



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BiH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BiH

ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2017. ГОДИНУ

У Брчком, март 2018. године

I - Увод

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (у даљем тексту Завод), полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2017. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2017. годину, полазио од сљедећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Државном агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње с националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод је, у извршавању програмских задатака, полазио и од сљедећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода, унапређење рада Завода, посебно у свери савјетодавног рада, информисања младих завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода.

II - Организациона и кадровска структура Завода

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

Управни одбор Завода чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавно расписаног конкурса.

Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управни одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,

- Сектору за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора

Закључно са 31.12.2017. године у Заводу је на неодређено вријеме запослен 21 радник, с квалификационом и полном структуром приказаном у табели број 1.

Национална структура запослених је сљедећа: 9 Срба, 7 Бошњака, 4 Хрвата и 1 остали.

Квалификациона и полна структура запослених приказана је у табели бр.1.

Табела 1: Квалификациона и полна структура запослених

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	Свега
ВСС – Магистар наука	2	1	3
ВСС – VII степен	3	10	13
ВШС – VI степен	-	1	1
ССС – IV степен	2	2	4
Свега:	7	15	21

III - Рад органа управљања, руковођења и Стручне службе Завода

У 2017. години Управни одбор је одржао 12 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2017. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду, Управни одбор је донио 2, а извршио 5 измјена и допуна правилника, те је усвојио Методологију рада Мобилног бироа и Књигу графичких стандарда. Поред горе напријед наведеног донио је 60 одлука, као и 47 закључака.

Надзорни одбор је у 2017. години одржао 3 сјединице и на истим је разматрао препоруке из ревизорског извјештаја, приједлоге финансијских планова и извјештаја и о истим давао мишљења о којима је Управни одбор Завода одлучивао. Такође, више пута је у току године вршио контролу законитости рада организационих јединица Завода.

Директор Завода је извршавао одлуке Управног одбора Завода, руководио радом запослених у Заводу, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода.

Организационе јединице Завода су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода и њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода кроз реализацију Плана јавних набавки.

ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

I - Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се сљедећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре сљедећа права:

II - Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у посљедњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2017. године право на новчану накнаду на основу донесених рјешења остварило је 647 лица, што је у односу на 2016. годину више за 116 корисника новчане накнаде. За ову намјену у 2017. години је утрошено 834.557 КМ, што је мање за 65.807 КМ него у односу на 2016. годину. У извјештајном периоду донесено је 140 рјешења о престанку коришћења права на новчану накнаду, 8 негативних рјешења, донешен је 1 закључак о одбацивању захтјева због недостављања тражене документације. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљено је 37 захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједи дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накаду.

Табела 2: Корисници права на новчану накнаду

Р/Б.	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		Извршење			2017. год.	
		2014. год.	2015. год.	2016. год.	План	Изврш.
1		2	3	4	5	6

1.	Број корисника новчане накнаде	716	589	531	480	647
2.	Укупан бруто износ новчаних накнада	953.237	1.033.922	768.750	900.000	834.557

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2017. години по основу овог права, у који је укалкулисан одређени износ права пренесен из претходне године, а одређени износ створене обавезе у 2017. години бити ће временски разграничен и пренесен за исплату у наредној години. Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална 2014. – 2017. година, има тренд опадања, изузимајући 2017. годину у којој имамо лаган пораст корисника новчане накнаде у односу на претходну годину.

Табела 3: Динамика издвајања по основу права на новчану накнаду

Екон. код	Назив економског кода	Извршење буџета у фискалној години			
		2014. год.	2015. год.	2016. год.	2017. год.
712000	Приход по основу стопе доприноса	2.942.641	2.800.091	3.016.210	3.135.244
614200	Бруто новчане накнаде	953.237	1.033.992	768.750	834.559
% учешћа новчане накнаде		32,39%	27,91%	25,49%	26,62%

Укупно издвајање по основу права на новчану накнаду, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију пада.

Табела 4: Старосна и квалификациона структура корисника права на новчану накнаду

Ст. стр. спр.	Структура лица која су остала без посла – корисника ночане накнаде у 2017. години по старосној доби									Укупно
	До 25.год.	25-30. год.	30-35. год.	35-40. год.	40-45. год.	45-50. год.	50-55. год.	55-60. год.	Преко 60. год.	
Жене	3	1	4	3	8	8	6	8	4	45
Мушкарци	2	3	8	9	20	11	11	14	8	
I-НК	5	4	12	12	28	19	17	22	12	131
Жене	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мушкарци	0	0	0	0	2	1	1	1	1	
II-ПК	0	0	0	0	2	1	1	1	1	6
Жене	5	10	11	6	11	6	3	8	1	61
Мушкарци	18	26	27	20	13	11	12	17	5	
III-КВ	23	36	38	26	24	17	15	25	6	210
Жене	16	16	17	12	5	9	12	2	0	89
Мушкарци	19	30	21	18	7	8	5	9	3	
IV-ССС	35	46	38	30	12	17	17	11	3	209
Жене	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мушкарци	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
V-ВКВ	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Жене	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Мушкарци	0	0	0	1	0	0	0	2	1	
VI-ВШС	0	0	0	2	1	0	0	2	1	6
Жене	0	16	19	8	2	3	0	0	0	48
Мушкарци	2	17	5	4	1	3	0	3	1	
VII-ВСС	2	33	24	12	3	6	0	3	1	84

Укупно жене	24	43	51	30	27	26	21	18	5	245
Укупно мушкарци	41	76	61	52	43	34	29	46	20	402
УКУПНО:	65	119	112	82	70	60	50	64	25	647

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе ИИИ, ИВ и ВИИ степена образовања, а старосне доби од 25 до 30 година.

III - Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско-инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода, која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију за недостајући стаж осигурања.

Одредбама Закона о пензијском и инвалидском осигурању Републике Српске прописано да је да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања. Осигураник који нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 60 година живота и 40 година пензијског стажа, а осигураник жена која нема навршених 65 година живота има право на старосну пензију када наврши 58 година живота и 35 година стажа осигурања. Изузетно од напријед наведених услова за одлазак у старосну пензију, женама са 15 година стажа осигурања је омогућено да остваре право на старосну пензију ако у 2017. години наврше 63 године и осам мјесеци живота, односно у 2018. години 64 године и четири мјесеца живота, односно осигураник жена са 35 година стажа осигурања има право на старосну пензију када наврши у 2017. години 55 година и четири мјесеца живота, а у 2018. години 55 година и осам мјесеци живота, тако да се ова старосна граница сваке године помјера за четири мјесеца да би у 2024 години услов био 57 година и осам мјесеци живота. Такође, изузетак је примијењен и на мушкарце који имају 40 година пензијског стажа, тако да они могу остварити право на старосну пензију ако у 2017. години наврше 57 година и четири мјесеца живота, односно сваке слиједеће године старосна граница се помјера за четири мјесеца живота, тако да у 2024 години могу остварити право на старосну пензију под условом да имају 59 година и осам мјесеци живота. Овдје треба истаћи да је Закон о раду Републике Српске омогућио да жена мајка стиче право на пензију за једну годину мање стажа осигурања за свако рођено дијете у односу на услове стицања права на пензију уређену Законом о пензијском и инвалидском осигурању.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању Федерације БиХ, који се примјењивао у 2017. години, прописао је да осигураник (мушкарац и жена) стиче право на старосну пензију када кумулативно испуни услов који се односи на године живота и пензијски стаж, тј. када наврши 65 година живота и минимум 20 година пензијског стажа или 40 година пензијског стажа без обзира на године живота. У фебруару мјесецу 2018. године усвојен је нови Закон о пензијском и инвалидском осигурању који је почео да се примјењује почев од 01.марта 2018. године. Истим је прописано да право на старосну пензију има осигураник када наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, односно најмање 20 година пензијског стажа или када наврши 40 година стажа осигурања без обзира на године живота. Овим законом омогућено је остваривање изузетне пријевремене старосне пензије за мушкарце и жене, тако да нпр. мушкарац у 2018. години има право на старосну пензију када наврши 60 година и шест мјесеци живота и 35 година и шест мјесеци стажа осигурања, а жена 55 година и шест мјесеци живота и 30 година и шест мјесеци стажа осигурања.

У 2017. години 49 незапослена лица је поднијело захтјев за докуп стажа, од чега до краја извјештајне године није ријешено 10 захтјева, од тога два захтјева из 2016. године а осам захтјева из 2017. године. Ови захтјеви нису ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови пензијског и инвалидског осигурања нису Заводу доставили увјерење, којим се доказује да ли подносиоци захтјева испуњавају услове за докуп недостајућег стажа осигурања.

У извјештајном периоду Завод је извршио докуп стажа за 26 незапослених лица и иста су испунила услове за одлазак у старосну пензију (по том основу је о истим престала да се води евиденција). Од тог броја шест захтјева је поднешено у 2014.-те девет у 2015.-те пет у 2016.-те и шест у 2018. години. За једно незапослено лице донешено је рјешење о престанку права на докуп стажа због заснивања радног односа.

Завод је на основу поднешених захтјева за докуп стажа у 2016. и 2017. години донио 35 позитивних и 10 негативних рјешења. Два негативна рјешења су донешена из разлога што је подносиоцима захтјева за докуп стажа недостајало више од три године до стицања услова за одлазак у старосну пензију, а осам због преурањености. Подносиоци захтјева за докуп стажа којима су рјешења негативна због преурањености испунили су услов који се односи на недостајући стаж осигурања, али нису испунили услов који се односи на године живота. Наиме, неопходно је да се у тренутку докупа недостајућег стажа осигурања истовремено кумулативно испуне оба услова и да се о том лицу престане водити евиденција у тренутку уплате посљедњег анuitета. Ова лица су у рјешењима подучена када поново могу поднијети захтјев за докуп недостајућег стажа осигурања. Такође, Завод је у извјештајном периоду донио и четири закључка о обустави поступка по захтјеву странке.

У Заводу, закључно са 31.12.2017. године, врши се докуп стажа за 42 незапослена лица и то: за четири лица на основу захтјева из 2015. године, за 14. на основу захтјева из 2016. године и за 24 незапослена лица на основу захтјева из 2017. године.

Из табеле бр. 5 која слиједи, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2014-2017. године.

Табела 5: Корисници права на докуп стажа

Р/Б	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		Извршење			2017. год.	
		2014. год.	2015. год.	2016. год.	План	Извршење
1.	Број корисника права на докуп стажа	84	77	30	60	69
2.	Исплаћени бруто износ за докуп стажа	89.427	84.219	67.957	96.000	80.331

IV - Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад

Обавеза Завода да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода заснива се на одредби члана 58. става 2 примјењујући ову одредбу Закона, Завод је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 9 лица и по том основу издвојио 900,00 КМ а планирано је 2.000,00 КМ .

V - Посредовање у запошљавању и информисање о условима и могућностима за запослење

Имплементација Закона о запошљавању и подзаконских акта Завода огледа се кроз;

Професионална оријентација и савјетовање о избору занимања је мјера коју Завод јача кроз контакте с образовним институцијама у Брчко дистрикту БиХ. Активност се односи на циљну групу младих по завршеном основном и средњешколском образовању. Основни циљ је што већи број свршених ученика основних и средњих школа информисати о стању на тржишту рада те тако помоћи младима да се код професионалне оријентације и каријерног усмјеравања оријентишу на занимања према захтјевима тржишта рада. Овакав приступ је први корак ка бољој контроли структурне незапослености.

Провођење програма и мјера активне политике запошљавања једна је од редовних активности Завода која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за запошљавање лица са евиденције. Завод је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета Брчко дистрикта БиХ. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод, дугорочност у запошљавању што постижемо стимулативним бодовањем оних послодаваца који прихвате такве услове из Јавног позива, односно, оних који су задржали лица у радном односу, а која су финансирана предходним подстицајним средствима Завода.

Важно је напоменути да пројекти који се имплементирају у БиХ, а један од тих пројеката нас упућује на добре праксе земаља ЕУ, треба линеарно буџетирање постепено мијењати са програмским буџетирањем, што је стандард ЕУ-е, што подразумијева подизање ефикасности трошења буџетских средстава, праћење излазних резултата код утрошка буџетских средстава по сваком програмском задатку.

Посебно треба истаћи да, поред средстава која Завод остварује по основу стопе доприноса за обезбјеђење за случај незапослености, финансијску подршку на имплементацији Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Завод има од Дистрикта у виду буџетског гранта/грантова, за сво вријеме свога постојања.

Остваривање права на здравствену заштиту по основу незапослености је активност коју Завод обавља, кад је у питању остваривање права по основу незапослености у складу са законом. Ова активност, по природи посла, у наредном периоду би морала бити дислоцирана у Фонд здравственог осигурања по узору на рјешења, по основу овог права, у земљама у окружењу и земљама ЕУ-е, а иста иницијатива актуелна је и у ФБиХ и РС.

Треба напоменути да податак о незапосленим особама не одражава реално стање незапослености, по неколико основа, кад су у питању активни тражиоци посла:

- на евиденцији се налази знатан број лица која остварују право на здравствену заштиту по основу незапослености, а нису заинтересовани да активно траже посао, те би у догледно вријеме требало настојати да ова лица то право директно остварују у Фонду здравственог осигурања, по узору на рјешења у земљама окружења,
- лица која остварују социјалне бенефите по разним основама, а која нису активна на тржишту рада, такође би требала то право остваривати директно у надлежним институцијама Дистрикта, без обавезе пријаве на евиденцију Завода,
- због рада у сектору сиве економије, а податак се темељи на упоредним подацима између статистичке и анкетне стопе незапослености, што би требало почети рјешавати, између осталог, и на основама дијалога међу социјалним партнерима,
- такође, подстицаје у пољопривреди не условљавати, евиденцијом корисника подстицаја на евиденцији незапослених у Заводу.

- на евиденцији Завода се налази одређен број лица који су пријавили мјесто боравка у Брчком дистрикту БиХ искључиво ради остварења социјаних бенефиција али у стварности не живе у Брчком дистрикту БиХ него у некој од околних општина.
- на евиденцији се налази одређен број лица који су запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ или у Јавним предузећима у Брчком дистрикту БиХ по основу Уговора о дијелу али због неажурног достављања ових Уговора од стране свих одјељења Владе Брчко дистрикта БиХ и ЈП, Завод о овоме нема тачне податке тако да поједина лица не можемо брисати из евиденције.

Када је у питању незапосленост, у Брчко дистрикту БиХ, као и у осталом дијелу Босне и Херцеговине примјетан је пад броја незапослених лица која се воде на евиденцији Завода. Како је видљиво у табели број 6. нема драстичних осцилација у броју незапослених лица у посматраном периоду, изузев показатеља за 31.12.2016. године, односно 31.12.2017. године, гдје биљежимо пад броја лица на евиденцији Завода за, око, 900 лица.

Табела 6: Незапослена лица са стањем на дан 31. 12. 2014/2017. године

р/б	Апликација обиљежја		Година							
			2014. год		2015. год		2016. год		2017. год	
			Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.
		1	2	3	4	5	6	7	8	
1.	ВСС	Свега	1.145	6,10	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01
		Жене	722	-	790	-	768	-	684	-
2.	ВШ	Свега	111	1,03	104	0,86	85	0,71	73	0,66
		Жене	58	-	51	-	44	-	33	-
3.	ССС	Свега	3.682	30,42	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73
		Жене	2.287	-	2.263	-	2.253	-	2.163	-
4.	НСС	Свега	-	-	-	-	-	-	-	-
		Жене	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	ВКВ	Свега	53	0,53	52	0,43	54	0,45	42	0,38
		Жене	8	-	8	-	7	-	5	-
6.	КВ	Свега	3.920	34,29	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87
		Жене	1.677	-	1.649	-	1.632	-	1.586	-
7.	ПК	Свега	189	1,57	194	1,60	193	1,62	174	1,57
		Жене	96	-	94	-	95	-	81	-
8.	НК	Свега	3.094	26,06	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75
		Жене	1.669	-	1.614	-	1.640	-	1.477	-
9.	Укупно	Свега	12.194	100	12.118	100	11.909	100	11.021	100
		Жене	6.517	-	6.469	-	6.439	-	6.029	-

Како је приказано у табели бр. 7. у Брчко дистрикту БиХ број запослених лица, у периоду 2012.-2017. година, има тренд благог пораста.

Табела 7: Број запослених и незапослених по годинама

	2012. год	2013. год	2014. год	2015. год	2016. год	2017. год
Број запослених	16.138	16.254	16.329	16.506	16.921	17.149
Број незапослених	12.274	12.500	12.261	12.197	11.909	11.021

Табела 8: Промјене на евиденцији незапослених - посредовање

р/б	Апликација обиљежја	Б р и с а њ е					
		2012. год	2013. год	2014. год	2015. год	2016. год	2017. год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Брисање по основу запослења (уговор о раду, уговор о привременим, и повременим пословима, уговор о дјелу, самозапошљавање)	786	708	1.569	1.416	1.802	2.469
2.	Одустао/ла од тражења запослења /нередовно јављање	1.386	819	1.438	1.328	1.553	1.205
3.	Брисани по основу рада на црно	51	91	45	36	46	50
4.	Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.)	302	170	1.579	1.423	1.233	812
С в е г а:		2.525	1.788	4.631	4.203	4.734	4.536

По основу посредовања у запошљавању, укључујући и запошљавање по основу активних мјера, као и властитог ангажмана незапослених лица у активном тражењу запослења, у 2017. години одјављено је са евиденције 2.469 лица, што је показује тренд раста броја лица која се по различитим радним ангажманима активирају на тржишту рада.

Лица која се нередовно јављају на евиденцију у остављеним роковима, брисана су из активне евиденције као лица која су одустала од активног тражења запослења, па је по овом основу брисано из евиденције 1.205 лица. Брисање се врши на рок од три мјесеца, уз напомену да се највећи број лица брисан из евиденције истеком рока од три мјесеца врати на евиденцију незапослених.

Лица која је надлежна инспекција затекла да раде на „црно“ брисана су из евиденције на рок од 6 мјесеци, и по том основу у посматраној, у 2017. години, из активне евиденције је брисано 50 лица, што је у односу на претходну годину више за 4 лица.

Брисање из евиденције по другим основама у 2017. години је износило 812 лица, што је мање за 412 лица у односу на брисање у претходној години (брисање по основу: промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.).

Послови посредовања у запошљавању, јануар - децембар 2017. године	
Листинг – списак незапослених лица достављен послодавцима за ради попуне упражњених радних мјеста код истих	181
Огласи послодаваца	295
Слободна радна мјеста / по огласима	978 и више

Посредовањем у запошљавању сматрају се активности и мјере којима се успоставља веза између лица које тражи запослење и послодавца у циљу заснивања радног односа или закључења уговора о обављању привремених и повремених послова, посебних послова и сл.

Послови посредовања у запошљавању обављају се на основу података из евиденције о незапосленом, запосленом који тражи промјену запослења, слободним пословима, пријаве потребе за запошљавањем и у непосредној

сарадњи са послодавцем и лицем које тражи запослење. У овој активности Завод дјелује непристрасно у односу на лица која траже запослење и послодавце.

У горњој табели, видљиво је да је, у 2017. години, Сектор за посредовање у запошљавању обрадио је 181 захтјев послодаваца након чега су издавани листинзи, односно, спискови незапослених лица са евиденције Завода, са траженим предиспозицијама.

У истом периоду послодавци су објавили 295 огласа, са преко 978 расположивих радних мјеста. Сви ови огласи бивају оглашени на веб и фејсбук страници Завода.

**АКТИВНЕ МЈЕРЕ
ФИНАНСИРАНЕ СРЕДСТВИМА ЗАВОДА И ВЛАДЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ**

Р/Б	Програм запошљавања	Извор финансирања	Износ средстава КМ
1.	Припрема за тржиште рада	Завод	12.980
2.	Програм запошљавања незапослених лица из категорије теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година)	Завод	861.219,60
			Реализовано 858.548,40
3.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ	Влада Брчко дистрикта БиХ	750.000 У реализацији
4.	Обука за познатог послодавца	Завод	67.000 Програм није реализован у 2017. години
5.	Програм запошљавања Рома	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	125.300 Реализовано 24.000

1. Припрема за тржиште рада

Планирана припрема за тржиште рада, изведена кроз курсеве из различитих области, а за које су незапослена лица исказала интересовање, у функцији је оспособљавања незапослених лица за већу мобилност на тржишту радне снаге, односно, повећања компаративних предности незапослених лица, на истом. Обука за стицање нових знања и вјештина, обављена је према интересу незапослених лица – одабраних путем анкете, и обављена из области информатике, вођења пословних књига, учења страних језика и предузетништва, ради подизања укупних компетенција незапослених лица.

За 2017. годину, такође, на основу анкетирања незапослених лица, предвиђене су сљедеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи:

- информатичка обука
- вођење пословних књига
- курс страног језика-енглеског језика за почетнике
- курс страног језика-пословног енглеског језика
- курс страног језика- њемачки језик
- основе графичког и веб дизајна
- предузетништво

Наконведеног поступка ангажовања извођача путем Јавних набавки, до краја 2017. године, реализовали смо сљедеће обуке:

Апликација обиљежја		2017. год	
		Реализација	
1		Број лица	Износ КМ
		2	3
1.	Вођење пословних књига	58	4.400,00
2.	Курс страних језика – њемачки језик	83	4.900,00
3.	Предузетништво	18	3.680,00
Свега :		159	12.980,00

Обуке из области информатичке обуке, енглеског језика за почетнике, пословног енглеског језика и основе графичког и веб дизајна планиране су за реализацију у 2017. години, али због потешкоћа при провођењу јавних набавки у 2017. години, исте су планиране за први квартал 2018. године.

2. Програм запошљавања незапослених лица из категорија теже запошљивих (лица старије животне доби, лица са инвалидитетом, млади до 35 година)

Програмски задатак запошљавања лица из категорије теже запошљивих лица, настао је као резултат препознавања проблема на тржишту рада по питању запошљавања наведених циљних група, и као такав је планиран Програмом рада Завода, а резултати истог, по питању броја запослених лица са евиденције Завода те износа средстава пласираних по том основу приказани су у наредним табелама.

• Лица старије животне доби

р/б	Стручна спрема	Износ по лицу/КМ	Број лица	Износ/КМ
1.	НК, ПК, КВ, ВКВ, ССС	7.515,36	24	180.368,64
2.	ВШС, ВСС	12.048,00	1	12.048,00
Укупно:			25	192.416,64

• Лица са инвалидитетом

р/б	Стручна спрема	Износ по лицу/КМ	Број лица	Износ/КМ
1.	НК, ПК, КВ, ВКВ, ССС	12.024,48	1	12.024,48
2.	ВШС, ВСС	19.276,80	1	19.276,80
Укупно:			2	31.301,28

- **Млади до 35 година старости**

р/б	Стручна спрема	Износ по лицу/КМ	Број лица	Износ/КМ
1.	НК, ПК, КВ, ВКВ, ССС	5.461,20	71	387.745,20
2.	ВШС, ВСС	9.503,28	26	247.085,28
Укупно:			97	634.830,48

- **Укупно:**

р/б	Циљна група	Укупан број лица	Износ/КМ
1.	Лица старије животне доби	25	192.416,64
2.	Лица са инвалидитетом	2	31.301,28
3.	Млади до 35 година старости	97	634.301,28
Укупно:		124	858.548,40

Као што је видљиво из предходне табле, укупна пласирана средства износе 858.548,40 КМ, склопљена су 92 уговора са послодавцима, а наведена планска активност Завода, резултирала је запошљавањем 124 лица са евиденције Завода.

Циљ овог Јавног позива био је, стварање услова за одлазак у пензију лица старије животне доби, дугорочност у запошљавању лица старије животне доби, повећање социјалне укључености и запошљавања лица са инвалидитетом, смањење одлива незапослених младих особа усљед одласка у иностранство, све наведено, подршком запошљавања кроз суфинансирање бруто плате/а од стране Завода.

Након потписивања уговора, Завод исплаћује уговорени износ кориснику средстава мјесечно у 24 једнаке рате, по достављању документације, или у једнократном износу под условом да је корисник средстава доставио банкарску гаранцију која гласи на укупан износ средстава подстицаја, на период од, минимално, 24 мјесеца. Од 92 послодавца, 7 послодаваца је преузело средства у једнократном износу на основу достављене банкарске гаранције.

Документација коју је послодавац дужан мјесечно достављати Заводу ради сачињавања Извјештаја о испуњавању услова за исплату и Извјештаја о поштовању уговорних обавеза је:

- потписане и овјерене платне листе за плате лица чије се запошљавање финансира,
- уплатнице за појединачне исплате плата (за суфинансирана лица) у случају збирне уплате плата, копије извода банке из којих је видљива исплата појединачних нето плата , пореза и доприноса за сва запослена лица,
- мјесечни извјештај о исплаћеним платама (образац МИП 1023 и образац 2002),
- преглед присуства/одсуства са посла.

Послодавац, у периоду уговорног односа, мора задржати број радника на неодређено вријеме које је имао у мјесецу који претходи мјесецу објаве јавног позива, увећан за број лица чије се запошљавање суфинансира по Јавном позиву, изузев у случају смањења укупног броја радника по основу смрти или пензионисања радника што се третира као оправдано смањење укупног броја радника.

Завод континуирано прати реализацију уговорних обавеза послодавца провјером документације коју послодавац мјесечно доставља ради правдања одобрених средстава, или контролом провођења уговорних обавеза непосредно код послодавца, уколико се за то укаже потреба.

3. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

Ово је Програм који се проводи у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односи се на суфинансирање покретања властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода, свих степена образовања, чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода, допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Дистрикта. У наредним табелама представљен је преглед износа средстава као и броја лица која су покренула властити бизнис у периоду 2014. - 2016. година

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2014. години

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ – КМ
Производна и услужна дјелатност	29	29	410.000,00

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2015. години

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ – КМ
Производна и услужна дјелатност	74	74	1.041.670,00

Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2016. години

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ – КМ
Производна, услужна и остале дјелатност	46	46	484.500,00

Код овог програмског задатка, установљена је одредба да се незапослено лице, које је подржано у покретању бизниса у циљу самозапошљавања, не може пријавити на евиденцију Завода у наредна 24 мјесеца, чиме се то лице обавезало да одржи бизнис, а само праћење успјешности у одржавању бизниса Завод прати тако што је послодавац дужан доставити доказ да је исплатио плате и обавезе по основу плата, за сваки мјесец, за цијели период трајања уговорне обавезе.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени, или опоменути од стране Завода уколико су та кашњења значајна.

Поред контроле пословања ових послодаваца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода су, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, у више наврата вршили контролу пословања истих на начин да су одлазили на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добивених средстава о чему су сачињавали записнике.

По Програму из 2014. године, од укупног броја послодаваца (29), један послодавац из овог Програма, и поред благовременог обавјештавања и примљених опомена, није испоштовао исте те је упућен акт Правобранилаштво Брчко дистрикта БиХ којим се тражи да послодавац Заводу врати укупан износ средстава примљених путем овог Програма.

Анализа ефеката самозапошљавања по програмима самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ са пресеком на дан 19.03.2018. године.

У наставку ће бити евалуирани ефекти самозапошљавања, по програмима самозапошљавања финансираним од стране Владе Брчко дистрикта БиХ.

Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2014. години

Статус корисника средстава након истека периода од 24 мјесеца	Број корисника	Процент %
На евиденцији Завода	6	20,68
Корисник редовно не измирује обавезе по основу доприноса	9	31,03
Корисник средстава активно обавља подржану дјелатност	14	48,29
Укупно	29	100

Евалуација обухвата период од 2014. године и иста ће се односити, само, на наведену годину обзиром да су остали уговори, из 2015. године (у току, до 30.03.2018. године) и 2016. године, још, у току, односно, а исти гласе на минимални период од 24 мјесеца. Програмом samozapoшљавања из 2013. године, реализованим у 2014. години, 29 незапослених лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ добило је финансијску подршку како би покренуло властити бизнис. На дан сачињавања ове евалуације, 19.03.2018. године, од укупно 29 лица која су овим програмом покренула бизнис, 6 лица се вратило на евиденцију Завода што процентуално износи 20,68% од укупно подржаних програма. Укупно 9 послодаваца, односно 31,03% од укупног броја подржаних, на дан сачињавања ове анализе, није уредно извршило обавезу плаћања по основу доприноса. Из наведеног произилази да је број активних бизниса, који уредно измирују обавезе, од укупно 29 подржаних, даном сачињавања ове анализе, тј. 19.03.2018. године, укупно 14 што чини 48,29% као веома добар показатељ одрживости бизниса. Евалуација осталих програма услиједиће након стварања услова за обраду и упоредбу података по истим.

По Програму из 2014. године, од укупног броја послодаваца (29), један послодавац из овог Програма, и поред благовременог обавјештавања и примљених опомена, није испоштовао исте те је упућен акт Правобранилаштва Брчко дистрикта БиХ којим се тражи да послодавац Заводу врати укупан износ средстава примљених путем овог Програма.

Од укупног броја послодаваца (74) за Програм samozapoшљавања из 2015. године, два послодавца и поред благовременог обавјештавања и примљених опомена, нису испоштовала уговорне обавезе те је упућен акт Правобранилаштва Брчко дистрикта БиХ, којим се тражи да послодавци Заводу врате укупан износ средстава примљених путем овог Програма. По Програму из 2016. године, сви послодавци уз редовно праћење и обавјештавање о евентуалном кашњењу, измирују уговорне обавезе.

Програм samozapoшљавања за 2017. годину, усвојен је од стране Владе Брчко дистрикта БиХ, 01.11.2017. године, након чега је Завод објавио Јавни позив незапосленим лицима која се налазе на активној евиденцији Завода за пријаву на Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2017. години који је трајао до 20.12.2017. године.

Обзиром на неопходно вријеме за провођење обука лица која су се по истом пријавила те вријеме потребно за оцјену приспјелих бизнис планова, објављивање листе, рјешавање приговора по истој, сачињавање и потписивање уговора, ова активност ће се реализовати, у првом кварталу 2018. године.

4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Овај програм се реализује у сарадњи са Министарством за људска права и избјеглице БиХ, те је са активне евиденције Завода у 2017. години, радно ангажовано четири лица ромске националности, са укупном финансијском подршком, послодавцима која су та лица запослили, у износу од 24.000,00 КМ.

Пласман средстава подстицаја за запошљавање лица ромске националности врши се на период од 12 мјесеци, уз укупну финансијску подршку од 6.000 КМ по запосленом лицу, а за samozапосљавање лица на период од 12 мјесеци уз укупну финансијску подршку послодавцу/самозапосленом лицу од 5.000 КМ, све у складу са условима Меморандума о разумијевању о имплементацији Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања, који је потписан од стране Завода са Министарством за људска права и избјеглице БиХ.

Узимајући у обзир укупан број лица ромске националности пријављене на евиденцији Завода, као и резултате који се остварују у ентитетским Заводима за запошљавање, број запослених лица ромске националности са евиденције Завода представља добар резултат, а са истим су задовољни и представници ромских удружења са којима остварујемо блиску сарадњу по овом програму, као и са неколицином невладиних организација, заинтересованих за запошљавање лица из реда Рома, чиме желимо овај резултат запошљавања побољшати.

5. Професионално информисање и савјетовање

Завод, у склопу програмских задатка омогућава професионално информисање и савјетовање о избору занимања ученика средњих и основних школа.

Професионално информисање је поступак помоћу којег се појединци усмјеравају на подручје рада која најбоље одговарају њиховим психофизичким способностима, особинама личности и професионалним интересима. Основни циљ професионалног информисања Завода је пружање услуга потребних информација код одабира уписа у средњу школу или факултет и то према потребама тржишта рада, као и о слободним радним мјестима и могућностима запошљавања. У периоду од 01.04.2017. године до 31.05.2017. године, Завод је, у сарадњи са омладинским центром „Вермонт“ реализовао презентације о професионалном информисању ученика завршних разреда основних и средњих школа. Ученицима је представљена тренутна ситуација у Дистрикту са посебним нагласком на незапосленост, те су сугерисане суфицитарна и дефицитарна занимања што има превентивни значај, односно, представља помоћ при доношењу адекватних одлука о избору образовних програма и запошљавања. Презентација је одржана у 20 школа, а истој је присуствовало укупно 617 ученика. За реализацију истог Завод је уступио службено возило, обзиром да је био неопходан излазак на терен, како запосленика Завода тако и активиста „Вермонта“. Школе у којима је одржана презентација приказане су у табели, како слиједи:

Школе на подручју Брчко дистрикта БиХ	Број ученика/присуство
Четврта ОШ	39
Десета ОШ – Бијела	21
Девета ОШ – Рашљани	11
Девета ОШ – Маоча	27
Друга ОШ – Грчица	47
Друга ОШ	38
Једанаеста ОШ – Зовик	15
Осма ОШ	19
Пета ОШ	47
Петнаеста ОШ – Шаторовићи	6
Прва ОШ – Брезик	22
Прва ОШ	43
Прва ОШ – Илићка	26
Седма ОШ – Рахић	37
Шеста ОШ	14

Трећа ОШ – Грбавица	32
Трећа ОШ	31
ЈУ Пољопривредне и медицинске школа	47
ЈУ Гимназија „Васо Пелагић“	34
ЈУ Техничка	61
УКУПНО:	617

Након успјешно одржаних презентација ученици завршних разреда основне школе, у пратњи родитеља, долазили су на индивидуалне консултације о дефицитарним и суфицитарним занимањима, те тражили помоћ при адекватном избору занимања у складу са индивидуалним потребама ученика.

6. Мобилни биро

На основу Програма рада Завода за примјену нових метода рада и унапређења услуга, које су предвиђене Програмом рада Завода, као и потписаним Меморандумом и Уговором о сарадњи са Пројектом запошљавања младих (УЕР), којег имплементира ГОПА Представништво у БиХ уз подршку Владе Швицарске, проведена је ситуациона анализа те процјена могућности за увођење методологије Мобилног бироа у раду Завода. Узимајући у обзир социо-економску ситуацију и географску слику и спецификуме Брчко дистрикта БиХ, Завод је одлучио да пилотира иновативну праксу у циљу приближавања услуга и мјера коју нуди својим клијентима, прије свега незапосленим особама у руралним и теже доступним подручјима.

У складу са наведеним потписан је Споразумом о сарадњи и пружању подршке између Одјељења за стручне и административне послове Владе Брчко дистрикта БиХ и Завода. Циј наведеног је успостављање институционалног механизма за координацију и имплементацију активности Мобилног бироа чији је носилац Завод.

За незапослене особе Мобилни биро пружа сљедеће услуге:

- Нове пријаве на евиденцију Завода (регистрација нових лица)
- Редовне пријаве у евиденцију Завода
- Одјаве из евиденције Завода на захтјев клијента
- Издавање потврда и увјерења
- Информисање о расположивим радним мјестима, активним мјерама и сл
- Савјетовање

За послодавце Мобилни биро пружа сљедеће услуге:

- Успостављање и одржавање контаката са послодавцима
- Посредовање у запошљавању
- Издавање потврда и увјерења

Мобилни биро је званично почео са радом у октобру 2017. године, а услуге се пружају у пет мапираних мјесних заједница (Горњи Рахић, Брезово Поље, Крепшић, Бијела и Трњаци).

Услуге Мобилног бироа спроводе мобилни тимови у саставу 1 савјетодавац и 1 евидентичар. Мобилни биро има два мобилна тима и један замјенски тим. Теренске услуге Мобилни биро проводи се два пута седмично (уторак и четвртак) по, унапријед испланираном, мјесечном распореду плана рада Мобилног бироа. Мобилни тимови са собом носе техничку опрему (лаптоп, штампач, папир, огласе, плакате итд.), те користе службено возило Завода приликом одласка на терен.

Из дневних извјештаја тимова о раду тексту Мобилног бироа, исти су препознали да корисници услуга позитивно реагују на овај начин пружања услуга.

Мобилни биро - локација	Укупан број посјета незапослених лица по локацијама
Бијела	17
Горњи Рахић	32
Крепшић	10
Брезово Поље	22
Трњаци	8
Укупан број јављања	80

7. Радне миграције

Р Словенија

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању. Агенција за рад и запошљавање БиХ доставља Заводу списак издатих радних дозвола, односно, лица која су потписала уговор са послодавцима из Р Словеније.

За период од 01.01.2017.године до 31.12.2017. године по основу радне дозволе, 108 лица брисано је са евиденције Завода. У складу са Споразумом о запошљавању радника из Босне и Херцеговине у Р Словенији и Протоколу о провођењу овог споразума, од стране Агенције за рад и запошљавање Босне и Херцеговине у периоду од 01.01.2017. године до 31.12.2017. године, достављено нам је 47 огласа за 321 радно мјесто .

За 2017. године у току реализације Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у Р Словенији највише су тражени радници из Босне и Херцеговине са сљедећим занимањима:

р/б	Тражена занимања	Број извршиоца
1.	Возач моторних возила	7
2.	Бравар	2
3.	Машински механичар	1
4.	Средња стручна спрема	23
5.	Оператер на цн строју	1
6.	Зидар	14
7.	Возач теретних возила	33
8.	Електроинсталатер	154
9.	Вариоц	20
10.	Алатничар-ородар	15
11.	Кровопокривач	1
12.	Стругар	6
13.	Тесар	7
14.	Керамичар	7
15.	Инжињер електроенергетике	1
16.	Пекар	4

17.	Кључар	5
18.	Шумар	1
19.	Основна школа	12
20.	Месар	4
21.	Стројник	3
Укупно		321

СР Њемачка

На основу договора о запошљавању радника медицинске струке из Босне и Херцеговине у СР Њемачкој на пословима његоватеља по процедури познатог послодавца за периоду од 25.10.2017. године до 24.01.2018. године, достављен нам је закључен уговор о раду, односно сагласност за запослење (радне дозволе) и боравишна дозвола по основу рада за једно лице са евиденције Завода.

У оквиру Трипле Вин пројекта, који се односи на процедуру објављивања огласа за запошљавање медицинских радника у СР Њемачкој, достављена су нам 2 огласа за 45 радних мјеста.

За 2017. године у току реализације Споразума о запошљавању држављана Босне и Херцеговине у СР Њемачкој највише су се тражили радници из Босне и Херцеговине са сљедећим занимањима:

р/б	Тражена занимања	Број извршилаца
1.	Медицински техничар/сестра	15
2.	Педијатриска сестра	30
Укупно		45

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању, а подаци о истим приказани су у наведеним табелама.

Праћење извршења уговорених обавеза

За све вријеме постојања Завода, период од 2004. године, кроз имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, комуникација Завода и послодавца је све интензивнија, а она се огледа кроз посредовање у запошљавању, провођење пасивних и активних мјера провођењем Програма рада Завода и Програма Владе Брчко дистрикта БиХ за текућу фискалну годину.

Међусобни односи између Завода и послодавца по основу кориштења средстава подстицаја по програмима новог запошљавања регулишу се на уговорној основи. Највећим дијелом средства за активне мјере запошљавања пласирају се послодавцима кроз мјесечну рефундацију. Код провођења активних мјера новог запошљавања, треба истаћи да су у неколико посљедњих година финансијска средства знатно смањена, али су у знатном порасту издвајања по основу пасивних права, као што су права на:

- новчану накнаду лицима која остану без посла не својом вољом и не својом кривицом,
- докуп стажа, иако је издвајање по основу овог права у лаганом опадању, којим се стварају услови за одлазак у пензију.

Овако високо издвајање по основу пасивних мјера значајно смањује финансијски простор за активне мјере запошљавања.

ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завод је у извјештајном периоду издао 73, продужио 84 и поништио 15 издатих радних дозвола, што значи да су у 2017. години на снази 142 радне дозволе.

Поређења ради у 2016. години укупно је издато 144 радних дозвола, од чега је издато 56, продужено 88 и поништено 11, што указује на тенденцију смањења броја запослених странаца у Брчко дистрикту БиХ.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 18: Радне дозволе према земљи поријекла

Р/Б	Држава поријекла	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Кина	9	39	4	44
2.	Србија	15	16	1	30
3.	Турска	19	13	5	27
4.	Хрватска	4	4	0	8
5.	Албанија	6	0	1	5
6.	Италија	4	0	0	4
7.	БЈР Македонија	2	1	0	3
8.	Аустрија	3	0	0	3
9.	Шпанија	0	5	2	3
10.	Словачка	1	1	0	2
11.	Мађарска	2	0	0	2
12.	Грчка	3	0	1	2
13.	Египат	0	1	0	1
14.	Швајцарска	0	1	0	1
15.	Пакистан	0	1	0	1
16.	Мароко	0	1	0	1
17.	Пољска	0	1	0	1
18.	Црна Гора	0	1	0	1
19.	Канада	1	0	0	1
20.	Холандија	1	0	0	1
21.	Украјина	1	0	0	1
22.	САД	1	0	0	1
Свега:		73	84	15	142

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 19: Радне дозволе према дјелатности запослења

Р/Б	Дјелатност	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Трговина	31	68	5	94
2.	Прерађивачка индустрија	17	4	5	
3.	Грађевинарство	14	7	5	16
4.	Образовање	4	3	0	7
5.	Хотелијерство и угоститељство	2	0	0	2
6.	Дјелатност здравствене и социјалне заштите	1	1	0	2
7.	Пољопривреда, шумарство и риболов	2	0	0	2
8.	Вађење руда и камена	1	0	0	1
9.	Пријевоз, складиштење и везе	0	1	0	1
10.	Производња и снабдјевање електричном енергијом, плинком, паром и климатизација	1	0	0	1
Свега:		73	84	15	142

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена .

Табела 20: Радне дозволе према полној припадности

Р/Б	Полна припадност	Укупне радне дозволе
1.	Мушкарци	129
2.	Жене	
Свега:		28
		157

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 129, а женама 28 радних дозвола.

ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУДЖЕТА ЗА 2017. ГОДИНУ

Приходи и примици

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2016. год.	Пословна 2017. год.		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Допринос за осигурање од незапослености	3.016.210	2.830.000	3.135.244	110,79
721100	Приходи од финансијских јп и нематеријалне имовине из ранијег периода	11.452	30.000	137	0,46

721200	Остали приходи од имовине	68.745	9.100	62.682	688,81
722100	Административне таксе	26.555	17.050	27.990	164,10
722700	Рефундација боловања из ранијих година	1.959	-	1.629	-
732100	Текуће потпоре од осталих нивоа власти	1.750.595	2.188.966	1.108.043	50,62
Свега приходи и примици:		4.875.516	5.075.116	4.335.725	

Код извршења буџета, кад су у питању приходи и примици, остварење прихода по основу стопе доприноса за осигурање од незапослености већи су за 10,79 индексних поена у односу на планиране. Приходи по основу административне таксе већи су од планираних за 64,10 индексних поена. Приход по основу гранта, мањи су од планираних за 49,38 индексна поена .

Расходи финансирања

Економ. код	Назив економског кода	Извршење 2016. год.	Пословна 2017. год.	
			План	Извршење
	УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I + II + III)	4.053.493	5.075.116	3.801.186
610000	I – ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ	4.035.395	4.935.116	3.734.134
611100	Бруто плате и накнаде	493.438	610.387	585.235
611200	Накнаде трошкова запослених	28.212	30.000	29.933
611100	Укупно плате и накнаде	521.650.	640.387	615.168
612100	Допринос на терет послодавца	11.728	17.200	15.489
612000	Укупно доприн. на терет послодав.	11.728	17.200	15.489
613100	Путни трошкови	4.682	10.700	10.105
613200	Издаци за енергију	8.735	8.290	7.659
613300	Издаци за комуналне услуге	14.268	16.362	14.294
613400	Набавка материјала и ситног инвентара	5.484	8.000	7.290
613500	Издаци за услуге превоза и горива	3.336	7.819	6.592
613700	Издаци за текуће одржавање	9.743	7.479	7.210
613800	Издаци осигурања, банкарских услуга и и услуга платног промета	4.414	6.000	4.289
613900 Уговорене и друге посебне услуге	Трошкови услуге јавног информисања и односа са јавношћу	3.183		
	Трошкови репрезентације	3.641	5.000	4.804
	Трошкови рекламног материјала и поклона	698	500	487
	Трошкови стручног усавршавања	3.001	5.000	4.893
	Трошкови обуке – курс енглеског језика	2.580	-	-
	Трошкови обуке – курс њемачког језика	3.870	-	-
	Трошкови обуке – курс вођења пословних књига	7.254	-	-
	Трошкови обуке-курс информатике – програмски језици	3.938	-	-
	Трошкови помоћи раднику због смрти члана уже породице	-	5.020	5.011
	Уговорене услуге	18.921	20.330	19.485
	Трошкови накнаде члановима Управног	103.242	104.843	104.001

	одбора, Надзорног одбора и комисијама за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодаваца код Јавних позива у Заводу			
	Остале споменуте услуге	4.214	24.000	22.592
	Трошкови накнада за пројекат Посавина	18.360	-	-
613000	Укупно набавка и уговорене услуге	223.265	229.343	218.712
	Програм Завода -Запошљавање лица из категорије теже запошљивих	186.516	861.220	847.956
	Програм Завода - Запошљавање Рома-средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	6.000	125.300	24.000
	Рефундација трошкова љекарског увјерења за инвалидску пензију	1.477	2.000	900
	Бруто новчане накнаде	768.751	900.000	834.558
	Докуп стажа	67.958	96.000	80.331
	Програм Завода -запошљавање лица свих циљних група у 2016. год.	503.156	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2015. год.	1.041.670	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2016. год.	-	452.000	452.000
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2017. год.	-	750.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Активна политика запошљавања у 2015.год.	534.235	553.325	539.702
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Запошљавање младих са всс без радног искустава у 2015. год.	127.937	92.341	92.341
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација– Њемачки језик	5.995	7.000	4.900
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески Језик за почетнике	6.922	7.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески пословни Језик	-	7.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Вођење пословних књига	6.961	7.000	4.400
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Информатика	6.961	7.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Маркетинг	6.961	-	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Предузетништво	6.952	7.000	3.680

	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- основе графичког и веб дизајна	-	7.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација за познатог послодавца	-	67.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање	-	100.000	-
614000	Укупно текући грантови	3.278.452	4.048.186	2.884.768
821100	Набавка грађевина	-	-	-
821311	Намјештај	6.966	7.000	6.999
821312	Опрема	7.132	22.000	12.485
821313	Софтверска апликација	-	7.000	3.510
821321	Моторна возила	-	40.000	40.000
821600	Реконструкција и инвест. одржавање	4.000	64.000	4.058
820000	II – КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ	18.098	140.000	67.052

Укупно остварени расходи финансирања, су у границама планираних, а то су расходи везани за функционисање Завода, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање:

- лица из категорије незапослених лица из категорије теже запошљивих,
- лица из реда Рома,
- лица која се самозапошљавају,
- преквалификацију структурно незапослених лица за познатог послодавца,
- Обуке, преквалификација-каријерно усмјеравање.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају:

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

Улагања у стална средства Завода у фискалној 2017. години, обухватају услуге одржавања опреме. Планирано улагање у сталну имовину извршено је у већем дијелу, док улагање у пословни простор као приоритет није извршено у цјелости стим у вези извжено је резервисање за капиталне инвестиције.

Дио створених обавеза по основу којих ће средства бити пласирана у наредном периоду – наредној/им фискалној/им години/ама, а према динамици доспијећа по основу закључених уговора или доњетих рјешења, су резервисани и временски разграничени расходи, и исти ће бити укалкулисани у обрачунском периоду кад настане финансијска трансакција. У ову врсту расхода спадају и расходи по основу: права на новчану накнаду, стварања услова за одлазак у пензију.

СУМАРНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА ЗАВОДА

У 2017. години је примјетан позитиван тренд смањења броја незапослених а повећања броја запослених лица.

Тренд смањења броја незапослених лица на активној евиденцији је свакако позитиван али је много битнији уколико имамо у виду да је истовремено дошло до раста броја запослених за 228 лице што је много битнији показатељ од пада броја незапослених за 888 лица. Тренд пада броја незапослених лица се наставио и у првом кварталу 2018. године тако да је са крајем мјесеца марта број незапослених лица износио 10.790 што представља додатно смањење за 1.119 лица у односу на 31.12.2016. годину, док истовремено долази до даљег повећања броја запослених особа.

Ставка за преглед		Укупно на 31.12.2017. год.
Број незапослених лица у Брчко дистрикту БиХ		11.021
Број запослених лица у Брчко дистрикту БиХ		17.149
Смањење броја незапослених лица у 2017. год. у односу на 2016. год.		- 888
Повећање броја запослених лица у 2017. год. у односу на 2016. год.		+ 228
Број запослених лица по основу активне политике запошљавања у 2017. год.		130
Број новоотворених предузећа по основу Самозапошљавања 2013. год. - 2016. год.		149
Број новоотворених предузећа по основу Самозапошљавања у 2017. год.		83
Број објављених огласа за посао		565
Број издатих радних дозвола		157
Број издатих увјерења за незапослене за потребе других институција		16.135
Број јављања незапослених лица на евиденцију		55.691
Ставка за преглед		Укупно са 31.12.2017. год.
	Број корисника	
Износ исплаћених средстава по основу активне политике запошљавања	486	2.083.660,30 КМ
Износ исплаћених средстава по основу обуке незапослених лица	159	12.980,00 КМ
Износ исплаћених новчаних накнада	647	834.557,00 КМ
Износ исплаћених средстава за докуп стажа	69	80.331,00 КМ
Износ исплаћених средстава за здравствене прегледе	9	900,00 КМ
Укупно утрошено средстава на незапослена лица преко Завода у 2017. год.		3.012.428,30

Путем бројних програма активне политике запошљавања које је Завод провео у 2017. године сопственим средствима запослено 130 лица што је у складу са планираним величинама. Упоредјујући податке о укупном повећању броја запослених лица у 2017. години од 228 лица са бројем лица која су се налазила у радном односу захваљујући активној политици запошљавања - 130 лица, можемо извући закључак да је до раста броја запослених дошло захваљујући и резултатима запошљавања кроз активну политику запошљавања коју проводи Завод.

У 2017. години Завод је реализовао програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање путем којег су отворена 83 нова привредна субјекта, што ће чини укупно 240 нових привредних субјеката који су отворени од почетка реализације овог програма. Ова предузећа би требала бити окосница будућег развоја привреде Брчко дистрикта БиХ и основа за нова запошљавања.

Поред овог броја директно запослених лица, Завод је извршио обуку 159 незапослених лица у циљу припреме незапослених лица за тржиште рада односно њихово додатно оспособљавање у следећим областима: Њемачки

језик, Вођење пословних књига и Предузетништво. Обуке су вршиле реномиране овлаштене институције а полазници који су завршили курсеве су добили сертификате и знање које ће моћи да користи приликом апликација за нове послове.

Како би ови резултати били остварени, у 2017. години је само кроз све програме активне политике запошљавања Завод је послодавцима и незапосленим лицима исплатио укупно 2.083.660,30 КМ, за подршку запошљавању 486 лица, као и 12.980,00 КМ за финансирање обука 159 лица.

Завод је истовремено проводио и пасивне мјере које нас обавезују законом. У 2017. години новчану накнаду у случају незапослености је користило 647 лице а по овом основу је исплаћено укупно 834.557,00 КМ. Поред овога, у 2017. години је за 69 лица уплаћен укупан износ од 80.331,00 КМ у циљу докупа стажа осигурања, а од овог броја њих 26 је стекло услове за одлазак у старосну пензију, тако да су по том основу ова лица брисана са активне евиденције Завода. Девет незапослених лица са евиденције Завода, који су постали потпуно неспособни за рад користили су средства Завода за потребе рефундације трошкова љекарске обраде.

По основу пасивних мјера, Завод је у 2017. години незапосленим лицима са евиденције Завода директно уплатио укупно 915.788,00 КМ.

Укупан износ новчаних средстава које је Завод у 2017. години уплатио привреди, грађанима и институцијама у циљу смањења незапослености, повећања запослености као и рјешавања статуса незапослених лица је износио 3.012.428,30 КМ што је свакако износ који је, поред осталих мјера које проводи Завод у редовном раду и кроз процес реформе, у великој мјери довео до смањења броја незапослених и повећања броја запослених лица. Овај износ средстава је у највећој мјери обезбјеђен захваљујући грантовима Владе Брчко дистрикта БиХ који су кроз сарадњу са Одјељењем за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ пласирани кроз више програма субвенционисања запошљавања разних група незапослених лица али и кроз програм Самозапошљавања.

У складу са Законом о запошљавању странаца, Завод је у току 2017. године издао 73 радне дозвола за странце, продужио 84 постојеће и поништио 15 радних дозвола тако да је у Брчком на 31.12.2017. године укупно радило 142 странаца са регуларним радним дозволама. У односу на предходне године примјетно је смањење броја издатих радних дозвола што је резултат смањења заинтересованости страних радника из Кине за тржиште Брчко дистрикта БиХ али овај тренд је сличан у свим земљама у окружењу.

Поред горе наведених активности које дају директне резултате по питању смањења незапослености, повећања запослености као и ријешавања статуса незапослених лица један од најобимних послова које обавља Завод, јесте вођење евиденције о незапосленим лицима. У току 2017. године урађено је укупно 55.691 јављања незапослених лица и то за 11.021 лица на активној евиденцији и 6.156 лица на полупасивној евиденцији, колико их је просјечно било у току прошле године. Лица са активне евиденције су дужна да се јављају четири, а лица са полупасивне евиденције два пут годишње с тим да се лица која примају новчану накнаду јављају сваки мјесец.

Захваљујући редовном и уредном вођењу евиденције о незапосленим лицима велики број наших суграђана има право да користи већи број погодности од којих су најчешћи бесплатна здравствена заштита, дјечији доплатак, борачка права, конкурси, запослења, регулисање пореских обавеза, права на подстицај у пољопривреди, радне дозволе и сл. Како би користили ове погодности незапосленим лицима је неопходно увјерење о незапослености коју издаје Завод. За ове потребе, у току 2017. године упосленици Завода су незапосленим лицима издали укупно 16.135 увјерења. Укупан број незапослених лица који су користили бесплатну здравствену заштиту по основу статуса незапосленог лица је износио 12.442 лица.

У 2016. години је уведен нова главна апликација за праћење незапослених лица којим су превазиђени главни недостаци старе апликације, те створене претпоставке за даљи развој Завода. Апликација је набављена донацијом Швајцарске Владе, а захваљујући сарадњи и потписаном уговору са Пројектом за запошљавање младих ЈЕР, тако да је само на овом послу Завод уштедио између 50.000 и 100.000 КМ колико би коштала набавка истог на тржишту.

Завод има у плану набавку програма за праћење ефеката активних политика запошљавања који ће убудуће пратити резултате свих програма активних политика запошљавања које проводи Завод у циљу мјерења ефеката и њиховог даљег усавршавања и прилагођавања. Поред овог, планирана је и набавка програма за праћење учинака упосленика Завода како би менаџмент у сваком тренутку имао потпун увид у рад сваког упосленика. Набавка ове апликације је већ договорена да се изврши путем донације од стране ЈЕР пројекта средствима Швајцарске Владе.

ВЕБ и Фацебоок страница Завода има 11.525 пратиоца. На ВЕБ и Фацебоок страници Завода је од 01.2017. - 12.2017. године објављено 557 огласа за посао, а у периоду 06.2017 - 12.2017. године је објављено укупно 943 огласа, што је свакако веома значајан резултат имајући у виду да на старој страници нисмо уопште објављивали огласе. Увођењем нове странице, електронски медији нам постају главно мјесто оглашавања и пословања. У периоду 01.2017-12.2017. године смо имали укупно 2.057.857 прегледа огласа за посао, а у периоду 06.2016 - 12.2017. године укупно 3.122.590 прегледа и то не рачунајући ВЕБ страницу него само Фацебоок страницу.

У 2016. години, уређен је постојећи објекат Завода, рационалним утрошком средства обезбјеђе је минимум радних услова до пресељења у нови објекат који реновира Канцеларија за управљање јавном имовином средствима Владе Брчко дистрикта БиХ. Завод је властитим средствима у износу од 4.000 КМ финансирао Главни пројект реновирања зграде „Меркур“ који је урађен у складу са искуствима европских завода за запошљавање. Обзиром, на раније планове куповине пословног простора за потребе Завода, процјена је да је Завод само на овом послу уштедио око 700.000 КМ. План је да се Завод пресели у реновирану зграду Меркур до средине 2018. године.

Мобилни биро представља настојање Завода да се приближи својим суграђанима који живе у руралним срединама и да им кроз директан контакт олакша проналазак новог запослења те да им пружи све услуге које нуди Завод без доласка у просторије Завода. Мобилни биро је званично почео са радом у октобру 2017. године, а услуге се пружају два пута седмично у пет мјесних заједница и то: Горњи Рахић, Брезово Поље, Крепшић, Бијела и Трњаци. Сам пројекат је развијен уз подршку Пројекта за запошљавање младих ЈЕР уз финансијску подршку Владе Швајцарске који су Заводу обезбједили техничку опрему у виду рачунара, штампача и остале опреме неопходне за рад Мобилни биро, а по узору на мобилне бирое у земљама у окружењу.

Уз једногласну одлуку Управног одбора Завода кренуо је процес реформе Завода. У складу са овом одлуком Управног одбора, 08.12.2015. године потписан је Меморандум о разумјевању са њемачком консултантском фирмом ГОПА која средствима Владе Швајцарске кроз Пројект ЈЕР врши реформске процесе у заводима и службама за запошљавање у Републици Српској и Федерацији БиХ. Први корак реформе представљала је израда ситуационе анализе у Заводу која је основни документ у којем се дају смјернице и приједлози за даље кораке у правцу ојачавања рада Завода. На основу проведене ситуационе анализе, а узимајући у обзир принципе реформског пакета, предложена су сљедећа рјешења и надоградње појединих склопова система сектора за посредовање при запошљавању Завода:

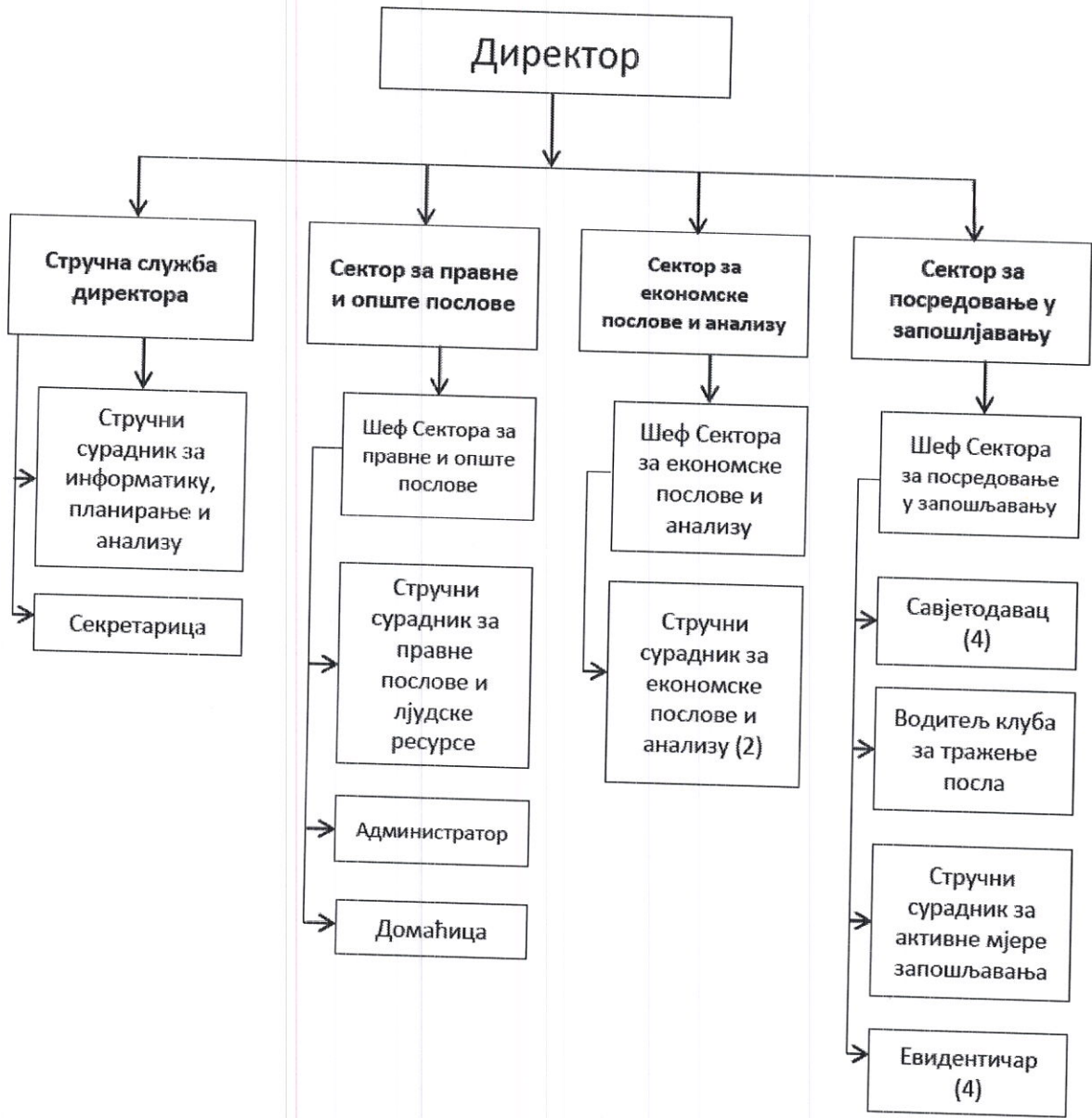
- Израда организацијских средстава за одржавање и унапређивање Завода:
 - Израда новог Правилника о системизацији рада и описа послова те унутрашњег Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада, те рад са незапосленим лицима,
 - Израда новог Правилника о спровођењу активних мјера запошљавања,
 - Стандардизација аналитике и праћења трендова на тржишту рада, особито структуре незапослених и кључних послодаваца те трендова на тржишту рада,

- Увођење Клуба за тражење посла ,
- Увођење Мобилног бироа,
- Обучавање особља за рад по новој методологији рада,
- Методологија рада с послодавцима,
- Методологија мјерења учинака,
- Увођење методологије стварања локалних партнерстава за запошљавање,
- Стандардизација процеса рада активације различитих циљних група незапослених: младих, дугорочно незапослених, жена, лица из руралних подручја, особа са инвалидитетом, Рома.
- Надоградња информацијско-комуникацијског система Завода:
 - Приенос тренутног информационог система из сусједних служби,
 - Унапређење Веб портала;
 - Израда информационих материјала, инфозоне и инфопакета.
- Инвестирање у пословну инфраструктуру Завода:
 - Инвестиција у адаптацију и опремање нових просторија.
- Модернизација Програма за подстицање запошљавања и других мјера АМЗ:
 - Стварање сарадње између Завода са комплементарним актерима, али и унутар регије те јачање капацитета за иницирање заједничких пројеката који ће имати већи и одржљивији утицај,
 - Дизајнирање и примјена активних мјера самозапошљавања, особито у вези са самозапошљавањем и подршком пројектима развоја социјалног подuzетништва.
- Увођење, планирање, извјештавање и мјерење исхода утјецаја:
 - Мониторинг резултата рада Завода и евалуација услуга према клијентима (незапослени, послодавци).

Завод, уласком у реформски процес кроз УЕР Пројект унаприједит ће рад у већини сегмената свог дјеловања. У суштини, уласком у сарадњу са Пројектом УЕР, Завод жели својим корисницима услуга, својим клијентима, на што лакши и једноставнији начин омогућити да остваре своја тражења. Нови модел рада подразумијеваће одвајање административних услуга преко успостављања шалтер сале до савјетодавних услуга карактеристичних за индивидуални или групни рад на јачању вјештина и бржој интеграцији незапослених лица на тржиште рада. Да би реализација била успјешна Завод се почетком 2016. године прикључио кантоналним службама за запошљавање у реформи, те је од тада припремљен нови приједлог систематизације радних мјеста, а у консултацији са Пројектом УЕР, Упутство за рад Сектора за посредовање Завода, отворен је Клуб за тражење посла у Брчко дистрикту БиХ, те је набављена нова апликација за евиденцију и посредовање (ПроМан апликација на ИБМ платформи), која ће омогућити пуну примјену нових метода рада, прије свега савјетовања, израду Индивидуалних планова запошљавања, њихово праћење, претраживање кандидата те квалитетније посредовање од којих ће бенефите имати, како незапослена лица, тако и послодавци Брчко дистрикта БиХ. У реформском процесу поред Завода учествује и Агенција за рад и запошљавање БиХ, Завод за запошљавање Републике Српске, Федерални завод за запошљавање те 5 кантоналних служби за запошљавање: Служба за запошљавање ТК, БПК, ХНЗ/К и ЗХЖ. Влада Швајцарске кроз Пројекат запошљавања младих УЕР пружа стручну и техничку подршку свим укљученим јавним установама за запошљавање.

У складу са Меморандумом и Уговором о реформском пакету који је Завод потписао са Пројектом УЕР, усвојена је нова организациона структура Завода која се налази на слици испод – Шема радних мјеста. У 2016. години иста је у потпуности имплементирана са почетком 2017. године, те је првобитна структура са два сектора промјењена у структуру са три сектора и Стручном службом директора. У складу са овим извршена је и попуна нових радних мјеста, те њихова обука и оспособљавање за обављање радних активности.

ШЕМА
РАДНИХ МЈЕСТА У ЗАВОДУ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ



ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености,
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод, Програм рада за текућу фискалну годину и извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру:
 - планираних позиција утврђених финансијским планом за 2017. годину, те да није било неовлаштенострошења средстава;
 - сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода има правни основ у закону или подзаконском акту;
 - сваки пословни догађај проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност;
- Нормативни акти Завода су тестирани кроз примјену, и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод,
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, с тим у вези иницирање доградње правног оквира с циљем подизања квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима,
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.

Број: 04-841/18
Датум: 24. 04. 2018.



ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Љубомир Маратовић, дипл. политиколог