



Број: 04-1610-2/22

Датум: 22.09.2022. године

На основу члана 44. става 1.) тачке (5) Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ ("Службени гласник Брчко дистрикта БиХ" број 33/04, 19/07 и 25/08), члана 27 став (2) алинеја а) Статута Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – пречишћен текст (бр. 04-111/20, 04-1372/20) и и члана 17. став (2) Правилника о мјерама за подстицај запошљавања – пречишћен текст (бр. 04-115/20), Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, донио је Одлуку број: 04-1610/22, дана 21.09.2022. године, да Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, објави

ЈАВНИ ПОЗИВ

послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, за 2022. годину

Циљ овог Јавног позива је стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања особа са инвалидитетом и цивилних жртава рата, подршка запошљавању чланова уже породице погинулих бораца и РВИ, омогућавање стицања првог радног искуства, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а.

I - Финансијска конструкција и износи суфинансирања

Финансијска средства за реализацију обезбјеђује Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту: Завод), у износу од 1.000.000,00 КМ за суфинансирање, како слиједи:

- НК-ССС – 7.200,00 КМ / по запосленом лицу
- ВШС-ВСС – 9.600,00 КМ / по запосленом лицу

Средства за суфинансирање запошљавања могу бити пласирана за сљедеће циљне групе:

1. Дугорочно незапослена лица (дуже од 12 мјесеци на евиденцији),
2. Лица која стичу прво радно искуство,
3. Лица млађе животне доби (до 30 година старости),
4. Лица старије животне доби (50 година или више),
5. Особе са инвалидитетом (инвалидитет 50% или више),
6. Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ (инвалидитет РВИ 50% или више),
7. Цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата.

Средства су намијењена послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са НК, КВ, ВКВ или ССС (24 мјесеца x 300,00 КМ учешће Завода), као и послодавцима чије се пријаве односе на запошљавање лица са ВШС или ВСС (24 мјесеца x 400,00 КМ учешће Завода).



II – Корисници по Јавном позиву

Пословни субјекти који могу бити корисници по овом Јавном позиву морају имати регистровану пословну дјелатност на територији Брчко дистрикта Босне и Херцеговине и редовно измиривати обавезе по основу обавезних пореза и доприноса.

За запошљавање лица од НК до ССС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 7.200,00 КМ по запосленом раднику, планирано је запошљавање око 100 лица

За запошљавање лица од ВШС до ВСС предвиђена су средства Завода, како слиједи:

- 9.600,00 КМ по запосленом раднику, планирано је запошљавање око 30 лица

Послодавцима се, по овом Јавном позиву, може одобрити суфинансирање запошљавања максимално (укупно) 3 лица са евиденције лица која активно траже запослење, гдје тај број не прелази 50% укупног броја запослених лица на неодређено вријеме тог пословног субјекта на дан објављивања Јавног позива, док пословни субјекти регистровани у 2022. години могу користити подстицајна средства по овом Програму за запошљавање, највише, до 1 лица са евиденције лица која активно траже запослење.

Послодавац је обавезан да лице чије се запошљавање суфинансира задржи у радном односу, минимално, 24 мјесеца.

III - Лица која могу бити запослена по овом Јавном позиву

Општи критеријуми које морају да испуњавају лица чије се запошљавање суфинансира:

- Да се води на евиденцији Завода, лица која активно траже запослење, те да иста имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ не краће од три мјесеца прије објављивања Јавног позива;
- За лица која спадају у циљну групу „Дугорочно незапослена лица“, иста морају да буду пријављена на евиденцији Завода најмање 12 мјесеци од датума посљедње пријаве на евиденцију до дана затварања Јавног позива;
- За лица која спадају у циљну групу „Лица која стичу прво радно искуство“, да у стручној спреми у којој се воде на евиденцији Завода, у моменту објаве Јавног позива, немају радни стаж;
- За лица која спадају у циљну групу „Лица млађе животне доби“, да су млађа од 30 година старости до момента објаве Јавног позива;
- За лица која спадају у циљну групу „Лица старије животне доби“, да имају 50 година старости или више, до дана затварања Јавног позива;
- За лица која спадају у циљну групу „Особе са инвалидитетом“, да посједују доказ надлежне установе о инвалидитету, 50% или више;
- За лица која спадају у циљну групу „Чланови уже породице погинулих бораца и РВИ“, да посједују доказ надлежне установе о смрти погинулог борца или увјерење о инвалидитету 50% или више;
- За лица која спадају у циљну групу „Цивилне жртве рата и дјеча цивилних жртава рата“, да посједују доказ надлежне установе о признавању наведеног статуса.

Незапослена лица са евиденције Завода, која активно траже запослење, за која послодавци аплицирају по Програму запошљавања, а спадају у циљну групу „Лица која стичу прво радно искуство“, обавезна су приложити увјерење/а надлежних органа ПИО/МИО, не старије од 30 дана, које послодавац доставља Заводу, да у стручној спреми у којој се води/ло, немају радног стажа.

Незапослена лица са евиденције Завода, која активно траже запослење, за која послодавци аплицирају по Програму запошљавања, а спадају у категорију - чланови уже породице погинулих бораца, обавезна су приложити доказ надлежне установе о наведеном статусу који послодавац доставља Заводу.



Незапослена лица са евиденције Завода, која активно траже запослење, за која послодавци аплицирају по Програму запошљавања, а спадају у категорију особа са инвалидитетом, чланови уже породице РВИ, обавезна су приложити доказ надлежне установе о наведеном статусу, који послодавац доставља Заводу.

У обзир ће се узимати, само, апликације за запошљавање лица која посједују доказ из којег је видљиво да особа има 50 % инвалидитета или више.

У случају да је инвалидитет лица изражен у степену, а не у проценту инвалидитета, лице је обавезно доставити увјерење које је конвертовано од стране надлежне установе, из степена у проценат инвалидитета.

Уколико је степен/процент инвалидитета био предметом ревизије, доставља се копија посљедњег важећег доказа о инвалидитету особе.

Незапослена лица са евиденције Завода, која активно траже запослење, за која послодавци аплицирају по Програму запошљавања, а спадају у категорију – цивилне жртве рата и дјеца цивилних жртава рата, обавезна су приложити доказ надлежне установе о наведеном статусу, који послодавац доставља Заводу.

Финансирана ће бити и лица која су радни однос засновала у текућој, 2022. години, с тим да су прије заснивања радног односа у 2022. години била пријављена на евиденцији Завода, као лица која активно траже запослење, прије запошљавања, те да имају пријављено пребивалиште у Брчко дистрикту БиХ, не краће од три мјесеца прије објављивања Јавног позива.

Програмом ће се дати приоритет послодавцима који:

- су користили средства за запошљавање приправника по претходним Јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми), што доказују валидном документацијом;
- су користили средства за запошљавање по претходним Програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из Програма су лица задржали у радном односу (да су и даље запослена у истој фирми), што доказују валидном документацијом;
- активно учествовали у претходном Програму усклађивања тржишта рада и система образовања – каријерно усмјеравање и савјетовање, односно да су узели активно учешће у анкетирању кроз наведени Програм;
- имају већи број запослених радника у радном односу на неодређено вријеме.

IV – Бодовање и рангирање

Бодовање и рангирање захтјева/пријаве послодаваца/апликаната вршиће Комисија, у складу са објављеним критеријима, након провјере достављене документације.

Комисија коју именује Директор Завода састоји се од пет чланова, од којих су два члана запосленици Завода, по један представник Одјељења за привредни развој, спорт и културу Владе БД БиХ, Синдиката БД БиХ и један члан Удружења послодаваца БД БиХ.

Непотпуне и неблагоприятне пријаве неће бити узете у обзир приликом бодовања и рангирања.

Сагласно основним критеријима за вредновање пријава, вршиће се провјера података за лица - на основу службене евиденције Завода и службене евиденције Одјељења за Јавни регистар Брчко дистрикта БиХ, а за послодавце - на основу података које је Завод добио од Инспектората Брчко дистрикта БиХ у 2022. години, до момента објаве Јавног позива, те се приступа сачињавању прелиминарне ранг листе.

Оцјена Програма запошљавања врши се додјељивањем бодова на основу следећих критерија:

- а) Претежна дјелатност послодавца:
 1. производна дјелатност – 100 бодова (основни број бодова),
 2. остале дјелатности – 80 бодова (основни број бодова);
- б) Послодавци који су користили средства за запошљавање по претходним Програмима, активне политике запошљавања и запошљавања приправника које је проводио Завод, а по завршетку обавеза из Програма су лица задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми) вреднују се са по 5 бодова, за свако лице;



- c) Послодавцима се додјељује одређен број бодова зависно од броја запослених радника на неодређено вријеме, додјељује се по 1 бод за свако лице;
- d) Послодавцима који запошљавају или су запослили лице/а из циљне групе „Дугорочно незапослена лица“, иста ће бити бодована за период вођења на евиденцији, и то од датума посљедње пријаве на евиденцију, до дана објаве Јавног позива, или дана запослења у текућој години, како слиједи: од 1 до 2 године - 1 бод; од 2 до 4 године - 2 бода; од 4 до 7 година - 3 бода; од 7 до 10 година - 4 бода; од 10 - 13 година - 5 бодова; од 13 - 15 година - 6 бодова, од 15 - 17 година - 7 бодова; од 17 - 20 година - 8 бодова; од 20 - 25 година - 9 бодова, и од 25 година и више - 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира);
- e) Послодавцима који запошљавају или су запослили у 2022. години лице/а старије животне доби, које има 10 или више година радног стажа признатог од надлежног/их фонда/ова ПИО/МИО, вредновање се врши са 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира);
- f) Послодавцима који запошљавају или су запослили у 2022. години лице из наведених циљних група, исто ће бити вредновано по степену стручне спреме у том занимању и то: Докторат - 10 бодова; Магистериј/Мастер - 9 бодова; ВСС - 8 бодова; ВШС - 7 бода; ВКВ – 6 бодова, ССС четврти степен - 6 бодова; ССС/КВ трећи степен - 5 бодова, ПК други степен – 5 бодова, НК – 5 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира),
- g) Послодавци који запошљавају или су запослили особу са инвалидитетом, вреднују се додатним бодовима и то по проценту инвалидитета: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, као и за запошљавање дјете РВИ и то како слиједи, по проценту инвалидитета: 50% - 5 бодова, 60% - 6 бодова, 70% - 7 бодова, 80% - 8 бодова, 90% - 9 бодова, 100% - 10 бодова, затим чланови уже породице погинулих бораца – 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира),
- h) Послодавци који запошљавају или су запослили лице, које има статус цивилне жртве рата или дијете цивилне жртве рата, вреднују се са додатних 10 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира),
- i) Уколико је послодавац током фискалне 2022. године отпустио радника који је остварио право на новчану накнаду за вријеме незапослености, у Заводу, од укупног броја бодова, одбија се, за свако лице које је користило, користи новчану накнаду, 10 бодова,
- j) Уколико је послодавац узео активно учешће кроз Програм каријерног усмјеравања и савјетовања тако што је учествовао у анкетирању и узео активно учешће на Сајму запошљавања и образовања, исто се вреднује са 5 бодова,
- k) Уколико послодавац запошљава или је запослио у 2022. години незапослено лице које је учествовало у раду Клуба за тражење посла или у процесу индивидуалног савјетовања, свако лице вреднује се са 5 бодова (бодовање се врши искључиво за лица за која послодавац аплицира),

V – Одбацивање захтјева за кориштење средстава

Комисија за обраду и оцјену Програма запошљавања за 2022. годину (у даљем тексту: Комисија) неће вршити обраду и оцјену захтјева/пријаве послодавца за кориштење средстава за подстицај запошљавања, по овом Јавном позиву, и предложиће одбацивање истог, у сљедећим случајевима:

- a) уколико послодавац не испуњава услове из Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Правилника о мјерама за подстицај запошљавања и овог Јавног позива;
- b) уколико је надлежни орган управе у текућој години утврдио и Заводу доставио акт, да је код послодавца установљен рад лица без уговора о раду или послодавац није пријавио лице на ПИО/МИО и здравствено осигурање;
- c) уколико је надлежни орган управе у текућој години утврдио да лице обавља самосталну дјелатност која није регистрована у складу са законом;



- d) уколико послодавац није доставио потпун захтјев/пријаву;
- e) уколико је, код послодавца, број запослених на неодређено вријеме, у мјесецу који претходи мјесецу објављивања Јавног позива, мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2021. године, изузев у случају смрти и пензионисања радника, као и у случају својевољног престанка радног односа, али под условом да умјесто тог радника, до момента закључивања Јавног позива, прими другог радника у радни однос на неодређено вријеме;
- f) уколико је послодавац регистрован у складу са Законом о удружењима грађана и фондацијама Брчко дистрикта БиХ и Законом о мјесним заједницама у Брчко дистрикту БиХ. Изузетно од овог става, средства намијњена за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих циљних група, могу се додијелити и удружењима грађана, под условом да удружење има, најмање, једно лице запослено на неодређено вријеме;
- g) уколико је апликант јавна установа;
- h) уколико је апликант јавно предузеће;
- i) уколико је апликант орган управе или други буџетски корисник;
- j) уколико је апликант високошколска установа.

VI – Ранг листа послодавца

Након оцјене захтјева/пријаве послодавца/апликаната који је аплицирао по овом Јавном позиву, Комисија сачињава прелиминарну ранг листу послодавца са утврђеним бројем лица која ће бити запослена и износом средстава која ће послодавцима бити исплаћена према броју остварених бодова, уз напомену да, уколико више рангираних лица има исти број бодова приоритет се даје производним фирмама, односно незапосленим лицима са евиденције Завода, која активно траже запослење, сагласно дужини чекања, узимајући у обзир датум посљедње пријаве у том степену стручне спреме.

Потребну документацију наведену у пријави и изјави, послодавци су дужни доставити Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, у року од десет дана од дана објављивања коначне ранг листе.

Уколико послодавци са ранг листе не доставе тражену документацију у остављеном року, уколико документација не одговара датој изјави, уколико је непотпуна документација, уколико послодавци одустану од поднесеног захтјева или траженог лица и сл., а којима се одобравају средства подстицаја до износа утврђеног Јавним позивом и Одлуком директора Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, средства ће бити додијељена сљедеће рангираним послодавцима.

VII – Попис документације коју достављају послодавци који буду подржани

Послодавци чије апликације буду подржане, дужни су, у остављеном року доставити сљедећу документацију:

1. копију рјешења о оснивању правног лица или предузетника;
2. копију рјешења о регистрацији порезног обвезника у Порезној управи Брчко дистрикта БиХ (ИИБ);
3. копију обавјештења о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности издатог од Агенције за статистику, Експозитура Брчко, са назначеном претежном дјелатношћу;
4. копију картона депонованог/их потпис/а, особе/а овлаштене/их за располагање средствима на текућем рачуну, оне банке на чији рачун ће бити уплаћивана средства;
5. увјерење о измиреним обавезама са стањем у мјесецу (август 2022. године), који претходи мјесецу објаве Јавног позива, по основу директних пореза и доприноса за ПИО/МИО, за случај незапослености и здравствено осигурање, оригинал или овјерену копију;
6. потписану и овјерену изјаву, од стране послодавца који аплицира, о пријави радника на Фонд за пензијско и инвалидско осигурања Републике Српске – Фонд ПИО РС, Федерални Завод за мировинско/пензијско и



- инвалидско осигурање – ФЗ МИО/ПИО, или су радници пријављени на Фонд ПИО РС и МИО/ПИО Федерације БиХ;
7. образац МИП (мјесечни извјештај о платама) за децембар 2021. године и за мјесец који претходи мјесецу објаве Јавног позива (август 2022. године) којим се доказује да број запослених на неодређено вријеме, на дан објављивања Јавног позива, није мањи од броја запослених на неодређено вријеме на дан 31.12.2021. године;
 8. списак лица које послодавац намјерава запослити или је запослио у текућој 2022. години, са евиденције Завода, као лица која активно траже запослење (уноси се у Пријаву за учешће на Јавном позиву);
 9. овјерену изјаву послодавца да ће лице, чије се запошљавање суфинансира, задржати у радном односу, минимално, 24 мјесеца;
 10. овјерену изјаву да, по овом Програму, не запошљава незапослено лице коме је код истог послодавца-апликанта престао радни однос у посљедња 24 мјесеца;
 11. овјерену изјаву, да за лице које жели запослити путем овог Јавног позива, није остварио средства подстицаја у Влади БД БиХ, или путем других грант средстава намијењених подршци запошљавању лица, за које/а се аплицира;
 12. уколико су користили средства за запошљавање приправника по претходним Јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми), обавезни су доставити копије МИП-а за мјесец, оне године у којој је запослен приправник, фотокопију радне књижице приправника који је задржан у радном односу, уговор о обављању приправничког стажа;
 13. уколико су користили средства за запошљавање по претходним Програмима, активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из Програма су лица задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми), обавезни су доставити копију МИП-а за мјесец, оне године у којој је запослено лице по Програму, фотокопију радне књижице лица које је задржано у радном односу, уговор о раду лица које је задржано у радном односу;
 14. копију посљедњег важећег доказа о инвалидитету особе коју намјерава запослити или је запослио;
 15. увјерење/а надлежног органа ПИО/МИО за лице које жели запослити или је запослио, а које стиче прво радно искуство у стручној спреми у којој се води/ло на евиденцији Завода, да исто нема радног стажа у наведеној стручној спреми, не старије од 30 дана;
 16. увјерење надлежног органа о статусу стеченом по основу Закона о допунским правима породица погинулих бораца и ратних војних инвалида, које не може бити старије од три мјесеца;
 17. увјерење надлежног органа о статусу цивилне жртве рата (за дјецу цивилних жртава рата и доказ о сродству са цивилном жртвом рата);
 18. потврду или листинг о радном стажу из ПИО/МИО лица које послодавац жели запослити или је запослис, старије животне доби, 50 или више година старости, која имају 10 или више година радног стажа (без ратног стажа);
 19. другу документацију за коју Комисија оцијени да може бити од значаја приликом рјешавања пријаве/захтјева.

VIII – Уговор и уговорне обавезе послодавца

Након што директор Завода потврди коначну ранг листу послодавца, предложену од стране Комисије, послодавци су у обавези доставити тражену документацију, те се са послодавцима који докажу да испуњавају услове из Јавног позива, потписује уговор о кориштењу средстава по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2022. годину.

- (1) Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно, у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца (уговором ће бити прецизиран рок на који гаранција треба бити издата).



- (2) Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:
- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање суфинансира,
 - уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата, пореза и доприноса за сва запослена лица,
 - мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
 - преглед присуства/одсуства на/са послу/а.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве Јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по овом Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника.

(1) Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца на сљедећи начин:

- провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава.
- контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.

(2) У случају раскида уговора о раду са суфинансираним лицем, послодавац је дужан одмах о томе обавијестити Завод и у року од 30 дана закључити уговор о раду са лицем које испуњава услове за замјену на преостали период уговорне обавезе.

(3) Уколико се утврди да послодавац не испуњава уговорне обавезе, покреће се поступак раскида уговора у складу са Правилником о мјерама за подстицај запошљавања и Уговором закљученим између Завода и Корисника средстава.

IX – Објава Јавног позива - трајање

Јавни позив ће бити објављен у средствима јавног информисања, на огласној табли Завода и веб страници Завода www.zzzbrcko.org.

Саставни дио Јавног позива је Пријава за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода Брчко дистрикта БиХ за 2022. годину, и изјаве.

Образац Пријаве за учешће на Јавном позиву послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2022. годину, и изјаве, могу се преузети у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ или са веб странице www.zzzbrcko.org.

Пријаве на Јавни позив послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2022. годину, доставити путем протокола Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, канцеларија број 9.

Позив остаје отворен од 23.09.2022. године, до 07.10.2022. године, до 15.00 часова.



X – Потребна документација уз Пријаву за учешће на Јавном позиву

У горе наведеном термину послодавци су дужни доставити:

- Уредно попуњену Пријаву са Изјавама,
- Обавјештење о разврставању пословног и другог субјекта према дјелатности,
- Доказ надлежне установе о инвалидитету лица,
- Доказ надлежне установе о статусу члана уже породице погинулог борца или РВИ инвалидитета лица,
- Доказ надлежне установе о статусу цивилне жртве рата (сродништва са цивилном жртвом рата),
- За запошљавање незапосленог лица или лица које је већ запослио, а из категорије лица старије животне доби, 50 или више година старости, која имају 10 или више година радног стажа (без ратног стажа), потребно је доставити потврду или листинг о радном стажу из ПИО/МИО и уговор о раду, пријаву на ПИО/МИО и здравствено осигурање, уколико је лице већ пријављено у 2022. години.
- За запошљавање незапосленог лица из циљне групе „Лица која стичу прво радно искуство“, увјерење надлежног органа ПИО/МИО не старије од 30 дана, да у стручној спреми у коме се воде у моменту објаве Јавног позива, немају радног стажа у наведеном степену стручне спреме.
- Послодавци који су користили средства за запошљавање приправника по претходним Јавним позивима, а исте су задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми), у обавези су доставити копију МИП-а за мјесец оне године у којој је запослен приправник, фотокопију радне књижице приправника који је задржан у радном односу, уговор о обављању приправничког стажа.
- Послодавци који су користили средства за запошљавање по претходним Програмима активне политике запошљавања и по завршетку обавеза из Програма су лица задржали у радном односу (да су и даље запослени у истој фирми), достављају копију МИП-а за мјесец оне године у којој је запосленс лице по Програму, фотокопију радне књижице лица које је задржано у радном односу, уговор о раду лица које је задржано у радном односу, у сврху бодовања по наведеним условима из Јавног позива.

На основу Пријаве и Изјава, Комисија за обраду и оцјену Програма запошљавања ће сачинити прелиминарну ранг листу коју усваја директора Завода и као таква ће бити објављена на веб страници www.zzzbrcko.org и огласној табли Завода.

XI – Рок жалбе

Жалбе на објављену прелиминарну ранг листу се могу уложити у писаној форми у року од осам дана од дана објављивања, Управном одбору Завода, са назнаком „Жалба на Ранг листу по Јавном позиву послодавцима за запошљавање незагослених лица из категорије теже запошљивих са евиденције лица која активно траже запослење Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за 2022. годину, у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, улица Фра Шимуна Филиповића бр. 2.



Председник Управног одбора Завода

/Расим Смајловић дипл. правник/