog tijela za program usklađivanja tržišta rada sa sistemom obrazovanja	Saradnja kroz sve aktivnosti	4	40
Anketiranje privrednika	100	100	100
Edukacije timova za potrebe istraživanja	6	40	240
Obrađeni anketa privrednika	100	100	100
Seminar za koordinatore sekcija	2	40	80
Kancelarija za karijerno usmjeravanje i savjetovanje	Rad tokom cijelog projekta	Osnovne i srednje škole	650
Edukativne radionice	6	4 srednje škole	240

Afirmiranje putem društvenih mreža	-	-	Preko 400 objava putem društvenih mreža
Simulacije razgovora za posao	2	4	40
Rad putem online platformi	-	-	Preko 1000 objava
Broj podijeljenih brošura	-	-	Preko 500
Online sastanci sa fakultetima/univerzitetima/višim školama	15	15	15
Kontakti sa ambasadama	10	10	10
Sastanci sa članovima sekcija Karijerno usmjeravanje i savjetovanje	8	40	320
Kontakti sa studentima koji studiraju izvan Brčko distrikta BiH	50	50	50
Direktna korist od projekta	-	-	1500
Indirektna korist od projekta	-	-	10000
Promotivni letci/posteri	-	-	2000
Kontakti sa fakultetima/univerzitetima/višim školama	-	-	100
Kontakti sa poslodavcima	-	-	200
Sastanci sa predstavnicima obrazovanja	6	6	6
Sastanci sa predstavnicima škola	12	12	12
Objavljenih članaka	-	-	1396
Snimljeni video zapis sa direktorima svih srednjih škola	1	4	4

#### 4.3.3. Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2021.

Programski zadatak zapošljavanja lica iz kategorije teže zapošljivih lica nastao je kao rezultat prepoznavanja problema na tržištu rada po pitanju zapošljavanja teže zapošljivih ciljnih grupa i kao takav je planiran Programom rada Zavoda, a sredstva su namijenjena sljedećim ciljnim grupama:

1. Dugoročno nezaposlena lica (više od 12 mjeseci),
2. Lica koja stiču prvo radno iskustvo,
3. Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti),
4. Lica starije životne dobi (50 godina ili više),
5. Osobe sa invaliditetom (invaliditet 50% ili više),
6. Članovi uže porodice poginulih boraca i RVI (invaliditet RVI 50% ili više),
7. Civilne žrtve rata i djeca civilnih žrtava rata.

Tabela 10.: Pregled zaposlenih lica sa aktivne evidencije Zavoda po Programu zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih za 2021.

Ciljna grupa	Iznos po licu KM	Broj lica	Iznos sredstava KM
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) NK-SSS	7.200,00	41	295.200,00
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci) VŠS - VSS	9.600,00	9	86.400,00
Dugoročno nezaposlena lica (preko 12 mjeseci)		50	381.600,00
Lica koja stiču prvo radno iskustvo NK-SSS	7.200,00	3	21.600,00



Lica koja stiču prvo radno iskustvo VŠS-VSS	9.600,00	1	9.600,00
Lica koja stiču prvo radno iskustvo		4	31.200,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) NK-SSS	7.200,00	43	309.600,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti) VŠS-VSS	9.600,00	15	144.000,00
Lica mlađe životne dobi (do 30 godina starosti)		58	453.600,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više) NK-SSS	7.200,00	15	108.000,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više) VŠS-VSS	9.600,00	1	9.600,00
Lica starije životne dobi (50 godina i više)		16	117.600,00
Članovi uže porodice poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više) NK-SSS	7.200,00	2	14.400,00
Članovi uže porodice poginulih boraca i RVI (invalidnost RVI 50% i više)		2	14.400,00
Ukupno:		130	998.400,00

Kao što je vidljivo iz predhodne tabele, ukupna plasirana sredstva iznose 998.400,00 KM, zaključeno je 104 ugovora sa poslodavcima, a navedena planska aktivnost Zavoda rezultirala je zapošljavanjem 130 lica sa evidencije Zavoda, kako je predviđeno Planom rada za 2021. godinu.

Cilj ovog Javnog poziva bio je stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju lica starije životne dobi, povećanje socijalne uključenosti i zapošljavanja osoba sa invaliditetom, smanjenje odliva nezaposlenih mladih osoba usljed odlaska u inostranstva, sve navedeno, podrškom zapošljavanja kroz sufinansiranje bruto plate/a od strane Zavoda.

Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos korisniku sredstava mjesečno, u 24 jednake rate, po dostavljanju dokumentacije, ili u jednokratnom iznosu pod uslovom da je korisnik sredstava dostavio bankarsku garanciju koja glasi na ukupan iznos sredstava podsticaja, na period od, minimalno, 24 mjeseca.

Dokumentacija koju je poslodavac dužan mjesečno dostavljati Zavodu radi sačinjavanja Izvještaja o ispunjavanju uslova za isplatu i Izvještaja o poštovanju ugovornih obaveza je:

- potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje sufinansira,
- uplatnice za pojedinačne isplate plata (za sufinansirana lica) u slučaju zbirne uplate plata, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačnih neto plata, poreza i doprinosa za sva zaposlena lica,
- mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002),
- pregled prisustva/odsustva sa posla.

Poslodavac, u periodu ugovornog odnosa, mora zadržati broj radnika na neodređeno vrijeme koje je imao u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje sufinansira po Javnom pozivu, izuzev u slučaju smanjenja ukupnog broja radnika po osnovu smrti ili penzionisanja radnika što se tretira kao opravdano smanjenje ukupnog broja radnika.

Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovornih obaveza poslodavca provjerom dokumentacije koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava, ili kontrolom provođenja ugovornih obaveza neposredno kod poslodavca ukoliko se za to ukaže potreba.

#### 4.3.4. Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije

Podsticaj za zapošljavanje nezaposlenih Roma, evidentiranih u Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kao lica koja aktivno traže zaposlenje, sredstvima koja obezbjeđuje Ministarstvo za ljudska prava i izbjeglice BiH kroz Memorandum o implementaciji Akcionog plana BiH za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja podržava sufinansiranje poslodavaca koji zapošljavaju lica iz reda Roma i sufinansiranje samozapošljavanja Roma, što za osnovni cilj ima povećanje zaposlenosti lica iz reda Roma.

Navedeni Memorandum zaključen je polovinom decembra 2020. godine, tako da je nakon transfera sredstava u iznosu od 36.000,00 KM, Zavod objavio Javni poziv poslodavcima za zapošljavanje Roma sa evidencije lica koja aktivno traže zaposlenje Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH na ukupan iznos sredstava.

Nakon realizacije Javnog poziva, potpisano je tri ugovora sa poslodavcima za zapošljavanje tri lica iz reda Roma na period od 24 mjeseca.

Na traženje Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za odobrenje utroška preostalih sredstava iz prethodnih godina, Zavod i Ministarstvo potpisali su Aneks Memoranduma o implementaciji Akcionog plana Bosne i Hercegovine za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja za 2017. i 2018. godinu, na osnovu koga su plasirana Javnim pozivom preostala sredstava u iznosu od 13.368,02 KM, te podržano zapošljavanje još jednog lica iz reda Roma.

#### **4.3.5. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini**

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

Tabela 11.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja za 2020. godinu

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
Samozapošljavanje	47	24 mjeseca	470.500,00

Praćenje uspješnosti u održavanju biznisa Zavod vrši tako što se poslodavca ugovorom obavezuje na dostavljanje dokaza da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata, za svaki mjesec, za cijeli period trajanja ugovorne obaveze.

Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni, ili opomenuti od strane Zavoda ukoliko su ta kašnjenja značajna.

#### **4.3.6. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distriktu BiH u 2020. godini**

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2020. godini, imao je za cilj doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH, kroz finansijsku podršku za lica koja otpočinju ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Ukupan iznos sredstava za realizaciju Programa u iznosu od 500.000,00 KM, obezbijeđeno je Budžetom Brčko distrikta BiH za 2020. godinu u Odjeljenju na ekonomskom kodu 614141 Grantovi ostalim organizacijama „Grant Zavodu za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za realizaciju programa samozapošljavanja u poljoprivredi“.

Iznos sredstava po jednom projektu, za aplikante po ovom Programu, nije mogao biti veći od 20.000,00 KM.

Tabela 12.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2020. godinu

<b>Ciljna grupa</b>	<b>Broj lica</b>	<b>Ugovorni period</b>	<b>Sredstva/KM</b>
Samozapošljavanje	30	24 mjeseca	485.000,00

#### **4.3.7. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini**

Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim

angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

Tabela 13.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja za 2021. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	42	24 mjeseca	474.500,00

#### 4.3.8. Program samozapošljavanja u poljoprivredi na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini

Programa Vlade Brčko distrikta BiH vezan za samozapošljavanja u poljoprivredi, na području Brčko distrikta BiH u 2021. godini, za cilj ima doprinos razvoju poljoprivrede kroz stvaranje uslova za samozapošljavanje lica koja se nalaze na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH kroz finansijsku podršku za lica koja otpočinjaju, ili su otpočela poljoprivrednu proizvodnju.

Tabela 14.: Pregled lica koja su ostvarila podsticaj po Programu samozapošljavanja u poljoprivredi za 2021. godinu

Ciljna grupa	Broj lica	Ugovorni period	Sredstva/KM
Samozapošljavanje	Realizacija u toku 2021/2022. godini	24 mjeseca	515.000,00

#### 4.4. Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Tabela 15.: Poslovi posredovanja u zapošljavanju

Poslovi posredovanja u zapošljavanju, januar - decembar 2021. godine	Broj
Listing – posredovanje po zahtjevu poslodavca	120
Oglasi poslodavaca	193
Slobodna radna mjesta / po oglasima	849 i više

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, posebnih poslova i sl.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju obavljaju se na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem i u neposrednoj saradnji sa poslodavcem i licem koje traži zaposlenje. U ovoj aktivnosti Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

U gornjoj tabeli, vidljivo je da je u 2021. godini, Sektor za posredovanje u zapošljavanju obradio 120 zahtjeva poslodavaca za listingom/posredovanjem za nezaposlena lica sa evidencije Zavoda koja su iskazala potrebu za zapošljavanjem po osnovu upražnjenih ili novootvorenih radnih mjesta.

U istom periodu poslodavci su objavili 193 oglasa, sa preko 849 raspoloživih radnih mjesta. Svi ovi oglasi oglašeni su na oglasnoj ploči, web stranici i facebook profilu Zavoda.

#### **4.5. Informativni seminari i individualno savjetovanje**

U sklopu reformskog paketa koji je rezultat zajedničkog rada Zavoda i Projekta zapošljavanja mladih (YEP), okončanog marta 2020. godine, Zavod je aktivno nastavio pružanje usluge informativnog seminara sa fokusom na savjetodavnu funkciju, a u svrhu unapređenja posredničke funkcije Zavoda.

Informativni seminar ima za cilj informisati nezaposlene osobe o svemu što bi im koristilo u procesu aktivnog traženja posla, kao i da potaknu nezaposlene osobe na obavezu aktivnog traženja posla. Učešćem u seminaru nezaposlene osobe imaju priliku upoznati se sa radom Zavoda te radom Kluba za traženje posla. Informativni seminari pored informisanja, imaju i animacionu komponentu. Ovi seminari daju priliku nezaposlenim osobama da se upoznaju sa pravima i obavezama nezaposlenih osoba po osnovu nezaposlenosti, kao i da se upoznaju sa aktivnostima koje provodi Zavod.

Na informativnom seminaru nezaposlene osobe bivaju informisane o svojim pravima i obavezama, novim uslugama koje pruža Zavod, te sa trenutnim uslovima na tržištu rada i tehnikama traženja posla. Cilj informativnog seminara jeste, da pruži najbolju moguću uslugu u skladu sa individualnim potrebama nezaposlenih lica, odnosno da nezaposlene osobe iskoriste vlastite potencijale kako bi što lakše pronašle zaposlenje.

Cilj individualnog savjetovanja jeste individualni pristup nezaposlenoj osobi u smislu pružanja podrške i pomoći u procesu aktivnog traženja zaposlenja, kroz četiri osnovne faze: uvod, prikupljanje informacija, identifikacija potreba i donošenje plana aktivnosti. Individualnim savjetovanjem ostvarujemo individualan (1:1) kontakt sa nezaposlenom osobom, u cilju prikupljanja informacija (formalno obrazovanje, radno iskustvo, vještine i sposobnosti kroz neformalno obrazovanje, socijalne prilike i zdravstvene karakteristike, želje i mogućnosti na tržištu rada i sl.), zatim, u cilju identifikacije potreba nezaposlene osobe, što u konačnici dovodi do konsolidacije i plana aktivnosti koji obavezuje nezaposlenu osobu da zaista aktivno traži posao.

Individualno savjetovanje namijenjeno je nezaposlenim osobama koje se prvi put prijavljuju na evidenciju Zavoda, nakon završenog školovanja ili po prestanku radnog odnosa, kao i za sve nezaposlene osobe koje samoinicijativno izraze želju pri redovnoj prijavi ili za koje savjetodavci odluče da bi im individualno savjetovanje pomoglo u procesu aktivnog traženja zaposlenja.

U skladu sa preporukama i naredbama Kriznog štaba Brčko distrikta BiH, nije bilo moguće provesti Informativni seminar u obliku grupnog savjetovanja. Kako bi proveli ovu aktivnost, zaposlenici Sektora za posredovanje u zapošljavanju, nezaposlenim licima uručuju u pisanom materijalu gore navedeno. Od januara 2021. godine uručeno je 3.772 pisanih obrazaca za informativni seminar.

Na sljedećem javljanju nezaposlena lica popunjavaju obrazac na osnovu kojeg ulaze u proces savjetovanja. Nezaposlena lica imaju mogućnost odabira individualnog ili grupnog savjetovanja. Individualno savjetovanje pruža mogućnost izrade Individualnog plana zapošljavanja sa savjetodavcem, dok u grupnom savjetovanju lica učestvuju kao članovi Kluba za traženje posla i u tom procesu rade na izradi biografije, motivacionog pisma i unaprijeđenja poslovnih vještina. Zaključno sa decembrom 2021. godine, 2.635 nezaposlenih osoba potpisalo je izjavu o uključenju u savjetodavni proces.

#### **4.6. Grupno savjetovanje - Klub za traženje posla**

Klub za traženje posla predstavlja model grupnog savjetovanja kojim se nezaposlenim licima pomaže da steknu ili unaprijede vještine traženja posla, definisanjem ciljeva zapošljavanja ili samozapošljavanja. Osnovni moto rada Kluba za traženje posla jeste da posla ima za one koji ga žele.

Klub predstavlja formalnu grupu osoba koje traže zaposlenje. Njegova svrha jeste da nezaposlenim osobama, članovima Kluba, pruži kontinuiranu pomoć u traženju posla, odnosno da im pomogne da pronađu najbolji mogući posao u najkraćem mogućem vremenu. U Klubu se naglašava samopomoć, gdje voditelj Kluba radi sa članovima, kako bi isti stekli vještine i motivaciju koja je potrebna da sami sebe što bolje predstavljaju na tržištu rada.

Korisnici Kluba su kratkoročno i dugoročno nezaposlene osobe koje se nalaze na evidenciji Zavoda, starosne dobi do 30 godina, s tim, da su sve nezaposlene osobe koje žele da postanu članom Kluba, dobrodošle u Klub. Savjetodavac-trener

(voditelj) odabere grupu do 10 osoba (članova Kluba), koja pohađa Klub za traženje posla 3 sata dnevno, 4 dana sedmično tokom 3 sedmice.

Klub za traženje posla vodi voditelj Kluba, obučeni savjetodavac za podršku u traženju posla, koji obučava članove Kluba nizu vještina traženja posla, postavlja im zadatke i ciljeve prijave na konkurse (objavljene i neobjavljene) i podstiče ih da postignu svoje ciljeve.

Klub za traženje posla sadrži tri glavne faze, kako slijedi:

- faza 1 (prva i druga sedmica): Obuka za sticanje vještina traženja posla;
- faza 2 (druga i treća sedmica): Prijave na radna mjesta koristeći vještine traženja posla;
- faza 3 (do 6 mjeseci nakon završene obuke u Klubu): Praćenje rezultata traženja posla članova.

Nove prostorije omogućile su adekvatnije uslove za grupno informisanje i rad sa nezaposlenim licima, a krajnji cilj je njihova brža integracija na tržište rada, što su i rezultati rada pokazali.

Grupno savjetovanje aktivno je ponovo od sredine septembra 2021. godine, i za navedeni period isporučeno je sedam grupnih savjetovanja za nezaposlena lica.

#### **4.7. Profesionalno informisanje i savjetovanje**

Zavod, u sklopu programskih zadataka omogućava profesionalno informisanje i savjetovanje o izboru zanimanja učenika srednjih i osnovnih škola.

Profesionalno informisanje je postupak pomoću kojeg se pojedinci usmjeravaju na područja rada koja najbolje odgovaraju njihovim psihofizičkim sposobnostima, osobinama ličnosti i profesionalnim interesima. Osnovni cilj profesionalnog informisanja Zavoda je pružanje usluga potrebnih informacija kod odabira upisa u srednju školu ili fakultet i to prema potrebama tržišta rada, kao i o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja.

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH je u saradnji sa Omladinskim centrom „Vermont“, pokrenuo projekt „Program karijernog usmjeravanja i savjetovanja“ koji omogućava učenicima pomoć u odabiru nastavka školovanja, a samim time i budućeg zanimanja.

Cilj projekta je težnja da se što više uskladi sistem obrazovanja sa potrebama tržišta rada, te mladima omogući uvid u mogućnosti njihovog daljeg obrazovanja i planiranja karijere. Aktivnosti projekta doprinose i promovisanju srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja u Bosni i Hercegovini ali i u regionu, kao i poslodavaca i privrednika sa području Brčko distrikta BiH.

U skladu sa preporukama zaposlenici Zavoda i realizator Programa karijernog usmjeravanja i savjetovanja bili su dužni pratiti trendove prouzrokovane preporukama vezanim za epidemiološke uslove prouzrokovane COVID-19, te su aktivnosti vezane za profesionalno informisanje i savjetovanje, realizovane online putem promotivnog materijala, dostavljenih pregleda deficitarnih zanimanja i redovnih biltena Zavoda sa statističkim podacima važnim za odabir nastavka školovanja.

#### **4.8. Aktivnosti koje se realiziraju u saradnji sa Agencijom za rad zapošljavanje BiH - Radne migracije**

##### **4.8.1. Radne migracije u Republici Sloveniji**

Implementacija Sporazuma između Vijeća ministara BiH i Vlade Republike Slovenije o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji počela je 01.03.2013. godine. U periodu od marta 2013. godine do marta 2020. godine zabilježen je kontinuirani porast lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz Republike Slovenije, te nakon

stabilizacije pravila kretanja u pandemiji, taj broj je u porastu u 2021. godini. Podaci o istim prikazani su u narednoj tabeli.

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju. Agencija za rad i zapošljavanje BiH dostavlja Zavodu spisak izdatih radnih dozvola, odnosno, lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz Republike Slovenije.

Za period od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine po osnovu stečene radne dozvole, 312 lica brisano je sa evidencije Zavoda.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Broj lica	5	16	18	67	108	149	221	169	312

U skladu sa Sporazumom o zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji i Protokolu o provođenju ovog sporazuma, od strane Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine, dostavljeno nam je 34 oglasa, za 1335 radnih mjesta.

Tokom 2021. godine vezano za realizaciju Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u Republici Sloveniji, najviše su traženi radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećih zanimanja:

Tabela 16.: Pregled zaposlenih radnika po kvalifikacionoj strukturi, iz Brčko distrikta BiH, u Republici Sloveniji

<b>R SLOVENIJA</b>	Broj izvršilaca	Broj oglasa
NK radnik	524	46
SSS (poslodavac nije definisao zanimanje)	221	16
Vozač teretnih kola	152	25
Zidar	76	21
KV (poslodavac nije definisao zanimanje)	45	4
Cnc operater	42	4
Zavarivač	41	9
Elektroinstalater	40	5
Električar	30	2
Tesar	26	6
Izolater	16	4
Elektomehaničar	15	1
Pekar	14	2
Biger/Železokrivac	14	2
Asfalter	10	1
Gumar - proizvoda- pneumatike	10	1
Vozač motornih vozila	8	2
Livar - kalupar	8	1
Mesar	7	3
Automehaničar	5	1
Keramičar	5	1
Vozač teretnih vozila	4	1
Orođar	3	1
Alatničar	3	1

Ključar	3	2
Monter	3	1
Geodetski tehničar	3	1
Inženjer građevine	2	1
Elektromonter	1	1
Fasader	1	1
Mehaničar motora i motornih vozila	1	1
<b>UKUPNO</b>	<b>1.335</b>	<b>167</b>

#### 4.8.2. Radne migracije u SR Njemačku

##### **Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u Saveznoj Republici Njemačkoj (njegovatelj) na određeno vrijeme**

Triple Win projekat u ime njemačke Vlade, Dogovor o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačku na određeno vrijeme, provodi Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) i Agencija za zapošljavanje SR Njemačke u partnerstvu sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH, entitetskim zavodima za zapošljavanje i Zavodom za zapošljavanje Brčko distrikta BiH.

Na osnovu dogovora o zapošljavanju radnika medicinske struke iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja, po proceduri zaposlenja kod poznatog poslodavca za 2021. godinu, dostavljena su 4 zaključena ugovora o radu, odnosno saglasnost za zaposlenje (radne dozvole) i boravišne dozvole po osnovu rada za dva lica sa evidencije Zavoda.

## 5. ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavod je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod je u izvještajnom periodu izdao 85, produžio 67 i poništio 15 izdatih radnih dozvola, što znači da je u 2021. godini na snazi 137 radnih dozvola.

Poređenja radi, u 2020. godini ukupno je izdato 100 radna dozvola, od čega je izdato 36, produžene 70 i poništeno 6, što ukazuje da porast u ukupnom broju izdatih radnih dozvola u odnosu na prethodnu godinu, što i ne iznenađuje, imajući u vidu ublažavanje epidemiološke situacije izazvane COVID-19, odnosno, mjera koje su primjenjivane. Broj izdatih radnih dozvola u 2021. godini veći je za 5 u odnosu na broj izdatih dozvola u 2019. godini, tj. za period prije proglašenja pandemije izazvane virusom COVID-19.

Pregled izdatih radnih dozvola po zemljama porijekla vidljiv je iz niže navedene tabele.

Tabela 17.: Radne dozvole prema zemlji porijekla

R/B	Država porijekla	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Kina	6	26	0	<b>32</b>
2.	Srbija	13	15	0	<b>28</b>
3.	Turska	60	11	14	<b>57</b>
4.	Hrvatska	1	5	0	<b>6</b>

5.	Austrija	1	2	0	3
6.	Sjeverna Makedonija	1	0	0	1
7.	Italija	0	2	0	2
8.	Slovenija	1	1	0	2
9.	Kanada	0	1	1	0
10.	Pakistan	0	1	0	1
11.	SAD	1	0	0	1
12.	Crna Gora	0	1	0	1
13.	Libijska Arapska Džamahirija	1	0	0	1
14.	Venecuela	0	1	0	1
15.	Slovačka	0	1	0	1
<b>Ukupno:</b>		<b>85</b>	<b>67</b>	<b>15</b>	<b>137</b>

U narednom tabelarnom pregledu prikazan je broj izdatih, produženih i poništenih radnih dozvola, prema djelatnostima u kojima su strani državljani zasnovali radni odnos. Najveći broj izdatih radnih dozvola odnosi se na sektor trgovine.

Tabela 18.: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

R/B	Djelatnost	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Trgovina	18	47	0	65
2.	Prerađivačka industrija	7	8	2	13
3.	Obrazovanje	2	5	0	7
4.	Građevinarstvo	51	6	13	44
5.	Prijevoz i skladištenje	1	1	0	2
6.	Umjetnost, zabava i rekreacija	4	0	0	4
7.	Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	1	0	0	1
8.	Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	1	0	0	1
<b>Ukupno:</b>		<b>85</b>	<b>67</b>	<b>15</b>	<b>137</b>

U tabelarnom pregledu koji slijedi vidljivo je da je u Brčko distriktu BiH znatno više zaposlenih muškaraca stranaca nego žena.

Tabela 19: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti

R/B	Polna pripadnost	Ukupne radne dozvole
1.	Muškarci	114
2.	Žene	23
<b>Ukupno:</b>		<b>137</b>

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, muškarcima je izdato 114, a ženama 23 radne dozvole.



## 6. GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU FINANSIJSKOG PLANA ZA 2021. GODINU

### 6.1. Prihodi i primici

Tabela 20.: Tabela prihoda i primitaka

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2020. god.	Poslovna 2021. godina		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1	2	3	4	5	6
712000	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	3.789.148	3.670.000	3.763.205	103
721200	Ostali prihodi od imovine	108.327	151.500	160.054	106
722100	Administrativne takse	15.480	21.000	20.460	97
732000	Tekući grantovi od ostalih nivoa vlasti	1.996.100	2.100.368	2.003.500	95
<b>I Ukupni prihodi</b>		<b>5.909.055</b>	<b>5.942.868</b>	<b>5.947.219</b>	<b>100</b>
8110	Primici od prodaje stalnih sredstava	0	11.111	11.111	100
<b>II Ukupni primici</b>		<b>0</b>	<b>11.111</b>	<b>11.111</b>	<b>100</b>
<b>I+II Ukupni prihodi i primici:</b>		<b>5.909.055</b>	<b>5.953.979</b>	<b>5.958.330</b>	<b>100</b>

Prihod od doprinosa za nezaposlenost je ostvaren više od planiranog za 3%. Prilikom planiranja ovih prihoda uzeta je u obzir trenutna situacija u vezi pandemije virusa Covid 19, te su očekivanja bila da će prihodi biti u opadanju. Međutim, dogodio se to da su poslodavci nastojali da svim raspoloživim sredstvima izmire obaveze po osnovu doprinosa, jer je Vlada Brčko distrikta BiH vršila subvenciju poslodavcima, ukoliko imaju izmirene obaveze po osnovu poreza i doprinosa. Ostali prihodi od imovine sastoje se od umanjenja obaveza po osnovu podsticaja usled smanjenja broja radnika, prihoda od povrata novčane naknade i prihoda od povrata doprinosa za PIO/MIO i zdravstvo. Ovi prihodi su premašili očekivane prihode za 6 %. Najveći dio ovih prihoda je od umanjenja obaveza zbog smanjenja broja radnika po programima podsticaja. Usled djelovanja represivnih mjera na poslodavce i stanovništvo Brčko distrikta BiH, pojedini poslodavci su bili primorani da smanjuju broj zaposlenih i tako gube pravo na podsticaj.

Administrativne takse se sastoje od taksi za izdavanje uvjerenja i taksi za radne dozvole. Izvršenje ovog prihoda je manje za 3%, pod pretpostavkom da nije bilo zahtjeva za izdavanjem uvjerenja o izmirenim obavezama po osnovu doprinosa za nezaposlenost.

Primljeni tekući transferi od ostalih nivoa vlasti su manji od planiranih za 5%, a razlog tome je što nije uplaćen transfer za zapošljavanje Roma za 2021. godinu.

### 6.2. Rashodi finansiranja

Tabela 21.: Tabela rashoda finansiranja

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2020. god.	Poslovna 2021. godina		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1	2	3	4	5	6
	<b>UKUPNI RASHODI, IZDACI I FINANSIRANJE (I+II+III)</b>	<b>6.097.410</b>	<b>6.262.868</b>	<b>4.768.915</b>	<b>76</b>
<b>610000</b>	<b>I - TEKUĆI IZDACI</b>	<b>5.946.050</b>	<b>6.114.868</b>	<b>4.733.610</b>	<b>77</b>
611100	Bruto plate i naknade	704.901	926.555	785.844	85
611200	Naknade troškova zaposlenih	86.047	116.649	83.153	71
<b>611000</b>	<b>Ukupno plate i naknade</b>	<b>790.948</b>	<b>1.043.204</b>	<b>868.997</b>	<b>83</b>
612100	Doprinos na teret poslodavca	19.133	26.075	22.897	88

<b>612000</b>	<b>Ukupno doprinosi na teret poslodavca</b>	<b>19.133</b>	<b>26.075</b>	<b>22.897</b>	<b>88</b>
613100	Putni troškovi	2.968	9.290	6.007	65
613200	Izdaci za energiju	12.767	14.000	12.964	93
613300	Izdaci za komunikaciju i komunalne usluge	20.486	24.370	19.599	80
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	20.540	29.000	18.033	62
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	2.274	8.000	1.637	20
613600	Unajmljivanje prostora- PDV	9.378	9.400	9.384	100
613700	Troškovi tekućeg održavanja	13.464	32.000	7.063	22
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i usluga platnog prometa	9.044	11.950	7.604	64
613900 Ugovorene i druge usluge	Usluge javnog informisanja i odnosa sa javnošću	2.365	7.000	5.201	74
	Usluge reprezentacije	6.625	7.000	3.595	51
	Reklamni materijal i pokloni	3.810	4.000	2.693	67
	Usluge održavanja konvencija i obrazovanja	0	500	0	
	Usluge stručnog obrazovanja seminari	984	6.500	2.035	31
	Ostali izdaci za informisanje- literatura	1.889	2.200	2.188	99
	Usluge stručnog usavršavanja nezaposlenih i invalida	0	42.000	28.999	
	Izdaci za hardverske i softverske usluge	9.887	14.241	10.172	71
	Izdaci za privremene i povremene poslove, ugovori o djelu i komisije za utvrđivanje ispravnosti i korektnosti u rangiranju poslodavaca kod Javnih poziva u Zavodu	10.463	10.000	3.375	34
	Usluge zdravstvene zaštite	5.000	5.000	4.977	100
	Troškovi naknade članovima UO, NO	90.267	90.270	86.184	95
	Ostale nespomenute usluge i dadžbine	117.234	95.500	66.981	70
<b>613000</b>	<b>Ukupno nabavka i ugovorene usluge</b>	<b>339.445</b>	<b>422.221</b>	<b>298.691</b>	<b>71</b>
	Ostale isplate pojedincima iz materijalno-socijalne sigurnosti nezaposlenih lica	1.300	300	300	100
	Bruto novčane naknade	992.688	1.160.640	1.160.617	100
	Dokup staža	148.536	310.210	310.208	100
	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u 2020.godini.	993.600			
	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u 2021. godini.		998.400	998.400	100
	Karijerno usmjeravanje- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2020. godinu	70.000			
	Karijerno usmjeravanje- Program usklađivanja tržišta rada i sistema obrazovanja Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH za 2021. godinu		70.000	70.000	100

	Program Zapošljavanja lica iz Romske populacije sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2020. g.		49.368	48.000	97
	Program Zapošljavanja lica iz Romske populacije sa aktivne evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH u 2021. g.		19.450		
	Program samozapošljavanja u privredi 2019.godina	441.500			
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2019.g	554.600			
	Program samozapošljavanja u privredi 2020.godina		500.000	470.500	94
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2020.g		500.000	485.000	97
	Program samozapošljavanja u privredi 2021.godina		500.000		
	Program samozapošljavanja u poljoprivredi 2021.g		515.000		
	Program podrške preduzetništvu u 2020 godini kroz YEP inkubator	70.000			
	Novčana pomoć nezaposlenima iz sredstava Vlade Brčko distrikta BiH	1.000.000			
	Novčana pomoć nezaposlenima iz sredstava Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH	524.300			
<b>614000</b>	<b>Ukupno tekući grantovi</b>	<b>4.796.524</b>	<b>4.623.368</b>	<b>3.543.025</b>	<b>77</b>
<b>820000</b>	<b>II - KAPITALNI IZDACI</b>	<b>151.360</b>	<b>148.000</b>	<b>35.305</b>	<b>24</b>
	Namještaj	6.920	7.000	5.980	85
	Oprema	6.992	7.000	6.999	100
<b>821300</b>	<b>Nabavka opreme</b>	<b>13.912</b>	<b>14.000</b>	<b>12.979</b>	<b>93</b>
	Licence za korištenje zemljišta, патената, softvera...	6.993	14.000	13.996	100
	Ulaganja u tuđa stalna sredstva	130.455	120.000	8.330	7
	Rekonstrukcija i investicijsko održavanje	0	0	0	0
<b>821500</b>	<b>Nabavka stalnih sredstava u obliku prava</b>	<b>137.448</b>	<b>134.000</b>	<b>22.326</b>	<b>17</b>

Ukupno ostvareni rashodi finansiranja su 76%, a to su rashodi vezani za funkcionisanje Zavoda, rashodi koji su finansirani iz tekućih grantova, iz kojih su finansirani programi aktivnih mjera zapošljavanja, kao i prava po osnovu pasivnih mjera, te rashodi po osnovu kapitalnih izdataka.

Rashodi po osnovu funkcionisanja Zavoda obuhvataju rashode po osnovu:

- plata i naknada, za zaposlene radnike Zavoda u skladu sa Pravilnikom o platama i naknadama zaposlenih,
- nabavke koje se odnose na materijalne troškove primjerene prirodi poslovanja Zavoda

Rashodi po osnovu tekućih grantova obuhvataju podsticaje poslodavcima za zapošljavanje:

- lica iz kategorije nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih,
- lica iz reda Roma,
- lica koja se samozapošljavaju,

- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje.

Rashodi po osnovu pasivnih mjera obuhvataju:

- Novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti,
- Dokup staža,
- Refundaciju troškova ljekarskih pregleda.

## **7. ZAVRŠNA RAZMATRANJA**

- Prihodi Zavoda su u granicama planiranih, te obezbjeđuju solidnu osnovu za implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti.
- Iz pregleda prihoda i rashoda vidi se da je Zavod, po Programu rada za targetiranu fiskalnu godinu, izvršavajući odluke Upravnog odbora, raspolagao sredstvima u okviru planiranih pozicija utvrđenih Finansijskim planom za 2021. godinu, te nije bilo neovlaštenog trošenja sredstava. Svaki poslovni događaj koji predstavlja izvršenje programske aktivnosti Zavoda ima pravni osnov u zakonu ili podzakonskom aktu i proveden je po predviđenoj proceduri, kako bi se obezbijedila transparentnost.
- Normativni akti Zavoda su testirani kroz primjenu i permanentno dograđivani, a sve u funkciji unapređenja rada Zavoda i boljeg obezbjeđenja plasmana sredstava kojima raspolaže Zavod.
- Monitoring i evaluacija aktivnih mjera zapošljavanja, ima za cilja podizanje kvaliteta u pružanju usluga licima koja traže zaposlenje i poslodavcima.
- Sistem knjigovodstvenih evidencija, pored glavne knjige, u analitičkim evidencijama se sve više prilagođava potrebama praćenja programskih aktivnosti i obaveza po osnovu istih.
- Uspješno provedena reforma Zavoda u skladu sa principima rada Službi za zapošljavanje u Švajcarskoj – kanton Cug kroz Reformski paket koji provodi njemačka konsultantska firma GOPA.

Broj:

Datum:

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

---

Rasim Smajlović, dipl. pravnik