



ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH
ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БРЧКО ДИСТРИКТА БИХ
EMPLOYMENT INSTITUTE OF BRČKO DISTRICT OF BIH

IZVJEŠTAJ O RADU ZA 2017. GODINU

U Brčkom, mart 2018. godine

I - Uvod

Zavod za zapošljavanje Brčko distrikta BiH (u daljem tekstu Zavod), polazeći od vlastite uloge na tržištu rada, usvojio je programske zadatke za 2017. godinu, na provođenju:

- Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH i
- Zakona o zapošljavanju stranaca Brčko distrikta BiH.

Zavod je, provodeći oba Zakona kroz utvrđene vlastite programe rada i Program aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH za 2017. godinu, polazio od sljedećih principa:

- Poštovanja međunarodnih konvencija o radu,
- Zakonitosti u radu,
- Transparentnosti i otvorenosti za javnost,
- Podjednakog tretmana svih korisnika usluga Zavoda i odsustvo diskriminacije po bilo kom osnovu (polna, rasna, nacionalna, vjerska i dr.),
- Saradnje sa svim učesnicima na tržištu rada u Brčko distriktu BiH, sa Državnom agencijom za rad i zapošljavanje BiH, Zavodima - Službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj, Federaciji BiH, Kantonalnim službama za zapošljavanje,
- Saradnje s nacionalnim službama za zapošljavanje i zavodima za zapošljavanje zemalja u okruženju,
- Odgovornog odnosa prema sredstvima i imovini kojom Zavod raspolaze.

Pored naprijed nabrojanih principa Zavod je, u izvršavanju programskih zadataka, polazio i od sljedećih opredjeljenja:

- Organizaciono unapređenje rada Zavoda, koristeći iskustva organizovanja zavoda u zemljama iz okruženja u skladu sa standardima i dobrom praksom zemalja EU, kroz aktivno učešće na implementaciji projekata koje finansira EU i drugi međunarodni donatori,
- Kadrovsko jačanje Zavoda, unapređenje rada Zavoda, posebno u sveri savjetodavnog rada, informisanja mladih završnih razreda osmogodišnjih i srednjih škola o stanju na tržištu rada u cilju pomoći prilikom profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja.
- Poboľjšanje pravnog okvira kroz dogradnju podzakonskih akata, u cilju unapređenja rada Zavoda.

II - Organizaciona i kadrovska struktura Zavoda

Zakonom o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Brčko distrikta BiH propisano je da organe Zavoda čine:

- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor i
- direktor.

Upravni odbor Zavoda čini pet članova, od toga su dva člana državni ili javni službenici zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH, i po jedan član iz reda nezaposlenih, Udruženja poslodavaca i/ili Privredne komore i predstavnika Sindikata. Iste imenuje gradonačelnik na osnovu obavezujuće preporuke komisije za izbor kandidata nakon javno raspisanog konkursa. Nadzorni odbor se sastoji od 3 člana koje imenuje gradonačelnik.

Direktora imenuje Upravni odbor nakon sprovedenog postupka javnog konkursa.

Prema odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaposleni u Zavodu su raspoređeni i radno angažovani u:

- Sektoru za pravne i opšte poslove,
- Sektoru za posredovanje u zapošljavanju,
- Sektoru za ekonomske poslove i analizu i
- Stručnoj službi direktora

Zaključno sa 31.12.2017. godine u Zavodu je na neodređeno vrijeme zaposlen 21 radnik, s kvalifikacionom i polnom strukturom prikazanom u tabeli broj 1.

Nacionalna struktura zaposlenih je slijedeća: 9 Srba, 7 Bošnjaka, 4 Hrvata i 1 ostali.

Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih prikazana je u tabeli br.1.

Tabela 1: Kvalifikaciona i polna struktura zaposlenih

Stepen stručne spreme	Muškarci	Žene	Svega
VSS – Magistar nauka	2	1	3
VSS – VII stepen	3	10	13
VŠS – VI stepen	-	1	1
SSS – IV stepen	2	2	4
Svega :	7	15	21

III - Rad organa upravljanja, rukovođenja i Stručne službe Zavoda

U 2017. godini Upravni odbor je održao 12 sjednica na kojima je razmatrao inicijative i prijedloge organa rukovođenja Zavoda, donosio odluke o strateškim pitanjima i usvajao dokumente na kojima se zasniva poslovna politika Zavoda. Posebno treba naglasiti da je Upravni odbor u 2017. godini imao intenzivnu normativnu aktivnost, donoseći veći broj opštih akata, odnosno vršeći njihove izmjene i dopune. U izvještajnom periodu, Upravni odbor je donio 2, a izvršio 5 izmjena i dopuna pravilnika, te je usvojio Metodologiju rada Mobilnog biroa i Knjigu grafičkih standarda. Pored gore naprijed navedenog donio je 60 odluka, kao i 47 zaključaka.

Nadzorni odbor je u 2017. godini održao 3 sjedinice i na istim je razmatrao preporuke iz revizorskog izvještaja, prijedloge finasijskih planova i izvještaja i o istim davao mišljenja o kojima je Upravni odbor Zavoda odlučivao. Takođe, više puta je u toku godine vršio kontrolu zakonitosti rada organizacionih jedinica Zavoda.

Direktor Zavoda je izvršavao odluke Upravnog odbora Zavoda, rukovodio radom zaposlenih u Zavodu, predlagao izmjene i dopune akata, pratio izvršenje Programa rada Zavoda, predlagao određene mjere s ciljem unapređenja rada, te izvršavao i druge poslove u skladu sa zakonima i opštim aktima Zavoda.

Organizacione jedinice Zavoda su radile na implementaciji zakona i podzakonskih akata, pripremi akata koje su donosili organi Zavoda i njihovoj primjeni, kao i stvaranju materijalno-tehničkih uslova za rad i funkcionisanje Zavoda kroz realizaciju Plana javnih nabavki.

ZAKON O ZAPOŠLJAVANJU I PRAVIMA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

I - Prava po osnovu nezaposlenosti

Provođenjem Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Službeni glasnik Brčko distrikta BiH, br. 33/04, 19/07 i 25/08) realizuju se sljedeća prava:

- posredovanje pri zapošljavanju,
- obavještanje o mogućnostima i uslovima za zapošljavanje,
- profesionalnu orijentaciju i savjetovanje o izboru zanimanja,
- stručno osposobljavanje, obuku i pripremu za zapošljavanje,
- sprovođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja,
- prava na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje,
- pravo na dokup staža osiguranja nezaposlenim licima kojima nedostaje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju i
- refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koji su proglašeni trajno nesposobnim za rad.

Implementirajući odredbe Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti Zavod je omogućio nezaposlenim licima sa evidencije da u upravnom postupku ostvare sljedeća prava:

II - Pravo na novčanu naknadu, penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje

Pravo na novčanu naknadu ostvaruju lica kojima je radni odnos prestao bez njihovog zahtjeva, saglasnosti ili krivice i koja imaju najmanje osam mjeseci neprekidnog staža osiguranja u posljednjih 12 mjeseci, ili 12 mjeseci s prekidima u posljednjih 18 mjeseci, pod uslovom da im radni odnos nije prestao na njihov zahtjev ili njihovom krivicom ili uz njihovu saglasnost, i da je poslodavac najmanje za minimum staža osiguranja uplaćivao doprinose za slučaj nezaposlenosti za sve zaposlene.

Sa 31.12.2017. godine pravo na novčanu naknadu na osnovu donešenih rješenja ostvarilo je 647 lica, što je u odnosu na 2016. godinu više za 116 korisnika novčane naknade. Za ovu namjenu u 2017. godini je utrošeno 834.557 KM, što je manje za 65.807 KM nego u odnosu na 2016. godinu. U izvještajnom periodu donešeno je 140 rješenja o prestanku korišćenja prava na novčanu naknadu, 8 negativnih rješenja, donešen je 1 zaključak o odbacivanju zahtjeva zbog nedostavljanja tražene dokumentacije. Nadležnim entitetskim službama za zapošljavanje ustupljeno je 37 zahtjeva na rješavanje.

U tabelama koje slijede dat je tabelarni pregled korisnika prava na novčanu naknadu i dinamika izdvajanja po osnovama prava na novčanu naknadu.

Tabela 2: Korisnici prava na novčanu naknadu

R/B.	Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
		Izvršenje			2017. god.	
		2014. god.	2015. god.	2016. god.	Plan	Izvrš.
	1	2	3	4	5	6
1.	Broj korisnika novčane naknade	716	589	531	480	647
2.	Ukupan bruto iznos novčanih naknada	953.237	1.033.922	768.750	900.000	834.557

U tabelarnom pregledu broj 2, prikazan je broj korisnika prava na novčanu naknadu, ukupno isplaćen bruto iznos sredstava u fiskalnoj 2017. godini po osnovu ovog prava, u koji je ukalkulisan određeni iznos prava prenesen iz prethodne godine, a određeni iznos stvorene obaveze u 2017. godini biti će vremenski razgraničen i prenesen za isplatu u narednoj godini. Ukupan broj korisnika prava na novčanu naknadu, u posmatranom periodu, fiskalna 2014. – 2017. godina, ima trend opadanja, izuzimajući 2017. godinu u kojoj imamo lagan porast korisnika novčane naknade u odnosu na prethodnu godinu.

Tabela 3: Dinamika izdvajanja po osnovu prava na novčanu naknadu

Ekonom. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje budžeta u fiskalnoj godini			
		2014. god.	2015. god.	2016. god.	2017. god.
712000	Prihod po osnovu stope doprinosa	2.942.641	2.800.091	3.016.210	3.135.244
614200	Bruto novčane naknade	953.237	1.033.992	768.750	834.559
% učešća novčane naknade		32,39%	27,91%	25,49%	26,62%

Ukupno izdvajanje po osnovu prava na novčanu naknadu, iz ostvarenog prihoda po osnovu stope doprinosa, ima tendenciju pada.

Tabela 4: Starosna i kvalifikaciona struktura korisnika prava na novčanu naknadu

St. str. spr.	Struktura lica koja su ostala bez posla – korisnika noćane naknade u 2017. godini po starosnoj dobi									Ukupno
	Do 25.god.	25-30.god.	30-35.god.	35-40.god.	40-45.god.	45-50.god.	50-55.god.	55-60.god.	Preko 60.god.	
Žene	3	1	4	3	8	8	6	8	4	45
Muškarci	2	3	8	9	20	11	11	14	8	86
I-NK	5	4	12	12	28	19	17	22	12	131
Žene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muškarci	0	0	0	0	2	1	1	1	1	6
II-PK	0	0	0	0	2	1	1	1	1	6
Žene	5	10	11	6	11	6	3	8	1	61
Muškarci	18	26	27	20	13	11	12	17	5	149
III-KV	23	36	38	26	24	17	15	25	6	210
Žene	16	16	17	12	5	9	12	2	0	89
Muškarci	19	30	21	18	7	8	5	9	3	120
IV-SSS	35	46	38	30	12	17	17	11	3	209
Žene	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Muškarci	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
V-VKV	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
Žene	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Muškarci	0	0	0	1	0	0	0	2	1	4
VI-VŠS	0	0	0	2	1	0	0	2	1	6
Žene	0	16	19	8	2	3	0	0	0	48
Muškarci	2	17	5	4	1	3	0	3	1	36
VII-VSS	2	33	24	12	3	6	0	3	1	84
Ukupno žene	24	43	51	30	27	26	21	18	5	245
Ukupno muškarci	41	76	61	52	43	34	29	46	20	402
UKUPNO:	65	119	112	82	70	60	50	64	25	647

Iz tabelarnog pregleda broj 4. se vidi da su bez posla ostajali zaposleni svih stepena obrazovanja, starosne dobi i polne pripadnosti, iako je najveći broj lica iz ciljne grupe III, IV i VII stepena obrazovanja, a starosne dobi od 25 do 30 godina.

III - Pravo na uplatu doprinosa za PIO licima kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja do sticanja uslova za starosnu penziju –dokup staža

Odredbama Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnika o uslovima i načinu za ostvarivanje prava na uplatu doprinosa za penzijsko– invalidsko osiguranje nezaposlenih lica, propisano je, odnosno uređeno, da se nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda, koja ispunjavaju zakonom propisane uslove, može izvršiti uplata doprinosa za penzijsko-invalidsko osiguranje do tri godine do sticanja uslova za starosnu penziju za nedostajući staž osiguranja.

Odredbama Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju Republike Srpske propisano da je da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja. Osiguranik koji nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navrši 60 godina života i 40 godina penzijskog staža, a osiguranik žena koja nema navršenih 65 godina života ima pravo na starosnu penziju kada navrši 58 godina života i 35 godina staža osiguranja. Izuzetno od naprijed navedenih uslova za odlazak u starosnu penziju, ženama sa 15 godina staža osiguranja je omogućeno da ostvare pravo na starosnu penziju ako u 2017. godini navrše 63 godine i osam mjeseci života, odnosno u 2018. godini 64 godine i četiri mjeseca života, odnosno osiguranik žena sa 35 godina staža osiguranja ima pravo na starosnu penziju kada navrši u 2017. godini 55 godina i četiri mjeseca života, a u 2018. godini 55 godina i osam mjeseci života, tako da se ova starosna granica svake godine pomjera za četiri mjeseca da bi u 2024 godini uslov bio 57 godina i osam mjeseci života. Takođe, izuzetak je primijenjen i na muškarce koji imaju 40 godina penzijskog staža, tako da oni mogu ostvariti pravo na starosnu penziju ako u 2017. godini navrše 57 godina i četiri mjeseca života, odnosno svake slijedeće godine starosna granica se pomjera za četiri mjeseca života, tako da u 2024 godini mogu ostvariti pravo na starosnu penziju pod uslovom da imaju 59 godina i osam mjeseci života. Ovdje treba istaći da je Zakon o radu Republike Srpske omogućio da žena majka stiče pravo na penziju za jednu godinu manje staža osiguranja za svako rođeno dijete u odnosu na uslove sticanja prava na penziju uređenu Zakonom o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju Federacije BiH, koji se primjenjivao u 2017. godini, propisao je da osiguranik (muškarac i žena) stiče pravo na starosnu penziju kada kumulativno ispuni uslov koji se odnosi na godine života i penzijski staž, tj. kada navrši 65 godina života i minimum 20 godina penzijskog staža ili 40 godina penzijskog staža bez obzira na godine života. U februaru mjesecu 2018. godine usvojen je novi Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju koji je počeo da se primjenjuje počev od 01.marta 2018. godine. Istim je propisano da pravo na starosnu penziju ima osiguranik kada navrši 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, odnosno najmanje 20 godina penzijskog staža ili kada navrši 40 godina staža osiguranja bez obzira na godine života. Ovim zakonom omogućeno je ostvarivanje izuzetne prijevremene starosne penzije za muškarce i žene, tako da npr. muškarac u 2018. godini ima pravo na starosnu penziju kada navrši 60 godina i šest mjeseci života i 35 godina i šest mjeseci staža osiguranja, a žena 55 godina i šest mjeseci života i 30 godina i šest mjeseci staža osiguranja.

U 2017. godini 49 nezaposlena lica je podnijelo zahtjev za dokup staža, od čega do kraja izvještajne godine nije riješeno 10 zahtjeva, od toga dva zahtjeva iz 2016. godine a osam zahtjeva iz 2017. godine. Ovi zahtjevi nisu riješeni iz razloga što nadležni entitetski fondovi penzijskog i invalidskog osiguranja nisu Zavodu dostavili uvjerenje, kojim se dokazuje da li podnosioci zahtjeva ispunjavaju uslove za dokup nedostajućeg staža osiguranja.

U izvještajnom periodu Zavod je izvršio dokup staža za 26 nezaposlenih lica i ista su ispunila uslove za odlazak u starosnu penziju (po tom osnovu je o istim prestala da se vodi evidencija). Od tog broja šest zahtjeva je podnešeno u

2014.-te devet u 2015.-te pet u 2016.-te i šest u 2018. godini. Za jedno nezaposleno lice donešeno je rješenje o prestanku prava na dokup staža zbog zasnivanja radnog odnosa.

Zavod je na osnovu podnešenih zahtjeva za dokup staža u 2016. i 2017. godini donio 35 pozitivnih i 10 negativnih rješenja. Dva negativna rješenja su donešena iz razloga što je podnosiocima zahtjeva za dokup staža nedostajalo više od tri godine do sticanja uslova za odlazak u starosnu penziju, a osam zbog preuranjenosti. Podnosioci zahtjeva za dokup staža kojima su rješenja negativna zbog preuranjenosti ispunili su uslov koji se odnosi na nedostajući staž osiguranja, ali nisu ispunili uslov koji se odnosi na godine života. Naime, neophodno je da se u trenutku dokupa nedostajućeg staža osiguranja istovremeno kumulativno ispune oba uslova i da se o tom licu prestane voditi evidencija u trenutku uplate posljednjeg anuiteta. Ova lica su u rješenjima podučena kada ponovo mogu podnijeti zahtjev za dokup nedostajućeg staža osiguranja. Takođe, Zavod je u izvještajnom periodu donio i četiri zaključka o obustavi postupka po zahtjevu stranke.

U Zavodu, zaključno sa 31.12.2017. godine, vrši se dokup staža za 42 nezaposlena lica i to: za četiri lica na osnovu zahtjeva iz 2015. godine, za 14. na osnovu zahtjeva iz 2016. godine i za 24 nezaposlena lica na osnovu zahtjeva iz 2017. godine.

Iz tabele br. 5 koja slijedi, vidljiva je dinamika broja korisnika prava i isplaćenog bruto iznosa sredstava za dokup staža u periodu od 2014-2017. godine.

Tabela 5: Korisnici prava na dokup staža

R/B	Aplikacija obilježja	Planiran/Isplaćen iznos KM				
		Izvršenje			2017. god.	
		2014. god.	2015. god.	2016. god.	Plan	Izvršenje
1.	Broj korisnika prava na dokup staža	84	77	30	60	69
2.	Isplaćeni bruto iznos za dokup staža	89.427	84.219	67.957	96.000	80.331

IV - Pravo na refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima koja su proglašena trajno nesposobnim za rad

Obaveza Zavoda da izvrši refundaciju troškova ljekarske obrade nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda zasniva se na odredbi člana 58. stava 2 primjenjujući ovu odredbu Zakona, Zavod je na osnovu podnesenih zahtjeva, odnosno donesenih rješenja po istim, refundirao troškove ljekarske obrade za 9 lica i po tom osnovu izdvojio 900,00 KM a planirano je 2.000,00 KM.

V - Posredovanje u zapošljavanju i informisanje o uslovima i mogućnostima za zaposlenje

Implementacija Zakona o zapošljavanju i podzakonskih akta Zavoda ogleda se kroz;

Profesionalna orijentacija i savjetovanje o izboru zanimanja je mjera koju Zavod jača kroz kontakte s obrazovnim institucijama u Brčko distriktu BiH. Aktivnost se odnosi na ciljnu grupu mladih po završenom osnovnom i srednješkolskom obrazovanju. Osnovni cilj je što veći broj svršenih učenika osnovnih i srednjih škola informisati o stanju na tržištu rada te tako pomoći mladima da se kod profesionalne orijentacije i karijernog usmjeravanja orijentišu na zanimanja prema zahtjevima tržišta rada. Ovakav pristup je prvi korak ka boljoj kontroli strukturne nezaposlenosti.

Provođenje programa i mjera aktivne politike zapošljavanja jedna je od redovnih aktivnosti Zavoda koja ima za cilj smanjenje stope nezaposlenosti kroz podršku programima poslodavaca za zapošljavanje lica sa evidencije. Zavod je, u prethodnom periodu, provodio programom rada predviđene aktivne mjere, kao i mjere aktivne politike zapošljavanja Vlade Brčko distrikta BiH koje su finansirane iz budžeta Brčko distrikta BiH. Treba naglasiti da je osnovna namjera aktivnih mjera koje provodi Zavod, dugoročnost u zapošljavanju što postižemo stimulativnim bodovanjem onih poslodavaca koji prihvate takve uslove iz Javnog poziva, odnosno, onih koji su zadržali lica u radnom odnosu, a koja su finansirana prethodnim podsticajnim sredstvima Zavoda.

Važno je napomenuti da projekti koji se implementiraju u BiH, a jedan od tih projekata nas upućuje na dobre prakse zemalja EU, treba linearno budžetiranje postepeno mijenjati sa programskim budžetiranjem, što je standard EU-e, što podrazumijeva podizanje efikasnosti trošenja budžetskih sredstava, praćenje izlaznih rezultata kod utroška budžetskih sredstava po svakom programskom zadatku.

Posebno treba istaći da, pored sredstava koja Zavod ostvaruje po osnovu stope doprinosa za obezbjeđenje za slučaj nezaposlenosti, finansijsku podršku na implementaciji Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod ima od Distrikta u vidu budžetskog granta/grantova, za svo vrijeme svoga postojanja.

Ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu po osnovu nezaposlenosti je aktivnost koju Zavod obavlja, kad je u pitanju ostvarivanje prava po osnovu nezaposlenosti u skladu sa zakonom. Ova aktivnost, po prirodi posla, u narednom periodu bi morala biti dislocirana u Fond zdravstvenog osiguranja po uzoru na rješenja, po osnovu ovog prava, u zemljama u okruženju i zemljama EU-e, a ista inicijativa aktuelna je i u FBiH i RS.

Treba napomenuti da podatak o nezaposlenim osobama ne odražava realno stanje nezaposlenosti, po nekoliko osnova, kad su u pitanju aktivni tražioci posla:

- na evidenciji se nalazi znatan broj lica koja ostvaruju pravo na zdravstvenu zaštitu po osnovu nezaposlenosti, a nisu zainteresovani da aktivno traže posao, te bi u dogledno vrijeme trebalo nastojati da ova lica to pravo direktno ostvaruju u Fondu zdravstvenog osiguranja, po uzoru na rješenja u zemljama okruženja,
- lica koja ostvaruju socijalne benefite po raznim osnovama, a koja nisu aktivna na tržištu rada, takođe bi trebala to pravo ostvarivati direktno u nadležnim institucijama Distrikta, bez obaveze prijave na evidenciju Zavoda,
- zbog rada u sektoru sive ekonomije, a podatak se temelji na uporednim podacima između statističke i anketne stope nezaposlenosti, što bi trebalo početi rješavati, između ostalog, i na osnovama dijaloga među socijalnim partnerima,
- takođe, podsticaje u poljoprivredi ne uslovljavati, evidencijom korisnika podsticaja na evidenciji nezaposlenih u Zavodu.
- na evidenciji Zavoda se nalazi određen broj lica koji su prijavili mjesto boravka u Brčkom distriktu BiH isključivo radi ostvarenja socijalnih beneficija ali u stvarnosti ne žive u Brčkom distriktu BiH nego u nekoj od okolnih opština.
- na evidenciji se nalazi određen broj lica koji su zaposleni u Vladi Brčko distrikta BiH ili u Javnim preduzećima u Brčkom distriktu BiH po osnovu Ugovora o dijelu ali zbog neažurnog dostavljanja ovih Ugovora od strane svih odjeljenja Vlade Brčko distrikta BiH i JP, Zavod o ovome nema tačne podatke tako da pojedina lica ne možemo brisati iz evidencije.

Kada je u pitanju nezaposlenost, u Brčko distriktu BiH, kao i u ostalom dijelu Bosne i Hercegovine primjetan je pad broja nezaposlenih lica koja se vode na evidenciji Zavoda. Kako je vidljivo u tabeli broj 6. nema drastičnih oscilacija u broju nezaposlenih lica u posmatranom periodu, izuzev pokazatelja za 31.12.2016. godine, odnosno 31.12.2017. godine, gdje bilježimo pad broja lica na evidenciji Zavoda za, oko, 900 lica.

Tabela 6: Nezaposlena lica sa stanjem na dan 31. 12. 2014/2017. godine

r/b	Aplikacija obilježja		Godina							
			2014. god		2015. god		2016. god		2017. god	
			Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.	Br. lica	% str.
			1	2	3	4	5	6	7	8
1.	VSS	Svega	1.145	6,10	1.291	10,65	1.224	10,27	1.104	10,01
		Žene	722	-	790	-	768	-	684	-
2.	VŠ	Svega	111	1,03	104	0,86	85	0,71	73	0,66
		Žene	58	-	51	-	44	-	33	-
3.	SSS	Svega	3.682	30,42	3.633	29,98	3.593	30,17	3.387	30,73
		Žene	2.287	-	2.263	-	2.253	-	2.163	-
4.	NSS	Svega	-	-	-	-	-	-	-	-
		Žene	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	VKV	Svega	53	0,53	52	0,43	54	0,45	42	0,38
		Žene	8	-	8	-	7	-	5	-
6.	KV	Svega	3.920	34,29	3.879	32,01	3.768	31,63	3.513	31,87
		Žene	1.677	-	1.649	-	1.632	-	1.586	-
7.	PK	Svega	189	1,57	194	1,60	193	1,62	174	1,57
		Žene	96	-	94	-	95	-	81	-
8.	NK	Svega	3.094	26,06	2.965	24,47	2.992	25,12	2.728	24,75
		Žene	1.669	-	1.614	-	1.640	-	1.477	-
9.	Ukupno	Svega	12.194	100	12.118	100	11.909	100	11.021	100
		Žene	6.517	-	6.469	-	6.439	-	6.029	-

Kako je prikazano u tabeli br. 7. u Brčko distriktu BiH broj zaposlenih lica, u periodu 2012.-2017. godina, ima trend blagog porasta.

Tabela 7: Broj zaposlenih i nezaposlenih po godinama

	2012. god	2013. god	2014. god	2015. god	2016. god	2017. god
Broj zaposlenih	16.138	16.254	16.329	16.506	16.921	17.149
Broj nezaposlenih	12.274	12.500	12.261	12.197	11.909	11.021

Tabela 8: Promjene na evidenciji nezaposlenih - posredovanje

r/b	Aplikacija obilježja	Brisanje					
		2012. god	2013. god	2014. god	2015. god	2016. god	2017. god
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Brisanje po osnovu zaposlenja (ugovor o radu, ugovor o privremenim, i povremenim poslovima, ugovor o djelu, samozapošljavanje)	786	708	1.569	1.416	1.802	2.469
2.	Odustao/la od traženja zaposlenja /neredovno javljanje	1.386	819	1.438	1.328	1.553	1.205
3.	Brisani po osnovu rada na crno	51	91	45	36	46	50
4.	Brisani po drugim osnovama (promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju,						

odlazak na školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.)	302	170	1.579	1.423	1.233	812
Svega:	2.525	1.788	4.631	4.203	4.734	4.536

Po osnovu posredovanja u zapošljavanju, uključujući i zapošljavanje po osnovu aktivnih mjera, kao i vlastitog angažmana nezaposlenih lica u aktivnom traženju zaposlenja, u 2017. godini objavljeno je sa evidencije 2.469 lica, što je pokazuje trend rasta broja lica koja se po različitim radnim angažmanima aktiviraju na tržištu rada.

Lica koja se neredovno javljanju na evidenciju u ostavljenim rokovima, brisana su iz aktivne evidencije kao lica koja su odustala od aktivnog traženja zaposlenja, pa je po ovom osnovu brisano iz evidencije 1.205 lica. Brisanje se vrši na rok od tri mjeseca, uz napomenu da se najveći broj lica brisan iz evidencije istekom roka od tri mjeseca vrati na evidenciju nezaposlenih.

Lica koja je nadležna inspekcija zatekla da rade na „crno“ brisana su iz evidencije na rok od 6 mjeseci, i po tom osnovu u posmatranoj, u 2017. godini, iz aktivne evidencije je brisano 50 lica, što je u odnosu na prethodnu godinu više za 4 lica.

Brisanje iz evidencije po drugim osnovama u 2017. godini je iznosilo 812 lica, što je manje za 412 lica u odnosu na brisanje u prethodnoj godini (brisanje po osnovu: promjena mjesta prebivališta, odlazak u penziju, odlazak na školovanje, brisanje po osnovu smrti i sl.).

Poslovi posredovanja u zapošljavanju, januar - decembar 2017. godine	
Listing – spisak nezaposlenih lica dostavljen poslodavcima za radi popune upražnjenih radnih mjesta kod istih	181
Oglasi poslodavaca	295
Slobodna radna mjesta / po oglasima	978 i više

Posredovanjem u zapošljavanju smatraju se aktivnosti i mjere kojima se uspostavlja veza između lica koje traži zaposlenje i poslodavca u cilju zasnivanja radnog odnosa ili zaključenja ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova, posebnih poslova i sl.

Poslovi posredovanja u zapošljavanju obavljaju se na osnovu podataka iz evidencije o nezaposlenom, zaposlenom koji traži promjenu zaposlenja, slobodnim poslovima, prijave potrebe za zapošljavanjem i u neposrednoj saradnji sa poslodavcem i licem koje traži zaposlenje. U ovoj aktivnosti Zavod djeluje nepristrasno u odnosu na lica koja traže zaposlenje i poslodavce.

U gornjoj tabeli, vidljivo je da je, u 2017. godini, Sektor za posredovanje u zapošljavanju obradio je 181 zahtjev poslodavaca nakon čega su izdavani listinzi, odnosno, spiskovi nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda, sa traženim predispozicijama.

U istom periodu poslodavci su objavili 295 oglasa, sa preko 978 raspoloživih radnih mjesta. Svi ovi oglasi bivaju oglašeni na web i facebook stranici Zavoda.

**AKTIVNE MJERE
FINANSIRANE SREDSTVIMA ZAVODA I VLADE BRČKO DISTRIKTA BIH**

R/B	Program zapošljavanja	Izvor finansiranja	Iznos sredstava KM
1.	Priprema za tržište rada	Zavod	12.980
2.	Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina)	Zavod	861.219,60 Realizovano 858.548,40
3.	Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH	Vlada Brčko distrikta BiH	750.000 U realizaciji
4.	Obuka za poznatog poslodavca	Zavod	67.000 Program nije realizovan u 2017. godini
5.	Program zapošljavanja Roma	Sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	125.300 Realizovano 24.000

1. Priprema za tržište rada

Planirana priprema za tržište rada, izvedena kroz kurseve iz različitih oblasti, a za koje su nezaposlena lica iskazala interesovanje, u funkciji je osposobljavanja nezaposlenih lica za veću mobilnost na tržištu radne snage, odnosno, povećanja komparativnih prednosti nezaposlenih lica, na istom. Obuka za sticanje novih znanja i vještina, obavljena je prema interesu nezaposlenih lica – odabranih putem ankete, i obavljena iz oblasti informatike, vođenja poslovnih knjiga, učenja stranih jezika i preduzetništva, radi podizanja ukupnih kompetencija nezaposlenih lica.

Za 2017. godinu, takođe, na osnovu anketiranja nezaposlenih lica, predviđene su sljedeće vrste obuka sa ciljem pripreme za tržište rada, kako slijedi:

- informatička obuka
- vođenje poslovnih knjiga
- kurs stranog jezika-engleskog jezika za početnike
- kurs stranog jezika-poslovnog engleskog jezika
- kurs stranog jezika- njemački jezik
- osnove grafičkog i web dizajna
- preduzetništvo

Nakon provedenog postupka angažovanja izvođača putem Javnih nabavki, do kraja 2017. godine, realizovali smo sljedeće obuke:

Aplikacija obilježja	2017. god	
	Realizacija	
1	Broj lica	Iznos KM
2	2	3
1. Vođenje poslovnih knjiga	58	4.400,00
2. Kurs stranih jezika – njemački jezik	83	4.900,00
3. Preduzetništvo	18	3.680,00

Svega:	159	12.980,00
---------------	------------	------------------

Obuke iz oblasti informatičke obuke, engleskog jezika za početnike, poslovnog engleskog jezika i osnove grafičkog i web dizajna planirane su za realizaciju u 2017. godini, ali zbog poteškoća pri provođenju javnih nabavki u 2017. godini, iste su planirane za prvi kvartal 2018. godine.

2. Program zapošljavanja nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih (lica starije životne dobi, lica sa invaliditetom, mladi do 35 godina)

Programski zadatak zapošljavanja lica iz kategorije teže zapošljivih lica, nastao je kao rezultat prepoznavanja problema na tržištu rada po pitanju zapošljavanja navedenih ciljnih grupa, i kao takav je planiran Programom rada Zavoda, a rezultati istog, po pitanju broja zaposlenih lica sa evidencije Zavoda te iznosa sredstava plasiranih po tom osnovu prikazani su u narednim tabelama.

• Lica starije životne dobi

r/b	Stručna sprema	Iznos po licu/KM	Broj lica	Iznos/KM
1.	NK, PK, KV, VKV, SSS	7.515,36	24	180.368,64
2.	VŠS, VSS	12.048,00	1	12.048,00
Ukupno:			25	192.416,64

• Lica sa invaliditetom

r/b	Stručna sprema	Iznos po licu/KM	Broj lica	Iznos/KM
1.	NK, PK, KV, VKV, SSS	12.024,48	1	12.024,48
2.	VŠS, VSS	19.276,80	1	19.276,80
Ukupno:			2	31.301,28

• Mladi do 35 godina starosti

r/b	Stručna sprema	Iznos po licu/KM	Broj lica	Iznos/KM
1.	NK, PK, KV, VKV, SSS	5.461,20	71	387.745,20
2.	VŠS, VSS	9.503,28	26	247.085,28
Ukupno:			97	634.830,48

• Ukupno:

r/b	Ciljna grupa	Ukupan broj lica	Iznos/KM
1.	Lica starije životne dobi	25	192.416,64
2.	Lica sa invaliditetom	2	31.301,28
3.	Mladi do 35 godina starosti	97	634.301,28
Ukupno:		124	858.548,40

Kao što je vidljivo iz predhodne table, ukupna plasirana sredstva iznose 858.548,40 KM, sklopljena su 92 ugovora sa poslodavcima, a navedena planska aktivnost Zavoda, rezultirala je zapošljavanjem 124 lica sa evidencije Zavoda.

Cilj ovog Javnog poziva bio je, stvaranje uslova za odlazak u penziju lica starije životne dobi, dugoročnost u zapošljavanju lica starije životne dobi, povećanje socijalne uključenosti i zapošljavanja lica sa invaliditetom, smanjenje

odliva nezaposlenih mladih osoba usljed odlaska u inostranstvo, sve navedeno, podrškom zapošljavanja kroz sufinansiranje bruto plate/a od strane Zavoda.

Nakon potpisivanja ugovora, Zavod isplaćuje ugovoreni iznos korisniku sredstava mjesečno u 24 jednake rate, po dostavljanju dokumentacije, ili u jednokratnom iznosu pod uslovom da je korisnik sredstava dostavio bankarsku garanciju koja glasi na ukupan iznos sredstava podsticaja, na period od, minimalno, 24 mjeseca. Od 92 poslodavca, 7 poslodavaca je preuzelo sredstva u jednokratnom iznosu na osnovu dostavljene bankarske garancije.

Dokumentacija koju je poslodavac dužan mjesečno dostavljati Zavodu radi sačinjavanja Izvještaja o ispunjavanju uslova za isplatu i Izvještaja o poštovanju ugovornih obaveza je:

- potpisane i ovjerene platne liste za plate lica čije se zapošljavanje finansira,
- uplatnice za pojedinačne isplate plata (za sufinansirana lica) u slučaju zbirne uplate plata, kopije izvoda banke iz kojih je vidljiva isplata pojedinačnih neto plata , poreza i doprinosa za sva zaposlena lica,
- mjesečni izvještaj o isplaćenim platama (obrazac MIP 1023 i obrazac 2002),
- pregled prisustva/odsustva sa posla.

Poslodavac, u periodu ugovornog odnosa, mora zadržati broj radnika na neodređeno vrijeme koje je imao u mjesecu koji prethodi mjesecu objave javnog poziva, uvećan za broj lica čije se zapošljavanje sufinansira po Javnom pozivu, izuzev u slučaju smanjenja ukupnog broja radnika po osnovu smrti ili penzionisanja radnika što se tretira kao opravdano smanjenje ukupnog broja radnika.

Zavod kontinuirano prati realizaciju ugovornih obaveza poslodavca provjerom dokumentacije koju poslodavac mjesečno dostavlja radi pravdanja odobrenih sredstava, ili kontrolom provođenja ugovornih obaveza neposredno kod poslodavca, ukoliko se za to ukaže potreba.

3. Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH

Ovo je Program koji se provodi u saradnji sa Vladom Brčko distrikta BiH, a odnosi se na sufinansiranje pokretanja vlastitog biznisa za lica sa aktivne evidencije Zavoda, svih stepena obrazovanja, čiji biznis planovi budu ocijenjeni kao oni koji će svojim angažmanom, pored smanjenja broja nezaposlenih lica na evidenciji Zavoda , doprinijeti i poboljšanju ekonomske situacije na području Distrikta.

U narednim tabelama predstavljen je pregled iznosa sredstava kao i broja lica koja su pokrenula vlastiti biznis u periodu 2014. - 2016. godina

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2014. godini

Sektor	Broj biznisa	Broj lica	Iznos – KM
Proizvodna i uslužna djelatnost	29	29	410.000,00

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2015. godini

Sektor	Broj biznisa	Broj lica	Iznos – KM
Proizvodna i uslužna djelatnost	74	74	1.041.670,00

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2016. godini

Sektor	Broj biznisa	Broj lica	Iznos – KM
Proizvodna, uslužna i ostale djelatnost	46	46	484.500,00

Kod ovog programskog zadatka, ustanovljena je odredba da se nezaposleno lice, koje je podržano u pokretanju biznisa u cilju samozapošljavanja, ne može prijaviti na evidenciju Zavoda u naredna 24 mjeseca, čime se to lice obavezalo da

održi biznis, a samo praćenje uspješnosti u održavanju biznisa Zavod prati tako što je poslodavac dužan dostaviti dokaz da je isplatio plate i obaveze po osnovu plata, za svaki mjesec, za cijeli period trajanja ugovorne obaveze. Poslodavci koji kasne u izvršenju ugovorom preuzetih obaveza bivaju pismenim putem obaviješteni, ili opomenuti od strane Zavoda ukoliko su ta kašnjenja značajna.

Pored kontrole poslovanja ovih poslodavaca, na način kako je to opisano u gornjem dijelu (dostavljanje dokumentacije), predstavnici Zavoda su, zajedno sa predstavnicima Odjeljenja za privredni razvoj, sport i kulturu, u više navrata vršili kontrolu poslovanja istih na način da su odlazili na lice mjesta sa ciljem ustanovljavanja svrsishodnog i namjenskog utroška dobivenih sredstava o čemu su sačinjavali zapisnike.

Po Programu iz 2014. godine, od ukupnog broja poslodavaca (29), jedan poslodavac iz ovog Programa, i pored blagovremenog obavještanja i primljenih opomena, nije ispoštovao iste te je upućen akt Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH kojim se traži da poslodavac Zavodu vrati ukupan iznos sredstava primljenih putem ovog Programa.

Analiza efekata samozapošljavanja po programima samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH sa presjekom na dan 19.03.2018. godine.

U nastavku će biti evaluirani efekti samozapošljavanja, po programima samozapošljavanja finansiranim od strane Vlade Brčko distrikta BiH.

Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2014. godini

Status korisnika sredstava nakon isteka perioda od 24 mjeseca	Broj korisnika	Procenat %
Na evidenciji Zavoda	6	20,68
Korisnik redovno ne izmiruje obaveze po osnovu doprinosa	9	31,03
Korisnik sredstava aktivno obavlja podržanu djelatnost	14	48,29
Ukupno	29	100

Evaluacija obuhvata period od 2014. godine i ista će se odnositi, samo, na navedenu godinu obzirom da su ostali ugovori, iz 2015. godine (u toku, do 30.03.2018. godine) i 2016. godine, još, u toku, odnosno, a isti glase na minimalni period od 24 mjeseca. Programom samozapošljavanja iz 2013. godine, realizovanim u 2014. godini, 29 nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda za zapošljavanje Brčko distrikta BiH dobilo je finansijsku podršku kako bi pokrenulo vlastiti biznis. Na dan sačinjavanja ove evaluacije, 19.03.2018. godine, od ukupno 29 lica koja su ovim programom pokrenula biznis, 6 lica se vratilo na evidenciju Zavoda što procentualno iznosi 20,68% od ukupno podržanih programa. Ukupno 9 poslodavaca, odnosno 31,03% od ukupnog broja podržanih, na dan sačinjavanja ove analize, nije uredno izvršilo obavezu plaćanja po osnovu doprinosa. Iz navedenog proizilazi da je broj aktivnih biznisa, koji uredno izmiruju obaveze, od ukupno 29 podržanih, danom sačinjavanja ove analize, tj. 19.03.2018. godine, ukupno 14 što čini 48,29% kao veoma dobar pokazatelj održivosti biznisa. Evaluacija ostalih programa uslijediće nakon stvaranja uslova za obradu i uporedbu podataka po istim.

Po Programu iz 2014. godine, od ukupnog broja poslodavaca (29), jedan poslodavac iz ovog Programa, i pored blagovremenog obavještanja i primljenih opomena, nije ispoštovao iste te je upućen akt Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH kojim se traži da poslodavac Zavodu vrati ukupan iznos sredstava primljenih putem ovog Programa.

Od ukupnog broja poslodavaca (74) za Program samozapošljavanja iz 2015. godine, dva poslodavca i pored blagovremenog obavještanja i primljenih opomena, nisu ispoštovale ugovorne obaveze te je upućen akt Pravobranilaštvu Brčko distrikta BiH, kojim se traži da poslodavci Zavodu vrate ukupan iznos sredstava primljenih

putem ovog Programa. Po Programu iz 2016. godine, svi poslodavci uz redovno praćenje i obavještanje o eventualnom kašnjenju, izmiruju ugovorene obaveze.

Program samozapošljavanja za 2017. godinu, usvojen je od strane Vlade Brčko distrikta BiH, 01.11.2017. godine, nakon čega je Zavod objavio Javni poziv nezaposlenim licima koja se nalaze na aktivnoj evidenciji Zavoda za prijavu na Program samozapošljavanja na području Brčko distrikta BiH u 2017. godini koji je trajao do 20.12.2017. godine.

Obzirom na neophodno vrijeme za provođenje obuka lica koja su se po istom prijavila te vrijeme potrebno za ocjenu prispjelih biznis planova, objavljivanje liste, rješavanje prigovora po istoj, sačinjavanje i potpisivanje ugovora, ova aktivnost će se realizovati, u prvom kvartalu 2018. godine.

4. Zapošljavanje nezaposlenih lica iz reda romske populacije

Ovaj program se realizuje u saradnji sa Ministarstvom za ljudska prava i izbjeglice BiH, te je sa aktivne evidencije Zavoda u 2017. godini, radno angažovano četiri lica romske nacionalnosti, sa ukupnom finansijskom podrškom, poslodavcima koja su ta lica zaposlili, u iznosu od 24.000,00 KM.

Plasman sredstava podsticaja za zapošljavanje lica romske nacionalnosti vrši se na period od 12 mjeseci, uz ukupnu finansijsku podršku od 6.000 KM po zaposlenom licu, a za samozapošljavanje lica na period od 12 mjeseci uz ukupnu finansijsku podršku poslodavcu/samozaposlenom licu od 5.000 KM, sve u skladu sa uslovima Memoranduma o razumijevanju o implementaciji Akcionog plana Bosne i Hercegovine za rješavanje problema Roma u oblasti zapošljavanja, koji je potpisan od strane Zavoda sa Ministarstvom za ljudska prava i izbjeglice BiH.

Uzimajući u obzir ukupan broj lica romske nacionalnosti prijavljene na evidenciji Zavoda, kao i rezultate koji se ostvaruju u entitetskim Zavodima za zapošljavanje, broj zaposlenih lica romske nacionalnosti sa evidencije Zavoda predstavlja dobar rezultat, a sa istim su zadovoljni i predstavnici romskih udruženja sa kojima ostvarujemo blisku saradnju po ovom programu, kao i sa nekolicinom nevladinih organizacija, zainteresovanih za zapošljavanje lica iz reda Roma, čime želimo ovaj rezultat zapošljavanja poboljšati .

5. Profesionalno informisanje i savjetovanje

Zavod, u sklopu programskih zadatka omogućava profesionalno informisanje i savjetovanje o izboru zanimanja učenika srednjih i osnovnih škola.

Profesionalno informisanje je postupak pomoću kojeg se pojedinci usmjeravaju na područje rada koja najbolje odgovaraju njihovim psihofizičkim sposobnostima, osobinama ličnosti i profesionalnim interesima. Osnovni cilj profesionalnog informisanja Zavoda je pružanje usluga potrebnih informacija kod odabira upisa u srednju školu ili fakultet i to prema potrebama tržišta rada, kao i o slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja. U periodu od 01.04.2017. godine do 31.05.2017. godine, Zavod je, u saradnji sa omladinskim centrom „Vermont“ realizovao prezentacije o profesionalnom informisanju učenika završnih razreda osnovnih i srednjih škola. Učenicima je predstavljena trenutna situacija u Distriktu sa posebnim naglaskom na nezaposlenost, te su sugerisane suficitarna i deficitarna zanimanja što ima preventivni značaj, odnosno , predstavlja pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja. Prezentacija je održana u 20 škola, a istoj je prisustvovalo ukupno 617 učenika. Za realizaciju istog Zavod je ustupio službeno vozilo , obzirom da je bio neophodan izlazak na teren, kako zaposlenika Zavoda tako i aktivista “ Vermonta “. Škole u kojima je održana prezentacija prikazane su u tabeli, kako slijedi:

Škole na području Brčko distrikta BiH	Broj učenika/prisustvo
Četvrta OŠ	39
Deseta OŠ – Bijela	21
Deveta OŠ – Rašljani	11
Deveta OŠ – Maoča	27
Druga OŠ – Grčica	47
Druga OŠ	38
Jedanaesta OŠ – Zovik	15
Osma OŠ	19
Peta OŠ	47
Petnaesta OŠ – Šatorovići	6
Prva OŠ – Brezik	22
Prva OŠ	43
Prva OŠ – Ilička	26
Sedma OŠ – Rahić	37
Šesta OŠ	14
Treća OŠ – Grbavica	32
Treća OŠ	31
JU Poljoprivredne i medicinske škola	47
JU Gimnazija „Vaso Pelagić“	34
JU Tehnička	61
UKUPNO:	617

Nakon uspješno održanih prezentacija učenici završnih razreda osnovne škole, u pratnji roditelja, dolazili su na individualne konsultacije o deficitarnim i suficitarnim zanimanjima, te tražili pomoć pri adekvatnom izboru zanimanja u skladu sa individualnim potrebama učenika.

6. Mobilni biro

Na osnovu Programa rada Zavoda za primjenu novih metoda rada i unapređenja usluga, koje su predviđene Programom rada Zavoda, kao i potpisanim Memorandumom i Ugovorom o saradnji sa Projektom zapošljavanja mladih (YEP), kojeg implementira GOPA Predstavništvo u BiH uz podršku Vlade Švicarske, provedena je situaciona analiza te procjena mogućnosti za uvođenje metodologije Mobilnog biroa u radu Zavoda. Uzimajući u obzir socio-ekonomsku situaciju i geografsku sliku i specifikume Brčko distrikta BiH, Zavod je odlučio da pilotira inovativnu praksu u cilju približavanja usluga i mjera koju nudi svojim klijentima, prije svega nezaposlenim osobama u ruralnim i teže dostupnim područjima. U skladu sa navedenim potpisan je Sporazumom o suradnji i pružanju podrške između Odjeljenja za stručne i administrativne poslove Vlade Brčko distrikta BiH i Zavoda. Cij navedenog je uspostavljanje institucionalnog mehanizma za koordinaciju i implementaciju aktivnosti Mobilnog biroa čiji je nosilac Zavod.

Za nezaposlene osobe Mobilni biro pruža sljedeće usluge:

- Nove prijave na evidenciju Zavoda (registracija novih lica)
- Redovne prijave u evidenciju Zavoda
- Odjave iz evidencije Zavoda na zahtjev klijenta
- Izdavanje potvrda i uvjerenja
- Informisanje o raspoloživim radnim mjestima, aktivnim mjerama i sl
- Savjetovanje

Za poslodavce Mobilni biro pruža sljedeće usluge:

- Uspostavljanje i održavanje kontakata sa poslodavcima
- Posredovanje u zapošljavanju
- Izdavanje potvrda i uvjerenja

Mobilni biro je zvanično počeo sa radom u oktobru 2017. godine, a usluge se pružaju u pet mapiranih mjesnih zajednica (Gornji Rahić, Brezovo Polje, Krepšić, Bijela i Trnjaci).

Usluge Mobilnog biroa sprovode mobilni timovi u sastavu 1 savjetodavac i 1 evidentičar. Mobilni biro ima dva mobilna tima i jedan zamjenski tim. Terenske usluge Mobilni biro provodi se dva puta sedmično (utorak i četvrtak) po, unaprijed isplaniranom, mjesečnom rasporedu plana rada Mobilnog biroa. Mobilni timovi sa sobom nose tehničku opremu (laptop, štampač, papir, oglase, plakate itd.), te koriste službeno vozilo Zavoda prilikom odlaska na teren.

Iz dnevnih izvještaja timova o radu tekstu Mobilnog biroa, isti su prepoznali da korisnici usluga pozitivno reaguju na ovaj način pružanja usluga.

Mobilni biro - lokacija	Ukupan broj posjeta nezaposlenih lica po lokacijama
Bijela	17
Gornji Rahić	32
Krepšić	10
Brezovo Polje	22
Trnjaci	8
Ukupan broj javljanja	80

7. Radne migracije

R Slovenija

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju. Agencija za rad i zapošljavanje BiH dostavlja Zavodu spisak izdatih radnih dozvola, odnosno, lica koja su potpisala ugovor sa poslodavcima iz R Slovenije.

Za period od 01.01.2017.godine do 31.12.2017. godine po osnovu radne dozvole, 108 lica brisano je sa evidencije Zavoda. U skladu sa Sporazumom o zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u R Sloveniji i Protokolu o provođenju ovog sporazuma, od strane Agencije za rad i zapošljavanje Bosne i Hercegovine u periodu od 01.01.2017. godine do 31.12.2017. godine, dostavljeno nam je 47 oglasa za 321 radno mjesto.

Za 2017. godine u toku realizacije Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u R Sloveniji najviše su traženi radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećim zanimanjima:

r/b	Tražena zanimanja	Broj izvršioca
1.	Vozač motornih vozila	7
2.	Bravar	2
3.	Mašinski mehaničar	1
4.	Srednja stručna sprema	23

5.	Operater na cn stroju	1
6.	Zidar	14
7.	Vozač teretnih vozila	33
8.	Elektroinstalater	154
9.	Varioc	20
10.	Alatničar-orođar	15
11.	Krovopokrivač	1
12.	Strugar	6
13.	Tesar	7
14.	Keramičar	7
15.	Inžinjer elektroenergetike	1
16.	Pekar	4
17.	Ključar	5
18.	Šumar	1
19.	Osnovna škola	12
20.	Mesar	4
21.	Strojniki	3
Ukupno		321

SR Njemačka

Na osnovu dogovora o zapošljavanju radnika medicinske struke iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj na poslovima njegovatelja po proceduri poznatog poslodavca za periodu od 25.10.2017. godine do 24.01.2018. godine, dostavljen nam je zaključen ugovor o radu, odnosno saglasnost za zaposlenje (radne dozvole) i boravišna dozvola po osnovu rada za jedno lice sa evidencije Zavoda .

U okviru Triple Win projekta, koji se odnosi na proceduru objavljivanja oglasa za zapošljavanje medicinskih radnika u SR Njemačkoj, dostavljena su nam 2 oglasa za 45 radnih mjesta.

Za 2017. godine u toku realizacije Sporazuma o zapošljavanju državljana Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj najviše su se tražili radnici iz Bosne i Hercegovine sa sljedećim zanimanjima:

r/b	Tražena zanimanja	Broj izvršilaca
1.	Medicinski tehničar/sestra	15
2.	Pedijatrijska sestra	30
Ukupno		45

Zapošljavanje radnika migranata, građana Brčko distrikta BiH, Zavod realizuje u saradnji sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH koja je nadležna za zapošljavanje na međunarodnom tržištu rada, prvenstveno u zemljama sa kojim postoje potpisani Sporazumi o socijalnom osiguranju, a podaci o istim prikazani su u navedenim tabelama.

Praćenje izvršenja ugovorenih obaveza

Za sve vrijeme postojanja Zavoda , period od 2004. godine, kroz implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, komunikacija Zavoda i poslodavaca je sve intenzivnija, a ona se ogleda kroz posredovanje u

zapošljavanju, provođenje pasivnih i aktivnih mjera provođenjem Programa rada Zavoda i Programa Vlade Brčko distrikta BiH za tekuću fiskalnu godinu.

Međusobni odnosi između Zavoda i poslodavaca po osnovu korištenja sredstava podsticaja po programima novog zapošljavanja regulišu se na ugovornoj osnovi. Najvećim dijelom sredstva za aktivne mjere zapošljavanja plasiraju se poslodavcima kroz mjesečnu refundaciju. Kod provođenja aktivnih mjera novog zapošljavanja, treba istaći da su u nekoliko posljednjih godina finansijska sredstva znatno smanjena, ali su u znatnom porastu izdvajanja po osnovu pasivnih prava, kao što su prava na:

- novčanu naknadu licima koja ostanu bez posla ne svojom voljom i ne svojom krivicom,
- dokup staža, iako je izdvajanje po osnovu ovog prava u laganom opadanju, kojim se stvaraju uslovi za odlazak u penziju.

Ovako visoko izdvajanje po osnovu pasivnih mjera značajno smanjuje finansijski prostor za aktivne mjere zapošljavanja.

ZAKON O ZAPOSŁJAVANJU STRANACA U BRČKO DISTRIKTU BIH

Shodno odredbama Zakona o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu BiH („Službeni glasnik Brčko distrikta BiH“ br. 15/09, 19/09 i 20/10), Zavod je nadležan organ za izdavanje radnih dozvola za rad stranaca u Brčko distriktu BiH. Implementirajući odredbe navedenog Zakona, Zavod je u izvještajnom periodu izdao 73, produžio 84 i poništio 15 izdatih radnih dozvola, što znači da su u 2017. godini na snazi 142 radne dozvole.

Poređenja radi u 2016. godini ukupno je izdato 144 radnih dozvola, od čega je izdato 56, produženo 88 i poništeno 11, što ukazuje na tendenciju smanjenja broja zaposlenih stranaca u Brčko distriktu BiH.

Pregled izdatih radnih dozvola po zemljama porijekla vidljiv je iz niže navedene tabele.

Tabela 18: Radne dozvole prema zemlji porijekla

R/B	Država porijekla	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Kina	9	39	4	44
2.	Srbija	15	16	1	30
3.	Turska	19	13	5	27
4.	Hrvatska	4	4	0	8
5.	Albanija	6	0	1	5
6.	Italija	4	0	0	4
7.	BJR Makedonija	2	1	0	3
8.	Austrija	3	0	0	3
9.	Španija	0	5	2	3
10.	Slovačka	1	1	0	2
11.	Mađarska	2	0	0	2
12.	Grčka	3	0	1	2
13.	Egipat	0	1	0	1
14.	Švajcarska	0	1	0	1
15.	Pakistan	0	1	0	1
16.	Maroko	0	1	0	1
17.	Poljska	0	1	0	1

18.	Crna Gora	1	0	0	1
19.	Kanada	1	0	0	1
20.	Holandija	1	0	0	1
21.	Ukrajina	1	0	0	1
22.	SAD	1	0	1	0
Svega:		73	84	15	142

U narednom tabelarnom pregledu prikazan je broj izdatih, produženih i poništenih radnih dozvola, prema djelatnostima u kojima su strani državljani zasnovali radni odnos. Najveći broj izdatih radnih dozvola odnosi se na sektor trgovine.

Tabela 19: Radne dozvole prema djelatnosti zaposlenja

R/B	Djelatnost	Radne dozvole			Aktivne
		Izdate	Produžene	Poništene	
1.	Trgovina	31	68	5	94
2.	Prerađivačka industrija	17	4	5	16
3.	Građevinarstvo	14	7	5	16
4.	Obrazovanje	4	3	0	7
5.	Hotelijerstvo i ugostiteljstvo	2	0	0	2
6.	Djelatnost zdravstvene i socijalne zaštite	1	1	0	2
7.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	2	0	0	2
8.	Vađenje ruda i kamena	1	0	0	1
9.	Prijevoz, skladištenje i veze	0	1	0	1
10.	Proizvodnja i snabdjevanje električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	1	0	0	1
Svega:		73	84	15	142

U tabelarnom pregledu koji slijedi vidljivo je da je u Brčko distriktu BiH znatno više zaposlenih muškaraca stranaca nego žena.

Tabela 20: Radne dozvole prema polnoj pripadnosti

R/B	Polna pripadnost	Ukupne radne dozvole
1.	Muškarci	129
2.	Žene	28
Svega:		157

Od ukupnog broja izdatih radnih dozvola, muškarcima je izdato 129, a ženama 28 radnih dozvola.

GODIŠNJI IZVJEŠTAJ O IZVRŠENJU BUDŽETA ZA 2017. GODINU

Prihodi i primici

Ekonomski kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2016. god.	Poslovna 2017. god.		Index 5/4
			Plan	Izvršenje	
1.	2.	3.	4.	5.	6.
712000	Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	3.016.210	2.830.000	3.135.244	110,79
721100	Prihodi od finansijskih jp i nematerijalne imovine iz ranijeg perioda	11.452	30.000	137	0,46
721200	Ostali prihodi od imovine	68.745	9.100	62.682	688,81
722100	Administrativne takse	26.555	17.050	27.990	164,10
722700	Refundacija bolovanja iz ranijih godina	1.959	-	1.629	-
732100	Tekuće potpore od ostalih nivoa vlasti	1.750.595	2.188.966	1.108.043	50,62
Svega prihodi i primici:		4.875.516	5.075.116	4.335.725	

Kod izvršenja budžeta, kad su u pitanju prihodi i primici, ostvarenje prihoda po osnovu stope doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti veći su za 10,79 indeksnih poena u odnosu na planirane. Prihodi po osnovu administrativne takse veći su od planiranih za 64,10 indeksnih poena. Prihod po osnovu granta, manji su od planiranih za 49,38 indeksna poena.

Rashodi finansiranja

Ekonom. kod	Naziv ekonomskog koda	Izvršenje 2016. god.	Poslovna 2017. god.	
			Plan	Izvršenje
	UKUPNI RASHODI, IZDACI I FINANSIRANJE (I + II + III)	4.053.493	5.075.116	3.801.186
610000	I – TEKUĆI IZDACI	4.035.395	4.935.116	3.734.134
611100	Bruto plate i naknade	493.438	610.387	585.235
611200	Naknade troškova zaposlenih	28.212	30.000	29.933
611100	Ukupno plate i naknade	521.650.	640.387	615.168
612100	Doprinos na teret poslodavca	11.728	17.200	15.489
612000	Ukupno doprin. na teret poslodav.	11.728	17.200	15.489
613100	Putni troškovi	4.682	10.700	10.105
613200	Izdaci za energiju	8.735	8.290	7.659
613300	Izdaci za komunalne usluge	14.268	16.362	14.294
613400	Nabavka materijala i sitnog inventara	5.484	8.000	7.290
613500	Izdaci za usluge prevoza i goriva	3.336	7.819	6.592
613700	Izdaci za tekuće održavanje	9.743	7.479	7.210
613800	Izdaci osiguranja, bankarskih usluga i i usluga platnog prometa	4.414	6.000	4.289
613900	Troškovi usluge javnog informisanja i odnosa sa javnošću	3.183		
Ugovorene i druge posebne usluge	Troškovi reprezentacije	3.641	5.000	4.804
	Troškovi reklamnog materijala i poklona	698	500	487
	Troškovi stručnog usavršavanja	3.001	5.000	4.893

	Troškovi obuke –kurs engleskog jezika	2.580	-	-
	Troškovi obuke –kurs njemačkog jezika	3.870	-	-
	Troškovi obuke –kurs vođenja poslovnih knjiga	7.254	-	-
	Troškovi obuke-kurs informatike – programski jezici	3.938	-	-
	Troškovi pomoći radniku zbog smrti člana uže porodice	-	5.020	5.011
	Ugovorene usluge	18.921	20.330	19.485
	Troškovi naknade članovima Upravnog odbora, Nadzornog odbora i komisijama za utvrđivanje ispravnosti i korektnosti u rangiranju poslodavaca kod Javnih poziva u Zavodu	103.242	104.843	104.001
	Ostale nespomenute usluge	4.214	24.000	22.592
	Troškovi naknada za projekat Posavina	18.360	-	-
613000	Ukupno nabavka i ugovorene usluge	223.265	229.343	218.712
	Program Zavoda -Zapošljavanje lica iz kategorije teže zapošljivih	186.516	861.220	847.956
	Program Zavoda - Zapošljavanje Roma-sredstva Ministarstva za ljudska prava i izbjeglice BiH	6.000	125.300	24.000
	Refundacija troškova ljekarskog uvjerenja za invalidsku penziju	1.477	2.000	900
	Bruto novčane naknade	768.751	900.000	834.558
	Dokup staža	67.958	96.000	80.331
	Program Zavoda -zapošljavanje lica svih ciljnih grupa u 2016. god.	503.156	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2015. god.	1.041.670	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2016. god.	-	452.000	452.000
	Program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje u 2017. god.	-	750.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Aktivna politika zapošljavanja u 2015.god.	534.235	553.325	539.702
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Zapošljavanje mladih sa vss bez radnog iskustava u 2015. god.	127.937	92.341	92.341
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Njemački jezik	5.995	7.000	4.900
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski Jezik za početnike	6.922	7.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Engleski poslovni Jezik	-	7.000	-

	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Vođenje poslovnih knjiga	6.961	7.000	4.400
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Informatika	6.961	7.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Marketing	6.961	-	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- Preduzetništvo	6.952	7.000	3.680
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija- osnove grafičkog i web dizajna	-	7.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija za poznatog poslodavca	-	67.000	-
	Program Vlade Brčko distrikta BiH- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje	-	100.000	-
614000	Ukupno tekući grantovi	3.278.452	4.048.186	2.884.768
821100	Nabavka građevina	-	-	-
821311	Namještaj	6.966	7.000	6.999
821312	Oprema	7.132	22.000	12.485
821313	Softverska aplikacija	-	7.000	3.510
821321	Motorna vozila	-	40.000	40.000
821600	Rekonstrukcija i invest. održavanje	4.000	64.000	4.058
820000	II – KAPITALNI IZDACI	18.098	140.000	67.052

Ukupno ostvareni rashodi finansiranja, su u granicama planiranih, a to su rashodi vezani za funkcionisanje Zavoda, rashodi koji su finansirani iz tekućih grantova, iz kojih su finansirani programi aktivnih mjera zapošljavanja, kao i prava po osnovu pasivnih mjera, te rashodi po osnovu kapitalnih izdataka.

Rashodi po osnovu funkcionisanja Zavoda obuhvataju rashode po osnovu:

- plata i naknada, za zaposlene radnike Zavoda u skladu sa Pravilnikom o platama i naknadama zaposlenih,
- nabavke koje se odnose na materijalne troškove primjerene prirodi poslovanja Zavoda

Rashodi po osnovu tekućih grantova obuhvataju podsticaje poslodavcima za zapošljavanje:

- lica iz kategorije nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih,
- lica iz reda Roma,
- lica koja se samozapošljavaju,
- prekvalifikaciju strukturno nezaposlenih lica za poznatog poslodavca,
- Obuke, prekvalifikacija-karijerno usmjeravanje.

Rashodi po osnovu pasivnih mjera obuhvataju:

- Novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti,
- Dokup staža,
- Refundaciju troškova ljekarskih pregleda.

Ulaganja u stalna sredstva Zavoda u fiskalnoj 2017. godini, obuhvataju usluge održavanja opreme. Planirano ulaganje u stalnu imovinu izvršeno je u većem dijelu, dok ulaganje u poslovni prostor kao prioritet nije izvršeno u cjelosti stim u vezi izvršeno je rezervisanje za kapitalne investicije.

Dio stvorenih obaveza po osnovu kojih će sredstva biti plasirana u narednom periodu – narednoj/im fiskalnoj/im godini/ama, a prema dinamici dospijeca po osnovu zaključenih ugovora ili donjetih rješenja, su rezervisani i vremenski razgraničeni rashodi, i isti će biti ukalkulisani u obračunskom periodu kad nastane finansijska transakcija. U ovu vrstu rashoda spadaju i rashodi po osnovu: prava na novčanu naknadu, stvaranja uslova za odlazak u penziju.

SUMARNI REZULTATI RADA ZAVODA

U 2017. godini je primjetan pozitivan trend smanjenja broja nezaposlenih a povećanja broja zaposlenih lica.

Trend smanjenja broja nezaposlenih lica na aktivnoj evidenciji je svakako pozitivan ali je mnogo bitniji ukoliko imamo u vidu da je istovremeno došlo do rasta broja zaposlenih za 228 lica što je mnogo bitniji pokazatelj od pada broja nezaposlenih za 888 lica. Trend pada broja nezaposlenih lica se nastavio i u prvom kvartalu 2018. godine tako da je sa krajem mjeseca marta broj nezaposlenih lica iznosio 10.790 što predstavlja dodatno smanjenje za 1.119 lica u odnosu na 31.12.2016. godinu, dok istovremeno dolazi do daljeg povećanja broja zaposlenih osoba.

Stavka za pregled		Ukupno na 31.12.2017. god.
Broj nezaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		11.021
Broj zaposlenih lica u Brčko distriktu BiH		17.149
Smanjenje broja nezaposlenih lica u 2017. god. u odnosu na 2016. god.		- 888
Povećanje broja zaposlenih lica u 2017. god. u odnosu na 2016. god.		+ 228
Broj zaposlenih lica po osnovu aktivne politike zapošljavanja u 2017. god.		130
Broj novootvorenih preduzeća po osnovu Samozapošljavanja 2013. god. - 2016. god.		149
Broj novootvorenih preduzeća po osnovu Samozapošljavanja u 2017. god.		83
Broj objavljenih oglasa za posao		565
Broj izdatih radnih dozvola		157
Broj izdatih uvjerenja za nezaposlene za potrebe drugih institucija		16.135
Broj javljanja nezaposlenih lica na evidenciju		55.691
Stavka za pregled	Broj korisnika	Ukupno sa 31.12.2017. god.
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu aktivne politike zapošljavanja	486	2.083.660,30 KM
Iznos isplaćenih sredstava po osnovu obuke nezaposlenih lica	159	12.980,00 KM
Iznos isplaćenih novčanih naknada	647	834.557,00 KM
Iznos isplaćenih sredstava za dokup staža	69	80.331,00 KM
Iznos isplaćenih sredstava za zdravstvene preglede	9	900,00 KM
Ukupno utrošeno sredstava na nezaposlena lica preko Zavoda u 2017. god.		3.012.428,30

Putem brojnih programa aktivne politike zapošljavanja koje je Zavod proveo u 2017. godine sopstvenim sredstvima zaposleno 130 lica što je u skladu sa planiranim veličinama. Upoređujući podatke o ukupnom povećanju broja zaposlenih lica u 2017. godini od 228 lica sa brojem lica koja su se nalazila u radnom odnosu zahvaljujući aktivnoj politici zapošljavanja - 130 lica, možemo izvući zaključak da je do rasta broja zaposlenih došlo zahvaljujući i rezultatima zapošljavanja kroz aktivnu politiku zapošljavanja koju provodi Zavod.

U 2017. godini Zavod je realizovao program Vlade Brčko distrikta BiH – Samozapošljavanje putem kojeg su otvorena 83 nova privredna subjekta, što će čini ukupno 240 novih privrednih subjekata koji su otvoreni od početka realizacije ovog

programa. Ova preduzeća bi trebala biti okosnica budućeg razvoja privrede Brčko distrikta BiH i osnova za nova zapošljavanja.

Pored ovog broja direktno zaposlenih lica, Zavod je izvršio obuku 159 nezaposlenih lica u cilju pripreme nezaposlenih lica za tržište rada odnosno njihovo dodatno osposobljavanje u sledećim oblastima: Njemački jezik, Vođenje poslovnih knjiga i Preduzetništvo. Obuke su vršile renomirane ovlaštene institucije a polaznici koji su završili kurseve su dobili sertifikate i znanje koje će moći da koristi prilikom aplikacija za nove poslove.

Kako bi ovi rezultati bili ostvareni, u 2017. godini je samo kroz sve programe aktivne politike zapošljavanja Zavod je poslodavcima i nezaposlenim licima isplatio ukupno 2.083.660,30 KM, za podršku zapošljavanju 486 lica, kao i 12.980,00 KM za finasiranje obuka 159 lica.

Zavod je istovremeno provodio i pasivne mjere koje nas obavezuju zakonom. U 2017. godini novčanu naknadu u slučaju nezaposlenosti je koristilo 647 lica a po ovom osnovu je isplaćeno ukupno 834.557,00 KM. Pored ovoga, u 2017. godini je za 69 lica uplaćen ukupan iznos od 80.331,00 KM u cilju dokupa staža osiguranja, a od ovog broja njih 26 je steklo uslove za odlazak u starosnu penziju, tako da su po tom osnovu ova lica brisana sa aktivne evidencije Zavoda. Devet nezaposlenih lica sa evidencije Zavoda, koji su postali potpuno nesposobni za rad koristili su sredstva Zavoda za potrebe refundacije troškova ljekarske obrade.

Po osnovu pasivnih mjera, Zavod je u 2017. godini nezaposlenim licima sa evidencije Zavoda direktno uplatio ukupno 915.788,00 KM.

Ukupan iznos novčanih sredstava koje je Zavod u 2017. godini uplatio privredi, građanima i institucijama u cilju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica je iznosio 3.012.428,30 KM što je svakako iznos koji je, pored ostalih mjera koje provodi Zavod u redovnom radu i kroz proces reforme, u velikoj mjeri doveo do smanjenja broja nezaposlenih i povećanja broja zaposlenih lica. Ovaj iznos sredstava je u najvećoj mjeri obezbjeđen zahvaljujući grantovima Vlade Brčko distrikta BiH koji su kroz saradnju sa Odjeljenjem za privredni razvoj, sport i kulturu Vlade Brčko distrikta BiH plasirani kroz više programa subvencionisanja zapošljavanja raznih grupa nezaposlenih lica ali i kroz program Samozapošljavanja.

U skladu sa Zakonom o zapošljavanju stranaca, Zavod je u toku 2017. godine izdao 73 radne dozvola za strance, produžio 84 postojeće i poništio 15 radnih dozvola tako da je u Brčkom na 31.12.2017. godine ukupno radilo 142 stranaca sa regularnim radnim dozvolama. U odnosu na predhodne godine primjetno je smanjenje broja izdatih radnih dozvola što je rezultat smanjenja zainteresovanosti stranih radnika iz Kine za tržište Brčko distrikta BiH ali ovaj trend je sličan u svim zemljama u okruženju.

Pored gore navedenih aktivnosti koje daju direktne rezultate po pitanju smanjenja nezaposlenosti, povećanja zaposlenosti kao i rješavanja statusa nezaposlenih lica jedan od najobimnih poslova koje obavlja Zavod, jeste vođenje evidencije o nezaposlenim licima. U toku 2017. godine urađeno je ukupno 55.691 javljanja nezaposlenih lica i to za 11.021 lica na aktivnoj evidenciji i 6.156 lica na polupasivnoj evidenciji, koliko ih je prosječno bilo u toku prošle godine. Lica sa aktivne evidencije su dužna da se javljaju četiri, a lica sa polupasive evidencije dva put godišnje s tim da se lica koja primaju novčanu naknadu javljaju svaki mjesec.

Zahvaljujući redovnom i urednom vođenju evidencije o nezaposlenim licima veliki broj naših sugrađana ima pravo da koristi veći broj pogodnosti od kojih su najčešći besplatna zdravstvena zaštita, dječiji doplatak, boračka prava, konkursi, zaposlenja, regulisanje poreskih obaveza, prava na podsticaj u poljoprivredi, radne dozvole i sl. Kako bi koristili ove pogodnosti nezaposlenim licima je neophodno uvjerenje o nezaposlenosti koju izdaje Zavod. Za ove potrebe, u toku 2017. godine uposlenici Zavoda su nezaposlenim licima izdali ukupno 16.135 uvjerenja. Ukupan broj nezaposlenih lica koji su koristili besplatnu zdravstvenu zaštitu po osnovu statusa nezaposlenog lica je iznosio 12.442 lica.

U 2016. godini je uveden nova glavna aplikacija za praćenje nezaposlenih lica kojim su prevaziđeni glavni nedostaci stare aplikacije, te stvorene pretpostavke za dalji razvoj Zavoda. Aplikacija je nabavljena donacijom Švajcarske Vlade, a zahvaljujući saradnji i potpisanom ugovoru sa Projektom za zapošljavanje mladih YEP, tako da je samo na ovom poslu Zavod uštedio između 50.000 i 100.000 KM koliko bi koštala nabavka istog na tržištu.

Zavod ima u planu nabavku programa za praćenje efekata aktivnih politika zapošljavanja koji će ubuduće pratiti rezultate svih programa aktivnih politika zapošljavanja koje provodi Zavod u cilju mjerenja efekata i njihovog daljeg usavršavanja i prilagođavanja. Pored ovog, planirana je i nabavka programa za praćenje učinaka uposlenika Zavoda kako bi menadžment u svakom trenutku imao potpun uvid u rad svakog uposlenika. Nabavka ove aplikacije je već dogovorena da se izvrši putem donacije od strane YEP projekta sredstvima Švajcarske Vlade.

WEB i Facebook stranica Zavoda ima 11.525 pratioca. Na WEB i Facebook stranici Zavoda je od 01.2017. - 12.2017. godine objavljeno 557 oglasa za posao, a u periodu 06.2017 - 12.2017. godine je objavljeno ukupno 943 oglasa, što je svakako veoma značajan rezultat imajući u vidu da na staroj stranici nismo uopšte objavljivali oglase. Uvođenjem nove stranice, elektronski mediji nam postaju glavno mjesto oglašavanja i poslovanja. U periodu 01.2017-12.2017. godine smo imali ukupno 2.057.857 pregleda oglasa za posao, a u periodu 06.2016 - 12.2017. godine ukupno 3.122.590 pregeda i to ne računajući WEB stranicu nego samo Facebook stranicu.

U 2016.godini, uređen je postojeći objekat Zavoda, racionalnim utroškom sredstva obezbjeđe je minimum radnih uslova do preseljenja u novi objekat koji renovira Kancelarija za upravljanje javnom imovinom sredstvima Vlade Brčko distrikata BiH. Zavod je vlastitim sredstvima u iznosu od 4.000 KM finansirao Glavni projekt renoviranja zgrade „Merkur“ koji je urađen u skladu sa iskustvima evropskih zavoda za zapošljavanje. Obzirom, na ranije planove kupovine poslovnog prostora za potrebe Zavoda, procjena je da je Zavod samo na ovom poslu uštedio oko 700.000 KM. Plan je da se Zavod preseli u renoviranu zgradu Merkur do sredine 2018. godine.

Mobilni biro predstavlja nastojanje Zavoda da se približi svojim sugrađanima koji žive u ruralnim sredinama i da im kroz direktan kontakt olakša pronalazak novog zaposlenja te da im pruži sve usluge koje nudi Zavod bez dolaska u prostorije Zavoda. Mobilni biro je zvanično počeo sa radom u oktobru 2017. godine, a usluge se pružaju dva puta sedmično u pet mjesnih zajednica i to: Gornji Rahić, Brezovo Polje, Krepić, Bijela i Trnjaci. Sam projekat je razvijen uz podršku Projekta za zapošljavanje mladih YEP uz finansijsku podršku Vlade Švajcarske koji su Zavodu obezbjedili tehničku opremu u vidu računara, štampača i ostale opreme neophodne za rad Mobilni biro, a po uzoru na mobilne biroe u zemljama u okruženju.

Uz jednoglasnu odluku Upravnog odbora Zavoda krenuo je proces reforme Zavoda. U skladu sa ovom odlukom Upravnog odbora, 08.12.2015. godine potpisan je Memorandum o razumjevanju sa njemačkom konsultantskom firmom GOPA koja sredstvima Vlade Švajcarske kroz Projekt YEP vrši reformske procese u zavodima i službama za zapošljavanje u Republici Srpskoj i Federaciji BiH. Prvi korak reforme predstavljala je izrada situacione analize u Zavodu koja je osnovni dokument u kojem se daju smjernice i prijedlozi za dalje korake u pravcu ojačavanja rada Zavoda. Na osnovu provedene situacione analize, a uzimajući u obzir principe reformskog paketa, predložena su sljedeća rješenja i nadogradnje pojedinih sklopova sistema sektora za posredovanje pri zapošljavanju Zavoda:

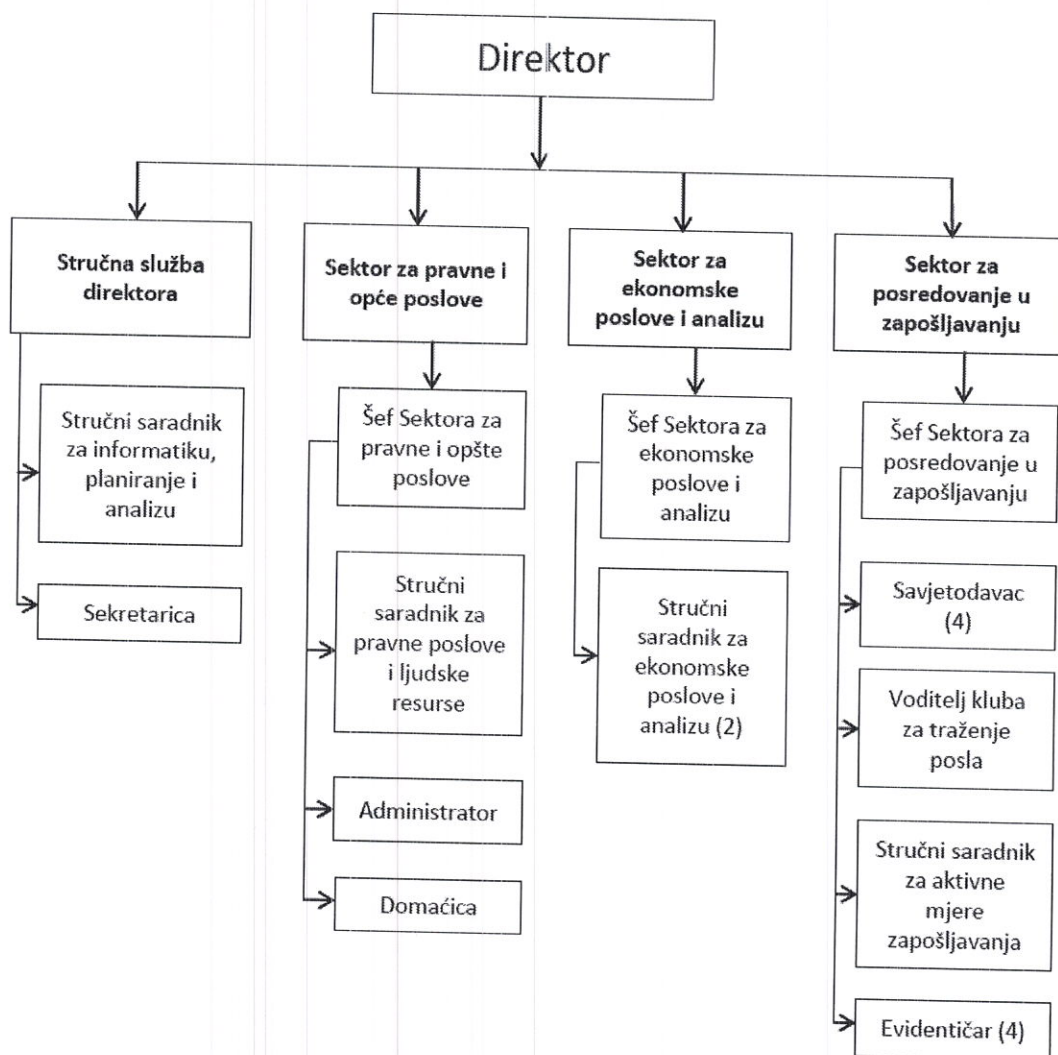
- Izrada organizacijskih sredstava za održavanje i unapređivanje Zavoda:
 - Izrada novog Pravilnika o sistemizaciji rada i opisa poslova te unutrašnjeg Uputstva za sprovođenje funkcije posredovanja i savjetovanja na tržištu rada, te rad sa nezaposlenim licima,
 - Izrada novog Pravilnika o sprovođenju aktivnih mjera zapošljavanja,
 - Standardizacija analitike i praćenja trendova na tržištu rada, osobito strukture nezaposlenih i ključnih poslodavaca te trendova na tržištu rada,
 - Uvođenje Kluba za traženje posla,

- Uvođenje Mobilnog biroa,
- Obučavanje osoblja za rad po novoj metodologiji rada,
- Metodologija rada s poslodavcima,
- Metodologija mjerenja učinaka,
- Uvođenje metodologije stvaranja lokalnih partnerstava za zapošljavanje,
- Standardizacija procesa rada aktivacije različitih ciljnih grupa nezaposlenih: mladih, dugoročno nezaposlenih, žena, lica iz ruralnih područja, osoba sa invaliditetom, Roma.
- Nadogradnja informacijsko-komunikacijskog sistema Zavoda:
 - Prijenos trenutnog informacionog sistema iz susjednih službi,
 - Unapređenje Web portala;
 - Izrada informacionih materijala, infozone i infopaketa.
- Investiranje u poslovnu infrastrukturu Zavoda:
 - Investicija u adaptaciju i opremanje novih prostora.
- Modernizacija Programa za podsticanje zapošljavanja i drugih mjera AMZ:
 - Stvaranje saradnje između Zavoda sa komplemetarnim akterima, ali i unutar regije te jačanje kapaciteta za iniciranje zajedničkih projekata koji će imati veći i održljiviji uticaj,
 - Dizajniranje i primjena aktivnih mjera samozapošljavanja, osobito u vezi sa samozapošljavanjem i podrškom projektima razvoja socijalnog poduzetništva.
- Uvođenje, planiranje, izvještavanje i mjerenje ishoda utjecaja:
 - Monitoring rezultata rada Zavoda i evaluacija usluga prema klijentima (nezaposleni, poslodavci).

Zavod, ulaskom u reformski proces kroz YEP Projekt unaprijedit će rad u većini segmenata svog djelovanja. U suštini, ulaskom u saradnju sa Projektom YEP, Zavod želi svojim korisnicima usluga, svojim klijentima, na što lakši i jednostavniji način omogućiti da ostvare svoja traženja. Novi model rada podrazumijevat će odvajanje administrativnih usluga preko uspostavljanja šalter sale do savjetodavnih usluga karakterističnih za individualni ili grupni rad na jačanju vještina i bržoj integraciji nezaposlenih lica na tržište rada. Da bi realizacija bila uspješna Zavod se početkom 2016. godine priključio kantonalnim službama za zapošljavanje u reformi, te je od tada pripremljen novi prijedlog sistematizacije radnih mjesta, a u konsultaciji sa Projektom YEP, Uputstvo za rad Sektora za posredovanje Zavoda, otvoren je Klub za traženje posla u Brčko distriktu BiH, te je nabavljena nova aplikacija za evidenciju i posredovanje (ProMan aplikacija na IBM platformi), koja će omogućiti punu primjenu novih metoda rada, prije svega savjetovanja, izradu Individualnih planova zapošljavanja, njihovo praćenje, pretraživanje kandidata te kvalitetnije posredovanje od kojih će benefite imati, kako nezaposlena lica, tako i poslodavci Brčko distrikta BiH. U reformskom procesu pored Zavoda učestvuju i Agencija za rad i zapošljavanje BiH, Zavod za zapošljavanje Republike Srpske, Federalni zavod za zapošljavanje te 5 kantonalnih službi za zapošljavanje: Služba za zapošljavanje TK, BPK, HNZ/K i ZHŽ. Vlada Švajcarske kroz Projekat zapošljavanja mladih YEP pruža stručnu i tehničku podršku svim uključenim javnim ustanovama za zapošljavanje.

U skladu sa Memorandumom i Ugovorom o reformskom paketu koji je Zavod potpisao sa Projektom YEP, usvojena je nova organizaciona struktura Zavoda koja se nalazi na slici ispod – Šema radnih mjesta. U 2016. godini ista je u potpunosti implementirana sa početkom 2017. godine, te je prvobitna struktra sa dva sektora promjenjena u strukturu sa tri sektora i Stručnom službom direktora. U skladu sa ovim izvršena je i popuna novih radnih mjesta, te njihova obuka i osposobljavanje za obavljanje radnih aktivnosti.

ŠEMA
RADNIH MJESTA U ZAVODU ZA ZAPOŠLJAVANJE BRČKO DISTRIKTA BIH



ZAVRŠNA RAZMATRANJA

- Prihodi Zavoda su u granicama planiranih, te obezbjeđuju solidnu osnovu za implementaciju Zakona o zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti,
- Iz pregleda prihoda i rashoda vidi se da je Zavod, Program rada za tekuću fiskalnu godinu i izvršavajući odluke Upravnog odbora, raspolagao sredstvima u okviru:
 - planiranih pozicija utvrđenih finansijskim planom za 2017. godinu, te da nije bilo neovlaštenog trošenja sredstava;
 - svaki poslovni događaj koji predstavlja izvršenje programske aktivnosti Zavoda ima pravni osnov u zakonu ili podzakonskom aktu;
 - svaki poslovni događaj proveden je po predviđenoj proceduri, kako bi se obezbijedila transparentnost;
- Normativni akti Zavoda su testirani kroz primjenu, i permanentno dograđivani, a sve u funkciji unapređenja rada Zavoda i boljeg obezbjeđenja plasmana sredstava kojima raspolaže Zavod,
- Monitoring i evaluacija aktivnih mjera zapošljavanja, s tim u vezi iniciranje dogradnje pravnog okvira s ciljem podizanja kvaliteta u pružanju usluga licima koja traže zaposlenje i poslodavcima,
- Sistem knjigovodstvenih evidencija, pored glavne knjige u analitičkim evidencijama se sve više prilagođava potrebama praćenja programskih aktivnosti i obaveza po osnovu istih.

Broj:

Datum:



PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Ljubomir Maratović, dipl. politikolog