

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2021. ГОДИНУ

У Брчком, март 2022. године

САДРЖАЈ

1.	УВОД.....	4
2.	ОРГАНИЗАЦИОНА И КАДРОВСКА СТРУКТУРА ЗАВОДА	4
3.	РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА, РУКОВОЂЕЊА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ ЗАВОДА.....	6
4.	ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ.....	7
4.1.	Права по основу незапослености.....	7
4.1.1.	Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање	7
4.1.2.	Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа	8
4.1.3.	Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад	10
4.2.	Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, провођење програма и мјера активне политике запошљавања.....	10
4.2.1.	Стање у области рада и запошљавања	10
4.2.1.1.	Незапосленост	10
4.3.	Мјере активне политике запошљавања	11
4.3.1.	Припрема за тржиште рада.....	13
4.3.2.	Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање	14
4.3.3.	Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2021.....	17
4.3.4.	Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације	18
4.3.5.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години.....	19
4.3.6.	Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2020. години...	19
4.3.7.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години.....	19
4.3.8.	Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години...	20
4.4.	Послови посредовања у запошљавању.....	20
4.5.	Информативни семинари и индивидуално савјетовање.....	20
4.6.	Групно савјетовање - Клуб за тражење посла.....	21
4.7.	Професионално информисање и савјетовање.....	22
4.8.	Активности које се реализују у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције .	22
4.8.1.	Радне миграције у Републици Словенији.....	22
4.8.2.	Радне миграције у СР Њемачку	24
5.	ЗАКОН О ЗАПОШЊАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ.....	25
6.	ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА ЗА 2021. ГОДИНУ.....	27
6.1.	Приходи и примици.....	27
6.2.	Расходи финансирања.....	27
7.	ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА	30

СПИСАК ТАБЕЛА

Табела 1.: Квалификациона и полна структура запослених.....	5
Табела 2.: Корисници права на новчану накнаду.....	7
Табела 3.: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду.....	8
Табела 4.: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду.....	8
Табела 5.: Корисници права на докуп стажа.....	9
Табела 6.: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2016 - 2021. година.....	11
Табела 7.: Број незапослених лица, одјављених са евиденције Завода за период 2016 - 2021. година.....	11
Табела 8.: Активне мјере финансиране средствима из буџета Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и Владе Брчко Дистрикта БиХ у 2021. години.....	12
Табела 9.: Број учесника Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање.....	16
Табела 10.: Преглед запослених лица са активне евиденције Завода по Програму запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2021.....	17
Табела 11.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања за 2020. годину.....	19
Табела 12.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања у пољопривреди за 2020. годину.....	19
Табела 13.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања за 2021. годину.....	19
Табела 14.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања у пољопривреди за 2021. годину.....	20
Табела 15.: Послови посредовања у запошљавању.....	20
Табела 16.: Преглед запослених радника по квалификационој структури, из Брчко Дистрикта, у Р Словенији.....	23
Табела 17.: Радне дозволе према земљи поријекла	25
Табела 18.: Радне дозволе према дјелатности запослења.....	25
Табела 19.: Радне дозволе према полној припадности.....	26
Табела 20.: Табела прихода и примитака.....	27
Табела 21.: Табела расхода финансирања.....	27

1. УВОД

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2021. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2021. годину, полазио од сљедећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње са националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод је, у извршавању програмских задатака, полазио и од сљедећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода, унапређење рада Завода, посебно у свери савјетодавног рада, информисања младих, завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода.

2. ОРГАНИЗАЦИОНА И КАДРОВСКА СТРУКТУРА ЗАВОДА

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

Управни одбор Завода чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавно расписаног конкурса.

Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управни одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

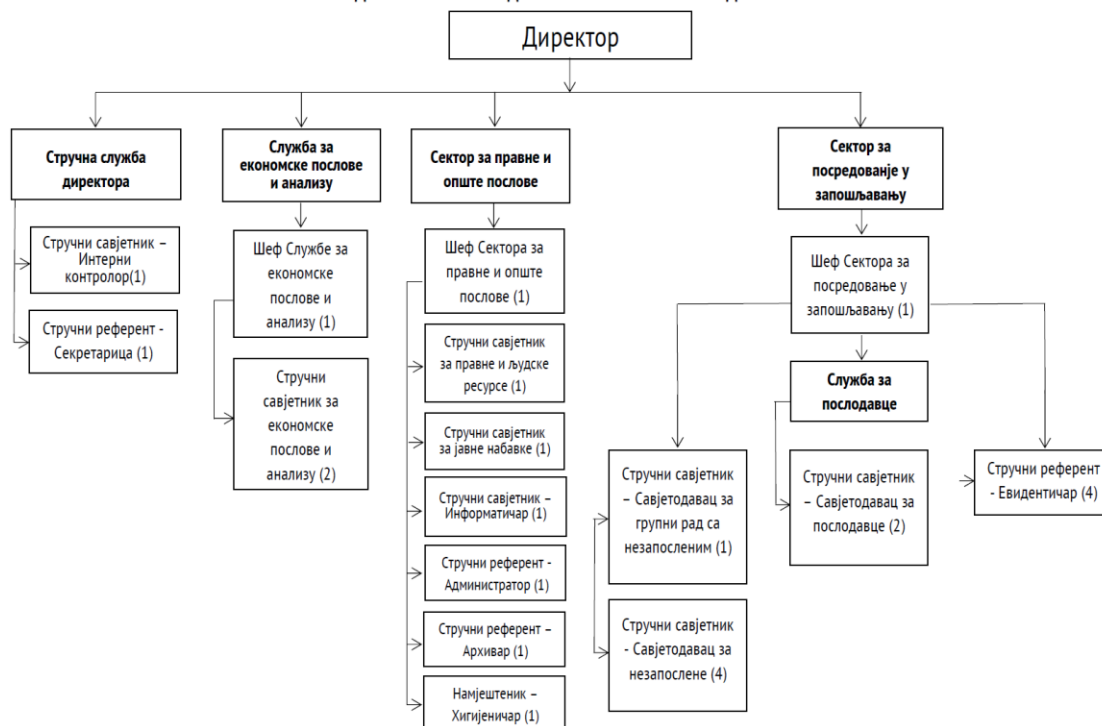
Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,

- Служби за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора



ШЕМА РАДНИХ МЈЕСТА У ЗАВОДУ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ



Квалификациона, полна и национална структура радника на неодређено вријеме приказана је у табели број 1.

Табела 1.: Квалификациона и полна структура запослених

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	С в е г а	Срби	Бошњаци	Хрвати	Остали	Свега
ВСС – Магистар наука	2	1	3	0	2	0	1	3
ВСС – VII степен	3	9	12	6	3	3	0	12
ВШС – VI степен	0	0	0	0	0	0	0	0
ССС – IV степен	1	5	6	0	4	2	0	6
С в е г а :	6	15	21	6	9	5	1	21

3. РАД ОРГАНА УПРАВЉАЊА, РУКОВОЂЕЊА И СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ ЗАВОДА

У 2021. години Управни одбор је одржао 16 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2021. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду, Управни одбор је донио 4, а извршио 4 измјена и допуна општих аката. Поред напријед наведеног донио је 46 одлуке и 10 рјешења по жалбама.

Надзорни одбор, у извјештајном периоду се састајао и донио је четири мишљења и један закључак. На одржаним састанцима разматрани су приједлози завршног рачуна, финансијских планова и извјештаја, те је вршио надзор над примјеном законитости у раду и пословању Завода и остваривању права незапослених лица у складу са законом.

Директор Завода је извршавао одлуке Управног одбора Завода, руководио радом запослених у Заводу, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода.

Организационе јединице Завода су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода и њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода кроз реализацију Плана јавних набавки.

У циљу што ефикаснијег рада, у току 2021. године је седам радника Завода прошло обуке из разних области: континуиране професионалне едукације за сертификоване рачуновође, јавне набавке, финансијско управљање и контролу, унапређење истраживања тржишта рада, а све у циљу пружања што квалитетнијих услуга незапосленим лицима.

4. ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

4.1. Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се сљедећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре сљедећа права:

4.1.1. Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у посљедњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2021. године право на новчану накнаду на основу донесених рјешења остварило је 586 лица. За ову намјену у 2021. години је утрошено 1.160.617 КМ, што је више за 167.929 КМ у односу на 2020. годину. Разлог већег утрошка средстава за новчану накнаду је због другачијег начина обрачуна новчаних накнада, по препорукама Уреда за ревизију Брчко дистрикта БиХ. У извјештајном периоду донесена су 125 рјешења о престанку кориштења права на новчану накнаду, као и 6 негативних рјешења. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљено је 19 захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједе дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накаду.

Табела 2. Корисници права на новчану накнаду

Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ					
	Извршење				План	Извршење
	2017. год.	2018. год.	2019. год.	2020. год	2021. година	
Број корисника новчане накнаде	647	604	636	716	696	586
Укупан бруто износ новчаних накнада	834.557	822.417	979.987	992.688	1.160.640	1.160.617

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно обрачунат исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2021. години по основу овог права, у који је укалкулисан одређени износ

створене обавезе у 2021. години за цијело вријеме трајања права на новчану накнаду, на основу Рјешења. Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална 2017 – 2021. година биљежи раст у 2019. и 2020. години, док у 2018. години имамо благи пад броја корисника новчане накнаде у односу на претходну годину, те у 2021. години такође биљежимо пад броја корисника новчане накнаде за 130 лица, у односу на претходну годину.

Табела 3: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду

Ек. код	Назив економског кода	Извршење Финансијског плана по годинама				
		2017	2018	2019	2020	2021
712000	Приход по основу стопе доприноса	3.135.244	3.340.770	3.643.272	3.789.148	3.763.205
614200	Бруто трошкови новчане накнаде	834.558	821.907	979.987	992.688	1.160.617
		26,62%	24,60%	26,90%	26,20%	30,84%

Укупно издвајање по основу права на новчану накнаду, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију раста, осим у 2020. години гдје је забиљежен незнатан пад.

Табела 4.: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду

Стручна спрема	Структура лица која су остала без посла – корисника ночане накнаде у 2021. години по старосној доби									Укупно
	До 25 год.	25-30 год.	30-35 год.	35-40 год.	40-45 год.	45-50 год.	50-55 год.	55-60 год.	Преко 60. год.	
I-НК	2	2	4	6	14	24	19	22	12	105
II-ПК	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III-КВ	21	11	13	32	14	14	13	29	11	158
IV-ССС	45	26	36	24	20	19	12	17	4	203
V-ВКВ	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
VI-ВШС	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
VII-ВСС	1	32	42	24	7	2	2	5	1	116
Укупно:	69	71	95	87	58	59	46	73	28	586

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе ССС степена образовања, а старосне доби до 25 година.

4.1.2. Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености („Сл.гласник БД БиХ“ бр. 33/04, 19/07 и 25/08) и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско-инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода,

која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију.

Одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању Републике Српске („Сл.гласник РС“ бр. 134/11, 82/13, 96/13 и 103/15) прописано је да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Осигураник који нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 60 година живота и 40 година пензијског стажа, а осигураник жена која нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 58 година живота и 35 година стажа осигурања. Изузетно од напријед наведених услова за одлазак у старосну пензију, осигураник мушкарац са 40 година пензијског стажа има право на старосну пензију кад наврши у 2021. години 58 година и осам мјесеци живота, а осигураник жена са навршених 35 година стажа осигурања има право на старосну пензију кад наврши у 2021. години 56 година и осам мјесеци живота. Овдје треба нагласити да је Закон о раду Републике Српске омогућио да се жени мајци за свако рођено дијете умањи једна година потребног стажа осигурања за одлазак у старосну пензију.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању Федерације БиХ („Сл.новине ФБиХ“, бр. 13/18 и 93/19) прописује да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, односно најмање 20 година пензијског стажа или када наврши 40 година стажа осигурања без обзира на године живота. Овим законом омогућено је остваривање изузетне пријевремене старосне пензије за мушкарце и жене, тако да мушкарац у 2021. години стиче право на старосну пензију када наврши 62 године живота и 37 година стажа осигурања, а жена када наврши 57 година живота и 32 године стажа осигурања.

У 2021. години 66 незапослених лица са евиденције Завода је поднијело захтјев за докуп стажа, од чега до краја године није ријешено 8 захтјева. Ови захтјеви нису ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови пензијског и инвалидског осигурања нису Заводу доставили потврду стажа осигурања на основу које се утврђује да ли подносилац захтјева има право на докуп недостајућег стажа осигурања до стицања услова за одлазак у старосну пензију. У извјештајном периоду донесено је 59 позитивних и 19 негативних рјешења. Једанаест захтјева за докуп стажа је негативно ријешено због преурањеног подношења захтјева, пет захтјева због тога што су подносиоци захтјева имали потребан стаж осигурања за одлазак у старосну пензију и три захтјева из разлога што је подносиоцима захтјева недостајало више од три године стажа осигурања за остваривање права на старосну пензију. Извршен је докуп стажа за 53 незапослена лица и иста су остварила право на старосну пензију. Поред напријед наведеног броја лица, докуп стажа се вршио за још 56 лица, по рјешењима која су била на снази. Потребно је нагласити да су обавезе по основу рјешења, која се односе на докуп стажа, комплетно укалкулисане у 2021. години. Треба истаћи да у извјештајном периоду није било жалби на првостепена рјешења у овој управној ствари.

Из табеле бр. 5 која слиједи, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2017-2021. године.

Табела 5: Корисници права на докуп стажа

Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ					
	И з в р ш е њ е				План	Извршење
	2017. год.	2018. год.	2019. год.	2020. год.	2021. година	
Број корисника права на докуп стажа	73	78	84	103	108	109
Исплаћени бруто износ за докуп стажа	80.331	121.938	138.684	148.535	310.210	310.208

4.1.3. Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад

Обавеза Завода да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода заснива се на одредби члана 58. става 2. Закона. Завод је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 3 лица и по том основу издвојио 300,00 КМ, и планирано је 300,00 КМ.

4.2. Посредовање у запошљавању, информисању о условима и могућностима запошљавања, провођење програма и мјера активне политике запошљавања

Завод запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у 2021. години у оквиру извршавања својих законских надлежности проводио мјере и активности ради унапређења запошљавања и социјалне сигурности незапослених особа, те стварања претпоставки за повећање конкурентности радне снаге на тржишту рада, подстицањем потражње за радном снагом, као и стицања повјерења и остваривања успјешне сарадње са партнерима на тржишту рада.

Водећи рачуна о законом утврђеним приоритетима који се односе на материјалну и социјалну сигурност незапослених особа, Завод је расположива финансијска средства усмјерио у програме активне политике запошљавања чијом се реализацијом успјешно утицало на смањење незапослености и запошљавање одређеног броја особа с евиденције Завода, те њихову лакшу интеграцију на тржиште рада.

Као и у претходном периоду, све активности Завода у оквиру реализације активне политике запошљавања усмјерене су на подстицање потражње за радном снагом и пружање подршке незапосленим особама ка побољшању њихове запошљивости (унапређењем знања и вјештина, што резултира бржом интеграцијом на тржиште рада), подстицање њиховог samozapošljavanja, као и на пружање одговарајућих информација за незапослене особе и послодавце. Значајан дио активности је био фокусиран на стварање успјешне сарадње са различитим актерима на тржишту рада са циљем стручног оспособљавања и запошљавања незапослених особа.

На забиљежени раст броја запослених и смањење броја незапослених су свакако утицали и програми и мјере активне политике запошљавања које су у претходном периоду имплементирани путем Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Сектор за посредовање у запошљавању, је кроз Извјештај о раду Завода за 2021. годину, обухватио податке о провођењу активности из основних функција и надлежности, као и друге податке о кључним аспектима тржишта рада које су реализоване и проведене у складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, везаним за пандемију COVID-19.

У извјештају су, уз образложење основних показатеља, описане реализоване активности из области незапослености и мјера активне политике запошљавања, као и подаци осталих пратећих активности и функција, као што су: статистичко и аналитичко праћење кретања на тржишту рада, унапређење рада Сектора, те сарадња са другим организацијама и институцијама, како на подручју Брчко дистрикта БиХ, тако и Босне и Херцеговине.

4.2.1. Стање у области рада и запошљавања

4.2.1.1. Незапосленост

Када је у питању незапосленост у Брчко дистрикту БиХ, као и у осталом дијелу Босне и Херцеговине, уназад пар година, постојао је тренд пада броја незапослених лица која се воде на евиденцији Завода. Услед пандемије ЦОВИД-19 у 2020. години која се одразила и на тржиште рада у БиХ, дошло је до повећања броја незапослених лица, покушаја опоравка привреде и нормализације радних процеса у 2021. години, уз неминовне радне миграције радно способног становништва, како је видљиво у табели број 6., наставља се смањење броја лица на евиденцији Завода.

Табела 6.: Стање на евиденцији Завода, по квалификационој структури, за период 2016 - 2021. година

Стање на евиденцији лица која активно траже запослење										
			ВСС	ВШС	ССС	НСС	ВК	КВ	ПК	НК
Стање на дан 31.12.2021.	Укупно	6.100	818	36	2.026	0	14	1.844	73	1.289
	Жене	3.595	563	16	1.373	0	5	888	43	707
Стање на дан 31.12.2020.	Укупно	7.219	939	46	2.361	0	16	2.225	103	1.529
	Жене	4.190	659	24	1.543	0	4	1.063	49	848
Стање на дан 31.12.2019.	Укупно	6.945	823	51	2.196	0	16	2.211	55	1.541
	Жене	4.078	558	27	1.489	0	4	1.086	48	859
Стање на дан 31.12.2018.	Укупно	9.354	974	55	2.902	0	35	2.967	141	2.280
	Жене	5.282	624	29	1.913	0	4	1.397	73	1.242
Стање на дан 31.12.2017.	Укупно	11.021	1.104	73	3.387	0	42	3.513	174	2.728
	Жене	6.029	684	33	2.163	0	5	1.586	81	1.477
Стање на дан 31.12.2016.	Укупно	11.909	1.224	85	3.593	0	54	3.768	193	2.992
	Жене	6.439	768	44	2.253	0	7	1.632	95	1.640

Табела 7.: Број незапослених лица, одјављених са евиденције Завода за период 2016. - 2021. година

Основ одјаве са евиденције	Број одјављених лица					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Брисање по основу запослења (уговор о раду, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о посебним пословима, samozапосљавање)	1.802	2.469	2.187	1.784	1.297	1.504
Брисани по основу „рада на црно“	46	50	47	17	6	13
Брисани по основу непохађања инфосеминара и обука	-	-	105	85	9	9
Бриани по основу одустајања од тражење запослења/нередовно јављање	1.553	1.205	1.325	1.232	1.071	1.405
Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.)	1.233	812	831	524	410	623
Укупно:	4.734	4.536	4.495	3.642	2.793	3.554

4.3. Мјере активне политике запошљавања

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за запошљавање лица са евиденције. Завод је, у претходном периоду, проводио Програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета Брчко дистрикта БиХ. Треба нагласити да

је основни циљ активних мјера које проводи Завод дугорочност у запошљавању што се постиже стимулативним бодовањем оних који су задржали лица у радном односу, а која су финансирана предходним подстицајним средствима Завода.

Активна посредничка улога Завода и усклађивање понуде и потражње на тржишту рада реализована је кроз сљедеће активности:

- Подјелом на евидентичарске и савјетодавне послове те провођењем индивидуалног и групног савјетовања,
- Унапређењем програма активне политике запошљавања,
- Унапређењем функције професионалне оријентације путем каријерног усмјеравања кроз благовремено и цјеловито информисање ученика завршних разреда основних и средњих школа о стању на тржишту рада,
- Подстицањем развоја неформалног образовања и организовања стручне припреме радника према потребама тржишта рада,
- Унапређењем степена и квалитета сарадње са послодавцима кроз рад Службе за послодавце,
- Константним оглашавањем потреба које искажу послодавци путем огласа, непосредном комуникацијом са Заводом или анкетним испитивањем путем Веб и ФБ странице,
- Издавањем информација и публикација о кретању на тржишту рада као и публикација из области запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2021. години, је у циљу подстицања ефикаснијег функционисања тржишта рада и повећања стопе запослености, наведене активности реализовао кроз Програме активних мјера запошљавања.

Табела 8.: Активне мјере финансиране средствима из буџета Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и Владе Брчко Дистрикта БиХ у 2021. години

Р/Б	Програм запошљавања	Извор финансирања	Планиран износ средстава у КМ	Реализовано у 2021. години
1.	Припрема за тржиште рада	Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ	42.000,00	28.999,10
2.	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих	Буџет Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ	1.000.000,00	998.400,00
3.	Запошљавање Рома	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	36.000,00	36.000,00
4.	Запошљавање Рома	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ - Анекс Меморандума	13.368,02	12.000,00
5.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години	Буџет Брчко дистрикта БиХ	500.000,00	470.500,00
6.	Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години	Буџет Брчко дистрикта БиХ	500.000,00	485.000,00

7.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години	Буџет Брчко дистрикта БиХ	500.000,00	474.500,00
8.	Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години	Буџет Брчко дистрикта БиХ	515.000,00	Реализација у току 2021/2022. године.

4.3.1. Припрема за тржиште рада

Планирана припрема за тржиште рада реализује се кроз курсеве из различитих области за која незапослена лица исказу интересовање. За 2021. годину, биле су предвиђене сљедеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи:

- Енглески језик - ниво 1
- Енглески језик - ниво 2
- Њемачки језик - ниво 1
- Њемачки језик - ниво 2
- Курс информатике - ниво 1
- Курс информатике - ниво 2
- Графички и веб дизајн
- Вођење пословних књига за самосталне предузетнике
- Предузетништво

Наконведеног поступка ангажовања извођача путем Јавних набавки, до краја 2021. године, реализовали смо сљедеће обуке:

Апликација обиљежја	2021. година
	Број лица
Енглески језик ниво 1	5
Енглески језик ниво 2	4
Њемачки језик ниво 1	19
Њемачки језик ниво 2	12
Курс информатике ниво 1	4
Курс информатике ниво 2	7
Графички и веб дизајн	11
Вођење пословних књига за самосталне предузетнике	18
Предузетништво	6
Укупно лица:	86
Укупно средстава:	28.999,10 КМ

Како је видљиво из табеле, највеће интересовање незапослена лица су показала за обуку из њемачког језика, што прати трендове на тржишту рада и бројне огласе за радна мјеста за које се тражи познавање њемачког језика, затим, вођење пословних књига за самосталне предузетнике и графички и веб дизајн.

4.3.2. Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Циљ Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање је стварање услова за:

- Помоћ младим у одабиру квалитетнијег и конкурентнијег образовања које ће им обезбиједити да лакше пронађу запослење,
- Помоћ послодавцима при одабиру кадрова,
- Успоставу боље комуникације и сарадње са послодавцима у циљу добијања правовремених информација о потребама послодаваца за радницима одређених профила занимања,
- Успоставу боље комуникације и сарадње са сектором образовања у циљу образовања кадрова потребних за тржиште рада,
- Смањење броја дугорочно незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- Смањење укупног броја незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- Повећање младима могућности за брже запослење младих.

Уз Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ подршку овом Програму су пружили Одјељење за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ, Одјељење за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, Удружење послодаваца Брчко дистрикта БиХ и цивилни сектор, што представља један добар примјер успостављања мреже актера у области образовања, на локалном нивоу.

Сам Програм је реализован кроз Јавни позив Организацијама цивилног друштва (ОЦД) / Невладиним организацијама (НВО) са подручја Брчко дистрикта БиХ, да доставе приједлоге пројеката који ће се реализовати у сарадњи са Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Одјељењем за привредни развој, спорт и културу и Одјељењем за образовање Владе Брчко дистрикта БиХ, према наведеном циљу и активностима Програма.

Активности које су дефинисане Програмом и Јавним позивом, проводе су се у временском интервалу од пет мјесеци, како слиједи:

- Успоставити сарадњу Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одјељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора са подручја Брчко дистрикта БиХ,
- Омогућити савјетовање ученика основних школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира средњошколског образовања, односно, занимања,
- Омогућити савјетовање ученика средњих школа са циљем лакшег и квалитетнијег одабира конкурентнијег занимања на тржишту рада, односно, одабира високошколске установе у којој желе наставити школовање,
- Сачинити материјале којим ће се вршити промоција средњих школа и високошколских установа и у којима ће бити доступне све потребне информације за основце и средњошколце,
- Извршити анкетање послодаваца са подручја Брчко дистрикта БиХ у циљу прикупљања података о траженим образовним профилима/занимањима на тржишту рада,
- Сачинити материјале на основу проведене анкете послодаваца који ће омогућити младима који траже запослење да лакше дођу до неопходних информација,
- Успоставити канцеларију за каријерно савјетовање и координацију активности Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање,
- Успостава сарадње Завода, пословне заједнице, Владе Брчко дистрикта БиХ (Одјељења за образовање и Одјељења за привредни развој, спорт и културу) и цивилног сектора,
- Организовати Сајам образовања и запошљавања као догађај Програма који би на једном мјесту окупио све средње школе и високошколске установе у Брчко дистрикту БиХ и окружењу, које би презентовале своје програме ученицима и студентима, као и послодавце са подручја Брчко дистрикта БиХ и из окружења, гдје би исти презентовали своје потребе за запошљавањем (април 2020. године),
- Израдити и спровести рекламну и промотивну кампању.

Активности су провођене планираном динамиком и распоредом до проглашења вандредног стања, те је на основу сагласности Комисије и Управног одбора реализатор био дужан пратити трендове проузроковане препорукама везаним за епидемиолошке услове проузроковане COVID-19, па су активности које су предвиђене у смислу реализације овог Програма, прилагођене на начин да се едукације, састанци, посјете, тематска дешавања, промоције, анкетирања и тестирања, одвијају у складу са епидемиолошким условима и прописаним мјерама. Активности за чије процесе је могуће реализовати окупљања и личне контакте, реализатор је био у обавези провести на дефинисан начин.

Резултати Програма:

- У основним и средњим школама интезивирани су активности на личном (појединачном) усавршавању младих до радне каријере, кроз избор уписа средње школе и, касније, факултета итд., и кроз ове облике смо оспособили више од 300 лица из ученичке популације, који дају помоћ кроз едукацију нижим разредима.
- Кроз Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање, у 2021. години, рађена су анкетирања која су дала драгоцене податке (резултате) који могу бити од користи Влади Брчко дистрикта БиХ, Привредној комори Брчко дистрикта БиХ, Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.
- Када је у питању запошљавање у Брчко дистрикту БиХ, као евидентан проблем анкетирани послодавци су истакли недостатак нових инвестиција и бољих услова за инвестирање, те исто наводе као разлог мањка нових радних мјеста. Проблем се огледа и у одливу становништва, те уколико се не заустави одлазак истих, а посебно младих и образованих кадрова, појавиће се проблем недостатка радне снаге.
- Разлика између прихода у јавној управи са једне, и приватног сектора са друге стране, су значајне, те влада мишљење да Влада Брчко дистрикт БиХ мора предузимати конкретне мјере за побољшање стања у приватном сектору (што укључује и рурална подручја).
- Одржане су едукације ученицима основних и средњих школа у сврху бољег представљања себе путем биографије, јавног наступа, друштвених мрежа итд., а њих 300 су сада оспособљени мултипликатори знања, које даље преносе својим вршњацима.
- Реализована анкета послодаваца као пресјек стања привреде у Брчко дистрикту БиХ, те као основа за дјеловање И база упоредних података за анкетирање у будућим годинама.
- Настављен рад Канцеларије за каријерно савјетовање и усмјеравање која, и даље, редовно проводи своје предвиђене активности.
- Квалитетне информације дистрибуиране свим грађанима Брчко дистрикта БиХ заинтересованим за тематику путем 4 брошуре, и то: „Водич за избор средње школе“, „Водич за избор факултета“, „Водич за проналазак посла“ и „Анкета послодаваца“.
- Одржана симулација разговора за посао гдје су комисију сачињавали стручни сарадници ОЦ „Вермонта“. Овом приликом, 40 ученика је упознато са током интервјуа за посао те су се опробали у улози апликаната.
- Кроз све пројектне активности подигнута је свијест о проблему неусклађености образовања са тржиштем рада.
- Шира јавност је информисана о пројектним активностима, као и постигнутим резултатима, у оквиру промотивне кампање, путем које су свакодневно оглашаване активности пројекта путем веб страница, ФБ страница те бројним порталима и другим медијима.
- Путем веб сајт www.trebadaznas.com промовисан пројекат Програм усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање.
- Преко 4000 посјетилаца посјетило веб сите у овом извјештајном периоду.
- Ученици средњих школа прошли кроз едукације на теме писања биографије, мотивационог писма и осталих тема занимљивих за исте.
- Урађено 567 психолошких тестова.
- Одржано 15 онлине састанака са факултетима/универзитетима/вишим школама.
- Одржано укупно 8 састанака са члановима секција Каријерно усмјеравање и савјетовање

- Контактирано 50 студената који студирају изван Брчко дистрикта.
- Директну корист од пројекта остварило 1500 ученика и будућих студената.
- Индиректну корист од пројекта остварило око 10000 људи.
- Дистрибуирано преко 2000 промотивних летака.
- Контактирано 100 послодаваца.
- Одржана 6 састанка са представницима образовања.
- Одржано 12 састанака са представницима средњих школа.
- Написано и објављено преко 300 чланака на страници www.trebadaznas.com
- Снимљено 4 видео интервјуа са директорима средњих школа са подручја Брчко дистрикта БиХ у којима су представили смјернице уписне политике за 2021/2022.
- Све средње школе промовисале свој програм рада путем онлине платформи.

Табела 9.: Број учесника Програма усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање

Врста активности	Број активности	Број субјеката	Број учесника
Успостава савјетодавног радног тијела за програм усклађивања тржишта рада са системом образовања	Сарадња кроз све активности	4	40
Анкетирање привредника	100	100	100
Едукације тимова за потребе истраживања	6	40	240
Обрађених анкета привредника	100	100	100
Семинар за координаторе секција	2	40	80
Канцеларија за каријерно усмјеравање и савјетовање	Рад током цијелог пројекта	Основне и средње школе	650
Едукативне радионице	6	4 средње школе	240
Афирмирање путем друштвених мрежа	-	-	Преко 400 објава путем друштвених мрежа
Симулације разговора за посао	2	4	40
Рад путем онлине платформи	-	-	Преко 1000 објава
Број подијељених брошура	-	-	Преко 500
Онлине састанци са факултетима/универзитетима/вишим школама	15	15	15
Контакти са амбасадама	10	10	10
Састанци са са члановима секција Каријерно усмјеравање и савјетовање	8	40	320
Контакти са студентима који студирају изван Брчко дистрикта БиХ	50	50	50
Директна корист од пројекта	-	-	1500
Индиректна корист од пројекта	-	-	10000
Промотивни летци/постери	-	-	2000
Контакти са факултетима/универзитетима/вишим школама	-	-	100

Контакти са послодавцима	-	-	200
Састанци са представницима образовања	6	6	6
Састанци са представницима школа	12	12	12
Објављених чланака	-	-	1396
Снимљени видео запис са директорима свих средњих школа	1	4	4

4.3.3. Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2021.

Програмски задатак запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица настао је као резултат препознавања проблема на тржишту рада по питању запошљавања теже запошљивих циљних група и као такав је планиран Програмом рада Завода, а средства су намијењена сљедећим циљним групама:

1. Дугорочно незапослена лица (више од 12 мјесеци),
2. Лица која стичу прво радно искуство,
3. Лица млађе животне доби (до 30 година старости),
4. Лица старије животне доби (50 година или више),
5. Особе са инвалидитетом (инвалидитет 50% или више),
6. Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидитет РВИ 50% или више),
7. Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата.

Табела 10.: Преглед запослених лица са активне евиденције Завода по Програму запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2021.

Циљна група	Износ по лицу КМ	Број лица	Износ средстава КМ
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) НК-ССС	7.200,00	41	295.200,00
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци) ВШС - ВСС	9.600,00	9	86.400,00
Дугорочно незапослена лица (преко 12 мјесеци)		50	381.600,00
Лица која стичу прво радно искуство НК-ССС	7.200,00	3	21.600,00
Лица која стичу прво радно искуство ВШС-ВСС	9.600,00	1	9.600,00
Лица која стичу прво радно искуство		4	31.200,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости) НК-ССС	7.200,00	43	309.600,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости) ВШС-ВСС	9.600,00	15	144.000,00
Лица млађе животне доби (до 30 година старости)		58	453.600,00
Лица старије животне доби (50 година и више) НК-ССС	7.200,00	15	108.000,00
Лица старије животне доби (50 година и више) ВШС-ВСС	9.600,00	1	9.600,00
Лица старије животне доби (50 година и више)		16	117.600,00
Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више) НК-ССС	7.200,00	2	14.400,00
Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидност РВИ 50% и више)		2	14.400,00
Укупно:		130	998.400,00

Као што је видљиво из предходне табеле, укупна пласирана средства износе 998.400,00 КМ, закључено је 104 уговора са послодавцима, а наведена планска активност Завода резултирала је запошљавањем 130 лица са евиденције Завода, како је предвиђено Планом рада за 2021. годину.

Циљ овог Јавног позива био је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања особа са инвалидитетом, смањење одлива незапослених младих особа услед одласка у иностранства, све наведено, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а од стране Завода.

Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца.

Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:

- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање суфинансира,
- уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата, пореза и доприноса за сва запослена лица,
- мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
- преглед присуства/одсуства са посла.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника што се третира као оправдано смањење укупног броја радника.

Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава, или контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца уколико се за то укаже потреба.

4.3.4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Подстицај за запошљавање незапослених Рома, евидентираних у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ као лица која активно траже запослење, средствима која обезбјеђује Министарство за људска права и избјеглице БиХ кроз Меморандум о имплементацији Акционог плана БиХ за рјешавање проблема Рома у области запошљавања подржава суфинансирање послодавца који запошљавају лица из реда Рома и суфинансирање samozapošljavanja Рома, што за основни циљ има повећање запослености лица из реда Рома.

Наведени Меморандум закључен је половином децембра 2020. године, тако да је након трансфера средстава у износу од 36.000,00 КМ, Завод објавио Јавни позив послодавцима за запошљавање Рома са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ на укупан износ средстава.

Након релизације Јавног позива, потписано је три уговора са послодавцима за запошљавање три лица из реда Рома на период од 24 мјесеца.

На тражење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за одобрење утрошка преосталих средстава из претходних година, Завод и Министарство потписали су Анекс Меморандума о имплементацији Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања за 2017. и 2018. годину, на основу кога су пласирана Јавним позивом преостала средства у износу од 13.368,02 КМ, те подржано запошљавање још једног лица из реда Рома.

4.3.5. Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Табела 11.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања за 2020. годину

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Samozapoшљавање	47	24 мјесеца	470.500,00

Праћење успјешности у одржавању бизниса Завод врши тако што се послодавца уговором обавезује на достављање доказа да је исплатио плате и обавезе по основу плата, за сваки мјесец, за цијели период трајања уговорне обавезе. Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени, или опоменути од стране Завода уколико су та кашњења значајна.

4.3.6. Програм samozapoшљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикту БиХ у 2020. години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за samozapoшљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2020. години, имао је за циљ допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за samozapoшљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, кроз финансијску подршку за лица која отпочињу или су отпочела пољопривредну производњу.

Укупан износ средстава за реализацију Програма у износу од 500.000,00 КМ, обезбијеђено је Буџетом Брчко дистрикта БиХ за 2020. годину у Одјелу на економском коду 614141 Грантови осталим организацијама „Грант Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за реализацију програма samozapoшљавања у пољопривреди“.

Износ средстава по једном пројекту, за апликанте по овом Програму, није могао бити већи од 20.000,00 КМ.

Табела 12.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања у пољопривреди за 2020. годину

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Samozapoшљавање	30	24 мјесеца	485.000,00

4.3.7. Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години

Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта.

Табела 13.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму samozapoшљавања за 2021. годину

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Samozapoшљавање	42	24 мјесеца	474.500,00

4.3.8. Програм самозапошљавања у пољопривреди на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години

Програма Владе Брчко дистрикта БиХ везан за самозапошљавања у пољопривреди, на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2021. години, за циљ има допринос развоју пољопривреде кроз стварање услова за самозапошљавање лица која се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ кроз финансијску подршку за лица која отпочињу, или су отпочела пољопривредну производњу.

Табела 14.: Преглед лица која су остварила подстицај по Програму самозапошљавања у пољопривреди за 2021. годину

Циљна група	Број лица	Уговорни период	Средства/КМ
Самозапошљавање	Реализација у току 2021/2022. години	24 мјесеца	515.000,00

4.4. Послови посредовања у запошљавању

Табела 15.: Послови посредовања у запошљавању

Послови посредовања у запошљавању, јануар - децембар 2021. године	Број
Листинг – посредовање по захтјеву послодавца	120
Огласи послодавца	193
Слободна радна мјеста / по огласима	849 и више

Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између лица које тражи запослење и послодавца у циљу заснивања радног односа или закључења уговора о обављању привремених и повремених послова, посебних послова и сл.

Послови посредовања у запошљавању обављају се на основу података из евиденције о незапосленом, запосленом који тражи промјену запослења, слободним пословима, пријаве потребе за запошљавањем и у непосредној сарадњи са послодавцем и лицем које тражи запослење. У овој активности Завод дјелује непристрасно у односу на лица која траже запослење и послодавце.

У горњој табели, видљиво је да је у 2021. години, Сектор за посредовање у запошљавању обрадио 120 захтјева послодавца за листингом/посредовањем за незапослена лица са евиденције Завода која су исказала потребу за запошљавањем по основу упражњених или новоотворених радних мјеста.

У истом периоду послодавци су објавили 193 огласа, са преко 849 расположивих радних мјеста. Сви ови огласи оглашени су на огласној плочи, веб страници и фејсбук профилу Завода.

4.5. Информативни семинари и индивидуално савјетовање

У склопу реформског пакета који је резултат заједничког рада Завода и Пројекта запошљавања младих (YEP), окончаног марта 2020. године, Завод је активно наставио пружање услуге информативног семинара са фокусом на савјетодавну функцију, а у сврху унапређења посредничке функције Завода.

Информативни семинар има за циљ информисати незапослене особе о свему што би им користило у процесу активног тражења посла, као и да потакну незапослене особе на обавезу активног тражења посла. Учешћем у семинару незапослене особе имају прилику упознати се са радом Завода те радом Клуба за тражење посла. Информативни семинари поред информисања, имају и анимациону компоненту. Ови семинари дају прилику

незапосленим особама да се упознају са правима и обавезама незапослених особа по основу незапослености, као и да се упознају са активностима које проводи Завод.

На информативном семинару незапослене особе бивају информисане о својим правима и обавезама, новим услугама које пружа Завод, те са тренутним условима на тржишту рада и техникама тражења посла. Циљ информативног семинара јесте, да пружи најбољу могућу услугу у складу са индивидуалним потребама незапослених лица, односно да незапослене особе искористе властите потенцијале како би што лакше пронашле запослење.

Циљ индивидуалног савјетовања јесте индивидуални приступ незапосленој особи у смислу пружања подршке и помоћи у процесу активног тражења запослења, кроз четири основне фазе: увод, прикупљање информација, идентификација потреба и доношење плана активности. Индивидуалним савјетовањем остварујемо индивидуалан (1:1) контакт са незапосленим особом, у циљу прикупљања информација (формално образовање, радно искуство, вјештине и способности кроз неформално образовање, социјалне прилике и здравствене карактеристике, жеље и могућности на тржишту рада и сл.), затим, у циљу идентификације потреба незапослене особе, што у коначници доводи до консолидације и плана активности који обавезује незапослену особу да заиста активно тражи посао.

Индивидуално савјетовање намијењено је незапосленим особама које се први пут пријављују на евиденцију Завода, након завршеног школовања или по престанку радног односа, као и за све незапослене особе које самоиницијативно изразе жељу при редовној пријави или за које савјетодавци одлуче да би им индивидуално савјетовање помогло у процесу активног тражења запослења.

У складу са препорукама и наредбама Кризног штаба Брчко дистрикта БиХ, није било могуће провести Информативни семинар у облику групног савјетовања. Како би провели ову активност, запосленици Сектора за посредовање у запошљавању, незапосленим лицима уручују у писаном материјалу горе наведено. Од јануара 2021. године уручено је 3.772 писаних образаца за информативни семинар.

На сљедећем јављању незапослена лица попуњавају образац на основу којег улазе у процес савјетовања. Незапослена лица имају могућност одабира индивидуалног или групног савјетовања. Индивидуално савјетовање пружа могућност израде Индивидуалног плана запошљавања са савјетодавцем, док у групном савјетовању лица учествују као чланови Клуба за тражење посла и у том процесу раде на изради биографије, мотивационог писма и унапријеђења пословних вјештина. Закључно са децембром 2021. године, 2.635 незапослених особа потписало је изјаву о укључењу у савјетодавни процес.

4.6. Групно савјетовање - Клуб за тражење посла

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којим се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисањем циљева запошљавања или самозапошљавања. Основни мото рада Клуба за тражење посла јесте да посла има за оне који га желе.

Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу се наглашава самопомоћ, гдје водитељ Клуба ради са члановима, како би исти стекли вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада.

Корисници Клуба су краткорочно и дугорочно незапослене особе које се налазе на евиденцији Завода, старосне доби до 30 година, с тим, да су све незапослене особе које желе да постану чланом Клуба, добродошле у Клуб. Савјетодавац-тренер (водитељ) одабере групу до 10 особа (чланова Клуба), која похађа Клуб за тражење посла 3 сата дневно, 4 дана седмично током 3 седмице.

Клуб за тражење посла води водитељ Клуба, обучени савјетодавац за подршку у тражењу посла, који обучава чланове Клуба низу вјештина тражења посла, поставља им задатке и циљеве пријава на конкурсе (објављене и необјављене) и подстиче их да постигну своје циљеве.

Клуб за тражење посла садржи три главне фазе, како слиједи:

- фаза 1 (прва и друга седмица): Обука за стицање вјештина тражења посла;

- фаза 2 (друга и трећа седмица): Пријаве на радна мјеста користећи вјештине тражења посла;
- фаза 3 (до 6 мјесеци након завршене обуке у Клубу): Праћење резултата тражења посла чланова.

Нове просторије омогућиле су адекватније услове за групно информисање и рад са незапосленим лицима, а крајњи циљ је њихова бржа интеграција на тржиште рада, што су и резултати рада показали.

Групно савјетовање активно је поново од средине септембра 2021. године, и за наведени период испоручено је седам групних савјетовања за незапослена лица.

4.7. Професионално информисање и савјетовање

Завод, у склопу програмских задатака омогућава професионално информисање и савјетовање о избору занимања ученика средњих и основних школа.

Професионално информисање је поступак помоћу којег се појединци усмјеравају на подручја рада која најбоље одговарају њиховим психофизичким способностима, особинама личности и професионалним интересима. Основни циљ професионалног информисања Завода је пружање услуга потребних информација код одабира уписа у средњу школу или факултет и то према потребама тржишта рада, као и о слободним радним мјестима и могућностима запошљавања.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у сарадњи са Омладинским центром „Вермонт“, покренуо пројект „Програм каријерног усмјеравања и савјетовања“ који омогућава ученицима помоћ у одабиру наставка школовања, а самим тиме и будућег занимања.

Циљ пројекта је тежња да се што више усклади систем образовања са потребама тржишта рада, те младима омогући увид у могућности њиховог даљег образовања и планирања каријере. Активности пројекта доприносе и промовисању средњошколског и високошколског образовања у Босни и Херцеговини али и у региону, као и послодаваца и привредника са подручју Брчко дистрикта БиХ.

У складу са препорукама запосленици Завода и реализатор Програма каријерног усмјеравања и савјетовања били су дужни пратити трендове проузроковане препорукама везаним за епидемиолошке услове проузроковане ЦОВИД-19, те су активности везане за професионално информисање и савјетовање, реализоване онлине путем промотивног материјала, достављених прегледа дефицитарних занимања и редовних билтена Завода са статистичким подацима важним за одабир наставка школовања.

4.8. Активности које се реализурају у сарадњи са Агенцијом за рад запошљавање БиХ - Радне миграције

4.8.1. Радне миграције у Републици Словенији

Имплементација Споразума између Вијећа министара БиХ и Владе Републике Словеније о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Републици Словенији почела је 01.03.2013. године. У периоду од марта 2013. године до марта 2020. године забиљежен је континуирани пораст лица која су потписала уговор са послодавцима из Републике Словеније, те након стабилизације правила кретања у пандемији, тај број је у порасту у 2021. години. Подаци о истим приказани су у наредној табели.

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању. Агенција за рад и запошљавање БиХ доставља Заводу списак издатих радних дозвола, односно, лица која су потписала уговор са послодавцима из Републике Словеније.

За период од 01.01.2021. године до 31.12.2021. године по основу стечене радне дозволе, 312 лица брисано је са евиденције Завода.

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Број лица	5	16	18	67	108	149	221	169	312

У складу са Споразумом о запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Републици Словенији и Протоколу о провођењу овог споразума, од стране Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у периоду од 01.01.2021. године до 31.12.2021. године, достављено нам је 34 огласа, за 1335 радних мјеста.

Током 2021. године везано за реализацију Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Републици Словенији, највише су тражени радници из Босне и Херцеговине са сљедећих занимања:

Табела 16.: Преглед запослених радника по квалификационој структури, из Брчко дистрикта БиХ, у Републици Словенији

Р СЛОВЕНИЈА	Број извршилаца	Број огласа
НК радник	524	46
ССС (послодавац није дефинисао занимање)	221	16
Возач теретних кола	152	25
Зидар	76	21
КВ (послодавац није дефинисао занимање)	45	4
Цнц оператер	42	4
Заваривач	41	9
Електроинсталатер	40	5
Електричар	30	2
Тесар	26	6
Изолатер	16	4
Електомеханичар	15	1
Пекар	14	2
БигерЖелезокривец	14	2
Асфалтер	10	1
Гумар - производа- пнеуматике	10	1
Возач моторних возила	8	2
Ливар - калупар	8	1
Месар	7	3
Аутомеханичар	5	1
Керамичар	5	1
Возач теретних возила	4	1
Орођар	3	1
Алатничар	3	1
Кључар	3	2
Монтер	3	1
Геодетски техничар	3	1
Инжењер грађевине	2	1
Електромонтер	1	1
Фасадер	1	1

Механичар мотора и моторних возила	1	1
УКУПНО	1.335	167

4.8.2. Радне миграције у СР Њемачку

Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Савезној Републици Њемачкој (његователџи) на одређено вријеме

Трипле Вин пројекат у име њемачке Владе, Договор о посредовању при запошљавању радника из Босне и Херцеговине у СР Њемачку на одређено вријеме, проводи Деутсцхе Геселлсцхафт фјур Интернационале Зусамменарбеит (ГИЗ) и Агенција за запошљавање СР Њемачке у партнерству са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ, ентитетским заводима за запошљавање и Заводом за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

На основу договора о запошљавању радника медицинске струке из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на пословима његователџа, по процедури запослења код познатог послодавца за 2021. годину, достављена су 4 закључена уговора о раду, односно сагласност за запослење (радне дозволе) и боравишне дозволе по основу рада за два лица са евиденције Завода.

5. ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод је у извјештајном периоду издао 85, продужио 67 и поништио 15 издатих радних дозвола, што значи да је у 2021. години на снази 137 радних дозвола.

Поређења ради, у 2020. години укупно је издато 100 радна дозвола, од чега је издато 36, продужене 70 и поништено 6, што указује да пораст у укупном броју издатих радних дозвола у односу на претходну годину, што и не изненађује, имајући у виду ублажавање епидемиолошке ситуације изазване ЦОВИД-19, односно, мјера које су примјењиване. Број издатих радних дозвола у 2021. години већи је за 5 у односу на број издатих дозвола у 2019. години, тј. за период прије проглашења пандемије изазване вирусом ЦОВИД-19.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 17.: Радне дозволе према земљи поријекла

Р/Б	Држава поријекла	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Кина	6	26	0	32
2.	Србија	13	15	0	28
3.	Турска	60	11	14	57
4.	Хрватска	1	5	0	6
5.	Аустрија	1	2	0	3
6.	Сјеверна Македонија	1	0	0	1
7.	Италија	0	2	0	2
8.	Словенија	1	1	0	2
9.	Канада	0	1	1	0
10.	Пакистан	0	1	0	1
11.	САД	1	0	0	1
12.	Црна Гора	0	1	0	1
13.	Либијска Арапска Џамахирија	1	0	0	1
14.	Венецуела	0	1	0	1
15.	Словачка	0	1	0	1
Укупно:		85	67	15	137

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 18.: Радне дозволе према дјелатности запослења

Р/Б	Дјелатност	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Трговина	18	47	0	65
2.	Прерађивачка индустрија	7	8	2	13
3.	Образовање	2	5	0	7
4.	Грађевинарство	51	6	13	44
5.	Пријевоз и складиштење	1	1	0	2
6.	Умјетност, забава и рекреација	4	0	0	4
7.	Стручне, научне и техничке дјелатности	1	0	0	1

8.	Хотелијерство и угоститељство	1	0	0	1
Укупно:		85	67	15	137

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена.

Табела 19: Радне дозволе према полној припадности

Р/Б	Полна припадност	Укупне радне дозволе
1.	Мушкарци	114
2.	Жене	23
Укупно:		137

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 114, а женама 23 радне дозволе.

6. ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА ЗА 2021. ГОДИНУ

6.1. Приходи и примици

Табела 20.: Табела прихода и примитака

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2020. год.	Пословна 2021. година		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1	2	3	4	5	6
712000	Допринос за осигурање од незапослености	3.789.148	3.670.000	3.763.205	103
721200	Остали приходи од имовине	108.327	151.500	160.054	106
722100	Административне таксе	15.480	21.000	20.460	97
732000	Текући грантови од осталих нивоа власти	1.996.100	2.100.368	2.003.500	95
I Укупни приходи		5.909.055	5.942.868	5.947.219	100
8110	Примици од продаје сталних средстава	0	11.111	11.111	100
II Укупни примици		0	11.111	11.111	100
I+II Укупни приходи и примици:		5.909.055	5.953.979	5.958.330	100

Приход од доприноса за незапосленост је остварен више од планираног за 3%. Приликом планирања ових прихода узета је у обзир тренутна ситуација у вези пандемије вируса Цовид 19, те су очекивања била да ће приходи бити у опадању. Међутим, догодио се то да су послодавци настојали да свим расположивим средствима измире обавезе по основу доприноса, јер је Влада Брчко дистрикта БиХ вршила субвенцију послодавцима, уколико имају измирене обавезе по основу пореза и доприноса.

Остали приходи од имовине састоје се од умањења обавеза по основу подстицаја услед смањења броја радника, прихода од поврата новчане накнаде и прихода од поврата доприноса за ПИО/МИО и здравство. Ови приходи су премашили очекиване приходе за 6 %. Највећи дио ових прихода је од умањења обавеза због смањења броја радника по програмима подстицаја. Услед дјеловања репресивних мјера на послодавце и становништво Брчко дистрикта БиХ, поједини послодавци су били приморани да смањују број запослених и тако губе право на подстицај. Административне таксе се састоје од такси за издавање увјерења и такси за радне дозволе. Извршење овог прихода је мање за 3%, под претпоставком да није било захтијева за издавањем увјерења о измиреним обавезама по основу доприноса за незапосленост.

Примљени текући трансфери од осталих нивоа власти су мањи од планираних за 5%, а разлог томе је што није уплаћен трансфер за запошљавање Рома за 2021. годину.

6.2. Расходи финансирања

Табела 21.: Табела расхода финансирања

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2020. год.	Пословна 2021. година		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1	2	3	4	5	6
	УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I+II+III)	6.097.410	6.262.868	4.768.915	76
610000	I - ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ	5.946.050	6.114.868	4.733.610	77
611100	Бруто плате и накнаде	704.901	926.555	785.844	85
611200	Накнаде трошкова запослених	86.047	116.649	83.153	71
611000	Укупно плате и накнаде	790.948	1.043.204	868.997	83
612100	Допринос на терет послодавца	19.133	26.075	22.897	88

612000	Укупно доприноси на терет послодавца	19.133	26.075	22.897	88
613100	Путни трошкови	2.968	9.290	6.007	65
613200	Издаци за енергију	12.767	14.000	12.964	93
613300	Издаци за комуникацију и комуналне услуге	20.486	24.370	19.599	80
613400	Набавка материјала и ситног инвентара	20.540	29.000	18.033	62
613500	Издаци за услуге превоза и горива	2.274	8.000	1.637	20
613600	Унајмљивање простора- ПДВ	9.378	9.400	9.384	100
613700	Трошкови текућег одржавања	13.464	32.000	7.063	22
613800	Издаци осигурања, банкарских услуга и услуга платног промета	9.044	11.950	7.604	64
613900 Уговорене и друге услуге	Услуге јавног информисања и односа са јавношћу	2.365	7.000	5.201	74
	Услуге репрезентације	6.625	7.000	3.595	51
	Рекламни материјал и поклони	3.810	4.000	2.693	67
	Услуге одржавања конвенција и образовања	0	500	0	
	Услуге стручног образовања семинари	984	6.500	2.035	31
	Остали издаци за информисање- литература	1.889	2.200	2.188	99
	Услуге стручног усавршавања незапослених и инвалида	0	42.000	28.999	
	Издаци за хардверске и софтверске услуге	9.887	14.241	10.172	71
	Издаци за привремене и повремене послове, уговори о дјелу и комисије за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодавца код Јавних позива у Заводу	10.463	10.000	3.375	34
	Услуге здравствене заштите	5.000	5.000	4.977	100
	Трошкови накнаде члановима УО, НО	90.267	90.270	86.184	95
	Остале неспоменуте услуге и даџбине	117.234	95.500	66.981	70
613000	Укупно набавка и уговорене услуге	339.445	422.221	298.691	71
	Остале исплате појединцима из материјално-социјалне сигурности незапослених лица	1.300	300	300	100
	Бруто новчане накнаде	992.688	1.160.640	1.160.617	100
	Докуп стажа	148.536	310.210	310.208	100
	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих у 2020. години.	993.600			
	Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих у 2021. години.		998.400	998.400	100
	Каријерно усмјеравање- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2020. годину	70.000			
	Каријерно усмјеравање- Програм усклађивања тржишта рада и система образовања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2021. годину		70.000	70.000	100

	Програм Запошљавања лица из Ромске популације са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2020. г.		49.368	48.000	97
	Програм Запошљавања лица из Ромске популације са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2021. г.		19.450		
	Програм самозапошљавања у привреди 2019.година	441.500			
	Програм самозапошљавања у пољопривреди 2019.г	554.600			
	Програм самозапошљавања у привреди 2020.година		500.000	470.500	94
	Програм самозапошљавања у пољопривреди 2020.г		500.000	485.000	97
	Програм самозапошљавања у привреди 2021.година		500.000		
	Програм самозапошљавања у пољопривреди 2021.г		515.000		
	Програм подршке предузетништву у 2020 години кроз УЕП инкубатор	70.000			
	Новчана помоћ незапосленима из средстава Владе Брчко дистрикта БиХ	1.000.000			
	Новчана помоћ незапосленима из средстава Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ	524.300			
614000	Укупно текући грантови	4.796.524	4.623.368	3.543.025	77
820000	II - КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ	151.360	148.000	35.305	24
	Намјештај	6.920	7.000	5.980	85
	Опрема	6.992	7.000	6.999	100
821300	Набавка опреме	13.912	14.000	12.979	93
	Лиценце за кориштење земљишта, патената, софтвера...	6.993	14.000	13.996	100
	Улагања у туђа стална средства	130.455	120.000	8.330	7
	Реконструкција и инвестицијско одржавање	0	0	0	0
821500	Набавка сталних средстава у облику права	137.448	134.000	22.326	17

Укупно остварени расходи финансирања су 76%, а то су расходи везани за функционисање Завода, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање:

- лица из категорије незапослених лица из категорије теже запошљивих,

- лица из реда Рома,
- лица која се самозапошљавају,
- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају:

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

7. ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености.
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод, по Програму рада за таргетирану фискалну годину, извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру планираних позиција утврђених Финансијским планом за 2021. годину, те није било неовлаштеног трошења средстава. Сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода има правни основ у закону или подзаконском акту и проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност.
- Нормативни акти Завода су тестирани кроз примјену и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод.
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, има за циља подизање квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима.
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге, у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.
- Успјешно проведена реформа Завода у складу са принципима рада Служби за запошљавање у Швајцарској – кантон Цуг кроз Реформски пакет који проводи њемачка консултантска фирма ГОПА.

Број:

Датум:

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Расим Смајловић, дипл. правник