

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЗА 2016. ГОДИНУ

У Брчком, април 2017. године

I – Увод

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, полазећи од властите улоге на тржишту рада, усвојио је програмске задатке за 2016. годину, на провођењу:

- Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ и
- Закона о запошљавању странаца Брчко дистрикта БиХ.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, проводећи оба Закона кроз утврђене властите програме рада и Програм активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину, полазио од следећих принципа:

- Поштовања међународних конвенција о раду,
- Законитости у раду,
- Транспарентности и отворености за јавност,
- Подједнаког третмана свих корисника услуга Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и одсуство дискриминације по било ком основу (полна, расна, национална, вјерска и др.),
- Сарадње са свим учесницима на тржишту рада у Брчко дистрикту БиХ, са Државном агенцијом за рад и запошљавање БиХ, Заводима - Службама за запошљавање у Републици Српској, Федерацији БиХ, Кантоналним службама за запошљавање,
- Сарадње с националним службама за запошљавање и заводима за запошљавање земаља у окружењу,
- Одговорног односа према средствима и имовини којом Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ располаже.

Поред напријед набројаних принципа Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, у извршавању програмских задатака, полазио и од следећих одређења:

- Организационо унапређење рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, користећи искуства организовања завода у земљама из окружења у складу са стандардима и добром праксом земаља ЕУ, кроз активно учешће на имплементацији пројеката које финансира ЕУ и други међународни донатори,
- Кадровско јачање Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, унапређење рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, посебно у сфери савјетодавног рада, информисања младих завршних разреда осмогодишњих и средњих школа о стању на тржишту рада у циљу помоћи приликом професионалне оријентације и каријерног усмјеравања.
- Побољшање правног оквира кроз доградњу подзаконских аката, у циљу унапређења рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

II - Организациона и кадровска структура Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

Законом о запошљавању и правима за вријеме незапослености Брчко дистрикта БиХ прописано је да органе Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ чине:

- Управни одбор,
- Надзорни одбор и
- директор.

Управни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ чини пет чланова, од тога су два члана државни или јавни службеници запослени у Влади Брчко дистрикта БиХ, и по један члан из реда незапослених, Удружења послодаваца и/или Привредне коморе и представника Синдиката. Исте именује градоначелник на основу обавезујуће препоруке комисије за избор кандидата након јавног расписаног конкурса.

Надзорни одбор се састоји од 3 члана које именује градоначелник.

Директора именује Управни одбор након спроведеног поступка јавног конкурса.

Према одредбама Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, запослени у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су распоређени и радно ангажовани у:

- Сектору за правне и опште послове,
- Сектору за посредовање у запошљавању,
- Сектору за економске послове и анализу и
- Стручној служби директора

Закључно са 31.12.2016. године у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је на неодређено вријеме запослено 19 радника, а на одређено два радника, с квалификационом и полном структуром приказаном у табели број 1.

Национална структура запослених је слиједећа: 8 Срба, 8 Бошњака, 4 Хрвата и 1 остали.

Квалификациона и полна структура запослених приказана је у табели бр.1.

Табела 1: Квалификациона и полна структура запослених

Степен стручне спреме	Мушкарци	Жене	С в е г а
ВСС – Магистар наука	2	-	2
ВСС – ВИИ степен	2	11	13
ВШС – ВИ степен	-	1	1
ССС – ИВ степен	2	3	5
С в е г а :	6	15	21

III - Рад органа управљања, руковођења и Стручне службе Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ

У 2016. години Управни одбор је одржао 16 сједница на којима је разматрао иницијативе и приједлоге органа руковођења Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, доносио одлуке о стратешким питањима и усвајао документе на којима се заснива пословна политика Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Посебно треба нагласити да је Управни одбор у 2016. години имао интензивну нормативну активност, доносећи већи број општих аката, односно вршећи њихове измјене и допуне. У извјештајном периоду, Управни одбор је донио 7, извршио 13 измјена и допуна и утврдио 3 пречишћена текста општих аката. Поред напријед наведеног донио је 57 одлука, од тога 22 одлуке по приговорима послодаваца, односно подносилаца пријаве на конкурс за заснивање радног односа у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, као и 30 закључака и једно рјешење.

Надзорни одбор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у 2016. години одржао 3 сјединице и на истим је разматрао препоруке из ревизорског извјештаја, приједлоге финансијских планова и извјештаја и о истим давао мишљења о којима је Управни одбор за запошљавање Брчко дистрикта БиХ одлучивао. Такође, више пута је у току године вршио контролу законитости рада организационих јединица Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Директор Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је извршавао одлуке Управног одбора за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, руководио радом запослених у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, предлагао измјене и допуне аката, пратио извршење Програма рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, предлагао одређене мјере с циљем унапређења рада, те извршавао и друге послове у складу са законима и општим актима Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Организационе јединице Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су радиле на имплементацији закона и подзаконских аката, припреми аката које су доносили органи Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и

њиховој примјени, као и стварању материјално-техничких услова за рад и функционисање Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ кроз реализацију Плана јавних набавки.

ЗАКОН О ЗАПОШЉАВАЊУ И ПРАВИМА ЗА ВРИЈЕМЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ

I - Права по основу незапослености

Провођењем Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености (Службени гласник Брчко дистрикта БиХ, бр. 33/04, 19/07 и 25/08) реализују се сљедећа права:

- посредовање при запошљавању,
- обавјештавање о могућностима и условима за запошљавање,
- професионалну оријентацију и савјетовање о избору занимања,
- стручно оспособљавање, обуку и припрему за запошљавање,
- спровођење програма и мјера активне политике запошљавања,
- права на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање,
- право на докуп стажа осигурања незапосленим лицима којима недостаје до три године до стицања услова за старосну пензију и
- рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима који су проглашени трајно неспособним за рад.

Имплементирајући одредбе Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је омогућио незапосленим лицима са евиденције да у управном поступку остваре сљедећа права:

II - Право на новчану накнаду, пензијско-инвалидско и здравствено осигурање

Право на новчану накнаду остварују лица којима је радни однос престао без њиховог захтјева, сагласности или кривице и која имају најмање осам мјесеци непрекидног стажа осигурања у посљедњих 12 мјесеци, или 12 мјесеци с прекидима у посљедњих 18 мјесеци, под условом да им радни однос није престао на њихов захтјев или њиховом кривицом или уз њихову сагласност, и да је послодавац најмање за минимум стажа осигурања уплаћивао доприносе за случај незапослености за све запослене.

Са 31.12.2016. године право на новчану накнаду на основу донешених рјешења остварило је 530 лица, што је у односу на 2015. годину мање за 59 корисника новчане накнаде. За ову намјену у 2016. години је утрошено 768.750 КМ, што је мање за 265.242 КМ него у односу на 2015. годину. У извјештајном периоду донешено је 139 рјешења о престанку коришћења права на новчану накнаду, 10 негативних рјешења, донешено је по једно рјешење о поништењу, обустави и обнови поступка, као и 11 закључака о одбацивању захтјева због недостављања тражене документације. Надлежним ентитетским службама за запошљавање уступљено је 38. захтјева на рјешавање.

У табелама које слиједе дат је табеларни преглед корисника права на новчану накнаду и динамика издвајања по основама права на новчану накнаду.

Табела 2: Корисници права на новчану накнаду

Р/Б.	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		Извршење			2016. год.	
		2013. год.	2014. год.	2015. год.	План	Изврш.
1	2	3	4	5	6	
1.	Број корисника новчане накнаде	1.179	716	589	480	531
2.	Укупан бруто износ новчаних накнада	1.733.855	953.237	1.033.922	908.319	768.750

У табеларном прегледу број 2, приказан је број корисника права на новчану накнаду, укупно исплаћен бруто износ средстава у фискалној 2016. години по основу овог права, у који је укалкулисан одређени износ права пренесен из претходне године, а одређени износ створене обавезе у 2016. години бити ће временски разграничен и пренесен за исплату у наредној години.

Укупан број корисника права на новчану накнаду, у посматраном периоду, фискална 2013.– 2016. година, има тренд опадања, изузимајући 2013. годину, у којој је број корисника и износ издвојених средстава знатно порастао.

Табела 3: Динамика издвајања по основу права на НН

Екон. код	Назив економског кода	Извршење буџета у фискалној години			
		2013. год.	2014. год.	2015. год.	2016. год.
712000	Приход по основу стопе доприноса	2.813.419	2.942.641	2.942.641	3.016.210
614200	Бруто новчане накнаде	1.733.855	953.237	1.033.992	768.750
% учешћа НН/а		61,60%	32,39%	35,14%	25,49%

Укупно издвајање по основу права на НН-у, из оствареног прихода по основу стопе доприноса, има тенденцију пада, у односу на 2013. годину гдје је издвајање по основу права енормно високо и прешло је проценат од 61% прихода по основу стопе доприноса за обезбеђење за случај незапослености. У 2014. 2015. и 2016. години издвајање по основу овог права, а у односу на 2013. годину, је у знатном паду, првенствено захваљујући споразуму да су сва лица која су у активним мјерама, сагласна да неће подносити захтјев за кориштење права на НН-у за стаж осигурања који се финансира средствима подстицаја новог запошљавања, сагласно члану 27. Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености.

Табела 4: Старосна и квалификациона структура корисника права на НН

Ст. стр. спр.	Структура лица која су остала без посла – корисника НН у 2016. години по старосној доби									Укупно
	До 25.год.	25-30. год.	30-35. год.	35-40. год.	40-45. год.	45-50. год.	50-55. год.	55-60. год.	Преко 60. год.	
Жене	0	3	2	2	5	7	2	0	5	26
Мушкарци	2	1	3	10	10	15	9	10	8	68
I-НК	2	4	5	12	15	22	11	10	13	94
Жене	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мушкарци	0	0	0	2	1	0	3	1	0	7
II-ПК	0	0	0	2	1	0	3	1	0	7
Жене	5	9	8	8	10	2	5	4	2	53
Мушкарци	5	15	12	11	11	11	19	20	6	110

III-КВ	10	24	20	19	21	13	24	24	8	163
Жене	13	19	20	11	10	6	8	4	2	93
Мушкарци	14	22	11	10	5	5	2	8	0	77
IV-ССС	27	41	31	21	15	11	10	12	2	170
Жене	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Мушкарци	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
V-ВКВ	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1
Жене	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Мушкарци	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
VI-ВШС	0	1	0	0	1	0	0	1	0	3
Жене	1	26	18	7	1	1	0	3	0	57
Мушкарци	1	16	9	2	2	3	0	1	2	36
VII-ВСС	2	42	27	9	3	4	0	4	2	93
Укупно жене	19	58	48	28	26	16	15	11	9	230
Укупно мушкарци	22	54	35	35	30	35	33	41	16	301
УКУПНО:	41	112	83	63	56	51	48	52	25	531

Из табеларног прегледа број 4. се види да су без посла остајали запослени свих степена образовања, старосне доби и полне припадности, иако је највећи број лица из циљне групе III, IV и VII степена образовања, а старосне доби од 25 до 30 година.

III - Право на уплату доприноса за ПИО лицима којима недостаје до три године стажа осигурања до стицања услова за старосну пензију – докуп стажа

Одредбама Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и Правилника о условима и начину за остваривање права на уплату доприноса за пензијско– инвалидско осигурање незапослених лица, прописано је, односно уређено, да се незапосленим лицима са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, која испуњавају законом прописане услове, може извршити уплата доприноса за пензијско-инвалидско осигурање до три године до стицања услова за старосну пензију за недостајући стаж осигурања. Прописима Фонда ПИО Републике Српске тзв. докуп недостајућег стажа осигурања дозвољен је уплатом мјесечних анuitета, почев од дана подношења захтјева незапосленог лица за уплату доприноса.

Прописи које примјењује Фонд ПИО/МИО Федерације Босне и Херцеговине, дозвољавају докуп недостајућег стажа и ретроактивно, а не само од дана подношења захтјева, под условом да се незапослено лице у том периоду налазило на евиденцији незапослених лица.

Потребно је овдје нагласити да је одредбама Закон а о пензијско-инвалидском осигурању Републике Српске прописано да је минималан стаж осигурања које лице мора испунити да би остварило право на старосну пензију 15 година, а у Федерацији БиХ 20 година стажа осигурања.

У 2016. години 33 незапослена лица су поднијела захтјев за докуп стажа, од чега до краја извјештајне године није ријешено 10 захтјева и то девет захтјева из 2016. године и један захтјев из 2014. године. Ови захтјеви нису

ријешени из разлога што надлежни ентитетски фондови ПИО/МИО нису Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ доставили увјерења, којима се доказује да ли подносиоци захтјева испуњавају услове за докуп недостајућег стажа осигурања.

У извјештајном периоду Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је извршио докуп стажа за 30 незапослених лица и иста су испунила услове за одлазак у старосну пензију (по том основу је о истим престала да се води евиденција). Од тог броја 6 захтјева је поднесено у 2013. години, 10 захтјева у 2014, у 2015. години 12 захтјева и у 2016. години 2 захтјева.

За 3 незапослена лица донешена су рјешења о престанку права докупа стажа из разлога запослења, остваривања права на породичну пензију и испуњавања услова за старосну пензију у току докупа стажа.

У току је докуп стажа за 31 незапослено лице и то: за четири лица на основу захтјева из 2014. године, за 12 на основу захтјева из 2015. године и за 15 незапослених лица на основу захтјева из 2016. године.

Негативно је ријешено 13 поднесених захтјева, од тога 10 због преурањености, два због неиспуњавања законом прописаних услова и један због недостављања тражених докумената. Образложење за донешена негативна рјешења због преурањености је то што незапослено лице испуњава услов који се односи на недостајући стаж осигурања, али не испуњава услов који се односи на године живота. Наиме, неопходно је да се у тренутку докупа недостајућег стажа осигурања истовремено кумулативно испуне оба услова и да се о том лицу престане водити евиденција у тренутку уплате посљедњег анuitета.

Из табеле бр. 5 која слиједи, видљива је динамика броја корисника права и исплаћеног бруто износа средстава за докуп стажа у периоду од 2013-2016. године.

Табела 5: Корисници права на докуп стажа

Р/Б	Апликација обиљежја	Планиран/Исплаћен износ КМ				
		Извршење			2016. год.	
		2013. год.	2014. год.	2015. год.	План	Извршење
1.	Број корисника права на докуп стажа	64	84	77	48	30
2.	Исплаћени бруто износ за докуп стажа	94.998	89.427	84.219	85.462	67.957

IV - Право на рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима која су проглашена трајно неспособним за рад

Обавеза Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ да изврши рефундацију трошкова љекарске обраде незапосленим лицима са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ заснива се на одредби члана 58. става 2 примјењујући ову одредбу Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је на основу поднесених захтјева, односно донесених рјешења по истим, рефундирао трошкове љекарске обраде за 14 лица и по том основу издвојио 1.477,00 КМ.

V - Посредовање у запошљавању и информисање о условима и могућностима за запослење

Имплементација Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености и подзаконских акта Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ огледа се кроз:

- **Професионална оријентација и савјетовање о избору занимања** је мјера коју Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ јача кроз контакте с образовним институцијама у Брчко дистрикту БиХ. Активност се односи на циљну групу младих по завршеном основном и средњешколском образовању. Основни циљ је, што већи број завршних разреда ученика основних и средњих школа, информисати о стању на тржишту рада те тако помоћи младима да се код професионалне оријентације и каријерног усмјеравања оријентишу на занимања према захтјевима тржишта рада. Овакав приступ је први корак ка бољој контроли структурне незапослености.
- **Провођење програма и мјера активне политике запошљавања** једна је од редовних активности Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ која има за циљ смањење стопе незапослености кроз подршку програмима послодаваца за ново запошљавање. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, у претходном периоду, проводио програмом рада предвиђене активне мјере, као и мјере активне политике запошљавања Владе Брчко дистрикта БиХ које су финансиране из буџета. Треба нагласити да је основна намјера активних мјера које проводи Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, дугорочност у запошљавању што постижемо кроз приоритетне листе послодаваца који прихвате такве услове из ЈП-а.
Важно је напоменути да пројекти који се имплементирају у БиХ, а један од тих пројеката нас упућује на добре праксе земаља ЕУ, да треба линеарно буџетирање постепено мијењати са програмским буџетирањем, што је стандард ЕУ-е, што подразумијева подизање ефикасности и ефективности трошења буџетских средстава, праћење излазних и крајњих резултата код утрошка буџетских средстава по сваком програмском задатку.
Посебно треба истаћи да, поред средстава која Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прикупи по основу стопе доприноса за обезбјеђење од незапослености, финансијску подршку на имплементацији Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ има од Брчко дистрикта БиХ у виду буџетског гранта/грантова, за сво вријеме свога постојања.
- **Остваривање права на здравствену заштиту по основу незапослености** је активност коју Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ обавља, кад је у питању остваривање права по основу незапослености у складу са законом. Ова активност, по природи посла, у наредном периоду би морала бити измјештена у Фонд здравственог осигурања по узору на рјешења у земљама у окружењу и земљама ЕУ-е.

Када је у питању стање у активној евиденцији лица која траже запослење, у посљедњих неколико година, нема битнијих промјена у броју евидентираних незапослених лица. Број незапослених са стањем на 31. 12. 2016. године је 11.909 лица, уз напомену да је то дневно промјенљива величина. Треба напоменути да податак о незапосленим особама, не одражава реално стање незапослености, по неколико основа, кад су у питању активни тражиоци посла:

- на евиденцији се налази знатан број лица која остварују право на здравствену заштиту по основу незапослености, а нису заинтересовани да активно траже посао, те би у догледно вријеме ова лица требало то право да почну директно остваривати у Фонду здравственог осигурања, по узору на рјешења у земљама окружења,
- лица која остварују социјалне бенефите по разним основама, а која нису активна на тржишту рада, такође би требало то право остваривати директно у надлежним институцијама Брчко дистрикта БиХ, без обавезе да се налазе на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- због рада у сектору сиве економије, а податак се темељи на упоредним подацима између статистичке и анкетне стопе незапослености, што би требало почети рјешавати, између осталог, и на основама дијалога међу социјалним партнерима,

- такође, подстицаје у пољопривреди не условљавати евиденцијом корисника подстицаја на евиденцији незапослених у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Када је у питању незапосленост, у Брчко дистрикту БиХ, нема драстичних осцилација у броја незапослених лица у посматраном периоду. У структури незапослених лица, према степену образовања, на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ најбржи раст незапослености је код лица ВИИ степена образовања, што се види из прегледа у табели број 6.

Табела 6: Незапослена лица са стањем на дан 31.12.2013/2016. год.

Р/Б	Апликација обиљежја		Фискална година							
			2013. год.		2014. год.		2015. год.		2016. год.	
			Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.	Бр. лица	% стр.
1.	ВСС	Свега	748	6,10	1.145	6,10	1.291	10,65	1224	10,27
		Жене	445	-	722	-	790	-	768	-
2.	ВШ	Свега	128	1,03	111	1,03	104	0,86	85	0,71
		Жене	59	-	58	-	51	-	44	-
3.	ССС	Свега	3.728	30,42	3.682	30,42	3.633	29,98	3593	30,17
		Жене	2.269	-	2.287	-	2.263	-	2253	-
4.	НСС	Свега	-	-	-	-	-	-	-	-
		Жене	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	ВКВ	Свега	65	0,53	53	0,53	52	0,43	54	0,45
		Жене	8	-	8	-	8	-	7	-
6.	КВ	Свега	4.202	34,29	3.920	34,29	3.879	32,01	3768	31,63
		Жене	1.777	-	1.677	-	1.649	-	1632	-
7.	ПК	Свега	192	1,57	189	1,57	194	1,60	193	1,62
		Жене	95	-	96	-	94	-	95	-
8.	НК	Свега	3.194	26,06	3.094	26,06	2.965	24,47	2992	25,12
		Жене	1.682	-	1.669	-	1.614	-	1640	-
9.	Укупно	Свега	12.255	100	12.194	100	12.118	100	11909	100
		Жене	6.335	-	6.517	-	6.469	-	6439	-

У Брчко дистрикту БиХ број запослених лица, у посматраном периоду, има тренд лаганог раста од 2012. године до 2016. године, како је приказано у табели бр. 7.

Табела 7: Број запослених и незапослених по годинама

	2012. год	2013. год	2014. год	2015. год	2016. год
Број запослених	16.138	16.254	16.329	16.506	16.921
Број незапослених	12.274	12.500	12.261	12.197	11.909

Табела 8: Промјене на евиденцији незапослених-посредовање

Р/Б	Апликација обиљежја	Б р и с а њ е				
		2012. год.	2013.год.	2014. год.	2015.год.	2016. год.
1.	Брисање по основу запослења активне мјере Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ (уговор о раду, уговор о привременим, и повременим пословима, о дјелу, samozapoшљавање)	786	708	1.569	1.416	1.802
2.	Одустао/ла од тражења запослења /нередовно јављање	1.386	819	1.438	1.328	1.553
3.	Брисани по основу рада на црно	51	91	45	36	46
4.	Брисани по другим основама (промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.)	302	170	1.579	1.423	1.233
С в е г а :		2.525	1.788	4.631	4.203	4.734

По основу посредовања у запошљавању, укључујући и запошљавање по основу активних мјера, као и властитог ангажмана незапослених лица у активном тражењу запослења, у фискалној 2016. години брисано је с евиденције 1.802 лица, што је у односу на 2015. годину више за 386 лица.

Лица која се нередовно јављају на евиденцију у остављеним роковима, брисана су из активне евиденције као лица која су одустала од активног тражења запослења, па је по овом основу брисано из евиденције 1.553 лица што је у односу на 2015. годину више за 225 лица. Брисање се врши на рок од три мјесеца, уз напомену да се највећи број лица брисан из евиденције по овом основу по истеку од три мјесеца врати на евиденцију незапослених.

Лица која је надлежна инспекција затекла да раде на „црно“ брисана су из евиденције на рок од 6 мјесеци, и по том основу у посматраној пословној/фискалној 2016. години, из активне евиденције је брисано 46 лица, што је у односу на претходну фискалну/пословну годину више за 10 лица.

Брисање из евиденције по другим основама у пословној / фискалној 2016. години је износило 1.233 лица, што је мање за 190 лица у односу на брисање у претходној години (брисање по основу: промјена мјеста пребивалишта, одлазак у пензију, одлазак на школовање, брисање по основу смрти и сл.).

**АКТИВНЕ МЈЕРЕ
ФИНАНСИРАНЕ СРЕДСТВИМА ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ И ВЛАДЕ БРЧКО
ДИСТРИКТА БИХ**

Р/Б	Програм запошљавања	Извор финансирања	Износ средстава у КМ
1.	Припрема за тржиште рада	Завод	42.000,00
2.	Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ	Влада БД БиХ	500.000,00
3.	Програм запошљавања лица старије животне доби	Завод	339.120,00
4.	Програм запошљавања свих циљних група са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ	Завод	503.880,48
5.	Програм запошљавања Рома	Средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	85.777,78
	Укупно (2-5):		1.385.000,48

1. Припрема за тржиште рада

Табела 9: Припрема за тржиште рада

Апликација обиљежја		2016. год.	
		План	
		Број лица	Износ КМ
1.	Информатичка обука	50	7.000,00
2.	Вођење пословних књига	54	7.000,00
3.	Курс страних језика - енглески	42	7.000,00
4.	Курс страних језика - њемачки	102	7.000,00
5.	Предузетништво	29	7.000,00
6.	Маркетинг	18	7.000,00
Свега :		295	42.000,00

Планирана припрема за тржиште рада, изведена кроз курсеве неформалног образовања, у функцији је оспособљавања незапослених лица за већу мобилност на тржишту радне снаге. Обука за стицање нових знања и вјештина, обављена је према интересу незапослених лица – одабраних путем анкете, и обављена из области информатике, вођења пословних књига, учења страних језика, ради подизања укупних компетенција незапослених лица.

Раније препоруке Канцеларије за ревизију јавне управе, у циљу што боље транспарентности, јесте да се подзаконским актом уреде критерији одабира кандидата за овакав облик припреме за тржиште рада, што је урађено путем анкете о заинтересованости незапослених лица за овакав облик обуке. Анкета је показала да је највећи број анкетираних лица изразио интерес за обуку за вођење пословних књига, информатичку обуку и учење енглеског и њемачког језика, предузетништва и маркетинга.

За 2016. годину, што је видљиво из табеле 9, на основу анкетања незапослених лица, предвиђене су и изведене следеће врсте обука са циљем припреме за тржиште рада, како слиједи :

- информатичке обуке

- вођење пословних књига
- курс страног језика-енглески језик
- курс страног језика- њемачки језик
- предузетништво
- маркетинг,

Обзиром да, из оправданих разлога, одређени број лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ није похађао горе наведене обуке, по окончању истих, за ове намјене плаћено је 40.755,36 КМ.

- **Клуб за тражење посла**

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је укључењем у реформске процесе се обавезала на увођење више облика савјетодавног рада са незапосленима, нарочито са Клубом за тражење посла, тако да је исти започео своје активности.

У Клубу за тражења посла незапослене младе особе који су дуже времена на евиденцији, ће добити вриједне информације и правити стратегију у процесу тражења посла. Клуб за тражење посла представља интензивнију припрему за активно тражење посла, подизање самопоуздања, мотивисање лица и групну подршку од стране других учесника који се налазе у истој или сличној ситуацији. Базирано на принципима бихевиоралне психологије, учесници су упућени једни на друге и мотивисани да учине корак даље од онога што су до тада чинили у тражењу посла.

За неке је то повратак у образовни систем, формални или неформални, а како би одговорили захтјевима послодаваца, а за неке је разматрање послова ван свог занимања, или контактирање знатно већег броја послодаваца.

У 2016. години, у Клубу за тражења посла су рађене радионице са три групе, у мјесецима јуни, август и септембар. Трајање радионице је двије седмице, четири радна дана по три сата дневно. Трећу седмицу, водитељ Клуба за тражења посла је на располагању учесницима за додатну помоћ или информације.

Кроз три радионице Клуба за тражења посла било је укључено 25 незапослених лица. Од тог броја, 7 лица је пронашло запослење.

2. Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ

- **Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2014. години**

У фискалној 2014. години, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је имплементирао Програм самозапошљавања, (Програм Владе Брчко дистрикта БиХ) за исти је Влада Брчко дистрикта БиХ обезбиједила средства у износу од 410.000,00 КМ Буџетом за фискалну 2014. годину. Програм самозапошљавања подржан је од стране Управног одбора Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, сагласно приједлогу комисије. Сви уговори са послодавцима потписани су у 2015. години.

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ у КМ
Производна и услужна дјелатност	29	29	410.000,00
Свега:	29	29	410.000,00

- **Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2015. години**

Код овог програмског задатка, поред одредбе да се незапослено лице које је подржано у покретању бизниса у циљу самозапошљавања, не може пријавити на евиденцију Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у наредна 24 мјесеца, чиме се то лице обавезало да одржи бизнис, а само праћење успешности у одржавању бизниса Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прати тако што је послодавац дужан доставити доказ да је исплатило плате и обавезе по основу плата за сваки мјесец, док траје уговорна обавеза.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају, писменим путем обавијештени или опоменути од стране Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Поред контроле пословања ових послодаваца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, у више наврата вршили контролу пословања истих на начин да су одлазили на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добивених средстава о чему су сачињавали записнике.

Од укупног броја послодаваца (29) за Програм из 2014. године и (74) за Програм из 2015. године, по један послодавац из оба Програма, и поред благовременог обавјештавања и примљених опомена, није испоштовао уговорне обавезе те је упућен акт Правобранилаштву Брчко дистрикта БиХ којим се тражи да послодавац Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ врати укупан износ средстава примљених путем овог Програма.

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ у КМ
Производна и услужна дјелатност	74	74	1.041.670,00
Свега:	74	74	1.041.670,00

- **Програм самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2016. години**

Ово је Програм који се проводио у сарадњи са Владом Брчко дистрикта БиХ, а односио се на суфинансирање покретања

властитог бизниса за лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, свих степена образовања, а чији бизнис планови буду оцијењени као они који ће својим ангажманом, поред смањења броја незапослених лица на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, допринијети и побољшању економске ситуације на подручју Брчко дистрикта БиХ.

Програмом самозапошљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ за 2016. годину предвиђен је пласман средстава у износу од 500.000,00 КМ

Код самозапошљавања подржане су бизнис идеје из сектора производње, занатства и услужног занатства и као такве финансиране су износима, сагласно програму Владе Брчко дистрикта БиХ, односно, процјенама Комисије за оцјењивање, износима до 20.000,00 КМ намијењеним за набавку опреме, репроматеријала те остале неопходне ставке које ће, новим послодавцима, омогућити квалитетан улазак у пословно окружење.

Сектор	Број бизниса	Број лица	Износ у КМ
Производна, услужна и остале дјелатност	46	46	484.500,00
Свега:	46	46	484.500,00

У 2016. години подржано је покретање властитог бизниса за 46 лица, финансијска конструкција за овај број лица је 484.500, 00 КМ.

Сви уговори са послодавцима, по Програму самозапошљавања за 2016. годину, потписани су у 2017. години обзиром да је Програм усвојен, од стране Владе Брчко дистрикта БиХ, 26.09.2016. године а средства

трансферисана Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ крајем октобра 2016. године, након чега је Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ објавио Јавни позив незапосленим лицима која се налазе на активној евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за пријаву на Програм samozapoшљавања на подручју Брчко дистрикта БиХ у 2016. години који је трајао до 15.11.2016. године.

Обзиром на неопходно вријеме за провођење обука лица која су се по истом пријавила те вријеме потребно за оцјену приспјелих бизнис планова, објављивање листе, рјешавање приговора по истој, сачињавање и потписивање уговора, ова активност је окончана, како је и горе наведено, и поред краткоће расположивог времена, у првом кварталу 2017. године.

Такође, као и у предходним програмским задацима, што је било предвиђено Програмом samozapoшљавања у Брчко дистрикту БиХ за 2014. и 2015. годину, утврђена је одредба да се незапослено лице које је подржано у покретању бизниса у циљу samozapoшљавања, не може пријавити на евиденцију Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у наредна 24 мјесеца, чиме се то лице обавезало да одржи бизнис, а само праћење успјешности у одржавању бизниса Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ прати тако што му послодавац доставља доказ да је исплатило плате и обавезе по основу плата за сваки мјесец, док траје уговорна обавеза.

Послодавци који касне у извршењу уговором преузетих обавеза бивају писменим путем обавијештени или опоменути од стране Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Поред контроле пословања ових послодаваца, на начин како је то описано у горњем дијелу (достављање документације), представници Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ ће, заједно са представницима Одјељења за привредни развој, спорт и културу, вршити контролу пословања истих на начин да ће одлазити на лице мјеста са циљем установљавања сврсисходног и намјенског утрошка добивених средстава.

3. Запошљавање лица старије животне доби

Програмски задатак запошљавања лица старије животне доби, је редован програмски задатак Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, и исти је извршен на начин приказан у наредној табели.

Табела 10: Лица старије животне доби

Апликација	Фискална 2016. год.						
	П л а н		Извршење / финансирање				
	Број лица	Износ у КМ	Број зап.	Завод		Послодавац	
Мј.				КМ	Мј.	КМ по раднику	
Мушкарци – преко 50 год.	30	169.560,00	11	18	62.172,00	18	5.652,00
Жене – преко 45 год.	30	169.560,00	22	18	124.344,00	18	5.652,00
С в е г а	60	339.120,00	33	18	186.516,00	-	-

Циљ овог програмског задатка је да се овој, теже запошљивој, циљној групи помогне у запошљавању и остваривању радног стажа у циљу стицања услова за одлазак пензију.

Из табеларног прегледа се види да је, у радни однос уведено 11 мушкараца и 22 жене задате животне доби, на рок од 18 мјесеци. Укупно издвојена средства за овај програмски задатак од стране Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ износе 186.516,00 КМ, која су послодавци по овом основу преузели као обавезу, иако су Планом рада била планирана и већа средства за исто.

Табела 11: Лица старије животне доби према квалификационој структури

Степен стручне спреме	Број лица	Створена обавеза		Износ у КМ
		мјесеци	КМ/месец	
VII	1	18	314,00	5.652,00
VI	1	18	314,00	5.652,00
IV	8	18	314,00	45.216,00
III	12	18	314,00	67.824,00
I - II	11	18	314,00	62.172,00
С в е г а :	33	-	-	186.516,00

4. Запошљавање незапослених лица из реда ромске популације

Овај програм се реализује у сарадњи са Министарством за људска права и избјеглице БиХ и са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ, у 2016. години **радно је ангажовано једно лице ромске националности, са укупном финансијско подршком од 6.000,00 КМ.**

Пласман средстава подстицаја за запошљавање 1 (једно) лице врши се у периоду од 12 мјесеци, уз укупну финансијску подршку послодавцу/има од 6.000 КМ, а за самозапошљавање лица врши се у периоду од 12 мјесеци, уз укупну финансијску подршку послодавцу/има од 5.000 КМ, све у складу са уловима Меморандума о разумијевању о имплементацији Акционог плана Босне и Херцеговине за рјешавање проблема Рома у области запошљавања, који је потписан са Министарством за људска права и избјеглице БиХ.

Узимајући у обзир укупан број лица ромске националности пријављене на евиденцији Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, као и резултате који се остварују у ентитетским Заводима за запошљавање, број запослених лица ромске националности са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ представља добар резултат, а са истим су задовољни и представници ромских удружења са којима остварујемо блиску сарадњу по овом програму, као и са неколицином невладиних организација, заинтересованих за запошљавање лица из реда Рома, чиме желимо овај резултат запошљавања побољшати.

5. Програм запошљавања свих циљних група са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ

Запошљавање лица свих циљних група са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, програмски је задатак који је имао за циљ запошљавање/повећање броја запослених/самозапошљавање незапослених лица која пронађу који их је спреман запослити, као и подршка послодавцима која радно ангажују лица, са нагласком на дугорочност у запошљавању.

Програм је обухватио запошљавање 58 лица код 41 послодавца, а за исти је утрошено 503.880,00 КМ.

Структура лица са евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ која су радно ангажована, гледано са становишта стручне спреме и дужине рока на који су засновали радни однос, као и износ створене обавезе, приказана је у наредној табели.

Табела 12: Лица свих циљних група са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, по квалификационој структури

Степен стручне спреме	Број лица	Створена обавеза		Износ у КМ
		мјесеци	КМ/месец	
VII	14	24	502,00	168.672,00
VI	1	24	502,00	12.048,00
IV	21	24	313,14	157.822,56
III	16	24	313,14	120.245,76
I - II	6	24	313,14	45.092,16
С в е г а :	58			503.880,48

7. Радне миграције

Запошљавање радника миграната, грађана Брчко дистрикта БиХ, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ реализује у сарадњи са Агенцијом за рад и запошљавање БиХ која је надлежна за запошљавање на међународном тржишту рада, првенствено у земљама са којим постоје потписани Споразуми о социјалном осигурању, а подаци о истим приказани су у наредној табели.

Табела 13: Запошљавање на међународном тржишту рада – радне миграције

Држава запослења		Број радника	Радници мигранти	
			Стручна спрема	З а н и м а њ е
Р. Словенија	2015.год.	8	КВ	Електричара
		9	КВ	Возачи моторних возила
		1	КВ	Бравар
	Свега:	18		
	2016.год.	40	КВ	Возачи моторних возила
		24	КВ	Електричара
		2	КВ	Радник на глодалици
1		КВ	Заваривач	
Свега:	67			
СР Њемачка	2015.год.	2	ССС	Медицинска сестра – техничар
	2016.год.	2	ССС	Медицинска сестра – техничар
Свега:		4		--
УКУПНО:		89		-

Праћење извршења уговорених обавеза

За све вријеме постојања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, период од 2004. године, кроз имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености, комуникација Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и послодаваца је све интензивнија, а она се огледа кроз посредовање у запошљавању, провођење пасивних и активних мјера провођењем Програма рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и Програма Владе Брчко дистрикта БиХ за текућу фискалну годину.

Међусобни односи између Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и послодаваца по основу кориштења средстава подстицаја по програмима новог запошљавања регулишу се на уговорној основи. Највећим дијелом средства за активне мјере запошљавања пласирају се послодавцима кроз мјесечну рефундацију. Код провођења активних мјера новог запошљавања, треба истаћи да су у неколико посљедњих година финансијска средства знатно смањена, али су у знатном порасту издвајања по основу пасивних права, као што су права на:

- новчану накнаду лицима која остану без посла не својом вољом и не својом кривицом,
- докуп стажа, иако је издвајање по основу овог права у лаганом опадању, којим се стварају услови за одлазак у пензију.

Овако високо издвајање по основу пасивних мјера значајно смањује финансијски простор за активне мјере запошљавања.

ЗАКОН О ЗАПОШЛЈАВАЊУ СТРАНАЦА У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ

Сходно одредбама Закона о запошљавању странаца у Брчко дистрикту БиХ („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ“ бр. 15/09, 19/09 и 20/10), Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је надлежан орган за издавање радних дозвола за рад странаца у Брчко дистрикту БиХ. Имплементирајући одредбе наведеног Закона, Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у извјештајном периоду издао 56, продужио 88 и поништио 11 издатих радних дозвола, што значи да су у 2016. години на снази 133 радне дозволе.

Поређења ради у 2015. години укупно је издато 150 радних дозвола, од чега је издато 51, продужено 113 и поништено 14, што указује на тенденцију смањења броја запослених странаца у Брчко дистрикту БиХ.

Преглед издатих радних дозвола по земљама поријекла видљив је из ниже наведене табеле.

Табела 18: Радне дозволе према земљи поријекла

Р/Б	Држава поријекла	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Кина	15	52	6	61
2.	Србија	11	16	0	27
3.	Турска	12	7	0	19
4.	БЈР Македонија	0	1	0	1
5.	Хрватска	2	5	0	7
6.	Словачка	0	1	0	1
7.	Шпанија	6	3	2	7
8.	Египат	0	1	0	1
9.	Њемачка	1	1	1	1
10.	Швајцарска	0	1	0	1
11.	Пакистан	1	0	0	1
12.	Авганистан	1	0	1	0
13.	Бугарска	1	0	0	1
14.	Италија	1	0	0	1
15.	Мароко	2	0	1	1
16.	Пољска	1	0	0	1
17.	САД	1	0	0	1
18.	Словенија	1	0	0	1
Свега:		56	88	11	133

У наредном табеларном прегледу приказан је број издатих, продужених и поништених радних дозвола, према дјелатностима у којима су страни држављани засновали радни однос. Највећи број издатих радних дозвола односи се на сектор трговине.

Табела 19: Радне дозволе према дјелатности запослења

Р/Б	Дјелатност	Радне дозволе			Активне
		Издате	Продужене	Поништене	
1.	Трговина	43	75	8	110
2.	Прерађивачка индустрија	2	2	0	4
3.	Грађевинарство	8	3	2	9
4.	Пријевоз, складиштење и везе	0	1	0	1
5.	Образовање	0	6	0	6
6.	Умјетност, забава и рекреација	1	0	0	1
7.	Хотелијерство и угоститељство	1	0	0	1
8.	Дјелатност здравствене и социјалне заштите	1	0	0	1
9.	Остале услужне дјелатности	0	1	1	0
Свега :		56	88	11	133

У табеларном прегледу који слиједи видљиво је да је у Брчко дистрикту БиХ знатно више запослених мушкараца странаца него жена .

Табела 20: Радне дозволе према полној припадности

Р/Б	Полна припадност	Укупне радне дозволе
1.	Мушкарци	111
2.	Жене	33
Свега :		144

Од укупног броја издатих радних дозвола, мушкарцима је издато 111, а женама 33 радне дозволе.

ГОДИШЊИ ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУДЖЕТА ЗА 2016. ГОДИНУ

Приходи и примици

Економски код	Назив економског кода	Извршење 2015. год.	Пословна 2016. год.		Индекс 5/4
			План	Извршење	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Допринос за осигурање од незапослености	2.800.091	2.700.000	3.016.210	111,7
721100	Приходи од финансијских јп и нематеријалне имовине из ранијег периода	10.247	25.000	11.452	45,8
721200	Остали приходи од имовине	12.011	-	68.745	-
722100	Административне таксе	18.070	20.000	26.555	132,8
732100	Текуће потпоре од осталих нивоа власти	685.187	2.404,322	1.750.595	72,8
811100	Примици од продаје сталних сред.	9.350	-	-	-
Свега приходи и примици:		3.534.956	5.149.322	4.873.557	

Код извршења буџета, кад су у питању приходи и примици, остварење прихода по основу стопе доприноса за осигурање од незапослености већи су за 11,7 индексних поена у односу на планиране.

Приходи по основу административне таксе већи су од планираних за 32,80 индексних поена

Приход по основу гранта, мањи су од планираних за 27,2 индексна поена .

Расходи финансирања

Економ. код	Назив економског кода	Извршење 2015. год.	Пословна 2016. год.	
			План	Извршење
	УКУПНИ РАСХОДИ, ИЗДАЦИ И ФИНАНСИРАЊЕ (I + II + I)	3.206.295	5.149.322	4.053.493
610000	I – ТЕКУЋИ ИЗДАЦИ	3.200.445	5.128.322	4.035.395
611100	Бруто плате и накнаде	420.472	540.230	493.438
611200	Накнаде трошкова запослених	34.499	30.000	28.212
611100	Укупно плате и накнаде	454.971	570.230	521.650
612100	Допринос на терет послодавца	7.806	18.000	11.728
612000	Укупно доприн. на терет послодав.	7.806	18.000	11.728
613100	Путни трошкови	3.675	10.100	4.682
613200	Издаци за енергију	8.512	19.000	8.735
613300	Издаци за комуналне услуге	9.925	16.350	14.268
613400	Набавка материјала и ситног инвентара	5.178	7.500	5.484
613500	Издаци за услуге превоза и горива	2.837	4.900	3.336
613700	Издаци за текуће одржавање	2.777	16.947	9.743
613800	Издаци осигурања, банкарских услуга и и услуга платног промета	6.843	8.140	4.414
613900 Уговорене и друге посебне услуге	Трошкови услуге јавног информисања и односа са јавношћу	854	5.000	3.183
	Трошкови репрезентације	1.507	5.000	3.641
	Трошкови рекламног материјала и поклона	985	1.000	698
	Трошкови стручног усавршавања	2.850	10.000	3.001
	Трошкови обуке –курс енглеског језика	6.075	2.580	2.580
	Трошкови обуке –курс њемачког језика	-	3.870	3.870
	Трошкови обуке –курс вођења пос. књига	-	7.254	7.254
	Трошкови обуке-курс информатике – програмски језици	-	3.938	3.938
	Трошкови помоћи раднику због смрти члана уже породице	-	2.000	-
	Правне услуге	1.000	-	-
	Уговорене услуге	20.130	33.310	18.921
	Огласи	5.850	1.200	-
	Трошкови накнаде члановима УО, НО и комисијама за утврђивање исправности и коректности у рангирању послодавца код Јавних позива у Заводу за запошљавање Брчко дистрикт БиХ	85.111	110.000	103.242
	Остале неспоменуте услуге	6.995	10.538	4.214
	Трошкови за услуге по основу	3.333	-	-

	привремених и повремених послова			
	Трошкови накнада за пројекат Посавина	-	18.361	18.360
613000	Укупно набавка и уговор. услуге	174.439	214.051	172.902
614000 Текући грантови	Запошљавање приправника	275.687	-	-
	Програм Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ-Запошљавање лица старије животне доби	141.580	339.120	186.516
	Програм Завода за запошљавање Брчко дистрикт БиХ- Запошљавање Рома-средства Министарства за људска права и избјеглице БиХ	18.000	80.000	6.000
	Рефундација трошкова љекарског увјерења за инвалидску пензију	1.000	2.000	1.477
	Бруто новчане накнаде	1.033.992	908.319	768.751
	Докуп стажа	84.220	85.462	67.958
	Програм Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ-запошљавање лица свих циљних група у 2016. год.	617.250	503.881	503.156
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2015. год.	391.500	1.041.670	1.041.670
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ – Самозапошљавање у 2016. год.	-	500.000	-
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Активна политика запошљавања у 2015.години	-	570.282	534.235
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Запошљавање младих са всс без радног искустава у 2015. год.	-	170.370	127.937
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација– Њемачки језик		7.000	5.995
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Енглески Језик		7.000	6.922
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Вођење пословних књига		7.000	6.961
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Информатика		7.000	6.961
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Маркетинг		7.000	6.961
	Програм Владе Брчко дистрикта БиХ- Обуке, преквалификација- Предузетништво		7.000	6.952
	614000	Укупно текући грантови	2.563.229	4.243.104
821100	Набавка грађевина	-	-	-
821311	Намјештај		7.000	6.966
821312	Опрема	5.850	7.000	7.132
821600	Реконструкција и инвест. одржавање	-	7.000	4.000
820000	II – КАПИТАЛНИ ИЗДАЦИ	5.850	21.000	18.098

823300	Отплате домаћег позајмљивања	-	-	-
823400	Отплате унутрашњег дуга	-	-	-
823000	III - ФИНАНСИРАЊЕ	-	-	-

Укупно остварени расходи финансирања, су у границама планираних, а то су расходи везани за функционисање Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, расходи који су финансирани из текућих грантова, из којих су финансирани програми активних мјера запошљавања, као и права по основу пасивних мјера, те расходи по основу капиталних издатака.

Расходи по основу функционисања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ обухватају расходе по основу:

- плата и накнада, за запослене раднике Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у складу са Правилником о платама и накнадама запослених,
- набавке које се односе на материјалне трошкове примјерене природи пословања Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, укључујући и активно учешћа на имплементацији пројеката који се имплементирају у БиХ, а исти се финансирају из претприступних фондова ЕУ-е,

Расходи по основу текућих грантова обухватају подстицаје послодавцима за запошљавање;

- лица старије старосне доби,
- лица из реда Рома,
- лица са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, свих циљних група,
- лица која се самозапошљавају,
- преквалификацију структурно незапослених лица за познатог послодавца.

Расходи по основу пасивних мјера обухватају;

- Новчану накнаду по основу незапослености,
- Докуп стажа,
- Рефундацију трошкова љекарских прегледа.

Улагања у стална средства Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у фискалној 2016. години, обухватају услуге одржавања опреме. Планирано улагање у сталну имовину извршено је само у најнужнијем дијелу, док улагање у пословни простор као приоритет није извршено, и пренијето је као планирано улагања у наредну фискалну годину.

Дио створених обавеза по основу којих ће средства бити пласирана у наредном периоду – наредној/им фискалној/им години/ама, а према динамици доспијећа по основу закључених уговора или доњетих рјешења, су резервисани и временски разграничени расходи, и исти ће бити укалкулисани у обрачунском периоду кад настане финансијска трансакција. У ову врсту расхода спадају и расходи по основу: права на новчану накнаду, стварања услова за одлазак у пензију.

**СУМАРНИ РЕЗУЛТАТИ РАДА
ЗАВОДА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ**

У 2016- тој години је примјетан позитиван тренд смањења броја незапослених а повећања броја запослених лица. Тренд смањења броја незапослених лица на активној евиденцији је свакако позитиван али је много битнији уколико имамо у виду да је истовремено дошло до раста броја запослених за 431 лице што је много битнији показатељ од пада броја незапослених за 824 лица. Тренд пада броја незапослених лица се наставио и у прва четири мјесеца 2017-те године тако да је са крајем мјесеца априла број незапослених лица износио 11.460 што представља додатно смањење за 449 лица у односу на 31.12.2016. годину, односно укупно 1.273 лица у односу на 31.12.2015. годину, док истовремено долази до даљег повећања броја запослених особа.

Ставка за преглед		Укупно на 31.12.2016. год.
Број незапослених лица у Брчко дистрикту БиХ		11.909
Број запослених лица у Брчко дистрикту БиХ		16.921
Смањење броја незапослених лица у 2016. год. у односу на 2015. год.		- 824
Повећање броја запослених лица у 2016. год. у односу на 2015. год.		+ 431
Број лица у радном односу по основу свих активних програма Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ		486
Број запослених лица по основу активне политике запошљавања у 2016. год.		138
Број новоотворених предузећа по основу програма Самозапошљавања 2013-2016 год.		145
Број новоотворених предузећа по основу Самозапошљавања у 2016. год.		42
Број објављених огласа за посао		565
Број учесника радионица Клуба за тражење посла		25
Број учесника радионице клуба за тражење посла који су пронашли запослење		7
Број издатих радних дозвола		56
Број издатих увјерења за незапослене за потребе других институција		12.623
Број јављања незапослених лица на евиденцију		60.655
Ставка за преглед	Број корисника	Укупно са 31.12.2016. год.
Износ исплаћених средстава по основу активне политике запошљавања	486	2.083.660,30 КМ
Износ исплаћених средстава по основу обуке незапослених лица	295	40.822,00 КМ
Износ исплаћених новчаних накнада	531	768.750,00 КМ
Износ исплаћених средстава за дооткуп стажа	70	67.957,00 КМ
Износ исплаћених средстава за здравствене прегледе	14	1.577,00 КМ
Укупно утрошено средстава на незапослена лица преко Завода у 2016. год.		2.962.766,30 КМ

Путем бројних програма **активне политике запошљавања** које је Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ провео у 2016. године сопственим средствима али и средствима Владе Брчко дистрикта БиХ и средствима са државног нивоа у 2016. године је директно запослено 138 лица што је у складу са планираним величинама. Уколико имамо у виду све програме из предходних година који су и даље били активни на дан 31.12.2016. године долазимо до броја од 486 лица која су директно запослена и на дан 31.12.2016. године су били у радном односу захваљујући програмима Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Упоредјујући податке о укупном повећању броја запослених лица у 2016.-тој години од 431 лица са бројем лица која су се налазила у радном односу захваљујући активној политици запошљавања - 486 лица, можемо извући закључак да је до раста броја запослених дошло прије свега захваљујући резултатима запошљавања кроз активну политику запошљавања коју проводи Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

У 2016-тој години Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је реализовао програм Владе Брчко дистрикта БиХ – **Самозапошљавање** путем којег су отворена 42 нова привредна субјекта што чини укупно 145 нових привредних субјеката који су отворени од почетка реализације овог програма. Ова предузећа би требала бити окосница будућег развоја привреде Брчко дистрикта БиХ и основа за нова запошљавања.

Поред овог броја директно запослених лица, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је извршио обуку 295 незапослених лица у циљу **припреме незапослених лица за тржиште рада** односно њихово додатно оспособљавање у следећим областима: Енглески језик, Њемачки језик, Информатика, Рачуноводство, Предузетништво и Маркетинг. Обуке су вршиле реномиране овлаштене институције а полазници који су завршили курсеве су добили сертификате и знање које ће моћи да користи приликом апликација за нове послове.

Како би ови резултати били остварени, у 2016.-тој години је само кроз програме активне политике запошљавања Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ исплатио укупно 2.124.482,30 КМ.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је истовремено проводио и пасивне мјере које нас обавезују законом. У 2016-тој године **новчану накнаду** у случају незапослености је користило 531 лице а по овом основу је исплаћено укупно 768.750,00 КМ. Поред овога, у 2016. години је за 70 лица уплаћен укупан износ 67.957,00 КМ у циљу **дооткупа радног стажа** и ова лица су стекла услове за заснивање пензионог односа чиме су брисана са активне евиденције Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. 14 наших суграђана који су постали потпуно неспособни за рад су користили средства Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ за потребе **рефундације трошкова љекарске обраде**. По основу пасивних мјера, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је незапосленим лицима директно уплатио укупно 838.284,00

Укупан износ новчаних средстава које је Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у 2016.-тој години уплатио привреди, грађанима и институцијама у циљу смањења незапослености, повећања запослености као и рјешавања статуса незапослених лица је износио 2.962.766,30 КМ што је свакако износ који је, поред осталих мјера које проводи Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у редовном раду и кроз процес реформе, у великој мјери довео до смањења броја незапослених и повећања броја запослених лица. Овај износ средстава је у највећој мјери обезбјеђен захваљујући грантовима Владе Брчко дистрикта БиХ који су кроз сарадњу са Одјељењем за привредни развој, спорт и културу Владе Брчко дистрикта БиХ пласирани кроз више програма субвенционисања запошљавања разних група незапослених лица али и кроз програм Самозапошљавања.

У складу са Законом о запошљавању странаца, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у току 2016.-те године издао 56 **радних дозвола за странце** те продужио 88 постојећих тако да је у Брчком на 31.12.2016. године укупно радило 133 странаца са регуларним радним дозволама. У односу на предходне године примјетно је смањење броја издатих радних дозвола што је резултат смањења заинтересованости страних радника из Кине за тржиште Брчко дистрикта БиХ али овај тренд је сличан у свим земљама у окружењу.

Поред горе наведених активности које дају директне резултате по питању смањења незапослености, повећања запослености као и ријешавања статуса незапослених лица један од најобимних послова које обавља Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, јесте **вођење евиденције о незапосленим лицима**. Овај посао обављају четири евидентичар, а у току 2016.-те године урађено је укупно 60.655 јављања незапослених лица и то за око 12.000 лица на активној евиденцији и 6.000 лица на полупасиви колико их је просјечно било у току прошле године. Лица са активне евиденције су дужна да се јављају четири, а лица са полупасиве два пут годишње с тим да се лица која примају новчану накнаду јављају сваки мјесец.

Захваљујући редовном и уредном вођењу евиденције о незапосленим лицима велики број наших суграђана има право да користи већи број погодности од којих су најчешћи бесплатна здравствена заштита, дјечији доплатак, борацка права, конкурси, запослења, регулисање пореских обавеза, права на подстицај у пољопривреди, радне

дозволе и сл. Како би користили ове погодности незапоселним лицима је неопходно **увјерење о незапослености** коју издаје Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. За ове потребе, у току 2016.-те године упосленици Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су незапосленим лицима издали укупно 12.623 увјерења. Укупан број незапослених лица који су користили бесплатну здравствену заштиту по основу статуса незапосленог лица је износио 12.442 лица, док је 4.451 лице користило средства дјечијег доплатака.

У 2016.-тој години је уведен **нова главна апликација** за праћење незапослених лица којим су превазиђени главни недостаци старе апликације, те створене претпоставке за даљи развој Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. Апликација је набављена донацијом Швајцарске Владе, а захваљујући сарадњи и потписаном уговору са Пројектом за запошљавање младих УЕП, тако да је само на овом послу Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ уштедио између 50.000 и 100.000 КМ колико би коштала набавка истог на тржишту.

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ има у плану **набавку програма за праћење ефеката активних политика запошљавања** који ће убудуће пратити резултате свих програма активних политика запошљавања које проводи Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ у циљу мјерења ефеката и њиховог даљег усавршавања и прилагођавања. Поред овог, планирана је и **набавка програма за праћење учинака упосленика Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ** како би менаџмент у сваком тренутку имао потпун увид у рад сваког упосленика. Набавка ове апликације је већ договорена да се изврши путем донације од стране УЕП пројекта средствима Швајцарске Владе.

Такође је урађена **нова ВЕБ и Фацебоок страница** Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ која већ има скоро 11.000 пратилаца. На ВЕБ и Фацебоок страници Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је од 16.06.2016. године до 31.12.2016. године објављено 565 огласа за посао, што је свакако веома значајан резултат имајући у виду да на старој страници нисмо уопште објављивали огласе. Увођењем нове странице, електронски медији нам постају главно мјесто оглашавања и пословања. Само у периоду 06.2016-12.2016. године смо имали укупно 1.050.198 прегледа огласа за посао, а у периоду 06.2016-04.2017. године укупно 1.639.257 прегледа и то не рачунајући ВЕБ страницу него само Фацебоок страницу. Израду и накнадне измјене ВЕБ и Фацебоок странице Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је платио укупно 300 КМ. Имајући у виду да су поједине институције сличне странице плаћале и по 10.000 КМ сматрамо да је јасно о каквој се уштеди ради.

Урађен је нови лого Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и усвојена **нова Графичка књига стандарда** коју Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ до сада није имао. Израду нове Графичке књиге стандарда која је у складу са свим прописима и нормама за ову врсту документа Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је платио 300 КМ + ПДВ. Слично као код Веб странице, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је уз огромну уштеду обезбједио квалитетан документ који је значајан за успостављање стандарда пословања и визуелну идентификацију Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ.

Уређен је постојећи објекат Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ – окречене су све канцеларије и инфо зона, набављене нове тракасте ролетне и столице за раднике и незапослена лица, урађени нови ламинатни подови као и уређена инфо зона за незапослена лица. Сви ови послови су обављени са минималним средствима и предвиђени су да обезбједи минимум радних услова до пресељења у **нови објекат** који реновира Канцеларија за управљање јавном имовином средствима Владе Брчко дистрикта БиХ. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је властитим средствима у износу од 3.000 КМ финансирао Главни пројект реновирања зграде „Меркур“ који је урађен у складу са искуствима европских завода за запошљавање. Обзиром, на раније планове куповине пословног простора за потребе Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, процјена је да је Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ само на овом послу уштедио око 700.000 КМ. План је да се Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ пресели у реновирану зграду Меркур до краја 2017.-те године.

Клуб за тражење посла представља модел групног савјетовања којом се незапосленим лицима помаже да стекну или унаприједи вјештине тражења посла, дефинисања циљева запошљавања или на крају само запошљавање. Основни мотив рада Клуба за тражење посла јесте „да посла има за оне који га желе“. Клуб представља формалну групу особа које траже запослење. Његова сврха јесте да незапосленим особама, члановима Клуба за тражење посла, пружи континуирану помоћ у тражењу посла, односно да им помогне да пронађу најбољи могући посао у најкраћем могућем времену. У Клубу за тражења посла се наглашава самопомоћ, гдје водитељи Клуба за тражења посла раде са члановима, како би исти стекли вјештине и мотивацију која је потребна да сами себе што боље представе на тржишту рада. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је, са активностима Клуба за тражење посла већ кренуо, током 2016.-те године и услуге истог је прошло 25 лица кроз 3 групе, а остварен је и солидан резултат запошљавања чланова Клуба за тражења посла, односно, 7 лица је пронашло запослење. Због процеса реновирања зграде „Меркур“ у којој се до сада налазио Клуб за тражење посла, рад истог је обустављен до завршетка грађевинских радова када ће поново бити отворен. Највећа корист прве фазе рада Клуба за тражења посла представља управо запослење пет лица који су прошли кроз Клуб за тражење посла али и искуство и знање које су стекли наши упосленици у раду у Клубу за тражење посла које ће нам у много чему олакшати поновно отварања Клуба за тражења посла средином 2017.-те године када планирамо да и званично уђемо у мрежу Клубова за тражење посла чији се рад и резултати прате сисемски од стране пројекта УЕП. Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ је у потпуности кадровски и технички оспособљен за ново отварање Клуба за тражење посла које ће се десити након пресељења у нову зграду Меркур.

Уз једногласну одлуку Управног одбора Завода за запошљавање Брчко дистрикта кренуо је **процес реформе** Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. У складу са овом одлуком Управног одбора, 08.12.2015. године потписан је Меморандум о разумјевању са њемачком консултантском фирмом ГОПА која средствима Владе Швајцарске кроз Пројект УЕП врши реформске процесе у заводима и службама за запошљавање у Републици Српској и Федерацији БиХ. Први корак реформе представљала је израда ситуационе анализе у Заводу за запошљавање Брчко дистрикта БиХ која је основни документ у којем се дају смјернице и приједлози за даље кораке у правцу ојачавања рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ. На основу проведене ситуационе анализе, а узимајући у обзир принципе реформског пакета, предложена су сљедећа рјешења и надоградње појединих склопова система сектора за посредовање при запошљавању Завода за запошљавање Брчко дистрикта:

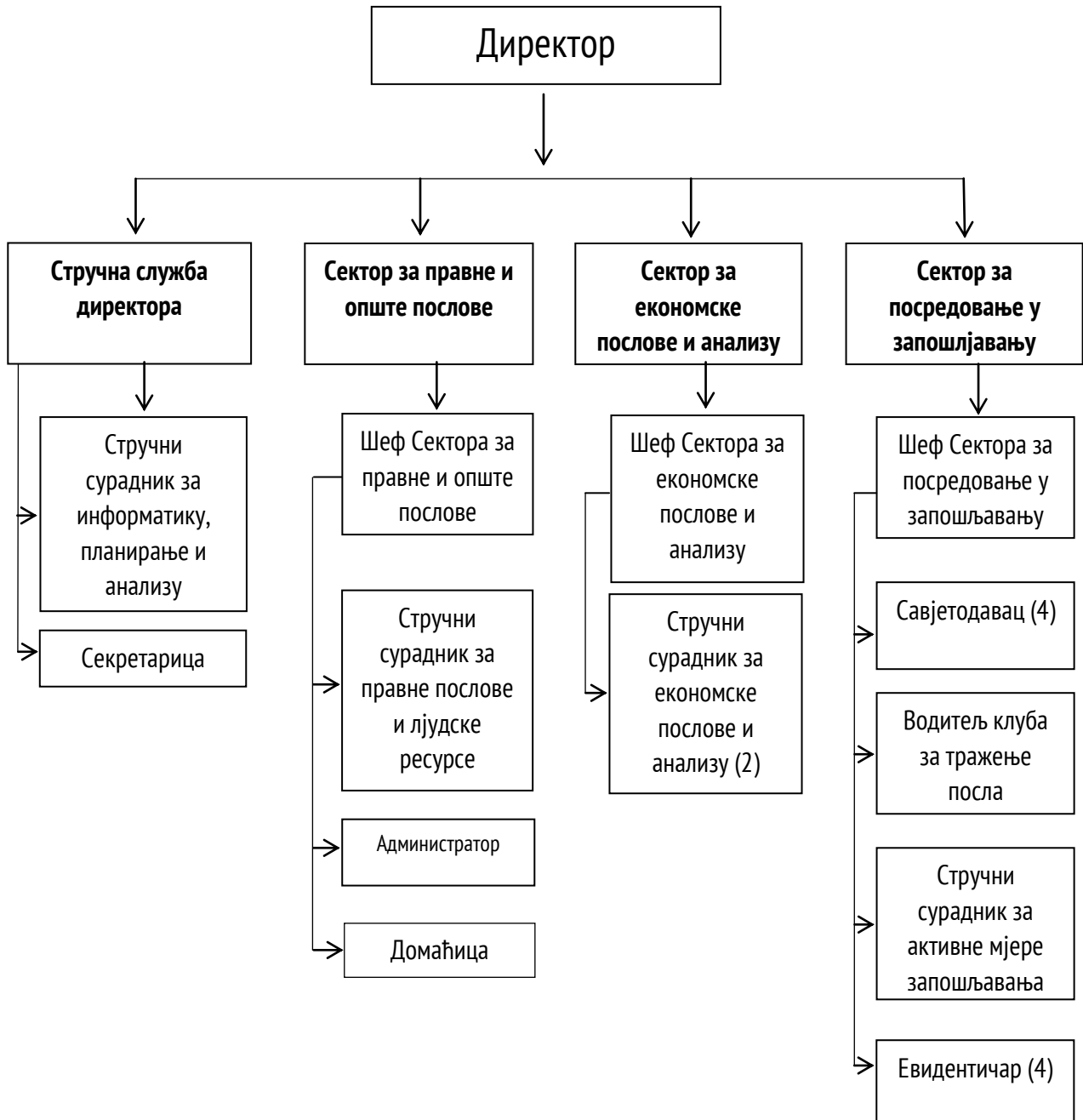
- Израда организацијских средстава за одржавање и унапређивање Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
 - Израда новог Правилника о системизацији рада и описа послова те унутрашњег Упутства за спровођење функције посредовања и савјетовања на тржишту рада, те рад са незапосленим лицима
 - Израда новог Правилника о спровођењу активних мјера запошљавања
 - Стандардизација аналитике и праћења трендова на тржишту рада, особито структуре незапослених и кључних послодаваца те трендова на тржишту рада
 - Увођење Клуба за тражење посла
 - Обучавање особља за рад по новој методологији рада
 - Методологија рада с послодавцима
 - Методологија мјерења учинака
 - Увођење методологије стварања локалних партнерстава за запошљавање
 - Стандардизација процеса рада активације различитих циљних група незапослених: младих, дугорочно незапослених, жена, лица из руралних подручја, особа са инвалидитетом, Рома
- Надоградња информацијско-комуникацијског система Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
 - Пријенос тренутног информационог система из сусједних служби

- Унапређење Веб портала Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ;
- Израда информационог материјала, инфозоне и инфопакета
- Инвестирање у пословну инфраструктуру Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ
 - Инвестиција у адаптацију и опремање нових просторија
- Модернизација Програма за подстицање запошљавања и других мјера АМЗ
 - Стварање сарадње између ЗБД са комплеметарним актерима, али и унутар регије те јачање капацитета за иницирање заједничких пројеката који ће имати већи и одржљивији утицај
 - Дизајнирање и примјена активних мјера самозапошљавања, особито у вези са самозапошљавањем и подршком пројектима развоја социјалног подузетништва
- Увођење, планирање, извјештавање и мјерење исхода утјецаја
 - Мониторинг резултата рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и евалуација услуга према клијентима (незапослени, послодавци)

Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, уласком у реформски процес кроз УЕП Пројект унаприједит ће рад у већини сегмената свог дјеловања. У суштини, уласком у сарадњу са Пројектом УЕП, Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ жели својим корисницима услуга, својим клијентима, на што лакши и једноставнији начин омогућити да остваре своја тражења. Нови модел рада подразумијеват ће одвајање административних услуга преко успостављања шалтер сале до савјетодавних услуга карактеристичних за индивидуални или групни рад на јачању вјештина и бржој интеграцији незапослених лица на тржиште рада. Да би реализација била успешна Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ се почетком 2016.-те године прикључио кантоналним службама за запошљавање у реформи, те је од тада припремљен нови приједлог систематизације радних мјеста, а у консултацији са Пројектом УЕП, Упутство за рад Сектора за посредовање Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, отворен је Клуб за тражење посла у Брчко дистрикту БиХ, те је набављена нова апликација за евиденцију и посредовање (ПроМан апликација на ИБМ платформи), која ће омогућити пуну примјену нових метода рада, прије свега савјетовања, израду Индивидуалних планова запошљавања, њихово праћење, претраживање кандидата те квалитетније посредовање од којих ће бенефите имати, како незапослена лица, тако и послодавци Брчко дистрикта БиХ. У реформском процесу поред Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ учествује и Агенција за рад и запошљавање БиХ, Завод за запошљавање Републике Српске, Федерални завод за запошљавање те 5 кантоналних служби за запошљавање: Служба за запошљавање ТК, БПК, ХНЗ/К и ЗХЖ. Влада Швајцарске кроз Пројекат запошљавања младих УЕП пружа стручну и техничку подршку свим укљученим јавним установама за запошљавање.

У складу са Меморандумом и Уговором о реформском пакету који је Завод за запошљавање Брчко дистрикта потписао са Пројектом УЕП, усвојена је **нова организациона структура** Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ која се налази на слици испод – Шема радних мјеста у 2016.-тој години. Иста је у потпуности имплементирана са почетком 2017.-те године, те је првобитна структура са два сектора промјењена у структуру са три сектора и Стручном службом директора. У складу са овим извршена је и попуна нових радних мјеста, те њихова обука и оспособљавање за обављање радних активности.

**ШЕМА
РАДНИХ МЈЕСТА У ЗАВОДУ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ**



ЗАВРШНА РАЗМАТРАЊА

- Приходи Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су у границама планираних, те обезбјеђују солидну основу за имплементацију Закона о запошљавању и правима за вријеме незапослености.;
- Из прегледа прихода и расхода види се да је Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ, Програм рада за текућу фискалну годину и извршавајући одлуке Управног одбора, располагао средствима у оквиру:
 - планираних позиција утврђених финансијским планом за 2016. годину, те да није било неовлаштенострошења средстава;
 - сваки пословни догађај који представља извршење програмске активности Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ има правни основ у закону или подзаконском акту;
 - сваки пословни догађај проведен је по предвиђеној процедури, како би се обезбиједила транспарентност;
- Нормативни акти Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ су тестирани кроз примјену, и перманентно дограђивани, а све у функцији унапређења рада Завода за запошљавање Брчко дистрикта БиХ и бољег обезбјеђења пласмана средстава којима располаже Завод за запошљавање Брчко дистрикта БиХ,
- Мониторинг и евалуација активних мјера запошљавања, с тим у вези иницирање доградње правног оквира с циљем подизања квалитета у пружању услуга лицима која траже запослење и послодавцима,
- Систем књиговодствених евиденција, поред главне књиге у аналитичким евиденцијама се све више прилагођава потребама праћења програмских активности и обавеза по основу истих.

Број: 04 – 1017 - 2 /17

Датум: 12.06.2017. године

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Љубомир Маратовић, дипл. политиколог